

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2013/2014

Ausgegeben am 16.10.2013

2. Stück

9. Leitungen: Bestellung zur 1. Stellvertreterin des supplierenden Leiters der Klinischen Abteilung für Kinderorthopädie an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie
 10. Sprecherwahl: Zentrum für Physiologische Medizin
 11. Sprecherwahl: Zentrum für Molekulare Medizin
 12. Sprecherwahl: Zentrum für Theoretische-Klinische Medizin
 13. Sprecherwahl: Zentrum für Angewandte Biomedizin
 14. Richtlinie des Rektorates: Richtlinie für den Personalentwicklungsbeirat der Medizinischen Universität Graz - Änderung
 15. Ausschreibung von Stellen
 - 15.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal
 - 15.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal
 16. Mitteilung über Stellenausschreibungen Dritter
 - 16.1 Ausschreibung Senior Scientist / Scientific Editor (m / w) am Ludwig Boltzmann Institut für Klinisch-Forensische Bildgebung in Graz
-

9.

Leitungen: Bestellung zur 1. Stellvertreterin des supplierenden Leiters der Klinischen Abteilung für Kinderorthopädie an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 (5), 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Dr.ⁱⁿ Tanja KRAUS**

zur 1. Stellvertreterin des supplierenden Leiters der Klinischen Abteilung für Kinderorthopädie an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie mit Wirkung ab 01.10.2013 befristet bis 2 Monate nach Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum 30.09.2014, vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

10.

Sprecherwahl: Zentrum für Physiologische Medizin

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 3 (1) der Organisations- und Geschäftsordnung für das Zentrum für Physiologische Medizin basierend auf den Bestimmungen des § 20 Abs. 4 UG 2002 idgF sowie des § 6 Abs. 1 lit. a des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus GROSCHNER**
zum Sprecher des Zentrums für Physiologische Medizin
- **Herrn O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gilbert REIBNEGGER**
zum Stellvertreter des Sprechers des Zentrums für Physiologische Medizin

für die Funktionsperiode vom **01.10.2013** bis **30.09.2014**, vorbehaltlich struktureller Veränderungen, bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

11.

Sprecherwahl: Zentrum für Molekulare Medizin

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 3 der Organisations- und Geschäftsordnung für das Zentrum für Molekulare Medizin basierend auf den Bestimmungen des § 20 Abs. 4 UG 2002 idgF sowie des § 6 Abs. 1 lit. b des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn O.Univ.-Prof. Dr. Gottfried DOHR**
zum Sprecher des Zentrums für Molekulare Medizin
- **Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang GRAIER**
zum Stellvertreter des Sprechers des Zentrums für Molekulare Medizin

für die Funktionsperiode vom **01.10.2013** bis **30.09.2014**, vorbehaltlich struktureller Veränderungen, bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

12.

Sprecherwahl: Zentrum für Theoretisch-Klinische Medizin

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 3 (1) der Organisations- und Geschäftsordnung für das Zentrum für Theoretisch-Klinische Medizin basierend auf den Bestimmungen des § 20 Abs. 4 UG 2002 idgF sowie des § 6 Abs. 1 lit. c des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn O.Univ.-Prof. DDr. Friedrich ANDERHUBER**
zum Sprecher des Zentrums für Theoretisch-Klinische Medizin
- **Herrn O.Univ.-Prof. Dr. Eduard LEINZINGER**
zum Stellvertreter des Sprechers des Zentrums für Theoretisch-Klinische Medizin

für die Funktionsperiode vom **01.10.2013** bis **30.09.2014**, vorbehaltlich struktureller Veränderungen, bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

13.

Sprecherwahl: Zentrum für Angewandte Biomedizin

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 3 (1) der Organisations- und Geschäftsordnung für das Zentrum für Angewandte Biomedizin basierend auf den Bestimmungen des § 20 Abs. 4 UG 2002 idgF sowie des § 6 Abs. 1 lit. d des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Michael SPEICHER**
zum Sprecher des Zentrums für Angewandte Biomedizin
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Gerald HÖFLER**
zum Stellvertreter des Sprechers des Zentrums für Angewandte Biomedizin

für die Funktionsperiode vom **01.10.2013** bis **30.09.2014**, vorbehaltlich struktureller Veränderungen, bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

14.

Richtlinie des Rektorates: Richtlinie für den Personalentwicklungsbeirat der Medizinischen Universität Graz - Änderung

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 23.09.2013 gemäß § 22 Abs. 1 UG idgF folgende Änderung der Richtlinie beschlossen hat:



RICHTLINIE FÜR DEN PERSONALENTWICKLUNGSBEIRAT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

1. Präambel

Diese Richtlinie hat das Ziel, die Aufgaben, die Einrichtung und die Arbeitsweise des Personalentwicklungsbeirats (im Folgenden: PEB) der Medizinischen Universität Graz zu regeln. Der PEB ist ein vom Rektorat eingesetztes Gremium und unterstützt die Universitätsleitung bei der Nachwuchsförderung und Personalentwicklung des wissenschaftlichen Personals.

2. Aufgaben des Personalentwicklungsbeirats

Die Aufgaben des PEB sind

(a) **die Unterstützung des Rektorats beim internen Auswahlverfahren „Call“** (Vergabe von Qualifizierungsvereinbarungen).

(b) **die Überprüfung der Erfüllung der Ziele der Qualifizierungsvereinbarungen.**

Am Ende des Qualifizierungszeitraumes wird durch den PEB im Rahmen einer Evaluierung festgestellt, ob und inwieweit der/die wissenschaftliche MitarbeiterIn die in der Qualifizierungsvereinbarung festgelegten Qualifizierungsziele erfüllt. Aufgrund des Berichts des PEB hat der/die RektorIn die Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung zu beurteilen.

(c) Der PEB kann vom Rektorat gebeten werden, zu in seinem Wirkungsbereich auftretenden Fragen, Stellung zu nehmen.

3. Ehrenamtlichkeit der Mitglieder

Die Mitgliedschaft im PEB ist ehrenamtlich.

4. Zusammensetzung, Funktionsperiode und Bestellung der Mitglieder

(a) Der PEB setzt sich wie folgt zusammen:

Mit Sitz und Stimme:

- Der PEB setzt sich aus 8 stimmberechtigten Mitgliedern zusammen.

Die Mitglieder des PEB sind ausgewiesene Expert/inn/en und LeistungsträgerInnen in den Bereichen Forschung und Lehre der Medizinischen Universität Graz.

Mit Sitz ohne Stimme

- ein Mitglied des Betriebsrates für das wissenschaftliche Personal und
- zwei Mitglieder des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen.

(b) Alle Mitglieder werden vom Rektorat jeweils für eine Funktionsperiode von 2 Jahren bestellt, wobei eine Wiederbestellung möglich ist.

(c) Bei der Auswahl der Mitglieder ist auf eine ausgewogene Verteilung der Geschlechter zu achten.

(d) Die/der Vorsitzende und die/der stellvertretende Vorsitzende werden in einer Sitzung des PEB gewählt. Eine Wiederwahl ist möglich.

Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. www.medunigraz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. Universitätsgesetz 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität und www.medunigraz.at. DVR-Nr. 210 9494.
UID: ATU 575 111 79. Bankverbindung: Bank Austria Creditanstalt BLZ 12000 Konto-Nr. 500 948 400 04, Raiffeisen Landesbank Steiermark BLZ 38000 Konto-Nr. 49510.

5. Rechte und Pflichten der Mitglieder

- (a) Die Mitglieder haben das Recht und die Pflicht, an der Willensbildung des PEB – insbesondere an den Sitzungen – teilzunehmen. Eine Verhinderung an der Sitzungsteilnahme ist der oder dem Vorsitzenden vor Beginn der Sitzung bekannt zu geben.
- (b) Bei länger dauernder Verhinderung oder bei Ausscheiden eines Mitglieds ist ein neues Mitglied zu nominieren. Die/der Vorsitzende hat das Rektorat zu informieren, um die Bestellung eines neuen Mitglieds zu veranlassen.
- (c) Eine Übertragung des Stimmrechtes ist nicht möglich.
- (d) Alle Mitglieder unterliegen der Verschwiegenheit.
- (e) Alle Mitglieder sind verpflichtet, der Veröffentlichung folgender persönlicher Daten zuzustimmen: vollständiger Name und Titel, Beruf, berufliche Zugehörigkeit (Institut, Klinik etc.)

6. Expertinnen und Experten

- (a) Die oder der Vorsitzende ist berechtigt, für die Beurteilung spezifischer Fragestellungen Expert/inn/en als Auskunftspersonen mit beratender Stimme beizuziehen oder von solchen Auskünften einzuholen.
- (b) Diese Expert/inn/en sind zur Einhaltung der Verschwiegenheit und zur vertraulichen Behandlung der ihnen zur Verfügung gestellten schriftlichen Unterlagen zu verpflichten.

7. Sitzungen

- (a) Die Arbeit des PEBs erfolgt in regelmäßigen Sitzungen.
- (b) Die Sitzungen sind nicht öffentlich.
- (c) An den Sitzungen kann ein Mitglied des Rektorats teilnehmen. Dieses Mitglied unterliegt der Verschwiegenheit.
- (d) Bei Entscheidungen kann der/die LeiterIn einer akademischen Einheit als Auskunftsperson beigezogen werden.
- (e) An den Sitzungen können MitarbeiterInnen des Büros des Rektors oder des zuständigen Vizerektors, der zuständigen Vizerektorin zum Zwecke der administrativen Unterstützung teilnehmen. Diese MitarbeiterInnen unterliegen der Verschwiegenheit.

8. Einberufung von Sitzungen

- (a) Der PEB tagt zumindest einmal im Quartal.
- (b) Die oder der Vorsitzende kann aus gegebenem Anlass jederzeit eine Sitzung einberufen.
- (c) Langt ein Antrag auf Entscheidung über die Zielerreichung im Büro des PEB ein, ist innerhalb einer angemessenen Frist eine Sitzung einzuberufen.
- (d) Die Einladung zu einer Sitzung ist den Mitgliedern und dem zuständigen Mitglied des Rektorats mindestens 7 Tage vor der Sitzung schriftlich unter Beifügung der Tagesordnung, sowie die für die Meinungsbildung erforderlichen Unterlagen, zu übermitteln.
- (e) Eine Übermittlung auf elektronischem Wege ist zulässig.

9. Tagesordnung

- (a) Die Tagesordnung ist von den Vorsitzenden zu erstellen.
- (b) Jedes Mitglied kann gegenüber den Vorsitzenden die Aufnahme von Tagesordnungspunkten verlangen.
- (c) Die Tagesordnung ist mindestens nach folgendem Schema zu gliedern:
 - 1. Feststellung der Anwesenheit und der Beschlussfähigkeit
 - 2. Genehmigung der Tagesordnung
 - 3. Protokoll der letzten Sitzung
 - 4. Tagesordnungspunkte
 - 5. Allfälliges

10. Leitung der Sitzungen

- (a) Die Sitzungen werden von der oder dem Vorsitzenden, im Falle ihrer oder seiner Verhinderung von der oder dem stellvertretenden Vorsitzenden geleitet.
- (b) Die oder der Vorsitzende eröffnet und schließt die Sitzung. Sie oder er hat die Beschlussfähigkeit festzustellen.

Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. www.medunigraz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. Universitätsgesetz 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität und www.medunigraz.at. DVR-Nr. 210 9494. UID: ATU 575 111 79. Bankverbindung: Bank Austria Creditanstalt BLZ 12000 Konto-Nr. 500 948 400 04, Raiffeisen Landesbank Steiermark BLZ 38000 Konto-Nr. 49510.

11. Berichterstattung und Auskünfte

- (a) Der/die RektorIn bzw. der/die zuständige VizerektorIn sind berechtigt, jederzeit von der oder dem Vorsitzenden Auskünfte über die Geschäftsführung zu verlangen.
- (b) Dem Rektorat ist jährlich ein Tätigkeitsbericht zu übermitteln.

12. Beschlusserfordernisse

- (a) Zur Beschlussfähigkeit ist die persönliche Anwesenheit von mindestens der Hälfte der Mitglieder erforderlich.
- (b) Der PEB entscheidet mit einfacher Mehrheit. Bei Stimmgleichheit gibt die Stimme der/des Vorsitzenden oder - im Fall Ihrer/seiner Verhinderung – die Stimme des/der stellvertretenden Vorsitzenden den Ausschlag.

13. Befangenheit

- (a) Befangenheit liegt vor, wenn ein Mitglied unmittelbare/r Vorgesetzte/r oder HabilitationsbetreuerIn ist bzw. eine enge Kooperation mit dem Kandidaten, der Kandidatin hat z.B.: gemeinsamer aktueller Forschungsantrag, gemeinsame Publikationen in den letzten 3 Jahren. In diesem Fall hat das Mitglied dies der/dem Vorsitzenden anzuzeigen.
- (b) Liegt Befangenheit vor, kann das Mitglied bei dem entsprechenden Tagesordnungspunkt nicht an der Sitzung teilnehmen oder nicht als GutachterIn herangezogen werden.

14. Protokoll

Über jede Sitzung ist ein Protokoll zu erstellen und den Mitgliedern innerhalb von 14 Tagen weiterzuleiten.

15. Büro des Personalentwicklungsbeirats

Das Büro des PEB setzt sich bis auf Widerruf aus den Mitarbeiter/inne/n des Büros des zuständigen Vizerektors, der zuständigen Vizerektorin zusammen. Der PEB kann zu seiner Unterstützung personell auf die MitarbeiterInnen zugreifen.

16. Verfahrensanweisungen (SOPs)

Die detaillierten Abläufe der einzelnen Verfahrensschritte sind in Verfahrensanweisungen („Standard Operating Procedures“, kurz SOPs) zu regeln.

Zumindest für die folgenden Aufgaben sind SOPs zu erstellen:

1. Ablauf des Auswahlverfahrens (Vergabe von Qualifizierungsvereinbarungen)
2. Entscheidung über die Zielerreichung („Associate Professor“)

Die SOPs sind von der oder dem Vorsitzenden unter Mithilfe des PEB zu erstellen und auf aktuellem Stand zu halten. Sie werden durch Beschluss des PEB in Kraft gesetzt.

17. Schlussbestimmungen

Diese Richtlinie des Rektorats ersetzt die Richtlinie vom 03.11.2010. Sie gilt bis auf Widerruf und tritt mit Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in Kraft.

Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. www.medunigraz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. Universitätsgesetz 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität und www.medunigraz.at. DVR-Nr. 210 9494.
UID: ATU 575 111 79. Bankverbindung: Bank Austria Creditanstalt BLZ 12000 Konto-Nr. 500 948 400 04, Raiffeisen Landesbank Steiermark BLZ 38000 Konto-Nr. 49510.

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

MTBI. vom 16.10.2013, StJ 2013/14, 2.Stk

Für die inhaltliche Richtigkeit sowie die sprachliche und grafische Ausgestaltung zeichnet das/der verfassende Gremium/Organ/Funktionsträger des im MTBI. zu veröffentlichenden Textes verantwortlich.

15. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als **Privatangestelltenverhältnisse** auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

15.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter **Angabe der Kennzahl** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Orthopädie und Orthopädische Chirurgie,
auf die Dauer der Karenzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der muskuloskelettalen Chirurgie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz
- Hohe Gestaltungsmotivation

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Andreas Leithner, Vorstand der Universitätsklinik für Orthopädie und Orthopädische Chirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: andreas.leithner@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-14807.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W9 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Innere Medizin,
Klinische Abteilung für Pulmonologie,
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Klinische Erfahrung in der Inneren Medizin/Pulmonologie
- EDV-Kenntnisse
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Horst Olschewski, Leiter der Klinischen Abteilung für Pulmonologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: horst.olschewski@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12183.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W12 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,
Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
Teilzeit: 36 Wochenstunden, befristet auf die Dauer der Reduzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Gute Englisch-Kenntnisse von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an Mund- Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Hans Kärcher, Leiter der Klinischen Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: hans.kaercher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82565 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W13 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung

(Verwendungsgruppe B1)

an der Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,
Klinische Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie

Teilzeit: 32 Wochenstunden, befristet auf die Dauer der Karenzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Gute Englisch-Kenntnisse von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an Mund- Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Hans Kärcher, Leiter der Klinischen Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, gerne zur Verfügung. Kontakt: hans.kaercher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82565 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W14 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

2 Stellen für Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
bis FachärztInnenabschluss; längstens 7 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Frauenheilkunde
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Vorerfahrung/Erfahrung im Bereich Geburtshilfe und Frauenheilkunde erwünscht
- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Geburtshilfe und Frauenheilkunde von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (z.B. MS Office) und gute Fremdsprachenkenntnisse (z.B. Englisch)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

BEI LAUFBAHNSTELLEN: Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Uwe Lang, Vorstand der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe, gerne zur Verfügung. Kontakt: obgyn@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-12150.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W11 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,
Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin,
befristet auf die Dauer der Karenzierung

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien im Bereich der Abteilung
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer und anästhesiologische Vorkenntnisse von Vorteil
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, MEDOCS, SPSS)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.087,47 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potentiale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Ao.Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Kröll, suppl. Leiter der Klinischen Abteilung für allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: wolfgang.kroell@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-14663.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W15 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

Ärztin/Arzt in FachärztInnenausbildung
(Verwendungsgruppe B1)
an der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin,
Klinische Abteilung für Anästhesiologie für Herz- und Gefäßchirurgie und Intensivmedizin,
bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Kernaufgaben:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen der Abteilung
- Aktive Teilnahme an Lungenfunktionsdiagnostik
- Mitwirkung und verpflichtende Teilnahme an abteilungs- und klinikinternen Fortbildungsveranstaltungen und Besprechungen
- Organisationsaufgaben
- Durchführung und/oder Mitwirkung bei Forschungsprojekten im Bereich der Abteilung
- Durchführung anwendungsbezogener Forschungsvorhaben

- Selbständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen von Vorträgen und Postern für nationale und internationale Fortbildungsveranstaltungen
- Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen nach Maßgabe der gesetzlichen Möglichkeiten
- Unterstützung bei der Betreuung von Studierenden und im Wissenschaftsmanagement

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil
- Absolvierte Gegenfächer und wissenschaftliche Vorerfahrungen erwünscht
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin von Vorteil
- Anästhesiologische Vorkenntnisse von Vorteil
- Grundlegende MS Office – Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Für die Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.050,72 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei entsprechendem Erfolg sind längerfristige Entwicklungsmöglichkeiten durch den Abschluss einer **Qualifizierungsvereinbarung** möglich.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Toller, suppl. Vorstand der Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin gerne zur Verfügung. Kontakt: gerti.taucher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-13027.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W16 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

15.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

1) Senden Sie uns Ihre Bewerbungen samt Lebenslauf unter Angabe der Kennzahl bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at oder am Postweg an Medizinische Universität Graz, **Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht**, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Biomedizinische/r AnalytikerIn

(Verwendungsgruppe IIIa)

in der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur,
Bereich ZMF,
Abteilung Core Facility Molekularbiologie,
befristet für die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
eines eventuell anschließenden Karenzurlaubes

Kernaufgaben:

- Durchführung von molekularbiologische Labortätigkeiten
- Next Generation Sequencing (am FLX 454)
- Next Generation Sequencing library preparation (Amplikon und 8kb)
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinischen AnalytikerIn
- Laborerfahrung im biomedizinischen/molekularbiologischen Forschungsbereich von Vorteil
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Sehr gute Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Lernbereitschaft
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung, Teamfähigkeit
- Ausgeprägte Selbstorganisation

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 1.971,66 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Bei Fragen steht Ihnen Dr.ⁱⁿ Ingeborg Klymiuk, Leiterin der Core Facility Molekularbiologie, gerne zur Verfügung. Kontakt: ingeborg.klymiuk@medunigraz.at Tel.: +43/316/385-72830.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **A17 ex 2013/14** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **06. November 2013** www.medunigraz.at/stellen

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor

16. Mitteilung über Stellenausschreibungen Dritter

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE, gibt folgende Mitteilung über Stellenausschreibungen Dritter bekannt:

16.1 Ausschreibung Senior Scientist / Scientific Editor (m/w) am Ludwig Boltzmann Institut für Klinisch-Forensische Bildgebung in Graz

Das Ludwig Boltzmann Institut für Klinisch-Forensische Bildgebung (LBI-CFI) ist ein innovatives interdisziplinäres Forschungsinstitut der Ludwig Boltzmann Gesellschaft GmbH. Das LBI erforscht und erarbeitet die Grundlagen für eine standardisierte Anwendung von CT und MRT in der klinischen Rechtsmedizin mit dem Ziel, diese in das Rechtssystem zu implementieren. Zudem betreibt das LBI gemeinsam mit der Medizinischen Universität Graz eine klinisch-forensische Untersuchungsstelle für lebende Gewaltbetroffene. Am LBI-CFI arbeiten derzeit 20 Mitarbeiter/innen aus den Fachrichtungen Rechtsmedizin, Radiologie, MR-Physik und -Methodologie, Computergraphik und Recht interdisziplinär zusammen.

Zur Vervollständigung unseres Teams suchen wir einen

Senior Scientist / Scientific Editor (m / w)

Vollzeit, vorerst befristet bis 31. Mai 2015

Kernaufgaben:

- Wissenschaftliche Assistenz der Institutsleitung
- Leitung und Konzeption von wissenschaftlichen Projekten
- Mitwirkung bei der Erstellung von wissenschaftlichen Texten (Projektanträge, Publikationen, Berichte)
- Anleiten der wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen beim Publizieren und beim Stellen von Drittmittelanträgen

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes naturwissenschaftliches, medizinisches oder technisches Studium (Doktorat / PhD), Erfahrung mit bildgebenden Methoden (insbesondere MRT) erwünscht
- 5-10 Jahre eigene Forschungs- und Publikationserfahrung im medizinisch-technischen Bereich
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Persönliche Anforderungen:

- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, organisatorische und soziale Kompetenz
- Teamfähigkeit, hohe Belastbarkeit und Flexibilität in Stresssituationen (Deadlines)
- Fähigkeit zur selbstständigen und initiativen Arbeit in einem interdisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Das monatliche Mindestgehalt beträgt auf Basis Vollbeschäftigung 3.411,80 EUR, bei entsprechender Qualifikation / Vorerfahrung besteht Bereitschaft zur Überzahlung.

Bei Fragen steht Ihnen Priv.Doz. Dr. Eva Scheurer, Leiterin des Ludwig Boltzmann Instituts für Klinisch-Forensische Bildgebung, gerne zur Verfügung. Kontakt: eva.scheurer@cfi.lbg.ac.at, Tel.: +43/316/380-4353. Ihre Bewerbungsunterlagen (inkl. Publikationsliste) übermitteln Sie bitte bis 08.11.2013 via E-Mail an office@cfi.lbg.ac.at

Univ.-Prof. Dr. Josef SMOLLE
Rektor