

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 09.07.2025

40. Stück

---

- 247. Einsetzung von Habilitationskommissionen
  - 248. Personalnachrichten
  - 249. Richtlinie des Rektorates: Richtlinie zum Umgang mit künstlicher Intelligenz der Medizinischen Universität Graz
  - 250. Vollmacht für Herrn Univ. FA Dr. Thomas Wegscheider
  - 251. Ausschreibung von Stellen
    - 251.1 Tenure Track Professuren
- 

#### **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

## 247. Einsetzung von Habilitationskommissionen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Akos HEINEMANN, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 25. Juni 2025 gemäß § 103 Abs. 7 UG 2002 für folgende Personen Habilitationskommissionen eingesetzt hat:

*Dr.med. Balázs Odler, PhD, für das Fach „Innere Medizin und Nephrologie“*

Univ.-Prof. Dr. Sascha Ahyai  
 Univ.-Prof. Dr. Alexander Rosenkranz  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara Plecko  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Bernadette Liegl-Atzwanger

Ersatz: Univ.-Prof.Dr. Robert Sucher, MBA, FEBS, FACS

### Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Dr. Michael Eichlseder  
 Priv.-Doz.DDr. Johannes Mischinger

### Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Elisabeth Wölfl

In der konstituierenden Sitzung am 1. Juli 2025 wurde Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Bernadette Liegl- Atzwanger zur Vorsitzenden gewählt.

*Dr.<sup>in</sup> med.univ. Kordula Lang-Ilievich, MSc., für das Fach  
 „Anästhesiologie und Intensivmedizin“*

### Kommissionsmitglieder Professor\*innen:

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Regina Roller-Wirnsberger  
 Univ.-Prof. Dr. Dr. Philipp Metnitz  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Vanessa Stadlbauer-Köllner, MBA  
 Univ.-Prof. Dr. Jordi Heijman  
 Ersatz: Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Kathrin Eller

### Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Priv.-Doz.<sup>in</sup> DDr.<sup>in</sup> Frederike Fellendorf  
 Priv.-Doz.Dr. Michael Schörghuber

### Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Tina Kummerhove

In der konstituierenden Sitzung am 1. Juli 2025 wurde Univ.-Prof. Dr. Jordi Heijman zum Vorsitzenden gewählt.

*Dr.med.univ.Dr.scient.med. Lukas Mileder, für das Fach  
 „Kinder- und Jugendheilkunde“*

### Kommissionsmitglieder Professor\*innen:

Univ.-Prof. Dr. Martin Gauster  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara Plecko  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Isabel Böge  
 Univ.-Prof. Dr. Gerhard Pichler  
 Ersatz: Andrea Olschewski und Akos Heinemann

### Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Priv.-Doz.<sup>in</sup> DDr.<sup>in</sup> Nariae Baik-Schneditz  
 Priv.-Doz. Ing. DDr. Stefan Hatzl  
 Ersatz: Res. Prof .Priv.-Doz. Mag. Dr. Alexander Avian

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Viktoria Maxa

In der konstituierenden Sitzung am 1. Juli 2025 wurde Univ.-Prof. Dr. Martin Gauster zum Vorsitzenden gewählt.

Univ. Prof. Dr. Akos HEINEMANN  
Vorsitzender des Senates

**248. Personalnachrichten**

Die Rektorin, Frau Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt folgende Personalnachrichten bekannt:

**Die Lehrbefugnis als Privatdozent\*in (PD) wurde erteilt an:**

Priv.-Doz. Dr.med.univ. Dr.scient.med. Patrick Johann REINBACHER, MA, MSc. Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie, „Orthopädie und Traumatologie“, am 20.01.2025

Priv.-Doz. Dr.med.univ. Dr.scient.med. Janos CAMBIASO DANIEL, Univ.-Klinik für Chirurgie, Abt.f. Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie, „Chirurgie im Sonderfach Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie“, am 14.03.2025

Priv.-Doz. Mag.rer.nat. Michael HOLZER, PhD, Lehrstuhl für Pharmakologie, „Pharmakologie“, am 24.02.2025

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> rer.nat. Dr.<sup>in</sup> rer.nat. Magdalena GRILL, Lehrstuhl für Physiologie und Pathophysiologie, „Physiologie und Pathophysiologie“, am 07.04.2025

Priv.-Doz. Dr.med.univ. Michael SCHÖRGHUBER, Klin.Abtlg.f. Anästhesiologie und Intensivmedizin 2, „Anästhesiologie und Intensivmedizin“, am 11.02.2025

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> med.univ. Dr.<sup>in</sup> scient.med. Frederike FELLENDORF, Klin.Abtlg.f. Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“ am 15.01.2025

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Valentina BIASIN MSc., PhD, Lehrstuhl Physiologie und Pathophysiologie, „Physiologie und Pathophysiologie“, am 13.03.2025

Priv.-Doz. Dr.med.univ. et scient.med. Gabriel ADELSMAYR, MBA, Univ.-Klinik für Radiologie, Klin. Abtlg. f. Allg. Radiologische Diagnostik, „Radiologie“, am 12.02.2025

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> rer.nat. Dr.<sup>in</sup> rer.nat. Margret PAAR, Lehrstuhl für Medizinische Chemie, „Medizinische Chemie“, am 24.03.2025

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> med.univ. Dr.<sup>in</sup> scient.med. Christina Helene WOLFSBERGER, Klin.Abtlg.f. Neonatologie, Univ.-Klinik für Kinder- und Jugendheilkunde, „Kinder- und Jugendheilkunde“, am 24.03.2025

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> rer.nat. Sabine WAGNER-LICHTENEGGER BSc., MSc., D & F Institut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin Hygiene, „Mikrobiologie und Umweltmedizin“, am 12.06.2025

Priv.-Doz. Dr.med.univ. Dr.scient.med. Dr.med.dent. Armin SOKOLOWSKI, Univ.-Klinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit, Klin.Abtlg.f. Zahnerhaltung, Parodontologie und Zahnersatzkunde, „Zahnmedizin“, am 30.04.2025

Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ  
Rektorin

## 249. Richtlinie des Rektorates: Richtlinie zum Umgang mit künstlicher Intelligenz der Medizinischen Universität Graz

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 24.06.2025 die nachfolgende „Richtlinie zum Umgang mit künstlicher Intelligenz der Medizinischen Universität Graz“ beschlossen hat.

## Richtlinie zum Umgang mit Künstlicher Intelligenz

### 1. Präambel

Die vorliegende Richtlinie legt die Grundsätze und den Umgang für den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) an der Medizinischen Universität Graz fest.

Grundlage dafür ist die KI-Verordnung der EU (EU-VO 2024/1689 über künstliche Intelligenz), welche konkrete Regelungen für den Einsatz von KI-Systemen enthält. Die einzelnen Bestimmungen der KI-Verordnung traten bzw. treten stufenweise beginnend mit 2.2.2025 in Kraft.

Ziel dieser Richtlinie ist es, den verantwortungsvollen Umgang mit KI-Systemen sicherzustellen.

### 2. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt als verbindliches Regelwerk für alle Universitätsangehörigen (Mitarbeiter\*innen, Studierende) und Nutzer\*innen von Accounts der Medizinischen Universität Graz, die KI-Systeme im Rahmen ihrer Tätigkeit an der Medizinischen Universität Graz einsetzen.

### 3. KI-Systeme

Grundlegendes Merkmal von KI ist ihre Fähigkeit, kognitive Kompetenzen wie logisches Denken, Lernen und Kreativität zu imitieren. In der Regel ist daher jedes softwarebasierte Programm, auch wenn dieses Bestandteil eines Produktes ist, als KI zu qualifizieren, wenn es anhand von Daten/Informationen eigene Ableitungen, Entscheidungen oder Einschätzungen vornimmt.<sup>1</sup> Beispiele für KI-Systeme sind virtuelle KI-Assistenten auf Webseiten, Sprachassistenten, KI-basierte Textverarbeitungssoftware, Gesichtserkennungssoftware oder KI-Systeme zur Unterstützung von medizinischer Diagnose. Datenbankabfragen sowie klassische Softwareprogramme wie Word oder Excel, die auf festen Algorithmen basieren und keine Lern- oder Anpassungsfähigkeit besitzen, gelten hingegen nicht als KI.

Die KI-Verordnung unterscheidet KI-Systeme nach Risikostufen von „minimal“ bis „inakzeptabel (verboten)“. Die Risikostufen der KI-Verordnung werden im Anhang 1 näher erläutert.

Die wichtigsten Akteure in der KI-Verordnung sind der Anbieter und der Betreiber von KI. Der KI-Anbieter (bzw. Hersteller) entwickelt KI-Systeme oder lässt diese entwickeln. Der KI-Betreiber (bzw. Anwender) verwendet KI-Systeme auf eigene Rechnung und eigenes Risiko.

---

<sup>1</sup> Definition laut KI-Verordnung: „KI-System‘ [ist] „ein maschinengestütztes System, das für einen in unterschiedlichem Grade autonomen Betrieb ausgelegt ist und das nach seiner Betriebsaufnahme anpassungsfähig sein kann und das aus den erhaltenen Eingaben für explizite oder implizite Ziele ableitet, wie Ausgaben wie etwa Vorhersagen, Inhalte, Empfehlungen oder Entscheidungen erstellt werden, die physische oder virtuelle Umgebungen beeinflussen können.“ (Art 3 Z 1 KI-Verordnung)

Je nach Einstufung haben Anbieter und Betreiber von KI-Systemen bestimmte Transparenz- und Sicherheitsanforderungen einzuhalten. Während dem KI-Anbieter umfassende Pflichten (Einrichtung eines Risikomanagement- und Qualitätsmanagementsystems, Dokumentation und automatische Erzeugung von Protokollen etc.) treffen, gelten für die KI-Betreiber primär Transparenzpflichten. In der Regel tritt die Medizinische Universität Graz als Betreiber von KI auf.

#### 4. Ausnahme der KI-Verordnung für Forschung

Gemäß der KI-Verordnung sind KI-Systeme, die eigens für den alleinigen Zweck der wissenschaftlichen Forschung und Entwicklung entwickelt und in Betrieb genommen werden<sup>2</sup>, nicht von der KI-Verordnung erfasst. Ebenfalls gilt die KI-Verordnung nicht für Forschungs-, Test- und Entwicklungstätigkeiten zu KI-Systemen, bevor diese in Verkehr gebracht oder in Betrieb genommen werden<sup>3</sup>.

Die in Punkt 5 dieser Richtlinie angeführten Nutzungsbedingungen gelten jedoch auch für KI-Systeme, die in diese Forschungsausnahme fallen und sind in jedem Fall einzuhalten.

#### 5. Nutzungsbedingungen

Bei Nutzung von KI-Systemen an der Medizinischen Universität Graz bzw. im Zusammenhang mit der dienstlichen Tätigkeit oder dem Studium sind nachfolgende Nutzungsbedingungen einzuhalten. Diese Nutzungsbedingungen gelten für sämtliche KI-Systeme, soweit für Einzelne nicht abweichende Regelungen getroffen werden:

- a. Die Nutzung von verbotenen KI-Systemen (siehe Anhang 1 I.) ist ausnahmslos sowie strengstens untersagt und führt zu massiven rechtlichen Konsequenzen.
- b. Der (beabsichtigte) Einsatz von Hochrisiko-KI-Systemen (siehe Anhang 1 II.) ist dem Digital Officer der Medizinischen Universität Graz unverzüglich zu melden und kann aus Sicherheitsgründen untersagt werden.
- c. Die Offenlegung von vertraulichen Informationen wie Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen, Daten, die Vertraulichkeitsvereinbarungen (NDAs) unterliegen, und anderen besonders schützenswerten Informationen, sowie die Verwendung von personenbezogenen Daten in Eingabeaufforderungen (Prompts) ist strengstens untersagt. Ausnahmen können für KI-Systeme bestehen, die von der Medizinischen Universität Graz zentral zur Verfügung gestellt werden, wenn dies ausdrücklich erlaubt wird.
- d. Die Nutzung erfolgt auf eigene Verantwortung eines\*einer jeden Mitarbeiters\*Mitarbeiterin unter Einhaltung der vom jeweiligen KI-System-Anbieter vorgegebenen Nutzungsbedingungen.
- e. Die von KI-System-generierten Antworten sind seitens des\*der Nutzers\*Nutzerin in jedem Fall auf ihre Richtigkeit zu überprüfen (Achtung: „Halluzinationen“). Für die Verwendung falscher Informationen haftet ausschließlich der\*die Nutzer\*in.
- f. Bei Verwendung von KI-System-generierten Inhalten im Rahmen von Publikationen und Abschlussarbeiten sind die diesbezüglichen Vorgaben der Med Uni Graz

<sup>2</sup> Art 2 Abs 6 KI-Verordnung.

<sup>3</sup> Art 2 Abs 8 KI-Verordnung.

(insbesondere die Richtlinie über Standards für gute wissenschaftliche Praxis) einzuhalten; die KI-Nutzung ist offenzulegen.

- g. Zu beachten ist weiters die Kennzeichnungspflicht bei KI-generierten Bildern, Tonfolgen und Videos (sog. „Deepfakes“) sowie bei KI-generierten Texten, die veröffentlicht werden, um die Öffentlichkeit über Angelegenheiten von öffentlichem Interesse zu informieren. Diese Pflicht gilt bei Texten nicht, wenn die durch KI erzeugten Inhalte einem Verfahren der menschlichen Überprüfung oder redaktionellen Kontrolle unterzogen wurden.
- h. Bei der Erstellung von Prüfungsfragen können grundsätzlich KI-Systeme zur Unterstützung herangezogen werden, sofern gewährleistet ist, dass die Überprüfung und Endredaktion durch den\*die Prüfer\*in erfolgt.
- i. Die Nutzer\*innen verpflichten sich bei Nutzung von KI-Systemen zur Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften (insbesondere des Urheberrechts<sup>4</sup> und des Datenschutzrechts) sowie vertraglicher Beschränkungen<sup>5</sup> und zur ethischen Nutzung von KI (siehe UNESCO-Empfehlungen).
- j. Vorgegebene technische und organisatorische Sicherheitsvorkehrungen der Medizinischen Universität Graz sind einzuhalten und dürfen nicht umgangen werden.
- k. Die Nutzung darf nicht zu einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung führen, die natürlichen Personen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt (in diesem Sinne ist z.B. die vollautomatisierte Leistungsbeurteilung von Studierenden durch KI-Tools verboten).
- l. Die Nutzung von KI soll im Sinne der Nachhaltigkeit sparsam und zweckmäßig erfolgen.

## 6. KI-Kompetenz

Die Medizinische Universität Graz ist verpflichtet, Maßnahmen zu setzen, um ihre Mitarbeiter\*innen die Fähigkeit und das Wissen im Zusammenhang mit dem Einsatz von KI im Rahmen ihrer Tätigkeit an der Medizinischen Universität Graz zu vermitteln. Dies kann im Rahmen von Schulungen oder sonstigen Wissensangeboten erfolgen. Ebenso sind Mitarbeiter\*innen, die KI-Anwendungen nutzen, verpflichtet, sich die entsprechenden Fähigkeiten und das Wissen anzueignen.

---

<sup>4</sup> Eine Verletzung des Urheberrechts liegt bspw. vor, wenn der Output wiedererkennbare Werkteile eines urheberrechtlich geschützten Werkes enthält bzw. diese darin wiedererkennbar sind.

<sup>5</sup> Vertragliche Beschränkungen können sich aus den jeweiligen Nutzungsbedingungen (z.B. in Kooperations- oder Forschungsverträgen) ergeben.

## 7. Rechtsverstöße

Die Medizinische Universität Graz übernimmt keine Haftung für die rechtswidrige Benutzung bzw. Verwendung von KI-Systemen im Rahmen der Tätigkeit an der Medizinischen Universität Graz.

Bei Missachtung der Bestimmungen der KI-Verordnung können hohe Geldbußen über die Medizinische Universität Graz verhängt werden.

Wenn durch Rechtsverstöße Schäden entstehen, kann dies unter Umständen eine persönliche Haftung der Mitarbeiter\*innen zur Folge haben.

## 8. Kontaktpersonen

Bei Fragen oder Unsicherheiten wenden Sie sich bitte an den Digital Officer der Medizinischen Universität Graz.

## 9. Inkrafttreten

Diese Richtlinie wird vom Rektorat beschlossen und tritt am Tag der Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in Kraft.

## Anhang 1 - Risikostufen für KI-Systeme

### I. inakzeptables Risiko bzw. verbotene KI

Eine Reihe von KI-Anwendungen, die die Sicherheit und die Rechte der Menschen eindeutig bedrohen, werden von der KI-Verordnung verboten. Dazu gehören unter anderem KI-Systeme mit folgenden Praktiken<sup>6</sup>:

- biometrische Kategorisierung durch Nutzung von sensiblen Merkmalen wie religiöse Überzeugungen, sexuelle Orientierung oder ethnische Zugehörigkeit
- Emotionserkennung am Arbeitsplatz und in Bildungseinrichtungen
- ‚Social Scoring‘ - Benotungssysteme für soziales oder persönliches Verhalten
- Ausnutzung gruppenspezifischer Vulnerabilitäten aufgrund des Alters, einer Behinderung oder einer bestimmten sozialen oder wirtschaftlichen Situation

### II. Hohes Risiko

KI-Systeme, die schwerwiegende Risiken für die Sicherheit, Gesundheit oder Grundrechte der Menschen darstellen können, werden als Hochrisiko-KI-Systeme<sup>7</sup> eingestuft. Einige potenziell relevante Hochrisiko-KI-Systeme für die Medizinische Universität Graz sind folgende:

- KI-basierte Medizinprodukte (zur Forschungsausnahme siehe *Ausnahme der KI-Verordnung für Forschung Punkt 4*)
- KI-Systeme, die für die biometrische Kategorisierung nach sensiblen bzw. geschützten Merkmalen auf der Grundlage der Rückschlüsse auf diese Merkmale verwendet werden sollen
- KI-Systeme, die für die Personalsuche verwendet werden sollen, insbesondere um gezielte Stellenanzeigen zu veröffentlichen, Bewerbungen zu filtern oder Bewerber\*innen zu bewerten
- KI-Systeme, die dazu dienen, den Zugang oder die Zulassung zu einer Bildungseinrichtung zuzuweisen
- KI-Systeme, die zur Überwachung und Erkennung von unzulässigem Verhalten von Studierenden bei Prüfungen verwendet werden sollen
- KI-Systeme, die die Benotung bzw. Bewertung von Prüfungsergebnissen von Studierenden übernehmen sollen

### III. Limitiertes Risiko

KI-Systeme, die für die direkte Interaktion mit einem Menschen bestimmt sind, müssen als solche erkennbar sein (KI-Systeme mit allgemeinem Verwendungszweck). Derartige KI-Systeme werden als KI-Systeme mit gesteigertem Transparenzbedarf<sup>8</sup> eingestuft. Als Beispiel sind generative KIs wie ChatGPT, Dall-E oder generell Chatbots zu nennen.

---

<sup>6</sup> siehe Art 5 KI-Verordnung.

<sup>7</sup> siehe Art 6 und 7 mit Anhang I und III der KI-Verordnung.

<sup>8</sup> siehe Art 50 KI-Verordnung.

#### **IV. minimales bzw. kein Risiko**

Für KI-Systeme mit minimalem bzw. keinem Risiko sieht die KI-Verordnung keine Regelungen vor. Zu den KI-Systemen mit minimalem bzw. keinem Risiko zählen bspw. KI-fähige Videospiele oder Spamfilter.

## 250. Vollmacht für Herrn Univ. FA Dr. Thomas Wegscheider

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt gemäß § 28 Abs 1 letzter Satz UG idgF folgende Vollmacht für Herrn Univ. Fa Dr. Thomas Wegscheider mit Wirkung ab Veröffentlichung im Mitteilungsblatt bekannt:

## Vollmacht

Die Rektorin der Medizinischen Universität Graz (im Folgenden: „Med Uni Graz“), Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Kurz, bevollmächtigt hiermit gemäß § 28 (1) UG idgF iVm der „Richtlinie des Rektorats für die Vergabe von Bevollmächtigungen gem § 28 UG“ igGF

**Herrn Dr. Thomas Wegscheider**

Leiter der Organisationseinheit Medizindidaktik

(im Folgenden: „der BEVOLLMÄCHTIGTE“)

im Namen und mit Rechtswirksamkeit für die Med Uni Graz privatrechtliche Geschäfte und Rechtshandlungen, die nicht aufgrund zwingender gesetzlicher oder organisationsrechtlicher Vorschriften Mitgliedern des Rektorates vorbehalten sind und die der Betrieb einer Universität mit sich bringt, abzuschließen.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE ist nicht berechtigt, Subvollmachten ganz oder zum Teil an Dritte weiterzugeben.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE hat in seinem Namen für die Med Uni Graz zu zeichnen und ist berechtigt im Rahmen der oben genannten Rechtsgeschäfte für die Med Uni Graz ausschließlich entweder

- a) gemeinsam mit dem\*der Rektor\*in oder einem\*einer Vizerektor\*in oder,
- b) gemeinsam mit einer\*einem vom\*von der Rektor\*in bevollmächtigte\*n Arbeitnehmer\*in der Med Uni Graz, zu zeichnen und die Med Uni Graz rechtswirksam daraus zu verpflichten.

Die Vollmacht tritt mit Veröffentlichung im Mitteilungsblatt der Med Uni Graz in Kraft und kann jederzeit durch den\*die Rektor\*in widerrufen werden. Sie erlischt jedenfalls mit Beendigung des Dienstverhältnisses des BEVOLLMÄCHTIGTEN mit der Med Uni Graz. Der Widerruf wird im Mitteilungsblatt veröffentlicht

Graz, am 07.07.2025

Medizinische Universität Graz

Die Rektorin

Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Kurz

---

Mitteilungsblatt vom 09.07.2025, StJ 2024/2025, 40. Stk. RN250

**Pioneering Minds - Research and Education for Patients' Health and Well-Being**

Medizinische Universität Graz, Neue Stiftingtalstraße 6, 8010 Graz, [www.medunigraz.at](http://www.medunigraz.at)

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. UG 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität, DVR-Nr. 210 9494.  
UID: ATU57511179. Bankverbindung: UniCredit Bank Austria AG IBAN: AT931200050094840004, BIC: BKAUATWW  
Raiffeisen Landesbank Steiermark IBAN: AT44380000000049510, BIC: RZSTAT2G

## 251. Ausschreibung von Stellen

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber\*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Anästhesiologie und Intensivmedizin**

Kennung KA-ALGAI-2025-003379

Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin  
Klinische Abteilung für Anästhesiologie und Intensivmedizin 1  
Beschäftigungsausmaß 100%  
bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Interesse an einem berufs begleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.) und an universitärer Lehre
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) bzw. absolvierte Gegenfächer in der Ausbildung nach ÄAO 2006
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 75.381,88** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juli 2025**.

**Universitäre\*r Fachärztin\*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde**

Kennung KA-NEONA-2025-003390  
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde  
 Klinische Abteilung für Neonatologie  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 6 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Kinder- und Jugendheilkunde, speziell der Neonatologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin \*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde
- Erfahrungen in der Neonatologie (Versorgung von reifen Neugeborenen bis extremen Frühgeborenen)
- Erfahrung und Qualifikation in der Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Forschungserfahrung in der Neonatologie
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur\*zum Research Professor, Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der Kinder- und Jugendheilkunde, insbesondere auf dem Gebiet der Neonatologie und der Sonographie in der Neonatologie
- Sozialkompetenz
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 119.412,44** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juli 2025**.

**Tierpfleger\*in**  
Kennung A-BMF-2025-003364  
Abteilung Biomedizinische Forschung  
Beschäftigungsausmaß 100%  
befristet auf 2 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Haltung, Zucht und Pflege von Versuchstieren
- Assistenz bei, und Durchführungen von tierexperimentellen Vorhaben und Eingriffen (z.B. P Blutabnahme, Belastungsbeurteilungen etc.)
- Dokumentation von Tierbeständen und Zuchtabläufen mittels der Datenbank (PyRat)
- Bereitschaft zu regelmäßigen Wochenend- und Feiertagsdiensten

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung als Tierpfleger\*in oder vergleichbare Ausbildung
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau mind. B1)
- EDV-Kenntnisse (MS-Office)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Interesse im Umgang mit Labortieren, insbesondere von Großtieren (Schwein und Schaf)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und Kund\*innenorientierung
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 33.892,60**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juli 2025**.

## 251.1 Tenure Track Professuren

### Tenure Track Professor of Cardiovascular Engineering

Department of Surgery  
Division of Cardiac Surgery

Full-time position (100%); initially limited to 6 years, becoming a tenured position when the qualification agreement is met

We are looking for an excellent researcher with great potential to develop an internationally recognized research agenda in the field of cardiovascular engineering.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in the field of heart surgery and structural interventions with a focus on heart valve replacement and repair.

The unique Division of Cardiac Surgery offers the full spectrum of surgical and interventional treatment options for heart disease. It is embedded in the [University Heart Center Graz](#) with very strong and significant cooperation between heart surgery and cardiology. The new head of the Division of Cardiac Surgery should be an expert in surgical and interventional therapies for heart valve disease and a reknown international scientist with an outstanding publication track record. The division is also the home of the [Christian Doppler Laboratory for Microinvasive Heart Surgery](#), whose budget is EUR 5 million. The successful applicant will be expected to work in close cooperation with this laboratory and will have access to research funding. The Department of Cardiology has four tenure track professorships in different basic research areas related to heart medicine that harmonize perfectly with this planned professorship.

Excellent research infrastructure and state-of-the-art equipment, including mock circulation loops, cadavers and animal facilities with hybrid rooms and 3D visualization, provide an optimal foundation for the implementation of high-level scientific projects. Furthermore, the department benefits from a well-established network of national and international partners from academia and industry, which supports the development of innovative research initiatives and promotes interdisciplinary exchange.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

#### Your responsibilities:

- Conducting cutting-edge research in the field of cardiovascular engineering with a focus on heart valve therapy
- Continuous high-quality scientific publication activity
- Leading an internationally recognized research group and acquiring third-party funding
- Networking through national and international research collaborations
- Teaching undergraduate and graduate courses, supervising diploma and PhD students and mentoring and promoting young researchers
- Supporting scientific and public outreach in the research area

#### Your qualifications and skills:

- PhD or equivalent doctoral degree in engineering or a related field
- Profound research expertise in the field of cardiovascular engineering
- Experience in developing heart valves or cardiac devices
- Experience in developing test cycles to evaluate the hemodynamics of cardiac and vascular implants
- Proven track record of high-quality publications and peer-reviewed research grants or other third-party funding as a lead or principal investigator
- Experience in leading a research group
- Previous experience in teaching and/or (co)supervising pre- and postgraduate students

- Work experience abroad or at a different institution than where the PhD was completed (at least 2 months)
- High level of proficiency in both written and spoken English (equivalent to proficiency level C1 of the Common European Framework of Reference for Languages) and strong willingness to learn German

**Your ideal profile:**

- Experience with ex vivo isolated heart assays
- In-depth knowledge of and experience in cardiovascular measurement technology
- Experience with and qualifications for conducting acute and chronic animal experimentation to evaluate new implants
- Industrial experience preferred
- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Responsible work habits, problem-solving skills and outstanding motivation
- Communication and social skills
- Management and leadership skills
- Gender and diversity competence

**Application:**

We are looking forward to your application via our online job portal:

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

**Application deadline: 7 August 2025**

Please note that we can only consider complete applications that have been received by the application deadline. A list of the documents to be submitted can be found [here](#).

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2).

**Scheduled date for job interviews: 1 October 2025 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektorin@medunigraz.at](mailto:rektorin@medunigraz.at)

**The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in management positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.**

## **Tenure Track Professor of Structural Biology of Emerging Drug Targets**

Otto Loewi Research Center for Vascular Biology, Immunology and Inflammation  
 Division of Medicinal Chemistry  
 Full-time position (100%); initially limited to 6 years,  
 becoming a tenured position when the qualification agreement is met

We are looking for an excellent candidate with great potential to develop an internationally recognized research and teaching agenda in the field of structural biology of emerging drug targets with a focus on the role of molecular mechanisms in diseases related to vascular biology, immunology or inflammation.

The primary objective of research and teaching activities at the Division of Medicinal Chemistry of the Otto Loewi Research Center for Vascular Biology, Immunology and Inflammation is to advance the understanding of mechanisms that involve protein targets currently considered undruggable. Excellent research infrastructure and state-of-the-art equipment including a protein expression and purification platform, interaction assays (e.g., ITC, FP, SPR), integrative structural biology (NMR spectroscopy, in-house XRD/SAXS) and high-performance computing provide an optimal foundation for the implementation of high-level scientific projects. The division's well-established network of national and international partners from academia and industry supports the development of innovative research initiatives and promotes interdisciplinary exchange.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

### **Your responsibilities:**

- Conducting cutting-edge research in the field of medicinal chemistry with a focus on structural biology of emerging drug targets
- Producing high-quality scientific publications on a regular basis
- Leading an internationally recognized research group and acquiring third-party funding
- Networking through national and international research collaborations
- Teaching undergraduate and graduate courses, supervising diploma and PhD students and mentoring and promoting junior researchers
- Supporting scientific and public outreach in the research area

### **Your qualifications and skills:**

- PhD or MD or equivalent doctoral degree in biology, bioinformatics, biotechnology, chemistry, structural biology, pharmacy, pharmacology or a related field
- Profound research expertise in the field of structural biology
- Previous research experience in studying protein structure and dynamics, preferably using NMR spectroscopy, bioinformatics and/or molecular modeling
- Previous research experience in investigating protein targets in one of the following areas: i) autophagy or lysosome, ii) RNA-binding proteins or protein condensates, iii) membrane proteins or signal transduction, iv) epigenetic regulators, v) ubiquitin ligases or proteasome
- Proven track record of high-quality publications and peer-reviewed research grants or other third-party funding as a lead or principal investigator
- Previous experience in teaching and/or (co)supervising pre- or postgraduate students
- Postdoctoral research stay abroad or at a different institution than where the PhD was completed (at least six months)
- High level of proficiency in both written and spoken English (equivalent to proficiency level C1 of the Common European Framework of Reference for Languages) and written commitment to teach in German within three years

### **Your ideal profile:**

- Experience in leading a research group

- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Responsible work habits, problem-solving skills and an outstanding level of motivation
- Communication and social skills
- Management and leadership skills
- Gender and diversity competence

**Application:**

We are looking forward to your application via our online job portal:

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

**Application deadline: 21 August 2015**

Please note that we can only consider complete applications that have been received by the application deadline. A list of the documents to be submitted can be found [here](#).

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2).

**Scheduled date for job interviews: 16 October 2025**

Contact: [rektorin@medunigraz.at](mailto:rektorin@medunigraz.at)

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in management positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

## Tenure Track Professur für Klinisch-experimentelle Rhinologie

Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde  
Klinische Abteilung für allgemeine HNO  
Beschäftigungsausmaß 100%; initial befristet auf 6 Jahre,  
Entfristung bei Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung

Wir suchen eine exzellente Fachärztin bzw. einen exzellenten Facharzt und Wissenschaftler\*in, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für das Fachgebiet Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde weiter auszubauen.

Die\*Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll ausgewiesene Expertise im Bereich der Rhinologie mitbringen und diese in Forschung, Lehre und Patient\*innenbetreuung vertreten.

An der Klinischen Abteilung für allgemeine HNO kommt dem Forschungsschwerpunkt Rhinologie eine zentrale Rolle zu. Ziel der Forschungsarbeit ist es, die sinunasale Gesundheit langfristig und nachhaltig zu verbessern. Exzellente Forschungsbedingungen und eine moderne Ausstattung, wie funktionelle Rhinometrie-Einheiten, olfaktorische Testverfahren und mukoziliäre Transportmesssysteme, schaffen dafür die optimale Grundlage. Darüber hinaus bietet die Abteilung ein umfangreiches Netzwerk mit nationalen und internationalen Partnern aus Wissenschaft und Industrie auf das zurückgegriffen werden kann, um innovative Projekte ins Leben zu rufen, sowie interdisziplinären Austausch zu fördern.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin\*Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

### Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative Weiterentwicklung der Forschung im Bereich der Rhinologie mit Schwerpunkt Pathomechanismen der chronischen Rhinosinusitis
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Bereich Rhinologie
- Konzeption, Einwerbung, Umsetzung und Leitung von geförderten Forschungsprojekten
- Aufbau und Leitung eines national und international anerkannten multidisziplinären Teams und Förderung des wissenschaftlichen und klinischen Nachwuchses
- Nationale und internationale Vernetzung durch den Auf- und Ausbau von Forschungsk Kooperationen
- Betreuung von ambulanten und stationären Patient\*innen entsprechend einer modernen biopsychosozialen und personalisierten Medizin sowie die Bereitschaft zur Leistung von Journaldiensten
- Lehrtätigkeit im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und in Doktoratsstudien, Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen
- Beteiligung an einer wirksamen Wissenschaftskommunikation im Forschungsbereich

### Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufs als Fachärztin\*Facharzt für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Umfassende klinische und chirurgische Erfahrung in der Patient\*innenbetreuung im Bereich der Rhinologie, insbesondere von Patient\*innen mit chronischer Rhinosinusitis
- Profunde Forschungsexpertise (hochrangige Publikationen und Drittmittel einwerbung) im Bereich der Rhinologie
- Leitung einer wissenschaftlichen Arbeitsgruppe
- Erfahrung in der universitären Lehre und/oder in der (Mit-)Betreuung von Diplomand\*innen, Doktorand\*innen bzw. in der Ausbildung von Postdoktorand\*innen

- Nachweis von internationaler Vernetzung
- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als jener, an der die bisherige Ausbildung/die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist
- Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift entsprechend Sprachniveau C1 (Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Teamfähigkeit und Fähigkeit zur Motivation von Kolleg\*innen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise und Problemlösungsfähigkeit
- Empathie sowie hohe kommunikative und soziale Kompetenz
- Management- und Führungskompetenz
- Gender- und Diversitätskompetenz

**Bewerbung:**

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung über das Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz:

<https://www.medunigraz.at/offene-stellen/tenure-track-professur>

**Ende der Bewerbungsfrist: 21 August 2025**

Bitte beachten Sie, dass wir nur vollständige Bewerbungen berücksichtigen können, die bis zum Ende der Bewerbungsfrist eingelangt sind. Eine Aufstellung der einzureichenden Unterlagen finden Sie hier.

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer\*innen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV.

**Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 23 Oktober 2025 an der Medizinischen Universität Graz**

Kontakt: [rektorin@medunigraz.at](mailto:rektorin@medunigraz.at)

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

## **Tenure Track Professor of Clinical and Experimental Rhinology**

Department of Otorhinolaryngology  
Division of General Otorhinolaryngology  
Full-time position (100%); initially limited to 6 years,  
becoming a tenured position when the qualification agreement is met

We are looking for an excellent specialist and researcher to expand our internationally recognized scientific and research agenda in the field of otorhinolaryngology.

The successful candidate should be a proven expert in the field of rhinology and represent it in research, teaching and patient care.

The research area rhinology is central to the Division of General Otorhinolaryngology. The goal of research is the long-term and sustainable improvement of sinonasal health. Excellent research conditions and modern infrastructure, such as functional rhinometry systems, olfactory testing procedures and systems for mucociliary transport measurement, provide an optimal foundation. In addition, the division has an extensive network of national and international partners in science and industry that can be relied upon to promote innovative projects as well as interdisciplinary exchange.

The initial appointment is limited to six years with a qualification agreement (tenure track model pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). The career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor. If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

### **Your responsibilities:**

- Innovatively advancing research in the field of rhinology with an emphasis on pathomechanisms of chronic rhinosinusitis
- Producing scientific publications in the field of rhinology on a regular basis
- Designing, acquiring, implementing and managing funded research projects
- Establishing and leading a nationally and internationally recognized multidisciplinary team and promoting junior researchers and clinicians
- Networking through national and international research collaborations
- Providing inpatient and outpatient care according to modern biopsychosocial and personalized medicine and being on call
- Teaching undergraduate and graduate courses in medicine, supervising diploma and PhD students
- Participating in effective science communication in the research area

### **Your qualifications and skills:**

- Degree in medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as a specialist in otorhinolaryngology or the equivalent qualification from another country
- Extensive clinical and surgical experience in caring for rhinology patients, especially patients with chronic rhinosinusitis
- Profound research expertise (high-ranking publications and third-party funding acquisition) in the field of rhinology
- Experience in managing a scientific working group
- Experience in university teaching and/or (co)supervising diploma/doctoral students and/or training postdoctoral scholars
- Proven track record of international networking
- Research stay abroad of several months at a different research institution than the one where s/he received specialist training
- C1 level of proficiency in both spoken and written German and English (Common European Framework of Reference for Languages)

### **Your ideal profile:**

- Team player able to motivate colleagues and students

---

MTBl. vom 09.07.2025, StJ 2024/25, 40. Stk

- Responsible work habits and problem-solving skills
- Empathy as well as good communication and social skills
- Management and leadership skills
- Gender and diversity skills

**Application:**

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

**Application deadline: 21 August 2025**

Please note that we can only consider complete applications that have been received by the application deadline. A list of the documents to be submitted can be found [here](#).

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2).

**Scheduled date for the job interview: 23 October 2025 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektorin@medunigraz.at](mailto:rektorin@medunigraz.at)

**The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in management positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.**

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ  
Rektorin