



MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2017/2018

Ausgegeben am 13.06.2018

33. Stück

127. Wissensbilanz 2017 der Medizinischen Universität Graz

128. Richtlinie des Rektorates: Vorgehen bei Todesfällen von Universitätsbediensteten

129. Ausschreibung von Stellen

129.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

129.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

127. Wissensbilanz 2017 der Medizinischen Universität Graz

Der Vorsitzende des Universitätsrates, Herr Em. o. Univ.-Prof. DI Dr. Hans SÜNKEL, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz in seiner 2.ordentlichen Sitzung am 28.05.2018 gemäß § 21 Abs 1 Z 10 UG die vom Rektorat gemäß 22 Abs 1 Z 15 UG erstellte Wissensbilanz 2017 wie folgt genehmigt hat:

https://www.medunigraz.at/fileadmin/organisation_struktur/oe/finanzen/pdf/Wissensbilanz-2017.pdf

Em. o. Univ.-Prof. DI Dr. Hans SÜNKEL
Vorsitzender des Universitätsrates

128. Richtlinie des Rektorates: Vorgehen bei Todesfällen von Universitätsbediensteten

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 15.05.2018 gemäß § 22 Abs. 1 UG idgF folgende Richtlinie beschlossen hat:



**Richtlinie der Medizinischen Universität Graz (Med Uni Graz) über das Vorgehen bei
Todesfällen von Universitätsbediensteten**
(Richtlinie des Rektorats gemäß § 22 UG)

Präambel

Diese Richtlinie regelt das Vorgehen bei Todesfällen von Bediensteten der Med Uni Graz und ist nur insoweit anzuwenden, als sie nicht letztwilligen Anordnungen der Verstorbenen bzw. Wünschen der Hinterbliebenen widerspricht.

1. Parte

1.1. Der Personenkreis, für den eine Parte veröffentlicht wird, setzt sich zusammen aus allen Bediensteten der Med Uni Graz im aktiven Dienststand sowie aus gemäß § 98 UG berufenen ProfessorInnen im Ruhestand, ehemaligen RektorInnen und ehemaligen Vorsitzenden des Universitätsrates der Med Uni Graz.

Weiters wird für EhrendoktorInnen, EhrensatorInnen, EhrenbürgerInnen und TrägerInnen des Auenbrugger Ehrenkreuzes der Med Uni Graz eine Traueranzeige geschaltet, sofern das Rektorat innerhalb eines Monats vom Ableben Kenntnis erlangt.

1.2. Für den genannten Personenkreis wird, sofern das Einverständnis der Angehörigen der/des Verstorbenen vorliegt, in einer Grazer Tageszeitung eine Traueranzeige geschaltet.

1.3. Handelt es sich bei der/dem Verstorbenen um eine/n Angehörigen/n einer wissenschaftlichen Organisationseinheit, wird die Parte von der Rektorin/vom Rektor und von der Leiterin/vom Leiter der jeweiligen Organisationseinheit unterzeichnet. Bei Angehörigen von nichtwissenschaftlichen Organisationseinheiten wird die Parte von der Rektorin/vom Rektor unterfertigt. Gleiches gilt auch für EhrendoktorInnen, EhrensatorInnen sowie EhrenbürgerInnen der Med Uni Graz.

1.4. In den Fällen der Einschaltung einer Parte wird auch den nächsten Verwandten (d.s. die Ehegattin/der Ehegatte, PartnerInnen, Kinder oder Eltern) ein Kondolenzschreiben der Rektorin/des Rektors gesendet.

2. Hissen der Trauerfahne

Die Trauerfahne anlässlich des Todes einer Person gemäß Punkt 1.1. dieser Richtlinie wird am MED CAMPUS Hauptgebäude am Tage des Begräbnisses gehisst.

3. Teilnahme am Begräbnis; Grabrede

Die Rektorin/der Rektor behält sich vor, im Namen der Med Uni Graz selbst am Begräbnis teilzunehmen und in Absprache mit den Verwandten eine Grabrede zu halten oder eine Vertreterin/einen Vertreter zu entsenden.



4. Kranzspenden

Das Rektorat der Med Uni Graz entscheidet im Anlassfall in Absprache mit den Verwandten einer/eines Bediensteten der Med Uni Graz gemäß 1.1. dieser Richtlinie über eine Kranzspende mit einer grünen Schleife, die die Aufschrift trägt: In ehrendem Gedenken, Medizinische Universität Graz.

5. Inneruniversitäre Bekanntmachung

Von der Stabsstelle für Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement sind Nachrufe zu verfassen, diese von der Rektorin bzw. vom Rektor freizugeben und auf der Homepage der Med Uni Graz zu veröffentlichen.

6. Durchführung dieser Richtlinie

Mit der Durchführung dieser Richtlinie wird die Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement betraut.

7. Schlussbestimmungen

Diese Richtlinie tritt mit dem Tag ihrer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in Kraft.

129. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

129.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit Personaladministration und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

**UniversitätsassistentIn
(PostDoc)**

(Verwendungsgruppe B1)
Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde,
Klinische Abteilung für Allgemeine Pädiatrie,
ab September 2018 befristet auf die Dauer von zwei Jahren

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Erforschung neurometabolischer Erkrankungen
- Mitarbeit im Forschungsprojekt „Metabolomics bei neurometabolischen Erkrankungen“
- Analytik und Methodenentwicklung sowie Optimierung von Auswertesoftware für Metabolomics
- Etablierung einer Substanz-Bibliothek mit internen Standards
- Mitwirkung bei der Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes naturwissenschaftliches Diplom-/Masterstudium (vorzugsweise in chemisch/biologischen Studien) sowie abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium
- Erfahrungen in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten
- Erfahrung in den Bereichen Massenspektrometrie und Chromatographie
- Wissenschaftliche (peer-reviewed) Publikationen in internationalen Fachzeitschriften
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)
- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit wie auch zur Arbeit im Team

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sehr gute Kenntnisse in Analysesoftware / IT
- Grundlegende Kenntnisse im Bereich Bioinformatik
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B.: Habilitation)

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.711,10** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Barbara Plecko, Leiterin der Klinische Abteilung für Allgemeine Pädiatrie, gerne zur Verfügung. Kontakt: barbara.plecko@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12657.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W174 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Juli 2018**. www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Hals-, Nasen-, Ohren- Universitätsklinik,
Klinische Abteilung für Allgemeine HNO,
Teilzeit: 34 Wochenstunden
befristet auf die Dauer der Herabsetzung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich der HNO-Grundlagenforschung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Gebiet der Neurootologie von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- EDV-Kenntnisse
- Fremdsprachenkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.368,46** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistung vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ. Prof. Dr. Dietmar Thurnher, Vorstand der Hals-Nasen-Ohren-Universitätsklinik, gerne zur Verfügung. Kontakt: dietmar.thurnher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-13448

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W161 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Juli 2018**. www.medunigraz.at/stellen

UniversitätsassistentIn
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie,
Klinische Abteilung für Allgemeine Kinderchirurgie,
ab 01.08.2018 befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Orthopädie und Kindertraumatologie
- Aufbau/Leitung einer Forschungsgruppe auf dem Gebiet Kindertraumatologie
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin sowie im Rahmen von Doktoratsstudien
- PatientInnenbetreuung
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt/Fachärztin für Orthopädie und Traumatologie bzw. Allgemein Chirurgie
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Vertiefte klinische Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich Kindertraumatologie von Vorteil
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Ausgewiesene wissenschaftliche Reputation (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungsk Kooperationen, erfolgreiche Drittmittelerwerbungen, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland)

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Hohe Gestaltungsmotivation
- Kommunikative Kompetenz
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 4.284,96** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr Holger Till, Vorstand der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: holger.till@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-13762.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W 177 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Juli 2018**. www.medunigraz.at/stellen

129.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit Personaladministration und Recht** Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation **wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen**, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

LeiterIn der Universitätsbibliothek
(Verwendungsgruppe V)
zu besetzen ab 01. September 2018,
befristet bis 31. August 2020

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Fachliche, organisatorische, strategische, an Qualitätsstandards orientierte Leitung der Universitätsbibliothek inklusive Personal- und Budgetverantwortung
- Kooperative Zusammenarbeit mit Organisationseinheiten innerhalb und außerhalb der Universität
- Laufende Evaluierung sowie konzeptionelle Planung und Weiterentwicklung des Angebots der Universitätsbibliothek
- Weiterentwicklung der innovative Serviceeinrichtung „Universitätsbibliothek“
- Führung eines Teams von aktuell 25 MitarbeiterInnen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, idealerweise im medizinisch-naturwissenschaftlichen Bereich
- Mehrjährige Erfahrung in bibliothekarischen Führungsfunktionen (Leitung einer Spezialbibliothek oder größeren Abteilung einer Bibliothek inklusive MitarbeiterInnenführung)
- Fundiertes Wissen zu den Anforderungen einer weitgehend elektronisch ausgestatteten Bibliothek sowie zu aktueller Entwicklungstendenzen im Bibliothekssektor
- Umfassende Kenntnisse der gegenwärtigen Informations- und Kommunikationstechnologien
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenz

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an den von der Universitätsbibliothek betreuten Fachgebieten
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit Forschenden, Lehrenden und ärztlich Tätigen sowie Studierenden im Betrieb und bei der inhaltlichen Entwicklung der Universitätsbibliothek
- Effizienter und kooperativer Arbeits- und Führungsstil
- Hohes Maß an Leistungsbereitschaft und Engagement

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.038,50** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen. In Abhängigkeit Ihrer positionsspezifischen Qualifikationen besteht die Bereitschaft zur Überzahlung.

Die Stelle ist voraussichtlich ab 01. September 2018 bis 31. August 2020 mit anschließender Option auf Entfristung zu besetzen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet sowie ein umfassendes Weiterbildungsangebot, das Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten ermöglicht.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Hofrätin Dr.ⁱⁿ Ulrike Fenz-Kortschak, Leiterin der Organisationseinheit Bibliothek, gerne zur Verfügung. Kontakt bevorzugt via Email an: ulrike.kortschak@medunigraz.at bzw. via Telefon: +43/316/385-73055.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der **Kennzahl A173 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **30. Juli 2018**. www.medunigraz.at/stellen

ProjektmanagerIn

an der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur,
Bereich Biobank,
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes,
Teilzeit: 30 Stunden, zu besetzen ab sofort

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Unterstützung bei administrativen und operativen Prozessen der Biobank Graz und deren laufende Betreuung
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems der Biobank Graz
- Unterstützung beim Controlling der korrekten Einholung der Einverständniserklärungen von SpenderInnen von Proben für die Biobank Graz
- Unterstützung beim Controlling der Einbringung von qualitativ hochwertigen und quantitativ ausreichenden Proben und Daten in die Biobank
- Mitarbeit bei der Umsetzung von Kooperationen und Kohorten der Biobank Graz
- Controlling von Instandhaltung, Wartung und Betrieb des Labors und der Laborinfrastruktur der Biobank Graz

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes gesundheitswissenschaftliches, sozialwissenschaftliches oder naturwissenschaftliches Studium (MA, MSc., Mag., Dr., PhD)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in den MS-Office-Programmen und Bereitschaft, sich in neue Programme (Datenbanken) einzuarbeiten
- Gute Kenntnisse im Qualitätsmanagement (insbes. ISO 9001:2015)
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Laborerfahrung insbesondere im Bereich „Biobanking“
- Kenntnisse im Umgang mit Dokumentlenkung
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift von Vorteil
- Berufserfahrung, insbesondere im universitären Umfeld
- Serviceorientierung, Kontaktfreudigkeit und Teamfähigkeit
- Hohe Belastbarkeit in Stresssituationen und hohe Einsatzbereitschaft und Zuverlässigkeit
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 2.550,50** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristig persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Frau v.h. Prof. vr.-ped. Karine Sargsyan, Leiterin der Biobank Graz, gerne zur Verfügung. Kontakt: karine.sargsyan@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-72716.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A172 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Juli 2018**. www.medunigraz.at/stellen

Wiederholung einer Ausschreibung:**Biomedizinische/r AnalytikerIn**

Diagnostik & Forschungs- (D&F) Institut für Pathologie,
Beschäftigungsausmaß 70 %,
befristet auf ein Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Erstellung histologischer Schnittpräparate für den diagnostischen und wissenschaftlichen Bereich
- Mitwirkung bei der intraoperativen Schnellschnittdiagnostik sowie in der Vorbereitung von molekularbiologischen Labortätigkeiten
- Mitwirkung im Bereich Präparateannahme, Makropathologie, Immunhistologie und in situ Hybridisierung sowie Infektionspathologie
- Mitarbeit bei der Etablierung neuer Methoden und der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Erstellung histologischer Schnittpräparate
- Kenntnisse/Erfahrung in der Anwendung und Etablierung von zusätzlichen Methoden
- Erfahrung in der Qualitätssicherung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIA nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 2.161,01** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Sen. Scientist Dr. Martin Aßlaber, Diagnostik & Forschungs- (D&F) Institut für Pathologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: pathologie@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-71735.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D137 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Juli 2018**. www.medunigraz.at/stellen

Biomedizinische/biomedizinischer AnalytikerIn

Diagnostik & Forschungs- (D&F) Institut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin,
Bakteriologisches Labor,
befristet für die Dauer des Karenzurlaubes

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten
- Durchführung von Laboranalysen/bestimmten Analysemethoden
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitarbeit im Lehrbetrieb / Ausbildung BMA- und MTF SchülerInnen
- Mitwirkung bei der Erstellung von mikrobiologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung konventioneller mikrobiologischer und molekularbiologischer Methoden)

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Gute Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung mit mikrobiologischen/molekularbiologischen und sonstigen Labormethoden
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft
- Erfahrung in der Qualitätssicherung
- Gewissenhaftigkeit
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 2.161,01** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Rechling Christine, Diagnostik & Forschungs- (D&F) Institut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin, gerne zur Verfügung. Kontakt: christine.rechling@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-73701.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D169 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Juli 2018**. www.medunigraz.at/stellen

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MedOnline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor