

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 19.02.2020

19. Stück

104. Widerruf der Leitung der Stabsstelle Qualitäts- und Wissensmanagement von Frau Dr.ⁱⁿ Sabine VOGL
105. Leitungen: Bestellung zur Leiterin einer Stabsstelle im nichtwissenschaftlichen Bereich
106. Ausschreibung von Stellen
 106.1. Ausschreibung von Professuren
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

104. Widerruf der Leitung der Stabsstelle Qualitäts- und Wissensmanagement von Frau Dr.ⁱⁿ Sabine VOGL

Der Rektor, Herr Univ.- Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 9 Abs. 4 iVm § 10 Abs. 2 des Organisationsplans der Medizinischen Universität Graz, die im 33. Stück des Mitteilungsblattes der Medizinischen Universität Graz vom 07.09.2016, RN 163 an

Frau Dr.ⁱⁿ Sabine VOGL

übertragene Funktion der Leitung der Stabsstelle Qualitäts- und Wissensmanagement per 14.02.2020 widerrufen hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

105. Leitungen: Bestellung zur Leiterin einer Stabsstelle im nichtwissenschaftlichen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat mit Beschluss vom 04.02.2020 gemäß § 9 Abs. 3 iVm § 10 Abs. 2 lit. f des Organisationsplans der Medizinischen Universität Graz, folgende Leiterbestellung im nichtwissenschaftlichen Bereich beschlossen hat:

- **Frau Mag.^a Angelika RUST**
zur Leiterin der Stabsstelle Qualitäts- und Wissensmanagement mit Wirkung ab **15.02.2020** befristet bis zum **14.02.2024**, vorbehaltlich struktureller Änderungen

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

106. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idGF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

UniversitätsassistentIn (Fachärztin/Facharzt)

Kennung KA-KARDI-2020-000549
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Kardiologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Kardiologie, insbesondere Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Selbstständige Forschungstätigkeiten, insbesondere Einwerbung von kompetitiven Drittmittel
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin und Kardiologie
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, erfolgreiche Drittmittelinwerbung, etc.) im Bereich der Kardiologie

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium
- Klinische Erfahrung in Intensivmedizin
- Forschungsaufenthalte an anderen wissenschaftlichen Institutionen/Universitäten
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B. Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Hohe Sozialkompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.490,95** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **12. März 2020**.

Ärztin/Arzt für Allgemeinmedizin
Kennung KA-ENDO-2020-000589
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie
Beschäftigungsausmaß 75%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung klinischer Studien im Einsatzbereich Core Facility - Clinical Trials Unit, ZMF
- Studienbezogene medizinische Maßnahmen und medizinische Betreuung der ProbandInnen, die an klinischen Studien teilnehmen, sowie Koordination des medizinischen Informationsflusses
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Diabetologie und allgemeine wissenschaftliche Beratung laufender klinischer Studien
- Allgemeine und projektbezogene Supervisions- und Organisationsaufgaben
- Beteiligung an der Organisationsentwicklung aus medizinischer Sicht

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Abgeschlossene Ausbildung zur Ärztin für Allgemeinmedizin/zum Arzt für Allgemeinmedizin (allgemeinärztliche Ausbildung)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Wissenschaftliche Erfahrung oder Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien
- Hohe soziale/empathische und kommunikative Kompetenz
- Hohes Maß an Umsetzungsvermögen
- Gestaltungsmotivation und Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen
- Teamorientiertheit und Führungsbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.073,85** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **12. März 2020**.

Ärztin/Arzt für Allgemeinmedizin
Kennung KA-ENDO-2020-000590
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung klinischer Studien im Einsatzbereich Core Facility - Clinical Trials Unit, ZMF
- Studienbezogene medizinische Maßnahmen und medizinische Betreuung der ProbandInnen, die an klinischen Studien teilnehmen, sowie Koordination des medizinischen Informationsflusses
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Diabetologie und allgemeine wissenschaftliche Beratung laufender klinischer Studien
- Allgemeine und projektbezogene Supervisions- und Organisationsaufgaben
- Beteiligung an der Organisationsentwicklung aus medizinischer Sicht

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Abgeschlossene Ausbildung zur Ärztin für Allgemeinmedizin/zum Arzt für Allgemeinmedizin (allgemeinärztliche Ausbildung)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Wissenschaftliche Erfahrung oder Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien
- Hohe soziale/empathische und kommunikative Kompetenz
- Hohes Maß an Umsetzungsvermögen
- Gestaltungsmotivation und Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen
- Teamorientiertheit und Führungsbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.073,85** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **12. März 2020**.

UniversitätsassistentIn (Zahnärztin/Zahnarzt)
 Kennung KA-KIEFO-2020-000592
 Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit
 Klinische Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie
 Beschäftigungsausmaß 50%
 Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
 einer eventuell anschließenden Karenz

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Zahnmedizinische Diagnostik, Planung und Durchführung von oralchirurgischen Eingriffen inkl. Betreuung und Beratung von PatientInnen
- Zahnmedizinische Notversorgung im Rahmen von Feiertags- oder Wochenenddiensten
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Zahnmedizin
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Vertiefte klinische Kenntnisse im Bereich der oralen Chirurgie
- Erfahrung in wissenschaftlicher Arbeit
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Bereitschaft zur Weiterbildung und zu wissenschaftlicher Tätigkeit (Doktoratsstudium) auf dem Gebiet der oralen Chirurgie
- Zuverlässigkeit, Genauigkeit und Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.530,45** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **12. März 2020**.

UniversitätsassistentIn (Zahnärztin/Zahnarzt)
Kennung KA-KIEFO-2020-000593
Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit
Klinische Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Zahnmedizinische Diagnostik, Planung und Durchführung von kieferorthopädischen Behandlungen inkl. Betreuung und Beratung von PatientInnen
- Zahnmedizinische Notversorgung im Rahmen von Feiertags- oder Wochenenddiensten
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Zahnmedizin
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Vertiefte klinische Kenntnisse im Bereich Kieferorthopädie
- Erfahrung in wissenschaftlicher Arbeit auf dem Gebiet der Kieferorthopädie
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Bereitschaft zur Weiterbildung und zu wissenschaftlicher Tätigkeit (Doktoratsstudium) auf dem Gebiet der Kieferorthopädie
- Zuverlässigkeit, Genauigkeit und Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.530,45** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **12. März 2020**.

Junior Study Coordinator
 Kennung LS-PHARMA-2020-000588
 Otto Loewi Forschungszentrum (für Gefäßbiologie, Immunologie und Entzündung)
 Lehrstuhl für Pharmakologie
 Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der klinischen Studie beteiligten internen und externen PartnerInnen (wie Kliniken/Abteilungen, pharmazeutische Unternehmen, Auftragsforschungsinstitutionen, Apotheken, KKS)
- Vorauswahl von PatientInnen bzw. ProbandInnen für eine mögliche Studienteilnahme, sowie Betreuung der an Klinischen Studien teilnehmenden PatientInnen bzw. ProbandInnen
- Organisation und Koordination von Diagnostik, Labor, Probenversand, Laborreagenzien und Prüfmedikation
- Vorbereitung und Begleitung von Initiiierungen, Monitorbesuchen, Audits und Behördeninspektionen
- Erstellung bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten (Worksheets, SOPs, Versuchsprotokolle etc.)
- Unterstützung bei der Umsetzung der Studienprotokolle sowie von Maßnahmen der Qualitätssicherung
- (Überprüfung der PatientInnen / ProbandInnen-Einverständniserklärung, Kontrolle der Prüfdokumentation,
- Durchführung der Tätigkeiten gemäß SOP

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Studium auf Bachelor -Niveau oder Ausbildung in einem Gesundheitsberuf
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Zell- und Molekularbiologie
- Erfahrungen im Bereich präklinischer Modelle und klinischer Studien
- Selbstständige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisatorische Fähigkeiten
- Hohes Maß an Durchsetzungsvermögen

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.421,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **12. März 2020**.

106.1. Ausschreibung von Professuren

Die **Medizinische Universität Graz** ist eine junge Organisation mit traditionsreichen Wurzeln, die sich an den Werten einer nachhaltigen und umfassenden Gesundheitsversorgung orientiert. Rund 2.100 MitarbeiterInnen arbeiten in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung. Folgende attraktive und anspruchsvolle Position wird besetzt:

Universitätsprofessur für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

gem. § 98 UG
an der Klinischen Abteilung für Geburtshilfe
der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

Die Klinische Abteilung für Geburtshilfe erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung in enger Abstimmung mit der Klinischen Abteilung für Gynäkologie. Eingebettet in das LKH-Universitätsklinikum Graz ist es die zentrale Aufgabe dieser Klinischen Abteilung, deren klinikinterne Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen. Der Versorgungsauftrag der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe deckt das gesamte Spektrum des Faches im Einzugsgebiet der Steiermark sowie angrenzender Bundesländer ab.

Die/Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Geburtshilfe vorgesehene UniversitätsprofessorIn wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Eigenverantwortliche klinische Tätigkeit sowie Forschung und Lehre im gesamten Spektrum der Geburtshilfe in enger Abstimmung mit der Klinischen Abteilung für Gynäkologie
- Regionale, nationale und internationale Vertretung des Sonderfachs Frauenheilkunde und Geburtshilfe in Forschung und Lehre
- Ausbau und Etablierung der klinikinternen Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte in kooperativer Abstimmung mit anderen Fachgebieten; u.a. der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde und der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie sowie allfällig geplanter weiterer interdisziplinärer Zentren
- Ausbau der klinikinternen Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte Gynäkologische Endokrinologie und Fortpflanzungsmedizin
- Intensivierung der Kooperation mit dem Grundlagenforschungsbereich der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe sowie mit den thematisch relevanten Bereichen der universitären klinischen und vorklinischen Forschungseinrichtungen
- Umsetzung der universitären Lehre, postgraduellen Ausbildung und der Lehre in Doktoratsstudien
- Strukturierte Nachwuchsförderung, insbesondere von WissenschaftlerInnen
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den bestehenden gemeinsamen Einrichtungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- FachärztIn für Frauenheilkunde und Geburtshilfe oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige profunde klinische Erfahrung im Gebiet Geburtshilfe
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinisch-wissenschaftlichen Einrichtung
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Fachgebiet
- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke sowie Auslandserfahrung

MTBL. vom 19.02.2020, StJ 2019/20, 19. Stk

- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Projektmittel
- Nachweis von mehrjähriger Lehrerfahrung in diesem Fachgebiet

Idealerweise zählen zu ihrem Profil:

- Hohe Führungskompetenz und visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Interdisziplinäre Vernetzungskompetenz sowie gutes Kooperationsmanagement
- Hervorragende didaktische und pädagogische Fähigkeiten
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Organisationsgeschick und Teamorientiertheit
- Hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als UniversitätsprofessorIn für Frauenheilkunde und Geburtshilfe unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Geburtshilfe vorgesehen. Die Bestellung zum/zur LeiterIn der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung und Übermittlung des unterfertigten Dokuments an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz **bis spätestens 22.04.2020**. Das Bewerbungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<http://forschung.medunigraz.at/berufung/berufungen.anmelden>.

Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen

Die **Medizinische Universität Graz** ist eine junge Organisation mit traditionsreichen Wurzeln, die sich an den Werten einer nachhaltigen und umfassenden Gesundheitsversorgung orientiert. Rund 2.100 MitarbeiterInnen arbeiten in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung. Folgende attraktive und anspruchsvolle Position wird besetzt:

Universitätsprofessur für Innere Medizin und Rheumatologie

gem. § 98 UG
an der Klinischen Abteilung für Rheumatologie und Immunologie
der Universitätsklinik für Innere Medizin

Die **Klinische Abteilung für Rheumatologie und Immunologie** erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung im Verbund der Universitätsklinik für Innere Medizin. Eingebettet am LKH-Universitätsklinikum Graz ist es die Aufgabe dieser Klinischen Abteilung deren klinikinterne Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen. Der Versorgungsauftrag der Klinischen Abteilung für Rheumatologie und Immunologie umfasst neben der internistischen Basisversorgung das gesamte Spektrum rheumatologischer Erkrankungen und klinischer Immunologie. Das Einzugsgebiet umfasst die gesamte Steiermark sowie Teile des Südburgenlands und Kärntens mit ca. 1,3 Mio. EinwohnerInnen.

Die/Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Rheumatologie und Immunologie vorgesehene UniversitätsprofessorIn wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Eigenverantwortliche klinische Tätigkeit sowie Forschung und Lehre im gesamten Spektrum der Rheumatologie und klinischen Immunologie
- Regionale, nationale und internationale Vertretung des Sonderfachs Innere Medizin und Rheumatologie in Forschung und Lehre
- Ausbau und Etablierung der klinikinternen Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte in kooperativer Abstimmung mit anderen Fachgebieten; u.a. im Bereich der EBA (Erstversorgung, Beobachtung, Aufnahme) und allfällig geplanter weiterer interdisziplinärer Zentren
- Intensivierung der Kooperation mit dem gesamten Bereich der universitären klinischen und vorklinischen Forschungseinrichtungen, im Besonderen mit dem Lehrstuhl für Immunologie & Pathophysiologie
- Umsetzung der universitären Lehre, postgraduellen Ausbildung und der Lehre in Doktoratsstudien
- Strukturierte Nachwuchsförderung, insbesondere von WissenschaftlerInnen
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Innere Medizin gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den bestehenden neun Klinischen Abteilungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- FachärztIn für Innere Medizin und Rheumatologie oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige profunde klinische Erfahrung im Gebiet Rheumatologie und klinischen Immunologie
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Gebiet der Rheumatologie und klinischen Immunologie

- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke sowie Auslandserfahrung
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Projektmittel
- Nachweis von Lehrerfahrung in diesem Fachgebiet

Idealerweise zählen zu ihrem Profil:

- FachärztIn für Klinische Immunologie oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Hohe Führungskompetenz und visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Interdisziplinäre Vernetzungskompetenz sowie gutes Kooperationsmanagement
- Hervorragende didaktische und pädagogische Fähigkeiten
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Organisationsgeschick und Teamorientiertheit
- Hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als UniversitätsprofessorIn für Innere Medizin und Rheumatologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Rheumatologie und Immunologie vorgesehen. Die Bestellung zum/zur LeiterIn der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung und Übermittlung des unterfertigten Dokuments an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz **bis spätestens 22. April 2020**. Das Bewerbungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<http://forschung.medunigraz.at/berufung/berufungen.anmelden>.

Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor