

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 07.05.2025

30. Stück

---

189. Richtlinie des Rektorates: Kommunikationsrichtlinie der Med Uni Graz

190. Geschäftsordnung für den Lung Research Cluster (LRC) an der Medizinischen Universität Graz

191. Ausschreibung von Stellen

---

#### **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

### 189. Richtlinie des Rektorates: Kommunikationsrichtlinie der Med Uni Graz

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 22.04.2025 die „Kommunikationsrichtlinie der Med Uni Graz“ beschlossen hat:

# KOMMUNIKATIONSRICHTLINIE

der Med Uni Graz



# INHALT

## Externe Kommunikation

1 Umgang mit öffentlicher Kommunikation .....	3
2 Medienanfragen .....	3
3 Presseinformationen.....	4
4 Website .....	5
5 Social Media .....	5
6 MEDitio .....	7
7 Hörgang-Podcast .....	7
8 E-Mail .....	8
9 Corporate Design und Wording .....	8
10 Imagefotos und Verwendung von Bildmaterial .....	8
11 Weitere Informationsmöglichkeiten.....	9
12 Medientransparenzgesetz.....	9

## Interne Kommunikation

13 Allgemeines zu interner Kommunikation und Datenschutz .....	10
14 Aussendungen.....	11
15 Infocenter.....	11
16 Newsletter .....	11
17 Weitere interne Kommunikationsbereiche .....	11

Die Organisationseinheit Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement (OE-OEV) ist die Ansprechpartnerin im Bereich der internen und externen Kommunikation rund um die Medizinische Universität Graz. Sie ist die zentrale Anlaufstelle für alle Anfragen von Medien: Neben der täglichen Berichterstattung über unterschiedliche Kanäle und der Vermittlung von Expert\*innen stellt die OE auch Imagefotos rund um das Campusleben zur Verfügung, liefert aktuelle Kennzahlen der Med Uni Graz für Medienberichte und informiert in Form von öffentlichkeitswirksamen Veranstaltungen.

Zentrales Anliegen ist die einheitliche und professionelle Information über Neuigkeiten aus Studium, Lehre und Forschung bzw. die Med Uni Graz allgemein, aktuelle Projekte, Publikationen, Veranstaltungen u. v. m. Um dies gewährleisten zu können, bedarf es nicht nur einer guten internen Zusammenarbeit mit allen Abteilungen, sondern auch einer Sammlung der wichtigsten Informationen, die für die universitäre Kommunikation relevant sind. Diese Informationen finden sich in dieser Kommunikationsrichtlinie gesammelt aufbereitet.



## EXTERNE KOMMUNIKATION

Ziel der externen Kommunikation ist es, die Med Uni Graz professionell nach außen zu repräsentieren. Darunter fallen das Verfassen und der Versand von Presseinformationen, die Organisation von Pressegesprächen, die Betreuung von Medienkooperationen, die Wartung der Website, Social Media, Vermittlung von Expert\*innen für Anfragen von Medien, aber auch die Organisation und Durchführung von Veranstaltungen des Rektorats, die Bereitstellung von Imagefoldern und Merchandiseartikeln.

Für die externe Kommunikation stehen unterschiedliche Formate zur Verfügung, von der Website über Social-Media-Kanäle bis hin zum Hörgang Podcast oder die Zeitschrift MEDitio. Sollten Sie öffentlichkeitswirksame Themen haben, die Sie gerne veröffentlichen möchten, kontaktieren Sie uns gerne – wir sind bemüht, das geeignete Format für Ihren Beitrag zur Verfügung zu stellen. Schicken Sie uns Ihren Beitrag inkl. Bildmaterial bitte an: [presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

### 1. Umgang mit öffentlicher Kommunikation

*Auszug aus dem Verhaltenskodex der Universität:*

Die Rektorin\*Der Rektor vertritt die Med Uni Graz nach außen, daher ist die der Rektorin\*dem Rektor zugeordnete OE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement in jedem Fall vorab in Kontakte und Gespräche mit Medien (einschließlich Internet bzw. sozialer Medien) einzubeziehen. Stellungnahmen an die Öffentlichkeit, die in Zusammenhang mit den Interessen der Med Uni Graz stehen, sind vom Rektorat zu genehmigen und dürfen nur durch vom Rektorat autorisierte Mitarbeiter\*innen erfolgen. Die Mitarbeiter\*innen beachten bei der privaten Nutzung von Social Media, dass es zu keiner Offenlegung von vertraulichen dienstlichen Informationen oder einer Schädigung des Ansehens der Med Uni Graz kommt.

Weitere Informationen finden Sie im Verhaltenskodex der Med Uni Graz:  
[https://muniverse.medunigraz.at/uploads/rl\\_verhaltenskodex\\_6cbf09fadf.pdf](https://muniverse.medunigraz.at/uploads/rl_verhaltenskodex_6cbf09fadf.pdf)

### 2. Medienanfragen

Die OE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement (OE-OEV) ist die zentrale Anlauf- und Koordinationsstelle für Medienanfragen aller Art. Das Team der Organisationseinheit vermittelt Expert\*innen für Radio- und Fernsehinterviews, Zeitungsartikel, Beiträge u. v. m. Dies geschieht einerseits auf tagesaktuelle Anfrage von Medienvertreter\*innen und andererseits auch aktiv in der Planung aktueller Themen rund um die Med Uni Graz. Der Fokus liegt dabei auf Themen rund um Studium und Forschung sowie allgemeinen Gesundheitsinformationen zu allen Bereichen. Themen zur unmittelbaren Betreuung von Patient\*innen am LKH-Universitätsklinikum Graz werden von den Kolleg\*innen der Pressestelle des Klinikums bearbeitet.

Bei Krisen bzw. sensiblen Inhalten sind jedenfalls immer die OE-OEV und das Rektorat zu kontaktieren und miteinzubeziehen, die dann in weiterer Folge ein Krisenkommunikationsteam inklusive Kommunikationsstrategie stellen.

## Anfragen über die OE-OEV

Im Regelfall wenden sich Medienvertreter\*innen mit Interviewanfragen an das Team der OE-OEV, wo die Anfragen sehr zeitnah bearbeitet werden. Das Team der OE-OEV nimmt in weiterer Folge mit den zuständigen Expert\*innen Kontakt auf, informiert über die Interviewanfrage, stimmt mit den Expert\*innen einen Interviewtermin ab und kümmert sich um allfällige Drehgenehmigungen, Räumlichkeiten etc.

Im Sinne des Auftrages der Med Uni Graz, die Öffentlichkeit im Rahmen von Medienarbeit über aktuelle Themen zu informieren, ergeht die dringende Bitte, eine\*n Kolleg\*in zu nominieren, falls Sie als Expert\*in die Anfrage nicht unmittelbar selbst übernehmen können.

## Direkte Kontaktaufnahme durch Medienvertreter\*innen

Bitte um zeitnahe Kontaktaufnahme mit dem Team der OE-OEV, falls sich Medienvertreter\*innen direkt mit einer Anfrage bei Ihnen melden, um einerseits Drehgenehmigungen etc. abzuklären und andererseits das Thema selbst kurz zu besprechen bzw. Synergieeffekte nutzen zu können, falls zu tagesaktuellen Themen mehrere Anfragen gleichzeitig gestellt werden. Zudem müssen alle Anfragen zum Zwecke der Dokumentation zentral in der OE-OEV gesammelt werden (auch um mehrfache Anfragen unterschiedlicher Medien zum gleichen Thema zu bündeln)

Kontakt: presse@medunigraz.at bzw. +43 316 385 72023

## 3. Presseinformationen

Mit Presseaussendungen berichtet die Med Uni Graz regelmäßig über Neuigkeiten aus den Bereichen Studium, Lehre und Forschung. Dies geschieht einerseits über die lai\*innengerechte Aufbereitung von Publikationen, aber auch durch Berichte über den Start von großen Forschungsprojekten – z. B. EU-Projekte, internationale Kooperationsprojekte, Projekte mit Alleinstellungsmerkmal etc. – sowie Interviews mit Expert\*innen zu aktuellen Gesundheitsthemen.

Themenvorschläge werden von der OE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement gerne angenommen. In weiterer Folge wird der Aussendungstext gemeinsam mit Ihnen erstellt und der Versandtermin akkordiert. Für die Presseaussendung und die Kommunikationskanäle (Website, Social Media etc.) benötigt das Team der OE-OEV Bildmaterial (z. B. Anwendungsszenen, die\*der Forscher\*in bei der Arbeit/im Labor). Planen Sie daher bitte nach Möglichkeit bereits ein, hochwertiges Bildmaterial zur Verfügung zu stellen oder in Zusammenarbeit mit der OE-OEV Fotos anfertigen zu lassen. Auch hier gilt: Die Hauptzielgruppe ist die breite Öffentlichkeit, eine einfache Bildsprache wird bevorzugt und zu spezifisches Bildmaterial kann für die allgemeine Medienberichterstattung nicht immer berücksichtigt werden.

Für die Textaufbereitung, Fototermine und Abstimmung inklusive Planung des Versandes ist jedenfalls eine **Bearbeitungszeit von zwei bis drei Wochen** einzuplanen. Daher bitte um frühzeitige Verständigung der OE-OEV, wenn prominente Publikationen vor der Veröffentlichung stehen.

**Bitte beachten Sie, dass sämtliche Berichte und Publikationen über Forschungsvorhaben mit Med Uni-externen Einrichtungen in der Regel aufgrund vertraglicher Verpflichtungen mit diesen vorab abzustimmen sind!**

Zielgruppe: Interessierte Öffentlichkeit / Breite Gesellschaft; Medien & Presse / Journalist\*innen, Entscheidungsträger\*innen in Wissenschaft, Wirtschaft, Kultur und Politik

Kontakt: presse@medunigraz.at bzw. +43 316 385 72023

## 4. Website

Die Website der Med Uni Graz ist durch einen zielgruppenorientierten und pointiert aufbereiteten Inhalt gekennzeichnet und dient der Information externer Interessent\*innen, die sich über das Portfolio der Universität informieren möchten. Intern relevante Informationen werden in MUniverse, dem Intranet der Med Uni Graz, abgebildet. Der Webauftritt wird zum überwiegenden Teil zweisprachig angeboten und verzeichnet pro Jahr rund 1,5 Mio. Besucher\*innen pro Jahr.

Auf der Website der Med Uni Graz betreut die OE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement u. a. die Startseite und füllt die vier Rubriken Campusleben, Gesundheit, Presse und Forschung mit aktuellen Informationen rund um die Med Uni Graz.

Bitte nehmen Sie gerne mit dem Team der OE Kontakt auf, wenn es aus Ihrem Bereich etwas Interessantes zu berichten gibt, damit nicht nur Kolleg\*innen intern, sondern auch die interessierte Öffentlichkeit das Leben an der Med Uni Graz mitverfolgen können.

Zielgruppe: Interessierte Öffentlichkeit / Breite Gesellschaft, Studierende & Studieninteressierte, Potentielle Mitarbeiter\*innen, Weiterbildungsinteressierte, Spendeninteressierte, Entscheidungsträger\*innen in Wissenschaft, Wirtschaft, Kultur und Politik

## 5. Social Media

Mit dem Social-Media-Auftritt präsentiert sich die Universität ebenfalls nach außen. Damit kommt sie nicht nur ihrem Auftrag als öffentliche Bildungseinrichtung nach, die Gesellschaft aufzuklären bzw. wissenschaftliche Themen erlebbar zu machen, sondern nimmt auch an Wissenschafts-, Bildungs- und Gesundheitsthemen teil. Zudem dienen die Profile der Sichtbarmachung der universitären Aktivitäten und Wertschätzung der Leistungen unserer Universitätsangehörigen. Je nach Zielgruppe (breite Öffentlichkeit, Studierende, Arbeitssuchende, Forscher\*innen) werden durch die OE-OEV unterschiedliche Kanäle bedient.

Sollten Sie Inhalte bzw. Themen haben, die für etwaige Zielgruppen interessant sein könnten, wenden Sie sich gerne an die OE-OEV unter [socialmedia@medunigraz.at](mailto:socialmedia@medunigraz.at). Beachtet werden muss der Gesamt-Außenauftritt der Universität, auch hier gilt es, eine einfache Text- und Bildsprache zu verwenden. Die Beurteilung der Eignung der Inhalte bzw. die Auswahl des passenden Kanals obliegt dem Team der OE-OEV. Eventuell passen Ihre Themen besser zu einem unserer anderen Kommunikationsinstrumente (Website, Eventkalender, Intranet etc.). Kooperationen sind uns wichtig und werden auch nach Möglichkeit genannt, die Bewerbung von z. B. Angeboten anderer Kooperationspartner\*innen ist jedoch nachrangig.

**Auch hier gilt: sämtliche Berichte und Publikationen über Forschungsvorhaben mit Med Uni-externen Einrichtungen sind in der Regel aufgrund vertraglicher Verpflichtungen mit diesen vorab abzustimmen!**

### Zielgruppen der Social-Media-Kanäle der Med Uni Graz:

- LinkedIn: (Potentielle) Mitarbeiter\*innen, Forscher\*innen, Kooperationspartner\*innen
- Instagram: Studierende, Studieninteressierte, Forschungsinteressierte
- Facebook: Interessierte Öffentlichkeit, Alumni, Kooperationspartner\*innen
- Bluesky: Forscher\*innen, Interessierte Öffentlichkeit, Journalist\*innen\*
- Youtube: Interessierte Öffentlichkeit

\*X wird seit Beginn 2025 nicht mehr gespielt und wurde von Bluesky abgelöst

## Allgemeines zur Nutzung von Social Media

Die Mitarbeiter\*innen der Med Uni Graz nutzen Social-Media-Kanäle nicht nur als Privatpersonen, sondern zum Teil auch beruflich z. B. für die Bewerbung unserer Veranstaltungen, die Kommunikation universitärer (Forschungs-) Arbeiten sowie für die Vernetzung und den Austausch mit (externen) Kolleg\*innen und Kooperationspartner\*innen. Zwischen der beruflichen und privaten Nutzung muss sichtbar unterschieden werden.

Berufliche Profile sollten ausschließlich als solche genutzt werden, bei privaten Profilen ist darauf zu achten, dass nicht der Eindruck entsteht, Sie würden mit privaten Meinungsäußerungen die Meinung der Med Uni Graz vertreten, kundtun oder für die Med Uni Graz (oder eine Abteilung/Organisationseinheit) sprechen.

Beachten Sie, dass Sie für alles, was Sie auf Social-Media-Kanälen posten, auch persönlich verantwortlich sind. Wer ein öffentliches Profil hat, sollte sich bewusst sein, dass Beiträge, Kommentare und Fotos von allen gesehen, geteilt und dauerhaft gespeichert werden können.

Wenn Sie Postings im beruflichen Kontext tätigen, markieren Sie gerne auch den offiziellen Account der Med Uni Graz - so hat die OE-OEV die Möglichkeit, Ihre Beiträge zu teilen. Damit unsere Postings von möglichst vielen Personen gesehen werden, bitten wir Sie, Beiträge in denen Sie vom Account der Med Uni Graz markiert werden (z. B. LinkedIn), ebenfalls zu teilen.

**Beachten Sie, dass Social Media-Profilen bzw. Webseiten im Zusammenhang mit beruflichen Themen (z. B. Projekten) in der Regel dem Mediengesetz unterliegen und impressumspflichtig sind. Diese Internetauftritte sind jedenfalls der OE-OEV zu melden und mit dieser abzustimmen.**

### » Angemessenes Verhalten

An der Med Uni Graz werden diskriminierendes, rassistisches, beleidigendes Verhalten und Mobbing nicht geduldet. Ein respektvoller, verantwortungsbewusster und sachlicher Umgang spiegelt sich entsprechend auch in der Kommunikation über alle Medien wider. Dass Werte wie Toleranz und Respekt maßgeblich sind, sollte auch in Beiträgen, öffentlichen Aussagen oder Kommentaren zum Ausdruck kommen. Dies gilt vor allem, wenn Ihr Dienstverhältnis an der Med Uni Graz in Ihrem Social-Media-Profil angeführt ist.

Die Mitarbeiter\*innen sind bei der Nutzung von Social Media angehalten, dass es zu keiner Offenlegung von vertraulichen dienstlichen Informationen oder einer Schädigung des Ansehens der Med Uni Graz oder ihrer Mitarbeiter\*innen kommt. Respektieren und schützen Sie personenbezogene Daten sowie vertrauliche Informationen (z. B. geplante Patente) bzw. Inhalte, an deren Geheimhaltung die Med Uni Graz und ihre Angehörigen ein besonderes Interesse haben (Achtung: auch Inhalte aus E-Mails unterliegen dem Briefgeheimnis).

Auch hier ergeht die Bitte an unsere Mitarbeiter\*innen, die OE-OEV vorab in Kontakte und Gespräche mit Medien aller Art einzubeziehen. Stellungnahmen an die allgemeine Öffentlichkeit, die die Interessen der Med Uni Graz betreffen, sind nicht nur in den klassischen, sondern auch in sozialen Medien vom Rektorat zu genehmigen. Sollten Kommentare, Beiträge oder Veröffentlichungen auf Social-Media-Kanälen diesen Vorgaben widersprechen, kann dies gemäß dem Verhaltenskodex der Med Uni Graz zu arbeits- bzw. dienstrechtlichen Konsequenzen führen (siehe Verhaltenskodex).

### » Verwendung von Bildmaterial

Der Bereich Social Media kommt nicht ohne die Nutzung bzw. Verwendung von Bildern und Videos aus. Generell, aber vor allem bei der Nutzung von Social Media, sind bei der Verwendung und Veröffentlichung von Bildern oder anderem Material bzw. Quellen wie Texten, Filmen etc. urheber\*innenrechtliche Vorschriften einzuhalten. Die Bildrechte, die Verwendung sowie die Angabe des Copyrights müssen eindeutig geklärt sein. Bilder, auf denen fremde Personen zu sehen sind, dürfen nur mit deren Zustimmung veröffentlicht werden.

Details zum Urheber\*innenrecht im Web: [https://www.oesterreich.gv.at/themen/bildung\\_und\\_neue\\_medien/internet\\_und\\_handy\\_sicher\\_durch\\_die\\_digitale\\_welt/7.html](https://www.oesterreich.gv.at/themen/bildung_und_neue_medien/internet_und_handy_sicher_durch_die_digitale_welt/7.html)

### » Kosten-Nutzen-Abwägung

Social Media benötigt Ressourcen wie Zeit, Personal, Budget und Know-how. Eine langfristige zielführende Social-Media-Kommunikation bedarf einer konkreten Zielsetzung, Planung und regelmäßigen Betreuung und erfolgt nicht nebenbei oder nur zu bestimmten Anlässen.

Sollten Sie einen offiziellen Social-Media-Auftritt planen, der im Zusammenhang mit der Med Uni Graz steht, kontaktieren Sie die OE-OEV für ein Beratungsgespräch. Die Einrichtung eines offiziellen Profils kann nach Freigabe durch das Rektorat umgesetzt werden.

Vorab sollte jedenfalls geklärt sein, ob Sie die nötigen Ressourcen haben (genügend Personal mit entsprechender Expertise, Budget für Schulungen und Content) und ob Sie – vor allem langfristig – genügend Inhalte und Themen haben, die für Ihre Zielgruppe relevant ist (evtl. auch in verschiedenen Formaten wie Text, Bild, Video). Sollte nach sorgfältigen Überlegungen ein offizielles Social-Media-Profil die ideale Ergänzung in Ihrer Kommunikationsstrategie sein, treten Sie bitte mit uns in Kontakt: [socialmedia@medunigraz.at](mailto:socialmedia@medunigraz.at)

## 6. MEDitio

In regelmäßigen Abständen informiert die Med Uni Graz mit ihrem Nachrichtenmagazin MEDitio über Aktuelles aus den Bereichen Studium und Lehre, Forschung sowie Patient\*innenbetreuung. Die Adressat\*innen sind neben den Mitarbeiter\*innen der Med Uni Graz Absolvent\*innen, Studierende, Lehrpraxen, Kooperationspartner\*innen sowie Entscheidungsträger\*innen in Wissenschaft, Wirtschaft, Kultur und Politik. Im Umfang von 50 bis 60 Seiten erscheint diese Zeitschrift dreimal jährlich.

Zielgruppe: Mitarbeiter\*innen, Absolvent\*innen, Studierende, Lehrpraxen, Kooperationspartner\*innen sowie Entscheidungsträger\*innen in Wissenschaft, Wirtschaft, Kultur und Politik

Wenn Sie einen interessanten Beitrag für die Zeitschrift haben, senden Sie diesen gerne an: [presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

## 7. Hörgang-Podcast

Im Medizinpodcast „Hörgang“ in Kooperation mit Springerlink werden 12 Mal im Jahr (1 Folge monatlich) allgemeine Gesundheitsthemen mit Forschungskonnex besprochen. Unsere Expert\*innen informieren über neue Entwicklungen und Studien in der Medizin, präsentieren innovative Therapien und spannende Forschungsergebnisse, teilen ihre Erfahrungen und sprechen über die beruflichen Herausforderungen im medizinischen Bereich. Die Themenauswahl obliegt der OE für Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement.

Zielgruppe: Interessierte Öffentlichkeit / Breite Gesellschaft

Die OE-OEV nimmt Themenvorschläge für den Podcast gerne entgegen: [presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

## 8. E-Mail

Ein\*e einheitliche\*r und eindeutige\*r Absender\*in ist für die Markenbildung essenziell. Daher verwenden Mitarbeiter\*innen der Med Uni Graz ausschließlich die Domain der Med Uni Graz für ihre Kommunikation: [vorname.nachname@medunigraz.at](mailto:vorname.nachname@medunigraz.at)

Mitarbeiter\*innen mit parallelem Zugang zum Netz der KAGes richten eine Weiterleitung ein, sodass die Absender\*innenadresse immer die Adresse der Med Uni Graz ist. Dies betrifft vor allem die Mitarbeiter\*innen an den Universitätskliniken, dem ZMF, der Biomedizinischen Forschung, dem Diagnostik- & Forschungsinstitut für Pathologie usw.

Auch im E-Mail-Verkehr gilt: Respektieren und schützen Sie personenbezogene Daten sowie vertrauliche Informationen. Inhalte aus E-Mails unterliegen dem Briefgeheimnis.

Im CD-Manual finden Sie die Vorgaben für die E-Mail-Signatur:

[https://www.medunigraz.at/frontend/user\\_upload/themen-pr/corporate-design/cd-manual-med-uni-graz.pdf](https://www.medunigraz.at/frontend/user_upload/themen-pr/corporate-design/cd-manual-med-uni-graz.pdf) (S. 12)

**Bitte dafür Sorge zu tragen, dass bei allen Angehörigen der Med Uni Graz diese Zugehörigkeit in der E-Mail-Signatur deutlich erkennbar ist.**

## 9. Corporate Design und Wording

Ein professionelles Erscheinungsbild ist für die Med Uni Graz unerlässlich. Daher ist die einheitliche Gestaltung von Kommunikationsmitteln wie Imagefoldern, Informationsunterlagen, Einladungen, Plakaten und sonstigen Drucksorten im Corporate Design der Med Uni Graz wichtig, um eine optimale Außenwirkung zu erzielen. Dazu gehören u. a. eine eigene Schriftart, ein vordefiniertes Farbkonzept sowie die korrekte Verwendung des Med Uni Graz-Logos – die Grundelemente, die auf allen Medien und Publikationen zum Einsatz kommen. Weiters wird von der OE-OEV für den Außenauftritt eine breite Palette an Artikeln im Med Uni Graz-Design im MEDshop angeboten.

Weitere Informationen zum Corporate Design:

<https://muniverse.medunigraz.at/arbeiten/oeffentlichkeitsarbeit/corporate-identity>

Die Einhaltung einer gendergerechten Sprache und ein einheitliches abgestimmtes Wording schaffen Identität, vermeiden Missverständnisse und sind Basis eines kompetenten Auftritts. Daher wurden Bezeichnungen und Abkürzungen, die rund um die Universität regelmäßig zum Einsatz kommen, in einer Liste gesammelt, die laufend ergänzt wird. Jene angeführten Bezeichnungen sollten im Zusammenhang mit der Universität unbedingt in korrekter Form verwendet werden.

Details zum Corporate Wording (Seite 16): [https://www.medunigraz.at/frontend/user\\_upload/themen-pr/corporate-design/cd-manual-med-uni-graz.pdf](https://www.medunigraz.at/frontend/user_upload/themen-pr/corporate-design/cd-manual-med-uni-graz.pdf)

Informationen zur geschlechterinklusive Sprache:

[https://muniverse.medunigraz.at/uploads/leitfaden\\_sprache\\_e86a01b2bb.pdf](https://muniverse.medunigraz.at/uploads/leitfaden_sprache_e86a01b2bb.pdf)

## 10. Imagefotos und Verwendung von Bildmaterial

Die OE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement wartet das Bildarchiv der Med Uni Graz im Bereich der Imagefotos, die das Universitätsleben widerspiegeln. Zudem wird ein offizieller Bilderpool angeboten, der sowohl den Angehörigen der Universität als auch Medienvertreter\*innen zur Verfügung steht.

Zum Bilderpool kommen Sie hier: <https://www.medunigraz.at/bilderpool>

Fallweise und nach Bedarf werden zu Imagezwecken Fotoshootings durchgeführt, um die Bildsprache der Universität aktuell und modern zu halten, dabei werden externe Fotograf\*innen gebucht. Gerne gibt die OE-OEV Empfehlungen zu Fotograf\*innen weiter, sollten Sie professionelle Fotos (Porträts, Forschungssituationen, Veranstaltungen etc.) benötigen. Die Mitarbeiter\*innen der OE-OEV führen selbst keine Fotoshootings durch, stehen aber gerne beratend zur Seite.

**Verwenden Sie bitte ausschließlich Bilder, bei denen die Bildrechte bei der Med Uni Graz liegen, oder alternativ nur Bildmaterial, bei dem die Bildrechte, die Verwendung sowie die Angabe des Copyrights rechtlich eindeutig geklärt sind.**

## 11. Weitere Informationsmöglichkeiten

### Eventkalender

Der Eventkalender der Website <https://www.medunigraz.at/events> informiert über Veranstaltungsangebote der Med Uni Graz, die sich an interne und externe Besucher\*innen richten. Um das breite Veranstaltungsangebot rund um die Universität und ihre Kooperationspartner\*innen online gut zu präsentieren, bitte um Eintragung Ihrer Veranstaltung. Nach redaktioneller Prüfung durch die OE-OEV wird der Eintrag freigeschaltet und automatisch auf die Website und MUniverse synchronisiert.

Die Bekanntgabe Ihrer Veranstaltung erfolgt über ein Onlineformular:

<https://www.medunigraz.at/veranstaltungsmeldung>

### Points of Interest

Am Campus der Med Uni Graz stehen ausgewiesene Plakatflächen zur Verfügung, die nach Absprache mit der OE-OEV für Veranstaltungsankündigungen verwendet werden können. Der Aushang und auch das Entfernen der Plakate nach der Veranstaltung erfolgen durch den\*die Veranstalter\*in. Beim Layout der Plakate sind die CD-Vorgaben der Med Uni Graz zu berücksichtigen.

Zusätzlich stehen am Campus Screens im Format 16 : 9 zur Verfügung, auf denen Ankündigungen laufen. Diese werden von der OE-OEV betreut. Bitte senden Sie allfällige Ankündigungswünsche im richtigen Format und unter Berücksichtigung der CD-Vorgaben an: [events@medunigraz.at](mailto:events@medunigraz.at)

Der Verleih von Kund\*innenstoppfern, Plakatwänden etc. durch die OE-OEV ist nicht möglich.

## 12. Medientransparenzgesetz

Bitte beachten Sie, dass sämtliche Werbeaufträge und Medienkooperationen der Med Uni Graz dem Medientransparenzgesetz unterliegen und daher offenlegungspflichtig sind. Unter die Meldepflicht fallen unter anderem entgeltliche Werbung in sozialen Medien, Plakatwerbung, Fernseherschaltungen und Zeitungsinsertate. Diese Aufträge sind möglichst zeitnah mittels Meldeformular zu melden.

Das Formular und alle weiteren Informationen finden Sie in MUniverse:

<https://muniverse.medunigraz.at/arbeiten/rechtsthemen/medientransparenzmeldung?language=DE>



## INTERNE KOMMUNIKATION

Ziel der internen Kommunikation ist es, Mitarbeiter\*innen und Studierende der Med Uni Graz über aktuelle Themen rund um die Universität zu informieren. Dies geschieht über das Intranet MUniverse, wo nicht nur relevante Informationen des Rektorats an alle Mitarbeiter\*innen und Studierende kommuniziert werden, sondern auch gesonderte Aussendungen an unterschiedliche Zielgruppen gelangen.

Im Hauptbereich finden Sie unter „Aussendungen“ wichtige Meldungen des Rektorats oder einzelner OEs bzw. Stabsstellen (z. B. IT-Meldungen, Facility Management, Human Resources) gesondert nach Zielgruppen. Im Bereich „Infocenter“ finden Sie allgemeine aktuelle News und interessante Angebote rund um die Universität. Auf einen Blick finden Sie außerdem die Events aus unserem Veranstaltungskalender, Mitteilungsblätter und unter „Forschungsförderung“ aktuelle Forschungsausschreibungen von der OE Forschungsmanagement.

Sollten Sie Neuigkeiten oder Informationen für die interne Kommunikation haben, schicken Sie diese an: [presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

### 13. Allgemeines zu interner Kommunikation und Datenschutz

*Auszug aus dem Verhaltenskodex der Universität:*

Die universitäre Arbeit bringt den Umgang mit vertraulichen, schutzwürdigen bzw. sensiblen Daten mit sich. Die Med Uni Graz und ihre Mitarbeiter\*innen halten sich an die jeweils geltenden Datensicherheitsstandards und Abläufe und verhindern, dass Unberechtigte die Daten und Informationen der Med Uni Graz einsehen, nutzen, verändern, entwenden oder zerstören können. Insbesondere bei der (externen wie internen) Weitergabe von Informationen / Daten ist auf den Datenschutz zu achten. Wichtig ist zudem die Sicherstellung von Betriebsgeheimnissen, universitätseigenem Wissen, geistigen Eigentumsrechten und urheber\*innenrechtlich geschützten Werken der Med Uni Graz.

Verhaltenskodex der Universität: [https://muniverse.medunigraz.at/uploads/rl\\_verhaltenskodex\\_6cbf09fadf.pdf](https://muniverse.medunigraz.at/uploads/rl_verhaltenskodex_6cbf09fadf.pdf) (dieser wird ergänzt durch die Compliance-Richtlinie: [https://muniverse.medunigraz.at/uploads/rl\\_compliance\\_e6354143dc.pdf](https://muniverse.medunigraz.at/uploads/rl_compliance_e6354143dc.pdf))

FAQs zum Thema Datenschutz an der Med Uni Graz unter: [https://muniverse.medunigraz.at/uploads/faqs\\_datenschutz\\_9ee1a51edc.pdf](https://muniverse.medunigraz.at/uploads/faqs_datenschutz_9ee1a51edc.pdf)

Alle Informationen zum Thema Datenschutz: <https://muniverse.medunigraz.at/arbeiten/rechtsthemen/datenschutz?language=DE>

## 14. Aussendungen

Der Bereich „Aussendungen“ auf der Startseite des Intranets wird überwiegend von der OE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement betreut. Diese Rubrik ist für alle Mitarbeiter\*innen und Studierenden relevant, da sie über dieses Tool wichtige Informationen aus dem Rektorat und anderen OEs oder Abteilungen erhalten.

Sollten Sie ein relevantes Thema für die Rubrik Aussendungen haben, klären Sie den Aussendungstext bitte zuerst mit jenem Rektoratsmitglied ab, dem Ihre Stabsstelle oder OE zugeordnet ist. Nach der Freigabe schicken Sie die vollständigen Informationen (inklusive Betreff, Angabe von Absender\*in,...) an die OE-OEV unter: [presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

**Bitte sich regelmäßig über aktuelle Aussendungen auf dem Laufenden zu halten.**

## 15. Infocenter

Im „Infocenter“ finden Sie vielfältige Neuigkeiten rund um die Universität, die sich je nach Themenbereich nach den Kategorien Lehren, Forschen, Mitarbeiten, Universität, Wissenschaft, Campusleben, Gesundheit oder Presse filtern lassen. Für Studierende können ebenfalls explizit studienrelevante News seitens der ÖH und der OE Studienmanagement erstellt werden. Diese werden dann für die Studierenden auf der Startseite in MUniverse angezeigt.

Sollten Sie einen Beitrag für das Infocenter haben, schicken Sie diesen an: [presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

## 16. Newsletter

Der „Newsflash“ ist ein regelmäßiger Newsletter, der über die OE-OEV alle zwei Wochen an die Mitarbeiter\*innen der Med Uni Graz verschickt wird. Er bietet aktuelle Informationen zu Veranstaltungen, wichtigen Terminen, Angeboten und Neuigkeiten aus dem Universitätsalltag. Der Newsletter hält die Hochschulcommunity auf dem Laufenden und dient als zusätzliche Informationsquelle für alle relevanten Themen rund um das Campusleben.

Sollten Sie einen Beitrag für unseren Newsletter haben, schicken Sie diesen an: [presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

Studierende der Med Uni Graz werden monatlich über den Studierenden-Newsflash informiert, dieser wird über das Büro des Vizerektors für Studium und Lehre ausgesendet.

## 17. Weitere interne Kommunikationsbereiche

Im Intranet gibt es mit der „Pinnwand“ eine Art schwarzes Brett, das allen Mitarbeiter\*innen und Studierenden zur Verfügung steht, um sich auszutauschen, aber auch um Objekte und Leistungen anzubieten.

Im MUniverse-Veranstaltungskalender werden Veranstaltungen gelistet, die für Mitarbeiter\*innen oder Studierende der Universität relevant bzw. besuchbar sind.



## Kontakt

OE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement  
Medizinische Universität Graz  
Neue Stiftingtalstraße 6 - WEST P 08  
8010 Graz  
[presse@medunigraz.at](mailto:presse@medunigraz.at)

<https://oeffentlichkeitsarbeit.medunigraz.at/>

## 190. Geschäftsordnung für den Lung Research Cluster (LRC) an der Medizinischen Universität Graz

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 25.03.2025 folgende Geschäftsordnung beschlossen hat:

## Geschäftsordnung

für den Lung Research Cluster (LRC) an der Medizinischen Universität Graz (Med Uni Graz)

### 1. Zielsetzung

Ein Cluster ist eine universitätsinterne Plattform für den themenspezifischen Austausch zwischen wissenschaftlich aktiven Mitarbeiter\*innen. Es wird vom Rektorat eingerichtet, um die interdisziplinäre Vernetzung von Forscher\*innen in einem spezifischen Forschungsgebiet zu verstärken und somit eine breitere Basis für gemeinsame Forschungsaktivitäten zu schaffen.

### 2. Aufgaben des Lung Research Clusters

Der Lung Research Cluster hat insbesondere folgende Aufgaben:

- Entwicklung eines gemeinsamen Forschungsprogramms mit dem Ziel der Spitzenforschung, Identifizierung von möglichen Synergien mit anderen Forschungsfeldern, Identifizierung von konkreten Ansatzpunkten für ‚end-to-end‘ Innovationsprozesse nach dem Prinzip ‚bench to bed to community‘.
- Entwicklung von Initiativen im Rahmen der forschungsrelevanten bzw. forschungsgeleiteten Lehre in enger Zusammenarbeit mit der Curricularkommission (z.B. PhD- bzw. Dr. scient. med. Programme, spezifische Studienmodule, Inhalte in Pflichtlehrveranstaltungen).
- Initiierung und Durchführung von gemeinsamen Forschungsprojekten innerhalb der Med Uni Graz und mit Partnerinstitutionen.
- Gemeinsame Planung und Erstellen von Vorschlägen an das Rektorat bzgl. Infrastrukturananschaffungen, Strukturentwicklungsmaßnahmen in Kooperation mit den Core Facilities und User Committees.
- Aktive Nachwuchsförderung, beispielsweise durch Doc-Funds und Konzepte für \$99.5 Professuren oder ähnliche Qualifizierungsmaßnahmen.
- Mitwirkung an der universitären Forschungsstrategieentwicklung.
- Bereitschaft zur universitätsinternen und -externen Öffentlichkeitsarbeit in Abstimmung mit dem Rektorat (z. B. Website, Veranstaltungen, Berichte etc.).

Der LRC strebt an, die Lungen-Biobanksammlung fortzusetzen, die bisher durch das LBI für Lungengefäßforschung betrieben wurde. Die Fortsetzung Lungen-Biobanksammlung erfolgt im Rahmen der Einwilligungserklärungen und unter Einhaltung aller anzuwendenden Gesetze. Um die Aufwände darzustellen wird ein Innenauftrag eingerichtet.

Das Rektorat sorgt im Zusammenhang mit dem Lung Research Cluster grundsätzlich für die aktive Einbeziehung des Lung Research Clusters in die universitäre Forschungsstrategieentwicklung und unterstützt den Lung Research Cluster bei der Erfüllung der unter Punkt 2 angeführten Aufgaben.

## 3. Mitgliedschaft

Folgende Arten der Mitgliedschaft sind möglich:

### 3.1 Ordentliche Mitglieder

- Wissenschaftlich arbeitende Leiter\*innen der Research Units, die zum LRC gehören (s. 3.4), im Themengebiet des jeweiligen Feldes aktiv forschen und publizieren, unabhängig vom Beschäftigungsausmaß. Die ordentliche Mitgliedschaft erfolgt automatisch für alle Leiter\*innen von Research Units der Med Uni Graz, die dem Lung Research Cluster angehören.
- Leiter\*innen der Organisationseinheiten (wenn ungegliedert) bzw. Klinischen Abteilungen/Lehrstühle, die dem LRC zugehören (s. 3.5).
- Die ordentlichen Mitglieder bilden das Board des LRC.
- Die Mitgliedschaft endet bei Ausscheiden des ordentlichen Mitgliedes aus dem Arbeits- bzw. Dienstverhältnis an der Med Uni Graz oder aus der Funktion, die die Mitgliedschaft begründet, zB Leitung einer Research Unit, Organisationseinheit (wenn ungegliedert) oder Klinischen Abteilung/Lehrstuhl).

### Ordentliche Mitglieder haben folgende Rechte und Pflichten

- Rechte: Nutzung der Proben aus der Lungen-Biobanksammlung, zur Beantwortung von wissenschaftlichen Fragestellungen im Rahmen des LRC, auf Basis eines gültigen Ethikvotums und im Rahmen der Einwilligungserklärungen.
- Benennung der assoziierten Mitglieder
- Pflichten: Erarbeitung von Vorschlägen zur Arbeit und Weiterentwicklung des Lung Research Clusters gemäß Punkt 2
- Nachweis einschlägiger Forschungsaktivität (Publikationen, Projekte).
- Dokumentation der Lung Research Cluster Aktivitäten als Leistungen im Forschungsinformationssystem und anderen Formaten.
- Teilnahme an gemeinsamen Veranstaltungen des LRC.
- Bereitschaft und Bemühen, zur Deckung der Kosten der Sammlung, Bereitstellung und Nutzung beizutragen
- Nennung des Lung Research Clusters als Zusatz zur Affiliation in Publikationen

### 3.2 Assoziierte Mitglieder

Exzellente Wissenschaftler\*innen, die aktiv in einer Research Unit des LRC mitarbeiten und nicht ordentliche Mitglieder sind.

Die Entscheidung über die Benennung der assoziierten Mitglieder obliegt den ordentlichen Mitgliedern (s. 3.1).

### 3.3 Administration

Qualifizierte\*r Projektmanager\*in, der\*die aktiv die Boardmeetings, SAB Meetings und Evaluierungen organisiert und begleitet. Zu den Aufgaben gehört die Pflege der Biobanksammlung sowie die Genehmigung von Anträgen auf Herausgabe von Biomaterial (s. 4.3) nach den Vorgaben des Boards.

### 3.4 Research Units mit Zugehörigkeit zum LRC

Zum LRC gehören solche Research Units, die sich aktiv mit dem Thema Lunge beschäftigen und in den LRC aufgenommen worden sind. Zum Zeitpunkt der Gründung bestehen die in der Beilage genannten Research Units.

### 3.5 Abteilungen, Institute und Professor\*innen mit Zugehörigkeit zum LRC

- Abteilungen und Institute, die primär dem LRC zugehören sind: Klinische Abteilung für Pneumologie und Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie
- Leiter\*innen einer Organisationseinheit/Abteilung und Lehrstuhlinhaber\*innen/Professor\*innen (§ 98, § 99 Abs. 1, § 99 Abs. 4, § 99 Abs. 6 und § 99a UG).

## **4. Funktionen**

### 4.1. Sprecher\*in und Vize-Sprecher\*in

Jedes ordentliche Mitglied mit einem aufrechten Dienstverhältnis zur Med Uni Graz kann in einem Boardmeeting mit einfacher Mehrheit zum\*zur Sprecher\*in gewählt werden. Alle ordentlichen Mitglieder sind stimmberechtigt. Für eine Abstimmung ist die Anwesenheit von mindestens 50% der Mitglieder erforderlich. Das gleiche gilt für den\*die Vize-Sprecher\*in.

Die Funktionsperiode beträgt jeweils vier Jahre, wobei eine Wiederwahl möglich ist.

Die Funktionsperiode des\*der Sprechers\*Sprecherin sowie des\*der Vize-Sprechers\* Vize-Sprecherin endet

- durch Zeitablauf
- durch Rücktritt
- durch Austritt aus dem Cluster
- bei Ausscheiden aus dem Arbeits- bzw. Dienstverhältnis an der Med Uni Graz oder aus der Funktion, die die Mitgliedschaft begründet (zB Leitung einer Research Unit, Organisationseinheit (wenn ungegliedert) oder Klinischen Abteilung/Lehrstuhl).
- durch Abwahl im Rahmen eines Boardmeetings, bei der eine Zweidrittelmehrheit der stimmberechtigten Mitglieder erforderlich ist.

### Der\*die Sprecher\*in hat folgende Aufgaben

- Vertretung des Clusters gegenüber den Organen der Universität und in Abstimmung mit dem\*der Rektor\*in nach außen
- Einberufung und Vorsitz der regelmäßigen Meetings und Sicherstellung, dass die Zusammensetzung der Mitglieder den Vorgaben entspricht.
- Boardmeetings. Die Tagesordnungspunkte sind spätestens 7 Tage vor dem Termin des Boardmeetings schriftlich oder auf elektronischem Weg bekanntzugeben.
- Vorschlag über die Aufnahme neuer Research Units aufgrund vorliegender Anträge.
- Erstellung eines Ergebnisprotokolls der Boardmeetings und Übermittlung an die Mitglieder.
- Mitwirkung und Vorsitz im LRC Biobank-Gremiums. Vermittlung betreffend der Ausgabe/Verwendung von spezifischen LRC Biobankproben, falls Unstimmigkeiten auftreten.

- Organisation der regelmäßigen SAB Meetings (s.6.0) und Sicherstellung, dass die SAB Zusammensetzung in Übereinstimmung mit den Interessen des LRC steht.
- Umsetzung der von SAB und Evaluat\*innen (s. 7.0) und in LRC Boardmeetings festgelegten Maßnahmen zur Steigerung von Drittmitteln, Output und Sichtbarkeit.
- Übermittlung des Mitgliederstandes (bei Änderungen via formlosem Antrag an den\*die Sprecher\*in) an das Rektorat ([research@medunigraz.at](mailto:research@medunigraz.at))

Der\*die Sprecher\*in wird vom\*von der Vize-Sprecher\*in vertreten.

Es ist nicht möglich, die Funktion eines\*einer Sprechers\* Sprecherin bzw. eines\*einer stellvertretenden Sprechers\*Sprecherin gleichzeitig für mehr als einen Cluster auszuüben.

#### 4.2 Boardmeetings

Ein LRC Boardmeeting ist mindestens zweimal pro Jahr von dem\*der Sprecher\*in einzuberufen. Es ist darüber hinaus dann einzuberufen, wenn mindestens ein Drittel der ordentlichen Mitglieder dies schriftlich oder auf elektronischem Weg beantragt.

Die Einladung zum LRC Meeting erfolgt mindestens 14 Tage vor dem Termin unter Vorlage der vorläufigen Tagesordnungspunkte.

Der\*die Sprecher\*in beruft das LRC Meeting ein und führt den Vorsitz.

Jedes ordentliche und assoziierte Mitglied ist berechtigt, Tagesordnungspunkte für das LRC Meeting zu beantragen. Sie müssen mindestens eine Woche vor dem Meeting dem\*der Sprecher\*in vorliegen.

Beschlüsse erfordern, soweit nicht für bestimmte Beschlüsse etwas Anderes geregelt ist, die einfache Mehrheit der Mitglieder.

#### Ein LRC Boardmeeting hat folgende Aufgaben:

- Beratung zu und Ausarbeitung von Empfehlungen und Vorschlägen zu Forschungsthemen und Maßnahmen gemäß Punkt 2.
- Wahl des Sprechers\*der Sprecherin und des Vize-Sprechers\*der Vize-Sprecherin.
- Entscheidungen über die Aufnahme von neuen assoziierten Mitgliedern.
- Entscheidungen über die Beendigung der ordentlichen bzw. assoziierten Mitgliedschaft im LRC.
- Diskussion von Zukunftskonzepten für die Entwicklung des LRC.
- Darstellung der Finanzen.
- Evaluation und Entscheidung bzgl. der Zugehörigkeit neuer Organisationseinheiten/Abteilungen/Lehrstuhlinhaber\*innen/Professor\*innen (§ 98, § 99 Abs. 1, § 99 Abs. 4, § 99 Abs. 6 und § 99a UG.) zum LRC (gemäß Punkt 3.5).

#### 4.3. LRC Biobank-Gremium

Das LRC Biobank-Gremium setzt sich aus jeweils einem\*einer Vertreter\*in der Research Units zusammen, die dem LRC angehören. Über Anträge auf Material berichtet die Administration dem LRC-Biobank-Gremium. Änderungen des Materialbedarfs während laufenden Projekten, die signifikant vom ursprünglichen Antrag abweichen, müssen erneut dem Gremium vorgelegt werden. Dieses entscheidet mit einfacher Mehrheit der Stimmen über Anträge sowie über eventuelle Änderungen der Ausgaberichtlinien. Für eine Abstimmung ist die Teilnahme von mindestens 50% der Mitglieder erforderlich. Der Delegierte für das LRC-Biobank-Gremium wird vom\*von der Leiter\*in einer jeden Research Unit nominiert.

Der Umgang mit den Biobank Proben unterliegt den Qualitätsanforderungen und rechtlichen Standards der Biobank.

Allen Mitgliedern des Lung Research Clusters stehen die spezifischen Biobanksammlungen der LRC Mitglieder zur Verfügung. Über die Ausgabe von Material und den zugehörigen Metadaten dieses spezifischen Probenmaterials und der zugehörigen Metadaten entscheidet das LRC Biobank-Gremium nach schriftlichem Antrag. In den ersten 4 Jahren nach Sammlung haben die LRC Mitglieder, die die Proben gesammelt haben, ein Vetorecht für ihre Proben.

Das LRC Biobank-Gremium entscheidet über die Vorgaben bezüglich Ausgabe von diesen spezifischen Proben im Rahmen von zumindest monatlichen Biobankmeetings. Diese können physisch, online oder per Umlaufbeschluss stattfinden.

Die Administration übernimmt die Verwaltung der Proben sowie der zugehörigen Metadaten aus den verschiedenen Kohorten des Lung Research Clusters und die Koordination der Probenausgabe.

## **5. Autorenschaft innerhalb des Lung Research Clusters**

Publikationen werden nach den Richtlinien der Good Scientific Practice erstellt. Der LRC soll in jeder Publikation in der Affiliation zusätzlich zur MedUniGraz und der Organisationseinheit genannt werden (zB „Medical University of Graz, Department of Internal Medicine, Division of Pneumology, Lung Research Cluster“ oder gesondert als zusätzliche Affiliation „Medical University of Graz, Lung Research Cluster“).

Für die Autorenschaft müssen die Kriterien nach den ICMJE-Empfehlungen erfüllt sein.

## **6. Scientific Advisory Board (SAB)**

Das LRC wird von seinem SAB begleitet und beraten. Das SAB besteht aus 4 externen Mitgliedern, die von den ordentlichen Mitgliedern vorgeschlagen und nach gründlicher Diskussion mit Zweidrittelmehrheit benannt werden. Die Zusammensetzung soll die Breite des LRC widerspiegeln. Ein SAB Meeting findet alle zwei Jahre statt.

## **7. Evaluierung**

Die Forschungsleistungen des Lung Research Clusters werden alle 4 Jahre von unabhängigen Wissenschaftler\*innen evaluiert, die vom Rektorat nach Rücksprache mit dem SAB nominiert werden.

## **8. Auflösung**

Der Lung Research Cluster kann vom Rektorat z.B. aufgrund negativer Evaluierungsergebnisse, aus universitätsstrategischen oder sonstigen wichtigen Gründen aufgelöst werden. Die Auflösung des Lung Research Clusters ist in MUniverse zu veröffentlichen.

## **9. Änderungen der Geschäftsordnung**

Änderungen dieser Geschäftsordnung können vom Rektorat oder auf Vorschlag des\*der LRC-Sprechers/ LRC-Sprecherin initiiert werden und bedürfen des Beschlusses des Rektorats. Sie treten jeweils mit der Veröffentlichung in MUniverse in Kraft.

## 10. Rechtsform

Klarstellend wird festgehalten, dass der LRC keine Rechtspersönlichkeit oder eine sonstige Rechtsform besitzt, und insbesondere kein Unternehmen, keinen Verein und keine Organisationseinheit nach dem Universitätsgesetz 2002 darstellt.

## 11. Inkrafttreten

Die Geschäftsordnung wurde vom Rektorat beschlossen und tritt mit Veröffentlichung in MUniverse in Kraft.

### Beilage:

#### Research Units mit Zugehörigkeit zum LRC (Stand 26.08.2024)

Zum LRC gehören solche Research Units (RU), die sich aktiv mit dem Thema Lunge beschäftigen und in den LRC aufgenommen worden sind. Bei Gründung des LRC werden folgende RU aufgenommen:

Leiter*in der FE	Bezeichnung der FE
Biasin, Valentina	Metabolische und hormonelle Einflüsse auf das Schicksal von mesenchymalen Zellen bei Chronische Lungenerkrankungen
Böhm, Eva	Zelluläre Signaltransduktion bei entzündlichen Lungenerkrankungen“
Brcic, Luka	Mesotheliom verstehen
Crnkovic, Slaven	Heterogenität und Plastizität der glatten Muskelzellen der Lunge
Hrzenjak, Anđelko	Mechanismen der Chemoresistenz bei Lungenkarzinomen
Kwapiszewska-Marsh, Grazyna	Extrazelluläre Matrix und zelluläre Wechselwirkungen bei vaskulären chronischen Lungenerkrankheiten
Kovacs, Gabor	Epidemiologie und pulmonale Hämodynamik bei chronischen Lungenerkrankheiten
Leithner, Katharina	Lung Cancer Metabolism and Microenvironment
Marsh, Leigh	Immunzellen Interaktion bei chronischen Lungenerkrankungen
Olschewski, Andrea	Translationale Membranproteinforschung in der Lunge und Einblicke in Krankheiten

## 191. Ausschreibung von Stellen

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber\*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Innere Medizin  
und Gastroenterologie und Hepatologie**

Kennung KA-GASTR-2025-003287

Universitätsklinik für Innere Medizin

Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie

Beschäftigungsausmaß 100%

bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben für die Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Klinische Erfahrung in klinischer Gastroenterologie und Hepatologie und gastrointestinaler Endoskopie und Sonographie
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Praktische Erfahrung in der Lehre

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 75.381,88** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**2 Studentische Mitarbeiter\*innen für die Kund\*innenbetreuung  
in der Universitätsbibliothek und im Lernzentrum**

Kennung O-BIB-2025-003282  
OE Universitätsbibliothek  
Beschäftigungsausmaß 20%  
befristet für längstens 4 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Kund\*innenbetreuung in der Bibliothek und im Lernzentrum, Abend- und Samstagsdienst

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Studierende\*r an der Medizinischen Universität Graz (ab dem 3. Semester)
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- EDV-technisches Grundverständnis
- Gute Kenntnisse der Infrastruktur der Bibliothek und des Lernzentrums

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Kund\*innen- und Serviceorientierung
- Kommunikation- und Teamfähigkeit
- Verlässlichkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe C nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 37.788,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**Universitätsassistent\*in (PostDoc) (m/w/d)**  
Kennung DFI-HYGIE-2025-003283  
Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin  
Beschäftigungsausmaß 75%  
befristet auf 3 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Wissenschaftliche Tätigkeit an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der medizinischen Mikrobiologie mit Schwerpunkt auf der NGS-basierten bakteriellen Typisierung bzw. der Infektionsserologie
- Mitwirkung an wissenschaftlichen Projekten im Bereich der molekularen Epidemiologie und genetische Diversität von klinisch relevanten Erregern
- Übernahme von Organisationsaufgaben im BSL-2 Forschungslabor für die Bereiche Sequenzierung und Serologischer Testsysteme inklusive Optimierung und Weiterentwicklung der Methoden
- Mitwirkung bei der Antragstellung zur Forschungsförderung sowie selbstständige Konzeption und Antragstellung von Drittmittelprojekten
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden
- Betreuung von Dissertationen, Master- und Bachelorarbeiten
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich Mikrobiologie, Molekularbiologie oder Biochemie oder einer verwandten Life Science Disziplin
- Fundierte theoretische Kenntnisse und praktische Erfahrung mit der Ganzgenomsequenzierung von bakteriellen Erregern und der bioinformatischen Auswertung
- Praktische Erfahrung mit Arbeiten in Laboren der Biosicherheitsstufe-2
- Erfahrung bei der Durchführung und Auswertung von serologischen Assays (z.B. Microarrays)
- Erfahrung in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten auf dem Gebiet der molekularen Mikrobiologie und Genetik
- Publikationen in internationalen Fachzeitschriften
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Fundierte Kenntnisse in Molekularbiologie (z.B. Expression und Aufreinigung von Antigenen)
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit sowie organisatorische Fähigkeiten
- Erfahrung in der Präsentation von wissenschaftlichen Ergebnissen auf internationalen Kongressen
- Teamorientierung und kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 69.060,60**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Innere Medizin und Hämatologie  
und internistische Onkologie**

Kennung KA-ONKO-2025-003285

Universitätsklinik für Innere Medizin

Klinische Abteilung für Onkologie

Beschäftigungsausmaß 100%

bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz im Fachgebiet der Onkologie
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- EDV-Kenntnisse für statistische Auswertungen (z.B. SPSS)

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 75.381,88** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**Wissenschaftliche\*r Projektmitarbeiter\*in**  
Kennung I-IMI-2025-003291  
Institut für Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation  
Beschäftigungsausmaß 75%  
befristet auf 3 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Data Science, Biostatistik
- Mitwirkung bei der KI-gestützten Auswertung von longitudinalen Daten im Rahmen eines großen Forschungsprojektes
- Unterstützung in der Lehre

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium in Data Science, (Bio)Statistik, (Technischer) Mathematik oder einer verwandten Studienrichtung
- Erfahrung mit Methoden der Statistik und des Maschinellen Lernens
- Sehr gute Programmierkenntnisse in R und Python
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Interesse am Verfassen einer Dissertation
- Erste Hands-on Erfahrungen mit der Analyse von longitudinalen Daten
- Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit in einem interdisziplinären Umfeld
- Teamorientierung
- Kommunikative und organisatorische Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 52.007,20**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**Wiederholung der Ausschreibung:**

**Senior Study Coordinator (m/w/d)**  
 Kennung KA-ALGAI-2025-003302  
 Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin 1  
 Klinische Abteilung für Anästhesiologie und Intensivmedizin 1  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 2 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Projektmanagement Klinischer Studien inkl. Budgetplanung und -kontrolle
- Unterstützung und Beratung in der Planung und Durchführung Klinischer Studien
- Erstellung bzw. Review von für Klinische Studien notwendigen Dokumente (Protokoll, Patient\*inneninformation, CRF, etc.)
- Vorbereitung und Einreichung bzw. Unterstützung bei der Einreichung von Klinischen Studien bei Ethikkommissionen und Behörden
- Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der klinischen Studie beteiligten internen und externen Partner\*innen (Kliniken/Abteilungen, pharmazeutische Unternehmen, Auftragsforschungsinstitutionen, Apotheken, KKS, etc.)
- Vorauswahl von Patient\*innen bzw. Proband\*innen für eine mögliche Studienteilnahme, sowie Betreuung der an Klinischen Studien teilnehmenden Patient\*innen bzw. Proband\*innen
- Organisation und Koordination von Diagnostik, Labor Probenversand und Prüfmedikation
- Vorbereitung und Begleitung von Initiierungen, Monitorbesuchen, Audits und Behördeninspektionen
- Dokumentation von Studiendaten und Eingabe in Datenbanken
- Patient\*innenkontakt im klinischen Umfeld im Rahmen der Studienkoordination- und tätigkeit

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Klinischer Studien
- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, AMG, MPG, etc )
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office, Datenbanken, SAP)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien
- Erfahrung mit Qualitätsmanagementsystemen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 52.224,90** (inkl. Zulage). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**Senior Study Coordinator (m/w/d)**  
Kennung UK-NEUOC-2025-003278  
Universitätsklinik für Neurochirurgie  
Beschäftigungsausmaß 70%  
mit Option auf Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes ab Herbst 2025

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Projektmanagement Klinischer Studien inkl. Budgetplanung und -kontrolle
- Unterstützung und Beratung in der Planung und Durchführung Klinischer Studien
- Erstellung bzw. Review von für Klinische Studien notwendigen Dokumente (Protokoll, Patient\*inneninformation, CRF, etc.)
- Vorbereitung und Einreichung bzw. Unterstützung bei der Einreichung von Klinischen Studien bei Ethikkommissionen und Behörden
- Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der klinischen Studie beteiligten internen und externen PartnerInnen (Kliniken/Abteilungen, pharmazeutische Unternehmen, Auftragsforschungsinstitutionen, Apotheken, KKS, etc.)
- Vorauswahl von PatientInnen bzw. ProbandInnen für eine mögliche Studienteilnahme, sowie Betreuung der an Klinischen Studien teilnehmenden PatientInnen bzw. ProbandInnen
- Organisation und Koordination von Diagnostik, Labor Probenversand und Prüfmedikation
- Vorbereitung und Begleitung von Initiierungen, Monitorbesuchen, Audits und Behördeninspektionen
- Unterstützung bei der Umsetzung der Studienprotokolle sowie von Maßnahmen der Qualitätssicherung (Überprüfung der PatientInnen / ProbandInnen-Einverständniserklärung, Kontrolle der Prüfdokumentation, Durchführung der Tätigkeiten gemäß SOPs, etc.) in enger Zusammenarbeit mit den Prüffärzt/inn/en
- Dokumentation von Studiendaten und Eingabe in Datenbanken

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Klinischer Studien
- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, AMG, MPG, etc )
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office, Datenbanken, SAP)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien
- Erfahrung mit Qualitätsmanagementsystemen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 52.224,90** (inkl. Zulage). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **05. Juni 2025**.

**Wiederholung der Ausschreibung:**

**Kreditoren-Buchhalter\*in**  
Kennung A-FI-2025-003300  
Abteilung Finanzbuchhaltung  
Beschäftigungsausmaß 50%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Unterstützung bei der Bearbeitung "elektronischer Rechnungseingang"
- Formelle Prüfung, Vorerfassung und Verbuchung von Eingangsrechnungen
- Offene Posten Management im Kreditorenbereich
- Prüfung und Verbuchung von Refundierungsanträgen und Aufwandsentschädigungen
- Kreditkartenabrechnungen
- Kassenführung und Kassenbuchung

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (z. B. HAK-Absolvent\*in)
- Praktische Berufserfahrung als Kreditoren-Buchhalter\*in
- Gute EDV-Anwender\*innen-Kenntnisse in SAP/R3 und MS-Office
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Eigenständigkeit u. Teamfähigkeit
- Sorgfältige, analytische und strukturierte Arbeitsweise
- Service- und Lösungsorientiertheit
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Organisationsgeschick und kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 37.788,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**Wiederholung der Ausschreibung:**

**Biomedizinische\*r Analytiker\*in**  
Kennung DFI-PATHOL-2025-003301  
Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie  
Beschäftigungsausmaß 100%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Durchführung von molekularbiologischen Labortätigkeiten wie z.B. Isolierung von DNA und RNA und deren Quantifizierung, sowie Durchführung von Sequenzanalysen (Sanger-, Pyro- bzw. Next Generation Sequencing) und Produktanalysen mittels Gel- und Kapillarelektrophorese
- Histologische Techniken (Anfertigen von Gewebeschnitten, Färbungen, IHC)
- Durchführung von Nachweismethoden (Lightcycler, Chip) von viraler und bakterieller Erreger-DANN
- Mitwirkung bei der Etablierung neuer Methoden
- Organisations- und Administrationsaufgaben
- Selbstständige Betreuung von Laborgeräten und Arbeitsbereichen
- Mitarbeit im Qualitätsmanagement

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum\*zur Biomedizinischen Analytiker\*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 50.725,36** (inkl. Zulagen) bzw. nach Erreichen der institutsintern festgelegten Basiskompetenzen in Höhe von **EUR 53.691,96**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **22. Mai 2025**.

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ  
Rektorin