

MITTEILUNGSBLATT

DER

MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2010/2011

Ausgegeben am 21.09.2011

29. Stück

- 157. Leitungen: Berichtigung der Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters der Klinischen Abteilung für Phoniatrie an der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik
 - 158. Leitungen: Bestellung zur 1. Stellvertretenden Leiterin der Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht (O-PMR)
 - 159. Leitungen: Abbestellungen der Leiterbestellungen der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS)
 - 160. Leitungen: Leitungsbestellungen der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS)
 - 160.1 Leitungen: Bestellung zum Leiter und Stellvertreter des Leiters
 - 160.2 Leitungen: Bestellung zur Leiterin/zum Leiter und zur 1. Stellvertreterin des Leiters
 - 160.3 Leitungen: Bestellung zur Leiterin der Abteilung Core Facility Molekularbiologie
 - 160.4 Leitungen: Bestellung der Scientific Directors
 - 161. Übersicht der aktuell bestellten Leiterinnen und Leiter der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur
 - 162. Studienplan: Studienplan für das Diplomstudium Zahnmedizin – Richtigstellung
 - 163. Organisation: Organisatorische Gliederung der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur
 - 164. Ausschreibung von Stellen
 - 164.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal
 - 164.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal
-

157.

Leitungen: Berichtigung der Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters der Klinischen Abteilung für Phoniatrie an der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt folgende Berichtigung der Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters der Klinischen Abteilung für Phoniatrie an der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik der Medizinischen Universität Graz, veröffentlicht im 28. Stück des Mitteilungsblattes der Medizinischen Universität Graz im Studienjahr 2010/11 vom 07.09.2011, RN 150, bekannt:

- **Herrn PD Dr.med.univ. Markus GUGATSCHKA**
zum 1. Stellvertreter des Leiters der Klinischen Abteilung für Phoniatrie an der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik
mit Wirkung ab 01.10.2011 für die Dauer der laufenden Funktionsperiode bis zum 28.02.2013

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

158.

Leitungen: Bestellung zur 1. stellvertretenden Leiterin der Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht (O-PMR)

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 10 Abs. 1 lit. b des Organisationsplans an der Medizinischen Universität Graz, veröffentlicht im 4. Stück des Mitteilungsblattes der Medizinischen Universität Graz im Studienjahr 2010/2011 vom 03.11.2010, RN 21 bzw. Übereinstimmung mit § 4 Abs. 1 der organisatorischen Gliederung der Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht iVm, entsprechend dem Vorschlag des zuständigen Mitglieds des Rektorats

- **Frau Mag. Dr. Daniela SCHÖTTEL**
zur 1. stellvertretenden Leiterin der Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht (O-PMR)
mit Wirkung ab 01.10.2011 bis zum 31.12.2014

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

159.

Leitungen: Abbestellungen der Leiterbestellungen der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS)

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt folgende Abbestellungen der Leitungsbestellungen bekannt:

In Übereinstimmung mit § 4 Abs. 8 der organisatorischen Gliederung der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS) widerruft die Vizerektorin für Forschung die folgenden Personen übertragene Leitungsfunktion mit Wirkung ab sofort

- **Herrn Mag. Dr.rer.nat. Christian GÜLLY**
die übertragene Leitungsfunktion als Leiter der Abteilung Core Facility Molekularbiologie
- **Frau Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dipl.-Ing. Dr.techn. Ruth BIRNER-GRÜNBERGER**
die übertragene Leitungsfunktion als Leiterin der Abteilung Core Facility Massenspektrometrie

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

160.

Leitungen: Leitungsbestellungen der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS)

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt folgende Leitungsbestellungen bekannt:

160.1

Leitungen: Bestellung zum Leiter und zum Stellvertreter des Leiters

In Übereinstimmung mit § 4 Abs. 5 der organisatorischen Gliederung der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS) bestellt die Vizerektorin für Forschung folgende Personen entsprechend dem Vorschlag des Leiters der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur zum Leiter und Stellvertreter mit Wirkung ab sofort bis 31.12.2014

- **Herrn Mag. Dr.rer.nat. Christian GÜLLY**
zum Leiter des Bereiches ZMF
- **Herrn Mag. Dr.rer.nat. Heimo STROHMAIER**
zum 1. Stellvertreter des Leiters des Bereiches ZMF
- **Herrn Dr.vet.med. Vladimir BUBALO**
zum Stellvertreter der Leiterin des Bereiches Biomedizinische Forschung

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

160.2

Leitungen: Bestellung zur Leiterin/zum Leiter und zur 1. Stellvertreterin des Leiters

In Übereinstimmung mit § 4 Abs. 8 der organisatorischen Gliederung der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS) bestellt die Vizerektorin für Forschung folgende Personen entsprechend dem Vorschlag des Leiters der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur zum Leiter und 1. Stellvertreter mit Wirkung ab sofort bis 31.12.2014

- **Herrn Mag. Dr.rer.nat. Harald KÖFELER**
zum Leiter (Managing Director) der Abteilung Core Facility Massenspektrometrie
- **Frau Ing. Birgit REITER**
zur 1. Stellvertreterin des Leiters der Abteilung Core Facility Massenspektrometrie
- **Frau Mag. Dr.rer.nat. Dagmar KOLB**
zur Leiterin (Managing Director) der Abteilung Core Facility Ultrastrukturanalyse
mit Wirkung ab sofort bis 31.12.2014

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

160.3

Leitungen: Bestellung zur Leiterin der Abteilung Core Facility Molekularbiologie

In Übereinstimmung mit § 4 Abs. 8 der organisatorischen Gliederung der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS) bestellt die Vizerektorin für Forschung folgende Personen entsprechend dem Vorschlag des Leiters der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur zum Leiter und 1. Stellvertreter mit Wirkung ab sofort bis 31.12.2011

- **Frau Dr.rer.nat. Ingeborg KLYMIUK**
zur Leiterin (Managing Director) der Abteilung Core Facility Molekularbiologie

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

160.4

Leitungen: Bestellung der Scientific Directors

In Übereinstimmung mit Punkt 1.b.3. der Richtlinie des Rektorates: Richtlinie der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur Abteilungen – Core Facilities bestellt die Vizerektorin für Forschung folgende Personen zum Scientific Director mit Wirkung ab sofort bis 31.12.2014

- **Herrn Univ.-Ass. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat. Gerd LEITINGER**
zum Scientific Director der Abteilung Core Facility Ultrastrukturanalyse
- **Frau . Prof. Priv.-Doz. Dipl.-Ing. Dr.techn. Ruth BIRNER-GRÜNBERGER**
zur Scientific Director der Abteilung Core Facility Massenspektrometrie

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

161.

Übersicht der aktuell bestellten Leiterinnen und Leiter der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur

Leitungsfunktionen O-FIS

Dr. Christian GÜLLY	Leiter der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (O-FIS)
---------------------	---

Dr. Birgit REININGER-GUTMANN	1. Stv. Leiterin der O-FIS für den Verantwortungs- und Aufgabenbereich ZMF und Biomedizinische Forschung
Dr. Heimo STROHMAIER	2. Stv. Leiter der O-FIS für den Verantwortungs- und Aufgabenbereich ZMF und Biomedizinische Forschung

Dr. Birgit REININGER-GUTMANN	Leiterin des Bereiches Biomedizinische Forschung
Dr. Vladimir BUBALO	Stv. Leiter des Bereiches Biomedizinische Forschung

Dr. Christian GÜLLY	Leiter (= Managing Director) des Bereiches ZMF
Dr. Heimo STROHMAIER	1. Stv. Leiter des Bereiches ZMF
Dr. Eleonore FRÖHLICH	2. Stv. Leiterin des Bereiches ZMF

Dr. Ingeborg KLYMIUK	Leiterin (= Managing Director) der Abteilung CF Molekularbiologie
Dr. Birgit EBNER	Stv. Leiterin der Abteilung CF Molekularbiologie

Dr. Heimo STROHMAIER	Leiter (= Managing Director) der Abteilung CF Flow Zytometrie
Dr. Beate RINNER	Stv. Leiterin der Abteilung der CF Flow Zytometrie

Dr. Harald KÖFELER	Leiter (=Managing Director) der Abteilung CF Massenspektrometrie
Ing. Birgit REITER	Stv. Leiterin der Abteilung CF Massenspektrometrie
Dr. Ruth BIRNER-GRÜNBERGER	Scientific Director der Abteilung CF Massenspektrometrie

Dr. Eleonore FRÖHLICH	Leiterin (0 Managing Director) der Abteilung CF Mikroskopie
-----------------------	---

Dr. Dagmar Kolb	Leiterin (= Managing Director) der Abteilung CF Ultrastrukturanalyse
Dr. Gert Leitinger	Scientific Director der Abteilung CF Ultrastrukturanalyse

07.09.2011

Univ.-Prof.Dr. Berthold HUPPERTZ	Stv. Leiter der O-FIS für den Verantwortungs- und Aufgabenbereich der Biobank
----------------------------------	---

Dr. Karine SARGSYAN	Leiterin des Bereiches Biobank
Dr. Michaela BAYER	Stv. Leiterin des Bereiches Biobank

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

162.

Studienplan: Studienplan für das Diplomstudium Zahnmedizin – Richtigstellung

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Anton SADJAK, gibt folgende Richtigstellung im Anhang 3 des Studienplanes für das Diplomstudium Zahnmedizin, veröffentlicht im Mitteilungsblatt 22. Stk, RN 130 der Medizinischen Universität Graz im Studienjahr 2010/2011 vom 29.06.2011 bekannt:

Anhang 3:

7. Semester:

LV-Titel	Semesterstunden					ECTS-Punkte				
	VO	UE	PrWo	VU	Total	VO	UE	PrWo	VU	Total
Zahnerhaltungskunde I	4				4	3				3
Zahnerhaltungskunde II	4				4	3				3
Zahnerhaltung Phantomkurs		5			5		3			3
Spezielle Übungen in der Zahnerhaltung		2			2		1			1
Zahnfarbene Alternativen in der Seitenzahnversorgung I		1			1		0,5			0,5
Zahntrauma I	1				1	0,5				0,5
Praxishygiene		1			1		0,5			0,5
Parodontologie und Prophylaxe		1			1		0,5			0,5
Einführung in die initiale Parodontalbehandlung				1	1				0,5	0,5
Parodontologie I	1				1	1				1
Parodontologie II	1				1	1				1
Parodontalchirurgie	1				1	1				1
Zahnformen und Kauflächengestaltung		1			1		0,5			0,5
Einführung in die Biomechanik der Okklusion		1			1		0,5			0,5
Funktionsanalyse		1			1		0,5			0,5
Funktionsanalyse			1					1,5		1,5
Erkrankungen der Mundschleimhaut	1				1	1				1
Zahnärztliche Dokumentation und EDV		1			1		1			1
Grundlagen der Kieferorthopädie	2				2	1,5				1,5
Zahnärztliche Anästhesie				1	1				0,5	0,5
Akuter Schmerz – Differenzialdiagnostik und Therapie				1	1				0,5	0,5
Zahnärztliche Röntgendiagnostik und Strahlenschutz II				2	2				1	1
Extraktionslehre				1	1				0,5	0,5
Orale Medizin I				1	1				0,5	0,5
Zahnärztliche Chirurgie I	1				1	0,5				0,5
Zahnärztlich-chirurgische Übungen		2			2		1			1
Anteil Diplomarbeit										3,5
Anteil mündl.komm.Pr.										0
Summe	16	16	1	7	39	13	9	1,5	3,5	30

10.Semester:

LV-Titel	Semesterstunden					ECTS-Punkte				
	VO	UE	PrWo	VU	Total	VO	UE	PrWo	VU	Total
Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie	2				2	1,5				1,5
Festsitzende Kieferorthopädie	2				2	1,5				1,5
Abnehmbare Kieferorthopädie	1				1	1				1
Kieferorthopädische Spezialkapitel	1				1	0,5				0,5
Kieferorthopädie I		4			4		2,5			2,5
Kieferorthopädie II		1			1		0,5			0,5
Einführung in die Zahnersatzkunde				2	2				1,5	1,5
Angewandte Labortechnik		2			2		1			1
Allgemeine Werkstoffkunde I				1	1				0,5	0,5
Einführung in die Biomechanik der Total- und Teilprothetik		1			1		0,5			0,5
Gussfüllungen		0,5			0,5		0,5			0,5
Totalprothetik		1,5			1,5		0,5			0,5
Teil- und Modellgussprothetik		1,5			1,5		1			1
Total- und Teilprothetik (Labor und Klinik)			2					3		3
Kronenkurs und Brücken		1			1		0,5			0,5
Inlay-Onlay Präparationstechnik		1			1		0,5			0,5
Funktionsdiagnostik		1			1		0,5			0,5
Funktionstherapie		1			1		0,5			0,5
Restaurative Zahnheilkunde I				1	1				0,5	0,5
Prothetische Zahnheilkunde I				1	1				0,5	0,5
Grundlagen der restaurativen Behandlungsplanung				1	1				0,5	0,5
Präzisions-Prothetik				0,5	0,5				0,5	0,5
Adhäsivprothetik		1			1		0,5			0,5
Adhäsivrestauration I		1			1		0,5			0,5
Implantatchirurgie	1				1	0,5				0,5
Implantatprothetik I				1	1				0,5	0,5
Altern und Alterserkrankungen	1				1	0,5				0,5
Gerichtl. Med. und Rechtskunde für Zahnmediziner/innen	1				1	0,5				0,5
Aspekte der Praxisgründung	1				1	0,5				0,5
Adhäsivprothetik			1					1,5		1,5
Adhäsivrestauration I			1					1,5		1,5
Rest. Zahnheilkunde			2					3		3
Anteil Diplomarbeit										0,5
Anteil mündl.komm.Pr.										
Summe	10	17,5	6	7,5	35	6,5	9,5	9	4,5	30
Summe 5. Studienjahr	11	19,5	18	7,5	39	7,5	11	26	4,5	60

S. 10, § 14: Pflichtfächer des II. Studienabschnittes, Abs. 3

Kurzbez.	Titel	Fächer/Themen	Semesterstunden					Total
			Vo	Ue	Se	Ex	SU	
Modul 07	Vererbung, Urogenitaltrakt und endokrine Organe	Grundlagen der Vererbung; Anatomie und Histologie des Urogenitaltraktes, der lymphatischen Organe und der endokrinen Organe; Wirkungsweise der Hormone	4,5	1,3	0,6			6,4
Modul 08	Sauerstoff-Transportsystem des Menschen	Anatomie und Histologie (Makro- bzw. Mikrostruktur) des Respirationssystems, des Herzens und der Blutgefäße; Funktion der Atmung für die Sauerstoffaufnahme; Charakterisierung des Herzens von Seiten der Elektrophysiologie und Herzmechanik als Pumporgan, sowie des Kreislaufs als Transportsystem (ohne NBI)	4,2	1,5	0,8			6,5
Modul Z09	Pathophysiologie	Pathophysiologie	3,0					3,0
ÄF II	Ärztliche Fertigkeiten II	Die Ärztlichen Fertigkeiten im zweiten Studienjahr besteht aus Erste Hilfe II, wobei 15 Untereinheiten in Form einer Einführung vor dem Plenum und 10 als Übung abgehalten werden.					1,7	1,7
Modul Z10	Pathologie	Pathologie	5,0					5,0
Modul Z11	Pharmakologie	Pharmakologie & Toxikologie	2,0				0,8	2,8
Modul Z12	Hämatologie und Immunologie	Hämatologie Immunologie	0,4 0,4				0,2 0,2	1,2
Modul Z13	Interne Medizin	Innere Medizin	4,4				2,7	7,1
Modul Z14	Sozialmedizin und Präventivmedizin für Zahnmediziner	Sozialmedizin	1,3				0,7	2,0
freie Wahlf.	Anteil / Freie Wahlfächer							
Summe	2. Studienjahr		25,2	2,8	1,4		6,3	35,7
Modul Z15	Ärztliche Fertigkeiten III	Funktionsanalyse des Stomatognathen Systems Kopfanatomie mit Sezierübungen Morphologie					6,0	6,0
Modul Z16	Hygiene und Infektionskrankheiten	Hygiene und Mikrobiologie Infektiologie	1,3 0,7				0,7 0,3	3
Modul Z17	Kinderheilkunde und Humangenetik	Kinderheilkunde inkl. Kinderinfektion Hereditäre Erkrankungen	1,3 0,8				0,9 0,4	3,4
Modul Z18	Anästhesiologie, Chirurgie, Radiologie	Anästhesiologie Chirurgie Radiologie und Strahlenschutz Radioonkologie	1,1 3,3 - -				0,3 0,3 0,7 0,5	6,2
Modul Z19	Bewegungsapparat	Unfallchirurgie Kinderchirurgie Kinderorthopädie Orthopädie	0,3 0,9 0,6 0,6				0,1 0,3 0,2 0,2	3,2
Modul Z20	Kopf-Hals-Bereich	HNO Augenheilkunde Dermatologie und Venerologie Kieferchirurgie	1,5 0,1 0,7 2				0,5 0,1 0,1	5
Modul Z21	Nervensystem, Psyche	Med. Psychologie Psychiatrie Neurologie Neurochirurgie	1,2 1,2 0,7				2,6 0,5 0,5	6,7
Modul Z22	Harn- und Geschlechtsorgane	Frauenheilkunde und Geburtshilfe Urologie	0,6 0,6				0,1 0,1	1,4
Modul Z23	Naturwissenschaften/ Biomedizinische Technik/ Informationswissenschaften II						1	1
ZSSM	Zahnspezifisches Spezielles Studienmodul, Strahlenschutz I						3	3
freie Wahlf.	Anteil / Freie Wahlfächer							
	Praktikum Kieferchirurgie	Praktikum 2 Wochen						
Summe	3. Studienjahr		19,5				18,4	38,9

Die Module Z09, Z10, Z11 können auch ineinander übergreifend abgehalten werden.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

163.

Organisation: Organisatorische Gliederung der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur
Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt nachfolgende Organisatorische Gliederung der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur bekannt:



Medizinische Universität Graz

ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

der Leiter der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur nach Zu- und Abstimmung mit der Vizerektorin für Forschung als dem nach der Geschäftsordnung des Rektorats zuständigen Mitglied des Rektorats die nachstehende organisatorische Gliederung der

ORGANISATORISCHE GLIEDERUNG DER ORGANISATIONSEINHEIT FÜR FORSCHUNGSINFRASTRUKTUR

Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur vor:

§ 1. Rechtsgrundlagen

- (1) Die Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur (im Folgenden: „O-FIS“) ist gemäß den Bestimmungen des Organisationsplans eine nichtwissenschaftliche Organisationseinheit des Verwaltungsbereichs der Medizinischen Universität Graz.
- (2) Die Leiterin oder der Leiter der O-FIS hat gemeinsam mit dem nach der Geschäftsordnung für die O-FIS zuständigen Mitglied des Rektorats bzw. beratenden Organs gemäß den Bestimmungen des O-Plans die gesonderte Ermächtigung die O-FIS organisatorisch zu gliedern.

§ 2. Aufgaben- und Verantwortungsbereich

- (1) Die O-FIS ist verantwortlich für die Zurverfügungstellung von gemeinsam zu nutzenden Forschungsressourcen für die wissenschaftlichen klinischen und nichtklinischen Organisationseinheiten der Medizinischen Universität Graz.
- (2) Die O-FIS nimmt ihren Aufgaben- und Verantwortungsbereich mit der Zielsetzung wahr, die obersten Organe sowie die wissenschaftlichen und weiteren Organisationseinheiten des Verwaltungsbereichs der Medizinischen Universität Graz in deren Aufgaben- und Verantwortungsbereich ebenso wie alle Studierenden der Medizinischen Universität Graz effizient und effektiv zu unterstützen.

§ 3. Organisationsstruktur

- (1) Die O-FIS ist laut den Bestimmungen des Organisationsplans nach Zweckmäßigkeit und sinnvoller Strukturierung zu organisieren.

Stand Mitteilungsblatt 3. Stk, RN 15 vom 05.11.2008

Medizinische Universität Graz, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. www.meduni-graz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. Universitätsgesetz 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität und www.meduni-graz.at. DVR-Nr. 210 9494. UID: ATU 575 111 79. Bankverbindung: Bank Austria Creditanstalt BLZ 12000 Konto-Nr. 500 948 400 04, Raiffeisen Landesbank Steiermark BLZ 39000 Konto-Nr. 49510.

MTBl. vom 21.09.2011, StJ 2010/11, 29.Stk

SUBORGANISATIONSPLAN ORGANISATIONSEINHEIT FÜR FORSCHUNGSINFRASTRUKTUR

- (2) Die O-FIS wird in folgende Bereiche gegliedert:
- der Bereich Biobank, im Folgenden „B-BB“ genannt,
 - der Bereich Biomedizinische Forschung, im Folgenden „B-BF“ genannt,
 - der Bereich Zentrum für Medizinische Grundlagenforschung, im Folgenden „B-ZMF“ genannt.
- (3) Der B-BB wird bis auf weiteres nicht in Abteilungen gegliedert.
- (4) Der B-BF wird bis auf weiteres nicht in Abteilungen gegliedert.
- (5) Der B-ZMF wird in folgende Abteilungen gegliedert:
- die Abteilung Core Facility Flow Zytometrie, im Folgenden „A-FZ“ genannt,
 - die Abteilung Core Facility Massenspektrometrie, im Folgenden „A-MS“ genannt,
 - die Abteilung Core Facility Mikroskopie, im Folgenden „A-MK“ genannt,
 - die Abteilung Core Facility Molekularbiologie, im Folgenden „A-MB“ genannt,
 - die Abteilung Core Facility Ultrastrukturanalyse, im Folgenden „A-US“ genannt.

§ 4. Leitungsstruktur

- (1) Die Leiterin oder der Leiter der O-FIS sowie deren Stellvertreterin oder Stellvertreter werden gemäß den Bestimmungen des Organisationsplanes durch das Rektorat auf Vorschlag des nach der Geschäftsordnung für die O-FIS zuständigen Mitglieds des Rektorats unter Beachtung der universitätsrechtlichen Bestimmungen unbefristet oder befristet bestellt.
- (2) Die Leiterin oder der Leiter der O-FIS sowie die stellvertretende Leiterin oder der stellvertretende Leiter können durch das Rektorat bzw. das nach der Geschäftsordnung für die O-FIS zuständige Mitglied des Rektorats aus wichtigen Grund, insbesondere wegen einer schweren Pflichtverletzung, einer strafgerichtlichen Verurteilung, mangelnder körperlicher oder geistiger Eignung, wegen eines begründeten Vertrauensverlustes oder wegen Beendigung des Dienstverhältnisses abberufen werden.
- (3) Ist keine stellvertretende Leiterin oder kein stellvertretender Leiter bestellt, erfolgt die Stellvertretung der Leiterin oder des Leiters der O-FIS automatisch in nachstehender Reihenfolge:
1. Bereichsleiterin oder Bereichsleiter B-ZMF,
 2. Bereichsleiterin oder Bereichsleiter B-BF,
 3. Bereichsleiterin oder Bereichsleiter B-BB.
- (4) Die Bereiche der O-FIS werden von Bereichsleiterinnen oder Bereichsleitern geführt, so die jeweilige Organisationseinheitsleiterin oder der jeweilige Organisationseinheitsleiter den Bereich nicht in Personalunion führt.
- (5) Bereichsleiterinnen oder Bereichsleiter sowie deren Stellvertreterinnen oder Stellvertreter werden durch das nach der Geschäftsordnung zuständige Mitglied des Rektorats auf

Stand Mitteilungsblatt 3. Stk, RN 15 vom 05.11.2008

Medizinische Universität Graz, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. www.meduni-graz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. Universitätsgesetz 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität und www.meduni-graz.at. DVR-Nr. 210 9494. UID: ATU 575 111 79. Bankverbindung: Bank Austria Creditanstalt BLZ 12000 Konto-Nr. 500 948 400 04, Raiffeisen Landesbank Steiermark BLZ 38000 Konto-Nr. 49510.

SUBORGANISATIONSPLAN ORGANISATIONSEINHEIT FÜR FORSCHUNGSINFRASTRUKTUR

Vorschlag der Leiterin oder des Leiters der O-FIS unter Beachtung der universitätsrechtlichen Bestimmungen unbefristet oder befristet bestellt und können von diesen auf dieselbe Weise aus wichtigem Grund, insbesondere wegen einer schweren Pflichtverletzung, einer strafgerichtlichen Verurteilung, mangelnder körperlicher oder geistiger Eignung, wegen eines begründeten Vertrauensverlustes oder wegen Beendigung des Dienstverhältnisses abberufen werden.

- (6) Ist keine stellvertretende Bereichsleiterin oder stellvertretender Bereichsleiter bestellt, erfolgt die Stellvertretung der Leiterin oder des Leiters des B-ZMF automatisch in nachstehender Reihenfolge:
1. Abteilungsleiterin oder Abteilungsleiter A-FZ,
 2. Abteilungsleiterin oder Abteilungsleiter A-MK,
 3. Abteilungsleiterin oder Abteilungsleiter A-MB.
- (7) Die Abteilungen der O-FIS werden von Abteilungsleiterinnen oder Abteilungsleitern geführt, so die jeweilige Bereichsleiterin oder der jeweilige Bereichsleiter die Abteilung nicht in Personalunion führt. Diese führen entsprechend der Richtlinie des Rektorates: Richtlinie der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur Abteilungen - Core Facilities, veröffentlicht im MTBl vom 17.08.2011, StJ 2010/11, 27. Stk. die Bezeichnung „Managing Director“.
- (8) Abteilungsleiterinnen oder Abteilungsleiter sowie deren Stellvertreterinnen oder Stellvertreter werden vom zuständigen Mitglied des Rektorats auf Vorschlag der Leiterin oder des Leiters der O-FIS entsprechend den universitätsrechtlichen Bestimmungen unbefristet oder befristet bestellt und können von diesen auf dieselbe Weise aus wichtigem Grund, insbesondere wegen einer schweren Pflichtverletzung, einer strafgerichtlichen Verurteilung, mangelnder körperlicher oder geistiger Eignung, wegen eines begründeten Vertrauensverlustes oder wegen Beendigung des Dienstverhältnisses abberufen werden.

§ 5. Personalzuteilung

Die Zuordnung des Personals zu den einzelnen Subeinheiten der Organisationseinheit erfolgt durch das Rektorat in Abstimmung mit der/dem Leiter/in der Organisationseinheit.

§ 6. Kundmachung und In- und Außerkrafttreten

Diese Subgliederung gilt bis auf Widerruf ab Kundmachung im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Graz. Mit der Veröffentlichung gelten alle zuvor veröffentlichten Subgliederungen und/oder dieser Subgliederung widersprechende Bestimmungen als widerrufen.

Stand Mitteilungsblatt 3. Stk, RN 15 vom 05.11.2008

Medizinische Universität Graz, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. www.meduni-graz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. Universitätsgesetz 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität und www.meduni-graz.at. DVR-Nr. 210 9494. UID: ATU 575 111 79. Bankverbindung: Bank Austria Creditanstalt BLZ 12000 Konto-Nr. 500 948 400 04, Raiffeisen Landesbank Steiermark BLZ 38000 Konto-Nr. 49510.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

MTBl. vom 21.09.2011, StJ 2010/11, 29.Stk

164. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

164.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz strebt eine **Erhöhung des Frauenanteils** insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Wir sind bemüht, bei geeigneten Qualifikationen, Menschen mit Behinderung einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Wiederholung der Ausschreibung vom 17. August 2011 auf Grund § 26 des Frauenförderplanes:

UniversitätsassistentIn

(Verwendungsgruppe B1)

an der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik, Klinische Abteilung für Phoniatrie,
befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- PatientInnenbetreuung auf höchstem Niveau
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Phoniatrie und Laryngologie, rekonstruktive Medizin
- Aufbau einer Forschungsgruppe zur Stammzelltherapie und Tissue Engineering bei Erkrankungen des Kehlkopfes
- Nationale und internationale Vertretung des Faches HNO mit Schwerpunkt Phoniatrie und Laryngologie
- Studienkoordinator für nationale und internationale multizentrische Studien im Bereich Phoniatrie und Laryngologie
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien, Nachwuchsförderungen für MedizinerInnen und WissenschaftlerInnen

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Fachärztin/Facharzt für HNO mit ausgezeichneter klinischer und wissenschaftlicher Erfahrung in diesem Fachgebiet
- Habilitation von Vorteil
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien und wissenschaftlichen Projekten etc.
- Wissenschaftliche Reputation im Bereich Phoniatrie und Laryngologie, Grundlagenforschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungsoperationen, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland)
- Prüfartztdekret von Vorteil
- Spezifische EDV-Kenntnisse zB SPSS-Kenntnisse etc.
- Fremdsprache (zumindest Englisch in Wort und Schrift)
- Vorerfahrung im Bereich der universitären Lehre im Fach Phoniatrie

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ. Prof. Dr. Gerhard Friedrich, Leiter der Klinischen Abteilung für Phoniatrie, gerne zur Verfügung. Kontakt: gerhard.friedrich@klinikum-graz.at Tel.: +43/316/385-12579

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W273 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,
Klinische Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie,
Teilzeit: 36 Wochenstunden, befristet auf die Dauer der Reduzierung

Kernaufgaben:

- Mitarbeit in Lehre und Forschung
- PatientInnenbetreuung

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an Mund- Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Hans Kärcher, Leiter der Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: hans.kärcher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12565 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W285 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@meduni-graz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

UniversitätsassistentIn
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Radiologie, Klinische Abteilung für Neuroradiologie,
zu besetzen ab 01.01.2012, befristet auf die Dauer des Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Durchführung von wissenschaftlichen Projekten auf dem Gebiete der klinischen MR-Forschung (zB Cortical Mapping, Traktografie, Cortical Thickness)
- Bereitschaft zur Kooperation mit dem Institut für Psychologie der Karl-Franzens-Universität-Graz (Schwerpunkt kognitive Neuropsychologie)
- Entwicklung von Paradigmen und Etablierung neuer Auswertemethoden
- Durchführung von fMRT-Messungen an ProbandInnen und klinischen StudienpatientInnen, Datenauswertung
- Mitarbeit an der Erstellung wissenschaftlicher Projekte gemeinsam mit den neurowissenschaftlichen Partnerkliniken, der Neurophysiologie und der Neuropsychologie
- Mitarbeit an der Erstellung von Forschungsanträgen (zB FWF)
- Einbindung in die universitäre Lehre

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Psychologie oder gleichwertige Ausbildung
- EDV-Kenntnisse spezieller Auswerteprogramme (zB SPM, FSL, Brain Voyager, Freesurfer) und Programmierkenntnisse (zB Matlab)
- mehrjährige Erfahrung in der Planung, Durchführung und Auswertung von fMRT-Projekten
- Kenntnisse der funktionellen Neuroanatomie
- Kenntnisse multivariater statistische Verfahren in der Datenanalyse
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderungen:

- Kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Fähigkeit zu interdisziplinärem Arbeiten (im Besonderen mit dem Institut für Psychologie der Karl-Franzens-Universität Graz und mit den neurowissenschaftlichen Fächern an der Medizinischen Universität Graz)
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Freude an neuen Herausforderungen

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.Prof. Dr. Franz Ebner, Leiter der Klinischen Abteilung für Neuroradiologie, Universitätsklinik für Radiologie Graz, gerne zur Verfügung. Kontakt: franz.ebner@medunigraz.at
Tel.: +43/316/385-13271

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W286 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Innere Medizin, Klinische Abteilung für Angiologie,
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Kernaufgaben:

- Betreuung von Klinischen Studien
- Betreuung internistischer PatientInnen im stationären und ambulanten Bereich
- Mitarbeit im Forschungs- und Lehrbetrieb

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrungen in der Inneren Medizin/Angiologie erwünscht
- Erfahrungen in der Durchführung Klinischer Prüfungen erwünscht
- Wissenschaftliches Interesse
- EDV-Fertigkeiten

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Ernst Pilger, Vorstand der Univ.-Klinik für Innere Medizin und Leiter der Klinischen Abteilung für Angiologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: ernst.pilger@medunigraz.at
Tel.: +43/385-16888

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W287 ex 2010/11** bevorzugt via e-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

In Kooperation mit der EBG MedAustron GmbH, welche derzeit das erste auf Ionentherapie spezialisierte Forschungs- und Therapiezentrum in Österreich (Wiener Neustadt) errichtet, besetzen wir folgende Stelle:

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Strahlentherapie – Radioonkologie,
bis FachärztInnenabschluss; längstens 7 Jahre.

Nach Abschluss der Ausbildung in Graz ist eine Fortsetzung des Dienstverhältnisses bei MedAustron in Wiener Neustadt verbindlich vorgesehen.

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Absolvierung von Journaldiensten
- Teilnahme und Mitarbeit an Forschungsvorhaben der Klinik
- Selbstständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen von Vorträgen und Postern für nationale und internationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitarbeit im Bereich der universitären Lehre nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Abgeschlossene Turnusausbildung oder Gegenfächer erwünscht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Persönliche Anforderungen:

- Besonders Interesse an Strahlen- und Ionentherapie
- Außerordentliche Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre
- Teamfähig- und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit
- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zu längeren internationalen Forschungs-/Auslandsaufenthalten
- Psychosoziale Kompetenz

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Nach Abschluss der Ausbildung in Graz ist eine Fortsetzung des Dienstverhältnisses bei MedAustron in Wiener Neustadt verbindlich vorgesehen.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Karin S. Kapp, Vorständin der Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: monika.kirchmeier@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12255

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D288 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@meduni-graz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

UniversitätsassistentIn

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,
Klinische Abteilung für Zahnerhaltung,
befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes nach Mutterschutzgesetz

Kernaufgaben:

- Forschung und Lehre auf dem Gebiet der Zahnerhaltung und Prophylaxe (Kariologie, Kariesprophylaxe, Kinderzahnheilkunde, Füllungstherapie und Endodontologie)
- PatientInnenbehandlung und PatientInnenbetreuung

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene universitäre zahnmedizinische Ausbildung
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Erfahrung auf dem Gebiet der Zahnerhaltung und Prophylaxe
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse, speziell für wissenschaftliches Arbeiten

Persönliche Anforderungen:

- Großes Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit auf dem Gebiet der Zahnerhaltung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Walther Wegscheider, suppl. Leiter der Abteilung für Zahnerhaltung, gerne zur Verfügung. Kontakt: walther.wegscheider@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82886 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W289 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@meduni-graz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

Verwendungsgruppe B1

an der Universitätsklinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin,
auf die Dauer des Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Selbstständige Abwicklung und Mitwirkung an Forschungsprojekten in den Bereichen Zell- und Gewebetherapie, Zellbiologie und Biobank
- Interdisziplinäre PatientInnenbetreuung (Hämato- /Onkologie, Intensivmedizin)
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Abgeschlossener Turnus, jedenfalls absolvierte Gegenfächer
- Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
- Wissenschaftlicher Publikationsnachweis
- Facheinschlägige Vorerfahrung von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Organisations- und Teamfähigkeit
- Interesse an aktiver Forschung in einem multidisziplinären Arbeitsfeld
- Kommunikative Kompetenz

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld mit einer verantwortungsvollen Tätigkeit in einem engagierten Team. Das seit 1994 eigenständige medizinische Fach „Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin“ stellt ein neues, herausforderndes Aufgabengebiet dar, in dem viel Raum für Innovation und Gestaltungsfreiheit bleibt. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Gerhard Lanzer, Klinikvorstand der Universitätsklinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin, gerne zur Verfügung. Kontakt: gerhard.lanzer@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-13068

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W290 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

UniversitätsassistentIn
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Innere Medizin/ Universitäre Palliativmedizinische Einrichtung/
Klinische Abteilung für Onkologie,
befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- Mitarbeit an laufenden wissenschaftlichen Projekten
- Eigenständiges wissenschaftliches Arbeiten
- Klinische wissenschaftliche Arbeit mit PatientInnen im onkologisch-palliativen Bereich
- Vorbereitung, Aufbereitung von Lehrinhalten, Vorträgen, Workshops zu Psychoonkologie
- Lehr- und Vortragstätigkeit
- Organisatorische Arbeiten

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Psychologie
- Vorerfahrungen in klinisch wissenschaftlichen Tätigkeiten an PatientInnen im onkologisch-palliativen Bereich von Vorteil
- Vorerfahrung in der Planung, Koordination und Durchführung von klinisch- psychologischen Forschungsprojekten im Bereich Psycho-Onkologie/Palliativmedizin erwünscht
- Vorerfahrung in der studentischen Lehre
- SPSS Kenntnisse
- Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Interesse am wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Flexibilität und hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Organisatorische Fähigkeiten

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Leiter der Klinischen Abteilung für Onkologie und der Universitären Palliativmedizinischen Einrichtung, gerne zur Verfügung. Kontakt: hellmut.samonigg@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-13115

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W292 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@meduni-graz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

Postdoc Fellowship
der Medizinischen Universität Graz
(Verwendungsgruppe B1 lit b)

Die Medizinische Universität Graz vergibt im Rahmen ihres Postdoc-Programms eine Forschungsstelle als Postdoc-Fellowship für die Dauer von 2 Jahren.

Das Programm soll MedizinerInnen und NaturwissenschaftlerInnen die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Arbeit in einer Organisationseinheit der Medizinischen Universität Graz eröffnen.

Das Programm richtet sich an herausragende junge Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen mit weit überdurchschnittlichen wissenschaftlichen Leistungen. Die Promotion oder gleichwertiger Abschluss soll nicht länger als 3 Jahre zurückliegen.

Kernaufgaben:

- Etablierung eines wissenschaftlichen Forschungsprojektes

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (z.B.: PhD, Dr.scient.med., Dr.rer.nat.)
- Internationale Publikationstätigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Hohe Gestaltungsmotivation
- Hohe Handlungsorientierung
- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld

Bewerbungsunterlagen:

Details zu den Bewerbungsunterlagen und dem Auswahlverfahren entnehmen Sie bitte der Website <http://www.medunigraz.at/18898>.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Irmgard Lippe, Vizerektorin für Forschung gerne zur Verfügung.
Kontakt: irmgard.lippe@medunigraz.at Tel.: +43/316/385-72071

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen in einer Datei (Datenformat: PDF; keine eingescannten Dateien verwenden!) mit der Kennzahl **W293 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@meduni-graz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

**UniversitätsprofessorIn § 99 Abs. 1 UG
für pädiatrische Infektiologie mit besonderer Berücksichtigung der genetischen Prädisposition
von Meningokokkenerkrankungen**

an der Klinischen Abteilung für Allgemeine Pädiatrie
der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
befristet auf 1 Jahr

Kernaufgaben:

- Weiterer Ausbau der Erforschung der genetischen Prädisposition von Meningokokkenerkrankungen mit dem Ziel der Prävention und Therapie
- Maßgebliches Engagement im Bereich der universitären Forschung und Lehre sowie Mitwirkung in der postgradualen Ausbildung
- Nachwuchsförderung von MedizinerInnen und NaturwissenschaftlerInnen
- Vorgesehene fachliche, organisatorische und wirtschaftliche Leitung der entsprechenden Arbeitsgruppe, der Abteilungsleitung nachgeordnet, nach anerkannten Qualitätsmaßstäben sowie MitarbeiterInnenführung

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärztin/Facharzt für Kinder- u. Jugendheilkunde sowie mehrere Jahre klinische Erfahrung in diesem Fachgebiet
- Mehrjährige klinische Erfahrung in pädiatrischer Infektiologie und pädiatrischer Hämostaseologie
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Qualifikation
- Nachgewiesene hochrangige Forschungs- und Publikationstätigkeit im einschlägigen Spezialgebiet
- Mehrjährige Mitarbeit in nationalen Impfkommisionen
- Mehrjährige Erfahrung auf dem Gebiet des Impfwesens (Erstellung nationaler Impfpläne)
- Qualifizierte Lehrtätigkeit im Fach Kinder- u. Jugendheilkunde und pädiatrischer Infektiologie
- Mehrere Jahre nationale und internationale Lehr- und Vortragstätigkeit

Erweiterte Anforderungen:

- Erfahrung mit internationalen fach einschlägigen Kooperationen
- Qualifikationen im Bereich Good Clinical Practice erwünscht
- Kenntnisse im Bereich des modernen Qualitätsmanagements
- Nachweis erfolgreicher Einwerbung von Projektmitteln (Drittmitteln) in Eigenverantwortung
- Nachweisliche Qualifikation in den Bereichen Management, Genderkompetenz und Diversitymanagement von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Kooperationsbereitschaft und Offenheit
- Strukturierte, analytische Arbeitsweise und Organisationsgeschick
- Kommunikative und soziale Kompetenz sowie herausragendes Engagement
- Hohe Führungs- und Gestaltungsmotivation

Sie werden als UniversitätsprofessorIn gemäß § 99 Abs. 1 UG idgF für Kinder- u. Jugendheilkunde mit besonderer Berücksichtigung der genetischen Prädisposition von Meningokokkenerkrankungen befristet auf 1 Jahr an der Medizinischen Universität Graz eingestellt. Die Leitung einer klinischen Abteilung ist damit nicht verbunden.

Wir freuen uns über die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen, die Sie bitte bis spätestens **24. Oktober 2011** übermitteln. Senden Sie die Unterlagen via E-Mail an: rektor@medunigraz.at.

Verwenden Sie die vorgesehenen, strukturierten Bewerbungsformulare, die Sie auf <http://www.medunigraz.at/bewerbungsformulare> downloaden. www.medunigraz.at/stellen

164.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter Angabe der Kennzahl bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz strebt eine **Erhöhung des Frauenanteils** insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Wir sind bemüht, bei geeigneten Qualifikationen, Menschen mit Behinderung einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

VorstandssekretärIn
(Verwendungsgruppe IIb)
an der Universitätsklinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Büroausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Sekretariat (im medizinischen Bereich von Vorteil)
- Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse

Kernaufgaben:

- Assistenz des Klinikvorstandes u.a. in Textverarbeitung, Erstellen und Bearbeiten von Tabellen, Statistiken, Präsentationen, Graphiken
- Führung des Terminkalenders der Klinik-, Fortbildungs- und Lehrveranstaltungstermine
- Administrative Abwicklung und Organisation von Lehrveranstaltungen, Betreuung der StudentInnen, Verwaltung des Budgets für Sachmittel, Bücher, Reagenzien, Reisekosten, Innenaufträge und deren Beschaffung
- Wartung verschiedener Klinikdatenbanken (MedOnline, FODOK, Intranet und Internet-Homepage etc.)

Persönliche Anforderungen:

- Kenntnisse und Fertigkeiten in den Belangen eines Vorstandssekretariates einschl. sehr guter EDV-Kenntnisse (Word, Excel, Visio, Powerpoint, Corel Draw)
- Organisationstalent
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Gerhard Lanzer, Klinikvorstand der Univ.-Klinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: gerhard.lanzer@klinikum-graz.at Tel.: +43/316/385-13068

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A291 ex 2010/11** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Universitätsplatz 3, A-8010 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **12. Oktober 2011** www.medunigraz.at/stellen

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor