

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 24.09.2025

51. Stück

- 278. Betriebsvereinbarung: 1. Zusatz zur Betriebsvereinbarung über die gleitende Arbeitszeit
 - 279. Leitungen: Bestellung zur Leiterin der Organisationseinheit Human Resources
 - 280. Widerruf der Leitung eines Universitätslehrgangs
 - 281. Leitung eines Universitätslehrgangs
 - 282. Ausschreibung von Stellen
 - 282.1. Tenure Track Professur
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

278. Betriebsvereinbarung: 1. Zusatz zur Betriebsvereinbarung über die gleitende Arbeitszeit

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt folgende zwischen der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch die Rektorin einerseits und dem Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal an der Medizinischen Universität Graz, vertreten durch den Vorsitzenden, andererseits abgeschlossene Betriebsvereinbarung bekannt:

1. Zusatz zur Betriebsvereinbarung über die gleitende Arbeitszeit

Die Betriebsvereinbarung liegt bei der Abteilung Personaladministration sowie beim Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal zur Einsichtnahme auf und ist im Intranet der Medizinischen Universität Graz abrufbar.

Assoz.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin

279. Leitungen: Bestellung zur Leiterin der Organisationseinheit Human Resources

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der § 10 Abs. 1 iVm § 11 Abs. 1 lit. a des Organisationsplanes an der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Mag.^a Dr.ⁱⁿ Daniela TRUMLER**
zur Leiterin der Organisationseinheit Human Resources
mit Wirkung ab **15.09.2025** befristet bis zum **30.04.2028**,
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin

280. Widerruf der Leitung eines Universitätslehrgangs

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass gemäß Beschluss des Vizerektors für Studium und Lehre ao.Univ.-Prof. Mag. DDr. Erwin Petek vom 20.8.2025 folgende Ernennung zu Leiter*innen eines Universitätslehrgangs widerrufen wurde:

MBA Health Care and Hospital Management, Studienkennzahl 999 097

Wissenschaftliche und stellvertretende organisatorische Leitung: Univ.-Prof. i.R. Dr. Helfried Metzler

Assoz.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin

281. Leitung eines Universitätslehrgangs

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass gemäß Beschluss des Vizerektors für Studium und Lehre ao.Univ.-Prof. Mag. DDr. Erwin Petek vom 20.8.2025 folgende Personen zu Leiter*innen eines Universitätslehrgangs ernannt wurden:

MBA Health Care and Hospital Management, Studienkennzahl 999 097

Wissenschaftliche und stellvertretende organisatorische Leitung: Priv.-Doz. Dr. med.univ.et scient.med. Helmar Bornemann-Cimenti, MBA MSc EDPM

Stellvertretende wissenschaftliche Leitung: Ass.-Prof. Mag. Dr. Robert Rybnicek

Assoz.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin

282. Ausschreibung von Stellen

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Allgemein- Viszeral- und Transplantationschirurgie
Kennung KA-ALLGC-2025-003465
Universitätsklinik für Chirurgie
Klinische Abteilung für Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Allgemein- Viszeral und Transplantationschirurgie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien insbesondere auf dem Gebiet der Allgemein - Viszeral und Transplantationschirurgie
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin *Facharzt für Allgemein-Viszeral und Transplantationschirurgie
- Erfahrung in Forschung und Lehre, insbesondere in der Abwicklung von klinischen Studien und Forschungsprojekten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur*zum Research Professor, Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Hohe Belastbarkeit, Gewissenhaftigkeit und Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz und Gestaltungsmotivation

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 119.412,44** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **09. Oktober 2025**.

Jurist*in
Kennung O-RERI-2025-003469
OE Recht und Risikomanagement
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Selbstständige Bearbeitung rechtlicher Anfragen insbesondere im Bereich Arbeits- und Dienstrecht, Universitätsrecht und allgemeines Zivilrecht
- Erstellung und Prüfung von Bescheiden
- Vorbereiten und Abhalten von Schulungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2-C1)
- Sehr gute Kenntnisse von MS Office und Rechtsdatenbanken

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Abgeschlossene Gerichtspraxis
- Einschlägige Berufserfahrung und/oder Vorkenntnisse
- Sorgfältige, eigenständige und serviceorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute kommunikative und organisatorische Fähigkeiten
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 47.464,20**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **09. Oktober 2025**.

Laborassistent*in (m/w/d)
Kennung DFI-HYGIE-2025-003473
Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Abräumen, Desinfektion und Entsorgung von infektiösem Material
- Bedienung der Desinfektoren sowie Reinigung und Sterilisation von Glas- und Verbrauchsmaterial für einzelne Laborbereiche
- Bestellung von Labormaterialien sowie Logistik für Reagenzien, Nährböden und Verbrauchsmaterial
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Durchführung einfacher Labortätigkeiten
- Botengänge sowie handwerkliche Tätigkeiten

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Erfolgreich absolvierte Abschlussprüfung des Moduls Laborassistent*in gemäß MAB-AV oder gleichwertige Qualifikation durch einschlägige Berufserfahrung
- Grundkenntnisse der Hygienevorschriften
- EDV-Kenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und praktische Erfahrung im Umgang mit infektiösem Material bzw. Abfall
- Praktische Kenntnisse zur Benutzung von Desinfektoren
- Handwerkliches Geschick
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Kommunikative Kompetenz und Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Hohes Maß an Flexibilität und körperlicher Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 41.619,80** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **09. Oktober 2025**.

282.1 Tenure Track Professur

Tenure Track Professor of Cardiovascular Engineering

Department of Surgery

Division of Cardiac Surgery

Full-time position (100%); initially limited to 6 years, becoming a tenured position when the qualification agreement is met

We are looking for an excellent researcher with great potential to develop an internationally recognized research agenda in the field of cardiovascular engineering.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in the field of heart surgery and structural interventions with a focus on heart valve replacement and repair.

The unique Division of Cardiac Surgery offers the full spectrum of surgical and interventional treatment options for heart disease. It is embedded in the [University Heart Center Graz](#) with very strong and significant cooperation between heart surgery and cardiology. The new head of the Division of Cardiac Surgery should be an expert in surgical and interventional therapies for heart valve disease and a reknown international scientist with an outstanding publication track record. The division is also the home of the [Christian Doppler Laboratory for Microinvasive Heart Surgery](#), whose budget is EUR 5 million. The successful applicant will be expected to work in close cooperation with this laboratory and will have access to research funding. The Department of Cardiology has four tenure track professorships in different basic research areas related to heart medicine that harmonize perfectly with this planned professorship.

Excellent research infrastructure and state-of-the-art equipment, including mock circulation loops, cadavers and animal facilities with hybrid rooms and 3D visualization, provide an optimal foundation for the implementation of high-level scientific projects. Furthermore, the department benefits from a well-established network of national and international partners from academia and industry, which supports the development of innovative research initiatives and promotes interdisciplinary exchange.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge research in the field of cardiovascular engineering with a focus on heart valve therapy
- Continuous high-quality scientific publication activity
- Leading an internationally recognized research group and acquiring third-party funding
- Networking through national and international research collaborations
- Teaching undergraduate and graduate courses, supervising diploma and PhD students and mentoring and promoting young researchers
- Supporting scientific and public outreach in the research area

Your qualifications and skills:

- PhD or equivalent doctoral degree in engineering or a related field
- Profound research expertise in the field of cardiovascular engineering
- Experience in developing heart valves or cardiac devices
- Experience in developing test cycles to evaluate the hemodynamics of cardiac and vascular implants
- Proven track record of high-quality publications and peer-reviewed research grants or other third-party funding as a lead or principal investigator
- Experience in leading a research group

- Previous experience in teaching and/or (co)supervising pre- and postgraduate students
- Work experience abroad or at a different institution than where the PhD was completed (at least 2 months)
- High level of proficiency in both written and spoken English (equivalent to proficiency level C1 of the Common European Framework of Reference for Languages) and strong willingness to learn German

Your ideal profile:

- Experience with ex vivo isolated heart assays
- In-depth knowledge of and experience in cardiovascular measurement technology
- Experience with and qualifications for conducting acute and chronic animal experimentation to evaluate new implants
- Industrial experience preferred
- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Responsible work habits, problem-solving skills and outstanding motivation
- Communication and social skills
- Management and leadership skills
- Gender and diversity competence

Application:

We are looking forward to your application via our online job portal:

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Application deadline: **20 November 2025**

Please note that we can only consider complete applications that have been received by the application deadline. A list of the documents to be submitted can be found [here](#).

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2).

Scheduled date for job interviews: 14 January 2026 at the Medical University of Graz

Contact: rektorin@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in management positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin