

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

www.meduni-graz.at/mitteilungsblatt.html

Studienjahr 2004/2005

Ausgegeben am 03.11.2004

3. Stück

- 12. Wiederholung der Ausschreibung einer Stelle einer/eines Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für „Minimal invasive Chirurgie“ aufgrund § 24 des Frauenförderplanes
 - 13. Ausschreibung von Stellen
-

12. Wiederholung der Ausschreibung einer Stelle einer/eines Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für „Minimal invasive Chirurgie“ aufgrund § 24 des Frauenförderplanes

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für „Minimal invasive Chirurgie“

an der Universitätsklinik für Chirurgie, Graz, zu besetzen. Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes.

Profil der Klinik:

Die Universitätsklinik für Chirurgie beinhaltet 6 Klinische Abteilungen (Allgemeinchirurgie, Herzchirurgie, Thoraxchirurgie, Transplantationschirurgie, Plastische Chirurgie und Gefäßchirurgie).

Aufgaben:

Die/der Bewerber/in soll in der Lage sein, neben der klinischen Tätigkeit auch die Lehre und Forschung im Bereich der MIC (Minimal Invasive Chirurgie) unter besonderer Berücksichtigung der Allgemein- bzw. Viszeralchirurgie zu vertreten. Die/der zukünftige Stelleninhaber/in wird in die Ausbildungstätigkeit der klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie für den Fachbereich MIC integriert. Von der/dem zukünftigen Stelleninhaber/in wird erwartet, dass er/sie entsprechend den Erfordernissen dieses Schwerpunktes in der Patientinnen- und Patientenversorgung eine Vorreiterrolle einnimmt. Diese Person soll imstande sein, durch Erbringen von Spitzenleistungen nicht nur in der Forschung, sondern auch in der Krankenversorgung zur Anhebung der Behandlungsqualität der Klinik beizutragen. Wünschenswert ist der Nachweis einer entsprechenden universitären Lehrtätigkeit in diesem Spezialgebiet. Von der/dem Stelleninhaber/in wird eine einschlägige Erfahrung in der Erwerbung von Mitteln aus der Forschungsförderung erwartet. Ebenfalls soll durch die/den Bewerber/in aufgrund ihrer/seiner persönlichen internationalen Beziehungen die Forschungsk Kooperation für den Fachbereich MIC gefördert werden. Der zukünftige Stelleninhaber/die zukünftige Stelleninhaberin wird bei der Ausbildung zum Facharzt für Chirurgie für den Teilbereich der minimal invasiven Chirurgie Verantwortung tragen und Ausbildungsoperationen verpflichtend durchführen. Es wird auch erwartet, dass sie/er nationale und internationale Symposien, Kurse und Konferenzen initiiert und abhält. Sie/er sollte die internationale Kooperation fördern und die Forschungstätigkeit des Nachwuchses erleichtern.

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 17. November 2004.

Redaktionsschluss: Mittwoch, 10.11.2004.

E-mail-Adresse: mitteilungsblatt@meduni-graz.at

Einstellungsvoraussetzungen:

Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium, Anerkennung als Fachärztin/Facharzt für Chirurgie, Promotion und Habilitation oder ein äquivalenter Nachweis qualifizierter wissenschaftlicher Leistungen, pädagogische und didaktische Eignung und Nachweis wissenschaftlicher Tätigkeit (Forschung und Lehre) im Fachbereich der Minimal Invasiven Chirurgie mit entsprechender klinischer Erfahrung in der Allgemein- bzw. Viszeralchirurgie. Kompetenz und Potential zum Führen einer Abteilung. Wünschenswert wäre der Nachweis einer bisherigen leitenden Funktion an einer Abteilung und Erfahrungen in der Organisation und Durchführung von experimentellen Arbeiten.

Allgemeines:

Das Leitbild der Medizinischen Universität Graz und des Curriculums orientiert sich am biopsychosozialen Modell, daher wird eine entsprechende soziale Kompetenz der Bewerberinnen und Bewerber erwartet und gefordert.

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Entsprechend dem Frauenförderungsplan werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Bewerbungen sind einschließlich einer strukturierten Kurzbewerbung, abrufbar unter der Adresse <http://www.meduni-graz.at/karriere.html>, mit den üblichen Unterlagen, **4-fach** (Lebenslauf, Publikationsliste, Lehrtätigkeit, inhaltlich gegliedert entsprechend dem Formular für Kurzbewerbungen) bis zum **24. November 2004** an den Rektor der Medizinischen Universität Graz, Herrn Univ. Prof. Dr.med. Dr.phil. Gerhard F. Walter, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz, zu richten.

Der Rektor:
Walter

13. Ausschreibung von Stellen

13.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

Im Sinne des Bundesgleichbehandlungsgesetzes und der Frauenförderung auf Universitäten werden besonders Frauen ermutigt, sich für diese Positionen zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der Kennzahl an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Graz, Halbärthgasse 8, 8010 Graz, zu richten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß §107 UG 2002 folgende Position aus (Privatange-stelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung (befristete Ersatzkraft) an der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik voraussichtlich zu besetzen ab 01.01.2005 bis 30.09.2006.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Abgeschlossener Turnus, Kenntnisse und/oder praktische Erfahrungen in HNO-relevanten anderen klinisch-medizinischen Fächern. Gute Teamfähigkeit, Fähigkeit und Bereitschaft zu wissenschaftlichen Arbeiten, insbesondere auf dem Bereich der Immunologie und Onkologie mit entsprechenden Vor-kenntnissen in diesen Bereichen. Erfahrung in studentischer Lehre und postpromotioneller Ausbil-dung. Gute Kenntnisse auf dem Gebiet der Medizin-orientierten EDV, Fremdsprachenkenntnisse. Bei männlichen Bewerbern abgeleistet Bundesheer bzw. Zivildienst.

Ende der Bewerbungsfrist: 24. November 2004 (Kennzahl: W147)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Radiologie voraussichtlich zu besetzen ab 01.01.2005.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Absolvierte Gegenfächer, Vorerfahrung in der Lehre; (einschlägige) wissenschaftliche Vorerfahrung; Fremdsprachenkenntnisse (insb. Englisch), über Grundkenntnisse hinausgehende PC-Kenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 24. November 2004 (Kennzahl: W148)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Neurochirur-gie voraussichtlich zu besetzen ab 12.04.2005.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Wissenschaftliche Vorleistungen bzw. Interesse an wissenschaftlicher Arbeit; chirurgische Grund-kenntnisse oder Vorbildung; klinische Erfahrung auf dem Gebiet der Neurochirurgie; EDV-Kenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 24. November 2004 (Kennzahl: W149)

1 Stelle einer Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im For-schungs- und Lehrbetrieb (AssistentIn) am Klinischen Institut für Medizinische und Chemische Labor-diagnostik voraussichtlich zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Doktorat in Chemie oder Biologie.

Promotion, Kenntnisse in der Epidemiologie und Pathobiochemie der Atherosklerose, des metaboli-schen Syndroms und des Typ 2 Diabetes.

Ende der Bewerbungsfrist: 24. November 2004 (Kennzahl: W150)

13.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

Im Sinne des Bundesgleichbehandlungsgesetzes und der Frauenförderung auf Universitäten werden besonders Frauen ermutigt, sich für diese Positionen zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der Kennzahl an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Graz, Halbärthgasse 8, 8010 Graz zu richten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 folgende Position aus (Privatange-stelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer Sachbearbeiterin für den Bereich Zentrale Beschaffung zu besetzen ab 01.01.2005.

Tätigkeiten:

Vorerfassung von Eingangsrechnungen

Beschaffung von Büromaterialien für den internen Gebrauch (SAP)

Bearbeitung der Bestellanforderung (SAP)

Mitarbeit in der Anlagenbeschaffung

Anforderungsprofil: Erfahrung im Universitätsbetrieb, profunde SAP-Kenntnisse, hohe Belastbarkeit und Genauigkeit, sehr gute Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Ende der Bewerbungsfrist: 24. November 2004 (Kennzahl: A145)

1 Stelle einer Medizinisch-Technischen Analytikerin oder eines Medizinisch-Technischen Analytikers am Institut für Hygiene, Bakteriologisch-mykologisches Labor zu besetzen ab sofort.

Tätigkeiten:

Mitwirkung bei der Erstellung von bakteriologisch-mykologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung konventioneller mikrobiologischer und molekularbiologischer Methoden)

Mitarbeit bei wissenschaftlichen Arbeiten

Mitwirkung bei der Qualitätssicherung

Mitwirkung bei der Ausbildung von MTA- und MTF Schüler(innen)

Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen

Anforderungsprofil:

Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines anderen Mitgliedsstaates der EU oder EWR, rechtliche Unbescholtenheit

Abgeschlossene Ausbildung als Med. Techn. Analytiker(in)

Erfahrungen in Computer und EDV

Teamfähigkeit, Flexibilität und Bereitschaft sich weiterzubilden.

Ende der Bewerbungsfrist: 24. November 2004 (Kennzahl: D146)

Der Rektor:
Walter