

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2016/2017

Ausgegeben am 15.02.2017

11. Stück

---

- 52. Satzungsteil: Änderungen
  - 53. Einsetzung von Habilitationskommissionen
  - 54. Ausschreibung von Stellen
    - 54.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal
    - 54.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal
- 

52.

Satzungsteil: Änderungen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Andreas WEDRICH, gibt bekannt, dass der Senat in seiner Sitzung am 25.01.2017 auf Vorschlag des Rektorates vom 17.01.2017 folgende Satzungsänderung beschlossen hat:

1.) Streichung des Satzungsteiles „Verleihung des Titels einer Universitätsprofessorin oder eines Universitätsprofessors“ und Einfügen eines Verweises auf die dazugehörige Richtlinie (s. MTBl 21.a Stk, RN 101 vom 30.06.2014) als Punkt 4. im Satzungsteil „Richtlinie für akademische Ehrungen gem. § 19 Abs. 2 Z 8 UG idgF“

2.) Einfügen des derzeit eigenständigen Satzungsteils „Verleihung des Titels Gastprofessor/Gastprofessorin“ als III. in den Satzungsteil „Richtlinie für akademische Ehrungen gem. § 19 Abs. 2 Z 8 UG idgF“

3.) Dadurch Änderung des Satzungsteiles „Richtlinie für akademische Ehrungen gem. § 19 Abs. 2 Z 8 UG idgF“ wie folgt:

Richtlinien für akademische Ehrungen gem. § 19 Abs. 2 Z 8 UG

I. Akademische Ehrungen

### 1. Ehrendoktorat

Die Med Uni Graz kann an Personen die auf Grund ihrer wissenschaftlichen Leistungen in Fachkreisen hohes Ansehen genießen und/oder sich um die durch die Med Uni Graz zu erfüllenden wissenschaftlichen Aufgaben hervorragende Verdienste erworben haben, ehrenhalber ein Doktorat im Wirkungsbereich der Med Uni Graz ohne Erfüllung der in den Studienvorschriften geforderten Voraussetzungen verleihen.

### 2. Ehrengastprofessorin oder Ehrengastprofessor

Die Med Uni Graz kann an *hervorragende* Persönlichkeiten *des öffentlichen Lebens*, die sich in besonderem Maße um die Med Uni Graz und um die Förderung ihrer wissenschaftlichen und humanitären Aufgaben verdient gemacht haben, den Titel einer Ehrengastprofessorin oder eines Ehrengastprofessors verleihen. Die Verdienste der oder des zu Ehrenden haben in einem außergewöhnlichen und langzeitigem Engagement zu bestehen.

### 3. Ehrenbürgerin oder Ehrenbürger

Die Med Uni Graz kann an Personen, die sich um die Ausgestaltung oder Ausstattung der Med Uni Graz besondere Verdienste erworben haben, den Titel einer Ehrenbürgerin oder eines Ehrenbürgers verleihen. Unter Ausgestaltung soll auch ein ideeller Verdienst zugunsten der Med Uni Graz verstanden werden.

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 01. März 2017

Redaktionsschluss: Mittwoch, 22.02.2017

E-Mail-Adresse: [mitteilungsblatt@medunigraz.at](mailto:mitteilungsblatt@medunigraz.at)

#### 4. Erneuerung akademischer Grade

Die Med Uni Graz kann die bereits erfolgte Verleihung eines akademischen Grades aus besonderem Anlass, insbesondere anlässlich der 50. Wiederkehr des Tages der Verleihung, erneut vornehmen, wenn dies im Hinblick auf die besonderen wissenschaftlichen Verdienste, das hervorragende berufliche Wirken oder die enge Verbundenheit der Absolventin oder des Absolventen mit der Med Uni Graz gerechtfertigt ist.

#### 5. Honorarprofessorin oder Honorarprofessor

Die Med Uni Graz kann wissenschaftlich besonders qualifizierten und angesehenen Persönlichkeiten, die nicht in einem Dienstverhältnis zur Med Uni Graz stehen, in Würdigung ihrer Leistungen eine Honorarprofessur für ein wissenschaftliches Fach verleihen. Mit der Verleihung ist das Recht verbunden, den Titel „Honorarprofessorin“ oder „Honorarprofessor“ (abgekürzt: „Hon.-Prof.“) der Med Uni Graz zu führen. Der Titel kann auf bestimmte oder unbestimmte Zeit verliehen werden. Ein Dienstverhältnis wird dadurch nicht begründet.

### II. Sonstige Auszeichnungen

#### 1. Ehrenzeichen (Auenbrugger Ehrenkreuz)

a) Die Med Uni Graz kann an Personen, die sich besondere Verdienste um die Med Uni Graz als Institution erworben haben oder der Med Uni Graz, ihren Organisationseinheiten oder ihren Studierenden hervorragende ideelle oder materielle Förderungen zu Teil werden ließen, als sichtbare Auszeichnung ein Ehrenzeichen verleihen.

b) Das Ehrenzeichen der Med Uni Graz heißt „Auenbrugger- Ehrenkreuz der Medizinischen Universität Graz“. Es wird entweder am Band (Halsdekoration) oder als Brustkreuz getragen und besteht aus einem Kreuz mit innenliegendem Medaillon, auf welchem der Aeskulapstab mit Schlange abgebildet ist. Das Band ist rot-weiß-rot.

#### 2. Verdienste

##### a) Dank- und Anerkennungsurkunde

Die Med Uni Graz kann physischen oder juristischen Personen die die Med Uni Graz inner- oder außeruniversitär entscheidend fördern eine Dank- und Anerkennungsurkunde verleihen.

##### b) Dank- und Anerkennungsmedaille

Die Med Uni Graz kann für besonderes berufliches Wirken innerhalb der Universität eine Dank- und Anerkennungsmedaille mit Urkunde verleihen.

#### 3. Jahrespreis

a) Die Med Uni Graz kann den „Jahrespreis der Medizinischen Universität Graz“ für herausragende Leistungen von Universitätsangehörigen vergeben. Herausragende Leistungen sind jene, die

- zu deutlichen Kostenersparnissen während eines Rechnungsjahres geführt haben und nachhaltig wirken;
- eine erhebliche organisatorische Vereinfachung oder die organisatorische Lösung eines bis dahin ungelösten Problems zum Gegenstand hatten;
- eine erhebliche Leistungssteigerung im betreffenden Aufgabenbereich zur Folge hatten;
- nachweislich eine außergewöhnliche Würdigung der Med Uni Graz in der Öffentlichkeit hervorgerufen haben.

b) Die Auszeichnung kann an Einzelpersonen oder Personengruppen verliehen werden.

#### 4. Verleihung des Berufstitels Universitätsprofessor/ Universitäts-professorin

Die Verleihung des Berufstitels Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor erfolgt auf Basis der „Richtlinie der Medizinischen Universität Graz betreffend das Verfahren für die Verleihung des Titels einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors“ idgF sowie auf Basis der in der Entschließung des Bundespräsidenten (BGBl II Nr. 2061/2002 idgF) festgelegten Erfordernissen.

### III. Verleihung des Titels Gastprofessor/Gastprofessorin

1) Das Rektorat kann Personen, die vertraglich an einer externen Institution mit Lehre beauftragt sind und nicht in einem dauernden Dienstverhältnis zur Med Uni Graz stehen für das Studienjahr, in dem an der Med Uni Graz Lehre abgehalten wird, den Titel „Gastprofessorin“ oder „Gastprofessor“ bzw. auf Englisch „Visiting Professor“ verleihen.

2) Voraussetzung für die Verleihung des Titels ist, dass diese Person an einer anderen in- oder ausländischen wissenschaftlichen Institution als Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor tätig ist oder facheinschlägig habilitiert ist oder zumindest über eine entsprechende vergleichbare Qualifikation verfügt oder über eine besondere Reputation im jeweiligen Fachbereich verfügt und Bereitschaft zur Lehre während des Aufenthaltes an der Med Uni Graz bekundet.

3) Das Rektorat kann den Titel auf begründeten Antrag des Institutes/der Klinik und mit Zustimmung der jeweiligen Instituts-/Klinikleitung verleihen. Der Antrag ist schriftlich an das Rektorat zu richten.

### IV. Gemeinsame Bestimmungen für akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen

#### Antragsrechte

a) Die Anträge auf Verleihung von akademischen Ehrungen und sonstigen Auszeichnungen sind begründet und schriftlich beim Rektorat einzubringen. Antragsberechtigt sind der Universitätsrat, der Senat, das Rektorat, Mitglieder des Universitätsrats, des Senats oder Rektorats sowie Leiterinnen und Leiter von Organisationseinheiten.

b) Anträge auf Verleihung des Jahrespreises können auch von jeder oder jedem Universitätsangehörigen eingebracht werden.

c) Jedem Antrag ist eine ausführliche Begründung mit curriculum vitae und gegebenenfalls das Verzeichnis der wissenschaftlichen Publikationen beizufügen.

#### Verfahren

a) Der Antrag ist an den Senat bzw. eine dafür vom Senat eingerichtete Stelle wie z.B. Senatskommission oder Senatsbeauftragte oder Senatsbeauftragter für Ehrungen zur weiteren Bearbeitung weiterzuleiten.

b) Diese Stelle erarbeitet bei Anträgen auf die Verleihung eines Ehrendoktorates unter Beiziehung von zwei Gutachterinnen oder Gutachtern oder im Zuge von Anträgen auf Verleihung anderer akademischer Ehrungen oder Auszeichnungen nach Einholung von zwei Stellungnahmen anerkannter Persönlichkeiten, die dem Tätigkeitsfeld der oder des zu Ehrenden nahe stehen, eine Empfehlung an den Senat.

c) Der Senat beschließt über die Verleihung und leitet den Beschluss an das Rektorat weiter.

#### Verleihung

Die Verleihung einer akademischen Ehrung, eines Ehrenzeichens und des Jahrespreises erfolgt durch das Rektorat in feierlicher Weise, im Regelfall im Rahmen einer akademischen Feier. Die oder der Geehrte erhält eine mit dem Siegel der Universität versehene Urkunde, die Verleihung ist in das Ehrenbuch der Med Uni Graz einzutragen. Das Ehrenzeichen geht mit der Verleihung in das Eigentum der Geehrten oder des Geehrten über.

#### Widerruf

a) Das Rektorat hat verliehene akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen auf Grund eines Senatsbeschlusses mit Zweidrittelmehrheit zu widerrufen, wenn sich die geehrte Person durch späteres Verhalten der Ehrung unwürdig erweist oder sich nachträglich ergibt, dass die Ehrung erschlichen worden ist. Das Ehrenzeichen und die Urkunde sind einzuziehen und der Widerruf im Ehrenbuch der Universität zu vermerken.

b) Der Widerruf erstreckt sich auch auf akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen, die auf Grund früherer Regelungen für den Wirkungsbereich der Med Uni Graz verliehen wurden.

### Finanzierung

Zur Bestreitung der Kosten der Ehrenzeichen und Verleihungsurkunden trifft die Med Uni Graz im Budget Vorsorge.

### Durchführungsbestimmungen

Nähere Bestimmungen, insbesondere über den Ablauf der akademischen Feiern anlässlich der Verleihung auf Grund dieses Satzungsteiles, werden vom Rektorat gemäß den akademischen Traditionen und dem Selbstverständnis der Med Uni Graz festgelegt.

### In Kraft treten

Dieser Satzungsteil tritt mit Veröffentlichung im Mitteilungsblatt der Med Uni Graz in Kraft und zeitgleich treten die Satzungsteile „Verleihung des Titels einer Universitätsprofessorin oder eines Universitätsprofessors (MtBl 38. Stk, RN 138 vom 7.7.2004), „Verleihung des Titels Gastprofessor/Gastprofessorin“ (MtBl 28. Stk, RN 158 vom 5.8.2015) sowie „Richtlinie für akademische Ehrungen gem. § 19 Abs. 2 Z 8 UG 2002“ (MtBl 38. Stk, RN 137 vom 7.7.2004) außer Kraft.

Univ.-Prof. Dr. Andreas WEDRICH  
Vorsitzender des Senates

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

53.

Einsetzung von Habilitationskommissionen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Andreas WEDRICH, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 25.01.2017 gemäß § 103 Abs. 7 UG 2002 für folgende Personen Habilitationskommissionen eingesetzt hat:

### Dr. Dietmar ENKO

#### Kommissionsmitglieder Professor/inn/en:

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara Obermayer-Pietsch  
Univ.-Prof. DDr. Peter Schemmer  
Univ.-Prof. Dr. Rudolf Stauber  
Univ.-Prof. Dr. Ivo Steinmetz

#### Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Ao.Univ.-Prof.Mag.Dr. Karl Öttl  
Ass.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Brigitte Santner

#### Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Angelika Grübler

In der konstituierenden Sitzung am 01. Februar 2017 wurde Univ.-Prof. Dr. Ivo Steinmetz zum Vorsitzenden gewählt.

Dr. Gernot KRIEGSHÄUSER

Kommissionsmitglieder Professor/inn/en:

Univ.-Prof. Dr. Michael Speicher  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Karoline Lackner  
Univ.-Prof. Dr. Markus Seidel  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Regina Roller-Wirnsberger

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Ao.Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Anna Gries  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl Öttl

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Hesham Elsayed

In der konstituierenden Sitzung am 01. Februar 2017 wurde Univ.-Prof. Dr. Michael Speicher zum Vorsitzenden gewählt.

Mag. Dr. Alexander BINDER

Kommissionsmitglieder Professor/inn/en:

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Grisold  
Univ.-Prof. Dr. Robert Krause  
Univ.-Prof. Dr. Ernst-Christian Urban  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> DDr.<sup>in</sup> Helena Schmidt

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Vesna Bjelic Radisic  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Werner Zenz

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Tammo Schoch

In der konstituierenden Sitzung am 01. Februar 2017 wurde Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Grisold zur Vorsitzenden gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Andreas WEDRICH  
Vorsitzender des Senates

## 54. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

### 54.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter Angabe der Kennzahl bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz erhöht den Anteil von Frauen in Bereichen und Organisations-einheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe,  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes  
und eines eventuellen anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrungen im Bereich Gynäkologie und Geburtshilfe von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil/Basisausbildung
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (AAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.“

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Uwe Lang, Vorstand der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe, gerne zur Verfügung. Kontakt: [obgyn@medunigraz.at](mailto:obgyn@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12150.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W90 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

UniversitätsassistentIn  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit,  
Klinische Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie  
Teilzeit: 20 Wochenstunden, befristet auf 3 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene universitäre zahnmedizinische Ausbildung
- Vertiefte klinische Kenntnisse in der Kieferorthopädie von Vorteil
- Erfahrung in universitärer Lehre und Studierendenbetreuung auf dem Gebiet der Kieferorthopädie von Vorteil
- Erfahrung in wissenschaftlicher Arbeit auf dem Gebiet der Kieferorthopädie von Vorteil
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Weiterbildung auf dem Gebiet der Kieferorthopädie
- Hohe Belastbarkeit
- Kollegialen Umgang und Teamfähigkeit

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. DDr. Norbert Jakse, Leiter der Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [norbert.jakse@medunigraz.at](mailto:norbert.jakse@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-82921 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-82248

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W89 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

2 UniversitätsassistentInnen  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit,  
Abteilung für Zahnerhaltung, Parodontologie und Zahnersatzkunde  
Teilzeit: 20 Wochenstunden,  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes  
und eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet der Zahnersatzkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre und Betreuung der Studierenden auf dem Gebiet der Zahnersatzkunde
- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen auf dem Gebiet der Zahnersatzkunde

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene universitäre zahnmedizinische Ausbildung
- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin von Vorteil
- Vertiefte klinische Kenntnisse in Zahnersatzkunde von Vorteil
- Wissenschaftliche Erfahrung auf dem Gebiet der Zahnersatzkunde von Vorteil
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise und hohe Belastbarkeit
- Kommunikative und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zur Weiterbildung auf dem Gebiet der Zahnersatzkunde
- Kollegialen Umgang und Teamfähigkeit

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Walther Wegscheider, Leiter der Abteilung für Zahnerhaltung, Zahnersatzkunde und Parodontologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [walther.wegscheider@medunigraz.at](mailto:walther.wegscheider@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-82886 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-82248.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W87 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Studentische/r Projektmitarbeiter/in  
(Verwendungsgruppe C)  
Gemeinsamer Bereich für Innere Medizin  
Teilzeit: 10 Wochenstunden,  
zu besetzen ab sofort

Kernaufgaben:

- Mitarbeit im zweijährigen Forschungsprojekt „Mikrobiom trifft Plasmidom – pathogenes Infektionsrisiko, gesunde Mikroorganismen und biologische Vielfalt in einem funktionellen Krankenhaus“. In diesem Projekt wird das Mikrobiom eines funktionierenden Krankenhauses, die pathogenen Mikroorganismen darin und die Verarbeitung von (Antibiotika-)Resistenzen und deren mögliche Eindämmung analysiert.
- Unterstützung der Projektleitung in Probennahme und –verarbeitung im Labor mit Hilfe verschiedener mikrobiologischer Methoden

Fachliche Anforderungen:

- BSc Abschluss in Molekularbiologie und/oder Mikrobiologie
- Praktische Erfahrung in molekularer Mikrobiologie und Kultivierungstechniken (steriles Arbeiten, DNA Extraktion, PCR, Amplikonsequenzierung, anaerobe Medienherstellung, anaerobe Kultivierung von Mikroorganismen und Mikroskopie)
- Praktische Erfahrung mit Proben mit niedriger Biomasse von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Motivation
- Teamfähigkeit
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Schrift und Sprache sind vonnöten.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 1.956,00** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Kaisa Koskinen, PhD, Leiterin des Projektes, gerne zur Verfügung. Kontakt unter: [kaisa.koskinen@medunigraz.at](mailto:kaisa.koskinen@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-72916.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W94 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

UniversitätsassistentIn  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik Univ.-Klinik  
für Dermatologie und Venerologie  
befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Autoimmunerkrankungen
- Aufbau/Leitung einer Forschungsgruppe auf dem Gebiet Autoimmunerkrankungen
- PatientInnenbetreuung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet der Phlebologie
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für internationale Fortbildungsveranstaltungen

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt/Fachärztin für Haut- und Geschlechtskrankheiten
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Vertiefte klinische Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich Autoimmunerkrankungen und Phlebologie von Vorteil
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 4.187,39** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Werner Aberer gerne zur Verfügung. Kontakt: [werner.aberer@medunigraz.at](mailto:werner.aberer@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-13926.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W95 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes  
und eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Pädiatrie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet Pädiatrie von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (AAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Christian Urban, Vorstand der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde, gerne zur Verfügung. Kontakt: [christian.urban@medunigraz.at](mailto:christian.urban@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12605.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W96 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

UniversitätsassistentIn  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik Univ. Klinik für Urologie  
befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- PatientInnenbetreuung
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin sowie im Rahmen von Doktoratsstudien
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für internationale Fortbildungsveranstaltungen
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt/Fachärztin für Urologie
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrung in der Planung und Durchführung von klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Kommunikative Kompetenz
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 4.187,39** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Karl Pummer, gerne zur Verfügung.  
Kontakt: [karl.pummer@medunigraz.at](mailto:karl.pummer@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-12508.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W86 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Medizinische Psychologie  
und Psychotherapeutische Medizin  
bis FachärztInnenabschluss; längstens 7 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Medizinischen Psychologie, Psychosomatik und Psychotherapie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Gebiet der Medizinischen Psychologie, Psychosomatik und Psychotherapie von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- EDV-Kenntnisse (SPSS)
- Fremdsprachenkenntnisse (English B2 – Maturaniveau)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (AAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 3.291,79** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. DDr. Hans-Peter Kapfhammer, gerne zur Verfügung.  
Kontakt: [hanspeter.kapfhammer@medunigraz.at](mailto:hanspeter.kapfhammer@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-86257.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W85 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## Wiederholung einer Ausschreibung

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung  
(Verwendungsgruppe B1)  
an der Universitätsklinik für Chirurgie,  
Klinische Abteilung für Herzchirurgie  
bis FachärztInnenabschluss; längstens 7 Jahre

### Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Tätigkeit im OP (OP-Assistenz und assistierte Eingriffe in Entsprechung zum Weiterbildungsstand)
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitarbeit in der universitären Lehre nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten

### Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung im Fachgebiet Herzchirurgie von Vorteil
- EDV-Kenntnisse (Word, Excel, MEDOCS)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

### Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von € 3.291,79 (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Otto Dapunt, Abteilung für Herzchirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [otto.dapunt@medunigraz.at](mailto:otto.dapunt@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-80677.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W41 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Senior Scientist (w/m)  
(Verwendungsgruppe B1)  
am Institut für Allgemeinmedizin  
und evidenzbasierte Versorgungsforschung  
Teilzeit: 20 Wochenstunden

Kernaufgaben:

- Initiierung, Durchführung und Evaluation von evidenzbasierten Forschungsprojekten mit Themenschwerpunkt Allgemeinmedizin und Versorgungsforschung
- Selbstständige Akquise von Forschungsprojekten
- Methodische Entwicklung von allgemeinmedizinischen und versorgungsforschungsrelevanten Fragestellungen
- Erstellung von systematischen Reviews und Meta-Analysen
- Führungs-, Koordinations- und Organisationsaufgaben als ArbeitsbereichsleiterIn mit Schwerpunkt evidenzbasierte Medizin
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Selbstständige Betreuung von PhDs, Doktorand/inn/en und Diplomand/inn/en

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistung
- Erfahrung in evidenzbasierter Medizin, in der Erstellung von systematischen Reviews und in der Durchführung von Klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten
- Erfahrung mit Leitlinienmethodik und –bewertung
- Wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet chronische Krankheit und Allgemeinmedizin von Vorteil
- Forschungs- und Publikationserfahrung auf dem Gebiet der evidenzbasierten Medizin und Allgemeinmedizin von Vorteil
- Zusatzqualifikationen (z.B. in Führungsmanagement, Epidemiologie, Public Health, Medical Education, Good Clinical Practice) von Vorteil
- EDV-Kenntnisse (z.B. SPSS)
- Fremdsprachenkenntnisse (English B2 – Maturaniveau)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Bereitschaft zu Forschungsaufenthalten und Hospitationen an anderen Universitäten oder Einrichtungen
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 2.731,00** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Siebenhofer-Kroitzsch, Leiterin der des Instituts für Allgemeinmedizin und evidenzbasierte Versorgungsforschung, gerne zur Verfügung.  
Kontakt: [andrea.siebenhofer@medunigraz.at](mailto:andrea.siebenhofer@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-73558.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl W99 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

## 54.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter Angabe der Kennzahl bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration und Recht Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz erhöht den Anteil von Frauen in Bereichen und Organisations-einheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

---

Projektassistenz  
im Büro des Rektors  
(Verwendungsgruppe IVa)

Kernaufgaben:

- Selbständige administrative Projektabwicklung inkl. Erstellen von Projektplänen und -budgets sowie Mitarbeit beim Controlling der Projektbudgets
- Inhaltliches und terminliches Monitoring in allen Bereichen (Projekte und laufende Aufgaben)
- Koordination sowie selbständige Vor- und Nachbereitung von Terminen
- Schriftliche Korrespondenz mit internen und externen AnsprechpartnerInnen sowie Schriftführung/Protokollierung bei diversen Besprechungen
- Professionelle Aufbereitung von Präsentationsunterlagen
- Administrative Unterstützung des Büros des Rektors auf allen Ebenen (Berufungsverfahren, Koordination der Stabstellen, etc.)

Fachliche Anforderungen:

- Hochschulabschluss, idealerweise ergänzt durch eine Managementausbildung
- Erfahrung in Projektmanagement und Prozessoptimierung
- Berufserfahrung mit vergleichbarem Aufgabengebiet und im wissenschaftlichen Umfeld ist von Vorteil
- Exzellente Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse
- Hervorragende Kenntnisse von Windows und MS-Office

Persönliche Anforderungen:

- Umsetzungsstärke
- Organisatorische Fähigkeiten
- Flexibilität
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von € 2.492,40 (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Mag.<sup>a</sup> Gudrun Posch-Frisee, MA, gerne zur Verfügung.  
Kontakt: [gudrun.posch-frisee@medunigraz.at](mailto:gudrun.posch-frisee@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-72032.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl A105 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 15. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Biomedizinische AnalytikerIn  
(Verwendungsgruppe IIIa)  
am Institut für Pathologie  
befristet für die Dauer des Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Erstellung histologischer Schnittpräparate für den diagnostischen und wissenschaftlichen Bereich
- Mitwirkung bei der intraoperativen Schnellschnittdiagnostik
- Mitwirkung im Bereich Präparateannahme und Makropathologie
- Mitwirkung im Bereich Immunhistologie und in situ Hybridisierung
- Mitwirkung in der Vorbereitung von molekularbiologischen Labortätigkeiten
- Mitwirkung im Bereich Infektionspathologie
- Mitarbeit bei der Etablierung neuer Methoden
- Organisations- und Administrationsaufgaben
- Selbständige Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinischen AnalytikerIn
- Gute Englischkenntnisse
- Gute PC-Kenntnisse (MS Office Paket)

Erwünschte Qualifikationen und Kenntnisse:

- Erfahrung im Bereich Makropathologie und Immunhistologie
- Erfahrung in der Erstellung histologischer Schnittpräparate und in Gefrierschnitttechnik

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von € 2.111,78 (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Dr. Martin Asslaber gerne zur Verfügung. Kontakt: [pathologie@medunigraz.at](mailto:pathologie@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-82228.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl D81 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Study Nurse / (w/m)  
(Verwendungsgruppe IIIa)  
an der Universitätsklinik für Innere Medizin,  
Klinische Abteilung für Onkologie  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes  
und eines eventuellen anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Koordination der Arbeitsabläufe bei Forschungsvorhaben zwischen Klinik, pharmazeutischen Unternehmen und Auftragsforschungsinstitutionen
- Unterstützung der Kooperation zwischen den verschiedenen Fachabteilungen (Labor, Diagnostik, etc.)
- Kontaktperson für die in Forschungsprojekte einbezogenen PatientInnen
- Gewinnung biologischer Proben und ggf. Messung von Vitalfunktionen
- Sammeln und Dokumentation von Studiendaten, Vorbereitung der Monitorvisiten

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Gesundheits- und Pflegewissenschaften oder Diplom in Allgemeiner Gesundheits- und Krankenpflege
- Erfahrungen in der Betreuung und Verwaltung Klinischer Studien
- ICH-GCP Kenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse in Windows und Office; SAP-Kenntnisse sowie spezielle Kenntnisse von Datenbanken von Vorteil
- IATA Zertifikat von Vorteil
- Gute Englischkenntnisse (englische Korrespondenz)

Persönliche Anforderungen:

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisationsgeschick
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 2.423,33** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Herbert Stöger, Int. Leiter der Klinischen Abteilung für Onkologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [herbert.stoeger@medunigraz.at](mailto:herbert.stoeger@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-13115.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl D93 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

ChemieingenieurIn oder  
Biomedizinische/r AnalytikerIn  
(Verwendungsgruppe IIIa)  
an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde,  
Gemeinsame Einrichtung/Forschungseinheit „analytische Massenspektrometrie,  
Zellbiologie und Biochemie angeborener Stoffwechselerkrankungen“  
Teilzeit: 30 Wochenstunden,  
befristet auf die Dauer von drei Jahren

Kernaufgaben:

- Durchführung von Zellkulturen
- Prostaglandinanalytik mittels GC/MS
- Zelluläre Signalübertragung mittels molekularbiologischer Methoden (Radiorezeptor Assay, RT-PCR, qPCR, Western Blot, Northern Blot)
- Immunpräzipitation, Nuclear Extraction, subzelluläre Fraktionierung
- Pull-Down Assay, Gene Silencing, Enzymkinetik, Lipidextraktion
- Proteinanalytik und Phospholipidanalytik mittels LC/MS

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum ChemotechnikerIn, zum/zur ChemieingenieurIn oder zur/zum Biomedizinischen AnalytikerIn
- Good Scientific Practice-Erfahrung und berufliche Vorerfahrung von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohes Maß an Selbstständigkeit
- Flexibilität und Teamfähigkeit

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von € 2.423,33 (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.- Prof. Dr. Hans Jörg Leis gerne zur Verfügung.  
Kontakt: [hans.leis@medunigraz.at](mailto:hans.leis@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-14037.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl A97 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Sekretärin / Sekretär der Abteilungsleitung  
(Verwendungsgruppe IIb)  
an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie,  
Notfall- und Intensivmedizin

Kernaufgaben:

- Administrative Unterstützung der Abteilungsleitung  
(Korrespondenz, Telefonbetreuung, Terminkoordination,  
Ablageverwaltung, Dienstreisen etc.)
- Unterstützung bei der Personaladministration  
(Stellenausschreibungen, Abwesenheitsverwaltung etc.)
- Organisatorische Tätigkeiten (Meetings, Veranstaltungen)
- Budgetverwaltung (in SAP)

Fachliche Anforderungen:

- Matura oder gleichwertige abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung in ähnlicher Position von Vorteil
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englischkenntnisse von Vorteil
- Gute Kenntnisse von Windows und MS-Office, SAP Kenntnisse von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisatorische Fähigkeiten
- Flexibilität

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von € 1.836,80 (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. DDr. Philipp Metnitz, Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin gerne zur Verfügung.  
Kontakt: [philipp.metnitz@medunigraz.at](mailto:philipp.metnitz@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-14909.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl A98 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

LabormitarbeiterIn  
(Verwendungsgruppe IIb)  
am Institut für Zellbiologie, Histologie und Embryologie  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes  
und einer eventuell anschließenden Karenz  
nach Mutterschutzgesetz

Kernaufgaben:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten und Routinearbeiten im Bereich der Zellbiologie, Histologie und Embryologie,
- Technische Unterstützung inkl. Geräte- und Mikroskopwartung

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Chemielabortechniker/in, MTF, PKA oder vergleichbare Ausbildung
- Erfahrung in Laborbasismethoden
- Erfahrung in der Betreuung und Wartung von Laborgeräten
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gutes technisches Verständnis
- Gewissenhaftigkeit
- Hohe Lernbereitschaft
- Teamfähigkeit

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **€ 1.836,80** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr O. Univ. Prof. Dr. Gottfried Dohr, Leiter des Institutes für Zellbiologie, Histologie und Embryologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: [gottfried.dohr@medunigraz.at](mailto:gottfried.dohr@medunigraz.at), Tel.: +43/316/380-4230.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl A91 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Biomedizinische/r AnalytikerIn  
(Verwendungsgruppe IIIa)  
an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
Klinische Abteilung für Herz-, Thorax- und Gefäßchirurgische  
Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbot  
und eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Mitwirkung im Bereich der Forschungsarbeiten der Klinik
- Selbstständige Durchführung von molekularbiologischen Analysen
- Mitwirkung in den Bereichen Histologie und Immunhistologie, Immunfluoreszenz und Zellkultur
- Mithilfe bei Experimenten (gelegentlich auch bei Tierversuchen)
- Organisations- und Administrationsaufgaben
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung als biomedizinische/r AnalytikerIn / MTA
- Kenntnisse in der Anwendung von molekularbiologischen Methoden
- Gute Englischkenntnisse
- PC-Kenntnisse (Microsoft Office)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten in einem Team
- Lernbereitschaft
- Interesse an internationaler Zusammenarbeit
- Bereitschaft zu flexibler Arbeitszeit

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von € 2.423,33 (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Toller, Leiter der Klinischen Abteilung für Herz-, Thorax- und Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin, gerne zur Verfügung. Kontakt: [wolfgang.toller@medunigraz.at](mailto:wolfgang.toller@medunigraz.at), Tel.: +43/316/385-14663.

Bei Fragen zum Aufgabengebiet und den Anforderungen können Sie auch Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Olschewski, Direktorin des Ludwig Boltzmann Instituts für Lungengefäßforschung, per Email ([andrea.olschewski@medunigraz.at](mailto:andrea.olschewski@medunigraz.at)) kontaktieren.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl A100 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

ReferentIn  
(Verwendungsgruppe IIIb)  
in der Organisationseinheit für Personaladministration und Recht,  
Abteilung Personaladministration

Kernaufgaben:

- Personaladministration und Personalverrechnung
- Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Beratung von MitarbeiterInnen und Führungskräften

Fachliche Anforderungen:

- Abgelegte Personalverrechnungsprüfung
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts
- Einschlägige Berufserfahrung von Vorteil
- SAP-Kenntnisse von Vorteil
- Umfassende MS-Office-Kenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Flexibilität und Belastbarkeit
- Gutes Kommunikations- und Kooperationsvermögen
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Organisationsfähigkeit

Diese Position wird ist ein kollektivvertragliches Mindestbruttogehalt (auf Basis Vollbeschäftigung) von **€ 2.254,20** (14x) zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile und attraktiver Zusatzleistungen vorgesehen. Bei mindest 3-jähriger einschlägiger Berufserfahrung beträgt das Bruttogehalt **€ 2.492,40** (14x).

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Mag.<sup>a</sup> Susanne Glatz, Leiterin der Organisationseinheit für Personaladministration und Recht, gerne zur Verfügung. Kontakt: [susanne.glatz@medunigraz.at](mailto:susanne.glatz@medunigraz.at); Tel.: +43/316/385-74028.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl A101 ex 2016/17 bevorzugt via E-Mail an: [personal@medunigraz.at](mailto:personal@medunigraz.at) bzw. an die Postadresse: Medizinische Universität Graz, Organisationseinheit für Personaladministration, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am 08. März 2017. [www.medunigraz.at/stellen](http://www.medunigraz.at/stellen)

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MedOnline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor