

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 27.11.2019

9. Stück

- 47. Geschäftsordnung des Senats
 - 48. Beirat der Szolomayer Privatstiftung
 - 49. Entsendungen in die Curricular Kommissionen
 - 50. Ethikkommission: Nachnominierungen
 - 51. Einteilung des Studienjahres 2020/21
 - 52. Ergänzung der Leistungsvereinbarung 2019 - 2021 der Medizinischen Universität Graz
 - 53. Leitungen: Bestellung zur Stellvertreterin des Leiters der Organisationseinheit Recht und Risikomanagement
 - 54. Ausschreibung von Stellen
 - 54.1. Tenure Track Professuren
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

47. Geschäftsordnung des Senats

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 20.11.2019 folgende Änderung der Geschäftsordnung beschlossen hat.

Geschäftsordnung des Senats der Medizinischen Universität Graz

| Vers. | Datum der Genehmigung im Senat | Kurzbeschreibung der Änderungen | Veröffentlichung MTBL |
|-------|--------------------------------|---|---|
| 01 | 30.6.2010 | Erstfassung nach Herauslösung aus der Satzung der MedUni Graz | MTBL v. 4.8.2010, Stj. 2009/10, 29. Stk. |
| 02 | 23.3.2011 | Überarbeitung § 4 | MTBL v. 6.4.2011, Stj. 2010/11, 16. Stk. |
| 03 | 19.6.2013 | Definition Arbeitstage | MTBL v. 21.6.2013, Stj. 2012/13, 20.Stk. |
| 04 | 6.11.2013 | Ergänzung § 9 | MTBL v. 20.11.2013, Stj. 2013/14, 5.Stk. |
| 05 | 4.3.2015 | Redaktionelle Änderungen, Ergänzung in §§ 12 und 15 | MTBL.v. 1.4.2015, Stj. 2014/15, 17.Stk. |
| 06 | 2.10.2019 | Redaktionelle Anpassungen und ergänzende Regelungen für Habilitationskommissionen | MTBL.v. 30.10.2019, Stj. 2019/20, 5. Stk. |
| 07 | 20.11.2019 | Ergänzende Regelungen für Umlaufbeschlüsse | MTBL.v. 27.11.2019, Stj. 2019/20, 9. Stk. |

Begriffsdefinition:

Unter Arbeitstagen sind die Wochentage Montag bis Freitag zu verstehen, außer diese fallen auf einen gesetzlichen Feiertag.

§ 1. Geltungsbereich

Diese Geschäftsordnung gilt für den Senat der Medizinischen Universität Graz sowie seiner Unterkommissionen (Curricularkommissionen, Habilitationskommission, Berufungskommissionen).

§ 2. Begriffe

- (1) „Schriftlich“ bedeutet: Papierform, automationsunterstützte Datenübertragung (EMail).
- (2) „Anwesend“ bedeutet: physisch anwesend.
- (3) „Vorsitzende/Vorsitzender“ bedeutet: der/die gewählte Vorsitzende oder in dessen Vertretung, die gewählte Stellvertreterin/der gewählte Stellvertreter der/des Vorsitzenden oder im Falle der Verhinderung der vorhin Genannten das an Lebensjahren älteste Mitglied des Senats; in Sitzungen das älteste anwesende Mitglied.

§ 3. Mitglieder des Senats, Teilnahme an der Willensbildung

- (1) Mitglieder des Senats sowie der Unterkommissionen sind die stimmberechtigten Mitglieder. Die Mitglieder des Senats/der Unterkommissionen haben das Recht und die Pflicht, an der Willensbildung des Senats/der Unterkommission und dessen/deren Sitzungen teilzunehmen. Diese Verpflichtung ist als Dienstpflicht zu berücksichtigen. Sie sind bei der

GO Senat / Stand MTBL. vom 27.11.2019, StJ 2019/20, 9. Stk RN 47

Seite 1 von 6

Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz, www.medunigraz.at

Ausübung ihrer Funktion an keine Weisungen oder Aufträge gebunden. Eine Verhinderung an der Mitwirkung an einem Akt der Willensbildung ist der/dem Vorsitzenden unverzüglich schriftlich über das Büro des Senats bekannt zu geben und ein Ersatzmitglied zu nominieren, welches für die Dauer der Übertragung die Rechte u. Pflichten eines Mitgliedes hat.

(1a) Bei Verhinderung an der Teilnahme an einer Sitzung der Habilitationskommission ist dies der/dem Vorsitzenden der Kommission unverzüglich zu melden. Diese/r hat im Fall der fehlenden Beschlussfähigkeit einen geänderten Sitzungstermin anzuberaumen.

(2) Die Mitglieder des Senats/der Unterkommissionen sind zur Amtsverschwiegenheit verpflichtet.

(3) Der Senat bedient sich zu seiner administrativen Unterstützung einer Geschäftsstelle (Büro des Senats), ausgenommen Berufungskommissionen.

§ 4. Auskunftspersonen, Fachleute

(1) Der Senat kann auf Antrag der/des Vorsitzenden oder eines Mitgliedes zu einzelnen Gegenständen seiner Beratung Auskunftspersonen beiziehen. Sie haben kein Antrags- und Stimmrecht.

(2) Auskunftspersonen, Fachleute und die Mitglieder von Kollegialorganen und anderen Universitätsorganen sind zur Amtsverschwiegenheit verpflichtet. Sie sind vor ihrer erstmaligen Beziehung von der/vom Vorsitzenden entsprechend zu belehren.

(3) Das Rektorat, Mitglieder des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen im Sinne § 39 Abs. 4 Frauenförderplan der MUG (FFP) sowie die/der Vorsitzende des Betriebsrates haben das Recht, im nichtöffentlichen Teil der Sitzungen des Senats zu Tagesordnungspunkten anwesend zu sein, die ihren Aufgabenbereich betreffen.

§ 5. Willensbildung

(1) Die Willensbildung des Senats erfolgt in Sitzungen, mit Ausnahme der Abstimmung im Umlaufwege der Unterkommissionen in Sitzungen.

(2) Die/Der Vorsitzende hat den Prozess der Willensbildung zu leiten und dessen Ergebnis festzustellen. Die/Der Vorsitzende vertritt den Senat/die Unterkommission nach außen.

(3) Die/Der Vorsitzende kann Mitglieder mit deren Zustimmung beauftragen, die Willensbildung zu bestimmten Gegenständen inhaltlich vorzubereiten. Dazu können auch außerhalb von Sitzungen des Senats/der Unterkommission Zusammenkünfte von Mitgliedern einberufen werden.

§ 6. Sitzungsmodalitäten

(1) Sitzungen des Senats werden bei Bedarf, mindestens zweimal im Semester; Sitzungen der Unterkommission werden bei Bedarf und Curricularkommissionen mindestens einmal im Semester, einberufen.

(1a) Sitzungen der Habilitationskommission sind zumindest jeweils zur Konstituierung und zur Abschlussitzung, sowie nach Bedarf, durch das Büro des Senats, einzuberufen.

(2) In der Lehrveranstaltungsfreien Zeit dürfen ordentliche Sitzungen nur stattfinden, wenn wenigstens die Hälfte der Mitglieder jeder im Senat oder der Unterkommission vertretenen Personengruppe zustimmt, ausgenommenen Habilitationskommissionen.

(3) Sitzungen werden im Auftrag der/des Vorsitzenden, durch das Büro des Senats, schriftlich einberufen.

(4) Die/Der Vorsitzende hat nach Möglichkeit zu Ende eines jeden Studienjahres für das kommende Studienjahr, spätestens aber in der ersten Woche des neuen Studienjahres, den Mitgliedern des Senats oder der Unterkommission eine Übersicht über die vorgesehenen ordentlichen Sitzungstermine zu geben.

(5) Der Termin einer Sitzung ist den Mitgliedern spätestens 12 Arbeitstage - bei Habilitationskommissionen spätestens 5 Arbeitstage - vor der Sitzung schriftlich unter Beifügung einer vorläufigen Tagesordnung bekannt zu geben. Diese Frist kann auf sieben Arbeitstage - bei Habilitationskommissionen auf 3 Arbeitstage - verkürzt werden, wenn dies zur Wahrung einer gesetzlichen Frist erforderlich ist.

(6) Die/Der Vorsitzende hat eine Sitzung binnen 7 Arbeitstage - bei Habilitationskommissionen binnen 3 Arbeitstagen - zum ehest möglichen Zeitpunkt einzuberufen, wenn der/die Vorsitzende eine Beratung des Senates für notwendig erachtet, oder wenn wenigstens ein Viertel der stimmberechtigten Mitglieder des Senats oder der Unterkommission schriftlich die Einberufung einer Sitzung zur Behandlung bestimmter Gegenstände unter Beifügung einer Vorlage zur Tagesordnung beantragen.

(7) Die Sitzungen der Unterkommissionen (ausgenommen Habilitations- und Berufungskommissionen) sind öffentlich. Einzelne Sitzungen und Sitzungsteile können auf Beschluss des Senats oder der Unterkommission nicht öffentlich gemacht werden.

(8) Folgende Gegenstände dürfen nur in nichtöffentlichen Teilen der Senatssitzungen behandelt werden:

- die Erlassung individueller hoheitlicher Verwaltungsakte
- Personalangelegenheiten (inkl. Habilitationen und Berufungen)
- Verfassungs- und Verwaltungsgerichtshofbeschwerden und Gegenschriften hierzu
- sonstige Gegenstände, wenn dies die Einhaltung des Datenschutzes und der Amtsverschwiegenheit erfordert.

(9) Die Einladung zu einer Sitzung hat zu enthalten:

- Zeit und Ort;
- Vorschläge zur Tagesordnung;
- allfällige Vorschläge auf Beiziehung von Fachleuten und Auskunftspersonen.

(10) Mitglieder des Senats sind berechtigt, sich über alle Angelegenheiten der Medizinischen Universität Graz zu informieren. Alle Universitätsorgane inklusive der obersten Organe lt. § 20 (1) UG sind verpflichtet, dem Senat alle zweckdienlichen Auskünfte zu erteilen, Geschäftsstücke und Unterlagen über die vom Senat bezeichneten Gegenstände unter Wahrung des Datenschutzes und der Amtsverschwiegenheit vorzulegen.

§ 7. Tagesordnung

(1) Die Tagesordnung wird von der/dem Vorsitzenden erstellt.

(2) Jedes Mitglied kann längstens sieben Arbeitstage vor der Sitzung schriftlich Vorschläge zur Tagesordnung einbringen. Diese Vorschläge sind in die Tagesordnung aufzunehmen und den Hauptmitgliedern, durch das Büro des Senats, elektronisch zur Verfügung zu stellen. Dieser Absatz ist auf Habilitations- und Berufungskommissionen nicht anzuwenden.

(3) Die Reihenfolge der Tagesordnungspunkte kann mit Stimmenmehrheit geändert werden. Mit Stimmenmehrheit können Tagesordnungspunkte von der Tagesordnung abgesetzt oder weitere Tagesordnungspunkte aufgenommen werden.

§ 8. Geschäftsbehandlung in Sitzungen

(1) Die/Der Vorsitzende eröffnet, leitet, unterbricht und schließt die Sitzung.

(2) Eine Beschränkung der Redezeit oder der Zahl der Wortmeldungen zu einem Tagesordnungspunkt kann mit 2/3 Mehrheit beschlossen werden.

§ 9. Beschlussanträge

(1) Alle Anträge samt Unterlagen zu Sitzungen des Senats sind auf elektronischen Weg dem Büro des Senats bis längstens 7 Arbeitstage vor der Sitzung einlangend zu übermitteln. Diese werden den Mitgliedern elektronisch, durch das Büro des Senats, spätestens 6 Arbeitstage vor der Sitzung zur Verfügung gestellt.

(2) Alle Anträge sind so zu stellen, dass darüber mit „Ja“ oder „Nein“ abgestimmt werden kann, d.h. Enthaltungen werden als „Neinstimmen“ gezählt.

(3) Jedes Mitglied des Senats bzw. der Unterkommission kann im Rahmen einer Wortmeldung Anträge stellen und bereits von ihm gestellte Anträge abändern oder zurückziehen.

(4) Liegen mehrere Anträge zu einem Tagesordnungspunkt vor, bestimmt die/der Vorsitzende die Reihenfolge der Abstimmung. Über einen weitergehenden Antrag ist jedenfalls vor einem engeren abzustimmen. Dieser Absatz ist auf Habilitationskommissionen nicht anzuwenden.

§ 10. Befangenheit

(1) Ein Mitglied ist befangen, wenn eine Angelegenheit behandelt wird, die seine persönlichen Verhältnisse oder die einer/eines im Sinne der Zivilprozessordnung nahen Angehörigen betrifft oder wenn sonstige Gründe vorliegen, die geeignet sind, die volle Unbefangenheit in Zweifel zu ziehen. Im Zweifel entscheidet der Senat.

(2) Ein befangenes Mitglied darf an der Beratung und Entscheidung nicht teilnehmen und hat für die Dauer der Verhandlung des betreffenden Gegenstandes die Sitzung zu verlassen.

(3) In Angelegenheiten, die ein befangenes Mitglied betreffen, ist stets geheim abzustimmen.

§ 11. Beschlusserfordernisse

(1) Der Senat ist beschlussfähig, wenn er ordnungsgemäß einberufen worden ist und wenigstens die Hälfte Mitglieder anwesend sind.

(2) Ein Antrag ist dann angenommen, wenn die Mehrheit der anwesenden Mitglieder gültig dafür gestimmt hat. (Pro-Stimmenauszählung)

§ 12. Abstimmungen

(1) Die/Der Vorsitzende hat vor der Abstimmung die Anträge und die Reihenfolge, in der über sie abgestimmt wird, bekannt zu geben.

(2) Die Abstimmung kann von allen Abstimmungsberechtigten, offen durch Handzeichen oder geheim durch Stimmzettel erfolgen.

(3) Geheim ist abzustimmen, wenn dies ein Mitglied verlangt oder ein Mitglied vom Inhalt des Antrages betroffen ist.

(4) Die/der Vorsitzende zählt, mit mindestens einem Senatsmitglied (Beisitzerin / Beisitzers) die Stimmen und gibt das Ergebnis (Anzahl der Prostimmen und Quorum) bekannt.

§ 13. Abstimmung im Umlaufwege

(1) Die/Der Vorsitzende des Senats / einer Unterkommission kann in dringenden Fällen eine Abstimmung im Umlaufweg über Angelegenheiten und Gegenstände verfügen, v.a. wenn eine Entscheidung infolge der Dringlichkeit noch vor der nächsten Sitzung der Unterkommission geboten scheint.

Jedem stimmberechtigten Mitglied der Unterkommission ist zusammen mit dem Antrag auf Durchführung einer Umlaufabstimmung, eine schriftliche Ausfertigung des im Umlauf zu erledigenden Antrages mittels einer E-Mail Nachricht nachweislich zuzustellen. Der Umlaufantrag muss zumindest kurz begründet und so gefasst sein, dass darüber mit "ja" oder "nein" abgestimmt werden kann. Für die Abgabe der Stimme per E-Mail ist eine Frist von 5 Arbeitstagen vorzusehen.

Das Ergebnis der Abstimmung hat die/der Vorsitzende oder ihre/seine Stellvertreterin bzw. ihr/sein Stellvertreter zu dokumentieren. Die Dokumentation der Abstimmung ist mindestens bis zur nächsten Sitzung der Unterkommission unter Verschluss aufzubewahren.

(2) Die Abstimmung im Umlaufweg kommt nicht zu Stande, wenn auch nur ein Mitglied des Senats / der Unterkommission binnen 5 Arbeitstagen ab Versanddatum eine Beratung oder auch nur eine andere Fassung des Antrages verlangt. Dieses Verlangen wird direkt (E-Mail) zum Ausdruck gebracht.

(3) Ein Antrag ist angenommen, wenn die Mehrheit aller stimmberechtigten Mitglieder des Senats / der Unterkommission mit „ja“ gestimmt hat.

(4) Die/Der Vorsitzende hat das Ergebnis der Abstimmung im Umlaufwege allen Mitgliedern umgehend bekannt zu geben.

(5) Abstimmungen im Umlaufwege in der vorlesungsfreien Zeit der Unterkommission für Satzung und Reassumierung, der Curricularkommissionen und der Habilitationskommissionen sind nicht

möglich. Der Senat sowie alle anderen Unterkommissionen gemäß § 1 dürfen Abstimmungen im Umlaufwege durchführen, wobei die Vertreterinnen/Vertreter der Studierenden an der Abstimmung teilgenommen haben müssen oder einer Abhaltung des Umlaufbeschlusses schriftlich, per E-Mail innerhalb der 5-arbeitstägigen Frist zugestimmt haben müssen.

(6) Beschlüsse, die eine Zweidrittelmehrheit erfordern, dürfen im Umlaufwege nicht gefasst werden.

§ 14. Sondervotum

Jedes Mitglied des Senats bzw. der Unterkommission kann seine von einem Beschluss abweichende Meinung im Protokoll festhalten lassen. Einem Sondervotum kann eine Begründung beigefügt werden. Die Begründung ist innerhalb von drei Arbeitstagen nach der Sitzung der/dem Vorsitzenden zu übermitteln, wird dieses nicht fristgerecht eingebracht gilt das Sondervotum als zurückgezogen.

§ 15. Protokoll

(1) Über jede Sitzung des Senats bzw. der Unterkommission ist ein Resümeeprotokoll anzufertigen.

(2) Das Protokoll hat jedenfalls zu enthalten:

- Datum und Ort, Beginn und Ende der Sitzung oder Konferenz;
- die Namen der anwesenden Mitglieder, Auskunftspersonen und/oder Fachleute;
- die Namen der entschuldigt oder nicht entschuldigt abwesenden Mitglieder;
- Feststellung der Beschlussfähigkeit
- Mitteilung über die Genehmigung des Protokolls der letzten Sitzung
- die Feststellung der Befangenheit von Mitgliedern;
- alle Anträge;
- die Beschlüsse mit der absoluten Anzahl der Prostimmen
- Protokollerklärungen und Sondervoten;
- den Inhalt der Debatte in gedrängt zusammenfassender Darstellung
- die Namen der an der Debatte Teilnehmenden.

Dem Protokoll sind anzufügen: die Tagesordnung, Tischvorlagen, schriftliche Anträge, schriftliche Berichte, schriftliche Anfragen, die schriftliche Begründung von Sondervoten.

(3) Jedes Mitglied ist berechtigt, die wörtliche Protokollierung von Ausführungen zu verlangen. Das Antrag stellende Mitglied hat in einem Anhang zum Protokoll die wörtliche Protokollierung schriftlich selber festzuhalten; dadurch darf der Gang der Sitzung nicht aufgehalten werden.

(4) Die Reinschrift des Protokolls ist innerhalb von zwei Wochen - bei Habilitationskommissionen binnen 5 Arbeitstagen anzufertigen, von der/vom Vorsitzenden und der Schriftführerin/dem Schriftführer frei zu geben und

den Hauptmitgliedern des Senates bzw. den Mitgliedern der Unterkommission elektronisch zur Verfügung zu stellen. Ein allfälliger Widerspruch ist innerhalb von zwei Wochen - bei Habilitationskommissionen binnen einer Woche - schriftlich bei der/dem Vorsitzenden einzubringen.

(5) Ein fristgerecht eingebrachter Widerspruch gegen das Protokoll ist in der nächsten Sitzung zu behandeln. Erfolgt während der zwei - bzw. einwöchigen Frist kein Einspruch durch ein antragsberechtigtes Mitglied, so gilt das Protokoll als genehmigt.

(6) Jedes Mitglied ist berechtigt, jederzeit in die Protokolle Einsicht zu nehmen.

(7) Die Originalprotokolle sind zusammen mit den Beilagen für 7 Jahre aufzubewahren.

§ 16. Durchführung von Beschlüssen, selbstständige Geschäfte der/des Vorsitzenden

Die/Der Vorsitzende hat für die Durchführung der Beschlüsse des Senats Sorge zu tragen und die laufenden Geschäfte zu besorgen.

§ 17. Unterkommission für Satzung und Reassumierung

(1) Für den ganzen Bereich Satzung (insbesondere Änderung, Erweiterung, Streichung) und für Reassumierung (Aufhebung) von Senatsbeschlüssen ist die gem. § 25 (7) UG entscheidungsbefugte

UK für Satzung und Reassumierung (UKSR) zuständig und einzurichten. Für diese UKSR gelten teilweise andere Bestimmungen als für sonstige Unterkommissionen im Sinne von § 1.

(2) Mitglieder der UKSR sind die Mitglieder des Senats. Die/Der Vorsitzende und ihr(e)/sein(e) Stellvertreterin/Stellvertreter sind die/der Vorsitzende des Senats und ihr(e)/sein(e) Stellvertreterin/Stellvertreter.

(3) Die Tagesordnung dieser UKSR besteht im Gegensatz zu anderen Unterkommissionen immer nur aus folgenden Punkten und ist nicht erweiterbar:

- Feststellung der ordnungsgemäßen Einberufung, der Anwesenheit und der Beschlussfähigkeit
- Genehmigung der Tagesordnung
- Protokoll
- Satzung
- Reassumierung
- Allfälliges

(4) Im Gegensatz zu sonstigen Bestimmungen in der Satzung der Medizinischen Universität Graz werden Beschlüsse in der UKRS nur mit Zweidrittelmehrheit gefasst.

(5) Die Anträge sind längstens 7 Arbeitstage vor der Sitzung einlangend zu übermitteln. Diese werden den Mitgliedern elektronisch, durch das Büro des Senats, spätestens 6 Arbeitstage vor der Sitzung zur Verfügung gestellt, widrigenfalls ist der Antrag in der darauffolgenden Sitzung im Sinne einer Vertagung des Antrages zu behandeln. Reassumierungsanträge müssen spätestens in der dritten Sitzung nach Beschlussfassung eingebracht werden.

§18 Änderung der Geschäftsordnung

(1) Ein Beschluss über die Änderung der Geschäftsordnung bedarf einer 2/3 Mehrheit.

(2) Ein solcher Beschluss kann nur gefasst werden, wenn die beabsichtigte Änderung als Antrag mit der Einladung zur Sitzung als eigener Tagesordnungspunkt vorgesehen war.

§ 19. Inkrafttreten und Kundmachung

Diese Geschäftsordnung tritt mit Kundmachung im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Graz in Kraft. Mit der Veröffentlichung im Mitteilungsblatt gilt die zuvor veröffentlichte Geschäftsordnung des Senats als widerrufen.

48. Beirat der Szolomayer Privatstiftung

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 20.11.2019 folgende Personen in den Beirat der Szolomayer Privatstiftung gemäß Stiftungsurkunde bestellt hat:

Univ.-Prof. Dr. Alexander Rosenkranz
 Univ.-Prof. Dr. Andreas Wedrich
 Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Adelheid Kresse
 Jakob Jöbstl
 Anna Traninger
 Kujtim Bytyqi

Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ
 Vorsitzender des Senates

49. Entsendungen in die Curricularkommissionen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz folgende Entsendungen beschlossen hat:

Der Senat hat gem. § 25 Abs. 7 UG folgende Curricularkommissionen am 02.10.2019 eingesetzt:

Curricularkommission Humanmedizin

Universitätsprofessor*innen

Univ.-Prof. Dr. Peter Fickert
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Siebenhofer-Kroitzsch

Mittelbau

Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Adelheid Kresse
 Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Angelika Hofer
 Ao. Univ.-Prof. Dr. Heinz Hammer

Studierende

Johanna Brehmer
 Tammo Schoch
 Linda Stell
 Lorina Wieser

In der konst. Sitzung am 10.10. 2019 wurde Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Adelheid Kresse zur Sprecherin gewählt.

Curricularkommission Zahnmedizin

Universitätsprofessor*innen

Univ.-Prof. Dr. Norbert Jakse
Univ.-Prof. Priv.-Doz. DDR. Wolfgang Zemann

Mittelbau

Sen.Scientist DDR.ⁱⁿ Barbara Kirnbauer
Dr.ⁱⁿ Elisabeth Steyer
ao. Univ.-Prof. Dr. Gerhard Wirnsberger

Studierende

Thomas Koch
Andrea Krebs
Caroline Schellschmidt
Jan Press

In der konst. Sitzung am 10.10.2019 wurde Univ.-Prof. Dr. Norbert Jakse zum Sprecher gewählt.

Curricularkommission Postgraduale Ausbildungen

Universitätsprofessor*innen

Univ.-Prof. Dr. Lars Kamolz
Univ.-Prof. Dr. Hermann Toplak
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ute Schäfer

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. DDR. Erwin Petek
Univ.-Ass.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ DDR.ⁱⁿ Susanne Scheipl
Priv.-Doz. Dr. Christian Fazekas

Studierende

Johanna Brehmer
Linda Stell

In der konst. Sitzung am 10.10.2019 wurde Ao. Univ.-Prof. Mag. DDR. Erwin Petek zum Sprecher gewählt.

Der Senat hat gem. § 25 Abs. 7 UG folgende Curricularkommissionen am 16.10.2019 eingesetzt:

Curricularkommission Doktoratsstudien

Universitätsprofessor*innen

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dipl.-Ing.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Berghold
Univ.-Prof. Dr. Akos Heinemann
Univ.-Prof. Dr. Gerald Höfler

Mittelbau

Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Dagmar Brislinger, MSc
Assoz.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sandra Holasek
Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. med. Dr. scient. med. Peter Rainer

Studierende

Johannes Lorenz Berg
Piyush Gampawar

In der konst. Sitzung am 23.10.2019 wurde Univ.-Prof. Dr. Akos Heinemann zum Sprecher gewählt.

Curricularkommission Pflegewissenschaft

Universitätsprofessor*innen

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Freidl
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christa Lohrmann

Mittelbau

Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Franziska Großschädel
Ao. Univ.-Prof. Dr. Andreas Sandner-Kiesling
Sen. Scientist Dr.ⁱⁿ Sandra Schüssler, BSc MSc

Studierende

Christina Biei
Valentina Brunner
Alfred Häussl
Victoria Wanke

In der konst. Sitzung am 23.10.2019 wurde Univ.Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christa Lohrmann zur Sprecherin gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ
Vorsitzender des Senates

50. Ethikkommission: Nachnominierungen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat in seiner Sitzung am 20.11.2019 gemäß § 30 Abs. 1 UG idgF, iVM § H.3 der Wahlordnung der Medizinischen Universität Graz folgende Personen nachnominiert hat:

**Statt: bisher als Hauptmitglied
genannt**

Mag.^a Renate Skledar

neues Hauptmitglied

Dr.ⁱⁿ Michaela Wlattnig

Bisher genannt als Stellvertretung:

Mag.^a Doris Brunner
Mag.^a Heidi Fortmüller
Gabriele Steffen
Mag.^a Monika Steinwender

Neu: Stellvertretung

Mag.^a Marion Zechner
Iris Leitner-Englich
Mag.^a Heidi Fortmüller
Gertraud Feiertag, BSc
Mag.^a Petra Zinell, MSc

Univ.Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ
Vorsitzender des Senates

51. Einteilung des Studienjahres 2020/21

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG und der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, geben bekannt, dass das Rektorat gemäß § 61 (1) UG 2002 idgF folgende allgemeine Zulassungsfristen und der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 20. November 2019 gemäß § 52 UG idgF folgende Einteilung des Studienjahres beschlossen haben:

EINTEILUNG DES STUDIENJAHRES 2020/21

- Wintersemester 2020/21
- Sommersemester 2021

WINTERSEMESTER 2020/21

01. Oktober 2020 bis 26. Februar 2021

| | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Beginn des Semesters | Do. 01.10.2020 |
| Lehrveranstaltungszeit | Do. 01.10.2020 bis Di. 02.02.2021 |
| Weihnachtsferien | Mi. 23.12.2020 bis Di. 05.01.2021 |
| Semesterferien | Mi. 03.02.2021 bis So. 28.02.2021 |
| Ende des Semesters | So. 28.02.2021 |

UNTERRICHTS- UND PRÜFUNGSFREIE TAGE

Sonntage und gesetzliche Feiertage

| | |
|----------------|----------------|
| Allerseelentag | Mo. 02.11.2020 |
|----------------|----------------|

SOMMERSEMESTER 2021

01. März 2021 bis 30. September 2021

| | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Beginn des Semesters | Mo. 01.03.2021 |
| Lehrveranstaltungszeit | Mo. 01.03.2021 bis Mi. 07.07.2021 |
| Osterferien | Mo. 29.03.2021 bis So. 11.04.2021 |
| Sommerferien | Do. 08.07.2021 bis Do. 30.09.2021 |
| Ende des Semesters | Do. 30.09.2021 |

UNTERRICHTS UND PRÜFUNGSFREIE TAGE

Sonntage und gesetzliche Feiertage

| | |
|-----------------|----------------|
| Tag des Rektors | Fr. 04.06.2021 |
| Pfingstsamstag | Sa. 22.05.2021 |
| Pfingstdienstag | Di. 25.05.2021 |

HUMANMEDIZIN: KLINISCH PRAKTISCHES JAHR 2020/21

03. August 2020 bis 05. Juli 2021

Durchgehend 48 Wochen

ZULASSUNGSFRISTEN STUDIENJAHR 2020/21

| Allgemeine Zulassungsfrist für Studienrichtungen <u>ohne</u> besondere Zulassungs- und Aufnahmeverfahren | Ende der Nachfrist |
|--|--------------------|
| WS 2020/21: 13.07. - 07.09.2020 | 30.11.2020 |
| SS 2021: 08.01. - 05.02.2021 | 30.04.2021 |

| Allgemeine Zulassungsfrist für Studienrichtungen <u>mit</u> besonderen Zulassungs- und Aufnahmeverfahren | Ende der Nachfrist |
|--|--------------------|
| WS 2020/21: 17.08. - 04.09.2020 | 30.11.2020 |
| SS 2021: 08.01.-05.02.2021 | 30.04.2021 |

| Meldung der Fortsetzung der Studien (Rückmeldung) | Ende der Nachfrist |
|---|--------------------|
| WS 2020/21: 13.07. - 07.09.2020 | 30.11.2020 |
| SS 2021: 08.01. - 05.02.2021 | 30.04.2021 |

52. Ergänzung der Leistungsvereinbarung 2019 - 2021 der Medizinischen Universität Graz

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die zwischen der Medizinischen Universität Graz und dem Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung für den Zeitraum 01.01.2019 bis 31.12.2021 unterzeichnete Leistungsvereinbarung, welche im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Graz kundgemacht wurde (MTBL vom 19.12.2018, StJ 2018/19, 12. Stk), einvernehmlich wie folgt ergänzt wurde:

Medizinische Universität Graz

Bundesministerium für
Bildung, Wissenschaft und Forschung

Leistungsvereinbarung 2019 – 2021

1. Ergänzung

Die zwischen der Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung, vertreten durch Sektionschef Mag. Elmar Pichl, und der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, für den Zeitraum 1. Jänner 2019 bis 31. Dezember 2021 abgeschlossene **Leistungsvereinbarung wird wie folgt ergänzt:**

Im Kapitel **A5.2.3. Abschluss von Immobilienprojekten und Übernahme in den Regelbetrieb** wird nach der Tabelle folgender Absatz ergänzt:

„Der Mehrbedarf für die aufgrund einer Änderung der Spruchpraxis des Finanzamtes erfolgte höhere als ursprünglich veranschlagte Vergebührung des Mietvertrages zwischen der Med Uni Graz und der Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H (BIG) betreffend MED CAMPUS Modul 1 wird abzüglich der Zinsen und Mahnspesen in das Globalbudget der Med Uni Graz übertragen. Sollte der anhängige Rechtsstreit der BIG mit dem zuständigen Finanzamt zu Gunsten der BIG entschieden werden, hat die Med Uni Graz den Betrag von der BIG zurückzufordern. Ebenfalls wird der Betrag bei Verfahrensausgang zur Gunsten der BIG vom BMBWF auf das anzuweisende Globalbudget der Med Uni Graz angerechnet und in Abzug gebracht.“

Die Medizinische Universität Graz erhält zur Deckung dieser zusätzlichen Kosten im Jahr 2019 einmalig einen Zusatzbetrag in der Höhe von € 2.379.193,66.

Wien, am

Für die Bundesministerin für
Bildung, Wissenschaft
und Forschung:

**Sektionschef
Mag. Elmar Pichl**

Graz, am

Für die
Medizinische Universität Graz:

**Rektor
Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg**

53. Leitungen: Bestellung zur Stellvertreterin des Leiters der Organisationseinheit Recht und Risikomanagement

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat mit dem Beschluss vom 19.11.2019 gemäß § 9 Abs. 1 iVm § 10 Abs. 1 lit. i des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Mag.^a Dr.ⁱⁿ Daniela TRUMLER**
zur stellvertretenden Leiterin der Organisationseinheit Recht und Risikomanagement,
mit Wirkung ab **19.11.2019** befristet bis zum **31.05.2020**,
vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

54. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

UniversitätsassistentIn
Kennung KA-ALGAI-2019-000451
Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Anästhesiologie und Intensivmedizin
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Verfassen von Publikationen und Beteiligung an Ausschreibungen zur Forschungsförderung
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Wissenschaftliches Doktorat
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B. Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich Anästhesiologie und Intensivmedizin
- Hohe Kommunikative und soziale Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.392,12** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

UniversitätsassistentIn
 Kennung KA-ALLGC-2019-000454
 Universitätsklinik für Chirurgie
 Klinische Abteilung für Allgemein Chirurgie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien, insbesondere auf dem Gebiet der Allgemein und Viszeralchirurgie
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Organisation von Aus- und Fortbildungen sowie Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Chirurgie oder Fachärztin/Facharzt für Allgemein und Viszeralchirurgie
- Erfahrung in der Forschung insbesondere in der Abwicklung von klinischen Studien und Forschungsprojekten
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Berufserfahrung als Fachärztin/Facharzt für Chirurgie oder Fachärztin/Facharzt für Allgemein- und Viszeralchirurgie
- Wissenschaftliches Doktorat
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B. Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Hohe Belastbarkeit, Gewissenhaftigkeit und Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz und Gestaltungsmotivation

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.392,12** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

UniversitätsassistentIn
 Kennung UK-PSYCH-2019-000461
 Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich Mikrobiom und psychische Erkrankungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapeutischen Medizin
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden (insbesondere im Rahmen von Diplomarbeiten und Dissertationen, Modul- und Prüfungscoordination)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau: C1)
- Exzellente Deutschkenntnisse (Sprachniveau: C2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Wissenschaftliches Doktorat
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B. Habilitation)
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich neuropsychiatrischer Erkrankungen, insbesondere im Bereich Darm-Gehirn-Achse
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Erfahrung mit spezifischen Auswertungsprogrammen von Mikrobiomdaten (z.B. Galaxy, QIIME2, Calypso)
- Kommunikative Kompetenz und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.392,12** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung im Sonderfach Radiologie

Kennung KA-ALGRD-2019-000469

Universitätsklinik für Radiologie

Klinische Abteilung für allgemeine radiologische Diagnostik

Beschäftigungsausmaß 100%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes

und einer eventuell anschließenden Karenz

befristet bis Ende des Karenzurlaubes mit 08.10.2021

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Radiologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Grundlegende EDV Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Kenntnisse, klinische Erfahrungen und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Radiologie
- Publikationen/Präsentationen auf (inter-)nationalen wissenschaftlichen Fortbildungsveranstaltungen
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung und kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

2 studentische wissenschaftliche MitarbeiterInnen im Clinical Skills Center

Kennung BVR-SL-2019-000478

Büro der Vizerektorin für Studium und Lehre

Beschäftigungsausmaß 20%

befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Lehrtätigkeit im Rahmen des Pflichttracks (PT) „Famulaturalizenz“
- Vermittlung klinisch-praktischer Fertigkeiten im Rahmen des Trainingsangebotes des Clinical Skills Centers (CSC)
- Wahrnehmung von Aufgaben in Zusammenhang mit der Vor- und Nachbereitung der Lehrinfrastruktur sowie der Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Laufendes Medizinstudium an der Medizinischen Universität Graz
- Erfolgreich absolvierter PT „Famulaturalizenz“

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfolgreicher Abschluss des 1. Studienabschnittes
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Eigenengagement
- Strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Interesse an wissenschaftlicher Arbeit
- Interesse an der Ausbildung zum „Practitioner in Medical Simulation“

Einstufung in die Verwendungsgruppe C nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

Technischer AssistentIn im Forschungsbetrieb
Kennung LS-BIOPHY-2019-000457
Lehrstuhl für Biophysik
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Nanomedizin
- Mitarbeit bei Routinearbeiten im Bereich Biophysik und Elektronenmikroskopie
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene naturwissenschaftliche Berufsausbildung (z.B.: CTA) oder abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium auf Bachelorniveau
- Erfahrung in Laborbasis- und Routinearbeiten
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Kenntnisse und Fertigkeiten in der Zellkultur und Standardmethoden der Biophysik und Histologie (Spektroskopische Methoden, Mikroskopie)
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B1)
- Sehr gute EDV Kenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Selbstständigkeit und Eigenverantwortung
- Hohe Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

Technische/r MitarbeiterIn
Kennung UK-HNO-2019-000468
Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik
Beschäftigungsausmaß 50%
befristet auf die Dauer der Reduzierung
01.03.2020 bis 31.08.2024

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Technische Mitarbeit im Bereich Video, Audio, Medizintechnik, IT und Fotografie für die Lehrtätigkeit
- Planung und Durchführung von Video- und Audio-Setups
- Herstellung von Lehrfilmen und klinische Fotodokumentation
- Instandhaltung der Lehreinrichtungen
- Organisation und Begleitung von internationalen Lehr- und Forschungsveranstaltungen
- Durchführung von internationalen Fachlehrgängen in Organisation und Technik

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Fotograf/in
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Kenntnisse der Fotografie und der digitalen Bildverarbeitung.
- Erfahrung in der Anwendung von AV-Technik und deren Softwareapplikationen
- Gute EDV-Kenntnisse (SAP, MS Office, Adobe Creative Cloud, Lightroom, Premiere etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

ControllerIn
Kennung O-FIN-2019-000474
OE Finanzen
Beschäftigungsausmaß 100%
Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes
und einer eventuell anschließenden Karenz

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Projektcontrolling sowie betriebswirtschaftliche Unterstützung im Drittmittelbereich
- Budgetierung, Abweichungsanalyse und Kostenkontrolle
- Durchführung von fachbezogenen Analysen und Sonderauswertungen sowie Wartung der Kostenträger im SAP
- Reporting und laufendes Berichtswesen
- Weiter- und Fortentwicklung von Controlling-Instrumenten

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Controlling oder abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit entsprechender Zusatzqualifikation im Finanz- und/oder Controllingbereich
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Controlling
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, SAP)
- Gute Englischkenntnisse (mind. B2 Niveau)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Ausgewiesene Erfahrungen in der Analyse und Aufbereitung von Daten, Budgets und Forecasts
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Kommunikative und organisatorische Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.614,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

SekretärIn
Kennung I-IMI-2019-000480
Institut für Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation
Beschäftigungsausmaß 75%
befristet auf die Dauer der Reduzierung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Assistenz der Institutsleitung
- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung)
- Bestellwesen/Fakturierung in SAP
- Reisekostenanträge und -abrechnung
- Organisation von Veranstaltungen
- Wartung von Datenbanken (MEDonline, Forschungsportal)
- Allgemeine Unterstützung bei Lehr- und Forschungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und/oder mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Sehr gute kommunikative, organisatorische und administrative Fähigkeiten
- Flexibilität, Engagement, Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.939,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2019**.

54.1. Tenure Track Professuren

Tenure Track Professur für Neurovaskuläre Forschung

an der Universitätsklinik für Neurologie
Klinische Abteilung für Allgemeine Neurologie

Wir suchen eine exzellente Fachärztin, einen exzellenten Facharzt und WissenschaftlerIn mit hohem Potential, um eine international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für den Bereich „Neurovaskuläre Forschung“ zu entwickeln.

Die/Der zukünftige StelleninhaberIn wird als Fachärztin/Facharzt für Neurologie tätig sein und den Bereich der Neurovaskulären Medizin in Forschung und Lehre vertreten. Die Schwerpunkte der Forschungstätigkeit umfassen pathophysiologische Mechanismen, Prävention, Prognose des Outcome sowie therapeutische Ansätze bei Schlaganfällen. Die neue Stelle ergänzt den bestehenden Schwerpunktbereich der klinischen Versorgung und Erforschung von zerebrovaskulären Erkrankungen an der Klinischen Abteilung für Allgemeine Neurologie und wird die Weiterentwicklung von inter- und multidisziplinären neurovaskulären Forschungsaktivitäten vorantreiben.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessorin/Assistenzprofessor mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin/Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine positive Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Wegweisende neurovaskuläre Forschung zu akuten und chronischen zerebrovaskulären Erkrankungen unter Einsatz von In-Vivo-Methoden für die präzisere Beurteilung und ein umfassenderes Verständnis von Pathomechanismen
- Einwerbung kompetitiver Drittmittel und Leitung von Forschungsprojekten in diesem Bereich
- Aufbau eines international anerkannten multidisziplinären Teams
- Aufbau von PatientInnen-Kohorten mit hoher Proben- und Datenqualität
- Universitäre Lehre und Betreuung von DoktorandInnen, Förderung und Betreuung von NachwuchsforscherInnen
- Abhalten von Vorlesungen und Seminaren auf internationalen Meetings sowie die Organisation von Konferenzen
- Aufbau und Pflege von Netzwerken durch lokale, nationale und internationale Kooperationen

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Neurologie
- Ausgewiesene klinische Expertise in der Diagnose und Behandlung von PatientInnen mit zerebrovaskulären Erkrankungen, einschließlich Kenntnisse über fortschrittliche Methoden zur Charakterisierung funktioneller und struktureller zerebraler Veränderungen
- Herausragende wissenschaftliche Leistungsbilanz mit Schwerpunkt auf Publikationen über zerebrovaskuläre Erkrankungen sowie kompetitive Forschungsstipendien und Drittmittelleinnahmen
- Nachweis der Fähigkeit, interdisziplinäre Projekte im Bereich zerebrovaskulärer Erkrankungen zu entwickeln, anzustoßen und auszuführen
- Erfahrung in der universitären Lehre und/oder in der (Mit-)Betreuung von DoktorandInnen bzw. in der Ausbildung von PostdoktorandInnen

- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur Zusammenarbeit, Aufgeschlossenheit und Teamfähigkeit
- Systematische und analytische Arbeitsmethoden, hervorragende organisatorische Fähigkeiten
- Kommunikative und soziale Fähigkeiten
- Hohe Leistungsbereitschaft und Motivation

Bewerbung: Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **02. Jänner 2020**.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 31. Jänner 2020 an der Med Uni Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professor in Neurovascular Research

at the Department of Neurology
Division of General Neurology

We are looking for an excellent neurologist and researcher with great potential to develop an internationally renowned research agenda in the field of neurovascular research.

The successful candidate is expected to practice as neurologist and conduct research and teaching in the field of neurovascular medicine. Research should focus on pathophysiological mechanisms, prevention, prediction of outcome and therapeutic approaches to stroke. The new position will complement the existing focus on clinical care and research in cerebrovascular disorders at the Division of General Neurology and guide the advancement of inter- and multidisciplinary neurovascular research activities.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge neurovascular research in acute and chronic cerebrovascular disorders, employing in vivo methods for refined assessment and increased understanding of pathomechanisms
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Establishing an internationally renowned multidisciplinary team
- Establishing high-quality prospective cohorts of patients
- Teaching in curricula and supervising PhD students, mentoring and promoting young researchers
- Giving lectures and seminars at international meetings and organizing conferences
- Establishing and maintaining networks through local, national, and international collaborations

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Degree in human medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as a neurologist
- Proven clinical expertise in diagnosis and treatment of patients with cerebrovascular disorders, including knowledge in advanced methods to characterize functional and structural cerebral changes
- Excellent scientific track record with an emphasis on publications in the field of cerebrovascular disorders as well as competitive research grants and third-party funding
- Proven ability to develop, initiate and carry out interdisciplinary projects in cerebrovascular disorders
- Experience in teaching and (co)supervising doctoral students and/or training post-doctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical working methods, excellent organizational skills
- Communication and social skills
- Outstanding level of motivation

Application:

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by **2 January 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 31 January 2020 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Tenure Track Professur für Kinder- und Jugendorthopädie

Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie

Wir suchen eine exzellente Fachärztin, einen exzellenten Facharzt und WissenschaftlerIn mit hohem Potential, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für Kinder und Jugendorthopädie weiter auszubauen.

Die zukünftige Stelleninhaberin/Der zukünftige Stelleninhaber soll ausgewiesene Expertin/ausgewiesener Experte in der Kinder- und Jugendorthopädie sein und wird das Fachgebiet der Kinder- und Jugendorthopädie in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung vertreten.

Die Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie verfolgt für Ihre PatientInnen ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die zukünftige Stelleninhaberin/Der zukünftige Stelleninhaber soll eine hohe Bereitschaft zur interdisziplinären und zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen im Kinder-, Jugend- und Erwachsenenbereich, sowie zu Berufsgruppen der Pflege und medizinisch-technischen Diensten mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessorin/Assistenzprofessor mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin/Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine positive Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative wissenschaftliche Weiterentwicklung des Bereichs Kinder- und Jugendorthopädie
- Vertretung des Fachgebietes Kinder- und Jugendorthopädie in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung
- Einwerbung kompetitiver Drittmittel und Leitung von Forschungsprojekten im Bereich der Kinder- und Jugendorthopädie
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen der Doctoral School Bone, Muscle & Joint
- Die/Der StelleninhaberIn ist für die Bereichsleitung der Kinder- und Jugendorthopädie vorgesehen

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Orthopädie und orthopädische Chirurgie bzw. Orthopädie und Traumatologie
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der Kinder- und Jugendorthopädie
- Nachweis von hochrangigen Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Erfahrung in der Führung von wissenschaftlichen Arbeitsgruppen
- Nachweis von Lehr- und Vortragstätigkeiten im Bereich der Kinder- und Jugendorthopädie
- Fertigkeiten in folgenden Bereichen:
 - Konservative und operative Kinder- und Jugendorthopädie
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit

- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleginnen/Kollegen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Bewerbung: Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **02. Jänner 2020**.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 03. Februar 2020 an der Med Uni Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professor of Pediatric and Adolescent Orthopedics

Department of Orthopaedics and Trauma

We are looking for an excellent orthopedist and researcher with great potential to continue to expand the internationally renowned scientific and research agenda in pediatric and adolescent orthopedics.

The successful candidate should be a qualified expert in pediatric and adolescent orthopedics and promote the specialist field of pediatric and adolescent orthopedics in research, teaching and patient care.

The Department of Orthopedics and Trauma takes a holistic healthcare approach according to the biopsychosocial model when treating its patients. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation between different specialist areas that treat children, adolescents and adults as well as with occupational groups that provide care and technical medical services.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Innovatively advancing the scientific development of pediatric and adolescent orthopedics
- Promoting the specialist field of pediatric and adolescent orthopedics in research, teaching and patient care
- Acquiring competitive third-party funding and managing research projects in the field of pediatric and adolescent orthopedics
- Teaching at the university and advising students pursuing a human medicine diploma as well as doctoral studies at the Doctoral School Bone, Muscle & Joint
- Managing Pediatric and Adolescent Orthopedics (optional)

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Degree in human medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as an orthopedist and orthopedic surgeon or orthopedist and traumatologist
- Extensive research expertise in the field of pediatric and adolescent orthopedics
- Proven track record of high-impact publications and third-party funding acquisition
- Experience in managing scientific working groups
- Proven track record of teaching and lecturing in the field of pediatric and adolescent orthopedics
- Skills in the following areas:
 - Conservative and operative pediatric and adolescent orthopedics
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Highly willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Highly motivated to achieve academic excellence in research and teaching as well as capable of inspiring colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

Application:

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by **2 January 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 3 February 2020 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Tenure Track Professur für innovative Endoskopie in der Gastroenterologie

Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie

Wir suchen eine exzellente Fachärztin, einen exzellenten Facharzt und WissenschaftlerIn mit hohem Potential, um eine international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für die Endoskopie in der Gastroenterologie zu entwickeln.

Die/Der zukünftige StelleninhaberIn soll ausgewiesene Expertin/ ausgewiesener Experte in der gastrointestinalen Endoskopie (diagnostische und therapeutische Endoskopie einschließlich des endoskopischen Ultraschalls) sein und diese in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung vertreten.

Die Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie verfolgt für Ihre PatientInnen ein gesamtheitliches, viszeralmedizinisches Versorgungskonzept. Die/Der zukünftige StelleninhaberIn soll eine hohe Bereitschaft zur interdisziplinären und interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen wie Visceral- und Transplantationschirurgie, interventionelle Radiologie und Onkologie einerseits, sowie mit Berufsgruppen der Pflege und medizinisch-technischen Diensten andererseits, mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessorin/Assistenzprofessor mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin/Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine positive Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative wissenschaftliche Weiterentwicklung der gastrointestinalen Endoskopie und Funktionsdiagnostik mit Erforschung neuer endoskopischer Therapieansätze
- Entwicklung neuer Bildverarbeitungswege und Trainingsmöglichkeiten
- Aufbau von PatientInnen-Kohorten mit hoher Proben- und Datenqualität
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Die/Der StelleninhaberIn ist für die Leitung des Bereichs Endoskopie der Klinischen Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie vorgesehen

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innerer Medizin (Gastroenterologie und Hepatologie)
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der gastrointestinalen Endoskopie
- Nachweis von hochrangigen Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Erfahrung in der Führung von wissenschaftlichen Arbeitsgruppen
- Nachweis von Lehr-, Vortrags-, und TutorInnentätigkeiten; insbesondere im Bereich der gastrointestinalen Endoskopie
- Fertigkeiten in folgenden Bereichen der gastrointestinalen Endoskopie:
 - Resektions- und Ablationsverfahren bei Präkanzerosen
 - Interventionelle Endosonographie
 - ERCP
 - Interventionelle Behandlung von Stenosen und Leckagen im Gastrointestinaltrakt
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleginnen/Kollegen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **20. Februar 2020**.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 27. März 2020 an der Medizinischen Universität Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professor of Innovative Endoscopy in Gastroenterology at the Department of Internal Medicine Division of Gastroenterology and Hepatology

We are looking for an excellent gastroenterologist and researcher with great potential to develop an internationally renowned research agenda for endoscopy in gastroenterology.

The successful candidate should be a qualified expert in gastrointestinal endoscopy (diagnostic and therapeutic endoscopy including endoscopic ultrasound) and promote it in research, teaching and patient care.

The Division of Gastroenterology and Hepatology takes a holistic approach to visceral medicine when treating its patients. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and inter-professional cooperation between different specialist fields such as **visceral and transplantation surgery, interventional radiology and oncology** as well as with occupational groups that provide care and technical medical services.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Innovatively advancing the scientific development of gastrointestinal endoscopy and functional diagnostics with research into new endoscopic therapeutic approaches
- Developing new ways to process images and training opportunities
- Creating patient cohorts with high-quality samples and data
- Teaching at the university and advising students pursuing human medicine diplomas and doctoral studies
- Managing endoscopy in the Division of Gastroenterology and Hepatology (optional)

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Degree in human medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as a doctor of internal medicine (gastroenterology and hepatology)
- Extensive research expertise in the field of gastrointestinal endoscopy
- Proven track record of high impact publications and third-party funding acquisition
- Experience in managing scientific working groups
- Proven track record of teaching, lecturing and tutoring in the field of gastrointestinal endoscopy
- Skills in the following areas of gastrointestinal endoscopy:
 - Resection and ablation procedures for precancerous polyps
 - Interventional endosonography
 - ERCP
 - Interventional treatment of stenosis and leakage in the gastrointestinal tract
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Highly willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Highly motivated to achieve academic excellence in research and teaching as well as capable of inspiring colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

Application:

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by **20 February 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 27 March 2020 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Tenure Track Professur für Augenerflächenpathologie mit Schwerpunkt „Dry Eye Syndrom“ Universitäts-Augenklinik

Wir suchen eine exzellente Fachärztin, einen exzellenten Facharzt und WissenschaftlerIn mit hohem Potential, um eine international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für Augenerflächenpathologie mit Schwerpunkt „Dry Eye Syndrom“ zu entwickeln.

Die/Der zukünftige StelleninhaberIn soll ausgewiesene Expertin/ ausgewiesener Experte in der konservativen und chirurgischen Behandlung von Vorderabschnittspathologien mit internationaler wissenschaftlicher Vernetzung sein und die Augenerflächenpathologie mit Schwerpunkt „Dry Eye Syndrom“ in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung vertreten.

Die Universitäts-Augenklinik verfolgt für Ihre PatientInnen ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die zukünftige Stelleninhaberin/Der zukünftige Stelleninhaber soll eine hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen einerseits, sowie mit Berufsgruppen der Pflege und medizinisch-technischen Diensten andererseits, mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessorin/Assistenzprofessor mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin/Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine positive Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative wissenschaftliche Weiterentwicklung des Bereichs Augenerflächenpathologie mit Schwerpunkt „Dry Eye Syndrom“ mit Fokus auf Mikrobiom- und Biomarkerforschung sowie der Stammzelltransplantation
- Aufbau von PatientInnen-Kohorten mit hoher Proben- und Datenqualität
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Die/Der StelleninhaberIn ist für die Leitung des Spezialbereiches und angeschlossener Laborbereiche vorgesehen

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Augenheilkunde und Optometrie
- Profunde Forschungsexpertise insbesondere im Bereich Augenerflächenpathologien mit Schwerpunkt Dry Eye Syndrom
- Nachweis von Lehr- und Vortragstätigkeiten im Fachbereich Augenheilkunde
- Nachweis von hochrangigen Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Erfahrung in der Führung von wissenschaftlichen Arbeitsgruppen
- Fertigkeiten in den folgenden Bereichen der Augenheilkunde:
 - Klinische Expertise im Bereich Augenerflächenpathologien mit Schwerpunkt Dry Eye Syndrom
 - Chirurgie vorderer Augenabschnitt inklusive Transplantationen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleginnen/Kollegen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Bewerbung: Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **02. Jänner 2020**.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 07. Februar 2020 an der Medizinischen Uni Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professor of Ocular Surface Pathology with an Emphasis on Dry Eye Syndrome

Department of Ophthalmology

We are looking for an excellent ophthalmologist and researcher with great potential to develop an internationally renowned scientific and research agenda for ocular surface pathology with an emphasis on dry eye syndrome.

The successful candidate should be a qualified expert in conservative and surgical treatment of anterior segment pathologies with a good international scientific network and promote ocular surface pathology in research, teaching and patient care with an emphasis on dry eye syndrome.

The Department of Ophthalmology takes a holistic healthcare approach according to the biopsychosocial model when treating its patients. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation between different specialist areas as well as with occupational groups that provide care and technical medical services.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement (assistant professor) the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled as quickly as possible.

Core duties and responsibilities:

- Innovatively advancing the scientific development of ocular surface pathology with an emphasis on dry eye syndrome and a focus on microbiome and biomarker research as well as stem cell transplantation
- Creating patient cohorts with high-quality samples and data
- Teaching at the university and advising students pursuing human medicine diplomas and doctoral studies
- Managing ocular surface pathology and its associated laboratories (optional)

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Degree in human medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as an ophthalmologist and optometrist in Austria
- Extensive research expertise in the field of ocular surface pathologies with an emphasis on dry eye syndrome
- Proven track record in teaching and lecturing in ophthalmology
- Proven track record of high-impact publications and third-party funding acquisition
- Experience in managing scientific working groups
- Skills in the following areas of ophthalmology:
 - Clinical expertise in the field of ocular surface pathologies with an emphasis on dry eye syndrome
 - Anterior segment surgical experience including transplants
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Highly willing to participate in interdisciplinary and interprofessional cooperation

- Highly motivated to achieve academic excellence in research and teaching as well as capable of inspiring colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

Application:

The Medical University of Graz invites all applicants to submit their application online by **2 January 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 7 February 2020 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions at universities in Austria and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor