

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

www.uni-graz.at/zvwww/miblatt.html

Studienjahr 2003/2004

Ausgegeben am 16.6. 2004

37. Stück

- 133. Zulassungsfristen für das Studienjahr 2004/05
 - 134. Freie Stellen für Universitätsprofessorinnen bzw. Universitätsprofessoren
 - 135. Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal
 - 136. Freie Stellen für das allgemeine Personal
-

133. Zulassungsfristen für das Studienjahr 2004/05

Wintersemester 2004/2005

1. Oktober 2004 bis 28. Februar 2005

**Ende der Frist für die Stellung von Zulassungsanträgen
von Ausländerinnen und Ausländern** **Mi. 01.09.2004**

**Allgemeine Frist für die Zulassung
und Rückmeldung** **Mi. 01.09.2004 bis Do. 30.09.2004**

**Ende der Nachfrist für die Zulassung
und Rückmeldung** **Di. 30.11.2004**

Lehrveranstaltungszeit Mo. 04.10.2004 bis Sa.05.02.2005

Weihnachtsferien Do. 23.12.2004 bis Sa. 08.01.2005
Semesterferien Mo. 07.02.2005 bis Mo.28.02.2005

Unterrichts- und prüfungsfrei
Sonntage und gesetzliche Feiertage

Nationalfeiertag	Di. 26.10.2004
Allerheiligen	Di. 01.11.2004
Allerseelen	Mi. 02.11.2004
Maria Empfängnis	Do.08.12.2004

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 7. Juli 2004.

Redaktionsschluss: Dienstag, 29. Juni 2004.

E-mail-Adresse: mitteilungsblatt@uni-graz.at

Sommersemester 2005

1. März 2005 bis 30. September 2005

Ende der Frist für die Stellung von Zulassungsanträgen von Ausländerinnen und Ausländern		Di. 01.02.2005
Allgemeine Frist für die Zulassung und Rückmeldung	Di. 01.02.2005 bis	Mo. 28.02.2005
Ende der Nachfrist für die Zulassung und Rückmeldung		Sa. 30.04.2005
Lehrveranstaltungszeit	Di. 01.03.2005 bis	Sa.02.07.2005
<u>Unterrichts- und prüfungsfrei</u> Sonntage und gesetzliche Feiertage		
Tag des Landespatrons	Sa. 19.03.2005	
Pfingstsamstag	Sa. 14.05.2005	
Pfingstdienstag	Di. 17.05.2005	

Der Rektor:
Walter

134.

Freie Stellen für Universitätsprofessorinnen bzw. Universitätsprofessoren

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für Biostatistik

am Institut für Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation zu besetzen. Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes.

Profil des Institutes:

Das Institut für Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation ist räumlich im Bereich des Universitätsklinikums angesiedelt und pflegt eine enge wissenschaftliche Zusammenarbeit mit den Kliniken. Medizinische Statistik und Informatik sind Pflichtfächer sowohl im Diplom- als auch im Doktoratsstudium der medizinischen Universität.

Aufgaben:

Die Medizinische Universität erwartet von der Stelleninhaberin/dem Stelleninhaber eine maßgebliche Beteiligung an der Lehre im Humanmedizinstudium und im Doktoratsstudium der Medizinischen Wissenschaften, sowie die Mitarbeit am Aufbau von neuen Studiengängen und am Ausbau der postpromotionellen Weiterbildung

Im Forschungsbereich soll die Kooperation des Institutes mit den Kliniken (und der Industrie) weiter verstärkt werden. Ein Schwerpunkt der biostatistischen Forschung soll auf den methodischen Problemen der klinischen und klinisch-theoretischen Forschung liegen. Durch statistische Beratung und interdisziplinäre Zusammenarbeit bei medizinischen Studien soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber zur Stärkung der klinischen Forschung beitragen.

Einstellungsvoraussetzungen: Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische und didaktische Eignung, Promotion und Habilitation oder ein äquivalenter Nachweis qualifizierter wissenschaftlicher Leistungen, Kompetenz und Potential sowie die Eignung als Führungskraft.

Entsprechend den umfassenden Aufgabengebieten der Univ.-Kliniken Graz muss die Bewerberin/der Bewerber bereits durch langjährige Erfahrung mit einem breiten Methodenspektrum in der statistischen Betreuung medizinischer Forschung ausgezeichnet sein. Der Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung werden erwartet.

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Entsprechend dem Frauenförderungsplan werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Bewerbungen sind ausschließlich an Hand des strukturierten Bewerbungsformulars der Medizinischen Universität Graz, abrufbar unter der Adresse <http://www.meduni-graz.at/karriere.html>, mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsliste, Lehrtätigkeit, inhaltlich gegliedert entsprechend dem Formular für Kurzbewerbungen) bis zum 27. August 2004 an den Rektor der Medizinischen Universität Graz, Herrn Univ. Prof. Dr. med. Dr. phil. Gerhard F. Walter, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz, zu richten.

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für Neuropharmakologie

am Institut für Experimentelle und Klinische Pharmakologie zu besetzen. Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes.

Profil des Institutes:

Das Institut verfügt derzeit über 2 Planstellen für Universitätsprofessoren (Univ.-Prof. Dr. E. Beubler, O. Univ.-Prof. Dr. B. A. Peskar). Eine thematische Ergänzung des Neuroscience-Schwerpunkts der Medizinischen Universität Graz wird erwartet. Nähere Information über das Institut sind über die Internethomepage (www.meduni-graz.at/pharma) abzufragen.

Aufgaben:

Ein Forschungsschwerpunkt in der Neuropharmakologie wird erwartet. Der/die Bewerber/in soll befähigt sein, das gesamte Fach Pharmakologie für Mediziner in der Lehre zu vertreten.

Einstellungsvoraussetzungen: Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische und didaktische Eignung, Promotion und Habilitation oder ein äquivalenter Nachweis qualifizierter wissenschaftlicher Leistungen, Kompetenz und Potential zum Führen eines Instituts/einer Abteilung.

Das Leitbild der Medizinischen Universität Graz und des Curriculums orientiert sich am biopsychosozialen Modell, daher wird eine entsprechende soziale Kompetenz der Bewerberinnen und Bewerber erwartet und gefordert.

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Entsprechend dem Frauenförderungsplan werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Bewerbungen sind ausschließlich an Hand des strukturierten Bewerbungsformulars der Medizinischen Universität Graz, abrufbar unter der Adresse www.meduni-graz.at/karriere.html, mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsliste, Lehrtätigkeit, inhaltlich gegliedert entsprechend dem Formular für

Kurzbewerbungen) bis zum 27. August 2004 an den Rektor der Medizinischen Universität Graz, Herrn Univ. Prof. Dr. med. Dr. phil. Gerhard F. Walter, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz, zu richten.

An der Medizinischen Universität Graz ist zum ehest möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für Pflegewissenschaft

zu besetzen. Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und des Angestelltengesetzes.

Profil der Stelle: Erstbesetzung für eine Professur Pflegewissenschaft

Aufgaben:

Von der Bewerberin/dem Bewerber wird erwartet,

- das Fach in Forschung und Lehre zu vertreten,
- das neu einzurichtende Studium Pflegewissenschaft (Bakkalaureat, Magister, Doktoratsstudium) mitzugestalten und zu betreuen,
- Aufbau einer Infrastruktur für das Fach Pflegewissenschaft (es wird von der Bewerberin/dem Bewerber erwartet dass sie/er ein Konzept für die Aufbau- und Ablauforganisation des Faches vorlegt)..
- Teamfähigkeit und Kompetenz in interdisziplinärem und projektorientiertem Arbeiten

Einstellungsvoraussetzungen:

Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung mit Doktorat in Pflegewissenschaft bzw. gleichzuhaltendes Doktorat mit Schwerpunkt Pflegewissenschaft, wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre, pädagogische und didaktische Eignung, Qualifikation zur Führungskraft, facheinschlägige Auslandserfahrung; facheinschlägige außeruniversitäre Praxis im Gesundheits- und Pflegebereich sowie die Habilitation oder eine gleichzuhaltende wissenschaftliche Qualifikation in Pflegewissenschaft oder mit Schwerpunkt Pflegewissenschaft und eine Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflege oder gleichzuwertende Ausbildungen im Gesundheits- und Pflegebereich werden erwünscht.

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Entsprechend dem Frauenförderungsplan werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Bewerbungen sind ausschließlich an Hand des strukturierten Bewerbungsformulars der Medizinischen Universität Graz abrufbar unter der Adresse <http://www.meduni-graz.at/karriere.html> mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsliste, Lehrtätigkeit, inhaltlich gegliedert entsprechend dem Formular für Kurzbewerbungen) bis zum 27. August 2004 an den Rektor der Medizinischen Universität Graz, Herrn Univ. Prof. Dr. med. Dr. phil. Gerhard F. Walter, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz, zu richten.

135.

Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

Im Sinne des Bundesgleichbehandlungsgesetzes und der Frauenförderung auf Universitäten werden besonders Frauen ermutigt, sich für diese Positionen zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der jeweiligen Kennzahl an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Graz, Halbärthgasse 8, 8010 Graz zu richten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß §107 UG 2002 folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung (befristete Ersatzkraft) an der Universitätsklinik für Radiologie zu besetzen ab sofort bis voraussichtlich 18. Februar 2005.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Absolvierte Gegenfächer, Vorerfahrung in der Lehre; (einschlägige) wissenschaftliche Vorerfahrung; Fremdsprachenkenntnisse (insb. Englisch); über Grundkenntnisse hinausgehende PC-Kenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W67)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Hals-, Nasen- Ohren- Universitätsklinik voraussichtlich zu besetzen ab 01. August 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Abgeschlossener Turnus, abgeleitetes Bundesheer bzw. Zivildienst, Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Fache HNO, sowie in HNO-relevanten anderen klinisch-medizinischen Fächern. Insbesondere werden Vorkenntnisse auf HNO-onkologischem Gebiet erwünscht. Gute Teamfähigkeit, Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten, gute Kenntnisse auf dem Gebiet der Medizin-orientierten EDV, Fremdsprachenkenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W68)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin voraussichtlich zu besetzen ab 01. August 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Absolvierte Gegenfächer bzw. abgeschlossene Turnusausbildung, Notarztdiplom, einschlägige wissenschaftliche Vorerfahrung, EDV-Kenntnisse, Fremdsprachenkenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W69)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung (befristete Ersatzkraft) an der Universitätsklinik für Psychiatrie voraussichtlich zu besetzen ab 03. September 2004

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Psychotherapeutische Qualifikation bzw. Vorkenntnisse, abgeleitete Gegenfächer (Interne und Neurologie). Praktische und wissenschaftliche Vorerfahrungen im Bereich der Psychiatrie.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W71)

1 Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Medizinischen Universitätsklinik/Gemeinsamer Bereich Diabetologie und Stoffwechsel zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Promotion sub auspiciis praesidentis, Kenntnisse in klinischer und experimenteller Diabetologie, Erfahrung in der Durchführung klinischer Studien, Erfahrung in nicht-invasiver Gefäßdiagnostik.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W76)

1 halbe Stelle einer Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung an der Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie zu besetzen ab sofort befristet bis 31. Jänner 2005.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Abgeleitete Gegenfächer. Dermatologische Vorerfahrung und wissenschaftliche Beschäftigung mit dem Fach.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W77)

1 Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb am Klinischen Institut für Medizinische und Chemische Labordiagnostik voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2004.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin, Facharzt für Med. u. Chem. Labordiagnostik.

Erwünschte Kenntnisse: Habilitation, Kenntnisse in der Epidemiologie und Pathobiochemie der Atherosklerose, des metabolischen Syndroms und des Typ 2 Diabetes.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W78)

1 Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb an der Universitätsklinik für Kinderchirurgie voraussichtlich zu besetzen ab sofort befristet auf 2 Jahre.

Anforderungsprofil: Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin.

Facharzt für Chirurgie oder Kinderchirurgie, EDV-Kenntnisse, Fremdsprachenkenntnisse.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: W79)

136.

Freie Stellen für das allgemeine Personal

Im Sinne des Bundesgleichbehandlungsgesetzes und der Frauenförderung auf Universitäten werden besonders Frauen ermutigt, sich für diese Position zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der jeweiligen Kennzahl an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Graz, Halbärthgasse 8, 8010 Graz zu richten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß §107 UG 2002 folgende Positionen aus (Privatangeestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer Hörsaallaborantin oder eines Hörsaallaboranten an der Medizinischen Universitätsklinik zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil: Beherrschung div. EDV-Programme (Word, Outlook, Access, Power Point, Excel), organisatorische Fähigkeiten, Erfahrung in Sekretariatsarbeit, Interesse an audiovisueller Technik, Interesse an der Arbeit mit MedizinstudentInnen speziell Administration des neuen Curriculum, Kooperations- und Lernbereitschaft.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: A70)

1 Stelle einer Sekretärin oder eines Sekretärs an der Universitätsklinik für Urologie voraussichtlich zu besetzen ab 01. August 2004 bis 28. Februar 2005.

Anforderungsprofil: Ausgezeichnete PC-Kenntnisse insbesondere in Microsoft Word, Microsoft Excel und Microsoft Power Point, ausgezeichnete Internetkenntnisse, selbständige Bedienung der EDV-Einrichtung zur Erstellung von audiovisuellen Vorträgen (Scanner, Beamer etc.), Bereitschaft zur Erlernung von KIS und sonstigen hausinternen Computerprogrammen, Maschinschreibkenntnisse, Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil (Englisch), der zwangsläufige Umgang mit kranken Menschen darf kein Problem darstellen.

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: A72)

1 halbe Stelle einer Medizinisch-Technischen Analytikerin oder eines Medizinisch-Technischen Analytikers am Institut für Molekularbiologie und Biochemie zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil: Reifeprüfung, abgeschlossene Ausbildung einer Medizinisch-technischen Analytikerin/eines Medizinisch-technischen Analytikers.

Praktische Laborerfahrung, wenn möglich, auf dem Gebiet der Biochemie, Molekularbiologie, Zellbiologie, Molekularen Genetik:

Züchten und kultivieren verschiedener prokaryotischer und eukaryotischer Zellen, steriles arbeiten und herstellen von Nährmedien etc.

Klonieren von eukaryotischen Genen in verschiedene Expressionsvektoren nach Vorgaben der Fachaufsicht

Transfektion in verschiedene prokaryotische und eukaryotische Organismen

Qualitative und quantitative Bestimmung der Expression dieser Gene

Anzüchten von Adenoviren zur transienten Transfektion; Testen von Expression
Reinigen von Proteinen und DNA/RNA
Dokumentation transgener Tiere (Mäuse)
Tail-tipping von transgenen Tieren und Ermittlung des Genotypes mittels PCR und Southern-Blotting.
Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: A73)

**FerialpraktikantIn und nachfolgende geringfügige Beschäftigung
in der Studien- und Prüfungsabteilung**

Art der Tätigkeit:

- Studien- und Prüfungsdateneingabe
- Mitwirkung bei Prüfungsausschreibungen
- Mitwirkung bei der Zulassung und Rückmeldung (Inskription)

Profil:

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines anderen Mitgliedstaates der Europäischen Union oder EWR, Unbescholtenheit
 - AHS- oder HAK-Matura
 - sehr gute MS-Office-Kenntnisse
 - strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
 - Einsatzbereitschaft, Flexibilität
 - Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Kommunikationsvermögen
- Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: A75)

**ReferentIn
im Büro für Internationale Kooperationen in der Lehre
v1-Stelle (befristet auf 2 Jahre)**

Art der Tätigkeit:

- MitarbeiterIn im Büro für Internationale Kooperationen in der Lehre
- Aufbau internationaler Partnerschaften für Studenten- und Lehrendenmobilität
- Studierenden- und Lehrendenbetreuung
- Homepagegestaltung und Aufbau von Datenbanken
- Vertretung von KollegInnen im internationalen Bereich

Anforderungsprofil:

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines anderen Mitgliedstaates der EU oder des EWR
- Rechtliche Unbescholtenheit
- Abgeschlossenes Sprachenstudium (ENGLISCH und zweite Fremdsprache)
- 1-3 jährige Berufstätigkeit, bestenfalls in einem internationalen Büro
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, HTML...)
- Team- und Innovationsfähigkeit
- Hohes Maß an Selbständigkeit
- Reisebereitschaft
- Rasche Kompetenzlösung von Problemen
- Kommunikationsfähigkeit
- Stressresistenz
- Dienstleistungsgrundhaltung

Ende der Bewerbungsfrist: 07. Juli 2004 (Kennzahl: A74)

Der Rektor:
Walter