

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.meduni-graz.at/services/mitteilungsblatt.html>

Studienjahr 2006/2007

Ausgegeben am 18.04.2007

23. Stück

- 107. Leitungen: Bestellung zur zweiten Stellvertreterin des Vorstandes im wissenschaftlichen nicht-klinischen Bereich
 - 108. Leitungen: Bestellung zum Stellvertreter des Abteilungsleiters im nicht-wissenschaftlichen Bereich
 - 109. Forschungseinheit: Errichtung und Bestellung des Leiters
 - 110. 1. Verlängerung der Betriebsvereinbarung über die Änderung der Betriebszeiten in der Gemeinsamen Einrichtung MR an der Univ.-Klinik für Radiologie für den Zeitraum der Bauarbeiten im Zuge der Errichtung des 3Tesla MRs bzw. des 1,5 Tesla MRs in der EBA2
 - 111. Ausschreibung von Stellen
-

107.

Leitungen: Bestellung zur zweiten Stellvertreterin des Vorstandes im wissenschaftlichen nicht-klinischen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER, gibt bekannt, dass er gemäß den Bestimmungen des § 20 (5) iVm § 32 (2) UG 2002 idgF sowie des § 4 (2) des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF **Frau Univ.-Doz. Mag. Dr. Brigitte PELZMANN zur zweiten Stellvertreterin des Vorstandes des Instituts für Biophysik** mit Wirkung ab 01.04.2007 – 28.02.2009 bestellt hat.

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor

108.

Leitungen: Bestellung zum Stellvertreter des Abteilungsleiters im nicht-wissenschaftlichen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER, gibt bekannt, dass gemäß § 5.2 der Subgliederung der Organisationseinheit für Studium und Lehre (OSL) an der Medizinischen Universität Graz gemäß § 10 (6) Organisationsplan, veröffentlicht im 16. Stück des Mitteilungsblattes der Medizinischen Universität Graz im Studienjahr 2006/07 vom 07.02.2007, RN 65, entsprechend dem Vorschlag des zuständigen Abteilungsleiters **Herrn Reinhard STABER zum stellvertretenden Leiter der Abteilung Virtueller Medizinischer Campus (A-VMC)** mit Wirkung ab 01.04.2007 auf unbefristete Zeit bestellt wurde.

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor

109.

Forschungseinheit: Errichtung und Bestellung des Leiters

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER, gibt bekannt, dass gemäß der Richtlinie über die Errichtung von Forschungseinheiten, veröffentlicht im MTBI vom 03.08.2005, Studienjahr 2004/05, 25. Stk, RN 103, folgende Forschungseinheit vom Rektorat mit Wirkung ab 01.04.2007 eingerichtet wurde:

Forschungseinheit „Human Computer Interaction for Medicine & Health Care (HCI4MED)“

Leiter: **Herr Univ.-Doz. Ing. MMag. Dr. Andreas HOLZINGER**

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor

110.

1. Verlängerung der Betriebsvereinbarung über die Änderung der Betriebszeiten in der Gemeinsamen Einrichtung MR an der Univ.-Klinik für Radiologie für den Zeitraum der Bauarbeiten im Zuge der Errichtung des 3Tesla MRs bzw. des 1,5 Tesla MRs in der EBA2

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER, gibt die zwischen der Medizinischen Universität Graz bzw. dem Amt der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Rektor einerseits und dem Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal bzw. dem zuständigen Dienststellenausschuss an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Vorsitzenden andererseits, abgeschlossene 1. Verlängerung der Betriebsvereinbarung über die Änderung der Betriebszeiten in der Gemeinsamen Einrichtung MR an der Univ.-Klinik für Radiologie für den Zeitraum der Bauarbeiten im Zuge der Errichtung des 3Tesla MRs bzw. des 1,5 Tesla MRs in der EBA2 bekannt:

1. Verlängerung der Betriebsvereinbarung

über die Änderung der Betriebszeiten in der Gemeinsamen Einrichtung MR an der Univ.-Klinik für Radiologie für den Zeitraum der Bauarbeiten im Zuge der Errichtung des 3Tesla MRs bzw. des 1,5 Tesla MRs in der EBA2

Abgeschlossen zwischen der Medizinischen Universität Graz bzw. dem Amt der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Rektor, einerseits und dem Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal bzw. dem zuständigen Dienststellenausschuss an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Vorsitzenden, andererseits.

Die „Betriebsvereinbarung über die Änderung der Betriebszeiten in der Gemeinsamen Einrichtung MR an der Univ.-Klinik für Radiologie für den Zeitraum der Bauarbeiten im Zuge der Errichtung des 3Tesla MRs bzw. des 1,5 Tesla MRs in der EBA2“ wird einvernehmlich bis Inkrafttreten eines Kollektivvertrages für Universitäten, längstens jedoch bis 31.05.2008 verlängert.

Für den Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal bzw. für den zuständigen Dienststellenausschuss:

Ass.-Prof. Dr. Gerhard Schuhmann eh.
Vorsitzender des Betriebsrates für das wissenschaftliche Personal

Für die Medizinische Universität Graz bzw. für das Amt der Medizinischen Universität Graz:

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz Walter eh.
Rektor der Medizinischen Universität Graz/ Leiter des Amtes der Medizinischen Universität
Graz

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor

111. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER, gibt bekannt, dass er gemäß § 107 Universitätsgesetz 2002 idgF folgende Stellen ausschreibt:

111.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der Kennzahl an die Abteilung Personal der Medizinischen Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz, zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 idgF folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin, voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2007, bis zur Beendigung der Facharztausbildung, längstens 7 Jahre.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Absolvierte Gegenfächer oder abgeschlossene Turnusausbildung, fachspezifische Kenntnisse, Notarztdiplom und wissenschaftliche Vorerfahrung von Vorteil, EDV- und Fremdsprachenkenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: W142 ex 2006/07)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Klinische Abteilung für Neuro- und Gesichtschirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin, voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2007, bis zur Beendigung der Facharztausbildung, längstens 7 Jahre.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Absolvierte Gegenfächer oder abgeschlossene Turnusausbildung, fachspezifische Kenntnisse, Notarztdiplom und wissenschaftliche Vorerfahrung von Vorteil, EDV- und Fremdsprachenkenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: W143 ex 2006/07)

Eine 3/4 Stelle einer Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb (analog Abgeltungsgesetz) am Institut für Physiologie, voraussichtlich zu besetzen ab 17. Mai 2007, befristet bis 16. Mai 2008.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin, umfassende Kenntnis der Kreislaufuntersuchung beim Menschen mit besonderer Berücksichtigung synkopaler Ereignisse und der Ultraschalluntersuchung der Pfortader

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Einschlägige praktisch-klinische Erfahrung, ausgezeichnete Englischkenntnisse, möglichst internationaler Background und Integrationsbereitschaft von Vorteil

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: W144 ex 2006/07)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der Universitätsklinik für Innere Medizin, an der Universitären Palliativmedizinischen Einrichtung. Die Einrichtung besteht aus einer 12-Betten Palliativstation, einem Konsiliardienst sowie einem mobilen Palliativdienst für die ambulante Betreuung und ist anrechenbar für die Fachärztin/Facharzt-Ausbildung in Innerer Medizin. Die Stelle ist voraussichtlich zu besetzen ab 12. Juni 2007.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Nachweisliches Interesse/Vorerfahrung in der Betreuung von Palliativpatientinnen/-patienten, Vorerfahrung in der Durchführung/Begleitung von klinischen Forschungsprojekten im Bereich Palliativmedizin von Vorteil, ius practicandi

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: W145 ex 2006/07)

Wiederholung der Ausschreibung auf Grund § 24 des Frauenförderplanes:

1 Stelle einer Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Klinische Abteilung für Anästhesiologie für Herz- und Gefäßchirurgie und Intensivmedizin, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, auf die Dauer des Beschäftigungsverbotens bzw. eines eventuellen Mutterschutzkarenzurlaubes.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und Fachärztin oder Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin mit Erfahrung in Lehrtätigkeit

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Kenntnisse in der Notfallmedizin, erwünscht wissenschaftliche Tätigkeiten und Publikationen, Fremdsprachen- und EDV-Kenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: W103 ex 2006/07)

Wiederholung der Ausschreibung auf Grund § 24 des Frauenförderplanes:

1 Stelle einer Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde, Klinische Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, voraussichtlich zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und abgeschlossene Ausbildung zur Fachärztin /zum Facharzt für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde oder abgeschlossenes Zahnmedizinstudium

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Einschlägige Erfahrung in Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: W107 ex 2006/07)

1 Stelle einer Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters am Institut für Hygiene (angewandte Krankenhaushygiene und Umwelttoxikologie), voraussichtlich zu besetzen ab 23. Mai 2007.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes Studium der Biologie, Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines anderen Mitgliedsstaates der EU oder des EWR, Rechtliche Unbescholtenheit

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Erfahrung in Zell- und Gewebekulturtechniken, Erfahrung im Bereich Flowcytometrie sowie Immunologie und Toxikologie, Interesse an eigenständiger Forschung im Bereich Umweltmedizin sowie Mitarbeit und Initiative an der Etablierung neuer Forschungsschwerpunkte, Mitarbeit an der Testung von Desinfektionsmitteln, Kenntnisse über Qualitätssicherung in einem zertifizierten Labor, EDV-Kenntnisse, Englischkenntnisse, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Bereitschaft zur Zusammenarbeit, Wissenschaftliches Interesse

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: D149 ex 2006/07)

111.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der Kennzahl an die Abteilung Personal der Medizinischen Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz, zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 idgF folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer Fotografin oder eines Fotografen (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie, Klinische Abteilung für Allgemeine Dermatologie, voraussichtlich zu besetzen ab 29. Juni 2007, auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und eines eventuell anschließenden Mutterschutzurlaubes.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossene Lehre zur Fotografin/zum Fotografen

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Erfahrung und Kenntnisse in wissenschaftlicher Fotografie (Personen- und Sachaufnahmen), digitaler Fotografie und elektronischer Bildbearbeitung

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl A146 ex 2006/07)

1 Stelle einer Biomedizinischen Analytikerin oder eines Biomedizinischen Analytikers an der Universitätsklinik für Innere Medizin, Klinische Abteilung für Pulmonologie, voraussichtlich zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil:

Qualifikation als biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

Erfahrung mit der Lungenfunktion und Zellkulturtechnik sowie gute Englischkenntnisse und Erfahrung mit den einschlägigen Computerprogrammen

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl A147 ex 2006/07)

1 Stelle einer medizinisch-technischen Sekretärin oder eines medizinisch-technischen Sekretärs am Institut für Hygiene, voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2007.

Anforderungsprofil:

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines anderen Mitgliedsstaates der EU oder des EWR
- Rechtliche Unbescholtenheit
- Ausbildung zur medizinisch-technischen Sekretärin/zum medizinisch-technischen Sekretär oder gleichwertige Qualifikation

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Berufserfahrung im medizinischen Bereich
- EDV-Kenntnisse
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl: D148 ex 2006/07)

1 Stelle als Verantwortliche/r für Qualitätssicherung des Bereichs Biobank an der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur und Forschungsmanagement, voraussichtlich zu besetzen ab sofort.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortlicher Aufbau effizienter Verfahren der Qualitätssicherung und Qualitätskontrolle der Inhalte der Biobank; dies umfasst insbesondere die Implementierung standardisierter Prozesse der Probengewinnung, -bearbeitung und -lagerung und die Entwicklung bzw. Implementierung geeigneter Testsysteme, um die Qualität der Biobankproben zu bestimmen
- Aufbau und Betreiben des Qualitätsmanagementsystems der Biobank unter Berücksichtigung der einschlägigen internationalen Normen und Richtlinien
- Mitarbeit bei Aufbau, Organisation und Betrieb der Biobank der Medizinische Universität Graz als Dienstleistungseinheit
- Beratung und Unterstützung von Forschungsprojekten hinsichtlich der Planung und Durchführung von Biobankprojekten

Anforderungsprofil:

- Rechtliche Unbescholtenheit
- Abgeschlossenes Doktoratstudium der Medizin, Biologie oder äquivalentes
- Mehrjährige fachliche Spezialisierung und Qualifikation in biochemischen, molekularbiologischen und histologischen Analyse- und Arbeitstechniken
- Praktische Erfahrung mit der Organisation und dem Betrieb einer Biobank oder von ähnlichen Forschungsinfrastrukturen
- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Qualitätsbeauftragten und/oder nachweisliche praktische Erfahrung mit der Organisation und dem Betrieb von Qualitätsmanagementsystemen, vorzugsweise in Labor- bzw. wissenschaftlichen Dienstleistungen
- Teamfähigkeit, überdurchschnittliche Flexibilität und Bereitschaft, sich fachlich und persönlich weiterzubilden
- Ausgezeichnete Englisch- und EDV-Kenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl A150 ex 2006/07)

1 Stelle als Verantwortliche/r für PreClinical Imaging an der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur und Forschungsmanagement, voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juni 2007.

Tätigkeitsprofil:

- Planung und Aufbau des Fachbereichs PreClinical Imaging als Dienstleistungseinheit; dies umfasst insbesondere die Schaffung der wissenschaftlichen und organisatorischen Grundlagen für die Etablierung der erforderlichen bildgebenden Verfahren (Optical Imaging, Ultraschall, μ CT, MR, ...) und deren Integration in einen funktionierenden Servicebetrieb
- Beratung und Unterstützung bei wissenschaftlichen Projekten betreffend Fragestellungen des PreClinical Imaging
- Aus-, Fort- und Weiterbildung von akademischen und nichtakademischen MitarbeiterInnen
- Aufbau und Betreiben eines Qualitätsmanagementsystems im Fachbereich
- Investitionsplanung für den Fachbereich, Lieferantenauswahl
- Kosten-/Preiskalkulationen für diverse Serviceleistungen

Anforderungsprofil:

- Staatsbürgerschaft eines Mitgliedstaates der EU oder des EWR
- Rechtliche Unbescholtenheit
- Abgeschlossenes Studium der Biologie, Veterinärmedizin oder äquivalentes
- Mehrjährige fachliche Spezialisierung und Qualifikation im Bereich bildgebender Verfahren; Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang mit Kleinnagern, im Speziellen mit Anästhesie und unterschiedlichen Applikationstechniken
- Kenntnisse und Erfahrung im Bereich Zellbiologie, Histologie und Immunhistochemie
- Erfahrung mit Qualitätsmanagementsystemen im Labor
- Teamfähigkeit, überdurchschnittliche Flexibilität und Bereitschaft, sich fachlich und persönlich weiterzubilden
- Ausgezeichnete Englisch- und EDV-Kenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl A151 ex 2006/07)

1 Stelle als Leiterin/Leiter des Bereichs Biobank an der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur und Forschungsmanagement, voraussichtlich zu besetzen ab sofort.

Tätigkeitsprofil:

- Aufbau, Organisation und Führung der Biobank der Medizinischen Universität Graz als Dienstleistungseinheit; dies umfasst insbesondere die Definition und Umsetzung der Prozesse der Probengewinnung, -bearbeitung und -lagerung, den Aufbau der erforderlichen apparativen Infrastruktur und deren Integration in einen gut funktionierenden laufenden Betrieb
- Präsentation und Positionierung der Biobank in der europäischen und internationalen Forschungslandschaft, Entwicklung von Kooperationen und Forschungsprojekten zum weiteren Auf- und Ausbau der Biobank
- Beratung und Unterstützung von Forschungsprojekten hinsichtlich der Planung und Durchführung von Biobankprojekten
- Aufbau und Betreiben eines Qualitätsmanagementsystems unter Berücksichtigung der einschlägigen internationalen Normen und Richtlinien
- Investitionsplanung, Budgeterstellung und -controlling, Kosten-/Preiskalkulationen für die Biobank

Anforderungsprofil:

- Rechtliche Unbescholtenheit
- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin oder biowissenschaftliches Studium, bevorzugt mit Doktors- bzw. PhD-Abschluss
- Erfolgreiche eigene Forschungstätigkeit, Erfahrung in der Leitung von Forschungsprojekten
- Kenntnisse und Erfahrungen im Hinblick auf die europäische Forschungs- und Forschungsförderungslandschaft und/oder Industrieerfahrung
- Nachweisliche einschlägige Erfahrung mit der Organisation und dem Betrieb einer Biobank oder von ähnlichen Forschungsinfrastrukturen
- Abgeschlossene Managementausbildung, Erfahrung in der Führung von wissenschaftlicher oder medizinischer Einrichtungen
- Teamfähigkeit, überdurchschnittliche Flexibilität und Bereitschaft, sich fachlich und persönlich weiterzubilden
- Ausgezeichnete Englisch- und EDV-Kenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 09. Mai 2007 (Kennzahl A152 ex 2006/07)

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor