

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2013/2014

Ausgegeben am 20.08.2014

25.a Stück

135. Bekanntgabe der Wahl der VizerektorInnen der Medizinischen Universität Graz
136. Betriebsvereinbarung betreffend Jubiläumszuwendungen an der Medizinischen Universität Graz
137. Ausschreibung von Stellen
 137.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal
 137.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal
-

135.

Bekanntgabe der Wahl der VizerektorInnen der Medizinischen Universität Graz

Die Vorsitzende des Universitätsrates, Frau Dr.ⁱⁿ Cattina Maria LEITNER, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 11.08.2014 auf Vorschlag des Rektors und nach Vorliegen der Stellungnahme des Senates

**Frau Mag.^a Kristina EDLINGER-PLODER
zur Vizerektorin für Personal und Gleichstellung**

mit Wirksamkeit für die verbleibende Funktionsperiode vom 15.09.2014 bis 14.02.2016 und

**Herrn MMag. Gerald LACKNER
zum Vizerektor für Finanz- und Organisationsmanagement**

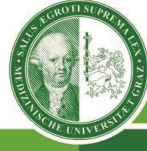
mit Wirksamkeit für die verbleibende Funktionsperiode vom 01.09.2014 bis 14.02.2016 gem. § 24 Abs. 2 UG gewählt hat.

Dr.ⁱⁿ Cattina Maria LEITNER
Vorsitzende des Universitätsrates

136.

Betriebsvereinbarung betreffend Jubiläumszuwendungen an der Medizinischen Universität Graz

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt folgende zwischen der Medizinischen Universität Graz und den Betriebsräten für das allgemeine und das wissenschaftliche Universitätspersonal an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Rektor einerseits und die Betriebsratsvorsitzenden andererseits, abgeschlossene Betriebsvereinbarung bekannt:



Betriebsvereinbarung

betreffend

JUBILÄUMSZUWENDUNGEN

an der Medizinischen Universität Graz.

Abgeschlossen zwischen der Medizinischen Universität Graz und den Betriebsräten für das allgemeine und das wissenschaftliche Universitätspersonal an der Medizinischen Universität Graz (in der Folge kurz: „Med Uni Graz“), vertreten durch den Rektor einerseits und die Betriebsratsvorsitzenden andererseits.

§ 1 Sachlicher Geltungsbereich

Diese Betriebsvereinbarung regelt den Anspruch von Jubiläumszuwendungen gemäß § 63 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten (in der Folge kurz: „KV“) und bezieht sich auf § 4 (21) KV.

§ 2 Persönlicher Geltungsbereich

Diese Betriebsvereinbarung gilt:

- für alle ArbeitnehmerInnen der Med Uni Graz, deren Arbeitsverhältnis zur Med Uni Graz nach dem 31.12.2003 begründet wurde.
- für alle DienstnehmerInnen der Med Uni Graz, deren Arbeitsverhältnis nach den §§ 126 Abs. 1 bis 4 UG auf die Med Uni Graz übergeleitet wurde und die innerhalb offener Frist nach § 126 Abs. 5 oder 7 UG ihre Bereitschaft zum Übertritt in den KV erklärt haben.
- für die der Med Uni Graz zugewiesenen (ehemaligen) BeamtInnen, soweit diese binnen offener Frist ihren Austritt aus dem Bundesdienst erklärt haben und gemäß § 125 Abs. 9 UG in ein Arbeitsverhältnis zur betreffenden Universität aufgenommen wurden oder mit diesen sonst eine entsprechende Übertrittsvereinbarung getroffen wurde.
- für alle ArbeitnehmerInnen der Med Uni Graz, deren Arbeitsverhältnis gemäß § 134 UG auf die Med Uni Graz übergeleitet wurde.

Vom Anwendungsbereich nicht umfasst sind die Mitglieder des Rektorates.

§ 3 Geltungsdauer

- (1) Diese Betriebsvereinbarung tritt nach rechtswirksamer Unterzeichnung und Veröffentlichung im Mitteilungsblatt rückwirkend mit 1.10.2009 in Kraft und wird auf unbefristete Zeit abgeschlossen.
- (2) Diese Betriebsvereinbarung kann nach Ablauf eines Jahres von jedem Vertragspartner zum Ende des Kalenderjahres unter Einhaltung einer dreimonatigen Frist mittels eingeschriebenen Briefes gekündigt werden.

§ 4 Voraussetzungen und Ausmaß des Anspruchs auf Jubiläumszuwendung

- (1) Die Jubiläumszuwendung wird jeweils aus Anlass der Vollendung einer ununterbrochenen Dienstzeit von 25 und 40 Jahren in einem Beamtendienstverhältnis gemäß Beamten-

Med Uni Graz Betriebsvereinbarung Jubiläumszuwendungen

-1-

Dienstrechtsgesetz 1979 (BDG), in einem öffentlich-rechtlichen Verhältnis nach den Bestimmungen des Universitätsabteilungsgesetzes (UniAbgG), in einem Vertragsbedienstetenverhältnis gemäß Vertragsbedienstetengesetz 1948 (VBG) oder in einem Privatangestelltenverhältnis gemäß Angestelltengesetz (AngG) an der Med Uni Graz bzw. an der Karl Franzens Universität Graz für treue Dienste gewährt. Bei ArbeitnehmerInnen der Med Uni Graz, die infolge der Gründung der Med Uni Graz an diese gewechselt sind, sind vorliegende Zeiten zur Karl Franzens Universität Graz zu berücksichtigen.

Zeiten des Mutterschutzes gemäß § 2 Mutterschutzgesetz (MSchG), die Inanspruchnahme von Elternkarenz gemäß den Bestimmungen des MSchG oder des Väter-Karenzgesetzes (VKG) bzw. die Sterbebegleitung (§14a AVRAG), eine Pflegezeit (§14d AVRAG) und die Begleitung schwerstkranker Kinder (§14b AVRAG) stellen keine Unterbrechung der Dienstzeit dar.

Kurzfristige Unterbrechungen des Dienstverhältnisses von nicht mehr als 3 Monaten gelten als ununterbrochene Dienstzeit im Sinne dieser Betriebsvereinbarung.

- (2) Die Jubiläumszuwendung beträgt bei einer Dienstzeit gemäß Abs. 1 im Ausmaß von 25 Jahren 200 vH und bei einer Dienstzeit gemäß Abs. 1 im Ausmaß von 40 Jahren 400 vH des monatlichen Entgelts, ohne Berücksichtigung von allfälligen Sonderzahlungen bzw. Überstundenabgeltungen etc. des Dienstnehmers/der Dienstnehmerin das ihm/ihr in jenem Monat zusteht, in den das Dienstjubiläum fällt.

Falls sich der Dienstnehmer/die Dienstnehmerin zum Zeitpunkt des Erreichens der für die Jubiläumszuwendung erforderlichen Dienstzeit gerade in Elternteilzeit, in Sterbebegleitung (§14a AVRAG), in Pflegezeit (§14d AVRAG) oder in Begleitung schwerstkranker Kinder (§14b AVRAG) befindet, ist bei der Ermittlung des für die Höhe der Jubiläumszuwendung maßgebenden Monatsentgelts das vorangegangene Beschäftigungsausmaß des Dienstnehmers/der Dienstnehmerin zugrunde zu legen.

Sie kann pro Dienstnehmer/in aus Anlass der Vollendung einer ununterbrochenen Dienstzeit von 25 bzw. 40 Jahren jeweils nur einmal in Anspruch genommen werden. Dies gilt insbesondere auch für BeamtInnen, die sich während der Zeit einer Freistellung gemäß § 160 BDG zusätzlich zu ihrem Beamtendienstverhältnis in einem Privatangestelltenverhältnis zur Med Uni Graz befinden. Hierbei ist die/der Dienstnehmer/in mit Erreichen der gemäß Abs. 1 festgelegten Dauer der Dienstzeit ausschließlich zur einmaligen Inanspruchnahme der Jubiläumszuwendung im Rahmen des Beamtendienstverhältnisses berechtigt.

Eine Verrichtung „treuer Dienste“ iSd Abs. 1 ist gegeben, soweit kein gravierendes Fehlverhalten oder diszipliniäre Verfehlungen gesetzt wurden.

- (3) Tritt das Dienstjubiläum während einer Teilzeitbeschäftigung des Dienstnehmers / der Dienstnehmerin ein, so ist der Ermittlung der Höhe des monatlichen Entgelts gemäß Abs. 2 das durchschnittliche Beschäftigungsausmaß während der Gesamtdauer des Dienstverhältnisses gemäß Abs. 1 zugrunde zu legen.
- (4) Die Jubiläumszuwendung im Ausmaß von 400 vH des gemäß §§ 49, 54 KV gebührenden monatlichen Entgelts ist auch zu gewähren, wenn der / die DienstnehmerIn nach einer Dienstzeit von mindestens 35 Jahren
1. durch Tod aus dem Dienstverhältnis ausscheidet oder
 2. das Dienstverhältnis wegen der Erfüllung der Voraussetzungen für die Inanspruchnahme einer Alterspension aufgelöst wird.
- (5) Hat der / die DienstnehmerIn die Voraussetzung für die Gewährung einer Jubiläumszuwendung erfüllt und ist er / sie verstorben, ehe die Jubiläumszuwendung ausgezahlt worden ist, so ist die Jubiläumszuwendung seinen / ihren versorgungsberechtigten Hinterbliebenen zur ungeteilten Hand auszuzahlen.
- (6) Die Jubiläumszuwendung ist in jenem Monat auszuzahlen, der dem Monat
1. der Vollendung des betreffenden Dienstjubiläums bzw.
 2. des Ausscheidens aus dem Dienstverhältnis gemäß Abs. 5
- als nächster folgt. Wird das Dienstverhältnis aus anderen als den in Abs. 5 genannten Gründen beendet, wird ein allfälliger Anspruch auf Jubiläumszuwendung spätestens mit dem Ausscheiden des Dienstnehmers / der Dienstnehmerin aus dem Dienstverhältnis fällig. Ein An-

spruch auf Jubiläumszuwendung besteht nicht, wenn das Dienstverhältnis durch einen Austritt des Dienstnehmers / der Dienstnehmerin ohne wichtigen Grund aufgelöst wird.

§ 5 Örtlicher Geltungsbereich

Medizinische Universität Graz

Graz, am 5.8.2014

<p>Für den Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal bzw. für den zu- ständigen Dienststellenausschuss:</p> <p>AR Bernhard Kohla Vorsitzender des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal</p>	<p>Für die Medizinische Universität Graz bzw. Für das Amt der Medizinischen Universität Graz:</p> <p>Univ.-Prof. Dr. Josef Smolle Rektor der Medizinischen Universität Graz/ Leiter des Amtes der Medizinischen Universität Graz</p>
<p>Für den Betriebsrat für das wissen- schaftliche Personal bzw. für den zu- ständigen Dienststellenausschuss:</p> <p>Ass.-Prof.in Dr.in Regina Gatterinig Vorsitzende des Betriebsrates für das wissenschaftliche Personal</p>	

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

137. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idGF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

137.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Innere Medizin,
Klinische Abteilung für Endokrinologie und Stoffwechsel,
vorerst befristet bis 31.05.2015

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Endokrinologie und Stoffwechsel
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Ärztin/Arzt für Allgemeinmedizin von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Ambulanzbereich
- Fremdsprachenkenntnisse (z.B. English B2 – Maturaniveau)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.152,29 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Thomas Pieber, Abteilungsleiter der Klinischen Abteilung für Endokrinologie und Stoffwechsel, gerne zur Verfügung. Kontakt: thomas.pieber@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12383.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D221 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

UniversitätsassistentIn
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,
Klinische Abteilung für Zahnersatzkunde
befristet auf 4 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene universitäre zahnmedizinische Ausbildung
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise und hohe Belastbarkeit
- Kommunikative und soziale Kompetenz
- Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit und Bereitschaft zur Weiterbildung auf dem Gebiet der Zahnersatzkunde
- Kollegialen Umgang und Teamfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.152,29 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Walther Wegscheider, Leiter der Abteilung für Zahnersatzkunde, gerne zur Verfügung. Kontakt: walther.wegscheider@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82886 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W222 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
Universitätsklinik für Chirurgie,
Klinische Abteilung für Plastische Chirurgie
Teilzeit: 20 Wochenstunden, befristet auf 2 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Plastische Chirurgie
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenzen auf dem Fachgebiet Plastische Chirurgie von Vorteil
- EDV- Kenntnisse (Word, Excel, MEDOCS)
- Fremdsprachenkenntnisse (z.B. English B2 – Maturaniveau)

Persönliche Anforderungen:

- Hohe Belastbarkeit
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.152,29 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. L.P. Kamolz, Leiter der Klinischen Abteilung für Plastische Chirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: lars.kamolz@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82819.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W223 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin
Teilzeit: 32 Wochenstunden, befristet auf die Dauer der Reduzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen der Abteilung
- Mitwirkung und verpflichtende Teilnahme an Abteilungs- und klinikinternen Fortbildungsveranstaltungen und Besprechungen
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung von Vorteil
- EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.152,29 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Kröll, suppl. Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin, gerne zur Verfügung. Kontakt: wolfgang.kroell@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-14909.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W225 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin,
befristet auf die Dauer der Karenzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen der Abteilung
- Mitwirkung und verpflichtende Teilnahme an abteilungs- und klinikinternen Fortbildungsveranstaltungen und Besprechungen
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung von Vorteil
- EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.152,29 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Kröll, suppl. Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin, gerne zur Verfügung. Kontakt: wolfgang.kroell@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-14909.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W226 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe,
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Bereich Geburtshilfe und Frauenheilkunde erwünscht
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (z.B. MS Office)
- Gute Fremdsprachenkenntnisse (z.B. Englisch)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.152,29 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

BEI LAUFBAHNSTELLEN: Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Uwe Lang, Vorstand der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe, gerne zur Verfügung. Kontakt: obgyn@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12150.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W227 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

UniversitätsassistentIn
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie,
befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- Wissenschaftliche Tätigkeit, Lehre und Patientenbetreuung im Fachgebiet der Dermatologie, insbesondere der Spezialgebiete der Dermato-Onkologie und Auflichtmikroskopie
- Aktive Planung und Mitarbeit bei der Durchführung von Studien
- Eigenständige Abwicklung von und Mitarbeit bei Forschungsprojekten
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten
- Erfahrung bei Einwerbung und dem Management von Drittmittelprojekten
- Kenntnisse im Bereich von biostatistischen Auswertungen
- Gute Kenntnisse der englischen Sprache

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an wissenschaftlicher Arbeit und Forschung
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz
- Hohe Gestaltungsmotivation

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 4.019,79 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Peter Wolf, Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie, gerne zur Verfügung: Kontakt: peter.wolf@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-80315 oder 12538.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W230 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnen Ausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Unfallchirurgie
bis FachärztInnenabschluss; längstens 7 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Unfallchirurgie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Jus practicandi
- Notarzdiplom
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet Unfallchirurgie von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Ambulanzbereich (insbesondere Polytraumamanagement)
- EDV-Kenntnisse
- Fremdsprachenkenntnisse (z.B. English B2 – Maturaniveau)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft und hohe Zielorientierung

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.152,29 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Mag. Dr. F.J. Seibert, suppl. Leiter der Univ.-Klinik für Unfallchirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: franz.seibert@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12155.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W231 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

137.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Biomedizinische/r AnalytikerIn
(Verwendungsgruppe IIIa)
am Institut für Pathologie (Vollzeit)
befristet für die Dauer des Beschäftigungsverbot und
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Mitwirkung bei der Erstellung histologischer Schnittpräparate für den diagnostischen Bereich
- Mitwirkung bei der intraoperativen Schnellschnittdiagnostik
- Betreuung von Laborgeräten
- Mitwirkung im Bereich Präparateannahme und Makropathologie

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Biomedizinische/r AnalytikerIn
- Gute EDV-Kenntnisse
- Erfahrung in der Erstellung histologischer Schnittpräparate (Paraffineinbettung, Schnittherstellung, Sonderfärbungen) von Vorteil
- Erfahrungen in Gefrierschnitttechnik von Vorteil
- Erfahrung im Bereich Makropathologie von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.013,03 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Lydia Kainz gerne zur Verfügung, Kontakt: lydia.kainz@klinikum-graz.at, Tel.: +43/316/385-81407.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D220 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Biomedizinische/r AnalytikerIn
(Verwendungsgruppe IIIa)
am Zentrum für Medizinische Grundlagenforschung (ZMF),
Abteilung Core Facility Flow Zytometrie,
vorerst befristet auf 1 Jahr

Kernaufgaben:

- Durchführung von flowzytometrischen Analysen und Zellsortierungen (FACS) inklusive Probenvorbereitung und Datenauswertung
- Experimentelles Arbeiten mit Zellkulturen
- Fachliche Beratung und Unterstützung von Projektgruppen
- Betreuung von Analysengeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinischen AnalytikerIn
- Laborerfahrung im biomedizinischen Forschungsbereich
- Praktische Erfahrung mit Zellkultur und flowzytometrischen Methoden von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Ausgeprägte Selbstorganisation
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.013,03 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Dr. Heimo Strohmaier, Leiter der Abteilung Core Facility Flowzytometrie, gerne zur Verfügung. Kontakt: heimo.strohmaier@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-73513.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D224 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Wiederholung der Ausschreibung vom 02.07.2014:

IT – SpezialistIn
(Verwendungsgruppe IVa)
in der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur,
Bereich Biobank
Teilzeit: 20 Wochenstunden

Kernaufgaben:

- Eigenverantwortliche Planung, Abwicklung und Implementierung der IT-Systeme der Biobank Graz
- Sicherstellung der datenschutzkonformen Abwicklung von Biobankprojekten

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium Informatik, Telematik oder Vergleichbares; Fachhochschulabschluss oder Fachmatura, AHS-Matura mit Spezialkenntnissen
- Kenntnisse im Design und Aufbau von Datenbanken (bevorzugt Oracle) und verteilten Systemen
- Kenntnisse und Erfahrung in Java inkl. den entsprechenden Entwicklungsumgebungen (z.B. Eclipse)

- Kompetenz und Erfahrung mit Java Server Pages (JSP) und/oder Java Server Faces (JSF) von Vorteil
- Erfahrung mit Schnittstellenprogrammierung von Vorteil
- Erfahrung in C# von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise; gute analytische Fähigkeiten
- Teamfähigkeit, kommunikative und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zur ständigen persönlichen und fachlichen Weiterbildung
- Offenheit und Wertschätzung im persönlichen Umgang
- Gutes technisches Grundwissen und Verständnis

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.384,40 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Vr.-ped.* Karine Sargsyan, Leiterin der Biobank Graz, gerne zur Verfügung. Kontakt: karine.sargsyan@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-72716.

*Vergleichbar mit Dr.med./FA f. Kinderheilkunde (Armenien)

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A192 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

ProjektmanagerIn

(Verwendungsgruppe IVa)

in der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur,
Bereich Biobank,

ab sofort, befristet auf die Dauer des Karenzurlaubs bis 01.09.2015

Kernaufgaben:

- Projektmanagement für interdisziplinäre Projekte vor allem aus Biobank-Netzwerken
- Sicherstellen einer zeitgerechten Abwicklung der BB-Projektanfragen und BB-Projekte inklusive vollständiger Dokumentation
- Entwicklung von Kooperationen und Forschungsprojekten mit der Biobank Graz
- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung der Proben- und Datensammlung

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes naturwissenschaftliches oder Medizinstudium (nicht-ärztliche Verwendung) oder Vergleichbares
- Erfahrung bei der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten bzw. beim Aufbau prospektiver Studienkohorten erwünscht
- Erfahrung im universitären Umfeld von Vorteil
- Sehr gute Englisch- und EDV-Kenntnisse (MS Office Programme und Umgang mit Datenbanken)

Persönliche Anforderungen:

- Kommunikative und soziale Kompetenz
- Kooperationsbereitschaft
- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Bereitschaft zur ständigen persönlichen und fachlichen Weiterbildung

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.384,40 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristig persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Vr.-ped.* Karine Sargsyan, Leiterin der Biobank Graz, gerne zur Verfügung. Kontakt: karine.sargsyan@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-72716.

*Vergleichbar mit Dr.med./FA f. Kinderheilkunde (Armenien)

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A228 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **10. September 2014** www.medunigraz.at/stellen

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor