



# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2017/2018

Ausgegeben am 02.05.2018

27. Stück

---

**107. Ausschreibung von Stellen**

**107.1** Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

**107.2** Freie Stellen für das allgemeine Personal

---

**Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

## 107. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

### 107.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit Personaladministration und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

---

**Senior Lecturer (w/m)**  
(Verwendungsgruppe B1)  
am Lehrstuhl für Physiologie,  
befristet für die Zeit vom 01.09.2018 bis 31.01.2020

**Kernaufgaben:**

- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und der Doktoratsstudien
- Übernahme von organisatorisch-kordinativen und administrativen Tätigkeiten im Bereich der Lehrverwaltung
- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und an Forschungsprojekten im Bereich Human-Studien

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium (vorzugsweise in Humanmedizin) sowie abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium
- Lehrerfahrung im Fach Physiologie
- Wissenschaftliche Reputation auf dem Gebiet Human-Studien - kardiovaskuläres System (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskoperationen etc.)
- Erfahrung in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte internationale Forschungsaufenthalte von Vorteil
- Nachweis von organisatorischer, administrativer Erfahrung von Vorteil

**Persönliche Anforderungen:**

- Hohes Interesse an der universitären Lehre mit guten didaktischen Fähigkeiten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Bereitschaft zu Forschungsaufenthalten an anderen Universitäten oder Einrichtungen
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität
- Hohe Handlungsorientierung
- Teamorientierung und Lernbereitschaft

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollbeschäftigung) von **€ 3.711,10** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistung vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Assoz.-Prof. PD Dr. Nandu Goswami, Lehrstuhlinhaber für Physiologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [nandu.goswami@medunigraz.at](mailto:nandu.goswami@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-73852.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W146 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Juni 2018**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Senior Lecturer (w/m)**  
(Verwendungsgruppe B1)  
am Institut für Anatomie

**Kernaufgaben:**

- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der makroskopischen und klinisch angewandten Anatomie
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen der Doktoratsstudien

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Zahnmedizin
- Erfahrung in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten
- Wissenschaftliche Reputation (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungs Kooperationen)
- Umfassende Kenntnisse im Bereich der makroskopischen und klinisch angewandten Anatomie
- Erfahrung in universitärer Lehre (Organisation und Abhaltung von praktischem und theoretischem Unterricht aus Anatomie)

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollbeschäftigung) von **€ 2.794,60** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Sen. Lecturer Priv.-Doz. Dr. Georg Feigl, Stellvertreter des Lehrstuhlinhabers für makroskopische und klinische Anatomie, gerne zur Verfügung.  
Kontakt: [georg.feigl@medunigraz.at](mailto:georg.feigl@medunigraz.at), Tel: +43/316/380-4210.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W144 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **23. Mai 2018**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe,  
zu besetzen ab 01.08.2018,  
auf die Dauer der Karenzierung

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrungen im Bereich Gynäkologie und Geburtshilfe von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer/Basisausbildung von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollbeschäftigung) von **€ 3.368,46** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Uwe Lang, Vorstand der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe, gerne zur Verfügung. Kontakt: [obgyn@medunigraz.at](mailto:obgyn@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12150.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W150 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **23. Mai 2018**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## 107.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit Personaladministration und Recht** Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation **wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen**, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise-** und **Aufenthaltskosten**.

---

**Digital Officer (m/w)**  
**Büro des Rektors**  
zu besetzen ab Juni 2018  
Teilzeit (20h/Woche)

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Statusanalyse zur umfassenden Digitalisierung an der Med Uni Graz
- Entwicklung und Umsetzung eines Digitalisierungskonzepts
- Unterstützung und Beratung des Rektorats bei der Entwicklung und Umsetzung strategischer Prozesse unter Einsatz digitaler Technologien
- Schnittstelle für die Vernetzung mit (universitären) nationalen und internationalen Partnerinstitutionen

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- IT-Ausbildung auf Hochschulniveau und/oder nachweislich mind. 5-jährige Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung organisationsweiter IT-Strategien
- Umfassende Kenntnisse in der Wirtschaftsinformatik und Systemorganisation
- Mehrjährige, umfassende Erfahrung beim Einsatz von Informationstechnologien
- Erfahrung im Projektmanagement und in der Leitung von Teams
- Vertieftes Verständnis von Organisationsentwicklung
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Umfassende Kenntnisse der Entwicklungen von IKT-Produkten und einschlägigen Dienstleistungen im internationalen Vergleich
- Kenntnis von universitären bzw. Forschungsstrukturen
- Strukturierte, analytische und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Durchsetzungs- und Überzeugungskraft
- Exzellente Kommunikationsfähigkeiten
- Hohe Einsatzbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVA nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 2.550,50** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen. Bereitschaft zur Überzahlung ist, abhängig von einschlägiger Vorerfahrung, vorhanden.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Mag.<sup>a</sup> Gudrun Posch-Frisee, Leiterin der Organisationseinheit für Personalmanagement und Entwicklung, gerne zur Verfügung. Kontakt: [gudrun.posch-frisee@medunigraz.at](mailto:gudrun.posch-frisee@medunigraz.at),  
Tel.: +43/316/385-72032.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A 142 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **23. Mai 2018**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Technische Fachkraft (w/m)**  
am Zentrum für Medizinische Forschung/ZMF,  
in der Core Facility Massenspektrometrie,  
befristet bis 31.12.2019,  
mit Option auf Verlängerung

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Abarbeitung von Auftragsanalytik im Bereich LC-MS und HPLC
- Betreuung massenspektrometrischer Gerätesysteme (Wartung und Instandhaltung)
- Mitarbeit bei Neuentwicklungen analytischer Methoden
- Entwicklung eines Qualitätsmanagementsystems nach GLP
- Übernahme organisatorischer Funktionen in der Core Facility MS
- Unterstützung des akademischen Personals in allen Belangen der Analytik und Gerätebetreuung

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung als CTA oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung mit GLP Systemen
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Laborerfahrung im Forschungsbetrieb, bevorzugt im universitären Bereich
- Vorkenntnisse in den Bereichen Massenspektrometrie und Chromatographie
- Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und hohe Einsatzbereitschaft
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Emotionale Belastbarkeit
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollbeschäftigung) von **€ 2.001,60 (14x)** zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Priv.-Doz. Dr. Harald Köfeler, Leiter der Core Facility Massenspektrometrie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [harald.koefeler@medunigraz.at](mailto:harald.koefeler@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-73005.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A140 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **23. Mai 2018**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**SekretärIn**  
**für die Leitung / Abteilungsleitung**  
an der Universitätsklinik für Innere Medizin,  
Klinische Abteilung für Onkologie,  
Beschäftigungsausmaß: 75 %  
zu besetzen ab 04.06.2018, voraussichtlich bis 22.07.2019

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung, Betreuung Homepage)
- Assistenz der Abteilungsleitung (Terminkoordination, Erstellen von Präsentationen, Verwaltung administrativer Bereich)
- Reisekostenanträge und –abrechnung
- Organisation von Veranstaltungen
- Wartung von Datenbanken

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Berufserfahrung von Vorteil
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)
- SAP-Kenntnisse von Vorteil

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Organisationsgeschick
- Teamorientierung
- Flexibilität und hohe Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 1.879,60** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Herbert Stöger, supplierender Leiter der Abteilung für Onkologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [herbert.stoeger@medunigraz.at](mailto:herbert.stoeger@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-13115.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A148 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **23. Mai 2018**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MedOnline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor