



MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2018/2019

Ausgegeben am 27.02.2019

21. Stück

92. Ausschreibung von Stellen

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

92. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>.
 - 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
 - 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
 - 4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise-** und **Aufenthaltskosten**.
-

Universitätsprofessur für translationale Sarkompathologie
 Diagnostik & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin
 Diagnostik & Forschungs- (D&F) Institut für Pathologie

Die Professur wird mit folgenden Aufgaben betraut:

Die zentrale Aufgabe der Professur ist die Weiterentwicklung der translationalen Sarkompathologie. Sie/er ist national und international mit führenden Zentren vernetzt und kann eine mehrjährige Forschungstätigkeit und Spezialausbildung an einem Zentrum für Sarkompathologie vorweisen. Es wird Engagement im Bereich der gesamten universitären Lehre im Fachgebiet Pathologie und die Mitarbeit bzw. Beteiligung an hochschulinternen Kommissionen oder Gremien erwartet.

Die aktive Mitwirkung an der Weiterentwicklung des Diagnostik & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin wird in weiterer Folge vorausgesetzt.

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Pathologie
- Hervorragende Leistungen in der Forschung und exzellente Publikationstätigkeit
- Forschungstätigkeit an international renommierten Institutionen
- Anerkannte nationale und internationale Expertise im Bereich der Sarkompathologie
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung von (insbesondere auch drittmittelfinanzierter) Forschungsprojekten sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Diagnostik- und Forschungsteams
- Nachweis exzellenter Lehrtätigkeit, nach Möglichkeit auf allen curricularen Stufen inkl. Betreuung von Abschlussarbeiten und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (insb. DoktorandInnen und Postdocs)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohes Maß an Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Managementqualifikationen und Führungskompetenz
- Genderkompetenz und Erfahrungen im Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre

Sie werden als UniversitätsprofessorIn für translationale Sarkompathologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt. Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A1 des KV der Universitäten vorgesehen.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung und ersuchen Sie um Übermittlung des wissenschaftlichen Lebenslaufs und des Konzepts für die Professur elektronisch an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz, rektor@medunigraz.at, **bis spätestens 27. März 2019.**

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
im Sonderfach Kinder- und Jugendchirurgie**

Kennung: KA-ALGKC-2019-000184

Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie,
Klinische Abteilung für allgemeine Kinder- und Jugendchirurgie
Beschäftigungsausmaß: 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Vorerfahrung im Ambulanzbereich
- EDV- und Fremdsprachenkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Klinische Erfahrung in Kinderonkologie und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet Kindertraumatologie
- Wissenschaftliches Interesse an der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten insbesondere auf dem Gebiet der Traumatologie
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Lernbereitschaft

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung /inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
im Sonderfach Augenheilkunde und Optometrie
an der Universitäts-Augenklinik**

Kennung: UK-AUGEN-2019-000183

Beschäftigungsausmaß: 100%

befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet hinterer Augenabschnitt
- Selbständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- EDV-Kenntnisse (SPSS)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufs begleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Wissenschaftliche Kenntnisse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten im Fachgebiet Augenheilkunde mit Schwerpunkt hinterer Augenabschnitt
- Klinische Erfahrung im Fachgebiet Augenheilkunde mit Schwerpunkt hinterer Augenabschnitt
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung /inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

UniversitätsassistentIn
 Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin
 Kennung: KA-KARDI-2019-000182
 Universitätsklinik für Innere Medizin, Klinische Abteilung für Kardiologie
 Beschäftigungsausmaß: 100%
 ab dem 01.03.2019

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische, katheterinterventionelle und intensivmedizinische Versorgung und Betreuung von kardiologischen PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der interventionellen Kardiologie
- Planung und Durchführung von Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet der klinischen und interventionellen Kardiologie
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für internationale Fortbildungsveranstaltungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungs Kooperationen, erfolgreiche Drittmittelinwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Ausgewiesene klinische und wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der interventionellen Kardiologie
- Vertiefte klinische Kenntnisse auf dem Gebiet der kardiologischen Intensivmedizin

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Wissenschaftliches Doktorat
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Kommunikative und soziale Kompetenz
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung /inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.392,12** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

Wiederholung einer Ausschreibung:**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
im Sonderfach Anästhesiologie,**

Kennung: KA-ALGAI-2019-000181

Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall und Intensivmedizin,
Beschäftigungsausmaß: 60%

zu besetzen ab sofort, befristet bis 31.12.2019

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- EDV-Kenntnisse
- Englischkenntnisse (Sprachniveau B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin
- Klinische Erfahrung im anästhesiologischen Bereich und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO2015) oder absolvierte Gegenfächer gemäß ÄAO 2006
- Lernbereitschaft
- Teamorientierung

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung /inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung in Sonderfach Psychiatrie und
Psychotherapeutische Medizin**

Kennung: UK-PSYCH-2019-000169

Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin

Beschäftigungsausmaß: 100%

Befristet auf die Dauer der Abwesenheit

Befristet auf 6 Monate

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien in der Forschungseinheit „Neurobiologische Grundlagen und anthropometrische Besonderheiten der bipolaren affektiven Erkrankung“
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden (auch im Rahmen von Diplomarbeiten)
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- EDV und Statistik Kenntnisse (MS Office, SPSS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufs begleitenden Doktoratsstudium und an der Lehre
- Erfahrung in der ambulanten und stationären Versorgung psychisch kranker Menschen, sowie im Bereich Akutpsychiatrie
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet der bipolaren Störung
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten sowie im Schreiben von Publikationen und wissenschaftlichen Beiträgen auf Veranstaltungen
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Teamorientierung
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz
- Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung /inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

ReferentIn

Kennung A-INT-2019-000185
 Organisationseinheit Forschungsmanagement
 Abteilung International Office
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet bis 30.09.2020

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Abwicklung der Studierendenaufenthalte von Incoming und Outgoing Studierenden im Rahmen von Mobilitätsprogrammen (ERASMUS+, bilaterale Abkommen, Netzwerkpartnerschaften): Beratung von Studierenden, Organisation der Aufenthalte, Kommunikation mit den Partnerinstitutionen und Studierenden
- Projektantragstellung und -management von Mobilitätsförderungen / EU-Projekten im nationalen und internationalen Kontext
- Lösungsorientierte und selbstständige Zusammenarbeit mit Abteilungen und Kliniken der Med Uni Graz und externen Organisationen
- Aufbereitung von Informationsmaterial und Organisation von Informationsveranstaltungen (Webseite, Soziale Medien, Informationsveranstaltungen)
- Statistische Erhebung von Daten und Dokumentation
- Mitwirkung im Qualitätsmanagement

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulausbildung (Diplom/Master Niveau)
- Berufserfahrung im (internationalen) Projektmanagement/in der Projektkoordination
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Exzellente EDV-Kenntnisse (MS Office, etc.)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung im Umgang mit Datenbanken
- Einschlägige Berufserfahrung im interkulturellen Umfeld
- Kenntnisse im Bereich der (europäischen) Hochschulstrukturen und der Hochschulverwaltung
- Auslandserfahrung im Studium und/oder Beruf
- Sorgfältige, genaue und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise bei komplexen Sachverhalten
- Organisationstalent und Teamfähigkeit
- Soziale und interkulturelle Kompetenz
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.614,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

4 Lehrstellen ChemielabortechnikerIn

Kennung: LS-MBBC-2019-000134

Diagnostik- und Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Lehrstuhl für Molekularbiologie und Biochemie

Lehrzeit: 3,5 Jahre

zu besetzen ab 02.09.2019

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Praxisbezogene Ausbildung in biochemischen, molekularbiologischen, zellbiologischen und genetischen Arbeitsgebieten im Rahmen wissenschaftlicher Projekte
- Dies ist verbunden mit dem Besuch einer Berufsschule

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Positiver Abschluss der Pflichtschule
- Erfahrung in EDV
- Grundkenntnisse der englischen Sprache (Niveau A1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Begabung für naturwissenschaftliche Fächer und Mathematik
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe 1. Lehrjahr nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 608,40** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

Technische/r Assistent/in

Kennung: DFI-HYGIE-2019-000188

Diagnostik- und Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Bereich Wasserhygiene und Mikroökologie

Beschäftigungsausmaß: 50%

befristet für 2 Jahre (mit Option auf Verlängerung)

Kernaufgaben

- Aktive Mitwirkung und Umsetzung von Maßnahmen zur Qualitätssicherung in der akkreditierten Prüf- und Inspektionsstelle
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Unterstützung von administrativen Tätigkeiten im Bereich Wasserhygiene

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Biomedizinische/r Analytiker/in oder abgeschlossenes Bachelorstudium in aufgabenrelevanten Bereich
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung im Bereich Qualitätsmanagement
- Erfahrung in der Wasserhygiene
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

Wiederholung einer Ausschreibung:**SekretärIn**

für die Leitung

Kennung: UK-SR-2019-000180

Universitätsklinik für Strahlentherapie – Radioonkologie

Beschäftigungsausmaß: 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position:

- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung, Betreuung Homepage)
- Bestellwesen/Fakturierung in SAP
- Budgetverwaltung (Innenauftrag, Kostenstellen etc.) für Sachmittel, Bücher, Büromaterial
- Organisation von Veranstaltungen
- Wartung von Datenbanken (MEDonline, Forschungsportal)
- Allgemeine Unterstützung bei Lehr- und Forschungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (Fachschule oder Lehre) sowie einschlägige Berufserfahrung)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Organisationsgeschick
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.939,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/office-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

JuristIn

Kennung: VR-SL-2019-000187

zu besetzen ab 01.04.2019, für die Dauer des Beschäftigungsverbots und einer anschließenden Karenz, mit der Option auf zusätzliche Einrichtung einer unbefristeten Stelle bei entsprechender Bewährung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Abwicklung von Verwaltungsverfahren inklusive Vorbereitung von Bescheiden und Erstellung von Erledigungsentwürfen für die Vizerektorin für Studium und Lehre
- Bearbeitung von rechtlichen Anfragen, insbesondere im Universitäts- und Arbeitsrecht
- Selbstständiges Bewerten komplexer juristischer Sachverhalte und Erarbeiten von geeigneten Lösungsvorschlägen
- Vorprüfung und Erarbeitung von Verträgen und Vereinbarungen in universitätsrechtlichen Belangen in Zusammenarbeit mit der Rechtsabteilung
- Vorbereitung von Stellungnahmen zu Gesetzesentwürfen, Verordnungen und Richtlinien

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften
- Abgeschlossene Gerichtspraxis
- Fundierte Kenntnisse im allgemeinen Verwaltungsrecht und Arbeitsrecht
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse (B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Einschlägige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position
- Kenntnisse des Universitätsrechts
- Sorgfältige, genaue und effiziente Arbeitsweise
- Sehr gute kommunikative, administrative und organisatorische Fähigkeiten
- Eigenständigkeit und ausgeprägte Lösungskompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe VIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.614,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

Biomedizinische AnalytikerIn

Kennung: UK-KJ-2019-000168

Klinische Abteilung für pädiatrische Pulmonologie und Allergologie
Beschäftigungsausmaß 100%**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten im Bereich der Lungenfunktionsdiagnostik
- Durchführung von Lungenfunktionsdiagnostik
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung im Bereich Lungenfunktionsdiagnostik
- Erfahrung in der Qualitätssicherung
- Englischkenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. März 2019**.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor