

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2025/2026

Ausgegeben am 19.11.2025

10. Stück

- 32. Einteilung des Studienjahres 2026/27
 - 33. Satzung der Medizinischen Universität Graz - Änderung
 - 34. Ausschreibung von Stellen
 - 34.1. Tenure Track Professur
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

32. Einteilung des Studienjahres 2026/27

Die Rektorin, Frau Assoz.Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ und der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. DDr. Norbert JAKSE, geben bekannt, dass das Rektorat gemäß § 61 Abs. 1 UG idgF am 14.10.2025 folgende allgemeine Zulassungsfristen und der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 12.11.2025 gemäß § 52 UG idgF folgende Einteilung des Studienjahres beschlossen haben:

EINTEILUNG DES STUDIENJAHRES 2026/27

- Wintersemester 2026/27
- Sommersemester 2027

WINTERSEMESTER 2026/27

01. Oktober 2026 bis 28. Februar 2027

Beginn des Semesters	Do. 01.10.2026
Lehrveranstaltungszeit	Do. 01.10.2026 bis Mi. 03.02.2027
Weihnachtsferien	Do. 24.12.2026 bis Mi. 06.01.2027
Semesterferien	Do. 04.02.2027 bis So. 28.02.2027
Ende des Semesters	So. 28.02.2027

UNTERRICHTS- UND PRÜFUNGSFREIE TAGE

Sonntage und gesetzliche Feiertage

SOMMERSEMESTER 2027

01. März 2027 bis 30. September 2027

Beginn des Semesters	Mo. 01.03.2027
Lehrveranstaltungszeit	Mo. 01.03.2027 bis Do. 08.07.2027
Osterferien	Mo. 22.03.2027 bis So. 04.04.2027
Sommerferien	Mo. 12.07.2027 bis Do. 30.09.2027
Ende des Semesters	Do. 30.09.2027

UNTERRICHTS UND PRÜFUNGSFREIE TAGE

Sonntage und gesetzliche Feiertage

Pfingstsamstag	Sa. 15.05.2027
Tag der Rektorin	Fr. 28.05.2027

HUMANMEDIZIN: KLINISCH PRAKTISCHES JAHR 2026/27 UND KPJ-ABSCHLUSS

03. August 2026 bis 14. Juli 2027

Durchgehend 48 Wochen und KPJ-Abschluss

ZAHNMEDIZIN: ZAHNMEDIZINISCH-KLINISCHES PRAKTIKUM JAHR 2026/27

01. Oktober 2026 bis 30. September 2027

Es gibt keine lehrveranstaltungsfreie Zeit

Pioneering Minds - Research and Education for Patients' Health and Well-Being

Medizinische Universität Graz, Neue Stiftingtalstraße 6, 8010 Graz, www.medunigraz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. UG 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität, DVR-Nr. 210 9494.
UID: ATU57511179. Bankverbindung: UniCredit Bank Austria AG IBAN: AT931200050094840004, BIC: BKAUATWW
Raiffeisen Landesbank Steiermark IBAN: AT44380000000049510, BIC: RZSTAT2G

ZULASSUNGSFRISTEN STUDIENJAHR 2026/27

Allgemeine Zulassungsfrist und Meldung der Fortsetzung der Studien (Rückmeldung)	Erstzulassungsfristen für PhD und Dr. sci. med. Studierende
WS 2026/27: 09.07. - 31.10.2026	WS 2026/27: 09.07. - 30.11.2026
SS 2027: 07.01. - 31.03.2027	SS 2027: 07.01. - 30.04.2027

Allgemeine Zulassungsfrist für Studienrichtungen mit Zulassungs- und Aufnahmeverfahren	Verlängerte allgemeine Zulassungsfrist für Studienrichtungen mit Zulassungs- und Aufnahmeverfahren bis: (PhD & Dr. sci. med.)
WS 2026/27: 17.08. - 04.09.2026	31.10.2026 (30.11.2026)
SS 2027: 07.01.- 05.02.2027	31.03.2027 (30.04.2027)

33. Satzung der Medizinischen Universität Graz - Änderung

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. DDr. Norbert JAKSE, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 12.11.2025, auf Vorschlag des Rektorates vom 04.11.2025 folgende Satzungsänderung beschlossen hat:

§ 8. Bestellung und Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien

(1) Der*die Dekan*in für Doktoratsstudien wird vom Senat nach Stellungnahme des Rektorates für eine Funktionsperiode von drei Jahren, jedenfalls bis zum Amtsantritt des*der neu bestellten Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien, aus dem Kreis der habilitierten Universitätsangehörigen ernannt. Die erforderliche Qualifikation ist dem Anforderungsprofil zu entnehmen, das vor jeder Bestellung veröffentlicht wird.

(2) Zum Zwecke der Bestellung des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien ist eine Auswahlkommission einzurichten. Die Auswahlkommission besteht aus insgesamt sechs Mitgliedern und setzt sich im Verhältnis 2:2:2 aus Vertreter*innen der folgenden Gruppen zusammen:

1. Universitätsprofessor*innen (§ 94 (2) Z 1 UG idgF);
2. Universitätsdozent*innen, wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (§ 94 (2) Z 2 UG idgF) sowie
3. Studierende (§ 94 (1) Z 1 UG idgF).

Die Vertreter*innen der unter Z 1 bis 3 genannten Gruppen sind von der jeweiligen Kurie zu nominieren.

Ein*e benannte*r Vertreter*in des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 (1) Z 5 UG idgF) kann an den Sitzungen der Auswahlkommission in beratender Funktion teilnehmen.

(3) Die Mitglieder der Auswahlkommission werden vom Senat entsendet. Dies erfolgt unter Berücksichtigung der fachlichen und institutionellen Anforderungen sowie der Geschlechterparität, soweit dies möglich ist.

(4) Die Aufgaben der Auswahlkommission umfassen:

1. aktive Suche nach Kandidaten*Kandidatinnen für die Funktion des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien;
2. Überprüfung der eingelangten Bewerbungen für die Funktion des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien;
3. Erstellung eines Vorschlages für die Bestellung des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien an den Senat. Der Vorschlag hat den*die für die Besetzung der Funktion am besten geeignete*n Kandidaten*Kandidatin zu enthalten.

(5) Bei der Erstellung des Vorschlages gemäß (4) Z 3 ist das Diskriminierungsverbot gemäß B-GIBG zu beachten.

(6) Die Auswahlkommission hat sicherzustellen, dass die Auswahlkriterien transparent und nachvollziehbar dokumentiert werden.

(7) Die Auswahlkommission entscheidet mit einfacher Mehrheit.

(8) Die Auswahlkommission arbeitet unabhängig und ist an die Grundsätze der Objektivität, Chancengleichheit und Vertraulichkeit gebunden.

(9) Der Senat entscheidet über den von der Auswahlkommission vorgelegten Vorschlag für die Funktion des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien durch Abstimmung. Der Senat entscheidet mit einfacher Stimmenmehrheit. Wird der Vorschlag durch den Senat nicht angenommen, ist die Auswahlkommission verpflichtet, einen neuen Vorschlag auszuarbeiten.

Der neue Vorschlag ist dem Senat längstens binnen zwei Wochen nach Ablehnung durch den Senat zur erneuten Abstimmung vorzulegen. Die Auswahlkommission hat bei der Erstellung des neuen Vorschlags die Gründe für die Ablehnung des vorherigen Vorschlags durch den Senat angemessen zu berücksichtigen. Hat der Senat den Vorschlag der Auswahlkommission zweimal abgelehnt, so hat er selbst - ohne Beschränkung auf die zuvor erstatteten Vorschläge - eine im Sinne des Abs. 1 geeignete Person mit einfacher Stimmenmehrheit zu ernennen.

(10) Der Senat übermittelt einen Besetzungsvorschlag an das Rektorat, welches das Recht hat, innerhalb von drei Wochen eine Stellungnahme dazu abzugeben.

(11) Die Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien und der Vizedekane*Vizedekaninnen beträgt drei Jahre. Eine Wiederbestellung ist zulässig. Nach Auslaufen der Funktionsperiode übt der*die Dekan*in für Doktoratsstudien bzw. die Vizedekane*Vizedekaninnen bis zur Neubestellung seine*ihre Funktion vorübergehend weiter aus.

§ 9. Abberufung des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien

Der*die Dekan*in für Doktoratsstudien kann vom Senat vor Ablauf ihrer*seiner Funktionsperiode mit Zweidrittelmehrheit, insbesondere auf begründeten Vorschlag des*der Rektors*Rektorin, abberufen werden.

§ 10. Vizedekan*innen für Doktoratsstudien

(1) Zur Vertretung bei Verhinderung des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien werden ein bis max. zwei Vizedekane*Vizedekaninnen für Doktoratsstudien aus dem Kreis der habilitierten Universitätsangehörigen vom Senat ernannt.

(2) Für die Wahl und Abberufung der Vizedekane*Vizedekaninnen für Doktoratsstudien gelten die Bestimmungen Satzung § 8 und § 9 sinngemäß.

Der von der Auswahlkommission gemäß § 8 Abs 4 Z 3 erstellte Vorschlag für die Bestellung des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien hat bereits ein bis max. zwei für die Funktion des*der Vizedekans*Vizedekanin geeignete Personen zu enthalten, über die gemäß § 8 Abs. 9 ebenfalls abgestimmt wird.

Im Zusammenhang mit der Aufnahme der Kandidat*innen für die Funktion der Vizedekane*Vizedekaninnen in den Vorschlag gemäß § 8 Abs 4 Z 3 kommt dem*der im Vorschlag für die Funktion des*der Dekans*Dekanin gelisteten Kandidaten*Kandidatin ein Vorschlagsrecht zu.

(3) Für den*die zweite*n Vizedekan*in Vizedekanin wird abweichend von § 8 (11) festgelegt, dass eine Bestellung auch während der laufenden Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien möglich ist, wobei dessen*deren Funktionsperiode der verbleibenden Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für Doktoratsstudien entspricht.

§ 13. Bestellung und Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten

(1) Der*die Dekan*in für studienrechtliche Angelegenheiten wird vom Senat nach Stellungnahme des Rektorates für eine Funktionsperiode von drei Jahren, jedenfalls bis zum Amtsantritt des*der neu bestellten Dekans* Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten, aus dem Kreis der qualifizierten Universitätsangehörigen ernannt, wobei der*die Vizerektor*in für Studium und Lehre jedenfalls in Frage kommt. Die geforderte Qualifikation ist dem Anforderungsprofil zu entnehmen, das vor jeder Bestellung veröffentlicht wird.

(2) Zum Zwecke der Bestellung des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten ist eine Auswahlkommission einzurichten. Die Auswahlkommission besteht aus insgesamt sechs Mitgliedern und setzt sich im Verhältnis 2:2:2 aus Vertreter*innen der folgenden Gruppen zusammen:

1. Universitätsprofessor*innen (§ 94 (2) Z 1 UG idgF);

2. Universitätsdozent*innen, wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (§ 94 (2) Z 2 UG idgF) sowie

3. Studierende (§ 94 (1) Z 1 UG idgF).

Die Vertreter*innen der unter Z 1 bis 3 genannten Gruppen sind von der jeweiligen Kurie zu nominieren.

Ein*e benannte*r Vertreter*in des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 (1) Z 5 UG idgF) kann an den Sitzungen der Auswahlkommission in beratender Funktion teilnehmen.

(3) Die Mitglieder der Auswahlkommission werden vom Senat entsendet. Dies erfolgt unter Berücksichtigung der fachlichen und institutionellen Anforderungen sowie der Geschlechterparität, soweit dies möglich ist.

(4) Die Aufgaben der Auswahlkommission umfassen:

1. aktive Suche nach Kandidaten und Kandidatinnen für die Funktion des*der Dekans* Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten;

2. Überprüfung der eingelangten Bewerbungen für die Funktion des*der Dekans* Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten;

3. Erstellung eines Vorschlages für die Bestellung des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten an den Senat. Der Vorschlag hat den*die für die Besetzung der Funktion am besten geeignete*n Kandidaten*Kandidatin zu enthalten.

(5) Bei der Erstellung des Vorschlages gemäß (4) Z 3 ist das Diskriminierungsverbot gemäß B-GlBG zu beachten.

(6) Die Auswahlkommission hat sicherzustellen, dass die Auswahlkriterien transparent und nachvollziehbar dokumentiert werden.

(7) Die Auswahlkommission entscheidet mit einfacher Mehrheit.

(8) Die Auswahlkommission arbeitet unabhängig und ist an die Grundsätze der Objektivität, Chancengleichheit und Vertraulichkeit gebunden.

(9) Der Senat entscheidet über den von der Auswahlkommission vorgelegten Vorschlag für die Funktion des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten durch Abstimmung. Der Senat entscheidet mit einfacher Stimmenmehrheit. Wird der Vorschlag durch den Senat nicht angenommen, ist die Auswahlkommission verpflichtet, einen neuen Vorschlag auszuarbeiten. Der neue Vorschlag ist dem Senat längstens binnen zwei Wochen

nach Ablehnung durch den Senat zur erneuten Abstimmung vorzulegen. Die Auswahlkommission hat bei der Erstellung des neuen Vorschlags die Gründe für die Ablehnung des vorherigen Vorschlags durch den Senat angemessen zu berücksichtigen. Hat der Senat den Vorschlag der Auswahlkommission zweimal abgelehnt, so hat er selbst - ohne Beschränkung auf die zuvor erstatteten Vorschläge - eine im Sinne des Abs. 1 geeignete Person mit einfacher Stimmenmehrheit zu ernennen.

(10) Der Senat übermittelt einen Besetzungsvorschlag an das Rektorat, welches das Recht hat, innerhalb von drei Wochen eine Stellungnahme dazu abzugeben.

(11) Die Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten beträgt drei Jahre. Die mehrmalige Wiederbestellung ist zulässig. Nach Auslaufen der Funktionsperiode übt der*die Dekan*in für studienrechtliche Angelegenheiten bzw. der*die Vizedekan*innen bis zur Neubestellung seine*ihre Funktion vorübergehend weiter aus.

§ 14. Abberufung des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten

Der*die Dekan*in für studienrechtliche Angelegenheiten kann vom Senat vor Ablauf seiner*ihrer Funktionsperiode mit Zweidrittelmehrheit abberufen werden.

§ 15. Vizedekan*innen für studienrechtliche Angelegenheiten

(1) Zur Vertretung bei Verhinderung des Dekans*der Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten werden ein bis max. zwei Vizedekan*innen für studienrechtliche Angelegenheiten aus dem Kreis der qualifizierten Universitätsangehörigen vom Senat ernannt.

(2) Für die Wahl und Abberufung der Vizedekan*innen für studienrechtliche Angelegenheiten gelten die Bestimmungen Satzung § 13 und § 14 sinngemäß.

Der von der Auswahlkommission gemäß § 13 Abs 4 Z 3 erstellte Vorschlag für die Bestellung des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten hat bereits ein bis max. zwei für die Funktion des*der Vizedekans*Vizedekanin geeignete Personen zu enthalten, über die gemäß § 8 Abs. 9 ebenfalls abgestimmt wird.

Im Zusammenhang mit der Aufnahme der Kandidat*innen für die Funktion der Vizedekane*Vizedekaninnen in den Vorschlag gemäß § 13 Abs 4 Z 3 kommt dem*der im Vorschlag für die Funktion des Dekans gelisteten Kandidaten*Kandidatin ein Vorschlagsrecht zu.

(3) Für den*die zweite*n Vizedekan*Vizedekanin für studienrechtliche Angelegenheiten wird abweichend von § 13 (11) festgelegt, dass eine Bestellung auch während der laufenden Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten möglich ist, wobei deren*dessen Funktionsperiode der verbleibenden Funktionsperiode des*der Dekans*Dekanin für studienrechtliche Angelegenheiten entspricht.

§ H.3 Die Zahl der Mitglieder des Gremiums, die Funktionsperiode, allenfalls die Art der Bestellung durch Kurien werden gesetzlich geregelt, subsidiär gelten folgende Vorschriften:

- Dekan*in für studienrechtliche Angelegenheiten nach § 19 (2) Z 2 UG iVm §§ 12 ff des Satzungsteiles Studienrechtliche Bestimmungen: Bestellung durch den Senat aus dem Kreis

der qualifizierten Universitätsangehörigen einschließlich des*der Vizerektors*Vizektorin für Studium und Lehre; Funktionsperiode von 3 Jahren.

34. Ausschreibung von Stellen

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) Bewerber*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Senior Scientist PostDoc (m/w/d)
 Kennung KA-PHAEM-2025-003231
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
 Klinische Abteilung für pädiatrische Hämato-Onkologie
 Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und an Forschungsprojekten auf den Gebieten der pädiatrischen Onkologie und Immunogenität des Tumormetabolismus mit dem Schwerpunkt der Analyse und Interpretation von Genomics, Transcriptomics, und Multiomics-Daten, Sequenzierung, sowie deren Korrelation zu klinischen Daten und erworbenen oder angeborenen Suszeptibilitätsfaktoren für Malignome, Infektionen, Immundefekte, und Tumorprädisposition
- Antragstellung zur Forschungsförderung sowie Mitwirkung bei Antragstellungen der Forschungseinheit
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden im Rahmen der Lehrveranstaltungen, Abhaltung von Prüfungen, Begutachtung von Diplomarbeiten, Dissertationen und sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten
- Betreuung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium sowie abgeschlossenes Doktors-/PhD-Studium
- Methodenwissen/Spezialtechnologie in allen Standardtechniken der Molekularbiologie, Epigenomics, Genomics, Transcriptomics, Datenanalyse mittels R und Python; Kenntnisse in Biobanking und Datenmanagement
- Erfahrungen in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten vorzugsweise im Bereich der Identifikation molekularer Krankheitsmechanismen und neuer Therapietargets hämatologischer Erkrankungen
- Wissenschaftliche (peer-reviewed) Publikationen in internationalen Fachzeitschriften
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Doktors-Studierenden
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Eigenständige Durchführung von Forschungsprojekten an (inter-)nationalen Forschungseinrichtungen
- Kenntnisse in der hämatopoetischen Stammzell-, T-Zell-, und Dendritischen Zellgewinnung und -manipulation und Erfahrung in der Arbeit mit Tiermodellen inkl. Transplantationsmodellen
- Kenntnisse in organisatorische, regulatorische und prozedurale Voraussetzungen zur klinischen Herstellung zellulärer Immuntherapie
- Erfahrung in translationaler Modellierung mutations-abhängiger hämatologischen oder onkologischen Erkrankungen zur Entwicklung neuer präziser Therapieansätze
- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit wie auch zur Arbeit im Team

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 69.060,60**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Dezember 2025**.

Universitäre*r Zahnärztin*Zahnarzt mit Schwerpunkt Zahnersatzkunde
Kennung UK-ZMK-2025-003524
Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 3 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Zahnmedizinische Patient*innenversorgung im Rahmen des Lehrbetriebs der Univ.-Klinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit mit Schwerpunkt Zahnersatzkunde
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Zahnmedizin im Fachbereich Zahnersatzkunde
- Zahnmedizinische Versorgung von Patient*innen in Narkose und im Rahmen von Journaldiensten
- Betreuung von Abschlussarbeiten und Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Berufsbegleitendes Doktoratsstudium (Abschluss Dr.scient.med.)

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Zahnmedizin
- Erfahrungen und/oder Fähigkeiten in der Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Sprachniveau C1) und gute Englischkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung und Interesse in universitärer Lehre sowie in der Betreuung von Studierenden und an Weiterbildung im Bereich Zahnersatzkunde
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Kompetenz in der Betreuung von Abschlussarbeiten und in der Planung, Durchführung und Publikation von Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Zuverlässigkeit, Genauigkeit und Sorgfalt

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 95.218,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Dezember 2025**.

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Neurochirurgie
Kennung UK-NEUOC-2025-003532
Universitätsklinik für Neurochirurgie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien /wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 75.381,88** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Dezember 2025**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten

Kennung UK-DV-2025-003540

Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen im Bereich der Angioödeme (insbesondere HAE) und Urtikaria
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Dermatologie & Venerologie
- Abgeschlossenes Dissertationsstudium im Bereich der Psoriasis Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur*zum Research Professor, Habilitation)
- Vertiefte klinische Kenntnisse im Bereich Angioödeme (insbesondere HAE) und Urtikaria
- Wissenschaftliche Auslandserfahrung
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 119.412,44** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Dezember 2025**.

Universitätsassistent*in (PostDoc)
 Kennung LS-BIOPHY-2025-003545
 Lehrstuhl für Medizinische Physik und Biophysik
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf die Dauer der Abwesenheit bis 08.05.2026

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet „Computer-assistierte Kardiologie“ im Themenbereich „Präzisionsmedizin“ sowie in Kooperation mit anderen Arbeitsgruppen des Gottfried Schatz Forschungszentrums
- Mitwirkung an wissenschaftlichen Projekten der Arbeitsgruppe „Computational Cardiology“
- Mitwirkung bei der Betreuung von Studierenden und wissenschaftlichen Abschlussarbeiten (Diplomarbeiten, Dissertationen)
- Selbständiges Erstellen von Publikationen und Präsentationen
- Beteiligung an Lehraufgaben, insbesondere im Bereich der Physik des Elektrokardiogramms
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes PhD oder äquivalentes Doktoratsstudium oder Masterstudium im Bereich Naturwissenschaften/Technische Wissenschaften
- Erfahrung in der Simulation der kardialen Elektrophysiologie insbesondere der elektrischen Erregungsausbreitung und der damit einhergehenden elektrischen Potenzialfelder
- Profunde Kenntnisse der kardialen Simulationssoftware openCARP
- Kenntnisse in der Erzeugung von anatomischen Herzmodellen
- Aktive Publikationstätigkeit in internationalen Fachzeitschriften
- Programmierkenntnisse in Python
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und Erfahrung in der mathematischen Modellierung und Simulation, speziell in den Bereichen der patienten-spezifischen Simulation der elektrischen Herzfunktion mit Modellen des humanen kardialen Reizleitungssystems
- Erfahrung mit der Nutzung von Hochleistungsrechnerinfrastruktur
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit in den Gebieten Kardiologie medizinische Bildgebung und Analyse im Kontext einer klinisch-translationalen Erforschung von Simulationstechnologien zum Zwecke der Diagnose, Stratifizierung und Therapieplanung von Herzerkrankungen
- Hohes Qualitätsbewusstsein, Verlässlichkeit und Einsatzbereitschaft
- Analytische Problemlösungskompetenz, Einsatzbereitschaft und Stressresistenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 69.060,60**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Dezember 2025**.

Mitarbeiter*in im Studierendensekretariat Zahnmedizin
 Kennung UK-ZMK-2025-003525
 Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 1 Jahr mit Option auf Entfristung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Administrative und organisatorische Abwicklung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen im klinischen Abschnitt des Diplomstudiums Zahnmedizin - fristgerechte Planung des Lehrbetriebes in Absprache mit den Koordinator*innen und Lehrverantwortlichen, Erfassung der Stundenpläne und nach Überprüfung der Voraussetzungen für die Teilnahme, Zuteilung der Studierenden in MEDonline
- Betreuung und Bewirtschaftung von elektronischen Lernplattformen und Unterstützung der Lehrenden bei der Erstellung von Lehrunterlagen
- Unterstützung der curricularen Weiterentwicklung; Allgemeine Unterstützung bei Lehraufgaben und projektbezogene Assistenz
- Raumbewirtschaftung - Eigenverantwortliche Bearbeitung der Raumanfragen, Prüfung der Verfügbarkeit und Planung der Nutzung der Raumressourcen
- Organisation von Fortbildungsveranstaltungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss als Bürokauffrau*Bürokaufmann) oder Matura und mind. 2-jährige einschlägige Berufserfahrung
- Ausgezeichnete MS-Office-Kenntnisse (insbesondere Excel und Access)
- Sehr gute Rechtschreibkenntnisse
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse im Umgang mit MEDonline (Campusonline) und Studierenden; Einschlägige Berufserfahrung im administrativen/universitären Bereich
- Sorgfältige, genaue, verlässliche und Arbeitsweise sowie Organisationsgeschick und Lernbereitschaft;
- Sehr gute kommunikative, organisatorische und administrative Fähigkeiten
- Hohe Belastbarkeit, Durchsetzungsstärke und soziale Kompetenz auch in Stresssituationen
- Hohe Dienstleistungsorientierung und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 37.788,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **04. Dezember 2025**.

34.1. Tenure Track Professur

Tenure Track Professur für Neue Wirkstofftargets bei Lungenfibrose
 Otto Loewi Forschungszentrum für Gefäßbiologie, Immunologie und Entzündung
 Lehrstuhl für Pharmakologie
 Beschäftigungsausmaß 100%; initial befristet auf 6 Jahre, Entfristung bei Erfüllung der
 Qualifizierungsvereinbarung

Wir suchen eine*n exzellente*n Wissenschaftler*in mit großem Potenzial, eine international anerkannte Forschungsagenda im Bereich neuer Wirkstofftargets bei Lungenfibrose aufzubauen.

Das Otto Loewi Forschungszentrum konzentriert sich auf Forschung in den Bereichen Gefäßbiologie, Immunologie und Entzündung. Ziel der Forschungsarbeit ist es, neue therapeutische Ansätze für verschiedene Erkrankungen zu entwickeln, mit einem besonderen Schwerpunkt auf chronischen Lungenerkrankungen. Hervorragende Forschungsbedingungen sowie moderne Infrastruktur – von hochmodernen Laborflächen über Zellkultur-Anlagen bis hin zu zentralen Einrichtungen für Bildgebung, Bioinformatik und Tierhaltung sowie einer Spezialambulanz für interstitielle Lungenerkrankungen – schaffen dafür die optimale Grundlage. Darüber hinaus verfügt das Forschungszentrum über ein weitreichendes Netzwerk mit nationalen und internationalen Partner*innen aus Wissenschaft und Industrie, das innovative Projekte sowie den interdisziplinären Austausch fördert.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin*Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung von Spitzenforschung im Bereich der Lungenfibrose unter Einsatz innovativer Zell- und translationaler Krankheitsmodelle, um neuartige pharmakologische Wirkstofftargets zu identifizieren
- Planung und Begleitung klinischer Studien zur Lungenfibrose
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Bereich der Lungenfibrose
- Leitung einer international anerkannten Forschungsgruppe sowie Einwerbung von Drittmitteln
- Nationale und internationale Vernetzung durch Forschungskooperationen
- Lehrtätigkeit im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und in Doktoratsstudien, Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen sowie aktive Förderung von Nachwuchsforscher*innen
- Beteiligung an einer wirksamen Öffentlichkeitsarbeit/Wissenschaftskommunikation im Forschungsbereich
- Aktive Beteiligung an der Organisation und Leitung des Lehrstuhls für Pharmakologie, einschließlich Aufgaben im Bereich der Lehre

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktoratsstudium
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufs als Fachärztin*Facharzt für Pharmakologie und Toxikologie oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der Lungenfibrose und Pharmakologie

- Nachweis von hochrangigen Publikationen sowie von begutachteten Forschungsstipendien oder anderen Drittmitteln als Projektleiter*in oder Prüfärztin/Prüfarzt
- Erfahrung in der Leitung einer wissenschaftlichen Arbeitsgruppe
- Erfahrung in der universitären Lehre und/oder in der Betreuung von Diplomand*innen, Doktorand*innen bzw. in der Ausbildung von Postdoktorand*innen
- Postdoc-Forschungsstipendium im Ausland oder an einer anderen Forschungseinrichtung als jener, an der der Dokortitel erworben wurde, von mindestens 6 Monaten
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift entsprechend Sprachniveau C1 (Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen)
- Es wird erwartet, dass die erfolgreiche Kandidatin bzw. der erfolgreiche Kandidat innerhalb von drei Jahren über ausreichende Deutschkenntnisse verfügt, um an der Medizinischen Universität Graz zu lehren und in universitären Gremien mitzuwirken.

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Teamfähigkeit und Fähigkeit zur Motivation von Kolleg*innen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise und Problemlösungsfähigkeit
- Empathie sowie hohe kommunikative und soziale Kompetenz
- Systematische und analytische Denkweise
- Management- und Führungskompetenz
- Gender- und Diversitätskompetenz

Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung über das Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz: <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/tenure-track-professur>

Ende der Bewerbungsfrist: **01. Jänner 2026**

Bitte beachten Sie, dass wir nur vollständige Bewerbungen berücksichtigen können, die bis zum Ende der Bewerbungsfrist eingelangt sind. Eine Aufstellung der einzureichenden Unterlagen finden Sie [hier](#).

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 06. Februar 2026 an der Medizinischen Universität Graz

Kontakt: rektorin@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professor of Novel Drug Targets in Pulmonary Fibrosis

Otto Loewi Research Center for Vascular Biology, Immunology and Inflammation

Division of Pharmacology

Full-time position (100%); initially limited to 6 years, becoming a tenured position when the qualification agreement is met

We are looking for an excellent researcher with great potential to develop an internationally recognized research agenda in the field of Novel Drug Targets in Pulmonary Fibrosis.

The Otto Loewi Research Center focuses on research in the fields of Vascular Biology, Immunology and Inflammation. The aim of research is to make a contribution to novel therapeutics in a variety of diseases with a strong focus on chronic lung diseases. Excellent conditions for research and modern infrastructure, such as access to state-of-the-art lab space, cell culture facilities as well as core facilities for imaging, bioinformatics or animal housing, interstitial lung disease outpatient clinic, provide the optimal foundation. In addition, the research center has an extensive network of national and international partners in science and industry that can be relied upon to promote innovative projects as well as interdisciplinary exchange.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

Your responsibilities:

- Conducting cutting-edge research in the field of pulmonary fibrosis, using innovative cell and translational disease models and aiming at the discovery of novel pharmacological targets
- Planning and supporting clinical trials in pulmonary fibrosis
- Producing high-quality scientific publications on a regular basis in the field of pulmonary fibrosis
- Leading an internationally recognized research group and acquiring third-party funding
- Networking through national and international research collaborations
- Teaching undergraduate and graduate courses, supervising diploma and PhD students and mentoring and promoting young researchers
- Supporting scientific and public outreach in the research area
- Actively participating in the organization and management of the Division of Pharmacology, including on matters related to teaching

Your qualifications and skills:

- Degree in human medicine and a relevant doctoral degree
- Certification as a specialist in pharmacology and toxicology, or the equivalent qualification from another country
- Profound research expertise in the field of pulmonary fibrosis and pharmacology
- Proven track record of high-quality publications and peer-reviewed research grants or other third-party funding as a lead or principal investigator
- Experience in leading a research group
- Previous experience in teaching and/or (co)supervising pre- and postgraduate students
- Postdoctoral research fellowship abroad or at a different institution than where the PhD was completed (at least six months)

MTBL. vom 19.11.2025, StJ 2025/26, 10. Stk

- High level of proficiency in written and spoken English (equivalent to proficiency level C1 of the Common European Framework of Reference for Languages)
- We expect the successful candidate to acquire, within three years, proficiency in German sufficient for teaching at the Medical University of Graz and for participation in university committees

Your ideal profile:

- Team player able to motivate colleagues and students
- Responsible work habits and problem-solving skills
- Empathy as well as communication and social skills
- Systematic and analytical thinker
- Management and leadership skills
- Gender and diversity skills

Application:

We are looking forward to your application via our online job portal:
<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Application deadline: **1st of January 2026**

Please note that we can only consider complete applications that have been received by the application deadline. A list of the documents to be submitted can be found [here](#).

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2).

Scheduled date for job interviews: 6th of February 2026 at the Medical University of Graz

Contact: rektorin@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in management positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin