

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2011/2012

Ausgegeben am 20.06.2012

18. Stück

109. Rechnungsabschluss der Medizinischen Universität Graz zum 31.12.2011  
 110. Josef-Krainer-Würdigungspreis für 2013  
 111. Josef-Krainer-Förderungspreis für 2013  
 112. Ausschreibung von Stellen  
     112.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal  
     112.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

## 109.

### Rechnungsabschluss der Medizinischen Universität Graz zum 31.12.2011

Die Vorsitzende des Universitätsrates, Frau Dr.<sup>in</sup> Cattina Maria LEITNER, gibt bekannt, dass der Universitätsrat in seiner Sitzung vom 25.04.2012 folgenden Rechnungsabschluss der Medizinischen Universität Graz gemäß § 21 Abs. 1 Z 9 UG idGF genehmigt hat:

### Bilanz zum 31.12.2011



Medizinische Universität Graz

AKTIVA				PASSIVA			
	€	31.12.2011 €	31.12.2010 T€		€	31.12.2011 €	31.12.2010 T€
<b>A. Anlagevermögen</b>				<b>A. Eigenkapital</b>			
<b>I. Immaterielle Vermögensgegenstände</b>				1. Universitätskapital	21.027.891,43		21.028
1. Konzessionen und ähnliche Rechte und Vorteile sowie daraus abgeleitete Lizenzen	210.052,00		217	2. Bilanzgewinn	447.589,36		261
a) davon anlässlich erworben	210.052,00		217	davon Gewinnvortrag	260.519,42	21.475.460,79	21.269
2. Nutzungsrechte Klinischer Mehraufwand	11.363.297,00		7.838	<b>B. Investitionszuschüsse</b>	18.062.990,00	18.062.990,00	14.238
3. Geleistete Anzahlungen	1.172.414,41	12.745.763,41	8.698				14.239
<b>II. Sachanlagen</b>				<b>C. Rückstellungen</b>			
1. Investitionen in fremden Gebäuden	1.409.279,00		1.214	1. Rückstellungen für Abfertigungen	3.414.502,75		3.332
2. Technische Anlagen und Maschinen	15.054.984,00		14.744	2. Rückstellungen für Pensionen	459.037,10		688
3. Wissenschaftliche Literatur und andere wissenschaftliche Datenträger	3.202.957,00		3.134	3. Sonstige Rückstellungen	21.826.425,08	25.699.964,93	23.121
4. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	3.529.716,77	23.196.936,77	22.799	<b>D. Verbindlichkeiten</b>			
<b>III. Finanzanlagen</b>				1. Erhaltene Anzahlungen	-		5.844
1. Beteiligungen	4.276.361,19		4.201	2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	14.383.394,81		36.920
2. Wertpapiere (Wertrechte) des Anlagevermögens	9.126.932,58	13.403.293,77	13.410	3. Sonstige Verbindlichkeiten	10.531.261,65	24.914.656,26	9.122
		49.345.993,95	44.907	<b>E. Rechnungsabgrenzungsposten</b>		14.465.206,00	29.361
				davon Zuweisung Bund für das Folgejahr		-	15.993
<b>B. Umlaufvermögen</b>							
<b>I. Vorräte</b>							
1. Betriebsmittel	32.190,79		33				
2. Noch nicht abrechenbare Leistungen im Auftrag Dritter	370.627,97	402.818,76	5.205				
			5.237				
<b>II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände</b>							
1. Forderungen aus Leistungen	10.298.153,41		9.313				
2. Sonstige Forderungen und Vermögensgegenstände davon aus Forschungsförderung	1.388.525,74	11.686.679,15	1.154				
	1.241.167,31		-				
			10.467				
<b>III. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten</b>							
davon Zuweisung Bund für das Folgejahr		42.999.963,39	83.189				
			15.923				
		55.089.461,30	98.894				
<b>C. Rechnungsabgrenzungsposten</b>		182.842,73	115				
<b>Bilanzsumme</b>		104.618.297,98	143.916	<b>Bilanzsumme</b>		104.618.297,98	143.916
						1.700.000,00	

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 04. Juli 2012  
 Redaktionsschluss: Mittwoch, 27.06.2012  
 E-mail-Adresse: [mitteilungsblatt@medunigraz.at](mailto:mitteilungsblatt@medunigraz.at)

Gewinn- und Verlustrechnung  
vom 01.01.2011 bis 31.12.2011



Medizinische Universität Graz

	Gesamt 2011 EUR	davon aus Globalbudget EUR	davon aus Drittmitteln EUR	Gesamt 2010 EUR	davon aus Globalbudget EUR	davon aus Drittmitteln EUR
<b>1. Umsatzerlöse</b>						
a) Erlöse aufgrund von Globalbudgetzuweisungen des Bundes	167.515.612,11	167.515.612,11	-	166.756.917,00	166.756.917,00	-
b) Erlöse aus Studienbeiträgen	407.645,41	407.645,41	-	433.406,05	433.406,05	-
c) Erlöse aus Studienbeitragsersatz	2.826.480,36	2.826.480,36	-	3.002.480,33	3.002.480,33	-
d) Erlöse aus universitären Weiterbildungsleistungen	535.655,48	1.800,00	537.455,48	514.959,16	-	514.959,16
e) Erlöse gemäß § 27 UG	39.771.127,39	-	39.771.127,39	33.680.617,53	-	33.680.617,53
f) Kooperationserlöse gemäß § 26 UG	2.059.929,40	2.539.110,70	120.810,75	2.168.377,50	2.168.377,50	-
g) Sonstige Erlöse und andere Kostenerlöse	2.253.881,04	2.253.881,04	-	3.798.542,51	3.798.542,51	-
	<b>219.970.341,27</b>	<b>175.340.938,63</b>	<b>40.429.402,62</b>	<b>210.355.306,11</b>	<b>176.159.723,42</b>	<b>34.195.576,69</b>
<b>2. Veränderung des Bestands an noch nicht abrechenbaren Leistungen im Auftrag Dritter:</b>	<b>- 3.592.780,16</b>	-	<b>- 3.592.780,16</b>	<b>736.998,40</b>	-	<b>736.998,40</b>
<b>3. Sonstige betriebliche Erträge</b>						
a) Erträge aus dem Abgang vom Anlagevermögen mit Ausnahme der Finanzanlagen	1.020,00	1.020,00	-	165,00	165,00	-
b) Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	2.370.470,03	583.028,64	1.787.441,39	1.439.169,05	1.392.138,96	47.030,09
c) Übrige	2.830.232,59	2.830.895,10	26.337,49	2.799.900,31	1.459.008,77	1.340.891,54
davon aus der Auflösung von Investitionszuschüssen	2.746.736,76	2.746.466,76	1.390,00	2.482.632,83	1.481.286,82	1.276,00
	<b>5.201.722,62</b>	<b>3.387.943,74</b>	<b>1.813.778,88</b>	<b>4.239.234,36</b>	<b>2.851.312,73</b>	<b>1.387.921,63</b>
<b>4. Aufwendungen für Sachmittel und sonstige bezogene Herstellungskosten</b>						
a) Aufwendungen für Sachmittel	- 59.083,09	- 31.901,96	- 27.181,13	- 69.392,90	- 39.597,77	- 29.795,13
	<b>- 59.083,09</b>	<b>- 31.901,96</b>	<b>- 27.181,13</b>	<b>- 69.392,90</b>	<b>- 39.597,77</b>	<b>- 29.795,13</b>
<b>5. Personalaufwand</b>						
a) Löhne und Gehälter	93.511.632,82	77.940.086,95	15.562.545,87	92.659.754,19	77.813.612,03	14.846.142,16
davon Rückstellungen an den Bund für der Universität zugewiesene Beamtinnen und Beamte	- 24.186.531,73	- 31.569.111,17	- 2.617.409,56	- 36.046.991,82	- 39.968.165,08	- 3.079.826,74
b) Aufwendungen für externe Lehre	- 1.148.732,27	- 1.146.232,27	- 2.500,00	- 1.720.440,33	- 1.713.074,25	- 7.366,08
c) Aufwendungen für Abfertigungen und Leistungen an betriebliche Versorgungsstellen	- 1.147.827,99	- 858.876,75	- 288.951,24	- 901.115,36	- 674.926,41	- 226.188,95
d) Aufwendungen für Altersversorgung	- 1.820.259,83	- 1.604.972,26	- 215.287,57	- 1.575.557,69	- 1.508.972,42	- 66.585,27
davon Rückstellungen an den Bund für der Universität zugewiesene Beamtinnen und Beamte	- 152.224,05	- 152.224,05	-	- 152.358,76	- 152.358,76	-
e) Aufwendungen für gesetzlich vorgeschriebene Sozialabgaben sowie vom Entgelt abhängige Abgaben und Pflichtbeiträge	- 21.749.235,17	- 18.737.014,70	- 3.032.220,47	- 21.277.857,37	- 18.482.510,31	- 2.795.347,06
davon Rückstellungen an den Bund für der Universität zugewiesene Beamtinnen und Beamte	- 8.359.589,43	- 8.339.269,26	- 20.309,17	- 8.302.389,09	- 8.302.371,40	- 17.817,69
f) Sonstige Sozialleistungen	- 164.704,02	- 54.349,44	- 130.354,58	- 156.772,19	- 40.119,19	- 116.653,00
g) Sonstige Sozialleistungen	9.771,88	2.451,12	7.320,76	3.279,36	1.900,00	1.379,36
davon Rückstellungen an den Bund für der Universität zugewiesene Beamtinnen und Beamte	- 119.562.392,10	- 100.330.532,37	- 19.231.859,73	- 118.293.498,13	- 100.241.214,61	- 18.052.283,52
	<b>- 8.211.537,47</b>	<b>- 7.361.539,90</b>	<b>- 850.017,57</b>	<b>- 6.830.649,48</b>	<b>- 6.023.039,79</b>	<b>- 807.610,78</b>
<b>6. Abschreibungen</b>						
a) Steuern, soweit sie nicht unter Z 13 (Steuern vom Einkommen und vom Ertrag) fallen	- 104.510,55	- 109.678,70	- 831,85	- 32.928,22	- 29.850,79	- 3.077,43
b) Kostensätze an den Kostenträger gemäß § 33 UG	- 60.608.850,80	- 60.608.850,80	-	- 60.204.329,66	- 60.204.329,66	-
davon Kostensätze gem. § 33 Z 1 i. KKAUG	- 359.068,82	- 359.068,82	-	- 16.482,78	- 16.482,78	-
davon Kostensätze für Mehrkosten gem. § 33 Z 2	- 60.247.781,98	- 60.247.781,98	-	- 66.187.859,91	- 66.187.859,91	-
c) Übrige	- 28.984.105,96	- 14.930.392,25	- 14.053.713,71	- 29.527.344,15	- 15.660.391,73	- 13.866.952,42
	<b>- 89.695.473,31</b>	<b>- 75.640.927,75</b>	<b>- 14.054.545,56</b>	<b>- 95.764.601,03</b>	<b>- 81.894.571,18</b>	<b>- 13.873.029,85</b>
<b>8. Zwischensumme aus Z 1 bis 7 (Universitätsverrechnung vor ILV)</b>	<b>50.777,76</b>	<b>- 4.436.019,59</b>	<b>4.488.737,35</b>	<b>- 5.826.608,67</b>	<b>- 9.187.378,11</b>	<b>3.560.763,44</b>
<b>Interne Leistungsverrechnung</b>						
a) interne Leistungsverrechnung	-	4.816.929,84	- 4.816.929,84	-	3.493.576,78	- 3.493.576,78
		<b>4.816.929,84</b>	<b>- 4.816.929,84</b>		<b>3.493.576,78</b>	<b>- 3.493.576,78</b>
<b>9. Zwischensumme inkl. interner Leistungsverrechnung (Universitätsverrechnung)</b>	<b>50.777,76</b>	<b>60.910,25</b>	<b>- 30.132,49</b>	<b>- 5.826.608,67</b>	<b>- 5.693.801,33</b>	<b>68.192,66</b>
<b>9. Erträge aus Finanzmitteln und Beteiligungen</b>						
a) Erträge aus Zuschüssen	937.005,55	585.176,37	351.830,18	868.176,93	507.399,53	360.777,40
b) Erträge aus Beteiligungen	33.658,34	-	33.658,34	37.837,67	-	37.837,67
	<b>970.663,89</b>	<b>585.176,37</b>	<b>385.488,52</b>	<b>906.014,60</b>	<b>507.399,53</b>	<b>398.615,07</b>
<b>10. Aufwendungen aus Finanzmitteln und aus Beteiligungen</b>						
a) Aufwendungen aus Finanzmitteln	- 595.301,47	- 499.998,08	- 95.383,39	- 325.648,17	- 6.251,97	- 319.396,20
b) Aufwendungen aus Beteiligungen	- 595.301,47	- 500.000,00	- 95.301,47	- 319.396,20	-	- 319.396,20
	<b>- 1.190.602,94</b>	<b>- 999.998,08</b>	<b>- 190.684,86</b>	<b>- 645.044,37</b>	<b>- 6.251,97</b>	<b>- 638.792,40</b>
<b>11. Zwischensumme aus Z 9 und 10 (Finanzerfolg)</b>	<b>341.705,08</b>	<b>85.160,23</b>	<b>250.514,79</b>	<b>- 42.029,77</b>	<b>501.147,56</b>	<b>41.302,20</b>
<b>12. Ergebnis der gewöhnlichen Universitätsstätigkeit</b>	<b>392.482,84</b>	<b>166.090,54</b>	<b>226.392,30</b>	<b>- 5.084.079,91</b>	<b>- 5.193.659,77</b>	<b>109.579,86</b>
<b>13. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag</b>	<b>- 205.412,30</b>	<b>- 145.721,81</b>	<b>- 59.691,09</b>	<b>- 194.400,67</b>	<b>- 128.849,91</b>	<b>- 67.550,76</b>
<b>14. Jahresüberschuss / Jahresfehlbetrag</b>	<b>187.070,54</b>	<b>20.368,73</b>	<b>166.701,21</b>	<b>- 5.278.480,58</b>	<b>- 5.320.509,68</b>	<b>42.029,10</b>
<b>15. Auflösung von Rücklagen</b>						
a) Auflösung von Rücklagen	-	-	-	5.539.000,00	5.539.000,00	-
				<b>5.539.000,00</b>	<b>5.539.000,00</b>	<b>-</b>
<b>16. Gewinnvertrag</b>	<b>260.519,42</b>	<b>42.029,10</b>	<b>218.490,32</b>			
<b>17. Bilanzgewinn bzw. -verlust</b>	<b>447.589,96</b>	<b>62.397,83</b>	<b>385.191,53</b>	<b>-</b>	<b>218.490,32</b>	<b>42.029,10</b>

#### 4. Bestätigungsvermerk

Wir haben den beigefügten Rechnungsabschluss der Medizinischen Universität Graz, Graz, für das Geschäftsjahr vom 1. Jänner bis 31. Dezember 2011 unter Einbeziehung der Buchführung geprüft. Dieser Rechnungsabschluss umfasst die Bilanz zum 31. Dezember 2011, die Gewinn- und Verlustrechnung für das am 31. Dezember 2011 endende Geschäftsjahr sowie die Angaben und Erläuterungen zum Rechnungsabschluss.

##### *Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für den Rechnungsabschluss und für die Buchführung*

Die gesetzlichen Vertreter der Universität sind für die Buchführung sowie für die Aufstellung eines Rechnungsabschlusses verantwortlich, der ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Universität in Übereinstimmung mit den österreichischen gesetzlichen Regelungen für Universitäten vermittelt. Diese Verantwortung beinhaltet: Gestaltung, Umsetzung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems, soweit dieses für die Aufstellung des Rechnungsabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Universität von Bedeutung ist, damit dieser frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern; die Auswahl und Anwendung geeigneter Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden; die Vornahme von Schätzungen, die unter Berücksichtigung der gegebenen Rahmenbedingungen angemessen erscheinen.

##### *Verantwortung des Abschlussprüfers und Beschreibung von Art und Umfang der gesetzlichen Abschlussprüfung*

Unsere Verantwortung besteht in der Abgabe eines Prüfungsurteils zu diesem Rechnungsabschluss auf der Grundlage unserer Prüfung. Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung der in Österreich geltenden gesetzlichen Vorschriften und Grundsätze ordnungsgemäßer Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern, dass wir die Standesregeln einhalten und die Prüfung so planen und durchführen, dass wir uns mit hinreichender Sicherheit ein Urteil darüber bilden können, ob der Rechnungsabschluss frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen hinsichtlich der Beträge und sonstigen Angaben im Rechnungsabschluss. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Abschlussprüfers unter Berücksichtigung seiner Einschätzung des Risikos eines Auftretens wesentlicher Fehldarstellungen, sei es auf Grund von beabsichtigten oder unbeabsichtigten Fehlern. Bei der Vornahme dieser Risikoeinschätzung berücksichtigt der Abschlussprüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung des Rechnungsabschlusses und die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Universität von Bedeutung ist, um unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen geeignete Prüfungshandlungen festzulegen, nicht jedoch um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit der internen Kontrollen der Universität abzugeben. Die Prüfung umfasst ferner die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden und der von den gesetzlichen Vertretern vorgenommenen wesentlichen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtaussage des Rechnungsabschlusses.

Wir sind der Auffassung, dass wir ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise erlangt haben, sodass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unser Prüfungsurteil darstellt.

#### Prüfungsurteil

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. Auf Grund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Rechnungsabschluss nach unserer Beurteilung den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage der Universität zum 31. Dezember 2011 sowie der Ertragslage der Universität für das Geschäftsjahr vom 1. Jänner bis zum 31. Dezember 2011 in Übereinstimmung mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung.

Ohne den Bestätigungsvermerk einzuschränken, weisen wir darauf hin, dass die für das Jahr 2011 bisher erfolgten Zahlungen der Medizinischen Universität Graz, Graz, für den klinischen Mehraufwand an die Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H., Graz, auf Basis des vom Bund an die Medizinische Universität Graz, Graz überwiesenen Betrages für den klinischen Mehraufwand in Höhe von EUR 67,6 Mio. abzüglich der von der Medizinischen Universität Graz, Graz, laut der Rahmenvereinbarung vom 17. Dezember 2010 zu erbringenden und für das Jahr 2011 mit EUR 10,0 Mio. bewerteten Inkindleistungen, somit in Höhe von EUR 57,6 Mio. geleistet wurden. Die Höhe der Inkindleistungen für 2011 wird von der Steiermärkischen Krankenanstaltengesellschaft m.b.H., Graz, allerdings in Frage gestellt.

Eine endgültige Einigung über die Höhe des zu leistenden Betrages für das Jahr 2011 zwischen der Medizinischen Universität Graz, Graz, und der Steiermärkischen Krankenanstaltengesellschaft m.b.H., Graz, ist bis zum Abschluss unserer Prüfung nicht erfolgt. Da die Höhe der tatsächlich zu leistenden Zahlungen für klinischen Mehraufwand somit aus derzeitiger Einschätzung nicht abschließend beurteilbar war, wurde im Jahresabschluss zum 31. Dezember 2011 auch keine Vorsorge für eventuell erforderliche weitere, über den Betrag von EUR 57,6 Mio. hinausgehenden Zahlungen für klinischen Mehraufwand gebildet.

Ein Lagebericht wurde in Anwendung des § 16 Abs. 1 UG 2002 nicht erstellt.

Graz, den 5. April 2012

PwC Steiermark  
Wirtschaftsprüfung und  
Steuerberatung GmbH

gez.:

ppa. Mag. Gerhard Helmreich  
Wirtschaftsprüfer

gez.:

Mag. Birgit Pscheider  
Wirtschaftsprüferin

Eine von den gesetzlichen Vorschriften abweichende Offenlegung, Veröffentlichung und Vervielfältigung im Sinne des § 281 Abs. 2 UGB in einer von der bestätigten Fassung abweichenden Form unter Beifügung unseres Bestätigungsvermerks ist nicht zulässig. Im Fall des bloßen Hinweises auf unsere Prüfung bedarf dies unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung.

2108129/MAD

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE  
Rektor

## 110.

### **Ausschreibung des Josef-Krainer-Würdigungspreises für 2013**

Das *Josef Krainer - Steirische Gedenkwerk* schreibt in Erinnerung an das Wirken des großen steirischen Landeshauptmanns von 1948 bis 1971 zur Würdigung hervorragender Leistungen junger Wissenschaftler den „Josef-Krainer-Würdigungspreis 2013“ aus.

Der Preis wird jährlich um den 19. März, den steirischen Landesfeiertag, in feierlichem Rahmen überreicht. Die Dotation beträgt 3.000 €.

Der Würdigungspreis stellt für junge, jedoch bereits durch Forschungsleistungen (z.B. Habilitation) ausgewiesene Wissenschaftler bei fortgeschrittener Laufbahn Anerkennung für bereits Geleistetes und Ansporn zu weiteren Höchstleistungen dar.

Die geforderte Qualifikation ist durch eine auch nach internationalen Kriterien hervorragende wissenschaftliche Leistung zu dokumentieren.

Die Bewerbung ist bis 14. September 2012 beim *Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte, zH Fr. Doris Mauthner Universitätsstraße 15/F2, 8010 Graz*, einzureichen. Die Namhaftmachung durch Dritte ist zulässig.

Dem Ansuchen sind in *zweifacher Ausfertigung* beizulegen sowie zusätzlich als pdf-Dokument per Email an [wisog@uni-graz.at](mailto:wisog@uni-graz.at) zu senden:

- die wissenschaftliche(n) Arbeit(en), mit der (denen) die Auszeichnungswürdigkeit dokumentiert wird
- Lebenslauf mit Publikationsliste und Nennung bereits zuerkannter Preise
- Angabe anderer Preise, für die die betreffende(n) Arbeit(en) eingereicht wurde(n)
- Nachweis des Steiermark-Bezuges (Forschungsstätte, Studium, Hauptwohnsitz oder Geburtsort)

Die Zuerkennung des Josef-Krainer-Würdigungspreises erfolgt durch den Vorstand des Josef-Krainer-Gedenkwerks aufgrund der Bewertung und Reihung durch den Wissenschaftlichen Beirat. Ein Rechtsanspruch besteht dabei nicht. Falls keine auszeichnungswürdige Bewerbung vorliegt, ist von der Verleihung des Josef-Krainer-Würdigungspreises Abstand zu nehmen. Auf die Rückerstattung der eingereichten Unterlagen besteht kein Anspruch.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE  
Rektor

## 111.

### **Ausschreibung des Josef-Krainer-Förderungspreises für 2013**

Das *Josef Krainer - Steirische Gedenkwerk* schreibt in Erinnerung an das Wirken des großen steirischen Landeshauptmanns von 1948 bis 1971 zur Würdigung hervorragender Leistungen junger Nachwuchswissenschaftler den „Josef-Krainer-Förderungspreis 2013“ aus.

Der Preis wird jährlich um den 19. März, den steirischen Landesfeiertag, in feierlichem Rahmen überreicht. Die Dotation beträgt 2.000 €.

Der Förderungspreis stellt für junge Nachwuchswissenschaftler eine Anerkennung ihrer Leistungen dar und ermutigt zu weiterer Arbeit auf wissenschaftlichem Gebiet.

Die geforderte Qualifikation ist durch eine mit „sehr gut“ beurteilte Dissertation oder eine gleichwertige hervorragende wissenschaftliche Leistung zu dokumentieren.

Bewerber müssen an einer der fünf steirischen Universitäten studieren bzw. studiert haben oder ihren Hauptwohnsitz oder ihren Geburtsort in der Steiermark haben. Die Arbeit muss 2011 oder 2012 approbiert worden sein.

Die Bewerbung ist bis 14. September 2012 beim *Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte, zH Fr. Doris Mauthner, Universitätsstraße 15/F2, 8010 Graz*, einzureichen. Die Namhaftmachung durch Dritte ist zulässig.

Dem Ansuchen sind in *zweifacher Ausfertigung* beizulegen sowie zusätzlich als pdf-Dokument per Email an [wisog@uni-graz.at](mailto:wisog@uni-graz.at) zu senden:

- die Dissertation bzw. eine entsprechende Dokumentation gleichwertiger Leistungen
- eine wissenschaftliche Bewertung der Arbeit zusammen mit einem Nachweis der Benotung
- Gutachten des Betreuers und des Zweitbegutachters
- Nachweis der Noten des Rigorosums
- kurzer Lebenslauf, ggf. mit Publikationsliste und Nennung bereits zuerkannter Preise
- Angabe anderer Preise, für die die betreffende Arbeit eingereicht wurde

Die Zuerkennung des Josef-Krainer-Förderungspreises erfolgt durch den Vorstand des Josef-Krainer-Gedenkwerks aufgrund der Bewertung und Reihung durch den Wissenschaftlichen Beirat. Ein Rechtsanspruch besteht dabei nicht. Falls keine auszeichnungswürdige Bewerbung vorliegt, ist von der Verleihung des Josef-Krainer-Förderungspreises Abstand zu nehmen. Auf die Rückerstattung der eingereichten Unterlagen besteht kein Anspruch.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE  
Rektor

## 112. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

### 112.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz strebt eine **Erhöhung des Frauenanteils** insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Wir sind bemüht, bei geeigneten Qualifikationen, Menschen mit Behinderung einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

---

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Innere Medizin,  
Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie,  
Teilzeit: 20 Wochenstunden, vorerst befristet bis 30.6.2014

#### **Kernaufgaben:**

- Betreuung von ambulanten und stationären StudienpatientInnen auf dem Gebiet der portopulmonalen Hypertonie
- Studiendokumentation, Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben im Rahmen laufender klinischer Studien, Mitarbeit bei Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Hepatologie und Pulmonologie

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Vorerfahrungen in Innerer Medizin und auf dem Gebiet der Hepatologie und Pulmonologie von Vorteil
- Kenntnisse auf dem Gebiet des abdominellen und vaskulären Ultraschalls erwünscht
- Spezifische EDV-Kenntnisse (SPSS-Kenntnisse) erwünscht
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Rudolf Stauber, Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [silke.pohl@medunigraz.at](mailto:silke.pohl@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-17104.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D215 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Senior Scientist (w/m)**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Chirurgie,  
Klinische Abteilung für Transplantationschirurgie

**Kernaufgaben:**

- PatientInnenbetreuung auf Station, in der Ambulanz und im OP
- Tätigkeit im OP (OP-Assistenz und assistierte Eingriffe in Entsprechung zum Weiterbildungsstand)
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten an der Klinischen Abteilung für Transplantationschirurgie
- Mitarbeit in der universitären Lehre nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten

**Fachliche Anforderungen**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Fachärztin/Facharzt für Chirurgie
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Vorkenntnisse auf dem Spezialgebiet der Transplantationschirurgie
- Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten und Publikationen erwünscht
- EDV-Kenntnisse (Word, Excel, MEDOCS)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.900,42 zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. KH. Tscheliessnigg, Leiter der Klinischen Abteilung für Transplantationschirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [karlheinz.tscheliessnigg@medunigraz.at](mailto:karlheinz.tscheliessnigg@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-82730.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W216 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## 112.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter Angabe der Kennzahl bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz strebt eine **Erhöhung des Frauenanteils** insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Wir sind bemüht, bei geeigneten Qualifikationen, Menschen mit Behinderung einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

---

**Biomedizinische/r AnalytikerIn**  
(Verwendungsgruppe IIIa)  
am Institut für Humangenetik

### Kernaufgaben:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten im Bereich der Molekularbiologie und im Humangenetischen Labor
- Mitarbeit bei ausgewählten diagnostischen Fragestellungen
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung

### Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinischen AnalytikerIn
- Erfahrung in folgenden Bereichen: molekulargenetische Methoden und Analytik, Sequenzierungsverfahren, insbesondere Techniken des Next-Generation Sequencing, Auswertung von Sequenzierungsdaten und Vertrautheit mit entsprechenden Datenbanken, Befunddokumentation
- Mindestens 1 Jahr Berufserfahrung
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

### Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohes Maß an Selbständigkeit
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Hohe Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.939,79 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Michael Speicher, Leiter des Institutes für Humangenetik, gerne zur Verfügung. Kontakt: [michael.speicher@medunigraz.at](mailto:michael.speicher@medunigraz.at), Tel.: +43/316/380-4110.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D214 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

### **StudienkoordinatorIn**

(Verwendungsgruppe IIIa)

an der Universitätsklinik für Orthopädie und orthopädische Chirurgie,  
Teilzeit: 30 Wochenstunden, vorerst befristet auf 1 Jahr

#### **Kernaufgaben:**

- Koordination der Arbeitsläufe bei Forschungsvorhaben zwischen Klinik, pharmazeutischen Unternehmen und Auftragsforschungsinstitutionen
- Unterstützung der Kooperation zwischen den verschiedenen Teams (Labor, Station, ev. Radiologie)
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Betreuung und Verwaltung der klinischen Prüfsubstanz, Sammeln und Dokumentation von Studiendaten
- Literaturrecherche
- Aufklärung und Betreuung von PatientInnen

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Erfahrung in der Betreuung und Verwaltung klinischer Studien
- Berufserfahrung mit PatientInnen erwünscht
- Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten
- Gute Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV Kenntnisse (Word, Excel, Powerpoint)

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Organisationsgeschick
- Interesse an aktiver Forschung
- kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.795,70 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Ao. Univ.-Prof. Dr. Andreas Leithner, suppl. Vorstand der Universitätsklinik für Orthopädie und orthopädische Chirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [andreas.leithner@medunigraz.at](mailto:andreas.leithner@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-17063.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D218 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

### **JuristIn**

(Verwendungsgruppe IVa)

in der Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht  
Teilzeit: 20 Wochenstunden,  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbots  
bzw. eines allfälligen Karenzurlaubes

#### **Kernaufgaben:**

- Selbstständige Bearbeitung rechtlicher (An-)Fragen
- Führen von Vertrags- und Vergleichsverhandlungen bzw. Beratungsgesprächen
- Selbstständige Erstellung und Prüfung von Verträgen, Vereinbarungen und Bescheiden in allen an der Universität relevanten Rechtsgebieten

- Eigenständige universitätsinterne Betreuung von Rechtsstreitigkeiten
- Vertretung von KollegInnen

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Abgeschlossene Gerichtspraxis
- Anwaltsprüfung bzw. mehrjährige einschlägige Berufstätigkeit in einer Anwaltskanzlei oder in der Rechtsabteilung eines Unternehmens von Vorteil
- Kenntnisse der für den Universitätsbereich relevanten Rechtsvorschriften (u.a. Universitätsrecht, allgemeines Vertragsrecht, Arbeits- und Dienstrecht) erwünscht
- Fremdsprachenkenntnisse, insbesondere verhandlungsfähige Kenntnisse der englischen Sprache
- Sehr gute Kenntnisse von MS Office und Rechtsdatenbanken

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Sehr gute kommunikative, administrative und organisatorische Fähigkeiten
- Eigenständigkeit und Teamfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.305,40 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Mag.<sup>a</sup> Gudrun Leitner, Leiterin der Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, gerne zur Verfügung. Kontakt: [gudrun.leitner@medunigraz.at](mailto:gudrun.leitner@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-74074.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A219 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**LeiterIn**  
**der Core Facility „Clinical Research Center“**  
(Verwendungsgruppe IVb)  
in der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur

#### **Kernaufgaben:**

- Administrative Leitung (Managing Director) zur Organisation und Koordination des zentralen, allgemeinen Forschungsinfrastrukturbereiches Clinical Research Center am ZMF
- Aufbau einer Core Facility „Clinical Research Center“ in Zusammenarbeit und durch Integration der einschlägigen Arbeitsgruppen am Klinikum und in Abstimmung mit den koordinierenden Facheinheiten am Klinikum
- Beratung bei der Planung von Klinischen Studien (Phase I und II) am CRC
- Mitarbeit bei der Umsetzung von Klinischen Studien am CRC
- Betreiben eines Qualitätsmanagementsystems an der CF CRC
- Infrastrukturplanung
- Kooperation mit den weiteren Core Facilities der OE, sowie den klinischen Abteilungen am LKH –Universitätsklinikums Graz

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Managementenerfahrung
- Mehrjährige, praktische Erfahrung in der Durchführung klinischer Studien
- Erfahrung im klinischen Monitoring und Eventmanagement von Vorteil

- Erfahrung im Qualitätsmanagement
- Auditerfahrung, idealerweise FDA-Auditerfahrung
- Fort- und Weiterbildungen im Bereich der klinischen Forschung (z.B. GCP, GMP, GLP, etc.)
- Nachweisliche Qualifikationen im Bereich der Betriebswirtschaftslehre
- Berufserfahrung im universitären Bereich bzw. am LKH - Universitätsklinikums Graz von Vorteil
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in den MS-Office-Programmen
- Erfahrung mit Datenbanken und SAP
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Hohe Gestaltungsmotivation, Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Absolute Serviceorientierung, Kontaktfreudigkeit und Präsentationskompetenzen
- Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und hohe Einsatzbereitschaft
- Organisationstalent und Teamfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.532,00 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Dr. Christian Güllly, Leiter der OE für Forschungsinfrastruktur und des Zentrums für Medizinische Grundlagenforschung (ZMF), gerne zur Verfügung. Kontakt: [christian.guelly@medunigraz.at](mailto:christian.guelly@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-73001.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A220 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

#### **4 MitarbeiterInnen für die KundInnenbetreuung in der Bibliothek und im Lernzentrum**

(Verwendungsgruppe IIIa)  
in der Organisationseinheit Bibliothek,  
Teilzeit: 8 Wochenstunden,  
zu besetzen ab 01.10.2012

#### **Kernaufgaben**

- KundInnenbetreuung in der Bibliothek und im Lernzentrum, Abend- und Samstagsdienst

#### **Fachliche Anforderungen**

- Gute Kenntnisse der Infrastruktur der Bibliothek und des Lernzentrums
- Idealerweise studieren Sie einen an der Medizinischen Universität angebotenen Studiengang
- Englisch Grundkenntnisse
- EDV-technisches Grundverständnis

#### **Persönliche Anforderungen**

- Kunden- und Serviceorientierung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Verlässlichkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.795,70 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Dr.<sup>in</sup> Ulrike Kortschak, Leiterin der Bibliothek, gerne zur Verfügung. Kontakt unter: [ulrike.kortschak@medunigraz.at](mailto:ulrike.kortschak@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-73055.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A221 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

#### **Wiederholung der Ausschreibung vom 16.05.2012:**

##### **Study Nurse (m/w)**

(Verwendungsgruppe IIIa)

an der Universitätsklinik für Innere Medizin,

Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie

Teilzeit: 20 Wochenstunden, befristet vorerst auf 1 Jahr

#### **Zielsetzung der Stelle:**

Study Nurses sind ExpertInnen, die im Umgang mit nationalen und internationalen Regularien und Gepflogenheiten des klinischen Prüfungsaltages vertraut sind und dem Prüfarzt, der Prüfarztin in der fachgerechten und qualitativ hochwertigen Durchführung klinischer Studien zu Seite stehen.

#### **Kernaufgaben:**

- Betreuung der PatientInnen, die an diversen klinischen Studien teilnehmen mit PatientInnenberatung und Case Management
- Unterstützung, Aufklärung und Hilfe bei Therapieplanung und Organisation von Therapien
- Koordination der Arbeitsabläufe bei geplanten Forschungsvorhaben zwischen Klinik, pharmazeutischen Unternehmen und Auftragsforschungsinstitutionen
- Unterstützung der Kooperation zwischen den verschiedenen Fachabteilungen (Labor, Diagnostik etc.)
- Vorauswahl von PatientInnen, die in Forschungsprojekte einbezogen werden könnten
- Kontaktperson für die in Forschungsprojekte einbezogenen PatientInnen
- Plangemäße Verabreichung von Medikamenten – unter Supervision des jeweiligen Prüfarztes, der jeweiligen Prüfarztin und Medikamentenlogistik (Bestellung, Lagerung, etc.)
- Gewinnung biologischer Proben (eigenständige Blutabnahme) und Messung von Vitalfunktionen
- Qualitätssicherung (z.B.: Überprüfung der PatientInnen / ProbandInnen-Einverständniserklärung, Kontrolle der Prüfdokumentation), Arbeiten nach und Erstellen von SOPs
- Vorbereitung der Monitorvisiten
- Dokumentation und Archivierung von Studiendaten

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Diplom im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege mit Zusatzausbildung
- Weiterbildungszeugnis gemäß § 64 des Gesundheits- und Krankenpflegegesetzes oder Clinical Trial Specialist oder mind. 3-jährige Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien
- Fundierte Kenntnisse von Gesetzen und Richtlinien erforderlich (ICH-GCP, AMG, MPG)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Grundkenntnisse in Statistik

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisatorische Fähigkeiten
- Hohes Maß an Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität und Teamorientierung

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.795,70 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Petritsch gerne zur Verfügung. Kontakt: [silke.pohl@medunigraz.at](mailto:silke.pohl@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-17104.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D183 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **11. Juli 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE  
Rektor