

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2016/2017

Ausgegeben am 07.09.2017

26. Stück

---

**Mitteilungsblatt 26.Stk., veröffentlicht am 06.09.2017 von 17:00 Uhr bis 07.09.2017 um 09:30 Uhr, wird infolge Erratum vollständig widerrufen und nunmehr gilt das hiermit veröffentlichte Mitteilungsblatt mit derselben Stücknummer.**

---

- 137. Forschungseinheit: Errichtung einer Forschungseinheit und Bestellung der/des Leiterin/Leiters
  - 138. Korrektur der Leiterbestellung: Bestellung zur/zum Vorstand einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit
  - 139. Leitung: Bestellung zum Vorstand einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit
  - 140. Wissenschaftliche und organisatorische Leitung der Universitätslehrgänge „Practitioner in Medical Simulation“, „Academic Expert in Medical Simulation“ und „Master in Medical Simulation“
  - 141. Betriebsvereinbarung betreffend Rufbereitschaften für die am Institut der Pathologie der Medizinischen Universität Graz beschäftigten Ärzte und Ärztinnen
  - 142. Ausschreibung von Stellen
    - 142.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal
    - 142.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal
- 

## **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

137.

### **Forschungseinheit: Errichtung einer Forschungseinheit und Bestellung der/des Leiterin/Leiters**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass gemäß der Richtlinie über die Errichtung von Forschungseinheiten, veröffentlicht im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Graz vom 03.08.2005, StJ 2004/05, 25. Stk., RN 103, folgende Forschungseinheiten vom Rektorat eingerichtet wurden:

- **Forschungseinheit „Movement Disorders“**  
**Leiterin: Ass.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Petra SCHWINGENSCHUH**  
an der Universitätsklinik für Neurologie  
mit Wirkung ab **20.06.2017**.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 20. September 2017

Redaktionsschluss: Mittwoch, 13.09.2017

E-Mail-Adresse: [mitteilungsblatt@medunigraz.at](mailto:mitteilungsblatt@medunigraz.at)

**138.**

**Korrektur der Leiterbestellung: Bestellung zum Vorstand einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit:**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 (5), 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Ernst Eber**  
zum Vorstand der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde  
mit Wirkung ab **01.10.2017** befristet bis **31.12.2020**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt. Die Leiterbestellung veröffentlicht im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Graz vom 16.08.2017, StJ 2016/17, 25. Stk., RN 131, wird hiermit korrigiert.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

**139.**

**Leitung: Bestellung zum Vorstand einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 (5), 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Markus HERRMANN**  
zum Vorstand des Klinischen Institutes für Medizinische und Chemische Labordiagnostik,  
mit Wirkung ab **16.08.2017** befristet bis zum **31.12.2020**,  
vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

**140.**

**Wissenschaftliche und organisatorische Leitung der Universitätslehrgänge „Practitioner in Medical Simulation“, „Academic Expert in Medical Simulation“ und „Master in Medical Simulation“**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat nach Beschluss vom 18.07.2017

- Herrn Univ.-Prof. Dr. Michael K. Herbert  
zum wissenschaftlichen Leiter,
- Herrn PD Dr. Albrecht Schmidt  
zum stellvertretenden wissenschaftlichen Leiter,
- Herrn Dr. Thomas Wegscheider  
zum organisatorischen Leiter und
- Herrn Dr. Lukas Miledler  
zum stellvertretenden organisatorischen Leiter

der Universitätslehrgänge „Practitioner in Medical Simulation“, „Academic Expert in Medical Simulation“ und „Master in Medical Simulation“, bis auf Widerruf, bestellt.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

141.

**Betriebsvereinbarung betreffend Rufbereitschaften für die am Institut der Pathologie der Medizinischen Universität Graz beschäftigten Ärzte und Ärztinnen**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt folgende zwischen der Medizinischen Universität Graz bzw. dem Amt der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Rektor, einerseits, und dem Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal bzw. dem zuständigen Dienststellenausschuss an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Vorsitzenden, andererseits abgeschlossene Betriebsvereinbarung bekannt:



Medizinische Universität Graz

**Betriebsvereinbarung betreffend Rufbereitschaften für die am Institut der Pathologie der Medizinischen Universität Graz beschäftigten Ärzte und Ärztinnen,**

abgeschlossen zwischen der Medizinischen Universität Graz bzw. dem Amt der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Rektor, einerseits, und dem Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal bzw. dem zuständigen Dienststellenausschuss an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Vorsitzenden, andererseits.

**Präambel**

Eine Rufbereitschaft liegt vor, wenn der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin seinen Aufenthaltsort innerhalb einer bestimmten Reichweite selbst wählen kann, sich jedoch verpflichtet, für den Arbeitgeber jederzeit telefonisch erreichbar zu sein. Im Bedarfsfall ist die Bereitschaft zur Arbeitsaufnahme bzw. Arbeitsleistung grundsätzlich am Dienstort LKH- Universitätsklinikum Graz gewährleistet.

**§ 1 Geltungsbereich**

Die Bestimmungen dieser Betriebsvereinbarung gelten:

*Persönlich:* für alle Ärztinnen und Ärzte am Institut für Pathologie an der Medizinischen Universität Graz, jeweils unabhängig von der Rechtsgrundlage ihres Dienstverhältnisses ob als Beamte, Angestellte der Medizinischen Universität, Vertragsbedienstete des Bundes oder übergeleitete Vertragsbedienstete gemäß § 126 UG. Um eine einheitliche Terminologie zu ermöglichen, werden im Folgenden die Begriffe „Arbeitnehmerin und Arbeitnehmer“ verwendet.

**§ 2 Geltungszeitraum**

Diese Vereinbarung tritt nach Unterzeichnung der Vertragspartner und Veröffentlichung im Mitteilungsblatt mit 01.01.2017 in Kraft. Sie ist bis 31.12.2018 befristet und verlängert sich automatisch jeweils um ein weiteres Jahr, sofern nicht drei Monate vor dem Zeitpunkt der automatischen Verlängerung eine der Vertragsparteien schriftlich der Verlängerung widerspricht.

**§ 3 Zweck**

Die Einrichtung der Rufbereitschaft dient der Abwicklung akuter Fälle bzw. Notfälle der Transplantationsmedizin (z.B.: Spenderorgane) und nicht der Abarbeitung des Routineprogramms einer anderen Organisationseinheit.

**§ 4 Rufbereitschaft und Einteilung**

Die Rufbereitschaft wird im Zeitraum werktags von 16 Uhr bis 8 Uhr des darauf folgenden Tages sowie an Samstagen, Sonn- und Feiertagen jeweils von 8 Uhr bis 8 Uhr des darauf folgenden Tages eingerichtet.

Die Einteilung der Rufbereitschaft ist den ArbeitnehmerInnen mindestens einen Monat im Voraus per

Dienstplan bekannt zu geben und mit Zeitangaben der Dauer (Beginn und Ende) zu versehen. Rufbereitschaften können nicht während der Normalarbeitszeit erbracht werden. Persönliche besonders berücksichtigungswürdige Umstände, insb. familiäre Betreuungspflichten sind bei der Einteilung zu Rufbereitschaften zu berücksichtigen.

Bei der Einteilung ist darauf zu achten, dass die Aktivierung während der Rufbereitschaftszeit zu einem Ausfall in der nachfolgenden Diensterteilung führen kann. Dies ist besonders bei der Einhaltung der 36-stündigen Wochenruhezeit zu beachten.

Die Inanspruchnahme einer Arbeitsleistung während einer Rufbereitschaft ist durch den/die betroffene/n Arbeitnehmer/in dem Sekretariat des Institutes für Pathologie anzuzeigen.

#### **§ 5 Einsatzzeit**

MitarbeiterInnen, die im Rahmen der Rufbereitschaft einer Arbeitsleistung eingeteilt werden, sind berechtigt, ihr privates Fahrzeug für während der Rufbereitschaft betrieblich bedingte Fahrten einzusetzen. Die Aktivierung der Rufbereitschaft erfolgt ausschließlich durch die/den zuständige/n Transplantkoordinator/in. Der Einsatz beginnt jeweils mit der telefonischen Aufforderung zur Arbeitsaufnahme und auch die Berechnung der Einsatzzeit beginnt ab diesem Zeitpunkt. Der/die zum Einsatz berufene Mitarbeiter/in hat unverzüglich zum Einsatzort zu kommen. Die Ermittlung der Anzahl der dienstlich gefahrenen Kilometer des privaten Fahrzeugs erfolgt ab dem Ausgangsort. Der jeweilige Einsatz endet mit der Rückkehr des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin vom Einsatzort an den Ort, den/die Mitarbeiterin gemäß Personalakt als seinen/ihren Wohnsitz bekannt gegeben hat.

Der/Die MitarbeiterIn hat nachvollziehbar schriftliche Aufzeichnungen zu führen, welche zu enthalten haben:

- Einsatzzeiten
- Ausgangs- und Einsatzort sowie den Ort
- Anzahl der dienstlich gefahrenen Kilometer

Die Abgeltung erfolgt gemäß dem gültigen amtlichen Kilometergelt.

Steht dem Mitarbeiter/der Mitarbeiterin kein privates Fahrzeug zur Verfügung, wird den MitarbeiterInnen die Möglichkeit geboten, ein Personenbeförderungsunternehmen in Anspruch zu nehmen und werden in diesen Fällen die nachweisbaren Kosten in ortsüblicher Höhe bis zu einem Maximalbetrag von Euro 100,00 (valorisiert entsprechend den unter § 7 angeführten jährlichen Gehaltsabschlüssen) pro Rufbereitschaft mit Einsatz seitens der Medizinischen Universität Graz übernommen.

#### **§ 6 Arbeitszeit**

Die Zeit, in der sich die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer rufbereit zu halten hat, gilt nicht als Arbeitszeit. Wird der/die Arbeitnehmer/in während der Rufbereitschaft zur Arbeitsleistung herangezogen, handelt es sich bei dieser Arbeitszeit um Mehrleistung/Überstunden und ist die erbrachte Arbeitszeit der täglichen/wöchentlichen Arbeitszeit hinzuzurechnen. Die im Zuge der erbrachten Einsatzzeit gebührende Ruhezeit (mind. 11 Stunden) ist direkt im Anschluss an den letzten Einsatz zu konsumieren. Kommt es dadurch zu einem Entfall der Normalarbeitszeit, gilt diese jedenfalls als erbracht.

#### **§ 7 Entlohnung**

Unabhängig der jeweilig anzuwendenden dienstrechtlichen Bestimmungen hinsichtlich der Abgeltung der Rufbereitschaft gebührt BeamtInnen Euro 14,36 brutto pro Stunde Rufbereitschaft und Angestellte nach dem KollV Euro 14,33 brutto pro Stunde Rufbereitschaft und wird gemäß den jährlichen Gehaltsabschlüssen (BeamtInnen, KollV) valorisiert. Die Abgeltung der während der Rufbereitschaft aufgrund des Aktivwerdens der Rufbereitschaft geleisteten Arbeitszeit erfolgt nach den jeweils anzuwendenden die Abgeltung regelnden dienstrechtlichen Bestimmungen

(Überstundenvergütung § 16 GehG sowie Mehrarbeitsvergütung § 55 KollV).

### § 8 Dokumentation

Die Rufbereitschaft sowie die tatsächliche Arbeitsleistung sind zu dokumentieren, damit aufgrund dessen die Abgeltung erfolgen kann.

### § 9 Kundmachung

Diese Betriebsvereinbarung ist am Institut für Pathologie aufzulegen und in geeigneter Weise allen Ärztinnen und Ärzten zur Kenntnis zu bringen.

Graz, am 01.06.2017

Für den Betriebsrat für das wissenschaftliche  
Universitätspersonal bzw. für den zuständigen Dienststellenausschuss:

-----  
Dr. Michael Sacherer  
Vorsitzender des Betriebsrates für das wissenschaftlichen  
Universitätspersonal

Für die Medizinische Universität Graz bzw. für das  
Amt der Medizinischen Universität Graz:

-----  
Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg  
Rektor der Medizinischen Universität Graz/Leiter des  
Amtes der Medizinischen Universität Graz

Für die Medizinische Universität Graz:

-----  
MMag. Gerald Lackner  
Vizekanzler für Finanzmanagement, Recht und Personaladministration

-----  
Assoz. Prof. PD Dr. Dirk Von Lewinski e.h.

-----  
Univ. Ass.in Mag.a DDr.in Elisabeth Santigli e.h.

-----  
Ao. Univ.-Prof.in Dr.in Gudrun Reiter e.h.

-----  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Vicenzi e.h.

als Zeichen der Zustimmung und des Einvernehmens der Ärztevertreter  
gemäß § 3 (3) KA-AZG i.Vb.m. § 34 UG

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

## 142. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idGF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

### 142.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit Personaladministration und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisations-einheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

## **Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
Klinische Abteilung für Herz-, Thorax, Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

### **Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen der Abteilung
- Mitwirkung und verpflichtende Teilnahme an abteilungs- und klinikinternen Fortbildungsveranstaltungen und Besprechungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien im Bereich der Abteilung
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Vorerfahrung von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer / Basisausbildung von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, MEDOCS, SPSS)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

### **Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Fortbildung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Toller, Leiter der Klinischen Abteilung für Herz-, Thorax-, Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: [wolfgang.toller@medunigraz.at](mailto:wolfgang.toller@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-13027.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W249 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Radiologie,  
Klinische Abteilung für Neuroradiologie, vaskuläre und interventionelle Radiologie  
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Neurowissenschaften und/oder der vaskulären und interventionellen Radiologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Gegenfächer / Basisausbildung von Vorteil
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Neuroradiologie und/oder der vaskulären und interventionellen Radiologie von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung auf dem Gebiet der Radiologie von Vorteil

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.- Prof. Dr. Hannes Deutschmann, Leiter der Klinischen Abteilung für Neuroradiologie, vaskuläre und Interventionelle Radiologie gerne zur Verfügung. Kontakt: [hannes.deutschmann@medunigraz](mailto:hannes.deutschmann@medunigraz), Tel.: +43/316/385-83271.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W250 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**UniversitätsassistentIn**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie  
Teilzeit: 20 Stunden  
befristet auf 6 Jahre

**Kernaufgaben:**

- Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten im Bereich bioresorbierbarer Implantate
- Ausbau weiterer Forschungsschwerpunkte auf dem Gebiet der in vitro Testungen von orthopädischem Material unter Verwendung molekularbiologischer Methoden
- Untersuchung relevanter Signalkaskaden im Bereich der Knochenheilung und Knorpelregeneration
- Etablierung eines Forschungsnetzwerks für weitere Kooperationen
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes naturwissenschaftliches Doktorats- bzw. PhD Studium oder vergleichbarer akademischer Abschluss
- Expertise in relevanten Analysemethoden wie Gen- und Protein Expression mittels RT-PCR, Western-Blot, Immunhistologie
- Wissenschaftliche Reputation (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungs Kooperationen)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden

**Persönliche Anforderungen:**

- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem interdisziplinären Umfeld
- Kommunikative Kompetenz
- Teamorientierung

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.626,60** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Weinberg Annelie, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [anneliemartina.weinberg@medunigraz.at](mailto:anneliemartina.weinberg@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-17047.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W251 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und  
einer eventuell anschließend Karenz nach Mutterschutzgesetz

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Dermato- Venerologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Gegenfächer/Basisausbildung von Vorteil
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet Dermatologie von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (AAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Werner Aberer, Vorstand der Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [werner.aberer@medunigraz.at](mailto:werner.aberer@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-13926.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W252 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Korrektur der Ausschreibung vom Mitteilungsblatt am 02.08.2017:**

**Senior Scientist (w/m)**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Univ.-Klinik für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin

Teilzeit: 20 Wochenstunden

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der bipolaren Störungen mit Schwerpunkt Neurokognition
- Aktive Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien in der Forschungseinheit „Neurobiologische Grundlagen und anthropometrische Besonderheiten der bipolaren affektiven Erkrankungen“
- selbstständige Erstellung von Publikationen, Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Psychologie
- Abgeschlossenes Doktorat im Bereich Psychologie/Medizinische Wissenschaft
- Habilitation von Vorteil
- Erfahrung in der Planung und Durchführung von Klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten
- Kenntnisse, Erfahrung und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich bipolare Störungen
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden

**Persönliche Anforderungen:**

- Hohe Belastbarkeit
- Hohe Kompetenz im Bereich Organisation
- Teamorientierung
- Flexibilität

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttoentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von **€ 3.626,60** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktive Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Eva Reininghaus, Stellvertreterin des Vorstandes der Univ.-Klinik für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, gerne zur Verfügung. Kontakt: [eva.reininghaus@medunigraz.at](mailto:eva.reininghaus@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-86257.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W231 ex 2016/2017** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik Graz,  
Klinische Abteilung für Phoniatrie  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und  
einer eventuell anschließend Karenz nach Mutterschutzgesetz

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der phoniatriisch-laryngologischen Fragestellungen von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- EDV-Kenntnisse
- Englischkenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Assoz.-Prof. PD Dr. Markus Gugatschka, supplierender Leiter der Klinischen Abteilung für Phoniatrie an der HNO-Univ.-Klinik, gerne zur Verfügung. Kontakt: [markus.gugatschka@medunigraz.at](mailto:markus.gugatschka@medunigraz.at); Tel.: +43/316/385-12579.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W253 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## **Wiederholung einer Ausschreibung:**

### **Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Klinische Abteilung für Transplantationschirurgie,  
Universitätsklinik für Chirurgie

befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und  
einer eventuell anschließend Karenz nach Mutterschutzgesetz

#### **Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen auf dem Gebiet der Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/ Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Gegenfächer/Basisausbildung von Vorteil
- Erfahrung in der Planung und Durchführung von klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten von Vorteil

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Hohe Gestaltungsmotivation

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten eine allgemein- und viszeralchirurgische Ausbildung an der Klinischen Abteilung für Transplantationschirurgie in enger Kooperation mit der Klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie. Sie werden diese Ausbildung in einem hoch qualifizierten Umfeld als Mitglied eines sozial kompetenten und leistungsorientierten Teams durchlaufen.

Unser Anspruch ist eine nachhaltige akademisch-chirurgische Ausrichtung der Abteilung. Wenn es Ihr persönliches Ziel ist, neben der universitären Patientenversorgung auf höchstem Niveau sich sowohl in Forschung und Lehre zu engagieren, werden Sie bei uns ideale Bedingungen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung vorfinden.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. med. Dr. h.c. Peter Schemmer, Leiter der Klinischen Abteilung für Transplantationschirurgie gerne zur Verfügung. Kontakt: [peter.schemmer@medunigraz.at](mailto:peter.schemmer@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-80677.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W220 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**UniversitätsassistentIn**  
Verwendungsgruppe B1  
an der Universitätsklinik für Radiologie,  
Klinische Abteilung für Allgemeine Radiologische Diagnostik,  
befristet auf 6 Jahre, zu besetzen ab 7.11.2017

**Kernaufgaben:**

- Radiologische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit, insbesondere rasche Eingliederung in laufende Projekte
- Durchführung anwendungsbezogener Forschungsvorhaben
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Selbstständige Erstellung von Publikationen, Vorträgen und Postern für nationale und internationale wissenschaftliche Veranstaltungen und Fortbildungsveranstaltungen
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt/Fachärztin für Radiologie
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrung in der Planung und Durchführung von klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Vertiefte klinische Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich von muskuloskelettaler, thorakaler und kardialer Radiologie von Vorteil
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Ausgewiesene wissenschaftliche Reputation (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelerwerbungen, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland) von Vorteil
- Grundlegende EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Kommunikative und organisatorische Kompetenz

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 4.187,39** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Michael Fuchsjäger, Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Radiologische Diagnostik der Universitätsklinik für Radiologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [michael.fuchsjäger@medunigraz.at](mailto:michael.fuchsjäger@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12411.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W254 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## 142.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit Personaladministration und Recht** Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisations-einheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation **wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen**, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

## **Wiederholung einer Ausschreibung:**

**Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in**  
(Verwendungsgruppe B1)  
am Institut für Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation,  
befristet auf die Dauer der Karenzierung

### **Kernaufgaben:**

- Aufbau eines skalierbaren semantischen Data Warehouse, basierend auf SAP HANA, zur Sekundärnutzung klinischer Daten für Forschung und Krankenversorgung
- Unterstützung bei Koordination und Durchführung internationaler Projekte

### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium, vorzugsweise der Mathematik, Informatik oder Bioinformatik
- Praktische und wissenschaftliche Erfahrung in der medizinischen Informatik, der Bioinformatik oder verwandten Bereichen
- Erfahrungen in der Softwareentwicklung, Programmiererfahrung in JAVA
- Kenntnisse im Datenbank- und Wissensmanagement (SQL, NOSQL, Triple Stores)

### **Persönliche Anforderungen:**

- Präzise und verlässliche Arbeitsweise
- Kommunikative Kompetenz und Teamorientierung
- Verhandlungssichere Beherrschung der englischen Sprache

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.626,00** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Stefan Schulz, Institut für Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation, gerne zur Verfügung. Kontakt: [stefan.schulz@medunigraz.at](mailto:stefan.schulz@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-16939.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D199 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**MitarbeiterIn**  
**im One-Stop-Shop für Studierende**  
(Verwendungsgruppe IIa)  
in der Abteilung Zulassung und Studienservice  
(geringfügig, 8h/Woche)  
zu besetzen ab Anfang Oktober 2017

**Kernaufgaben:**

- Unterstützung der Abteilung Zulassung und Studienservice (Aushändigung von Zeugnissen, Bescheiden und Erfolgsnachweisen, Entgegennahme von Anträgen, PIN-Code-Ausgabe, etc.)
- Elektronische Ablageverwaltung

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossene einschlägige Fachschulausbildung (z.B.: Handelsschule), Maturaniveau von Vorteil
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Englischkenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenz
- Hohes Maß an Flexibilität und Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 1.717,50** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Mag.<sup>a</sup> Elke Jamer, Leiterin der Abteilung Zulassung, Zeugnisse und Studienservice, gerne zur Verfügung. Kontakt: [elke.jamer@medunigraz.at](mailto:elke.jamer@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-73661.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A247 ex 2017/18** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Biomedizinische/r AnalytikerIn**  
(Verwendungsgruppe IIIA)  
an der für Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie  
befristet für die Dauer des Beschäftigungsverbotes und  
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes nach dem Mutterschutzgesetz,  
zu besetzen ab 1. Dezember 2017

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten, klinischen Studien und Labortätigkeiten
- Durchführung von zellbiologischen, biochemischen und immunologischen Arbeitsmethoden sowie deren Datenauswertung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Etablierung von Methoden und Verfassen von SOPs
- Mitarbeit im Lehrbetrieb
- Durchführung von Organisations- und Administrationsaufgaben (Bestellungen, Probenarchivierung, Kryokonservierung)

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Erfahrung im Bereich Zell- und Gewebekultur
- Erfahrung in der Durchführung u. Protokollierung von Experimente
- Erfahrung mit biochemischen u. immunologischen Methoden
- Kenntnisse im Umgang mit biologischen Arbeitsstoffen, Gefahrenstoffen und Gasen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Problemlösefähigkeit sowie wissenschaftliches Interesse
- Lern- und Reflexionsbereitschaft
- Teamfähigkeit

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 2.423,34** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Sen. Scientist Priv.-Doz.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Birgit Lohberger, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [birgit.lohberger@medunigraz.at](mailto:birgit.lohberger@medunigraz.at); Tel.: +43/316/385-81640.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A244 ex 2016/17** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. September 2017**. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MedOnline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor