

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2013/2014

Ausgegeben am 18.12.2013

7. Stück

- 31. Leitungen: Bestellung der Stellvertreterinnen der Leiterin der Abteilung für Prüfung (A-Pr)
 - 32. Auflösung der Stabstelle für Qualitätssicherung in der Lehre
 - 33. Entwicklungsplan – Änderungen
 - 34. Betriebsvereinbarung über die Gewährung von Sonderurlauben/Dienstbefreiungen/sonstigen gerechtfertigten Abwesenheiten an der Medizinischen Universität Graz
 - 35. Einsetzung von Habilitationskommissionen
 - 36. Ausschreibung von Stellen
 - 36.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal
 - 36.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal
 - 37. Mitteilung über Stellenausschreibungen Dritter
 - 37.1 Ausschreibung Biomedizinische/r AnalytikerIn am Ludwig Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung in Graz
-

31.

Leitungen: Bestellung der Stellvertreterinnen der Leiterin der Abteilung für Prüfung (A-Pr)

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 4 Abs. 10 der Subgliederung der Organisationseinheit für Studium und Lehre (OSL) an der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Christina BISCHOF, MBA MSc.**
zur Stellvertreterin der Leiterin der Abteilung Prüfung (A-Pr)
mit Wirkung ab 01.12.2013 bis zum 31.12.2014,
- **Frau Petra FISCHER**
zur Stellvertreterin der Leiterin der Abteilung Prüfung (A-Pr)
mit Wirkung ab 01.12.2013 bis zum 31.12.2014,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

32.

Auflösung der Stabstelle für Qualitätssicherung in der Lehre

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 18.11.2013 die Auflösung der Stabstelle für Qualitätssicherung in der Lehre mit 18.11.2013 beschlossen hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

33.

Entwicklungsplan – Änderungen

Die Vorsitzende des Universitätsrates, Frau Dr.ⁱⁿ Cattina Maria LEITNER, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 29.01.2013 gem. § 21 Abs. 1 Z 1 UG idgF. die nachfolgenden Änderungen Entwicklungsplanes auf Antrag des Rektorates und nach Beschluss des Senates genehmigt hat:

1. Textänderung bei "Professuren und wissenschaftlicher Staff" (Entwicklungsplan S. 53)
2. Textänderung bei "Professur für Biomarkerforschung" (Entwicklungsplan S.56)
3. Errichtung einer Klinischen Schwerpunktprofessur gem. § 98 UG an der Univ.-Klinik für Dermatologie und Venerologie mit dem Titel "Dermatologie mit besonderer Berücksichtigung der Photobiologie und Bioimmuntherapie"

Die Vorsitzende des Universitätsrates, Frau Dr.ⁱⁿ Cattina Maria LEITNER, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 21.05.2013 gem. § 21 Abs. 1 Z 1 UG die nachfolgende Änderung des Entwicklungsplanes auf Antrag des Rektorates und nach Beschluss des Senates genehmigt hat:

1. Umbenennung der § 98-Professur für „Spezielle Anästhesiologie und Schmerzmedizin“ an der UK für Anästhesiologie und Intensivmedizin in „Spezielle Anästhesiologie, Schmerz- und Intensivmedizin“

Die Vorsitzende des Universitätsrates, Frau Dr.ⁱⁿ Cattina Maria LEITNER, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 08.10.2013 gem. § 21 Abs. 1 Z 1 UG die nachfolgende Änderung des Entwicklungsplanes auf Antrag des Rektorates und nach Beschluss des Senates genehmigt hat:

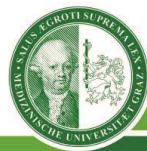
1. Umbenennung der Professur gem. § 98 für Systemphysiologie in Physiologie

Dr.ⁱⁿ Cattina Maria LEITNER
Vorsitzende des Universitätsrates

34.

Betriebsvereinbarung über die Gewährung von Sonderurlauben / Dienstbefreiungen / sonstigen gerechtfertigten Abwesenheiten an der Medizinischen Universität Graz

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt folgende zwischen der Medizinischen Universität Graz bzw. dem Amt der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Rektor einerseits und den Betriebsräten für das allgemeine Universitätspersonal und das wissenschaftliche Universitätspersonal bzw. dem zuständigen Dienststellenausschuss an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Vorsitzenden bzw. die Vorsitzende andererseits, abgeschlossene Betriebsvereinbarung bekannt:



**Betriebsvereinbarung
über die Gewährung von
SONDERURLAUBEN/DIENSTBEFREIUNGEN/SONSTIGEN
GERECHTFERTIGTEN ABWESENHEITEN
an der Medizinischen Universität Graz.**

Abgeschlossen zwischen der Medizinischen Universität Graz bzw. dem Amt der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Rektor einerseits und den Betriebsräten für das allgemeine und das wissenschaftliche Universitätspersonal bzw. dem zuständigen Dienststellenausschuss an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Vorsitzenden bzw die Vorsitzende andererseits.

§ 1 Persönlicher Geltungsbereich

- (1) Diese Betriebsvereinbarung gilt für das allgemeine und das wissenschaftliche Universitätspersonal der Medizinischen Universität Graz.
- (2) Unter „allgemeinem Universitätspersonal“ sind gemäß § 94 Abs 3 iVm § 135 Abs 3 UG in der geltenden Fassung
 - Beamtinnen und Beamte,
 - Vertragsbedienstete
 - und privatrechtliche Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmerzu verstehen, die zum administrativen-, technischen Personal oder zum Bibliothekspersonal zählen.
- (3) Unter „wissenschaftliches Universitätspersonal“ sind gemäß § 94 Abs. 2 iVm § 135 Abs. 3 UG in der geltenden Fassung
 - Beamtinnen und Beamte,
 - Vertragsbedienstete
 - und privatrechtliche Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmerzu verstehen.

Um eine einheitliche Terminologie zu ermöglichen, werden im Folgenden für sämtliche genannte Personengruppen die Begriffe „Arbeitnehmerin und Arbeitnehmer, Arbeitszeit, Arbeitszeitverteilung und Arbeitsleistung“ gleichermaßen verwendet.

§ 2 Sonderurlaube, Dienstbefreiungen, sonstige gerechtfertigte Abwesenheiten

Bei genehmigtem und erforderlichenfalls nachträglich nachgewiesenem Eintritt nachstehender Umstände ist eine Freistellung von der Arbeitsleistung unter Fortzahlung des Entgeltes in Form eines Sonderurlaubes, einer Dienstbefreiung oder einer sonstigen gerechtfertigten Abwesenheit in folgendem Höchstausmaß möglich:

(1) SONDERURLAUB

- | | |
|---|--------|
| a) bei eigener Eheschließung/Verpartnerung | 3 Tage |
| b) bei Geburt eigener Kinder..... | 3 Tage |
| c) bei Eheschließung/Verpartnerung naher Angehörige: | 1 Tag |
| d) Lebensgefährliche/r Erkrankung oder Unfall des Ehepartners/eingetragenen Partners/Lebensgefährten, eines (Wahl- und Pflege-) Kindes oder eines Elternteiles, dies unbeschadet des Anspruches auf Pflegefreistellung | 3 Tage |
| e) beim Ableben des Ehepartners/eingetragenen Partners/Lebensgefährten, eines (Stief-, Wahl- und Pflege-) Kindes, eines Elternteiles oder anderer naher Angehörigen, letztere wenn diese im gemeinsamen Haushalt gelebt haben | 3 Tage |
| f) Teilnahme an der Bestattung naher Angehöriger, die nicht im gemeinsamen Haushalt gelebt haben | 1 Tag |
| g) Wohnungswechsel..... | 2 Tage |
| h) Silberhochzeit der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers: | 1 Tag |

- i) bei besonderen persönlichen Ereignissen (Genehmigung durch den Rektor erforderlich): die dafür notwendige Zeit

(2) DIENSTBEFREIUNGEN

... sofern keine wichtigen dienstlichen Verpflichtungen (lit. a bis lit. d) entgegenstehen

- a) am **24.12.** 1 Tag
b) am **31.12.** 1 Tag
c) am **Karfreitag** (gesetzlicher Feiertag für Angehörige der evangelischen Kirchen AB und HB, der Altkatholischen Kirche und Methodistenkirche): 4 Stunden bei 100% Beschäftigungsausmaß
..... (aliquot 3 Std. bei 75%, 2 Std. bei 50%, 1 Std. bei 25%)
d) am **Faschingsdienstag**: 4 Stunden bei 100% Beschäftigungsausmaß
..... (aliquot 3 Std. bei 75%, 2 Std. bei 50%, 1 Std. bei 25%)

Die Feststellung einer der Dienstbefreiung iSd § 2 (2) lit a bis lit d (Dienstbefreiung am 24.12. bzw. 31.12., am Karfreitag und am Faschingsdienstag eines jeden Jahres) entgegenstehenden dienstlichen Verpflichtung ist der Arbeitnehmerin/dem Arbeitnehmer von der/dem Dienstvorgesetzten spätestens 3 Arbeitstage im Voraus schriftlich bekannt zu geben.

Ist eine Anwesenheit unbedingt erforderlich, hat der/die Arbeitnehmer/in Anspruch auf Zeitausgleich im Verhältnis 1:1.

- e) am **Reformationstag** (31. Okt. eines Kalenderjahres): MitarbeiterInnen des evangelischen Religionsbekenntnisses, Angehörige der evangelischen Kirchen AB und HB sollen nach dienstlicher Möglichkeit am 31.10. nicht zum Dienst eingeteilt werden. Bei dienstlicher Notwendigkeit besteht Anspruch auf Freizeitausgleich.
f) Teilnahme am Betriebsratsausflug (Anwesenheitsliste wird vom BR der S-PE am nächsten Arbeitstag übermittelt): 1 Tag
g) Teilnahme an Veranstaltungen des Betriebsrates (Nach Rücksprache des BR mit dem Rektor): die dafür notwendige Zeit
h) Teilnahme an bewilligten innerbetrieblichen Veranstaltungen und Weiterbildungen die dafür notwendige Zeit

(3) SONSTIGE GERECHTFERTIGTE ABWESENHEITEN

- a) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die einer staatlich anerkannten Religionsgemeinschaft angehören, erhalten für die gemäß ihren religiösen Vorschriften festgelegten Feiertage die entsprechende freie Zeit unter Fortzahlung des Entgeltes.
b) Arztbesuche, unter folgenden Voraussetzungen:
Arztbesuche sind ausschließlich dann in der Blockzeit durchzuführen, wenn diese unaufschiebbar sind. Dies ist der Fall, wenn die Erkrankung akut auftritt oder die Ordinationszeiten der Ärztin/des Arztes oder die ärztliche Anordnung (z.B. Therapiebesuche etc.) oder im Rahmen der jährlichen Vorsorgeuntersuchung nach § 132b ASVG i.d.g.F. einen Besuch in der Blockzeit erforderlich machen.
Unaufschiebbare Arztbesuche innerhalb der Blockzeit (Kernzeit) gelten als Istzeit.
Aufschiebbare Arztbesuche sind in der Gleitzeit bzw. Freizeit durchzuführen und als Abwesenheit einzutragen.
c) Behördenladungen, -wege, Zeugenpflichten
d) unvorhersehbare und unabwendbare Ereignisse:
Wird eine Arbeitnehmerin/ein Arbeitnehmer durch wichtige ihre/seine Person betreffende Gründe ohne ihr/sein Verschulden an der Einhaltung des normalen Arbeitsbeginns gehindert, so ist für das Ausmaß der Zeitgutschrift die Sollzeit (fiktive Normalarbeitszeit) heranzuziehen.
Sofern ein derartiger Grund nicht allgemein bekannt ist, wie beispielsweise der Ausfall von öffentlichen Verkehrsmitteln, hat die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer den Nachweis darüber zu erbringen.

§ 3 Nahe Angehörige

Nahe Angehörige im Sinne dieser Vereinbarung sind Ehegatten, der eingetragene Partner / die eingetragene Partnerin und Personen anzusehen, die mit der Arbeitnehmerin bzw. dem Arbeitnehmer in gerader Linie verwandt sind; ferner Geschwister, Stief-, Wahl- und Pflegekinder, Schwiegereltern, Stiefeltern, Stiefgeschwister; im gemeinsamen Haushalt lebende leibliche Kinder des anderen Ehegatten sowie die Person, mit der die Arbeitnehmerin bzw. der Arbeitnehmer in Lebensgemeinschaft/eingetragener Partnerschaft lebt.

§ 4 Zeitlicher Geltungsbereich

Diese Vereinbarung tritt in dieser Fassung als Betriebsvereinbarung an jenem Tag in Kraft, an dem sie sowohl vom Rektor als auch vom Betriebsrat rechtswirksam unterzeichnet und im Mitteilungsblatt veröffentlicht wurde und ersetzt allfällige vorangegangene Betriebsvereinbarungen über die Gewährung von Sonderurlauben/Dienstbefreiungen/sonstigen gerechtfertigten Abwesenheiten.

Diese Vereinbarung gilt bis zum 31.12.2013. Sie verlängert sich jeweils um ein Jahr, sofern der Rektor oder der Betriebsrat für das allgemeine und das wissenschaftliche Universitätspersonal bzw. der zuständige Dienststellenausschuss an der Medizinischen Universität Graz nicht zumindest 3 Monate vor Ablauf der Befristung einer weiteren Verlängerung widerspricht.

§ 5 Örtlicher Geltungsbereich

Medizinische Universität Graz

Graz, am 02.12.2013

Für den Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal bzw. für den zuständigen Dienststellenausschuss:

Für die Medizinische Universität Graz bzw. für das Amt der Medizinischen Universität Graz:

AR Bernhard Kohla
Vorsitzender des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal

Univ.-Prof. Dr. Josef Smolle
Rektor der Medizinischen Universität Graz/Leiter des Amtes der Medizinischen Universität Graz

Für den Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal bzw. für den zuständigen Dienststellenausschuss:

Für die Medizinische Universität Graz bzw. für das Amt der Medizinischen Universität Graz:

Ass. Prof. in Dr. Regina Gatterrig
Vorsitzende des Betriebsrates für das wissenschaftlichen Universitätspersonal

Univ. Prof.in Dr. Andrea Langmann
Vizerektorin für Personal und Gleichstellung

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

35.

Einsetzung von Habilitationskommissionen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Andreas WEDRICH, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 06.12.2013 gemäß § 103 Abs. 7 UG 2002 für folgende Person Habilitationskommissionen eingesetzt hat:

Dr.ⁱⁿ Eva REININGHAUS

ProfessorInnen: Univ.-Prof. Dr. Peter Holzer
Univ.-Prof. DDr. Hans-Peter Kapfhammer
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Regina Roller-Wirnsberger
Univ.-Prof. Dr. Reinhold Schmidt
Mittelbau: Assoz.Prof.ⁱⁿ PD Mag.^a Dr.ⁱⁿ Nadia Dandachi
Ass.Prof.ⁱⁿ PD Dr.ⁱⁿ Tatjana Stojakovic
Studierende: Sebastian Franthal

In der konstituierenden Sitzung am 06.12.2013 wurde Herr Univ.-Prof. Dr. Reinhold Schmidt zum Vorsitzenden gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Andreas WEDRICH
Vorsitzender des Senates

36. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

36.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten.**

UniversitätsassistentIn
(Verwendungsgruppe B1)
am Institut für Pflegewissenschaft
befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- Eigenständige Forschung und Mitarbeit an den Forschungsprojekten des Instituts
- Projektmanagement/Drittmittelwerbung
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Bachelor- und Masterstudiengangs

Fachliche Anforderungen:

- Masterabschluss in Gesundheits- und Pflegewissenschaft mit Schwerpunkt Forschung oder vergleichbarer (internationaler) Abschluss
- Kenntnisse und Durchführung von quantitativen Forschungsstudien
- Erfahrungen in der universitären Lehre
- Erste wissenschaftliche Reputation (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungs Kooperationen)
- Kenntnisse, Erfahrung und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich Projektmanagement
- Umfassende SPSS-Kenntnisse, Excel sowie weiterer relevanter Programme
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Fähigkeit eigenständige Ziele erreichen zu können

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.562,00 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christa Lohrmann, Institutsvorständin des Instituts für Pflegewissenschaft zur Verfügung. Kontakt: christa.lohrmann@medunigraz.at, Tel. 0316 385 72064.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W47 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
befristet auf die Dauer der Freistellung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Bereich Geburtshilfe und Frauenheilkunde erwünscht
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Geburtshilfe und Frauenheilkunde von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (z.B. MS Office)
- Gute Fremdsprachenkenntnisse (z.B. Englisch)
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Uwe Lang, Vorstand der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe gerne zur Verfügung. Kontakt: obgyn@medunigraz.at; Tel.: +43/316/385-12150.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W54 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Unfallchirurgie, LKH Graz
befristet auf die Dauer des Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Unfallchirurgie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Unfallchirurgie von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Ambulanzbereich
- EDV-Kenntnisse (z.B. SPSS)
- Fremdsprachenkenntnisse (z.B. English B2 – Maturaniveau)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft und hohe Handlungsorientierung

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. DDr. Helmut Seitz, MSc, supplierender Leiter der Universitätsklinik für Unfallchirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: helmut.seitz@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12155.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W55 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Wiederholung der Ausschreibung vom 16.10.2013:

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,
Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
Teilzeit: 36 Wochenstunden, befristet auf die Dauer der Reduzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Gute Englisch-Kenntnisse von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an Mund- Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Hans Kärcher, Leiter Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: hans.kaercher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82565 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der **Kennzahl W13 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
befristet für die Dauer des Beschäftigungsverbot
und eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Bereich Geburtshilfe und Frauenheilkunde erwünscht
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Geburtshilfe und Frauenheilkunde von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (z.B. MS Office)
- Gute Fremdsprachenkenntnisse (z.B. Englisch)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Uwe Lang, Vorstand der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe gerne zur Verfügung. Kontakt: obgyn@medunigraz.at; Tel.: +43/316/385-12150.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W56 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie,
Klinische Abteilung für allgemeine Kinder- und Jugendchirurgie,
befristet auf die Dauer der Freistellung

Kernaufgaben

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen inklusive Absolvierung von Journaldiensten
- Wissenschaftliche Tätigkeit
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet Kinder- und Jugendtraumatologie von Vorteil
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Ambulanzbereich
- Fremdsprachenkenntnisse (z.B. English B2 – Maturaniveau)

Persönliche Anforderungen:

- Feinfühligem Umgang mit Kinder, Jugendlichen und deren Eltern
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Holger Till, Vorstand der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: kinderchirurgie@medunigraz.at Tel.: +43/316/385-13762.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W57 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

UniversitätsassistentIn
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Neurologie,
Klinische Abteilung für Allgemeine Neurologie,
befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- Biomarkerforschung mit Schwerpunkt Neuroimmunologische Erkrankungen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Liquorforschung
- PatientInnenbetreuung auf höchstem Niveau
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Fachärztin/Facharzt für Neurologie
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil (PhD)
- Laborkenntnisse vor allem auf dem Gebiet immunologischer Analysen des Liquor cerebrospinalis und Bluts
- Profunde Vorerfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an PatientInnen- orientiertem wissenschaftlichen Arbeiten
- Teamorientierung
- Interesse an aktiver Forschung
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.937,17 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Ao.Univ.-Prof. Dr. Franz Fazekas, Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Neurologie gerne zur Verfügung, Kontakt: franz.fazekas@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82981.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W59 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin
Teilzeit: 32 Wochenstunden, befristet auf die Dauer der Reduzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien im Bereich der Abteilung
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer und anästhesiologische Vorkenntnisse von Vorteil
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, MEDOCS, SPSS)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ. Prof. Dr. Wolfgang Kröll, suppl. Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: wolfgang.kroell@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-14909.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W64 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Wiederholung der Ausschreibung vom 06.11.2013:

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Innere Medizin,
Klinische Abteilung für Hämatologie,
befristet auf die Dauer der Freistellung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich Innere Medizin mit Schwerpunkt Hämatologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- EDV-Kenntnisse
- Gute Englisch-Kenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Selbstständiges Arbeiten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus. Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Heinz Sill, supplierender Leiter der Klinischen Abteilung für Hämatologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: leitung.haematologie@klinikum-graz.at, Tel.: +43/316/385-14086.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W34 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

36.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter Angabe der Kennzahl bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Biomedizinische/r AnalytikerIn

(Verwendungsgruppe IIIa)

an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin

Teilzeit: 20 Wochenstunden, befristet auf die Dauer der Reduzierung

Kernaufgaben:

- Mitarbeit an klinischen Studien mit dem Aufgabenbereich einer Study Nurse
- Mitarbeit an experimentellen pharmakologischen/pharmakodynamischen und klinischen Forschungsprojekten
- Durchführung von derzeit gängiger Messmethoden zur Bestimmung der Thrombozytenfunktion (LTA, TEG mit Platelet Mapping, Multiplate, Verifynow) inklusive flusszytometrischer Methoden sowie Etablierung neuer experimenteller Ansätze.

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung als biomedizinische/r AnalytikerIn
- Zusatzausbildung zur Study Nurse wünschenswert
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien wünschenswert
- Gute PC-Kenntnisse (Microsoft Office)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten in einem Team
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.263,59 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Toller, Vorstand der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: gerti.taucher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-13027.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A58 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Biomedizinische/r AnalytikerIn

(Verwendungsgruppe IIIa)

in der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur,
Bereich ZMF, Abteilung Core Facility Flowzytometrie,
zu besetzen ab 01.02.2014 befristet bis 31.01.2015

Kernaufgaben:

- Durchführung von flowzytometrischen Analysen und Zellsortierungen (FACS) inklusive Probenvorbereitung und Datenauswertung
- Arbeiten mit Zellkulturen
- Betreuung von Analysengeräten und Laborbereichen
- Unterstützung von Projektgruppen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinischen AnalytikerIn
- Laborerfahrung im biomedizinischen Forschungsbereich
- Praktische Erfahrung mit Zellkultur und flowzytometrischen Methoden erwünscht
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Ausgeprägte Selbstorganisation
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.971,66 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Dr. Heimo Strohmaier, Leiter der Abteilung Core Facility Flowzytometrie, gerne zur Verfügung. Kontakt: heimo.strohmaier@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-73513.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **D61 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

IT – SpezialistIn
(Verwendungsgruppe IVa)
in der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur,
Bereich Biobank
Teilzeit: 20 Wochenstunden

Kernaufgaben:

- Eigenverantwortliche Planung, Abwicklung und Implementierung der IT-Systeme der Biobank Graz
- Sicherstellung der datenschutzkonformen Abwicklung von Biobankprojekten

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium Informatik, Telematik oder Vergleichbares; Fachhochschulabschluss oder Fachmatura mit Spezialkenntnissen
- Kenntnisse im Design und Aufbau von Datenbanken (bevorzugt Oracle) und verteilten Systemen
- Kompetenz und Erfahrung mit Schnittstellenprogrammierung
- Kompetenz und Erfahrung mit C# und Java inkl. den entsprechenden Entwicklungsumgebungen

Persönliche Anforderungen:

- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise; gute analytische Fähigkeiten
- Teamfähigkeit, kommunikative und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zur ständigen persönlichen und fachlichen Weiterbildung
- Offenheit und Wertschätzung im persönlichen Umgang
- Gutes technisches Grundwissen und Verständnis

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.335,40 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Vr.-ped. Karine Sargsyan, Leiterin der Biobank Graz gerne zur Verfügung. Kontakt: karine.sargsyan@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-72716.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A62 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Akademische/r Referent/in
(Verwendungsgruppe IVb)
in der Organisationseinheit für Forschungsmanagement,
Abteilung Forschungsförderung und Technologietransfer

Kernaufgaben:

- Information, Beratung und Unterstützung der Universität und ihrer ForscherInnen bei der Beteiligung an internationalen und europäischen Forschungsprojekten (insbes. EU-Forschungsrahmenprogramm HORIZON 2020)
- Verantwortliche Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Internationalisierungsstrategie sowie Umsetzung von entsprechenden Maßnahmen
- Konzeption und Durchführung von Recherchen, Analysen und Umsetzungsmaßnahmen
- Initiierung und Unterstützung von internen und externen Vernetzungsaktivitäten
- Projektmanagement
- Dokumentationstätigkeiten
- Mitwirkung an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Eigenständige Konzeption und Durchführung von einschlägigen Informations- und Weiterbildungsveranstaltungen

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Medizin, Molekularbiologie, Biochemie o. ä. Fachrichtung
- Forschungserfahrung, bevorzugt mit Dokoratsabschluss
- Kenntnisse der internationalen Forschungsförderungslandschaft und Erfahrung in der Abwicklung von geförderten Forschungsprojekten
- Kenntnisse in den Bereichen Projektmanagement, insbes. Management von Forschungsprojekten und Umgang mit Verträgen
- Bevorzugt mit Arbeitserfahrung in den o.a. genannten Gebieten und Erfahrung im Schreiben von englischsprachigen Anträgen
- Internationale Erfahrungen, idealerweise im Forschungsbereich
- Kenntnis des universitären Umfeldes von Vorteil
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Hohe Serviceorientierung, selbständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Kontaktfreudigkeit
- Hohe Belastbarkeit in Stresssituationen und hohe Einsatzbereitschaft und Zuverlässigkeit
- Strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.562,- brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Dr.ⁱⁿ Carolin Auer, Leiterin der Abteilung Forschungsförderung und Technologietransfer, gerne zur Verfügung. Kontakt: carolin.auer@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-72016.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A63 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **08. Jänner 2014** www.medunigraz.at/stellen

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

37. Mitteilung über Stellenausschreibungen Dritter

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt folgende Mitteilung über Stellenausschreibungen Dritter bekannt:

37.1 Ausschreibung Biomedizinische/r AnalytikerIn am Ludwig Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung in Graz

Das Ludwig Boltzmann Institut für Lungengefäßforschung in Graz schreibt folgende Stelle aus:

Biomedizinische/r AnalytikerIn ab sofort Laufzeit bis 30.06.2017

Kernaufgaben:

- Präparation, Isolation und Betreuung von Zellen
- Molekularbiologische Laborarbeiten
- Herstellung und Färbung verschiedener Gewebe
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Arbeiten
- Organisatorische Arbeit

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinische/r AnalytikerIn, Medizinisch-technischen AnalytikerIn oder gleichzustellenden Qualifikation
- Erfahrung mit Zellisolation und Zellkulturarbeiten
- Vertrautheit mit molekularbiologischen Methoden
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Englischkenntnisse sind von Vorteil
- PC-Kenntnisse (MS Office)

Persönliche Anforderungen:

- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Technisches Geschick unabdingbar
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeit

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 2.279,30 brutto.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Olschweski, Direktorin des Ludwig Boltzmann Institutes für Lungengefäßforschung, gerne zur Verfügung. Tel: +43/316/385-72057.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte an office@lvr.lbg.ac.at.

Die Bewerbungsfrist endet am **07.01.2014**.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor