

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 11.12.2019

11. Stück

---

59. Ausschreibung von Stellen  
59.1. Tenure Track Professuren
- 

#### **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

## 59. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

---

## Ärztin/Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Haut- und Geschlechtskrankheiten

Kennung UK-DV-2019-000453

Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie

Beschäftigungsausmaß 100%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und einer eventuell anschließenden Karenz

### Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen und Kongresse
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

### Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Interesse an chirurgischen Tätigkeiten (Exzisions- und Nahttechniken, Techniken der Dermatochirurgie und rekonstruktiven Dermatologie, etc.)
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre

### Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet Haut- und Geschlechtskrankheiten
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/ wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise sowie Lernbereitschaft
- Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Hohe Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Januar 2020**.

**Ärztin/Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Frauenheilkunde und Geburtshilfe**  
 Kennung UK-FHKGH-2019-000481  
 Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Bereich Gynäkologie und Geburtshilfe (Risikogeburtshilfe)
- Kenntnisse und Fertigkeiten auf dem Gebiet der Ultraschalluntersuchung
- Hohe Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Januar 2020**.

**Ärztin/Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Frauenheilkunde und Geburtshilfe**  
 Kennung UK-FHKGH-2019-000482  
 Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf die Dauer der Abwesenheit  
 bis 31.07.2020

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/ wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Bereich Gynäkologie und Geburtshilfe (Risikogeburtshilfe)
- Kenntnisse und Fertigkeiten auf dem Gebiet der Ultraschalluntersuchung
- Hohe Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Januar 2020**.

**Zahnärztliche/r AssistentIn**

Kennung KA-KIEFO-2019-000503

Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit  
 Klinische Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie  
 Beschäftigungsausmaß 100%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und einer eventuell anschließenden Karenz

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Mithilfe bei der praktischen Ausbildung der Studierenden im Rahmen der PatientInnenbehandlung
- Mithilfe bzw. Koordination von PatientInnenbehandlungen bei Klinischen Studien
- Dokumentation von PatientInnenbehandlungen
- Instrumentenaufbereitung

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Zahnärztliche/n AssistentIn
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Erfahrung mit Prophylaxe und in Kieferorthopädie
- Kenntnisse in Ordinationssoftware bzw. MS Office
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Wochenenddiensten

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.817,50** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Januar 2020**.

**Medizinische Fachassistenz (m/w) für den Laborbereich**  
 Kennung DFI-HYGIE-2019-000483  
 Diagnostik & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin  
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 2 Jahre  
 mit Option auf Verlängerung

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Mitwirkung bei der Erstellung von mikrobiologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung molekularbiologischer und serologischer Methoden)
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Betreuung und Wartung von Laborgeräten und Laborbereichen

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur diplomierten medizinischen FachassistentIn (MFA) oder vergleichbarer Qualifikationsabschluss als medizinisch-technische Fachkraft
- Gute EDV-Kenntnisse
- Englischkenntnisse (Sprachniveau A2)
- Bereitschaft zur umfassenden Weiterbildung

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Vorkenntnisse und Erfahrung im Umgang mit molekularbiologischen und serologischen Techniken
- Kenntnisse in medizinischen Informations- und Dokumentationssystemen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz sowie Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.81750** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Januar 2020**.

## 59.1. Tenure Track Professuren

# Tenure Track Professor of Biomarker Development For Assessing the Effects of Lifestyle on Age-related Metabolic Dysfunction

at the Clinical Institute of Medical and Chemical Laboratory Diagnostics

We are looking for an excellent researcher with great potential to develop an internationally renowned research agenda in the field of biomarker development.

The successful candidate is expected to teach and to conduct research in the field of biomarker development for assessing the effects of lifestyle on age-related metabolic dysfunction with a special focus on the interaction between muscle, bone, and adipose tissue.

The Clinical Institute of Medical and Chemical Laboratory Diagnostics (CIMCL) is the largest diagnostic service provider at University Hospital of the Medical University of Graz and has a highly active group of researchers. A multiprofessional team works on developing and applying biomarkers to assess the effects of lifestyle on cellular and molecular aging. One particular focus is on the role of adipose tissue in age-related degeneration of bone and muscle tissue. Another research area at the institute is the use of molecular biomarkers for diagnosis and therapeutic management of oncologic patients.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor), the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

### Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge scientific research in the field of age-related metabolic dysfunction with a special focus on the interaction between muscle, bone, and adipose tissue
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Developing an internationally renowned multidisciplinary team that conducts comprehensive in vivo and in vitro experiments
- Teaching in curricula, supervising diploma and doctoral students, mentoring and promoting young researchers
- Giving lectures and seminars at international meetings and organizing conferences in the field
- Establishing and maintaining networks through local, national, and international collaborations
- Supporting scientific and public outreach in his/her research area (public lectures, media, etc.)

### Successful candidates must have the following qualifications:

- Ph.D. or equivalent doctoral degree in biology, biochemistry or related biomedical disciplines with significant experience with molecular techniques, in vivo and in vitro studies
- Excellent scientific track record with an emphasis on publications in the research fields described above as well as acquisition of competitive research grants and third-party funding
- Proven ability to develop, initiate and carry out interdisciplinary projects
- Experience in teaching and/or (co)supervising doctoral students and/or training post-doctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in written and spoken English (proficiency level C1)

**The ideal candidate has the following profile:**

- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical working methods, excellent organizational skills
- Communication and social skills
- Outstanding level of motivation
- Speaker of German or willingness to learn German

**Application:**

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by **06 February 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

**Statutory information:** The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: 17 April 2020 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

## Tenure Track Professor of Design and Synthesis of Artificial Proteins

at the Otto Loewi Research Center for Vascular Biology, Immunology and Inflammation  
Division of Physiological Chemistry

We are looking for an excellent researcher with great potential to develop an internationally renowned research agenda in the field of design and synthesis of artificial proteins.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in physiological chemistry with a special focus on the design and synthesis of artificial proteins including postgraduate courses in the doctoral programs of the Medical University of Graz. The new position will complement the research activities of the Division of Physiological Chemistry at the Otto Loewi Research Center and lead the establishing and further advancement of research activities on the design and synthesis of artificial proteins.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor), the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

### Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge basic research in the field of design and synthesis of artificial proteins
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Developing an internationally renowned multidisciplinary team
- Teaching in curricula, supervising doctoral students, mentoring and promoting young researchers
- Giving lectures and seminars at conferences, hosting visitors and organizing conferences in the field
- Establishing and maintaining networks through local, national, and international research collaborations
- Supporting scientific and public outreach in his/her research area (public lectures, media, etc.)

### Successful candidates must have the following qualifications:

- Ph.D. or equivalent doctoral degree in life sciences with significant experience in chemistry and/or biochemistry
- Excellent track record in design and synthesis of artificial proteins with publications in leading journals
- International scientific visibility documented by presentations (and invitations to present) at international conferences and contributions to conference organization in the research field (depending on the applicant's career stage)
- Proven ability to develop, initiate and carry out interdisciplinary research projects
- Previous experience in teaching and/or (co)supervising doctoral students and/or training of post-doctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in written and spoken English (proficiency level C1)

### The ideal candidate has the following profile:

- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical working methods, excellent organizational skills
- Communication and social skills
- Outstanding level of motivation
- Speaker of German or willingness to learn German

**Application:**

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by **05 March 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

**Statutory information:** The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: 24 April 2020 at the Medical University of Graz.**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. In addition, we welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

## **Tenure Track Professor of Perioperative Outcomes Research** at the Division of General Anaesthesiology, Emergency and Intensive Care Medicine Part-time position (50%)

We are looking for an excellent scientist/researcher with great potential to develop an internationally renowned research agenda in the field of perioperative outcomes research.

The successful candidate should be a qualified expert in perioperative outcomes and promote it in research and teaching.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor), the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

### **Core duties and responsibilities:**

- Conducting cutting-edge scientific research in the field of perioperative outcomes research
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in research projects
- Establishing an internationally renowned multidisciplinary team
- Teaching at the university and advising students pursuing human medicine diplomas and doctoral studies
- Mentoring and promoting young researchers
- Establishing and maintaining networks and collaborations with national and international partner institutions
- Supporting scientific and public outreach in his/her research area (public lectures, media, etc.)

### **Successful candidates must have the following qualifications:**

- Degree in human medicine and a related doctoral degree
- Specialist (Facharzt) in anaesthesiology
- Excellent track record with publications in leading journals and third-party acquisition of funding for perioperative outcomes research
- Experience in teaching and/or (co-)supervising doctoral students and/or training of post-doctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- National and international scientific collaborations
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

### **The ideal candidate has the following profile:**

- Highly willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Highly motivated to achieve academic excellence in research and teaching as well as capable of inspiring colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

### **Application:**

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **05 March 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

**Statutory information:** The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: 25 May 2020 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor