

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 04.12.2024

10. Stück

- 38. Widerruf der Bestellung zur 1. Stellvertreterin des Leiters der Klinischen Abteilung für Phoniatrie
 - 39. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich
 - 40. Gesamt-Wahlergebnis vom 27./28. November 2024 für den Zentralausschuss für die Universitätslehrer*innen beim BMBWF für die Periode 2024-2029
 - 41. Senat: Ausscheiden eines Hauptmitglieds aus dem Senat
 - 42. Senat: Nachrücken eines Ersatzmitglieds in den Senat
 - 43. Ausschreibung von Stellen
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

38. Widerruf der Bestellung zur 1. Stellvertreterin des Leiters der Klinischen Abteilung für Phoniatrie

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die an

Frau Univ. FÄ Dr.ⁱⁿ Hannaleena TERVONEN

übertragene Funktion der 1. Stellvertreterin des Leiters der Klinischen Abteilung für Phoniatrie per **30.11.2024**

widerrufen wird.

Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin

39. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Dr. David HORTOBAGYI**
zum 1. Stellvertreter des Leiters
der Klinischen Abteilung für Phoniatrie
mit Wirkung ab **01.12.2024** befristet bis zum **28.02.2025**,
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin

40. Gesamt-Wahlergebnis vom 27./28. November 2024 für den Zentralausschuss für die
Universitätslehrer*innen beim BMBWF für die Periode 2024-2029

**ZENTRALWAHLAUSSCHUSS FÜR DIE
UNIVERSITÄTSLEHRER/INNEN**

*c/o ZENTRALAUSSCHUSS FÜR DIE UNIVERSITÄTSLEHRER/INNEN
der Ämter der Universitäten
beim Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung
1080 WIEN, Strozzigasse 2/3, zaunivl@bmbwf.gv.at*

**GESAMT-WAHLERGEBNIS vom 27./28. November 2024 für den
ZENTRALAUSSCHUSS FÜR DIE UNIVERSITÄTSLEHRER/INNEN
beim BMBWF für die Periode 2024-2029**

Zu vergebende MANDATE: 4

Wahlberechtigt: 1762

Abgegebene Stimmen: 736

Wahlbeteiligung in %: 41,77

Ungültig: 3

Gültig: 733

Davon entfielen auf:

ULV-UG: Die Liste der parteiunabhängigen Vertretung aller UniversitätslehrerInnen

Stimmen 602 = 4 Mandate

**FSG: Gewerkschaft Öffentlicher Dienst - Fraktion Sozialdemokratischer
GewerkschafterInnen**

Stimmen 131 = 0 Mandate

Als Mitglieder des ZA sind somit gewählt:

1. Ass.-Prof. Mag. Dr. Christian CENKER (ULV-UG)
2. Ass.-Prof. Dr. Ulrike HUGL (ULV-UG)
3. Ass.-Prof. Dr. Johannes KASTNER (ULV-UG)
4. Ao. Univ.-Prof. Dr. med. Martin TIEFENTHALER (ULV-UG)

Mag. DDr. Ass.-Prof. Anneliese Legat e.h.

Zentralwahlausschuss-Vorsitzende, Wien, 28. November 2024

41. Senat: Ausscheiden eines Hauptmitglieds aus dem Senat

Der Senatsvorsitzende Professor Heinemann gibt gem. § B.60 der Wahlordnung der Satzung der Med Uni Graz bekannt, dass Frau Assoz.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Julia Mader mit 30.11.2024 aus der Mittelbaukurie ausgeschieden ist.

Univ.-Prof.Dr. Akos HEINEMANN
Senatsvorsitzender

42. Senat: Nachrücken eines Ersatzmitglieds in den Senat

Die Wahlkommissionsvorsitzende Assoz.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sandra Holasek gibt bekannt, dass Frau Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ariane Aigelsreiter ab 1.12.2024 für die restl. Funktionsperiode als Hauptmitglied in den Senat nachrückt.

Assoz.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sandra HOLASEK
Vorsitzende der Wahlkommission

43. Ausschreibung von Stellen

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Nuklearmedizin

Kennung KA-NUKLR-2024-003032

Universitätsklinik für Radiologie

Klinische Abteilung für Nuklearmedizin

Beschäftigungsausmaß 100%

bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 72.622,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2024**.

Mitarbeiter*in im Bereich Wasserhygiene
Kennung DFI-HYGIE-2023-002565
Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Inspektionen, Probenentnahmen und Messungen im Außendienst
- Selbstständige Terminplanung und Vorbereitung zur Probenahme und Inspektion unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben, Normen und Vorschriften
- Untersuchung von Wasser gem. Trinkwasser- Mineralwasser- und Bäderhygieneverordnung in einer akkreditierten Prüf- und Inspektionsstelle
- Qualitätsmanagement

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung oder facheinschlägige Erfahrung im Bereich Trinkwasseruntersuchungen (z.B.: Ausbildung zum Wassermeister)
- Sehr gute EDV- Kenntnisse
- Führerschein Klasse B
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse in Qualitätsmanagement
- Hohe Dienstleistungs- und Kund*innenorientierung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Flexibilität
- Handwerkliches Geschick
- Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Kenntnisse im Umgang mit Datenbanksoftware

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 36.388,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2024**.

Biomedizinische Analytiker*in
Kennung LS-PATIMM-2024-003053
Lehrstuhl für Immunologie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 3 Jahre mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit in der neuen Arbeitsgruppe "Immunogenität des Tumormetabolismus" Zellkultur: Isolierung und Kultivierung von peripheren mononukleären Blutzellen (PBMCs) und Nukleinsäureisolierung aus menschlichen Proben; Pflege von primären Zellkulturen und Zelllinien; Erzeugung und Etablierung von genetisch veränderten Zelllinien (Transfektion/Transduktion), FACS-basierte Assays
- Molekularbiologie: grundlegendes Design und Klonen rekombinanter Proteine/Konstrukte, Reinigung von Plasmid-DNA, Western Blotting, funktionelle Assays
- Modellorganismen: Erzeugung von CRISPR-modifizierten Zelllinien, Tumororganoiden Organisation der allgemeinen Laborverwaltung (z. B. Bestellung, Vorbereitung allgemeiner Reagenzien, Probenverarbeitung usw.) sowie Schulung neuer Labormitglieder

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Nachgewiesene Erfahrung mit molekularbiologischen Standardtechniken (z. B. PCR, DNA/RNA-Extraktion, Aufreinigung rekombinanter Proteine, Western Blotting)
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten (mündlich und schriftlich) in Englisch
- Gute Kenntnisse der deutschen Sprache (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Frühere Erfahrungen in der Arbeit mit Zelllinien und Primärzellen
- Fähigkeit, selbstständig zu arbeiten, schnell zu lernen und auf Details zu achten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 48.868,96** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2024**.

Teamassistent*in
Kennung A-KKS-2024-003065
Koordinierungszentrum für Klinische Studien
Beschäftigungsausmaß 50%
befristet auf 1 Jahr mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Allgemeine administrative Tätigkeiten (Terminkoordinationen, Vor- und Nachbereitung von Meetings, Betreuung von Besprechungen inkl. Protokollierung)
- Eigenverantwortliches Sekretariats- und Organisationsmanagement zur Unterstützung der Leitung
- Unterstützung des Teams bei der Umsetzung von Arbeitsaufträgen und Projekten inkl. Erstellung von Studienordnern und Betreuung von Datenbanken
- Unterstützung bei der Organisation von Schulungen/Veranstaltungen/Meetings Selbstständige und eigenverantwortliche Budgetverwaltung (Abwicklung von Einkauf, Bestellungen, Budgetplanung, Abrechnung) sowie Inventarverwaltung
- Administrative Betreuung des Web-Auftrittes, Eingabe von News- und Veranstaltungsinformationen
- Erstellung von Newslettern, Texten und Formularen
- Mitarbeit im Qualitätsmanagement-System des KKS

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Matura
- Praktische Erfahrungen in der Administration und im Organisationsmanagement
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Sprachniveau C2)
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)
- Sehr gute IT-Anwendungs-Kenntnisse (vor allem MS Office und Bereitschaft, sich in universitätsinterne Systeme einzuarbeiten)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Abgeschlossenes Studium auf Bachelorniveau
- SAP-Kenntnisse
- Strukturierte, genaue und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Hohe Kommunikationsfähigkeit und Sozialkompetenz
- Teamorientierung
- Hohe Einsatzbereitschaft und Zuverlässigkeit
- Affinität zum Thema Forschung und Klinische Studien

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 36.388,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2024**.

Study Nurse (m/w/d)
Kennung I-PFLWIS-2024-003067
Institut für Pflegewissenschaft
Beschäftigungsausmaß 50%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit an einem Projekt zum Thema "Gesunde und nachhaltige Ernährung"; aber auch Mitarbeit an anderen laufenden Projekten des Instituts
- Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an dem Projekt beteiligten internen und externen Partner*innen
- Administrative Unterstützung der Projektleitung, z.B. Organisation von Meetings und Workshops
- Erstellung bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten (Worksheets, SOPs, etc.)
- Unterstützung bei der Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter)nationalen Veranstaltungen
- Aktive Mitarbeit an Projekten und Einbringung von Ideen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Diplom im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege oder gleichzuhaltende Ausbildung in einem Gesundheitsberuf
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)
- Versierter Umgang mit MS Office (Word, Power Point, Excel...)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse zum Thema gesunde und nachhaltige Ernährung
- Strukturierte, sorgfältige, eigenverantwortliche und verlässliche Arbeitsweise

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 48.868,96** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2024**.

HR- Manager*in mit Schwerpunkt Karriereentwicklung

Kennung O-HR-2024-003069

OE Human Resources

Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Begleitung des Recruitingprozesses für Tenure Track Professuren
- Begleitung der Vergabe und Umsetzung der Visiting Scientist Fellowships
- Design und Weiterentwicklung von Karrieremodellen, um die langfristige Karriereentwicklung und Bindung von Talenten zu fördern
- Unterstützung bei der Digitalisierung von Prozessen im Bereich der Karriereentwicklung, um effiziente und zukunftsfähige Strukturen zu schaffen
- Mitwirkung an Projekten in der Personalentwicklung, wie z. B. die Implementierung von Trainingsmaßnahmen, Organisation von Netzwerkveranstaltungen, Coaching-Angeboten und Entwicklungsmöglichkeiten für verschiedene Karrierestufen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Diplom/Masterstudium, vorzugsweise mit Schwerpunkt Personalmanagement
- Berufserfahrung im Bereich HR, idealerweise mit einem Fokus auf Karriereentwicklung und/oder Recruitingprozessen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung im Umgang mit digitalen Tools und Prozessen in der Personalentwicklung und/oder im Recruiting
- Sehr gute Grundkenntnisse in Arbeitsrecht
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz sowie die Fähigkeit, auf verschiedenen Ebenen zu agieren - sowohl mit Führungskräften als auch mit Mitarbeiter*innen
- Strukturierte, selbstständige Arbeitsweise und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 45.726,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **19. Dezember 2024**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Forschungslabor Manager*in für host-pathogen interaction
 Kennung KA-INFEK-2024-003077
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Infektiologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 3 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- In der neu etablierten Host-Immune Fungal Pathogen Interaction Forschungsgruppe (Prof. Subhra K. Biswas; double affiliated: Abteilung für Infektiologie der Medizinischen Universität Graz und interuniversitäres Ignaz Semmelweis Institut) wird eine Forschungslabor Manager*in Position ausgeschrieben
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben der Forschungsgruppe, Aktive Durchführung und Unterstützung bei der Umsetzung von Forschungsprojekten, Unterstützung bei der Einführung neuer Labormitarbeiter*innen, Training von neuen Durchführung Labormitarbeiter*innen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium in einem naturwissenschaftlichen Fach (mind. Bachelor-Niveau)
- Mehrjährige Expertise im Management eines Forschungslabors (u.a. Bestellmanagement, Standardisierung von Laborprotokollen, Einhaltung der Sicherheitsbestimmungen)
- Forschungserfahrung in Immunologie (Innate immunity von Vorteil)
- Expertise in tierischen und menschlichen Zellkulturen (inkl. Isolation von Immunzellen aus Gewebe und Blut)
- Expertise in molekularen und immunologischen Techniken (u.a. qPCR, ELISA, flow cytometry, immunoblots)
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Expertise in der Bearbeitung von menschlichem Blut oder Gewebe; Isolation und Sortierung von Immunzellen, Expertise in high-dimensional flow cytometry und sorting (e.g. Symphony, Aria, Cytex), Expertise in präklinischen Infektions-Mausmodellen oder ex vivo Infektionsmodellen mit humanen Zellen
- Nachweis der Leistungsfähigkeit durch peer review Publikationen; Team player mit Unterstützung anderer Labormitarbeiter*innen und des Labor Leiters zur reibungslosen Durchführung der Forschungsprojekte

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 41.424,60**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>. Die Bewerbungsfrist endet am **16. Januar 2025**.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Assoz. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea KURZ
Rektorin