

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2011/2012

Ausgegeben am 06.06.2012

17. Stück

---

107. Universitätslehrgang (ULG) MBA in Health Care an Hospital Management - Studienplan

108. Ausschreibung von Stellen

108.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

108.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

---

107.

## Universitätslehrgang (ULG) MBA in Health Care an Hospital Management - Studienplan

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Anton SADJAK, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 16.05.2012 auf Beschluss der Studienkommission Postgraduale Ausbildungen vom 07.05.2012 folgenden Universitätslehrganges beschlossen hat:



Postgraduate School

Medizinische Universität Graz

## Universitätslehrgang (ULG) MBA in Health Care and Hospital Management

Gemäß § 56 Universitätsgesetz (UG)  
BGBl. I Nr. 120/2002 i.d.g.F.

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 20. Juni 2012

Redaktionsschluss: Mittwoch, 13.06.2012

E-mail-Adresse: [mitteilungsblatt@medunigraz.at](mailto:mitteilungsblatt@medunigraz.at)

## Inhalt

§ 1 Zielsetzung/ Zielgruppe

§ 2 Dauer und Gliederung

§ 3 Voraussetzungen für die Zulassung

§ 4 Inhalt, Rationale und Relevanz

§ 5 Curriculum: Bezeichnung und Stundenausmaß der Pflicht- und Wahlfächer

§ 6 Prüfungsordnung

§ 7 Abschluss

§ 8 Leitung

§ 9 Veranstalter

§ 10 Inkrafttreten

### ANHANG

Übersicht der Lehrveranstaltungstypen

Abkürzungsverzeichnis

Fächerverteilung

### **§ 1 Zielsetzung/Zielgruppe**

Der Universitätslehrgang richtet sich an Führungskräfte von Krankenanstalten und anderen Gesundheitseinrichtungen sowie an Health Professionals, die die Absicht haben, sich um eine derartige Position zu bewerben, ebenso aber auch an InteressentInnen aus dem gesamten Gesundheitssystem, also aus öffentlichen Institutionen von Bund, Ländern und Gemeinden, Kammern, Versicherungen und der Industrie.

Die bewusst berufsgruppenübergreifende Orientierung von MedizinerInnen, Pflegepersonal, Medizinisch Technischen Dienst und Verwaltung kommt dem bildungspolitischen Grundsatz offener universitärer Weiterbildung entgegen, bildet das tatsächliche Zusammenwirken von ExpertInnen in unserem Gesundheitssystem real ab und fördert wechselseitiges Verständnis im Berufsalltag.

Der ULG qualifiziert für Management- und Führungspositionen im Gesundheitsbereich; er soll die AbsolventInnen befähigen, ihre Führungsaufgabe in Gesundheitseinrichtungen im Umgang mit den eigenen MitarbeiterInnen, im Miteinander der einzelnen Berufsgruppen und in der Öffentlichkeit bewusst, kompetent und aus Überzeugung wahrzunehmen. Erworbenes praxisnahes Wissen über die eigene Führungsrolle, modernes Management und Kennzahlen des österreichischen und des internationalen Gesundheitssystems werden erfolgreiches Handeln und Entscheiden im eigenen Verantwortungsbereich möglich machen.

### **§ 2 Dauer und Gliederung**

Der Lehrgang dauert insgesamt 5 Semester, ist berufsbegleitend angelegt und besteht aus 2 Teilabschnitten:

**Teilabschnitt I (MBA Basisteil): 2 Semester Präsenzmodule**  
äquivalent zum ULG für Führungskräfte im Gesundheitssystem  
ECTS 30

**Teilabschnitt II (MBA Kernteil): 2 Semester Präsenzmodule**  
ECTS 36

**danach 1 Semester Erarbeitung der Masterthesis und Themenschwerpunkt bezogene Einzelbetreuung**  
ECTS 24

Die Präsenzteile sind zu mehrtägigen Blockveranstaltungen zusammengefasst.

### § 3 Voraussetzungen für die Zulassung

Voraussetzung für die Zulassung ist

- ein abgeschlossenes Studium mindestens auf Bachelorniveau (180 ECTS) oder eine äquivalente Ausbildung
- PLUS zusätzlich mindestens 5 Jahre Berufserfahrung im Gesundheitsbereich nach Abschluss der zulassungsrelevanten Berufsausbildung.

Eine Aufnahme von hochqualifizierten Personen mit langjähriger Berufserfahrung im Gesundheitsbereich ohne abgeschlossenes Studium mindestens auf Bachelorniveau (180 ECTS) oder einer äquivalenten Ausbildung ist in Ausnahmefällen möglich, erfolgt gemäß internationalem Standard und erfordert die gesonderte Zustimmung des Rektorats.

Die Auswahl der TeilnehmerInnen obliegt der Lehrgangsleitung.

Es ist beabsichtigt, die Zahl der TeilnehmerInnen auf 16 bis 20 zu begrenzen, um eine intensive, individuelle Betreuung zu garantieren.

Die Absolvierung von einzelnen Modulen ist nach Maßgabe freier Kapazitäten grundsätzlich möglich, die entsprechende Zustimmung obliegt der Lehrgangsleitung.

### § 4 Relevanz, Rationale und Inhalt

Das österreichische Gesundheitssystem steht in den nächsten Jahren unter dem Druck nationaler und internationaler wirtschaftlicher Rahmenbedingungen, aber auch der demographischen Entwicklung vor den größten Herausforderungen unserer Zeit. Verantwortungsträger aus der Politik und dem gesamten österreichischen Gesundheitssystem werden in allen Bereichen Entscheidungen über zukünftige Strukturen und Finanzierungsmodelle finden müssen.

Alle im österreichischen Gesundheitssystem in verschiedensten Ebenen – also auf Behandlungs-, Versorgungs- und Systemebene – die Verantwortung tragenden Persönlichkeiten bzw. alle, die die Absicht haben, sich um derartige Positionen zu bewerben, müssen darauf vorbereitet sein, die an sie gestellten Fragen zu beantworten und jeweils in ihrem Bereich begründete

nachvollziehbare Lösungen kompetent und professionell anzubieten. Unter Nutzung moderner betriebswirtschaftlicher und wirtschaftswissenschaftlicher Lehr- und Lernmodelle können sich die Teilnehmenden notwendiges theorie- und praxisrelevantes Wissen auf diesem Sektor aneignen

Die AbsolventInnen erfahren über die 4 Themenschwerpunkte General Management, Leadership, Health Care/Public Health und Hospital Management wertvolle Expertise und lernen diese im eigenen Arbeitsbereich praktisch umzusetzen.

Die Postgraduate School der MUG begründet ihre Kompetenz in diesem Segment mit ihrer langjährigen Erfahrung in der universitären Weiterbildung von Führungskräften im Gesundheitssystem. Einer der ältesten und erfolgreichsten österreichischen Universitätslehrgänge – der Universitätslehrgang für Medizinische Führungskräfte – wird seit 1995 jährlich und ohne Unterbrechung veranstaltet.

Die Postgraduate School versucht dieses Konzept mit österreichischen und internationalen TopreferentInnen sowie durch Kooperation mit professionellen Partnern auf hohem Niveau zu realisieren.

## § 5 Curriculum

Das Curriculum gliedert sich in 2 Abschnitte:

**Teilabschnitt I (MBA Basisteil)** entspricht dem Universitätslehrgang für Führungskräfte im Gesundheitssystem und ist auf 2 Semester angelegt:

	Modul	Art der LV	Unterrichtseinheiten in Präsenzlehre	ECTS	Art der Leistungsüberprüfung	Art der Notengebung
1	Führung (Leadership) Teil I	SE	146	14	EP	1-5
2	General Management Teil I	VU	25	4	EP	1-5
3	Hospital Management Teil I	VO	31	5	EP	1-5
4	Public Health Teil I	VO, SE	12	4	EP	1-5
5	Berufsgruppenspezifischer Teil	VU, SE	10	1	IP	E/oE
6	Gesamtschau	VU, SE	11	2	IP	E/oE
	<b>Summe</b>		<b>235</b>	<b>30</b>		

Im Modul Führung wird zuerst in Kleingruppen an der Rollenklärung und Führungsbasisausbildung gearbeitet und anschließend verstärkt an aktuellen Führungsthemen der TeilnehmerInnen. Die Abstände zwischen den Modulteilen sind so gewählt, dass ausreichend Zeit gegeben ist, um das Gelernte unmittelbar in den eigenen Führungsalltag zu

transferieren. „Lernen“ erfolgt am und außerhalb vom Arbeitsplatz, wobei auf die Verbindung der beiden Bereiche - in kleinen Lerngruppen mit konkreten Fragestellungen - besonderer Wert gelegt wird.

In den weiteren Modulen werden Grundsätze des modernen Managements im Allgemeinen und Management in Krankenanstalten und anderen Gesundheitseinrichtungen gegenübergestellt und eine Einführung in Public Health gegeben.

Die bewusst ausgewogene Zusammensetzung der TeilnehmerInnen aus dem ärztlichen, pflegerischen, medizinisch-technischen und Verwaltungsbereich soll die Nähe zur Alltagsrealität unterstreichen und nach erfolgreicher Absolvierung das Zusammenarbeiten und Verständnis für den Blickwinkel der jeweils anderen Berufsgruppe erleichtern.

Den Abschluss bilden ein jeweils eintägiges berufsgruppenspezifisches Modul, das auf die speziellen Bedürfnisse von Ärztinnen und Ärzten, Pflegekräften, medizinisch-technischen Personal und Verantwortlichen aus der Verwaltung eingeht und ein Abschlussmodul, inklusive Präsentation der Gruppenarbeiten, das schließlich allen TeilnehmerInnen eine souveräne Gesamtschau garantieren soll. Weiters sind Pre- und Post Module Assignments für jedes Modul vorgesehen, die auch in Form von Gruppenarbeiten gestaltet sein können.

**Teilabschnitt II (MBA Kernteil):**

Modul	Art der LV	UE in Präsenz-lehre	ECTS	Art der Leistungs-überprüfung	Art der Noten-gebung
Führung (Leadership), Teil II	SE	88	9	IP	E/oE
General Management, Teil II	VO, SE	88	6	IP	E/oE
Health Care und Public Health, Teil II	SE	88	9	IP	E/oE
General Management, Teil II	VO, SE	77	12	IP	E/oE
<b>Summe</b>		<b>341</b>	<b>36</b>		
<b>5. Semester</b>					
Masterthesis inkl Defensio			23		<b>1-5</b>
Begleitseminar			1		E/oE
<b>Gesamtsumme MBA</b>		<b>576</b>	<b>90</b>		

Dominierender Lehrveranstaltungstyp der Präsenzteile des Teilabschnittes II sind Seminare, Case-Studies, Abendforen und Round Tables. Starkes Gewicht wird auch auf Pre- und Post Modul Assignments gelegt, die eine effiziente Themenbearbeitung im Präsenzteil erleichtern. Einzelne Lehrveranstaltungen können auch in englischer Sprache abgehalten werden. Die

zeitliche Reihenfolge der 4 Themenschwerpunkte ist so abgestimmt, dass eine aufbauende Struktur und eine allmähliche Gesamtschau ermöglicht werden. Jeder Themenschwerpunkt wird in jeweils 2 Blockterminen abgehandelt. Die chronologische Detailabfolge findet sich im Anhang. Jeder Themenschwerpunkt schließt mit einer schriftlichen Projektarbeit ab, ausgenommen jener, in dem die Masterthesis formuliert wird. Für diesen Themenschwerpunkt wird von den TeilnehmerInnen als Vorbereitung für die Masterthesis ein nach Vorgaben erstelltes Konzept erarbeitet.

### **Masterthesis**

Die TeilnehmerInnen können aus den 4 Themenschwerpunkten ein Thema für die im 5. Semester zu erstellende Masterthesis auswählen und müssen für die Abfassung einen Gesamtaufwand von mindestens 23 ECTS kalkulieren. Als Vorbereitung für die Masterthesis muss ein nach Vorgaben erstelltes Konzept bis zum Ende des 4. Semesters vorliegen. Die Masterthesis kann sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache abgefasst werden.

Die Betreuung erfolgt durch Lehrende des ULGs. Die Masterarbeit ist im Zuge einer Defensio zu verteidigen.

Einzelne Lehrinhalte des gesamten Lehrgangs können auch elektronisch unterstützt vermittelt werden.

### **§ 6 Prüfungsordnung**

Die Abschlussprüfung für den Basisteil besteht entsprechend den 4 Themenschwerpunkten aus 4 Teilprüfungen, die in schriftlicher Form nach Beendigung des jeweiligen Themenschwerpunktes abgelegt werden. Das berufsgruppenspezifische Modul und das Modul Gesamtschau haben immanenten Prüfungscharakter und werden mit Erfolg/ohne Erfolg teilgenommen bewertet. Die Beurteilung in den einzelnen Modulen sowie die Gesamtbeurteilung erfolgt nach dem UG.

Die Abschlussprüfung für den Kernteil besteht entsprechend den 4 Themenschwerpunkten aus 4 Teilprüfungen, die in schriftlicher Form nach Beendigung des jeweiligen Themenschwerpunktes abgelegt werden, ausgenommen in jenem Themenschwerpunkt, in dem beabsichtigt ist, die Masterthesis zu formulieren. Für diesen Schwerpunkt wird als Abschluss ein nach Vorgabe erstelltes Konzept für die Masterthesis erarbeitet. Sie alle haben immanenten Prüfungscharakter und werden mit Erfolg/ohne Erfolg teilgenommen, bewertet. Die Beurteilung in den einzelnen Modulen sowie die Gesamtbeurteilung erfolgt nach dem UG.

### **§ 7 Abschluss**

Nach erfolgreicher Absolvierung des fünfsemestrigen Universitätslehrganges wird ein Master of Business Administration (MBA) in Health Care and Hospital Management verliehen und ein Zeugnis über die Einzelleistungen ausgestellt.

### **§ 8 Leitung**

Die wissenschaftliche Leiterin bzw. der wissenschaftliche Leiter und seine Stellvertreterin bzw. sein Stellvertreter werden vom Rektorat der Medizinischen Universität Graz bis auf Widerruf bestellt.

### **§ 9 Veranstalter**

Der Lehrgang wird gemäß § 56 UG 2002 zur wirtschaftlichen und organisatorischen Unterstützung im Kernteil mit der FH Joanneum/University of Applied Sciences Graz und im Basisteil mit der Steiermärkischen Krankenanstalten GesmbH durchgeführt.

Die Rechte und Pflichten der Kooperationspartner werden in gesonderten Kooperationsverträgen geregelt.

### **§ 10 Anrechnung relevanter Vorleistungen**

Der Lehrgang baut auf die Expertise des Universitätslehrgangs für Führungskräfte im Gesundheitssystem bzw des früheren Universitätslehrgangs für Medizinische Führungskräfte an der Medizinischen Universität auf. Dementsprechend können Vorleistungen auf den Basisteil des MBA wie folgt angerechnet werden:

- erfolgreiche Absolvierung des ULG für Führungskräfte im Gesundheitssystem (alle ULGs ab WS 2012/2013)
- erfolgreiche Absolvierung des ULG für Medizinische Führungskräfte (alle ULGs ab WS 2006/2007) inklusive Upgrade Modul

Die Anrechnung inhaltlich und umfänglich vergleichbarer weiterer universitärer Ausbildung ist im Einzelfall zu prüfen.

Der Antrag auf Anerkennung ist schriftlich inkl. aller Nachweise in Kopie an das Lehrgangssekretariat zu richten.

#### **§ 10 Inkrafttreten**

Das Curriculum Universitätslehrgang (ULG) MBA in Health Care and Hospital Management tritt mit Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in Kraft.

## ANHANG

### Lehrveranstaltungstypen:

#### VORLESUNGEN(VO)

Vorlesungen dienen der einführenden oder vertiefenden Darstellung allgemeiner oder spezieller Themenbereiche. Der Leistungsnachweis ist in mündlicher und/oder schriftlicher Form (Klausur) zu erbringen.

#### SEMINARE (SE)

Seminare dienen der vertieften wissenschaftlichen Auseinandersetzung der Studierenden mit konkreten Fragestellungen des Faches.

#### VORLESUNG MIT ÜBUNGEN (VU)

dienen der wissenschaftlich fundierten Vermittlung von Fertigkeiten (z.B. Gutachtenerstellung) und/oder der Anwendung wissenschaftlicher Kenntnisse und Methoden.

#### PRAKTIKA(PR)

sollen die Berufsvorbildung oder die wissenschaftliche Ausbildung auf sinnvolle Weise ergänzen.

#### EXKURSIONEN(EX)

dienen der in den Studienplänen vorgeschriebenen, innerhalb der Universität nicht möglichen, Veranschaulichung vor Ort von authentischen Gegenständen und Anlässen.

### Abkürzungsverzeichnis:

- LV: Lehrveranstaltung  
UE: Unterrichtseinheit - 1 UE entspricht 45 Min  
ECTS: European Credit Transfer System – 1 ECTS entspricht einem durchschnittlichen Arbeitsaufwand von 25 x 60 Minuten Arbeitsaufwand für eine teilnehmende Person  
EP: Einzelprüfung  
IP: Immanenter Prüfungscharakter  
E/oE Beurteilung mit Erfolg/ohne Erfolg teilgenommen

**Semestergestaltung, zeitliche Reihenfolge und detaillierte Fächerverteilung**

Teilabschnitt I (MBA Basisteil)

1. Semester

Gesamt ECTS 15

Modul Führung Teil I/1: Grundlagen der Führung			ECTS 3
Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Führungsmodell (Führungsaufgaben, Grundsätze,...)	SE		
Erfolgreiche Kommunikation und Kooperation im Führungsalltag	SE		
Mein Führungsprofil erkennen - Stärken und Engpässe	SE		
Führungsrolle versus Fachrolle	SE		
<b>Summe</b>		<b>37</b>	<b>1,5</b>
Praxisaufgabe bis zum nächsten Modul (Assignments)			
Lerngruppentreffen (Assignments)			
Vernetzung Theorie-Praxis (Assignments)			
<b>Summe Assignments</b>			<b>1,5</b>

Modul General Management Teil I			ECTS 4
Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<i>Grundlagen der Betriebswirtschaft:</i> Einordnung der BWL, Entwicklung und Ziele von Unternehmen, konstitutive Entscheidungen der Unternehmung	VU	12	0,5
<i>Entrepreneurship und Businessplan:</i> Grundlagen der Unternehmensplanung, Planung der Unternehmensgründung, Businessplan als integriertes Instrument in der Unternehmensentwicklung	VU	13	0,5
<b>Summe</b>		<b>25</b>	<b>1</b>
<b>Schriftliche Bearbeitung des Themas</b>			<b>3</b>

Modul Public Health Teil I			ECTS 4
Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Einführung in Public Health	VO	2	
Public Health Fallbeispiel	SE	2	
Public Health Perspektive von Therapie und Diagnostik	VO	2	
Zukünftige Herausforderungen, Summing Up	VO	2	
Reform des österreichischen Gesundheitssystems: Die Sicht des Hauptverbandes der Sozialversicherungsträger	VO	2	
GÖG und Gesundheitsagentur als neue Institutionen in Österreich	VO	2	
<b>Summe</b>		<b>12</b>	<b>0,5</b>
<b>Schriftliche Bearbeitung des Themas</b>			<b>3,5</b>

Modul Führung Teil I/2: Grundlagen der Führung			ECTS 2
Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Gleichstellung als Führungsaufgabe	SE		
Management und Leadership	SE		
Umsetzungsprojekte initiieren	SE		
Führungswerkzeuge für aktuelle Führungsthemen der TeilnehmerInnen	SE		
<b>Summe</b>		<b>37</b>	<b>1,5</b>
Praxisaufgabe bis zum nächsten Modul (Assignments)			
Lerngruppentreffen (Assignments)			
Vernetzung Theorie-Praxis (Assignments)			
<b>Summe Assignments</b>			<b>0,5</b>

Modul Führung Teil I/3: Führen von Gruppen			ECTS 2
Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Führen von Gruppen, Gruppendynamik	SE		
Ausrichtung des Teams - Teamregeln	SE		
Projekt-Coaching	SE		
Führungswerkzeuge für aktuelle Führungsthemen der TeilnehmerInnen	SE		
<b>Summe</b>		<b>24</b>	<b>1</b>
Praxisaufgabe bis zum nächsten Modul (Assignments)			
Lerngruppentreffen (Assignments)			
Vernetzung Theorie-Praxis (Assignments)			

<b>Summe Assignments</b>			<b>1</b>
--------------------------	--	--	----------

2. Semester

Gesamt ECTS 15

**Modul Führung Teil I/4: Umgang mit Konflikten**

ECTS 2

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Konfliktmanagement	SE		
Fragetechnik - fördernd Fragen	SE		
Achtsam Sagen	SE		
Projekt-Coaching	SE		
Führungswerkzeuge für aktuelle Führungsthemen der TeilnehmerInnen	SE		
<b>Summe</b>		<b>24</b>	<b>1</b>
Praxisaufgabe bis zum nächsten Modul (Assignments)			
Lerngruppentreffen (Assignments)			
Vernetzung Theorie-Praxis (Assignments)			
<b>Summe Assignments</b>			<b>1</b>

**Modul Hospital Management Teil I**

ECTS 5

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<u>Grundlagen im Krankenhausmanagement</u>			
Rahmenbedingungen	VO	2	
Strategieentwicklung	VO	2	
Leistungsplanung	VO	2	
Strukturentwicklung	VO	2	
Prozessmanagement	VO	2	
Modernes Riskmanagement	VO	1	
Qualitätssicherung	VO	1	
<u>Rechtsaspekte</u>			
Das Haftungsrecht in der juristischen Praxis	VO	3	
Patientenrechte - Patientenvertretung - Hintergründe von Konflikten	VO	2	
Patientenverfügung	VO	1	
Überschneidungen und Widersprüche zwischen Berufs-, Dienst- und Organisationsrecht in Krankenanstalten	VO	4	
<u>Spezielle Themen</u>			
Prüfung mit Arzneimitteln und Medizinprodukten	VO	2	
Gesponserte und akademische Studien	VO	1	
Ethikkommission und Ethikkomitee	VO	1	
Medizintechnische Funktionsplanung und Betriebsorganisation	VO	2	
LKF - Nutzung des Basisdatensatzes / Bench Marking	VO	3	
<b>Summe</b>		<b>31</b>	<b>2</b>
Prämodularstellung der Situation im eigenen Organisationsbereich und Neuorientierung am Modulende			
Schriftliche Bearbeitung des Themas			
<b>Summe Assignments</b>			<b>3</b>

**Modul Führung Teil I/5: Sich Selbst Führen**

ECTS 5

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Selbstmanagement	SE		
Projekt-Coaching	SE		
Führungswerkzeuge für aktuelle Führungsthemen der TeilnehmerInnen	SE		
<b>Summe</b>		<b>24</b>	<b>1</b>
Praxisaufgabe bis zum nächsten Modul (Assignments)			
Lerngruppentreffen (Assignments)			
Vernetzung Theorie-Praxis (Assignments)			
<b>Summe Assignments</b>			<b>3</b>

**Berufsgruppenspez. Modul mit parallelen Lehrveranstaltungen  
Gruppe ÄrztInnen / Ärzte**

ECTS 1

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Das Arzthaftungsrecht: Strafrecht, Zivilrecht	VU	2	
Arbeitszeitgesetz	VU	2	
Karrierewege an Medizinuniversitäten	VU	2	
Bewerbung um Primariatsfunktion in österreichischen Krankenanstalten	VU	2	
Unterschiedliche Dienstgebersituation	SE	2	

ODER

**Gruppe Pflegepersonal**

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Pflege-Personalbedarfsberechnungsmodelle; Personalplanung - Grundlagen	VU	5	
Pflege-Dienstplangestaltung - Grundlagen	VU	5	

ODER

**Gruppe Medizinisch-technischer Dienst**

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
MTD-Personalberechnungsmodelle, Personalplanung	VU	4	
Wissensmanagement für MTD	VU	3	
Organisation der MTD-Bereiche	VU	3	

ODER

**Gruppe Verwaltung-Betrieb**

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Personalbedarfsplanung und -controlling	VU	3	
Dienstplanerstellung und -führung für Verwaltung + Betrieb	VU	3	
Organisation der Krankenhausverwaltung	VU	4	

**Modul Führungskräfte im Gesundheitssystem: die Gesamtschau**

ECTS 2

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
Umgang mit Medien	VU	5	
Präsentation der Umsetzungsprojekte + Austausch	SE	4	
Gesamtreflexion	SE	2	

Teilabschnitt II (MBA Kernteil) in chronologischer Reihenfolge der Inhaltsvermittlung

**3. Semester**

**Gesamt ECTS 15**

**Modul Führung**

**ECTS 3**

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		44	2
Strategisch Führen	SE		
Paradigmen des Wirtschaftens – Ganzheitlicher Blick auf Systeme			
Anleitung zur Bearbeitung einer Fallstudie aus der Praxis			
Konstruktivismus			
Systemisches vs. Mechanistisches Weltbild			
Umgang mit Unsicherheit und Komplexität			
Leadership in Health Care Organisations			
Vision – Mission – Innovation – Nachhaltigkeit – Bilder der Zukunft nachhaltig und kreativ umsetzen	SE		
Praxisorientierte Ansätze zur ganzheitlichen Steuerung von Systemen	SE		
Effectuation, Corporate Social Responsibility			
Case Studies	SE		
<b>Assignments</b>			1

**Modul General Management**

**ECTS 3**

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		44	2
Rechnungswesen	VO, SE	10	
Strategisches und operatives Controlling im Gesundheitswesen	VO, SE	29	
Theoretische Grundlagen der Controllingssysteme			
Operatives Controlling: Reporting, Überblick der Kostenrechnungssysteme, Budgetierungsprozess, Abweichungsanalyse			
Strategisches Controlling, SWOT, Portfolio-Techniken, GAP-Analysen			
Unterschiede zwischen gesundheits- vs wirtschaftsorientierten Unternehmen			
Business Intelligence	VO, SE	5	
Gestaltung empfangenorientierter Reports			
ETL-Prozesse			
Anwendungsmöglichkeiten von BI im Gesundheitswesen			
<b>Assignments</b>			1

**Modul Public Health und Health Care**

**ECTS 3**

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		44	2
Einführung in Public Health	SE		
Das österreichische Gesundheitssystem im internationalen Vergleich	SF		
Disease und Case Management	SE		
Health Technology (HTA) und Health Impact Assessment (HIA)	SE		
Case Studies	SE		
<b>Assignments</b>			1

**Modul General Management**

ECTS 6

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		44	2
Finanzierung des Gesundheitswesens	VO, SE	11	
LKF			
Finanzströme			
Qualitätsmanagement	VO, SE	6	
Qualitätsbegriffe im Gesundheitswesen nach Donabedian			
QM-Systeme (EFQM, ISO, KTQ,...)			
Status Quo in Österreich			
Projekt- und Prozessmanagement	VO, SE	16	
Strategisches Management/ Marketing	VO, SE	11	
<b>Assignments</b>			1
<b>Abschließende Projektarbeit zum Themenschwerpunkt</b>			3

**4. Semester**

**Gesamt ECTS 21**

**Modul Health Care und Public Health**

ECTS 6

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		44	2
Steuerung im Gesundheitssystem	SE		
Gesundheitsförderung / Gesundheitsfördernde Krankenhäuser	SE		
Ethik im Gesundheitssystem / Diversity Management	SE		
Gesundheitspolitik international	SE		
Case Studies	SE		
<b>Assignments</b>			1
<b>Abschließende Projektarbeit zum Themenschwerpunkt</b>			3

**Modul Hospital Management**

ECTS 3

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		44	2
Hospital Management	SE		
Strukturen: Tagesklinik – der ambulante Bereich – OP-Management – Verbünde			
Prozesse: Riskmanagement – Anstaltsleitung – Kostendeckung – Globalbudget – Österreich-Deutschland im Vergleich			
Kostentreiber Demographie und medizinischer Fortschritt			
Case Studies	SE		
Zeitaktuelle Round Tables	SE		
Krankenhaussimulation	SE		
4 Hot Topics	SE		
„Wenn ich wirklich etwas habe, gehe ich ins Spital“			
Wirtschaften Ordensspitäler besser?			
PatientInnenunsicherheit trotz Kostendruck			
Leistungsverdichtung: Dokumentationspflicht, Qualitätszirkel etc. und weniger Zeit für den Patienten?			
<b>Assignments</b>			1

**Modul Führung**

ECTS 6

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		44	2
Führungsalltag erfolgreich gestalten			
Schwerpunkt besondere Herausforderungen im Führungsalltag	SE		
Schwierige Führungsdialoge			
Personalauswahl und -entwicklung in der Praxis			
MitarbeiterInnenmotivation, MitarbeiterInnenengesundheit			

Führungskarriere: Bewusst und optimal vorbereitet in die Zukunft	SE		
Die ersten 100 Tage als Führungskraft			
Vom Mittel- zum Top-Management			
Bedeutung von Networking sowie sozialer und interkultureller Kompetenz			
Führungsanforderungen in einer globalisierten Zukunft			
Accountability und Selbstreflexion			
Case Studies	SE		
<b>Assignments</b>			1
<b>Abschließende Projektarbeit zum Themenschwerpunkt</b>			3

**Modul Hospital Management**

ECTS 6

Inhalt	Art der LV	UE	ECTS
<b>Präsenzteil</b>		33	2
Vertiefende Rechtsaspekte	VO, SE		
Gesundheit und Recht – Grenzen und Aufgaben des Rechts, System der ex post Kontrolle und wie damit aktiv umzugehen ist			
System und Struktur – Wie hängt das System zusammen?			
Zukünftig zu erwartende Krankenanstaltenstrukturen			
Case Studies	SE		
Architektur und Funktionalität	SE		
Das Krankenhaus in Planung			
Case Studies	SE		
Letztthin entscheidet die Politik	SE		
ÖSG – RSG			
Case Studies	SE		
Zeitaktuelle Round Tables	SE		
Exkursion in ein österreichisches Referenzspital	EX		
<b>Assignments</b>			1
<b>Abschließende Projektarbeit zum Themenschwerpunkt</b>			3

**5. Semester**

Das 5. Semester wird der Erarbeitung der Thesis gewidmet. Es wird ein Begleitseminar angeboten, darüber hinaus finden keine Präsenzmodule statt.

## 108. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idGF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

### 108.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz strebt eine **Erhöhung des Frauenanteils** insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Wir sind bemüht, bei geeigneten Qualifikationen, Menschen mit Behinderung einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

---

In Kooperation mit der EBG MedAustron GmbH ([www.medastron.at](http://www.medastron.at)), welche derzeit das erste auf Ionentherapie spezialisierte Forschungs- und Therapiezentrum in Österreich (Wiener Neustadt) errichtet, besetzen wir folgende Stelle:

#### **Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Strahlentherapie – Radioonkologie,  
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre.

Nach Abschluss der Ausbildung in Graz ist eine Fortsetzung des Dienstverhältnisses bei MedAustron in Wiener Neustadt verbindlich vorgesehen.

#### **Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Absolvierung von Journaldiensten
- Teilnahme und Mitarbeit an Forschungsvorhaben der Klinik
- Selbstständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen von Vorträgen und Postern für nationale und internationale Veranstaltungen
- Mitarbeit im Lehrbetrieb
- Vertiefte und (finanziell geförderte) Ausbildung in Protonen- und Kohlenstoffionentherapie im Ausland
- Vernetzung mit dem Team der EBG MedAustron während der Ausbildung

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Abgeschlossene Turnusausbildung oder Gegenfächer von Vorteil
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse ( MS Office)

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Interesse an der Therapie mit ionisierenden Strahlen, insbesondere mit Protonen und Schwerionen
- Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit
- Bereitschaft zu Auslandsaufenthalten im Rahmen der Aus- und Weiterbildung
- Hohe psychosoziale Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Während Ihrer Ausbildung zur Fachärztin/Facharzt für Strahlentherapie – Radioonkologie werden Sie auf Ihre weitere klinische und wissenschaftliche Tätigkeit bei MedAustron vorbereitet.

Das von der EBG MedAustron in Wiener Neustadt errichtete Zentrum ist das erste auf Ionentherapie spezialisierte Forschungs- und Therapiezentrum Österreichs, mit geplanter Inbetriebnahme Ende 2015.

Die klinische und experimentelle Forschung auf dem Gebiet der Ionentherapie ist weltweit nur wenigen Zentren vorbehalten. Dieses Forschungsgebiet ist international von höchstem klinischem Interesse und eröffnet einzigartige berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Interesse an der Onkologie, modernster Bildgebung, innovativen Behandlungstechniken und Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit sind Voraussetzungen für diese Stelle. Nach Abschluss der Ausbildung in Graz ist eine Fortsetzung des Dienstverhältnisses bei MedAustron in Wiener Neustadt ([www.medastron.at](http://www.medastron.at)) verbindlich vorgesehen.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Karin S. Kapp, Vorstandin der Universitätsklinik für Strahlentherapie – Radioonkologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [monika.kirchmeier@medunigraz.at](mailto:monika.kirchmeier@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12255.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D196 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

### **Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Strahlentherapie - Radioonkologie  
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

#### **Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Absolvierung von Journaldiensten
- Teilnahme und Mitarbeit an Forschungsvorhaben der Klinik
- Selbstständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen von Vorträgen und Postern für nationale und internationale Veranstaltungen
- Mitarbeit im Lehrbetrieb

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Abgeschlossene Turnusausbildung oder Gegenfächer erwünscht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse ( MS Office)

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Psychosoziale Kompetenz
- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Karin S. Kapp, Vorständin der Klinik, gerne zur Verfügung. Kontakt: [monika.kirchmeier@medunigraz.at](mailto:monika.kirchmeier@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12255.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W197 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Chirurgie,  
Klinische Abteilung für Allgemeinchirurgie,  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und  
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes nach Mutterschutzgesetz

**Kernaufgaben:**

- PatientInnenbetreuung (Station, Ambulanz)
- Tätigkeit im OP (OP-Assistenz)
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten an der Klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie
- Mitarbeit in der universitären Lehre nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Praktische und wissenschaftliche Vorerfahrung in Chirurgie, (Allgemeinchirurgie) erwünscht
- EDV-Kenntnisse (Word, Excel, MEDOCS)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Hans-Jörg Mischinger, Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [hans.mischinger@medunigraz.at](mailto:hans.mischinger@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-82755.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W201 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
Klinische Abteilung für Neuro- und Gesichtschirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen der Abteilung
- Absolvierung von Journdiensten
- Mitwirkung und verpflichtende Teilnahme an abteilungs- und klinikinternen Fortbildungsveranstaltungen und Besprechungen
- Organisationsaufgaben
- Durchführung und/oder Mitwirkung bei Forschungsprojekten im Bereich der Abteilung
- Durchführung anwendungsbezogener Forschungsvorhaben
- Selbständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen von Vorträgen und Postern für nationale und internationale Fortbildungsveranstaltungen
- Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten
- Unterstützung bei der Betreuung von Studierenden und im Wissenschaftsmanagement

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer und/oder abgeschlossene Ausbildung zur Ärztin/zum Arzt für Allgemeinmedizin und/oder besondere wissenschaftliche Vorerfahrungen
- Notarztdiplom erwünscht
- Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin erwünscht
- Erfahrung in Anästhesie erwünscht
- Grundlegende MS Office – Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Ao.Univ.-Prof. Dr. Gottfried Fuchs, Stellvertretender Leiter der Klinischen Abteilung für Neuro- und Gesichtschirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: [gottfried.fuchs@medunigraz.at](mailto:gottfried.fuchs@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-13911.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W202 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## **Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und  
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes nach Mutterschutzgesetz

### **Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen der Abteilung
- Aktive Teilnahme an Lungenfunktionsdiagnostik
- Mitwirkung und verpflichtende Teilnahme an abteilungs- und klinikinternen Fortbildungsveranstaltungen und Besprechungen
- Organisationsaufgaben
- Durchführung und/oder Mitwirkung bei Forschungsprojekten im Bereich der Abteilung
- Durchführung anwendungsbezogener Forschungsvorhaben
- Selbständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen von Vorträgen und Postern für nationale und internationale Fortbildungsveranstaltungen
- Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten
- Unterstützung bei der Betreuung von Studierenden und im Wissenschaftsmanagement

### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer und wissenschaftliche Vorerfahrungen erwünscht
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin von Vorteil
- Anästhesiologische Vorkenntnisse von Vorteil
- Grundlegende MS Office – Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

### **Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Helfried Metzler, Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: [helfried.metzler@medunigraz.at](mailto:helfried.metzler@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-14663.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W203 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Innere Medizin,  
Klinische Abteilung für Pulmonologie,  
Teilzeit: 20 Wochenstunden, bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

**Kernaufgaben:**

- PatientInnenbetreuung im Bereich der Pulmonologie
- Mitarbeit im Lehr- und Forschungsbetrieb

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrungen in der Inneren Medizin/Pulmonologie/Infektiologie
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Horst Olschewski, Leiter der Abteilung für Pulmonologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [horst.olschewski@medunigraz.at](mailto:horst.olschewski@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12183.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W204 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Innere Medizin,  
Klinische Abteilung für Pulmonologie,  
Teilzeit: 20 Wochenstunden, bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

**Kernaufgaben:**

- PatientInnenbetreuung im Bereich der Pulmonologie
- Wissenschaftliche Mitarbeit bei laufenden Forschungsprojekten
- Mitarbeit am wissenschaftlichen Austausch mit dem Ludwig-Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Praktische Erfahrungen im Bereich der molekularen Medizin
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Horst Olschewski, Leiter der Abteilung für Pulmonologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [horst.olschewski@medunigraz.at](mailto:horst.olschewski@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12183.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W205 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Radiologie,  
Klinische Abteilung für Allgemeine Radiologische Diagnostik,  
befristet auf die Dauer der Freistellung

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Durchführung anwendungsbezogener Forschungsvorhaben
- Selbstständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen von Vorträgen und Postern für nationale und internationale Fortbildungsveranstaltungen
- Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten
- Unterstützung bei der Betreuung von Studierenden und im Wissenschaftsmanagement: Ausbildung, Fortbildung in ausgewählten Themen

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer erwünscht
- Vorerfahrung in Radiologie erwünscht
- Vorerfahrung in der Lehre bzw. Studierendenbetreuung erwünscht
- Wissenschaftliche Vorerfahrung erwünscht
- Grundlegende EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Fähigkeit zu teamorientiertem und interdisziplinärem Arbeiten
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Freude an neuen Herausforderungen

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Ao.Univ.-Prof. Dr. H. Schöllnast, Suppl. Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Radiologische Diagnostik, Universitätsklinik für Radiologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [helmut.schoellnast@medunigraz.at](mailto:helmut.schoellnast@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-80970.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W206 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

### **Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung**

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Innere Medizin,

Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie,

Teilzeit: 20 Wochenstunden, vorerst befristet bis 30.11.2012

#### **Kernaufgaben:**

- Betreuung von ambulanten und stationären StudienpatientInnen auf dem Gebiet der primär sklerosierenden Cholangitis (PSC)
- Studiendokumentation, Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben im Rahmen laufender klinischer Studien, Mitarbeit bei Forschungsprojekten auf dem Gebiet der chronischen Entzündung von Gallenwegen (Cholangitis)

#### **Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten
- Vorerfahrungen in Innerer Medizin und auf dem Gebiet der Hepatologie erwünscht
- Kenntnisse auf dem Gebiet des abdominellen und vaskulären Ultraschalls erwünscht
- Spezifische EDV-Kenntnisse (SPSS-Kenntnisse) erwünscht
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **Persönliche Anforderungen:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Peter Fickert, Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie gerne zur Verfügung. Kontakt: [silke.pohl@medunigraz.at](mailto:silke.pohl@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-17104.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D207 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**,

Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Senior Scientist (w/m)**  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Urologie

**Kernaufgaben:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Aktive Planung und Mitarbeit bei der Durchführung von Klinischen Studien
- Eigenständige Abwicklung von und Mitarbeit bei Forschungsprojekten
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Abgeschlossene FachärztInnenausbildung für Urologie
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrung in der eigenverantwortlichen Durchführung von klinischen Studien
- Publikatorische Erfahrung und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich der Urologie
- Sehr gute Englischkenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Kommunikative und organisatorische Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.900,42 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Karl Pummer, Vorstand der Universitätsklinik für Urologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [karl.pummer@medunigraz.at](mailto:karl.pummer@medunigraz.at), Tel.: +43 316/385-12508.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W209 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## 108.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter Angabe der Kennzahl bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz strebt eine **Erhöhung des Frauenanteils** insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Wir sind bemüht, bei geeigneten Qualifikationen, Menschen mit Behinderung einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

---

**2 MitarbeiterInnen für die Kundenbetreuung  
in der Bibliothek und im Lernzentrum**  
(Verwendungsgruppe IIIa)  
in der Organisationseinheit Bibliothek,  
Teilzeit: jeweils 8 Wochenstunden  
zu besetzen je ab 01.09.2012

### Kernaufgaben

- KundInnenbetreuung in der Bibliothek und im Lernzentrum, Abend- und Samstagsdienst

### Fachliche Anforderungen

- Gute Kenntnisse der Infrastruktur der Bibliothek und des Lernzentrums
- Idealerweise studieren Sie einen an der Medizinischen Universität angebotenen Studiengang
- Englisch Grundkenntnisse
- EDV-technisches Grundverständnis

### Persönliche Anforderungen

- KundInnen- und Serviceorientierung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Verlässlichkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.795,70 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Dr.<sup>in</sup> Ulrike Kortschak, Leiterin der Bibliothek, gerne zur Verfügung. Kontakt unter: [ulrike.kortschak@medunigraz.at](mailto:ulrike.kortschak@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-73055.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A210 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**MitarbeiterIn in der Administration**  
(Verwendungsgruppe IIIa)  
in der Organisationseinheit für Studium und Lehre,  
befristet auf 1 Jahr

**Kernaufgaben:**

- Koordination aller Belange des redaktionellen Teams im Projekt Gemeinsame Assessmentdatenbank
- Administrativer Support bei der Erstellung und Weiterentwicklung des Lernzielkataloges für das Diplomstudium der Humanmedizin
- Koordination, Bearbeitung und Zusammenführung der Prüfungsfragen gemäß der Projektziele

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Praktische Erfahrung in Koordinationstätigkeiten und administrativer Assistenz im universitären Umfeld
- Ausgezeichnete MS-Office Anwenderkenntnisse
- Kenntnisse von MEDonline, Moodle, SAP von Vorteil

**Persönliche Anforderungen:**

- Kommunikative Kompetenz, Integrative Persönlichkeit mit hoher Teamorientierung
- Organisationsgeschick, Lernbereitschaft
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.795,70 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> med.univ. Regina Roller-Wirnsberger gerne zur Verfügung.  
Kontakt Tel.: +43/316/385-12274.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D211 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**ReferentIn**  
(Verwendungsgruppe IIIb)  
Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht

**Kernaufgaben:**

- Personaladministration und Personalverrechnung
- Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Beratung von MitarbeiterInnen und Führungskräften

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgelegte Personalverrechnerprüfung
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts
- SAP Kenntnisse von Vorteil
- Umfassende MS-Office-Kenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Flexibilität und Belastbarkeit
- Gutes Kommunikations- und Kooperationsvermögen
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Organisationsfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.079,00 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine vielseitige Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Mag.<sup>a</sup> Gudrun Leitner, Leiterin der Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, gerne zur Verfügung. Kontakt: [gudrun.leitner@medunigraz.at](mailto:gudrun.leitner@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-74074.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A212 ex 2011/12** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

**Berichtigung der Ausschreibung vom 16.05.2012:**

**Zahnärztliche/r OrdinationshelferIn**

(Verwendungsgruppe IIa)

an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,  
Klinische Abteilung für Zahnerhaltung  
befristet auf die Dauer des Karenzurlaubes

**Kernaufgaben:**

- Mithilfe bei der praktischen Ausbildung der Studierenden im Rahmen der PatientInnenbehandlung
- Mithilfe bzw. Koordination von PatientInnen bei Klinischen Studien
- Dokumentation von PatientInnenbehandlung

**Fachliche Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung zur/m Zahnärztlichen OrdinationshelferIn
- Prophylaxe-Erfahrung
- Kenntnisse von Ordinationssoftware bzw. MS-Office erwünscht
- Sprachenkenntnisse von Vorteil
- Gute Rechtschreibkenntnisse

**Persönliche Anforderungen:**

- Freude am Umgang mit PatientInnen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lernbereitschaft
- Bereitschaft zu Wochenend- und Nachtdiensten

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.455,90 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Walther Wegscheider, suppl. Leiter der Klinischen Abteilung für Zahnerhaltung, gerne zur Verfügung. Kontakt: [walther.wegscheider@medunigraz.at](mailto:walther.wegscheider@medunigraz.at). Tel.: +43/316/385-12886 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A192 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Juni 2012** [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE  
Rektor