

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 04.12.2019

10. Stück

- 55. Einsetzung einer Habilitationskommission
 - 56. Leitungen: Bestellung zur 1. Stellvertreterin des Lehrstuhlinhabers für makroskopische und klinische Anatomie
 - 57. Leitungen: Bestellung zur 2. Stellvertreterin der Vorständin einer wissenschaftlichen nichtklinischen Organisationseinheit
 - 58. Ausschreibung von Stellen
 - 58.1. Tenure Track Professuren
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

55. Einsetzung einer Habilitationskommission

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 20.11.2019 gemäß § 103 Abs. 7 UG 2002 für folgende Personen Habilitationskommissionen eingesetzt hat:

Dr. Leigh Marsh

Kommissionsmitglieder Professor/inn/en:

Univ.-Prof. Dr. Akos Heinemann
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Dagmar Kratky
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Bernadette Liegl-Atzwanger
 O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gilbert Reibnegger

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Nandu Goswami, MMedSci PhD
 Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Adelheid Kresse

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Lisa Klein

In der konstituierenden Sitzung am 02.12.2019 wurde Univ.-Prof. Dr. Akos Heinemann zum Vorsitzenden gewählt.

DDr. Johannes Cip, MSc.

Kommissionsmitglieder Professor/inn/en:

Univ.-Prof. Dr. Niels Hammer
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Bernadette Liegl-Atzwanger
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz Seibert
 Univ.-Prof. Dr. Holger Till

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Sen. Lecturer Priv.-Doz. Dr. Georg Feigl
 Priv.-Doz.ⁱⁿ DDr.ⁱⁿ Susanne Scheipl

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Anna Traninger

In der konstituierenden Sitzung am 02.12.2019 wurde Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz Seibert zum Vorsitzenden gewählt.

Dr. med. univ. et Dr. scient. med. Armin Birner

Kommissionsmitglieder Professor/inn/en:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Holzer
 Univ.-Prof. DDr. Hans-Peter Kapfhammer
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Olschewski
 Univ.-Prof. Dr. Reinhold Schmidt

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Theresa Lahousen-Luxenberger
 Dr.ⁱⁿ Christina Rodler

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Tammo Schoch

In der konstituierenden Sitzung am 02.12.2019 wurde Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Holzer zum Vorsitzenden gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ
 Vorsitzender des Senates

56. Leitungen: Bestellung zur 1. Stellvertreterin des Lehrstuhlinhabers für makroskopische und klinische Anatomie

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat mit Beschluss vom 26.11.2019, in Übereinstimmung mit § 6 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Sen. Lect. Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ulrike PILSL**
 zur 1. Stellvertreterin des Lehrstuhlinhabers für makroskopische und klinische Anatomie mit Wirkung ab **01.12.2019** bis zum **28.02.2021**, vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
 Rektor

57. Leitungen: Bestellung zur 2. Stellvertreterin der Vorständin einer wissenschaftlichen nicht-klinischen Organisationseinheit

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen des § 20 Abs. 5 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ scient. med. Franziska GROßSCHÄDL, BSc, MSc**
 zur 2. Stellvertreterin der Vorständin des Institutes für Pflegewissenschaft mit Wirkung ab **01.12.2019** bis zum **28.02.2021**, vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
 Rektor

58. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung im Sonderfach Augenheilkunde und Optometrie

Kennung UK-AUGEN-2019-000464

Universitäts-Augenklinik

Beschäftigungsausmaß 100%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und einer eventuell anschließenden Karenz

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- EDV-Kenntnisse (SPSS)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Klinische Erfahrung im Fachgebiet Augenheilkunde mit Schwerpunkt hinterer Augenabschnitt und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **26. Dezember 2019**.

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Kennung KA-NGAI-2019-000494
 Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Klinische Abteilung für Spezielle Anästhesiologie, Schmerz und Intensivmedizin
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, medizinische Dokumentationssysteme, SPSS)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Vorkenntnisse bzw. erste Berufserfahrung im Sonderfach Anästhesiologie und Intensivmedizin
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung und kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (AAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **26. Dezember 2019**.

Biomedizinische AnalytikerIn
Kennung LS-PHARMA-2019-000462
Otto Loewi Forschungszentrum (für Gefäßbiologie, Immunologie und Entzündung)
Lehrstuhl für Pharmakologie
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten
- Durchführung von Laboranalysen von Patientenproben, Zellkulturexperimenten und in vivo Krankheitsmodellen mittels Durchflusszytometrie, Fluoreszenzmikroskopie und Elisa
- Selbständige Methodenetablierung
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung
- Eigenständige Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Erfahrung im Bereich Durchflusszytometrie, Fluoreszenzmikroskopie, Elisa, Zellkultur und experimentelle in vivo Krankheitsmodelle
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse/Erfahrung mit speziellen Methoden und Techniken
- Überdurchschnittliche Motivation und Leistungsbereitschaft
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit und Eigenständigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.224,99** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **26. Dezember 2019**.

Study Coordinator (m/w)
 Kennung UK-AUGEN-2019-000476
 Universitäts-Augenklinik
 Beschäftigungsausmaß 50%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Projektmanagement Klinischer Studien inkl. Budgetplanung und -kontrolle
- Unterstützung und Beratung in der Planung und Durchführung Klinischer Studien
- Erstellung bzw. Review von für Klinische Studien notwendigen Dokumenten (Protokoll, PatientInneninformation, CRF, etc.)
- Regulatory Affairs (Vorbereitung und Einreichung bzw. Unterstützung bei der Einreichung von Klinischen Studien bei Ethikkommissionen und Behörden)
- Teilnahme und Organisation von Meeting und PrüferInnentreffen
- Vorbereitung und Unterstützung bei Inspektionen und Audits
- Mitarbeit beim QM-System
- Unterstützung und selbständige Durchführung von Schulungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom -/Masterstudium oder gleichzusetzende Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Klinischer Studien
- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, AMG, MPG, etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office, Datenbanken, SAP)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien mit Schwerpunkt Ophthalmologie (EDTRS Visusprüfung, Optical Coherence Tomography, Optical Coherence Tomography-Angiography, etc.)
- IATA Zertifikat
- Erfahrung mit diversen eCRF und IWRS Systemen
- Praktische Erfahrung mit ophthalmologischen Bildgebungsverfahren (Optical Coherence Tomography, Optical Coherence Tomography-Angiography, Fundusphotography, Retinal Vessel Analyzer, Specular Microscopy)
- Praktische Erfahrungen in der Durchführung der ECTRS Visusprüfung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Reisebereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung von EUR 2.614,30 (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **26. Dezember 2019**.

IT & Operations-Support am Clinical Skills Center (CSC)

Kennung BVR-SL-2019-000477

Büro der Vizerektorin für Studium und Lehre

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Betreuung von IT-Hard- und Software, Anlagenverwaltung
- Computer, Peripheriegeräte und Netzwerke aufbauen und installieren
- Konfigurieren und Wartung von Betriebssystemen, Anwendungssoftware und AV-Medien
- IT- und AV-Medienbezogene Veranstaltungsbetreuung sowie Erstellung von Lernvideos und anderen elektronischen Lernobjekten
- Mitwirkung bei der Vor- und Nachbereitung sowie bei der Durchführung von (Lehr-)Veranstaltungen und Prüfungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Schulausbildung und einschlägige Berufserfahrung
- Fundierte Kenntnisse in gängigen Betriebssystemen (Windows, etc.)
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse im Bereich AV-Medientechnik, Anlagenverwaltung und Simulationstechnik
- Technische Ausbildung im Bereich IT oder Systemadministration
- Ausgeprägte Service- und Studierendenorientierung sowie Kommunikationsstärke
- Interesse an einer vertiefenden Ausbildung im Bereich „Medizinische Simulation“
- Strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Analytisches und lösungsorientiertes Denken
- Verlässlichkeit, Flexibilität und Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.939,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **26. Dezember 2019**.

Lehrstelle für ZahntechnikerIn
Kennung UK-ZMK-2019-000479
Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf die Dauer der Lehrzeit mit anschließender Behaltefrist

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Praxisbezogene Ausbildung zur/zum Zahntechnikerin verbunden mit dem Besuch der Berufsschule

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Positiver Abschluss der Pflichtschule

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an der Zahntechnik
- Technisches Verständnis
- Farben- und Formensinn
- EDV-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise

Einstufung in die Verwendungsgruppe 1. Lehrjahr nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist eine monatliche Lehrlingsentschädigung (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 608,40** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **26. Dezember 2019**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Biomedizinische/biomedizinischer AnalytikerIn Forschungseinheit
"Analytische Massenspektrometrie, Zellbiologie und Biochemie angeborener
Stoffwechselerkrankungen"
 Kennung UK-KJ-2019-000504
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung von Genanalysen für die Labordiagnostik seltener Stoffwechselerkrankungen
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung und Evaluierung von Methoden
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitarbeit im Lehrbetrieb
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Praktische Erfahrung im Bereich Genetik bzw. Humangenetik (PCR, Sanger Sequenzierung, Restriktionsverdau)
- Kenntnisse im Bereich NGS, WES
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Fähigkeit zur Teamarbeit, hohe soziale Kompetenz und Bereitschaft zu Kooperation, Integration in ein bestehendes Team und offener Diskussion
- Hohes Maß an Selbstständigkeit und Bereitschaft zu persönlichem Engagement
- Hohe Gestaltungsmotivation

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.551,18** (14x jährlich/inkl. Zulage) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **26. Dezember 2019**.

58.1. Tenure Track Professuren

Tenure Track Professor in Biostatistics

at the Institute for Medical Informatics, Statistics and Documentation

We are looking for an excellent researcher with great potential to develop an internationally renowned research agenda in the field of biostatistics.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in the field of biostatistics including courses in the doctoral programs within the Medical University of Graz.

Candidates for the position are expected to have substantial experience in biostatistics, particularly but not exclusively in planning and evaluating clinical trials and observational studies, systematic reviews and meta-analysis and analysis of large data sets. In addition, experience in teaching and a strong interest in collaborations within the Med Uni Graz are required.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge research and applied research in the field of biostatistics
- Giving lectures and seminars in undergraduate and doctoral curricula
- Supervising doctoral students, MSc and M.D. students as well as mentoring and promoting young researchers
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Collaborating within the research areas of the Medical University of Graz
- Establishing and maintaining networks and collaborations with national and international partner institutions
- Supporting scientific and public outreach in the research area (public lectures, media, etc.)

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Ph.D. or equivalent doctoral degree in biostatistics, statistics, mathematics or another related field along with significant experience in the field of biostatistics
- Excellent track record in biostatistics with publications in leading journals
- Proven ability to develop, initiate and carry out interdisciplinary research projects
- Experience in teaching and/or (co)supervising doctoral students and/or training post-doctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- International scientific visibility documented by presentations (and invitations to present) at international conferences and contributions to conference organization in the research field (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in written and spoken English High level of proficiency in written and spoken English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team

- Systematic and analytical working methods, excellent organizational skills
- Communication and social skills
- Outstanding level of motivation
- Speaker of German or willingness to learn German

Application:

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by 27 February 2020.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offenstellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 4 May 2020 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Tenure Track Professor in Cancer Immunology

at the Otto Loewi Research Center for Vascular Biology, Immunology and Inflammation
Division of Pharmacology

We are looking for an excellent researcher with a high potential for developing an internationally recognized research agenda in the field of Cancer Immunology.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in the field of Pharmacology with a special focus on Cancer Immunology. The new position will complement the research activities of the Division of Pharmacology in the Otto Loewi Research Center and lead the further advancement of Cancer Research activities with regard to Cancer Immunology.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge research on basic mechanisms in the field of cancer immunology with the potential for translation
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Developing an internationally renowned multidisciplinary team
- Teaching in curricula, supervising doctoral students, mentoring and promoting young researchers
- Giving lectures and seminars at international meetings and organizing conferences in the field
- Establishing and maintaining networks through local, national, and international collaborations

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Ph.D. or M.D. or equivalent doctoral degree in life sciences with significant experience in pharmacology and cancer immunology
- Excellent scientific track record with an emphasis on publications in the field of cancer immunology as well as competitive research grants and third-party funding
- Proven ability to develop, initiate and carry out interdisciplinary projects in cancer immunology
- Experience in teaching and/or (co)supervising doctoral students and/or training post-doctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in written and spoken English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in teams
- Systematic and analytical working methods, excellent organisational skills
- Communication and social skills
- Outstanding level of motivation
- Speaker of German or willingness to learn German

Application:

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by 06 February 2020.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offenstellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Job interviews will take place on 03 April 2020 at the Medical University of Graz.

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Tenure Track Professor of Molecular Research in Ion Channels and Optobioelectronics

at the Gottfried Schatz Research Center for Cell Signaling, Metabolism and Aging
Division of Biophysics

We are looking for an excellent researcher with a high potential for developing an internationally recognized research agenda in the field of Molecular Ion Channel Research and Optobioelectronics.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in biophysics, medical physics and cell biology including postgraduate courses in the doctoral programs of the Medical University of Graz. The new position will complement research activities in the following fields: molecular (patho)physiology of calcium signaling with a special focus on TRP and STIM/Orai signaling pathways; molecular basis of disease-related channel dysfunctions; new concepts for therapeutic targeting of ion channels, cellular excitability and its control by optobioelectronics.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge basic research in the field of molecular mechanisms of ion channel function
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Developing an internationally renowned multidisciplinary team
- Teaching in curricula, supervising doctoral students, mentoring and promoting young researchers
- Giving lectures and seminars at conferences, hosting visitors and organizing conferences in the field
- Establishing and maintaining networks through local, national, and international research collaborations
- Supporting scientific and public outreach in the research area (public lectures, media, etc.)

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Ph.D. or equivalent doctoral degree in physics, biophysics or a related biomedical discipline
- Extensive experience in cell biology with a focus on Ca²⁺ channel function, optobioelectronics, FRET microscopy and combined experimental and *in silico* (molecular dynamics simulation) approaches
- Excellent track record in ion channel research and/or optobioelectronics with publications in leading journals
- International scientific visibility documented by presentations (and invitations to present) at international conferences and contributions to conference organization in the research field (depending on the applicant's career stage)
- Proven ability to develop, initiate and carry out interdisciplinary research projects
- Previous experience in teaching and/or in (co)supervising doctoral students and/or training of post-doctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in written and spoken English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical working methods, excellent organizational skills
- Communication and social skills

- Outstanding level of motivation
- Speaker of German or willingness to learn German

Application:

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by 06 February 2020.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Job interviews will take place on 17 April 2020 at the Medical University of Graz.

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Tenure Track Professur für Pulmonal Vaskuläre Medizin

Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Pulmonologie

Wir suchen eine exzellente Fachärztin, einen exzellenten Facharzt und WissenschaftlerIn mit hohem Potential, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für pulmonal vaskuläre Medizin weiter auszubauen.

Die/Der zukünftige StelleninhaberIn soll ausgewiesene Expertin/ ausgewiesener Experte in Erkrankungen im Bereich des pulmonal vaskulären Systems sein und diese in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung vertreten.

Die Klinische Abteilung für Pulmonologie arbeitet seit vielen Jahren erfolgreich mit dem **Ludwig Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung** zusammen. Die zukünftige StelleninhaberIn/ Der zukünftige Stelleninhaber soll bestehende Projekte erfolgreich weiterführen und zusätzliche Projekte etablieren, die ihren Schwerpunkt im Bereich des pulmonal vaskulären Systems haben. Diese Projekte sollen in Abstimmung mit dem **Ludwig Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung** etabliert und auf eine gemeinsame Basis gestellt werden.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessorin/Assistenzprofessor mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin/Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine positive Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative Weiterentwicklung der Forschung im Bereich des pulmonalen vaskulären Systems
- Leitung von Forschungsprojekten im Bereich des pulmonal vaskulären Systems in Abstimmung mit dem **Ludwig Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung**
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Betreuung von ambulanten und stationären pneumologischen PatientInnen sowie die Bereitschaft zur Leistung von Nachtdiensten

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin (Pneumologie)
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der pulmonal vaskulären Medizin
- Nachweis von hochrangigen Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Erfahrung in der Führung von wissenschaftlichen Arbeitsgruppen
- Nachweis von Lehr-, Vortragstätigkeiten insbesondere im Bereich der pulmonalen vaskulären Medizin
- Umfassende Erfahrung in der PatientInnenbetreuung im Bereich der Pneumologie; idealerweise im Bereich der pulmonal vaskulären Erkrankungen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleginnen/Kollegen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

MTBL. vom 04.12.2019, StJ 2019/20, 10. Stk

Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens 06. Februar 2020.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 20. März 2020 an der Medizinischen Universität Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professor of Pulmonary Vascular Medicine

at the Department of Internal Medicine
Division of Pulmonology

We are looking for an excellent pulmonologist and researcher with great potential to continue to expand the internationally renowned scientific and research agenda in pulmonary vascular medicine.

The successful candidate should be a qualified expert in diseases of the pulmonary vascular system and promote them in research, teaching and patient care.

The Division of Pulmonology has cooperated with the **Ludwig Boltzmann Institute for Lung Vascular Research** for many years. The successful candidate should continue existing projects and establish new projects that focus on the pulmonary vascular system. These projects should be established in cooperation with the **Ludwig Boltzmann Institute for Lung Vascular Research** and jointly implemented.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Innovatively advancing the development of research in the field of the pulmonary vascular system
- Managing research projects on the pulmonary vascular system in coordination with the **Ludwig Boltzmann Institute for Lung Vascular Research**
- Teaching at the university and advising students pursuing human medicine diplomas and doctoral studies
- Providing inpatient and outpatient care in pneumology including the willingness to work night shifts

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Degree in human medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as a pulmonologist
- Extensive research expertise in the field of pulmonary vascular medicine
- Proven track record of high impact publications and third-party funding acquisition
- Experience in managing scientific working groups
- Proven track record in teaching and lecturing in the field of pulmonary vascular medicine
- Extensive experience in patient care in the field of pneumology and ideally in pulmonary vascular diseases
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Highly willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Highly motivated to achieve academic excellence in research and teaching as well as capable of inspiring colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

Application:

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by 06 February 2020.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 20 March 2020 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor