

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.meduni-graz.at/services/mitteilungsblatt.html>

Studienjahr 2007/2008

Ausgegeben am 21.11.2007

4. Stück

21. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen: Wahl der Vorsitzenden
22. Ausschreibung von Stellen
-

21.

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen: Wahl der Vorsitzenden

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen, Frau ao. Univ.-Prof.in Dr.in Daisy Kopera, gibt bekannt, dass der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen in seiner 2. ordentlichen Sitzung vom 15. November 2007

Frau ao. Univ.-Prof.in Dr.in Daisy Kopera

zur Vorsitzenden gewählt hat.

Die Funktionen der ersten Stellvertreterin der Vorsitzenden, Frau Dr.in Christine Gaster, und der zweiten Stellvertreterin, Frau ao. Univ.-Prof.in Dr.in Barbara Obermayer-Pietsch, bleiben unberührt und aufrecht.

Für den Rektor:
Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TSCHELIESSNIGG
Vizerektor für den Klinischen Bereich

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 05. Dezember 2007

Redaktionsschluss: Mittwoch, 28.11.2007

E-mail-Adresse: mitteilungsblatt@meduni-graz.at

22. Ausschreibung von Stellen

Der den Rektor stellvertretende Vizerektor für den Klinischen Bereich, Herr Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TSCHELIESSNIGG, gibt bekannt, dass er gemäß § 107 Universitätsgesetz 2002 idgF folgende Stellen ausschreibt:

22.1 Freie Stelle einer/eines Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors als Leiterin/Leiter der Univ. Klinik für Strahlentherapie und Radioonkologie

zu besetzen.

Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes.

Voraussetzungen für die Bewerbung:

1. Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung mit Doktorat in Humanmedizin.
2. Fachärztin/Facharzt für Strahlentherapie – Radioonkologie
3. Habilitation oder gleichzuhaltende herausragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre
4. Pädagogische und didaktische Eignung
5. Qualifikation als Führungspersönlichkeit
6. Auslandserfahrung

Aufgaben:

In Wissenschaft und Forschung:

- Experimentelle und klinische Wissenschaft und Forschung auf dem Gebiete der Strahlentherapie und Radioonkologie
- 1. Ausbau der interdisziplinären wissenschaftlichen Kooperation mit anderen medizinischen und technischen Fachgebieten
- 2. Ausbau der wissenschaftlichen Vernetzung und Kooperation auf nationaler und internationaler Ebene
- 3. Mitwirkung bei Fachgesellschaften

In der klinischen Tätigkeit:

- * Fachärztliche Tätigkeit im gesamten Gebiete der Strahlentherapie und Radioonkologie
- * Interdisziplinär diagnostisches und therapeutisches medizinisches Handeln
- * Zusammenarbeit mit entsprechenden extramuralen Institutionen

In der Lehre:

- * Verantwortung, Organisation und persönliche Lehrtätigkeit für die Curricula der Medizinischen Universität Graz
- * Verantwortung, Organisation und persönliche Lehrtätigkeit in der postgradualen Ausbildung
- * Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen
- * Mitwirkung in der Entwicklung eines Ph.D Programms

Als Führungskraft:

- * Ärztliche und organisatorische Leitung der Universitätsklinik für Strahlentherapie und Radioonkologie
- * Förderung und Weiterentwicklung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Anforderungen:

- * Fertigkeiten und Kenntnisse in der Strahlentherapie von Krebserkrankungen aller Organgebiete mittels Teletherapie, unter besonderer Berücksichtigung von 3D conformalen Techniken, IMRT, IORT, IGRT und Stereotaxie
- * Erfahrung in der Bestrahlung gutartiger Erkrankungen
- * Kenntnisse in Qualitätsmanagement
- * Kompetenz in Gender Mainstreaming
- * Psychosoziale Kompetenz
- * Ausgewiesene Erfahrung mit projektorientiertem, interdisziplinärem Arbeiten

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Entsprechend dem Frauenförderungsplan werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind ausschließlich anhand des strukturierten Bewerbungsformulars der Medizinischen Universität Graz einzureichen, abrufbar unter der Adresse: <http://www.meduni-graz.at/karriere/>, mit den üblichen Unterlagen, elektronische Übermittlung und eine Ausfertigung in Papierform, (Lebenslauf, Publikationsliste, Lehrtätigkeit, inhaltlich gegliedert, entsprechend dem Formular für Bewerbungen) bis zum **15. Jänner 2008** an den supplierenden Rektor der Medizinischen Universität Graz, Herrn Univ.-Prof. Dr. med. Karlheinz Tscheliessnigg, Auenbruggerplatz 2, A 8036 Graz zu richten.

Die Medizinische Universität Graz kann allfällige Fahrt- und Aufenthaltskosten für die Bewerberinnen/ Bewerber nicht übernehmen.

22.2 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der Kennzahl an die Abteilung Personal der Medizinischen Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz, zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 idgF folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin** oder eines **Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb** an der **Universitätsklinik für Neurochirurgie**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet auf 6 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Fachärztin/Facharzt für Neurochirurgie

Ihr Aufgabenbereich:

- Die Stelle eignet sich für eine/n Fachärztin/Facharzt mit breiter operativer Erfahrung. Wir erwarten Teamfähigkeit und Organisationstalent. Die Teilnahme an Lehre und Forschung wird von der Medizinischen Universität Graz besonders gefördert

Ende der Bewerbungsfrist: 19. Dezember 2007 (Kennzahl: W362 ex 2007/08)

1 halbe Stelle einer **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin** oder eines **Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde, Klinische Abteilung für Zahnersatzkunde, voraussichtlich zu besetzen ab 28. Dezember 2007, auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und eines eventuell anschließenden Mutterschutzkarenzurlaubes.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene universitäre zahnmedizinische Ausbildung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Interesse an Zahnersatzkunde (Prothetik, Restaurative, Implantologie, Parodontologie) und wissenschaftlicher Tätigkeit
- Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: W363 ex 2007/08)

1 Stelle einer **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin** oder eines **Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb**, an der **Universitätsklinik für Unfallchirurgie**, voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2008, auf die Dauer von 6 Jahren.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und abgeschlossene Facharztausbildung für Unfallchirurgie

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Fähigkeiten zu selbstständigen unfallchirurgisch-operativen Eingriffen
- Kenntnisse und Befähigungsnachweis in Forschung und Lehre mit Schwerpunkt Curriculum

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: W364 ex 2007/08)

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** an der **Universitätsklinik für Unfallchirurgie**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, bis zur Beendigung der Fachärztinnen-/Facharztausbildung, längstens 7 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Abgeschlossene Turnusausbildung
- Notarzdiplom
- Einschlägige Erfahrungen auf dem Gebiet der Unfallchirurgie
- Wünschenswert wäre ein Teil absolvierter Gegenfächer

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: W365 ex 2007/08)

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** an der **Universitätsklinik für Kinderchirurgie, Klinische Abteilung für Allgemeine Kinderchirurgie**, voraussichtlich zu besetzen ab 01. Jänner 2008, bis zur Beendigung der Fachärztinnen-/Facharztausbildung, längstens 7 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Fremdsprachen- und EDV-Kenntnisse
- Nachweis wissenschaftlicher Tätigkeit mit Relevanz auf Kinderchirurgie
- Interesse an experimenteller Kindertraumatologie und molekularbiologischen Techniken

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: W366 ex 2007/08)

Wiederholung der Ausschreibung vom 17. Oktober 2007:

1 Stelle einer **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin** oder eines **Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde, Klinische Abteilung für Zahnerhaltungskunde**, voraussichtlich zu besetzen ab 23. Dezember 2007, auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und eines eventuell anschließenden Mutterschutzkarenzurlaubes.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene universitäre zahnmedizinische Ausbildung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Interesse an Zahnerhaltung und Kinderzahnheilkunde
- Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit, wissenschaftlichen Arbeiten (Diplomarbeit und Veröffentlichungen) auf diesen Gebieten

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: W336 ex 2007/08)

1 Stelle eine **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Klinische Abteilung für Neuro- und Gesichtschirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und eines eventuell anschließenden Mutterschutzkarenzurlaubes.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Fachspezifische Vorerfahrung
- EDV-Kenntnisse
- Fremdsprachenkenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: W367 ex 2007/08)

22.3 Freie Stellen für das allgemeine Personal

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen samt Lebenslauf sind unter der Kennzahl an die Abteilung Personal der Medizinischen Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz, zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 idgF folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer **Schreibkraft** (weiblich/männlich), (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) am **Institut für Pathologie**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, auf die Dauer des Karenzurlaubes.

Anforderungsprofil:

- Medizinisch-technische/r Sekretärin/Sekretär oder gleichwertige Eignung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- EDV-Kenntnisse
- Kenntnisse in medizinischer Terminologie
- Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit (Großraumbüro)

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: D368 ex 2007/08)

1 Stelle einer **Biomedizinischen Analytikerin** oder eines **Biomedizinischen Analytikers** am **Institut für Humangenetik**, voraussichtlich zu besetzen ab 02. Jänner 2008, befristet auf 2 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Reifeprüfung
- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinischen Analytiker/in

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Arbeiten mit Zellkulturen
- Vertrautheit mit zytogenetischen und molekulargenetischen Methoden und Analytik
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Gute Englisch- und PC-Kenntnisse
- Hohes Maß an Selbstständigkeit
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: D369 ex 2007/08)

1 Stelle einer **Laborantin** oder eines **Laboranten** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idGF) an der **Hals-, Nasen, Ohren-Universitätsklinik**, voraussichtlich zu besetzen ab 01. Jänner 2008, zeitlich befristet bis 30. Juni 2009.

Anforderungsprofil:

- Kenntnisse in Photographie, digitaler Bildverarbeitung, AV-Technik, EDV, Organisation der Lehre und Fortbildung, technische Betreuung von AV-Geräten zur Lehre und Fortbildung

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: A370 ex 2007/08)

1 Stelle einer **akademischen Mitarbeiterin** oder eines **akademischen Mitarbeiters** in der **GENDER:UNIT – Gleichstellung : Frauenförderung, Gender Based Medicine : Women's Health**, voraussichtlich zu besetzen ab 16. Dezember 2007.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise Sozialwissenschaften

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Erfahrung in der Anwendung quantitativer und qualitativer Methoden der Sozialforschung
- Entwicklung und Umsetzung von gleichstellungsrelevanten Indikatoren und Policies
- Genderkompetenz und Erfahrung im Tätigkeitsfeld der GENDER:UNIT
- Bearbeitung einschlägiger nationaler und internationaler Förderungsprogramme
- Erarbeitung von (nichtwissenschaftlichen) Projektvorschlägen und –anträgen
- Projektmanagement; Veranstaltungsorganisation und –koordination
- Kenntnisse universitärer Strukturen von Vorteil
- Hohe soziale Kompetenz, Kommunikationsfähigkeit und –freudigkeit, Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit und Frustrationstoleranz
- Weiterbildungsbereitschaft
- EDV-Erfahrung
- Englischkenntnisse

Tätigkeiten:

- Unterstützung der Leitung und Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen der GENDER:UNIT bei der strategischen und operativen Planung und Umsetzung von Gleichstellungs- und Frauenförderungsmaßnahmen an der Medizinischen Universität Graz, insbesondere Mitarbeit bei der Umsetzung eines langfristigen Gleichstellungscontrollingprojektes, bei der Einrichtung und Servicierung der Kinderbetreuungsanlaufstelle sowie bei laufenden konkreten Projekten im Tätigkeitsfeld der Organisationseinheit

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Dezember 2007 (Kennzahl: A371 ex 2007/08)

Für den Rektor:
Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TSCHELIESSNIGG
Vizektor für den Klinischen Bereich