

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

[www.meduni-graz.at/mitteilungsblatt.html](http://www.meduni-graz.at/mitteilungsblatt.html)

Studienjahr 2003/2004

Ausgegeben am 18.08.2004

43. Stück

167. Eröffnungsbilanz der Medizinischen Universität Graz zum 01.01.2004  
168. Ausschreibung von Stellen

## 167. Eröffnungsbilanz der Medizinischen Universität Graz zum 01.01.2004



Medizinische Universität Graz  
Eröffnungsbilanz zum 01.01.2004



AKTIVA		EUR	EUR	PASSIVA		EUR	EUR
<b>A. Anlagevermögen</b>				<b>A. Eigenkapital</b>			
<b>I. Immaterielle Vermögensgegenstände</b>				<b>B. Rückstellungen</b>			
1. Konzessionen und ähnliche Rechte und Vorteile sowie daraus abgeleitete Lizenzen		23.840,10		1. Rückstellungen für Abfertigungen		3.903.846,37	
a) davon entgeltlich erworben		23.840,10		2. Sonstige Rückstellungen		16.956.419,95	
			23.840,10				20.860.266,32
<b>II. Sachanlagen</b>				<b>C. Verbindlichkeiten</b>			
1. Technische Anlagen und Maschinen		8.045.169,69		1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten		213.556,54	
2. Wissenschaftliche Literatur und andere wissenschaftliche Datenträger		2.757.245,79		2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		17.209.090,51	
3. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung		3.658.048,80		3. Sonstige Verbindlichkeiten		167.808,55	
4. Geleistete Anzahlungen		549.500,23					17.590.455,60
			15.009.964,51	<b>D. Rechnungsabgrenzungsposten</b>			
<b>III. Finanzanlagen</b>							6.458.128,25
1. Wertpapiere (Wertrechte) des Anlagevermögens		10.568.041,86					
			10.568.041,86				
			<b>25.601.846,47</b>				
<b>B. Umlaufvermögen</b>							
<b>I. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände</b>							
1. Forderungen aus Leistungen		12.244.765,53					
2. Sonstige Forderungen und Vermögensgegenstände		105.693,37					
			12.350.458,90				
<b>II. Wertpapiere</b>							
			4.138.062,63				
<b>III. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten</b>							
			5.688.703,91				
			<b>22.177.225,44</b>				
<b>C. Rechnungsabgrenzungsposten</b>							
			1.216.020,57				
<b>Bilanzsumme</b>		48.995.092,48		<b>Bilanzsumme</b>		48.995.092,48	

Univ.-Prof. DDR. Gerhard Franz Walter

Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Tschellessnigg

Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg

Dr. Dr. Sabine Heritschka

Univ.-Prof. Dr. Gilbert Reibnegger

Eröffnungsbilanz MUG zum 01.01.2004

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 01. September 2004.

Redaktionsschluss: Mittwoch, 25.08.2004.

E-mail-Adresse: [mitteilungsblatt@meduni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@meduni-graz.at)

## Bestätigungsbericht

Wir haben die vom Rektorat der Medizinische Universität Graz nach den in Österreich geltenden universitäts- und handelsrechtlichen Bestimmungen erstellte Eröffnungsbilanz zum 1. Jänner 2004 geprüft. Die Eröffnungsbilanz einschließlich der Angaben und Erläuterungen zum 1. Jänner 2004 der

### **Medizinische Universität Graz, Graz,**

vermittelt nach unserer pflichtgemäßen Prüfung ein möglichst getreues Bild der Vermögenslage sowie der bilanzbezogenen Finanzlage der Medizinische Universität Graz. Die Erhebung der Bestände an Vermögensgegenständen und Schulden und deren Bewertung erfolgte im Einklang mit den handelsrechtlichen Bestimmungen und den Vorschriften des Universitätsgesetz 2002. Die Angaben und Erläuterungen zur Finanzlage vermitteln ein möglichst getreues Bild über die Fristigkeiten der Vermögens- und Schuldposten.

Graz, am 13. Mai 2004



*KPMG Alpen-Treuhand GmbH*  
*Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft*

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mag Johannes Haider".

Mag Johannes Haider

Wirtschaftsprüfer und Steuerberater

A handwritten signature in black ink, appearing to read "iV Dr Günter Riegler".

iV Dr Günter Riegler

Der Rektor:  
Walter

## **168. Ausschreibung von Stellen**

Im Sinne des Bundesgleichbehandlungsgesetzes und der Frauenförderung auf Universitäten werden besonders Frauen ermutigt, sich für diese Positionen zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der Kennzahl an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Graz, Halbärthgasse 8, 8010 Graz, zu richten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

### **168.1 Freie Stellen für Universitätsprofessorinnen bzw. Universitätsprofessoren**

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

#### **Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für „Minimal invasive Chirurgie“**

an der Universitätsklinik für Chirurgie, Graz, zu besetzen. Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes.

#### **Profil der Klinik:**

Die Universitätsklinik für Chirurgie beinhaltet 6 Klinische Abteilungen (Allgemeinchirurgie, Herzchirurgie, Thoraxchirurgie, Transplantationschirurgie, Plastische Chirurgie und Gefäßchirurgie).

#### **Aufgaben:**

Die/Der Bewerber/in soll in der Lage sein, neben der klinischen Tätigkeit auch die Lehre und Forschung im Bereich der MIC (Minimal Invasive Chirurgie) unter besonderer Berücksichtigung der Allgemein- bzw. Viszeralchirurgie zu vertreten. Die/Der zukünftige Stelleninhaber/in wird in die Ausbildungstätigkeit der klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie für den Fachbereich MIC integriert. Von der/dem zukünftigen Stelleninhaber/in wird erwartet, dass er/sie entsprechend den Erfordernissen dieses Schwerpunktes in der Patientinnen- und Patientenversorgung eine Vorreiterrolle einnimmt. Diese Person soll imstande sein, durch Erbringen von Spitzenleistungen nicht nur in der Forschung, sondern auch in der Krankenversorgung zur Anhebung der Behandlungsqualität der Klinik beizutragen. Wünschenswert ist der Nachweis einer entsprechenden universitären Lehrtätigkeit in diesem Spezialgebiet. Von dem/der Stelleninhaber/in wird eine einschlägige Erfahrung in der Einwerbung von Mitteln aus der Forschungsförderung erwartet. Ebenfalls soll durch die/den Bewerber/in aufgrund ihrer/seiner persönlichen internationalen Beziehungen die Forschungsk Kooperation für den Fachbereich MIC gefördert werden. Die/Der zukünftige Stelleninhaber wird bei der Ausbildung zum Facharzt für Chirurgie für den Teilbereich der minimal invasiven Chirurgie Verantwortung tragen und Ausbildungsoperationen verpflichtend durchführen. Es wird auch erwartet, dass sie/er nationale und internationale Symposien, Kurse und Konferenzen initiiert und abhält. Sie/Er sollte die internationale Kooperation fördern und die Forschungstätigkeit des Nachwuchses erleichtern.

#### **Einstellungsvoraussetzungen:**

Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium, Anerkennung als Fachärztin/Facharzt für Chirurgie, Promotion und Habilitation oder ein äquivalenter Nachweis qualifizierter wissenschaftlicher Leistungen, pädagogische und didaktische Eignung und Nachweis wissenschaftlicher Tätigkeit (Forschung und Lehre) im Fachbereich der Minimal Invasiven Chirurgie mit entsprechender klinischer Erfahrung in der Allgemein- bzw. Viszeralchirurgie. Kompetenz und Potential zum

Führen einer Abteilung. Wünschenswert wäre der Nachweis einer bisherigen leitenden Funktion an einer Abteilung und Erfahrungen in der Organisation und Durchführung von experimentellen Arbeiten.

**Allgemeines:**

Das Leitbild der Medizinischen Universität Graz und des Curriculums orientiert sich am biopsychosozialen Modell, daher wird eine entsprechende soziale Kompetenz der Bewerberinnen und Bewerber erwartet und gefordert.

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Entsprechend dem Frauenförderungsplan werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Bewerbungen sind einschließlich einer strukturierten Kurzbewerbung, abrufbar unter der Adresse <http://www.meduni-graz.at/karriere.html>, mit den üblichen Unterlagen, **4-fach** (Lebenslauf, Publikationsliste, Lehrtätigkeit, inhaltlich gegliedert entsprechend dem Formular für Kurzbewerbungen) bis zum **15. Oktober 2004** an den Rektor der Medizinischen Universität Graz, Herrn Univ. Prof. Dr.med. Dr.phil. Gerhard F. Walter, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz, zu richten.

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

**Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für Experimentelle und molekulare Hepatologie**

zu besetzen. Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes. Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin soll die Funktion eines Universitätsprofessors/einer Universitätsprofessorin für experimentelle und molekulare Hepatologie einnehmen.

**Profil der Klinik:**

Die Professur ist der existierenden Klinischen Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie der Medizinischen Universitätsklinik Graz zuzuordnen und hat dadurch Zugang zur Bettenstation, zur Ambulanz, zum Endoskopiellabor und allen anderen Einrichtungen der Abteilung.

**Aufgaben:**

Der/Die Stellenbewerber/in soll ein hervorragendes wissenschaftliches Profil auf dem Gebiet der Hepatologie aufweisen. Gesucht wird eine international ausgewiesene Forscherpersönlichkeit, die sich durch international anerkannte wissenschaftliche Leistungen auf dem Gebiet der molekularen Mechanismen hepatobiliärer Erkrankungen, insbesondere der cholestatischen und metabolischen Lebererkrankungen im Sinne der universitären Forschungsschwerpunkte, qualifiziert hat und dessen/deren Kompetenz als Leiter/in einer hepatologischen Forschungsgruppe dokumentiert ist. Der/Die Bewerber/in sollte die Bereitschaft und Fähigkeit zur interdisziplinären wissenschaftlichen Zusammenarbeit mit verwandten Fachgebieten gezeigt haben und soll zur Schwerpunktbildung der Medizinischen Universität Graz beitragen. Besondere Fähigkeiten und Leistungen in der Lehre finden Berücksichtigung. Nachweise über die persönlich eingeworbenen Drittmittel sind beizufügen.

**Einstellungsvoraussetzungen:**

Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium, Qualifikation als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin, Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistungen, entsprechende Erfahrungen in der Lehre und Krankenversorgung unter besonderer Berücksichtigung der Hepatologie, besondere Befähigung zur wissenschaftlichen Arbeit, die sich in einer hochrangigen Publikationsleistung ausdrückt, die erfolgreiche Einwerbung von Forschungsdrittmitteln, eine eingehende Auslandserfahrung an einem international renommierten hepatologischen Forschungszentrum, sowie Erfahrungen in der Leitung einer ForscherInnengruppe.

**Allgemeines:**

Die Medizinische Universität Graz ist bestrebt, im Sinne des Bundesgleichbehandlungsgesetzes und der Frauenförderung auf den Universitäten den Anteil von Frauen an den Professuren zu erhöhen und ist deshalb an den Bewerbungen von qualifizierten Wissenschaftlerinnen besonders interessiert. Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerber/Innen werden im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen sind einschließlich an Hand des strukturierten Bewerbungsformular der Medizinischen Universität Graz, abrufbar unter der Adresse <http://www.meduni-graz.at/karriere.htm>. mit den üblichen Unterlagen, **4-fach** (Lebenslauf, strukturierter Publikationsliste unter Beifügung der 5 wesentlichsten Originalarbeiten, Lehrverzeichnis, inhaltlich gegliedert entsprechend dem Formular für Kurzbewerbungen) und Drittmittelnachweis bis zum **15. Oktober 2004** an den Rektor der Medizinischen Universität, Herrn Univ. Prof. Dr.med. Dr.phil. Gerhard F. Walter, 8036 Graz, Auenbruggerplatz 2, zu richten.

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

**Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für Zellbiologie**

am Institut für Histologie und Embryologie zu besetzen. Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes.

**Profil der Stelle:**

Die Bewerberin/Der Bewerber soll an führender Stelle in den interdisziplinären Forschungsschwerpunkt „Reproduktion und Schwangerschaft“ der Medizinischen Universität Graz eingebunden werden und daher in der Fachrichtung Zellbiologie mit Ausrichtung auf Reproduktionsbiologie international ausgewiesen sein. Im Besonderen wird eine hoch qualifizierte wissenschaftliche Expertise bezüglich zellbiologischer Grundvorgänge im Rahmen der fetomaternalen Interaktion erwartet.

**Aufgaben:**

Zu den Lehraufgaben gehören die Beteiligung an deutschsprachigen Vorlesungen, Seminaren und Praktika aus Zellbiologie, Histologie und Embryologie in der Medizin sowie die postgraduelle Ausbildung von MedizinerInnen und NaturwissenschaftlerInnen.

Bezüglich der Forschungstätigkeit wird erwartet, dass die/der Kandidat/in grundsätzlich in der Lage und bereit ist, sich an interdisziplinären Forschungsinitiativen der Medizinischen Universität Graz zu beteiligen.

**Einstellungsvoraussetzungen:**

Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische und didaktische Eignung, Promotion und Habilitation oder ein äquivalenter Nachweis qualifizierter wissenschaftlicher Leistungen, Erfahrung in der Organisation und Leitung von Arbeitsgruppen, Kompetenz und Potential zum Leiten eines Instituts.

**Allgemeines:**

Das Leitbild der Medizinischen Universität Graz und des Curriculums orientiert sich am biopsychosozialen Modell (<http://www.meduni-graz.at>), daher wird eine entsprechende soziale Kompetenz der Bewerberinnen und Bewerber erwartet und gefordert.

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Entsprechend dem Frauenförderungsplan werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Bewerber

bungen sind einschließlich an Hand des strukturierten Bewerbungsformular der Medizinischen Universität Graz, abrufbar unter der Adresse <http://www.meduni-graz.at/karriere.html>, mit den üblichen Unterlagen, **4-fach**, (Lebenslauf, Publikationsliste, Lehrtätigkeit, inhaltlich gegliedert entsprechend dem Formular für Kurzbewerbungen) bis zum **15. Oktober 2004** an den Rektor der Medizinischen Universität Graz, Herrn Univ. Prof. Dr.med. Dr.phil. Gerhard F. Walter, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz, zu richten.

## **168.2 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal**

Wiederholung der Ausschreibung aufgrund § 24 des Frauenförderplanes

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Unfallchirurgie voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Abgeschlossene Turnusausbildung, Notarzt-Diplom, einschlägige Vorerfahrung auf dem Gebiet der Unfallchirurgie; wünschenswert wäre, wenn zum Teil schon Gegenfächer für das Fach Unfallchirurgie abgeschlossen wären.

Zusätzlich sollte die/der BewerberIn EDV-Kenntnisse und Fremdsprachenkenntnisse mitbringen.

Ebenso wäre eine wissenschaftliche Vorerfahrung wünschenswert.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W106)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Neurologie voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen: Einschlägige wissenschaftliche Vorerfahrungen, praktische neurologische Kenntnisse, EDV- und Fremdsprachenkenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W112)

1 Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb an der Geburtshilflich-Gynäkologischen Universitätsklinik zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil: Eingehende Erfahrungen mit klinischer Tätigkeit als Oberarzt im Bereich der Risikogeburtshilfe, Voraussetzungen für OEGUM II/DEGUM II, Schwerpunkt sonografische und interventionelle Diagnostik in der Schwangerschaft.

Wissenschaftliche Tätigkeit: Schwerpunkt schwangerschaftsinduzierte Hypertonie, vorzeitige Wehentätigkeit mit besonderem Augenmerk auf funktionelle und morphologische Cervixveränderungen.

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen: Internationale wissenschaftliche Ausbildung, Erfahrung an der Teilnahme und Initiierung von internationalen und Multicenterstudien, Voraussetzungen für die Aufnahme eines Habilitationsverfahrens.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W113)

1 Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb an der Geburtshilflich-Gynäkologischen Universitätsklinik zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil: Eingehende Erfahrungen mit klinischer Tätigkeit als Oberarzt im Bereich der Risikogeburtshilfe und in der operativen Gynäkologie, geburtshilflicher Schwerpunkt Kreissaal und Risikogeburtshilfe, geburtshilfliche Operationen, Risikomanagement.

Wissenschaftliche Tätigkeit: Diabetes mellitus in der Schwangerschaft, Pathomechanismen der Inkontinenz, tierexperimentelle Erfahrungen.

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen: Erfahrung mit dem Management komplexer klinischer und organisatorischer Abläufe, sowie mit der Planung und Ausführung von klinischen und infrastrukturellen Maßnahmen, Anstreben der Habilitation.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W114)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin zu besetzen ab sofort.

Aufnahmebedingungen: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Anforderungsprofil: Absolvierte Gegenfächer bzw. abgeschlossene Turnusausbildung, Notarztdiplom, einschlägige wissenschaftliche Vorerfahrung, EDV-Kenntnisse, Fremdsprachenkenntnisse.

Ende der der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W117)

1 Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin bzw. eines wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb, sowie in der Patientenbehandlung an der Universitätsklinik für Kinderchirurgie zu besetzen ab sofort befristet auf 2 Jahre.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin, Facharzt für Chirurgie oder Kinderchirurgie, gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift, Nachweis von EDV- sowie Fremdsprachenkenntnissen, Nachweis eigenständiger wissenschaftlicher Tätigkeit, sowie Erfahrungen mit operativen Eingriffen an Kindern.

Ende der der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W118)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Orthopädie voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Wissenschaftliche Tätigkeit in Form von Publikationen und Vorträgen sind ebenso erwünscht, wie Erfahrung in der Behandlung des Bewegungsapparates oder absolvierte Nebenfächer für das Fach Orthopädie und orthopädische Chirurgie.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W119)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Orthopädie voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Wissenschaftliche Tätigkeit in Form von Publikationen und Vorträgen sind ebenso erwünscht, wie Erfahrung in der Behandlung des Bewegungsapparates oder absolvierte Nebenfächer für das Fach Orthopädie und orthopädische Chirurgie.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W120)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Neurologie voraussichtlich zu besetzen ab 01. Februar 2005.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Einschlägige Vorerfahrung in der Lehre, einschlägige wissenschaftliche Vorerfahrungen, praktische Kenntnisse in der Neurologie, EDV- und Fremdsprachenkenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W122)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Neurologie voraussichtlich zu besetzen ab 01. Februar 2005.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Einschlägige Vorerfahrung in der Lehre, einschlägige wissenschaftliche Vorerfahrungen, praktische Kenntnisse in der Neurologie, EDV- und Fremdsprachenkenntnisse.  
Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W123)

1 Stelle einer Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb (AssistentIn) (befristete Ersatzkraft) an der Medizinischen Universitätsklinik voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2004 befristet bis 30. September 2005.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin. Facharzt/Fachärztin für Innere Medizin.

Wissenschaftliche und praktische Vorerfahrungen auf dem Gebiet der Angiologie.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: W124)

### **168.3 Freie Stellen für das allgemeine Personal**

1 Stelle einer Personalverrechnerin oder eines Personalverrechners in der Personalabteilung voraussichtlich zu besetzen ab 04. Oktober 2004

Anforderungsprofil:

- abgelegte Personalverrechnerprüfung
- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Personalabrechnung mit SAP-HR
- sehr gute Kenntnisse im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts sowie des Steuer- und Abgabenrechts
- absolut sorgfältige und genaue Arbeitsweise
- umfassende MS-Office Kenntnisse
- Flexibilität und Belastbarkeit
- gutes Kommunikations- und Kooperationsvermögen

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: A105)

1 Stelle einer Spezialistin oder eines Spezialisten für Internationale Kooperationen in der Forschung im Vizerektorat für Forschungsmanagement und Internationale Kooperation.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium einer fremdsprachlichen Studienrichtung (Englisch und eine weitere Amtssprache der EU)
- Forschungserfahrung (bevorzugt Dokoratsabschluss)
- Auslandserfahrung im universitären Bereich (Lehre und Forschung)
- Expertise und (bevorzugt mehrjährige) Erfahrung in den Gebieten Forschungsmanagement (insbesondere EU-Projekte), Universitätsadministration sowie Internationale Kooperation bzw. Internationalisierung
- Sehr gute Kenntnisse der österreichischen und europäischen Universitäts- und Forschungslandschaft
- Fähigkeit zur Entwicklung und Umsetzung strategischer Aktivitäten und zum Aufbau eines neuen Tätigkeitsfeldes
- Hohe Serviceorientierung und Kommunikationsfähigkeit

Art der Tätigkeit:

- Selbständige und eigenverantwortliche Unterstützung der Vizerektorin bei der internationalen Vernetzung und Positionierung der Medizinischen Universität Graz im Bereich der Forschung
- Kontaktherstellung und -pflege von internationalen universitären Partnern in der Forschung
- Allgemeine Unterstützung von internationalen Forschungsprojekten in Zusammenarbeit mit den übrigen SpezialistInnen im Büro der Vizerektorin.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: A111)

1 Stelle einer Sekretärin oder eines Sekretärs an der Geburtshilflich-Gynäkologischen Universitätsklinik voraussichtlich zu besetzen ab Oktober 2004.

Erforderliche Kenntnisse bzw. Qualifikationen: EDV-Anwenderkenntnisse, Fähigkeit zur Büroorganisation, Fremdsprachen, Teamfähigkeit, Fähigkeit zu selbständigen Arbeiten (eigenverantwortliche Erstellung der unterschriftsreifen Korrespondenz).

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: A115)

1 Stelle einer zahnärztlichen Ordinationsgehilfin oder eines zahnärztlichen Ordinationsgehilfen (befristete Ersatzkraft) an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde voraussichtlich zu besetzen ab 16. September 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossene Ausbildung zur/zum zahnärztlichen Ordinationsgehilfin/Ordinationsgehilfen, gute Kommunikations- und Anpassungsfähigkeit.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: A 116)

### **VerwaltungsjuristIn**

#### Art der Tätigkeit:

- MitarbeiterIn in der Rechtsabteilung;
- Bearbeitung rechtlicher Problemfälle und Führen von Verwaltungsverfahren, hauptsächlich im Bereich allgemeines Verwaltungs- und Vergaberecht;
- Vertretung von KollegInnen im Privatrechtsbereich.

#### Profil:

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines anderen Mitgliedsstaates der EU oder EWR;
- Rechtliche Unbescholtenheit;
- Studium der Rechtswissenschaft, Doktorat oder ausländischer post graduate günstig;
- 1 bis 3- jährige Berufstätigkeit, günstigenfalls in einer nicht-streitigen Großkanzlei oder äquivalent, mit Schwerpunkt allgemeines Verwaltungs- und Vergaberecht sowie Verwaltungsverfahren;
- Fremdsprachenkenntnisse, insbesondere Englisch;
- Rasche Lösungskompetenz von diffizilen Rechtsfragen, kommunikationsfähig, stressresistent,
- Dienstleistungsgrundhaltung.

Ende der Bewerbungsfrist: 08. September 2004 (Kennzahl: A121)

Der Rektor:  
Walter