



MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2018/2019

Ausgegeben am 03.07.2019

39. Stück

189. Personalnachrichten

190. Ausschreibung CBmed GmbH

191. Ausschreibung von Stellen

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

189. Personalmeldungen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt folgende Personalmeldungen bekannt:

Die Lehrbefugnis als Privatdozentin/Privatdozent (PD) wurde erteilt an:

Priv.-Doz. Dr. Ayman TAMMAA, Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, „Gynäkologie und Geburtshilfe“, am 15.01.2019

Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Dagmar BRISLINGER, MSc., Lehrstuhl für Zellbiologie, Histologie und Embryologie, „Zellbiologie, Histologie und Embryologie“, am 18.01.2019

Priv.-Doz. Dr. Gord VON CAMPE, Univ.-Klinik für Neurochirurgie, „Neurochirurgie“, am 21.01.2019

Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Petra LUSCHNIG, Otto Loewi Forschungszentrum – Lehrstuhl für Pharmakologie, „Pharmakologie“, am 25.01.2019

Priv.-Doz. Dr. Stephan Herwig KOTER, Univ.-Klinik für Chirurgie, „Chirurgie“, am 29.01.2019

Priv.-Doz. Dr. Erwin STOLZ, Institut für Sozialmedizin und Epidemiologie, „Sozialmedizin“, am 06.03.2019

Priv.-Doz. DDr. Clemens PAINSI, Univ.-Klinik für Dermatologie und Venerologie, „Dermatologie und Venerologie“, am 13.03.2019

Priv.-Doz. Dr. Mounir KHAFAGA, Univ.-Klinik für Innere Medizin, Klin. Abteilung für Kardiologie, „Innere Medizin“, am 22.03.2019

Priv.-Doz. DDr. Alexander PICHLER, Univ.-Klinik für Neurologie, „Neurologie“, am 26.03.2019

Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Nassim GHAFARI TABRIZI-WIZSY, Lehrstuhl für Immunologie und Pathophysiologie, „Pathophysiologie“, am 28.03.2019

Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine WIBMER, Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie, „Orthopädie und orthopädische Chirurgie“, am 03.04.2019

Priv.-Doz. DDr. Luka BRCIC, D & F Institut für Pathologie, „Klinische Pathologie und Molekularpathologie“, am 26.04.2019

Priv.-Doz. DDr. Dieter Franz RABENSTEINER, Univ.-Klinik für Augenheilkunde, „Augenheilkunde und Optometrie“, am 02.05.2019

Priv.-Doz. Mag. Dr. Klaus ZORN-PAULY, Lehrstuhl für Biophysik, „Biophysik“, am 09.05.2019

Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ariane BIEBL, Univ.-Klinik für Kinder- und Jugendheilkunde, Klin.Abtlg.f.allg. Pädiatrie, „Kinder- und Jugendheilkunde“, am 12.06.2019

Priv.-Doz. Dr. Helmut WEGMANN, Univ.-Klinik für Kinder- und Jugendchirurgie, „Kinder- und Jugendchirurgie“, am 25.06.2019

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

190. Ausschreibung CBmed GmbH

Ausschreibungen GeschäftsführerIn CBmed GmbH

Das COMET 1 Kompetenzzentrum *CBmed | Center for Biomarker Research in Medicine* ist erfolgreich in die zweite Förderperiode 2019-2022 eingetreten. Entsprechend den gesetzlichen Vorgaben des Stellenbesetzungsgesetzes und der Vertragsschablonenverordnung sind Leitungsfunktionen in Gesellschaften, die der Kontrolle durch den Rechnungshof unterliegen – so auch in bestimmten universitären und öffentlichen Beteiligungsgesellschaften – jeweils befristet zu besetzen und bedürfen vor jeder (Wieder-)Besetzung einer Neuausschreibung. Dies trifft bei Kompetenzzentren auf die Positionen der/des wissenschaftlichen und der/des kaufmännischen Geschäftsführerin/Geschäftsführers zu.

Chief Scientific Officer (CSO) | Wissenschaftliche/r GeschäftsführerIn

50% Beschäftigungsausmaß zur Besetzung ab 1.1.2020, befristet bis 31.12.2022 (eine etwaige Wiederbestellung ist nach neuerlicher Ausschreibung möglich)

Hauptaufgaben

- Wissenschaftliche Leitung des COMET-Kompetenzzentrums *CBmed | Center for Biomarker Research in Medicine*
- Strategieentwicklung in wissenschaftlicher Hinsicht (in Abstimmung mit der/dem kaufmännischen GeschäftsführerIn)
- Steuerung der Umsetzung des geplanten Forschungsprogrammes
- Ausbau des Non-K-Bereichs durch Akquisition von Förderungen und Forschungsaufträgen
- Akquisition von wirtschaftlichen Partnern (Unternehmen) und wissenschaftlichen Partnern (Universitäten, Forschungsinstitutionen) für die Entwicklung und Durchführung gemeinsamer Forschungsprojekte im K- und Non-K-Bereich
- Verhandlung und Abschluss von Verträgen für Forschungsprojekte
- Qualitätsmanagement für den wissenschaftlichen Bereich
- Vertretung nach außen in wissenschaftlicher Hinsicht
- Kommunikation mit den Gesellschaftern, sowie den wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Partnern insbesondere in strategisch-wissenschaftlicher Hinsicht
- Auswahl bzw. Personalentwicklung von wissenschaftlichen und ggf. wissenschaftsunterstützenden MitarbeiterInnen

Fachliche Qualifikation

- Hochschulabschluss in Humanmedizin oder in einem biowissenschaftlichen Fach
- Hervorragendes Standing in der wissenschaftlichen Community
- Hochrangige wissenschaftliche Aktivitäten im Bereich der Biomarkerforschung (Projekte und Publikationen)
- Starke, insbesondere auch internationale, wissenschaftliche Vernetzung
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer forschenden Institution
- Sehr gute Kenntnis der nationalen, europäischen und internationalen Forschungsförderungslandschaft
- Erfahrung und überdurchschnittlicher Erfolg in der Einwerbung von Forschungsförderungs- und Industrie-Drittmitteln auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene
- Know-how- und Erfahrung im Bereich Technologietransfer (Kooperation mit Unternehmen, Technologiemarketing und –verwertung)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Persönliche Qualifikation

- Sehr gute Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit
- Führungskompetenz und Umsetzungsstärke
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Hohe Reisebereitschaft

Die CBmed GmbH strebt - wie die an diesem Kompetenzzentrum beteiligten Universitäten und Forschungsinstitutionen - eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Das Gehalt der/des wissenschaftlichen Geschäftsführerin/Geschäftsführers unterliegt der Vertragsschablonenverordnung und ist verhandelbar.

Für Fragen steht Ihnen Frau Vizerektorin Caroline Schober-Trummler (CBmed@medunigraz.at, Telefon +43-316-385 72012) gerne zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis spätestens 12. August 2019 an CBmed@medunigraz.at.

Chief Financial Officer (CFO) | Kaufmännische/r GeschäftsführerIn

100% Beschäftigungsausmaß zur Besetzung ab 1.1.2020 befristet bis 31.12.2023 (eine etwaige Wiederbestellung ist nach neuerlicher Ausschreibung möglich)

Hauptaufgaben

- Leitung des COMET-Kompetenzzentrums *CBmed | Center for Biomarker Research in Medicine* in organisatorischer und kaufmännischer Hinsicht
- Strategieentwicklung in wirtschaftlicher Hinsicht (in Zusammenarbeit mit der wissenschaftlichen Leitung)
- Ausbau des Non-K-Bereichs durch Akquisition von Förderungen und Forschungsaufträgen
- Akquisition von wirtschaftlichen Partnern (Unternehmen) und wissenschaftlichen Partnern (Universitäten, Forschungsinstitutionen) für die Entwicklung und Durchführung gemeinsamer Forschungsprojekte im K- und Non-K-Bereich
- Verhandlung und Abschluss von Verträgen für Forschungsprojekte
- Finanz- und Personalmanagement, Controlling, Risikomanagement
- Kommunikation mit den Gesellschaftern, sowie den wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Partnern in organisatorischer und kaufmännischer Hinsicht
- Qualitätsmanagement für den nicht-wissenschaftlichen Bereich
- IPR-Management (Anmeldung, Kommerzialisierung etc.)
- Vertretung nach außen in wirtschaftlicher und organisatorischer Hinsicht
- Auswahl bzw. Personalentwicklung von nicht-wissenschaftlichen, insbesondere administrativ und kaufmännisch tätigen MitarbeiterInnen

Fachliche Qualifikation

- Kaufmännische Ausbildung oder nachweisbare, fundierte kaufmännische Kompetenzen
- Mehrjährige Führungserfahrung im Management, idealerweise im forschungsnahen Bereich
- Know-how und Erfahrung im Bereich Finanzmanagement und Controlling
- Know-how und Erfahrung in Personalmanagement und –entwicklung
- Know-how und Erfahrung in den Bereichen Technologietransfer und Business Development
- Erfahrung im Umgang mit Förderinstitutionen
- Erfahrung im Bereich Forschung, Technologie und Wissenschaft
- Juristische Kompetenz, besonders in den Bereichen Arbeits-, Vertrags-, Gesellschafts- und Immaterialgüterrecht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Persönliche Qualifikation

- Sehr gute Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit
- Führungskompetenz und Umsetzungsstärke
- Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Reisebereitschaft

Die CBmed GmbH strebt - wie die an diesem Kompetenzzentrum beteiligten Universitäten und Forschungsinstitutionen - eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Das Gehalt der/des kaufmännischen Geschäftsführerin/Geschäftsführers unterliegt der Vertragsschablonenverordnung und ist verhandelbar.

Für Fragen steht Ihnen Frau Vizerektorin Caroline Schober-Trummler (CBmed@medunigraz.at, Telefon +43-316-385 72012) gerne zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis spätestens 12. August 2019 an CBmed@medunigraz.at.

191. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise-** und **Aufenthaltskosten**.

Wiederholung der Ausschreibung

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Hämatologie

Kennung KA-HAEMA-2019-000327
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Hämatologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet bis 31.05.2021

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich Innere Medizin mit Schwerpunkt Hämatologie und Stammzelltransplantation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Hämatologie und Stammzellentransplantation
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Selbständiges Arbeiten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/> Die Bewerbungsfrist endet am **25. Juli 2019**.

Biomedizinische/r AnalytikerIn
 Kennung KA-GASTR-2019-000289
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Monate, mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit an allen Projekten der Arbeitsgruppe "Transplantation Research"
- Studienkoordination (Mithilfe bei der PatientInnenrekrutierung, Studienvisiten, Organisation, Dokumentation)
- Laborarbeit (Arbeit im S1 und S2 Labor, Arbeit mit humanen Proben (Blut, Plasma, Urin, Stuhl), Zellkultur, Gewebe, Tierversuche)
- Dokumentation der Ergebnisse, Auswertung, graphische Aufbereitung
- Selbstständige Etablieren von Laborprotokollen
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung mit Studienkoordination im Bereich klinische Studien
- Erfahrung mit Zellkultur, PCR, Flow Zytometrie, ELISA
- gültiges Good Clinical Practise (GCP) Zertifikat
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Gute soziale und organisatorische Fähigkeiten
- Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.551,18** (14x jährlich/inkl. Zulage) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/> Die Bewerbungsfrist endet am **25. Juli 2019**.

**Biomedizinische/r AnalytikerIn für die
"Gemeinsame Einrichtung/Forschungseinheit "Analytische
Massenspektrometrie, Zellbiologie und Biochemie angeborener Stoffwechselerkrankungen"**

Kennung UK-KJ-2019-000304
Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
Beschäftigungsausmaß 50%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit im Bereich Labordiagnostik seltener Stoffwechselerkrankungen sowie bei Forschungsprojekten in diesem Fachbereich
- Durchführung von Laboranalysen anhand biochemischer und massenspektrometrischer Analysemethoden
- Mitarbeit im Bereich der laborinternen Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Erfahrung im Bereich biochemischer Analytik
- Gute Englischkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse/Erfahrung auf den Gebieten der Laboranalytik anhand chromatografischer Verfahren wie der Gaschromatografie und HPLC
- Grundlegende Erfahrung im Bereich der Massenspektrometrie
- Kenntnisse/Erfahrung in der biochemischen Analytik (z.B. Enzymbestimmungen zur Labordiagnostik angeborener Stoffwechselerkrankungen) und der Zellkultur
- Erfahrung in der Qualitätssicherung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.551,18** (14x jährlich/inkl. Zulage) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/> Die Bewerbungsfrist endet am **25. Juli 2019**.

Technische/r Assistent/in

Kennung DFI-HYGIE-2019-000316

Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf 2 Jahre

mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit bei der Annahme diagnostischer Proben und der weiteren Laboranalytik
- Eigenverantwortliche Datenerfassung: PatientInnen- EinsenderInnen- und Verrechnungseingabe (Krankenkassen etc.) mittels spezieller Computerprogramme
- Mitwirkung und Umsetzung von Maßnahmen zur Qualitätssicherung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Unterstützung der administrativen Tätigkeiten im Bereich Impfabulanz

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Bachelorstudium im naturwissenschaftlichen Bereich
- Einschlägige Berufserfahrung im Labor
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office usw.)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Fachkenntnisse und praktische Erfahrung im Umgang mit infektiösem Material
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/> Die Bewerbungsfrist endet am **25. Juli 2019**.

Research Technician

Kennung KA-KARDI-2019-000251
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Kardiologie
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Koordinierung, Durchführung und Auswertung moderner molekularbiologischer Methoden, einschließlich Western blot, PCR, ELISAs
- Mitarbeit in der Zellkultur, Betreuung konventioneller Zellkulturen und Primärzellkulturen, Arbeit am Mikroskop
- Probenahme und Durchführung von Versuchen am Kleintier einschließlich Assistenz und Vorbereitung von chirurgischen Eingriffen zur Erstellung von kardiovaskulären Erkrankungsmodellen
- Arbeiten mit unterschiedlichen Laborgeräten und Etablierung neuer Technologien und Methoden
- Organisation des Labor- und Qualitätsmanagement, Beschaffung, Bestellung und Inventarisierung

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Naturwissenschaften oder Biotechnologie (mind. Bachelorniveau)
- Kenntnisse in der DNA-Isolierung, PCR, qPCR und Genotypisierung sowie Grundkenntnisse des molekularbiologischen Arbeitens inklusive Proteinisolation und Western blot
- Theoretische und praktische Kenntnisse im Umgang mit Kleintieren, einschließlich Probengewinnung, Chirurgie, Analgesie und Anästhesie sowie Euthanasie und Hygiene vorteilhaft
- EDV-Kenntnisse (Textverarbeitung, Tabellenkalkulation) und EDV-gestützte Datenarchivierung

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Grundkenntnisse in der Histologie einschließlich Immunostaining
- Felasa B-Zertifikat
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Fähigkeit eigenverantwortlich zu handeln
- Fähigkeiten mit tierischen und menschlichen Blut-, Urin- und Gewebeproben zu arbeiten
- Fähigkeit/Bereitschaft mit Versuchstieren zu arbeiten

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/> Die Bewerbungsfrist endet am **25. Juli 2019**.

ControllerIn

Kennung O-FIN-2019-000323

OE Finanzen

Beschäftigungsausmaß 100%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes
und einer eventuell anschließenden Karenz**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Mitarbeit im Projekt Kosten- und Leistungsrechnung sowie dessen Weiterentwicklung
- Mitarbeit bei der Umsetzung der Trennungsrechnung
- Projektcontrolling und -dokumentation sowie Dokumentation der Prozesse und Ergebnisse
- Mitarbeit an der technischen Umsetzung in SAP (BW, Analysis)/Excel
- Schnittstellenfunktion zu betroffenen Organisationseinheiten, Abteilungen etc.

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Wirtschaftsstudium mit Schwerpunkt Controlling oder abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit entsprechender Zusatzqualifikation im Finanz- und/oder Controllingbereich
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich Controlling/Kostenrechnung
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, SAP)
- Kenntnis der Struktur von Universitäten
- Gute Englischkenntnisse (mind. B2 Niveau)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und eigenständige Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Flexibilität und Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.614,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/> Die Bewerbungsfrist endet am **25. Juli 2019**.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor