

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 30.10.2024

5. Stück

---

19. Geschäftsordnung für den Lung Research Cluster (LRC) an der Medizinischen Universität Graz
  20. Widerruf der Bestellung zum 2. Stellvertreter des supplierenden Leiters der Klinischen Abteilung für Herzchirurgie
  21. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter der Vorständin des Diagnostik- & Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin
  22. Leitungen: Bestellung zur 2. Stellvertreterin der Vorständin des Diagnostik- & Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin
  23. Einsetzung von Habilitationskommissionen
  24. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

## 19. Geschäftsordnung für den Lung Research Cluster (LRC) an der Medizinischen Universität Graz

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 15.10.2024 folgende Geschäftsordnung beschlossen hat:

## Geschäftsordnung

für den Lung Research Cluster (LRC) an der Medizinischen Universität Graz (Med Uni Graz)

### 1. Zielsetzung

Ein Cluster ist eine universitätsinterne Plattform für den themenspezifischen Austausch zwischen wissenschaftlich aktiven Mitarbeiter\*innen. Es wird vom Rektorat eingerichtet, um die interdisziplinäre Vernetzung von Forscher\*innen in einem spezifischen Forschungsgebiet zu verstärken und somit eine breitere Basis für gemeinsame Forschungsaktivitäten zu schaffen.

### 2. Aufgaben des Lung Research Clusters

Der Lung Research Cluster hat insbesondere folgende Aufgaben:

- Entwicklung eines gemeinsamen Forschungsprogramms mit dem Ziel der Spitzenforschung, Identifizierung von möglichen Synergien mit anderen Forschungsfeldern, Identifizierung von konkreten Ansatzpunkten für ‚end-to-end‘ Innovationsprozesse nach dem Prinzip ‚bench to bed to community‘.
- Entwicklung von Initiativen im Rahmen der forschungsrelevanten bzw. forschungsgeleiteten Lehre in enger Zusammenarbeit mit der Curricularkommission (z.B. PhD- bzw. Dr. scient. med. Programme, spezifische Studienmodule, Inhalte in Pflichtlehrveranstaltungen).
- Initiierung und Durchführung von gemeinsamen Forschungsprojekten innerhalb der Med Uni Graz und mit Partnerinstitutionen.
- Gemeinsame Planung und Erstellen von Vorschlägen an das Rektorat bzgl. Infrastrukturanschaffungen, Strukturentwicklungsmaßnahmen in Kooperation mit den Core Facilities und User Committees.
- Aktive Nachwuchsförderung, beispielsweise durch Doc-Funds und Konzepte für \$99.5 Professuren oder ähnliche Qualifizierungsmaßnahmen.
- Mitwirkung an der universitären Forschungsstrategieentwicklung.
- Bereitschaft zur universitätsinternen und -externen Öffentlichkeitsarbeit in Abstimmung mit dem Rektorat (z. B. Website, Veranstaltungen, Berichte etc.).

Der LRC strebt an, die Lungen-Biobanksammlung fortzusetzen, die bisher durch das LBI für Lungengefäßforschung betrieben wurde. Die Fortsetzung Lungen-Biobanksammlung erfolgt im Rahmen der Einwilligungserklärungen und unter Einhaltung aller anzuwendenden Gesetze. Um die Aufwände darzustellen wird ein Innenauftrag eingerichtet.

Das Rektorat sorgt im Zusammenhang mit dem Lung Research Cluster grundsätzlich für die aktive Einbeziehung des Lung Research Clusters in die universitäre Forschungsstrategieentwicklung und unterstützt den Lung Research Cluster bei der Erfüllung der unter Punkt 2 angeführten Aufgaben.

### 3. Mitgliedschaft

Folgende Arten der Mitgliedschaft sind möglich:

#### 3.1 Ordentliche Mitglieder

- Wissenschaftlich arbeitende Leiter\*innen der Research Units, die zum LRC gehören (s. 3.4), im Themengebiet des jeweiligen Feldes aktiv forschen und publizieren, unabhängig vom Beschäftigungsausmaß. Die ordentliche Mitgliedschaft erfolgt automatisch für alle Leiter\*innen von Research Units der Med Uni Graz, die dem Lung Research Cluster angehören.
- Leiter\*innen der Organisationseinheiten (wenn ungegliedert) bzw. Klinischen Abteilungen/Lehrstühle, die dem LRC zugehören (s. 3.5).
- Die ordentlichen Mitglieder bilden das Board des LRC.
- Die Mitgliedschaft endet bei Ausscheiden des ordentlichen Mitgliedes aus dem Arbeits- bzw. Dienstverhältnis an der Med Uni Graz oder aus der Funktion, die die Mitgliedschaft begründet, zB Leitung einer Research Unit, Organisationseinheit (wenn ungegliedert) oder Klinischen Abteilung/Lehrstuhl).

#### Ordentliche Mitglieder haben folgende Rechte und Pflichten

- Rechte: Nutzung der Proben aus der Lungen-Biobanksammlung, zur Beantwortung von wissenschaftlichen Fragestellungen im Rahmen des LRC, auf Basis eines gültigen Ethikvotums und im Rahmen der Einwilligungserklärungen.
- Benennung der assoziierten Mitglieder
- Pflichten: Erarbeitung von Vorschlägen zur Arbeit und Weiterentwicklung des Lung Research Clusters gemäß Punkt 2
- Nachweis einschlägiger Forschungsaktivität (Publikationen, Projekte).
- Dokumentation der Lung Research Cluster Aktivitäten als Leistungen im Forschungsinformationssystem und anderen Formaten.
- Teilnahme an gemeinsamen Veranstaltungen des LRC.
- Bereitschaft und Bemühen, zur Deckung der Kosten der Sammlung, Bereitstellung und Nutzung beizutragen
- Nennung des Lung Research Clusters als Zusatz zur Affiliation in Publikationen

#### 3.2 Assoziierte Mitglieder

Exzellente Wissenschaftler\*innen, die aktiv in einer Research Unit des LRC mitarbeiten und nicht ordentliche Mitglieder sind.

Die Entscheidung über die Benennung der assoziierten Mitglieder obliegt den ordentlichen Mitgliedern (s. 3.1).

#### 3.3 Administration

Qualifizierte\*r Projektmanager\*in, der\*die aktiv die Boardmeetings, SAB Meetings und Evaluierungen organisiert und begleitet. Zu den Aufgaben gehört die Pflege der Biobanksammlung sowie die Genehmigung von Anträgen auf Herausgabe von Biomaterial (s. 4.3) nach den Vorgaben des Boards.

### 3.4 Research Units mit Zugehörigkeit zum LRC

Zum LRC gehören solche Research Units, die sich aktiv mit dem Thema Lunge beschäftigen und in den LRC aufgenommen worden sind. Zum Zeitpunkt der Gründung bestehen die in der Beilage genannten Research Units.

### 3.5 Abteilungen und Institute mit Zugehörigkeit zum LRC

Abteilungen und Institute, die primär dem LRC zugehören sind: Klinische Abteilung für Pneumologie und Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie

## 4. Funktionen

### 4.1. Sprecher\*in und Vize-Sprecher\*in

Jedes ordentliche Mitglied mit einem aufrechten Dienstverhältnis zur Med Uni Graz kann in einem Boardmeeting mit einfacher Mehrheit zum\*zur Sprecher\*in gewählt werden. Alle ordentlichen Mitglieder sind stimmberechtigt. Für eine Abstimmung ist die Anwesenheit von mindestens 50% der Mitglieder erforderlich. Das gleiche gilt für den\*die Vize-Sprecher\*in.

Die Funktionsperiode beträgt jeweils vier Jahre, wobei eine Wiederwahl möglich ist.

Die Funktionsperiode des\*der Sprechers\*Sprecherin sowie des\*der Vize-Sprechers\* Vize-Sprecherin endet

- i. durch Zeitablauf
- ii. durch Rücktritt
- iii. durch Austritt aus dem Cluster
- iv. bei Ausscheiden aus dem Arbeits- bzw. Dienstverhältnis an der Med Uni Graz oder aus der Funktion, die die Mitgliedschaft begründet (zB Leitung einer Research Unit, Organisationseinheit (wenn ungegliedert) oder Klinischen Abteilung/Lehrstuhl).
- v. durch Abwahl im Rahmen eines Boardmeetings, bei der eine Zweidrittelmehrheit der stimmberechtigten Mitglieder erforderlich ist.

### Der\*die Sprecher\*in hat folgende Aufgaben

- Vertretung des Clusters gegenüber den Organen der Universität und in Abstimmung mit dem\*der Rektor\*in nach außen
- Einberufung und Vorsitz der regelmäßigen Meetings und Sicherstellung, dass die Zusammensetzung der Mitglieder den Vorgaben entspricht.
- Boardmeetings. Die Tagesordnungspunkte sind spätestens 7 Tage vor dem Termin des Boardmeetings schriftlich oder auf elektronischem Weg bekanntzugeben.
- Vorschlag über die Aufnahme neuer Research Units aufgrund vorliegender Anträge.
- Erstellung eines Ergebnisprotokolls der Boardmeetings und Übermittlung an die Mitglieder.
- Mitwirkung und Vorsitz im LRC Biobank-Gremiums. Vermittlung betreffend der Ausgabe/Verwendung von spezifischen LRC Biobankproben, falls Unstimmigkeiten auftreten.
- Organisation der regelmäßigen SAB Meetings (s.6.0) und Sicherstellung, dass die SAB Zusammensetzung in Übereinstimmung mit den Interessen des LRC steht.

- Umsetzung der von SAB und Evaluator\*innen (s. 7.0) und in LRC Boardmeetings festgelegten Maßnahmen zur Steigerung von Drittmitteln, Output und Sichtbarkeit.
- Übermittlung des Mitgliederstandes (bei Änderungen via formlosem Antrag an den\*die Sprecher\*in) an das Rektorat ([research@medunigraz.at](mailto:research@medunigraz.at))

Der\*die Sprecher\*in wird vom\*von der Vize-Sprecher\*in vertreten.

Es ist nicht möglich, die Funktion eines\*einer Sprechers\* Sprecherin bzw. eines\*einer stellvertretenden Sprechers\*Sprecherin gleichzeitig für mehr als einen Cluster auszuüben.

#### 4.2 Boardmeetings

Ein LRC Boardmeeting ist mindestens zweimal pro Jahr von dem\*der Sprecher\*in einzuberufen. Es ist darüber hinaus dann einzuberufen, wenn mindestens ein Drittel der ordentlichen Mitglieder dies schriftlich oder auf elektronischem Weg beantragt.

Die Einladung zum LRC Meeting erfolgt mindestens 14 Tage vor dem Termin unter Vorlage der vorläufigen Tagesordnungspunkte.

Der\*die Sprecher\*in beruft das LRC Meeting ein und führt den Vorsitz.

Jedes ordentliche und assoziierte Mitglied ist berechtigt, Tagesordnungspunkte für das LRC Meeting zu beantragen. Sie müssen mindestens eine Woche vor dem Meeting dem\*der Sprecher\*in vorliegen.

Beschlüsse erfordern, soweit nicht für bestimmte Beschlüsse etwas Anderes geregelt ist, die einfache Mehrheit der Mitglieder.

#### Ein LRC Boardmeeting hat folgende Aufgaben:

- Beratung zu und Ausarbeitung von Empfehlungen und Vorschlägen zu Forschungsthemen und Maßnahmen gemäß Punkt 2.
- Wahl des Sprechers\*der Sprecherin und des Vize-Sprechers\*der Vize-Sprecherin.
- Entscheidungen über die Aufnahme von neuen assoziierten Mitgliedern.
- Entscheidungen über die Beendigung der ordentlichen bzw. assoziierten Mitgliedschaft im LRC.
- Diskussion von Zukunftskonzepten für die Entwicklung des LRC.
- Darstellung der Finanzen.

#### 4.3. LRC Biobank-Gremium

Das LRC Biobank-Gremium setzt sich aus jeweils einem\*einer Vertreter\*in der Research Units zusammen, die dem LRC angehören. Über Anträge auf Material berichtet die Administration dem LRC-Biobank-Gremium. Änderungen des Materialbedarfs während laufenden Projekten, die signifikant vom ursprünglichen Antrag abweichen, müssen erneut dem Gremium vorgelegt werden. Dieses entscheidet mit einfacher Mehrheit der Stimmen über Anträge sowie über eventuelle Änderungen der Ausgaberrichtlinien. Für eine Abstimmung ist die Teilnahme von mindestens 50% der Mitglieder erforderlich. Der Delegierte für das LRC-Biobank-Gremium wird vom\*von der Leiter\*in einer jeden Research Unit nominiert.

Der Umgang mit den Biobank Proben unterliegt den Qualitätsanforderungen und rechtlichen Standards der Biobank.

Allen Mitgliedern des Lung Research Clusters stehen die spezifischen Biobanksammlungen der LRC Mitglieder zur Verfügung. Über die Ausgabe von Material und den zugehörigen Metadaten dieses spezifischen Probenmaterials und der zugehörigen Metadaten entscheidet das LRC Biobank-Gremium nach schriftlichem Antrag. In den ersten 4 Jahren nach Sammlung haben die LRC Mitglieder, die die Proben gesammelt haben, ein Vetorecht für ihre Proben.

Das LRC BiobankGremium entscheidet über die Vorgaben bezüglich Ausgabe von diesen spezifischen Proben im Rahmen von zumindest monatlichen Biobankmeetings. Diese können physisch, online oder per Umlaufbeschluss stattfinden.

Die Administration übernimmt die Verwaltung der Proben sowie der zugehörigen Metadaten aus den verschiedenen Kohorten des Lung Research Clusters und die Koordination der Probenausgabe.

## 5. Autorenschaft innerhalb des Lung Research Clusters

Publikationen werden nach den Richtlinien der Good Scientific Practice erstellt. Der LRC soll in jeder Publikation in der Affiliation zusätzlich zur MedUniGraz und der Organisationseinheit genannt werden (zB „Medical University of Graz, Department of Internal Medicine, Division of Pneumology, Lung Research Cluster“ oder gesondert als zusätzliche Affiliation „Medical University of Graz, Lung Research Cluster“).

Für die Autorenschaft müssen die Kriterien nach den ICMJE-Empfehlungen erfüllt sein.

## 6. Scientific Advisory Board (SAB)

Das LRC wird von seinem SAB begleitet und beraten. Das SAB besteht aus 4 externen Mitgliedern, die von den ordentlichen Mitgliedern vorgeschlagen und nach gründlicher Diskussion mit Zweidrittelmehrheit benannt werden. Die Zusammensetzung soll die Breite des LRC widerspiegeln. Ein SAB Meeting findet alle zwei Jahre statt.

## 7. Evaluierung

Die Forschungsleistungen des Lung Research Clusters werden alle 4 Jahre von unabhängigen Wissenschaftler\*innen evaluiert, die vom Rektorat nach Rücksprache mit dem SAB nominiert werden.

## 8. Auflösung

Der Lung Research Cluster kann vom Rektorat z.B. aufgrund negativer Evaluierungsergebnisse, aus universitätsstrategischen oder sonstigen wichtigen Gründen aufgelöst werden. Die Auflösung des Lung Research Clusters ist in MUniverse zu veröffentlichen.

## 9. Änderungen der Geschäftsordnung

Änderungen dieser Geschäftsordnung können vom Rektorat oder auf Vorschlag des\*der LRC-Sprechers/ LRC-Sprecherin initiiert werden und bedürfen des Beschlusses des Rektorats. Sie treten jeweils mit der Veröffentlichung in MUniverse in Kraft.

**10. Rechtsform**

Klarstellend wird festgehalten, dass der LRC keine Rechtspersönlichkeit oder eine sonstige Rechtsform besitzt, und insbesondere kein Unternehmen, keinen Verein und keine Organisationseinheit nach dem Universitätsgesetz 2002 darstellt.

**11. Inkrafttreten**

Die Geschäftsordnung wurde vom Rektorat beschlossen und tritt mit Veröffentlichung in MUniverse in Kraft.

Beilage:

Research Units mit Zugehörigkeit zum LRC (Stand 26.08.2024)

Zum LRC gehören solche Research Units (RU), die sich aktiv mit dem Thema Lunge beschäftigen und in den LRC aufgenommen worden sind. Bei Gründung des LRC werden folgende RU aufgenommen:

Leiter*in der FE	Bezeichnung der FE
Biasin, Valentina	Metabolische und hormonelle Einflüsse auf das Schicksal von mesenchymalen Zellen bei Chronische Lungenerkrankungen
Böhm, Eva	Zelluläre Signaltransduktion bei entzündlichen Lungenerkrankungen“
Brcic, Luka	Mesotheliom verstehen
Crnkovic, Slaven	Heterogenität und Plastizität der glatten Muskelzellen der Lunge
Hrzenjak, Anđelko	Mechanismen der Chemoresistenz bei Lungenkarzinomen
Kwapiszewska-Marsh, Grazyna	Extrazelluläre Matrix und zelluläre Wechselwirkungen bei vaskulären chronischen Lungenerkrankheiten
Kovacs, Gabor	Epidemiologie und pulmonale Hämodynamik bei chronischen Lungenerkrankheiten
Leithner, Katharina	Lung Cancer Metabolism and Microenvironment
Marsh, Leigh	Immunzellen Interaktion bei chronischen Lungenerkrankungen
Olschewski, Andrea	Translationale Membranproteinforschung in der Lunge und Einblicke in Krankheiten

## 20. **Widerruf der Bestellung zum 2. Stellvertreter des supplierenden Leiters der Klinischen Abteilung für Herzchirurgie**

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die an

**Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Heinrich MÄCHLER, MA, MSc**

übertragene Funktion des 2. Stellvertreters des supplierenden Leiters der Klinischen Abteilung für Herzchirurgie per **30.09.2024**

widerrufen wird.

Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ  
Rektorin

## 21. **Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter der Vorständin des Diagnostik- & Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin**

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat aufgrund des Beschlusses des Rektorats in seiner Sitzung am 22.10.2024, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Ivo STEINMETZ**  
zum 1. Stellvertreter der Vorständin des Diagnostik & Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin  
mit Wirkung ab **01.11.2024** befristet bis zum **28.02.2029**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ  
Rektorin

## 22. **Leitungen: Bestellung zur 2. Stellvertreterin der Vorständin des Diagnostik- & Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin**

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass das Rektorat aufgrund des Beschlusses des Rektorats in seiner Sitzung am 22.10.2024, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> PD Dr.<sup>in</sup> Bernadette LIEGL-ATZWANGER**  
zur 2. Stellvertreterin der Vorständin des Diagnostik & Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin  
mit Wirkung ab **01.11.2024** befristet bis zum **28.02.2029**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ  
Rektorin

### 23. Einsetzung von Habilitationskommissionen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Akos HEINEMANN, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 16.10.2024 gemäß § 103 Abs. 7 UG idgF für folgende Personen Habilitationskommissionen eingesetzt hat:

**Mag.rer.nat. Michael Holzer, PhD, für das Fach „Pharmakologie“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Andrea Olschewski  
 Univ.-Prof. Dr. Akos Heinemann  
 Assoz.-Prof. <sup>in</sup> Priv.-Doz. <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Julia Kargl  
 Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Markus Gugatschka

**Ersatz:**

Assoz.-Prof. Dr. Gabor Kovacs

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Dr. <sup>in</sup> Isabella Klasinc  
 Priv.-Doz. Dr.med.univ. Dr.scient.med. Martin Rief

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Henrik Abeln

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Markus Gugatschka zum Vorsitzenden gewählt.

**Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Magdalena Grill, für das Fach „Physiologie und Pathophysiologie“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Assoz.-Prof. Dr. Gabor Kovacs  
 Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Elena Osto  
 Univ.-Prof. Dr. Hannes Sallmon  
 Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Andrea Grisold

**Ersatz:**

Assoz.-Prof. Dr. Markus Seidel

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Priv.-Doz. <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Adelheid Kresse  
 Priv.-Doz. <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Nassim Ghaffari Tabrizi-Wizsy

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Lukas Jager

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Andrea Grisold zur Vorsitzenden gewählt.

**Dr.med.univ.Dr.scient.med. Janos Cambiaso Daniel, für das Fach „Chirurgie im Sonderfach Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof. Dr. Andreas Leithner  
 Univ.-Prof. Dr. Lars-Peter Kamolz  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Tina Cohnert  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Grisold

**Ersatz:**

Univ.-Prof. Dr. Herbert Fluhr

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Angelika Hofer, MME  
 Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> med.univ.Dr.<sup>in</sup> scient.med. Maria Smolle

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Andrea Serban

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Grisold zur Vorsitzenden gewählt.

**Dr.<sup>in</sup> Julia Traub, BSc., MSc., für das Fach „theoretisch-experimentelle Innere Medizin und Gastroenterologie und Hepatologie“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Siebenhofer-Kroitzsch  
 Univ.-Prof. Dr. Peter Fickert  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara Plecko  
 Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Robert Sucher

**Ersatz:**

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Vanessa Stadlbauer-Köllner

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Ao. Univ.-Prof.Dr. Heinz Hammer  
 Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Sandra Holasek

**Ersatz:**

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Angela Horvath, PhD

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Henrik Abeln

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara Plecko zur Vorsitzenden gewählt.

**Dr.med.univ.Dr.scient.med. Patrick Johann Reinbacher, MA, MSc., für das Fach „Orthopädie und Traumatologie“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Berghold  
 Univ.-Prof. Dr. Andreas Leithner  
 Univ.-Prof. DDr. Norbert Jakse  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara Plecko

**Ersatz:**

Univ.-Prof. Dr. Holger Till

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Res.Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Birgit Lohberger  
 Ao. Univ.-Prof.Dr. Andreas Sandner-Kiesling

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Laurin Erlacher

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Berghold zur Vorsitzenden gewählt.

**Dipl.-Ing.Dr.scient.med. Markus Eduard Kreuzthaler, für das Fach  
„Medizinische Informatik“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Berghold  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Bernadette Liegl-Atzwanger  
Univ.-Prof. Dr. Michael Fuchsjäger  
Univ.-Prof. Dr. Stefan Schulz

**Ersatz:**Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Juliana Marotti Großhausen**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Res.Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr. Alexander Avian  
Sen.Scientist Priv.-Doz. Mag. Dr. Alexander Deutsch

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Andrea Serban

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof. Dr. Michael Fuchsjäger zum Vorsitzenden gewählt.

**Dr.<sup>in</sup> med.univ. Dr.<sup>in</sup> scient.med. Frederike Fellendorf, für das Fach  
„Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Eva Reininghaus  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Jolana Wagner-Skacel  
Univ.-Prof. Dr. Michael Fuchsjäger  
Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Thomas Gattringer

**Ersatz:**

Univ.-Prof. Dr. Philipp Jost

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Dagmar Brislinger, MSc.  
Sen.Lect. Priv.-Doz.<sup>in</sup> MMag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Sonja Lackner

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Laurin Erlacher

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Jolana Wagner-Skacel zur Vorsitzenden gewählt.

**Dr. Michael Schörghuber, für das Fach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof. DDr. Philipp Metnitz  
Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Grazyna Kwapiszewska-Marsh  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Christa Lohrmann  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Siebenhofer-Kroitzsch

**Ersatz:**

Univ.-Prof. Dr. Markus Herrmann

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Andreas Sandner-Kiesling  
Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Julia Mader

**Ersatz:**

Sen.Lect. Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Veronica Antipova

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Lukas Jager

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea Siebenhofer-Kroitzsch zur Vorsitzenden gewählt.

**Valentina Biasin, MSc., PhD, für das Fach „Physiologie und Pathophysiologie“**

**Kommissionsmitglieder Professor\*innen:**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Graier  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Elena Osto  
Univ.-Prof. Dr. Armin Zebisch  
Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Karoline Lackner

**Ersatz:**

Univ.-Prof. Dr. Hannes Deutschmann

**Kommissionsmitglieder Mittelbau:**

Priv.-Doz.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Adelheid Kresse  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas Rössler

**Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:**

Lukas Jager

In der konstituierenden Sitzung am 28.10.2024 wurde Univ.-Prof. Dr. Armin Zebisch zum Vorsitzenden gewählt.

Univ. Prof. Dr. Akos HEINEMANN  
Vorsitzender des Senates

## 24. Ausschreibung von Stellen

Die Rektorin, Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber\*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

**Wiederholung der Ausschreibung:**

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Thoraxchirurgie**  
 Kennung KA-TORAX-2024-003038  
 Universitätsklinik für Chirurgie  
 Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen auch unter hyperbaren Bedingungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Thoraxchirurgie, Onkologie und hyperbaren Chirurgie

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Hohe Belastbarkeit, Gewissenhaftigkeit, Teamorientierung und Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 72.622,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **14. November 2024**.

**Zwei Techniker\*innen für die technische Betreuung  
der Virtuellen 3D Lehre und Virtuellen Anatomie**

Kennung S-LM-2024-003014  
Stabsstelle Lehre mit Medien  
Beschäftigungsausmaß 50%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Technische und organisatorische Unterstützung der Lehrenden bei der Nutzung unserer 3D Mirror Rig Kamera im Rahmen von Lehrveranstaltungen der Anatomie und anderer Institute
- Verantwortlich für den technischen Betrieb und Verfügbarkeit der 3D Infrastruktur sowie Koordination etwaiger Studentischer Mitarbeiter\*innen für das 3D Brillenmanagement
- Einschulung der Lehrenden in die 3D Infrastruktur
- Mitarbeit am Projekt für die Weiterentwicklung der 3D HW und SW
- Organisation und technische Betreuung von vernetzten 3D Events mit unserer Partneruniversität
- Technische Ansprechperson/Schnittstelle zu unseren externen technischen Partnern insbesondere im Falle von Störungen, notwendigen Wartungen, Aktualisierungen

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Fundierte Ausbildung (mind. abgeschlossenes Studium auf Bachelor-Niveau) im IT-Bereich und/oder mehrjährige einschlägige adäquate berufliche Erfahrung im IT-Umfeld
- Fundierte Kenntnisse von AV Medien (insbesondere digitaler Kameras) oder einschlägige adäquate technische Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse von Windows Systemen
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (mind. B2-Niveau)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Programmierkenntnisse
- Kenntnisse im Bereich medizinischer Datenverarbeitung (CT/MRT Daten Visualisierung) und 3D Darstellungen/Rendering Programmen
- Selbstständiges und lösungsorientiertes Arbeiten
- Hohe zeitliche Flexibilität in Bezug auf die zu betreuenden Lehrveranstaltungstermine
- Teamorientierung und hohe kommunikative Kompetenz
- Die Ansicht von und die Interaktion mit anatomischen Präparaten bereiten Ihnen keine Probleme
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 45.726,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **14. November 2024**.

**Digital Officer**  
Kennung BVR-FRP-2024-003026  
Büro der Vizerektorin für Finanzmanagement, Recht und Digitalisierung  
Beschäftigungsausmaß 80%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Laufende Überarbeitung der Digitalisierungsstrategie und Begleitung sowie Umsetzung von Digitalisierungsprojekten
- Koordination und Aufbau von digitalen Zentren
- Koordination und Aufbau von Datenpools, Datenmanagement
- Schnittstellenmanagement
- Erstellung von Richtlinien
- Laufende Aktualisierung und Akkordierung der Datenstrategie mit Stakeholdern
- Unterstützung bei der Erstellung der Leistungsvereinbarung und Wissensbilanz
- Schnittstelle für die Vernetzung mit (universitären) nationalen und internationalen Partnerinstitutionen
- Marktbeobachtung im Digitalisierungsumfeld

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Umfassende IT-Ausbildung auf Hochschulniveau (mind. Bachelor-Niveau) und/oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung in der Planung und Steuerung der Digitalisierung eines Unternehmens
- Nachweisliche Erfahrung im Umgang mit BIG-Data
- Umfassende Kenntnisse in der Wirtschaftsinformatik und der Systemorganisation
- Profunde Erfahrung im Projektmanagement
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (mind. B2-Niveau)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Umfassende Kenntnisse der Entwicklungen von Informations- und Kommunikationstechnologie-Produkten und einschlägigen Dienstleistungen im internationalen Vergleich
- Kenntnis von universitären bzw. Forschungsstrukturen
- Strukturierte, analytische und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Durchsetzungs- und Überzeugungskraft
- Exzellente Kommunikationsfähigkeiten
- Hohe Einsatzbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 45.726,80**. In Abhängigkeit Ihrer positionsspezifischen Qualifikation besteht die Bereitschaft zur Überzahlung. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **14. November 2024**.

**Junior Study Coordinator (m/w/d)**  
Kennung KA-RHEUM-2024-003018  
Universitätsklinik für Innere Medizin  
Klinische Abteilung für Rheumatologie und Immunologie  
Beschäftigungsausmaß 100%  
befristet auf 1 Jahr

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der klinischen Studie beteiligten internen und externen Partner\*innen
- Vorauswahl von Patient\*innen bzw. Proband\*innen für eine mögliche Studienteilnahme, sowie Betreuung der an Klinischen Studien teilnehmenden Patient\*innen bzw. Proband\*innen
- Organisation und Koordination von Diagnostik, Labor, Probenversand und Prüfmedikation
- Vorbereitung und Begleitung von Initiierungen, Monitorbesuchen, Audits und Behördeninspektionen
- Erstellung bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten (Worksheets, SOPs, etc.)
- Unterstützung bei der Umsetzung der Studienprotokolle sowie von Maßnahmen der Qualitätssicherung (Überprüfung der Patient\*innen / Proband\*innen-Einverständniserklärung, Kontrolle der Prüfdokumentation, Durchführung der Tätigkeiten gemäß SOP)

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Studium auf Bachelor-Niveau oder Ausbildung in einem Gesundheitsberuf
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, AMG, MPG, etc.)
- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien
- Erfahrungen im Bereich Klinischer Studien
- Selbstständige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisatorische Fähigkeiten
- Hohes Maß an Durchsetzungsvermögen

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 41.424,60**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **14. November 2024**.

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Assoz. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea KURZ  
Rektorin