

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 07.02.2024

19. Stück

- 107. Auflassung des Universitätslehrgangs „MSc Biobanking (Studienkennzahl 992 740)
- 108. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Leiter der Stabsstelle Lehre mit Medien
- 109. Teaching Units: Errichtung einer Teaching Unit und Bestellung des Leiters*der Leiterin
- 110. Umstellung Intranet
- 111. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen: Ergebnis der Wahl zur Koordinationsbeauftragten
- 112. Richtlinie des Rektorates: Richtlinie für das Förderprogramm Young Pilot Call
- 113. Einsetzung von Habilitationskommissionen
- 114. Widerruf der Leitung von Universitätslehrgängen
- 115. Ernennung der Leitung von Universitätslehrgängen
- 116. Leitungen: Bestellung zum Beauftragten für die biologische Sicherheit (BBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz (zentraler BBS) und Vorsitzenden der Komitees für biologische Sicherheit (KBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz
- 117. Leitungen: Bestellung zur Beauftragten für die biologische Sicherheit (BBS) am Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin und zum Mitglied intern im Komitee für Biologische Sicherheit (KBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz
- 118. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Beauftragten für die biologische Sicherheit (1.STV BBS) am Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin
- 119. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Beauftragten für die biologische Sicherheit (1.STV BBS) am Zentrum für Medizinische Forschung (ZMF)
- 120. Vollmacht für Herrn Univ.-Prof. Dr. Philipp Jost
- 121. Vollmacht für Herrn Univ.-Prof. Dr. Thomas Baptist Brunner
- 122. Ausschreibung von Stellen
 - 122.1 Ausschreibung von Professuren

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 14. Februar 2024

Redaktionsschluss: Donnerstag 08.02.2024

E-Mail-Adresse: mitteilungsblatt@medunigraz.at

107. **Auflassung des Universitätslehrgangs „MSc Biobanking (Studienkennzahl 992 740)**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass nach Beschluss des Rektorats vom 09.01.2024 und nach Herstellung des Einvernehmens mit dem Senat am 24.1.2024 der Universitätslehrgang „MSc Biobanking (Studienkennzahl 992 740)“ aufgelassen wird.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

108. **Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Leiter der Stabsstelle Lehre mit Medien**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der § 10 Abs. 3 iVm § 11 Abs. 2 lit. h des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn DI (FH) Florian HYE**
zum stellvertretenden Leiter der Stabsstelle Lehre mit Medien
mit Wirkung ab **01.01.2024** befristet bis zum **30.04.2024**,
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

109. **Teaching Units: Errichtung einer Teaching Unit und Bestellung des Leiters*der Leiterin**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass gemäß der Richtlinie über die Errichtung von Teaching Units, veröffentlicht im 18. Stück des Mitteilungsblatts der Medizinischen Universität Graz im Studienjahr 2022/2023, RN 111, folgende Teaching Unit vom Rektorat eingerichtet wurde:

Teaching Unit: Gesundheit von Studierenden und Health Professionals

Leiter: Univ. FA Dr.med.univ. Christian Vajda, MPH; CO-Leiterin: Univ.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ med.univ. Jolana Wagner-Skacel

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

110. Umstellung Intranet

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass aufgrund einer Systemumstellung im Intranet nachstehende bereits veröffentlichte Richtlinien bzw. Betriebsvereinbarungen unter dem ursprünglich angeführten Link nicht mehr aufrufbar sind, die Dokumente sind im Rechtsregister/Archiv des neuen Intranets (MUniverse) weiterhin einsehbar:

<https://muniverse.medunigraz.at/rechtsregister>

Richtlinie zur Startförderung

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 27.12.2023, StJ 2023/24, 13. Stk RN76

1. Zusatz zur Betriebsvereinbarung betreffend Rufbereitschaften/Hintergrundbereitschaften für die an der Medizinischen Universität Graz als Ärzt*innen oder Zahnärzt*innen beschäftigten Mitarbeiter*innen,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 27.12.2023, StJ 2023/24, 13.Stk. RN81

1. Zusatz zur Betriebsvereinbarung betreffend Rufbereitschaften für die am Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie am Diagnostik & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin an der Medizinischen Universität Graz beschäftigten Ärzt*innen,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 27.12.2023, StJ 2023/24, 13.Stk. RN82

Richtlinie für die Medizinische Universität Graz (Med Uni Graz) betreffend den Umgang mit Nebenbeschäftigungen von MitarbeiterInnen,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 20.12.2023, StJ 2023/24, 12. Stk RN66

Richtlinie zur Nutzung der zentralen Forschungsverfügungsflächen und sonstiger Forschungsinfrastrukturen,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 29.11.2023, StJ 2023/24, 9. Stk. RN45

Korrektur: Betriebsvereinbarung betreffend die Einstufung der nicht ärztlichen Gesundheitsberufe sowie Research Technicians in die Verwendungsgruppe des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer*innen der Universitäten,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 25.10.2023, StJ 2023/24, 5.Stk. RN22

Betriebsvereinbarung: 1. Zusatz zur Betriebsvereinbarung betreffend Rufbereitschaften für die an der Medizinischen Universität Graz, Institut für Pathologie, als BMA beschäftigten Mitarbeiter*innen,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 11.10.2023, StJ 2023/2024, 3. Stk. RN11

Betriebsvereinbarung betreffend die Einstufung der nicht ärztlichen Gesundheitsberufe sowie Research Technicians in die Verwendungsgruppe des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer*innen der Universitäten,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 11.10.2023, StJ 2023/2024, 3. Stk. RN12

SOP Infrastruktur-Roadmap der Med Uni Graz,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 12.04.2023, StJ 2022/2023, 28. Stk. RN153

Richtlinie zur Nutzung der zentralen Forschungsverfügungsflächen und sonstiger Forschungsinfrastrukturen der Medizinischen Universität Graz,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 29.03.2023, StJ 2022/23, 26. Stk. RN145

Richtlinie des Rektorates: Richtlinie über die Vergabe von Forschungsprämien,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 08.02.2023, StJ 2022/2023, 19. Stk., RN 116

Betriebsvereinbarung über die elektronische Zeiterfassung,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 08.02.2023, StJ 2022/23, 19. Stk RN117

Betriebsvereinbarung über die gleitende Arbeitszeit,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 21.12.2022, StJ 2022/23, 12. Stk RN75

Betriebsvereinbarung über Zeitraum der Ruhepausen,

veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 16.11.2022, StJ 2022/2023, 7 Stk. RN34

MTBl. vom 07.02.2024, StJ 2023/24, 19. Stk

Richtlinie zum Short Term Travel Fellowship for Young Researchers,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 30.03.2022, StJ 2021/22, 26. Stk. RN 90

Richtlinie zur Forschungs- & Lehrgeräteinfrastruktur-RoadMap an der Medizinischen Universität Graz,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 16.03.2022, StJ 2021/22, 24. Stk, RN 84

Betriebsvereinbarung über die Befragung von Mitarbeiter*innen zum COVID-19-Impf- bzw. Immunitätsstatus,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 14.07.2021, StJ 2020/21, 44. Stk RN182

Richtlinie für die Medizinische Universität Graz (Med Uni Graz) betreffend Abgekürztes Berufungsverfahren für Universitätsprofessor*innen gemäß § 99 Abs. 4 Universitätsgesetz 2002,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 26.05.2021, StJ 2020/21, 37. Stk. RN136

Richtlinie für die Medizinische Universität Graz (Med Uni Graz) betreffend den Umgang mit Homeoffice von Mitarbeiter*innen,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 05.05.2021, StJ 2020/2021, 34. Stk RN127

Betriebsvereinbarung, welche die Einstufungskriterien der Biomedizinischen Analytiker*innen, der Research Technicians und Chemieingenieur*innen/CTAs, die dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten unterliegen, regelt,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 31.03.2021, StJ 2020/2021, 29. Stk. RN114

Richtlinie des Rektorates zur Vergabe von Forschungsprämien,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 17.03.2021, StJ 2020/21, 106. Stk.

Geschäftsordnung für Forschungsfelder an der Medizinischen Universität Graz,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 17.03.2021, StJ 2020/21, 27. Stk., RN 107

Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit gemäß § 3 Abs. 4, § 4 KA-AZG für die an der Medizinischen Universität Graz als Arzt*innen oder Zahnarzt*innen beschäftigten Arbeitnehmer*innen,
veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 10.02.2021, StJ 2020/21, 22. Stk. RN82

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

111. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen: Ergebnis der Wahl zur Koordinationsbeauftragten

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen, Frau ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Heidi Stranzl-Lawatsch, gibt bekannt, dass der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen in seiner 4. ordentlichen Sitzung im Wintersemester 2023/24 am 31.1.2024 gemäß § 2 iVm § 21 GeO AKGL idgF

Frau Dr.ⁱⁿ Elisa SIEGHARTSLEITNER, MSc zur*zum Koordinationsbeauftragten des wissenschaftlichen Universitätspersonals im klinischen Bereich

des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen gewählt hat.

ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Heidi Stranzl-Lawatsch
Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen

112. Richtlinie des Rektorates: Richtlinie für das Förderprogramm Young Pilot Call

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 23.01.2024 folgende Richtlinie beschlossen hat:

Richtlinie für das Förderprogramm Young Pilot Call

1. Ziel

Das Förderprogramm hat zum Ziel, jungen Grundlagenwissenschaftler*innen an den Forschungszentren optimierte Bedingungen für die Vorbereitung der Antragstellung von kompetitiven Forschungsförderungsvorhaben zu bieten. Interner Peer Review bzw. Peer Learning sowie Mentoring sind wichtige Bestandteile des Förderprogramms.

2. Zielgruppe

Junge globalbudgetfinanzierte Univ.-Ass. ((Senior) Scientists, PostDocs, maximal 10 Jahre nach dem Doktorat zzgl. Betreuungszeiten & nicht-linearen Karrierewegen etc.) an den Lehrstühlen der Forschungszentren und den Instituten des Diagnostik- und Forschungszentrums, die nicht bereits substanzielles eigenes Funding (mehr als 100.000 Euro an Forschungsförderungsgeldern) eingeworben haben. Die Restlaufzeit des Dienstvertrages muss mindestens 18 Monate nach Antragstellung betragen.

Personen im internen Karrieremodell vor Erreichung der Entwicklungsvereinbarung sind antragsberechtigt, wohingegen Personen mit abgeschlossener Entwicklungsvereinbarung im internen Karrieremodell sowie Personen, die eine § 99/5-Professur mit laufender oder abgeschlossener Qualifizierungsvereinbarung innehaben, nicht zur Bewerbung zugelassen sind.

Personen, die bereits ein Projekt in diesem Förderprogramm eingereicht haben, das nicht für eine Förderung berücksichtigt wurde, dürfen sich erneut bewerben. Dies gilt auch für Personen, die ein über das Programm gefördertes Projekt abgeschlossen haben, sofern sich das thematische Feld der neu eingereichten Projekts vom ersteingereichten Projekt unterscheidet.

3. Gegenstand der Förderung

Beantragt werden können Sachmittel (inkl. Serviceleistungen, z. B. via ZMF oder ggf. Drittanbietern, keine Werkverträge), um präliminäre Daten für einen größeren Forschungsförderungsantrag, z. B. FWF-Antrag zu erhalten. Die Anschaffung von Geräten wird üblicherweise nicht gefördert. Im Antrag soll eine möglichst konkrete Fragestellung formuliert werden, die mit den zur Verfügung stehenden Mitteln und im vorgegebenen Zeitrahmen umgesetzt werden kann. Die Erstellung der Antragstexte sowie das Feedback hierzu sind ebenso als Vorbereitung auf die externe Projektantragsstellung zu sehen wie die zu erhaltenden präliminären Daten. Vor der Einreichung ist die Zustimmung der*des direkten Vorgesetzten und des Lehrstuhlinhabers*der Lehrstuhlinhaberin einzuholen.

4. Förderbetrag

Bis zu 20.000 € einmalig für Sachmittel und Serviceleistungen (keine Personalkosten, keine Reisekosten), welche innerhalb von zwei Jahren nach Projektzuerkennung verausgabt werden. Nicht verausgabte Mittel stehen nach Ende des Projektzeitraumes nicht mehr zur Verfügung. Ist das Dienstverhältnis kürzer als zwei Jahre, kann auch der Projektzeitraum nur bis zum Ende des Dienstverhältnisses laufen.

5. Ausschreibung und Antragstellung

Die Veröffentlichung des Calls erfolgt in MUniverse. Der Projektantrag ist in englischer Sprache zu verfassen und ist wie folgt aufgebaut:

- Form Sheet
- Background & State of the Art | ½ Seite
- Hypothesis & Objectives | ½ Seite
- Work Program & Methodology | 2-3 Seiten
- Risks & Mitigation (learning potential in case of failure) | ½ Seite
- Originality & Significance | ½ Seite
- Cost Calculation & Time Schedule incl. Gantt chart | 1 Seite
- References
- CV | 1 Seite

Eine Vorlage im Word-Format wird in MUniverse zur Verfügung gestellt. Vollständig ausgefüllte Anträge sind fristgerecht an youngpilot@medunigraz.at zu übermitteln.

6. Begutachtung und Vergabe

Die Research Center richten eine gemeinsame Jury aus insgesamt 7-9 Mitgliedern der verschiedenen Strategiekomitees ein. Bei der Zusammensetzung wird auf eine gute Mischung von Fachbereichen, Altersstruktur/Position, Geschlecht etc. geachtet.

Jeder Projektantrag wird von mind. 2 Jurymitgliedern aus mind. 2 verschiedenen Research Center im Detail gelesen und bewertet. Im Rahmen eines Hearings präsentieren alle Einreichenden kurz ihren Antrag (max. 10 Minuten) und stellen sich im Anschluss den Fragen der Jury.

In der darauffolgenden Jurysitzung wird eine Auswahl der zu fördernden Projekte getroffen. Alle begutachteten Projektanträge erhalten ein kurzes schriftliches Feedback inkl. Verbesserungsvorschlägen.

Für die erfolgreichen Projektwerber*innen werden 1-2 Jurymitglieder festgelegt, die einen späteren Antrag an einen externen Fördergeber zusätzlich zur*um jeweiligen Vorgesetzten/Gruppenleiter*in unterstützen (Mentoring/Ratschläge bei der Erstellung, Feedback/interner Review des Antragsentwurfs, Durchbesprechen der Gutachter*innen-Reviews bei Ablehnung, etc.)

7. Reporting und Nachbereitung

Nach Projektende, spätestens zwei Jahre nach der Genehmigung des Projektes, verfassen die erfolgreichen Projektwerber*innen einen kurzen strukturierten ca. 1-seitigen Report, in dem dargestellt wird, ob/inwiefern die Projektziele umgesetzt werden konnten (und ob sich die gewonnenen Daten als präliminäre Daten für einen Projektantrag eignen) und wie die weiteren Pläne zur Antragstellung konkret aussehen. Diese Reports werden der Jury (in der Zusammensetzung des Vergabjahres) sowie dem für Forschung zuständigen Rektoratsmitglied übermittelt. Vor dem formalen Projektabschluss wird überprüft, ob die Geldmittel widmungsgemäß verausgabt wurden.

113. Einsetzung von Habilitationskommissionen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Akos HEINEMANN, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 24.01.2024 gemäß § 103 Abs. 7 UG 2002 für folgende Personen Habilitationskommissionen eingesetzt hat:

Dr.ⁱⁿ rer.cur. Daniela Schoberer, BSc., MSc., für das Fach „Pflegerwissenschaft“

Kommissionsmitglieder Professor*innen:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Siebenhofer-Kroitzsch
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christa Lohrmann
 Univ.-Prof.Dr. Rudolf Stauber
 Univ.-Prof.Dr. Andreas Wedrich
Ersatz: Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ute Schäfer

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Andreas Sandner-Kiesling
 Franziska Großschädl
Ersatz: Karl Öttl

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Laurin Erlacher

In der konstituierenden Sitzung am 01.02.2024 wurde Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Siebenhofer-Kroitzsch zur Vorsitzenden gewählt.

*Dr.med.univ. Markus Köstenberger, MBA, für das Fach
 „Anästhesiologie und Intensivmedizin“*

Kommissionsmitglieder Professor*innen:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Kathrin Eller
 Univ.-Prof.Dr. Philipp Metnitz
 Univ.-Prof.in Dr.in Andrea Grisold
 Univ.-Prof.Dr. Andreas Zirlik
Ersatz: Univ.-Prof.Priv.-Doz.Dipl.-Ing.Dr. Gernot Plank

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Priv.-Doz.DDr. Martin Rief
 ao.Univ.-Prof.Dr. Andreas Sandner-Kiesling
Ersatz: ao.Univ.-Prof.Mag.Dr. Karl Öttl

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Siska Scherf-Clavel

In der konstituierenden Sitzung am 01.02.2024 wurde Univ.-Prof.Dr. Philipp Metnitz zum Vorsitzenden gewählt.

Mag.^a rer.nat. Dr.ⁱⁿ rer.nat. Petra Kotzbeck,
für das Fach „theoretisch-experimentelle Chirurgie im Sonderfach Plastische, Ästhetische und
Rekonstruktive Chirurgie“

Kommissionsmitglieder Professor*innen:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Tina Cohnert
 Univ.-Prof.Dr. Lars Kamolz, MSc.
 Univ.-Prof.Dr. Niels Hammer
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Olschewski, MSc.
 Ersatz: Univ.-Prof.Dr. Holger Till

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Assoz.-Prof.Priv.-Doz.Dr. Philipp Stiegler
 Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Dagmar Kolb
 Ersatz: Research Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Birgit Lohberger

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Lukas Jager

In der konstituierenden Sitzung am 01.02.2024 wurde Univ.-Prof.Dr. Niels Hammer zum Vorsitzenden gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Akos HEINEMANN
 Vorsitzender des Senates

114. Widerruf der Leitung von Universitätslehrgängen

Der Rektor, Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass mit Beschluss des Rektorats vom 30.1.2024 folgende Ernennungen zu Leiter*innen eines Universitätslehrgangs widerrufen wurden:

Universitätslehrgang „MSc Biobanking“, Studienkennzahl 992 740

- Wissenschaftliche und organisatorische Leitung:
Univ.-Prof. Dr. Berthold Huppertz
- Stellvertretende wissenschaftliche Leitung:
vr.-ped. Karine Sargsyan
- Stellvertretende organisatorische Leitung:
Mag.a (FH) Gabriele Hartl (ehem. Granitz)

115. Ernennung der Leitung von Universitätslehrgängen

Der Rektor, Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass mit Beschluss des Rektorats vom 30.1.2024 folgende Ernennungen zu Leiter*innen eines Universitätslehrgangs ernannt wurden:

ULG „Entrepreneurship in Digital Health (EDITH) MSc (CE)“

- Wissenschaftliche und organisatorische Leitung:
Sen.Scientist Priv.-Doz.in Mag.a DDr.in Marion Luschin-Ebengreuth, MPH
- Stellvertretende wissenschaftliche Leitung:
Univ.-Prof. Dr. Lars-Peter Kamolz, MSc
- Stellvertretende organisatorische Leitung:
Mag.a Dr.in Selma Mautner

116. Leitungen: Bestellung zum Beauftragten für die biologische Sicherheit (BBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz (zentraler BBS) und Vorsitzenden der Komitees für biologische Sicherheit (KBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen des § 14 (1) GTG idgF

- **Herrn Mag. Dr. Heimo STROHMAIER** zum Beauftragten für die biologische Sicherheit (BBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz (zentraler BBS) und Vorsitzenden der Komitees für biologische Sicherheit (KBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz mit Wirkung ab **01.01.2024** bis auf Widerruf,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

117. Leitungen: Bestellung zur Beauftragten für die biologische Sicherheit (BBS) am Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin und zum Mitglied intern im Komitee für Biologische Sicherheit (KBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen des § 14 (1) GTG idgF

- **Frau Mag. Dr.ⁱⁿ Sabine WAGNER-LICHTENEGGER** zur Beauftragten für die biologische Sicherheit (BBS) am Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin und zum Mitglied intern im Komitee für Biologische Sicherheit (KBS) aller gentechnischen Anlagen der Medizinischen Universität Graz mit Wirkung ab **01.01.2024** bis auf Widerruf,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

118. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Beauftragten für die biologische Sicherheit (1.STV BBS) am Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen des § 14 (1) GTG idgF

- **Herrn Dr. Ivo STEINMETZ** zum stellvertretenden Beauftragten für die biologische Sicherheit (1.STV BBS) am Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin mit Wirkung ab **01.01.2024** bis auf Widerruf,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

119. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Beauftragten für die biologische Sicherheit (1.STV BBS) am Zentrum für Medizinische Forschung (ZMF)

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen des § 14 (1) GTG idgF

- **Herrn Hannes ANGERER**
zum stellvertretenden Beauftragten für die biologische Sicherheit (1.STV BBS)
am Zentrum für Medizinische Forschung (ZMF)
mit Wirkung ab **01.01.2024** bis auf Widerruf,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG

Rektor

120.Vollmacht für Herrn Univ.-Prof. Dr. Philipp Jost

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, gibt gemäß § 28 Abs 1 letzter Satz UG idgF folgende Vollmacht für Herrn Univ.-Prof. Dr. Philipp Jost mit Wirkung ab Veröffentlichung im Mitteilungsblatt bekannt:

Vollmacht

Der Rektor der Medizinischen Universität Graz (im Folgenden: „Med Uni Graz“), Herr Univ. Prof. Dr. Hellmut Samonigg, bevollmächtigt hiermit gemäß § 28 (1) UG idGF iVm der „Richtlinie des Rektorats für die Vergabe von Bevollmächtigungen gem § 28 UG“ igGF

Herrn

Univ.-Prof. Dr.med. Philipp Jost

Leiter der Organisationseinheit Comprehensive Cancer Center Graz (Univ. CCC Graz)

(im Folgenden: „der BEVOLLMÄCHTIGTE“)

im Namen und mit Rechtswirksamkeit für die Med Uni Graz zu folgenden privatrechtlichen Geschäften und Rechtshandlungen, die die Tätigkeiten im Rahmen der Organisationseinheit Comprehensive Cancer Center Graz (Univ. CCC Graz) mit sich bringen und nicht aufgrund zwingender gesetzlicher oder organisationsrechtlicher Vorschriften Mitgliedern des Rektorates vorbehalten sind, abzuschließen:

- Grant Agreements/Förderverträge
- Kooperationsverträge ohne Weitergabe von Patient*innendaten
- Service-Verträge
- Kaufverträge
- Werkverträge
- Unterstützungsverträge

Der BEVOLLMÄCHTIGTE ist nicht berechtigt, Subvollmachten ganz oder zum Teil an Dritte weiterzugeben.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE hat in seinem Namen ausschließlich gemeinsam mit dem*der Rektor*in oder einem*einer Vizerektor*in für die Med Uni Graz zu zeichnen.

Die Vollmacht tritt mit Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in Kraft und kann jederzeit durch den*die Rektor*in widerrufen werden und erlischt jedenfalls mit Beendigung des Dienstverhältnisses des BEVOLLMÄCHTIGTEN mit der Med Uni Graz sowie mit Ende der organisatorischen Zuordnung zur Organisationseinheit Comprehensive Cancer Center Graz (Univ. CCC Graz). Der Widerruf wird im Mitteilungsblatt der Med Uni Graz veröffentlicht.

Graz, am 5.2.2024

Medizinische Universität Graz

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG

Mitteilungsblatt vom 07.02.2024, StJ 2023/24, 19. Stk. RN120

Pioneering Minds - Research and Education for Patients' Health and Well-Being

Medizinische Universität Graz, Neue Stiftingtalstraße 6, 8010 Graz, www.medunigraz.at

Rechtsform: Juristische Person öffentlichen Rechts gem. UG 2002. Information: Mitteilungsblatt der Universität, DVR-Nr. 210 9494.
UID: ATU57511179. Bankverbindung: UniCredit Bank Austria AG IBAN: AT931200050094840004, BIC: BKAUATWW
Raiffeisen Landesbank Steiermark IBAN: AT44380000000049510, BIC: RZSTAT2G

121.Vollmacht für Herrn Univ.-Prof. Dr. Thomas Baptist Brunner

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, gibt gemäß § 28 Abs 1 letzter Satz UG idgF folgende Vollmacht für Herrn Univ.-Prof. Dr. Thomas Baptist Brunner mit Wirkung ab Veröffentlichung im Mitteilungsblatt bekannt:

Vollmacht

Der Rektor der Medizinischen Universität Graz (im Folgenden: „Med Uni Graz“), Herr Univ. Prof. Dr. Hellmut Samonigg, bevollmächtigt hiermit gemäß § 28 (1) UG idGF iVm der „Richtlinie des Rektorats für die Vergabe von Bevollmächtigungen gem § 28 UG“ igGF

Herrn

Univ.-Prof. Dr.med. Thomas Baptist Brunner

Stellvertretender Leiter der Organisationseinheit Comprehensive Cancer Center Graz

(Univ. CCC Graz)

(im Folgenden: „der BEVOLLMÄCHTIGTE“)

im Namen und mit Rechtswirksamkeit für die Med Uni Graz zu folgenden privatrechtlichen Geschäften und Rechtshandlungen, die die Tätigkeiten im Rahmen der Organisationseinheit Comprehensive Cancer Center Graz (Univ. CCC Graz) mit sich bringen und nicht aufgrund zwingender gesetzlicher oder organisationsrechtlicher Vorschriften Mitgliedern des Rektorates vorbehalten sind, abzuschließen:

- Grant Agreements/Förderverträge
- Kooperationsverträge ohne Weitergabe von Patient*innendaten
- Service-Verträge
- Kaufverträge
- Werkverträge
- Unterstützungsverträge

Der BEVOLLMÄCHTIGTE ist nicht berechtigt, Subvollmachten ganz oder zum Teil an Dritte weiterzugeben.

Der BEVOLLMÄCHTIGTE hat in seinem Namen ausschließlich gemeinsam mit dem*der Rektor*in oder einem*einer Vizerektor*in für die Med Uni Graz zu zeichnen.

Die Vollmacht tritt mit Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in Kraft und kann jederzeit durch den*die Rektor*in widerrufen werden und erlischt jedenfalls mit Beendigung des Dienstverhältnisses des BEVOLLMÄCHTIGTEN mit der Med Uni Graz sowie mit Ende der organisatorischen Zuordnung zur Organisationseinheit Comprehensive Cancer Center Graz (Univ. CCC Graz). Der Widerruf wird im Mitteilungsblatt der Med Uni Graz veröffentlicht.

Graz, am 5.2.2024

Medizinische Universität Graz

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG

122. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Die **Medizinische Universität Graz** ist eine junge Organisation mit traditionsreichen Wurzeln, die sich an den Werten einer nachhaltigen und umfassenden Gesundheitsversorgung orientiert. Rund 2.200 Mitarbeiter*innen arbeiten in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung zum Wohle der Gesundheit der Menschen. Folgende attraktive und anspruchsvolle Positionen werden besetzt:

18 Stellen für Dissertationsstudent*innen im PhD Programm Molecular Medicine (MolMed) zu besetzen ab 1. Oktober 2024 befristet auf 1 Jahr (mit Verlängerungsmöglichkeit um weitere 2 Jahre)

Die Medizinische Universität Graz und die Universität Graz bieten ein 3-jähriges PhD-Studium in englischer Sprache an. Die PhD Programme ermöglichen eine moderne Ausbildung auf den Gebieten der molekularen Grundlagen von Stoffwechsel-, entzündlichen und kardiovaskulären Erkrankungen, Krebs und Stammzellen, sowie der Entwicklung von neuen Therapien. Die Dissertationsthemen umfassen Grundlagenforschung, klinisch relevante translationale Forschung, ein breites Spektrum experimenteller Techniken sowie auch statistische und mathematische Methoden.

Erfolgreiche Bewerber*innen erhalten eine auf ein Jahr befristete, bezahlte Dissertationsstelle mit Verlängerungsmöglichkeit um weitere zwei Jahre. Es besteht die Option zur Vertragsverlängerung um ein 4. Jahr nach Absolvierung eines mindestens sechsmonatigen Forschungsaufenthaltes im Ausland.

Voraussetzung für die Bewerbung ist ein Diplomgrad (Master) in Medizin, Chemie oder Life Sciences sowie ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Weitere Informationen finden Sie unter: <https://www.medunigraz.at/phd/application/>

Bewerbungen sind **ausschließlich über das Online-Bewerbungsportal** <https://phd-recruiting.medunigraz.at> möglich.

Die Bewerbungsfrist endet am **24.03.2024**

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt
Kennung UK-NEUOL-2024-002591
Universitätsklinik für Neurologie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Einschlägige wissenschaftliche Tätigkeit in einem der Forschungsbereiche der Universitätsklinik für Neurologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Neurologie
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Laufendes oder abgeschlossenes Doktoratsstudium (Abschluss: Dr. scient. med.)
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur*zum Research Professor, Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich Parkinson/Bewegungsstörungen
- Sozialkompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 115.040,66** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Neurologie
Kennung UK-NEUOL-2024-002592
Universitätsklinik für Neurologie
Beschäftigungsausmaß 100%
bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Neurologie

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Klinische Erfahrung in der Neurologie und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet Neurologie
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 72.622,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Herzchirurgie

Kennung KA-HERZC-2024-002616

Universitätsklinik für Chirurgie

Klinische Abteilung für Herzchirurgie

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf die Dauer der Abwesenheit

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Tätigkeit im OP (OP Assistenz und assistierte Eingriffe entsprechend dem Weiterbildungsstand)
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Klinische Erfahrung in Herzchirurgie und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung und Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 72.622,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt
Kennung UK-FHKGH-2024-002623
Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
Beschäftigungsausmaß 100%
Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
einer eventuell anschließenden Karenz

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien in der Gynäkologie
- Selbstständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für internationale Fortbildungsveranstaltungen
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
- Erfahrung und Kenntnisse in der Urogynäkologie
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten in einem multidisziplinären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung, hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 115.040,66** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

**Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Allgemeine Innere Medizin
an der Universitären Palliativmedizinischen Einrichtung**

Kennung KA-ONKO-2024-002626
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Onkologie
Beschäftigungsausmaß 100%
bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Palliativmedizin
- Begleitung und Unterstützung von Menschen während ihres letzten Lebensabschnittes als Teil unseres interdisziplinären Palliativteams: Palliativstation, Konsiliardienst, Mobiles Palliativteam Graz/Graz-Umgebung. Das Mobile Palliativteam dient der Unterstützung und Beratung von Patient*innen, deren Angehörigen, Hausärzt*innen sowie allen professionellen Diensten, die in die Betreuung schwerkranker Menschen zu Hause eingebunden sind.

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz auf dem Fachgebiet der Palliativmedizin
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Einfühlungsvermögen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von EUR **72.622,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Universitätsassistent*in PostDoc
 Kennung LS-ANAT-2024-002634
 Lehrstuhl für makroskopische und klinische Anatomie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Diese Stelle zielt spezifisch auf Forscher*innen zu Karrierebeginn ab. Sie hat zum Ziel, Forschungsthemen im Team innerhalb der Gruppen des Lehrstuhls für makroskopische und klinische Anatomie zu bearbeiten. In Abhängigkeit von der Entwicklung des*der Kandidat*in besteht die Möglichkeit zur Verstetigung innerhalb des Karrieremodells der Med Uni Graz
- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der klinischen und angewandten Anatomie und Biomechanik humaner Gewebe bzw. Lehrforschung
- Lehre im Fach Anatomie für Medizin- und Zahnmedizinstudierende
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium, bevorzugt im Bereich der Gesundheitswissenschaften oder Medizin
- Doktorat bzw. PhD als postgraduelle Qualifikation Kenntnisse im Fach Anatomie, nach Möglichkeit auch Erfahrung in der praktischen Abhaltung und Durchführung von Kursen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Integrative Persönlichkeit mit der Fähigkeit der Arbeit in einem interdisziplinären Team des Themenbereichs „Angewandte und translationale Anatomie und Biomechanik“ im Gottfried-Schatz-Forschungszentrum und Bereitschaft zur Kooperation mit den anderen Themenbereichen des Gottfried-Schatz-Forschungszentrums
- Bereitschaft zur Arbeit in einem jungen, engagierten Team in einer universitären Umgebung mit einem hohen Maß an Kreativität und Leistungsbereitschaft
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung neuer und innovativer Forschungsmethoden
- Manuelle Geschicklichkeit und Motivation zur Weiterentwicklung in diesem Bereich

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 66.532,20**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Thoraxchirurgie
 Kennung KA-TORAX-2024-002637
 Universitätsklinik für Chirurgie
 Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen auch unter hyperbaren Bedingungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Thoraxchirurgie, Onkologie und hyperbaren Chirurgie

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Hohe Belastbarkeit, Gewissenhaftigkeit, Teamorientierung und Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 72.622,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben. Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Senior Study Coordinator (m/w/d)
 Kennung KA-RHEUM-2024-002607
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Rheumatologie und Immunologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 1 Jahr mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Projektmanagement Klinischer Studien am Prüfzentrum inkl. Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der Studie beteiligten interne und externen Partner*innen (Kliniken/Abteilungen, Labors, KKS, etc.)
- Vorbereitung und Einreichung bzw. Unterstützung bei der Einreichung von klinischen Studien bei Ethikkommissionen und Behörden
- Organisation und Koordination von Diagnostik, Labor, Probenversand und Prüfmedikation
- Erstellung bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten und Unterlagen (Protokolle, Patienteninformationen, CRF, SOPs, etc.)
- Unterstützung bei der Umsetzung der Studienprotokolle sowie von Maßnahmen der Qualitätssicherung (Überprüfung der Patientinnen/Probandinnen-Einverständniserklärungen, Kontrolle der Prüfdokumentation, Durchführung der Tätigkeiten gemäß SOPs, etc.) in enger Zusammenarbeit mit den Prüffärzt/inn/en
- Dokumentation von Studiendaten und Eingabe in Datenbanken

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Klinischer Studien
- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, AMG, MPG, etc.)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office, Datenbanken, SAP) GCP-Zertifikat IAFA-Zertifikat

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien
- Erfahrung mit Qualitätsmanagementsystemen
- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, etc.)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenzen und organisatorische Fähigkeiten

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 45.726,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Biomedizinische*r Analytiker*in
Kennung KA-NEPRO-2024-002619
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Nephrologie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 9 Monate

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit an Forschungsprojekten
- Selbstständige Anfertigung von histologischen Schnitten und Durchführung von immunhistochemischen Färbungen
- Selbstständige Durchführung von Laboranalysen im Bereich der Molekularbiologie
- Unterstützende Mitarbeit bei tierexperimentellen Studien
- Dokumentation wissenschaftlicher Ergebnisse
- Mithilfe bei der Etablierung von neuen Analysemethoden

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Praktische Laborerfahrung in der Durchführung immunhistochemischer Färbungen und im Bereich der Molekularbiologie
- Erfahrung im Bereich der medizinischen Forschung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Excel, MS Word)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gutes technisches Verständnis
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 51.726,92** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Assistenz Klinische Studien (m/w/d)
Kennung KA-KARDI-2024-002597
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Kardiologie
Beschäftigungsausmaß 50%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der klinischen Studie beteiligten internen und externen Parteien
- Administrative Tätigkeiten im Bereich der Projektabwicklung (Personal, Controlling, etc.)
- Dokumentation von Studiendaten und Eingabe in Datenbanken
- Vorauswahl von Patient*innen für eine mögliche Studienteilnahme, sowie Betreuung der teilnehmenden Patient*innen bzw. Proband*innen
- Unterstützung bei der Umsetzung der Studienprotokolle, sowie von Maßnahmen der Qualitätssicherung (Überprüfung der Patient*innen/Proband*innen-Einverständniserklärung, Kontrolle der Prüfdokumentation, Durchführung der Tätigkeiten gemäß SOPs, etc.) in enger Zusammenarbeit mit den Prüfärzt*innen/Forscher*innen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK/HaSch, Lehrabschluss und mind. 2-jährige einschlägige Berufserfahrung) oder Matura oder abgeschlossenen Ausbildung in einem Gesundheitsberuf
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mind. B1)
- sehr gute EDV-Kenntnisse (v.a. MS-Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Betreuung und Verwaltung von Klinischen Studien
- Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien
- SAP-Kenntnisse
- Selbstständige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Organisatorische Fähigkeiten

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 34.441,40**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Sekretär*in
Kennung DFI-HUMGEN-2024-002629
Diagnostik & Forschungsinstitut für Humangenetik
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Organisation und Koordination des Ambulanzbetriebs
- Aufnahme und Betreuung der Patient*innen
- Telefondienst, Terminvereinbarung, Dokumentation und Ablage
- Kassaführung und Abrechnung
- Unterstützung des Ärzt*innenteams

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder erfolgreich absolvierte Abschlussprüfung des Moduls Ordinationsassistenten gemäß MAB-AV
- Gute Deutschkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Einschlägige Berufserfahrung im Bereich Ambulanz oder Ordination
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und Kund*innenorientierung
- Kommunikative Kompetenz
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung
- Erfahrung im medizinischen Verwaltungsbereich

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 32.492,60**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Biomedizinische*r Analytiker*in
Kennung KA-HAEMA-2024-002632
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Hämatologie
Beschäftigungsausmaß 50%
befristet auf 1 Jahr mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten
- Durchführung von durchflusszytometrischen Analysen
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitarbeit im Lehrbetrieb
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Erfahrung im Bereich Durchflusszytometrie und Molekularbiologie
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 51.726,92** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Projektleiter*in Informationstechnologie und Digitalisierung**

Kennung O-IT-2024-002635

OE Informationstechnologie und Digitalisierung

Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Analyse, Konzeption, Planung, Controlling, Durchführung und Vermarktung von Digitalisierungsprojekten in Abstimmung mit Nutzer*innen und Dienstleister*innen
- Analyse, Weiterentwicklung und Harmonisierung bereits bestehender Projekte im Bereich IT/Digitalisierung
- Selbstständige Planung und Durchführung sowie Moderation von Besprechungen
- Effektives und kreatives Projektmanagement im hochschulischen Bereich

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung im IT- / Software- oder Produktionsumfeld (HTL, FH, Universität oder gleichwertige Ausbildungsstätte) oder mehrjährige, einschlägige Erfahrung im IT-Bereich
- Erfahrung in den Bereichen agiles/klassisches Projektmanagement und Projektmarketing sowie in der Projektkommunikation
- Einschlägige Berufserfahrung im Prozessmanagement
- Fundierte Projektmanagementkenntnisse
- Sehr gute Deutsch und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnis von Hochschulstrukturen
- Analytisches Denkvermögen, Eigenengagement und hohes Qualitätsbewusstsein
- Strukturierte, genaue und verlässliche Arbeitsweise sowie die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge zu verstehen und darzustellen
- Hohe Dienstleistungs- und Kund*innenorientierung
- Ausgeprägte kommunikative Kompetenz und Teamorientierung
- Hohe Belastbarkeit und Durchsetzungsstärke
- Hohe Gestaltungs- und Handlungsmotivation

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 45.726,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigratz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **29. Februar 2024**.

122.1 Ausschreibung von Professuren

Klinische Humangenetik gem. § 98 UG

am Diagnostik- & Forschungsinstitut für Humangenetik

am Diagnostik- & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin

Das Diagnostik- & Forschungsinstitut (D&F-Institut) für Humangenetik erfüllt zentrale einschlägige Aufgaben in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung. Es ist die Aufgabe des D&F-Instituts, die bestehenden (und ggf. zusätzlichen) Forschungs-, Lehr- und Befundungsschwerpunkte weiterzuentwickeln, dies gemeinsam mit den Fachdisziplinen im D&F-Zentrum für Molekulare BioMedizin und allen weiteren Kooperationspartner*innen. Im Bereich der Wissenschaft kommt der angewandten Genomforschung und der Krebsforschung mit Fokus Liquid Biopsy eine besondere Bedeutung zu. Der Versorgungsauftrag umfasst genetische Beratung sowie prä- und postnatale zytogenetische, molekularzytogenetische und molekulargenetische Diagnostik. Hierfür verfügt das D&F-Institut für Humangenetik über ein eigenes humangenetisches Ambulatorium und bietet zusätzlich Sprechstunden in peripheren Krankenhäusern der Region an.

Die*Der für die Leitungsfunktion des Diagnostik- & Forschungsinstituts für Humangenetik vorgesehene Universitätsprofessor*in wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Regionale, nationale und internationale Vertretung des Sonderfachs Medizinische Genetik in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung
- Diagnostik, Forschung, Lehre und Beratung im gesamten Spektrum des Sonderfaches Medizinische Genetik
- Sicherstellung forschungsgeleiteter Lehre für den Fachbereich Humangenetik für die Studien Human- und Zahnmedizin (Lernzielkatalog: <https://api.medunigraz.at/redirect/KAtQ9AARa9Y2WOQF>; <https://api.medunigraz.at/redirect/ZQOZVVjhjR16nZJ5>; <https://api.medunigraz.at/redirect/TWcvKrqAvbz2iM4n>) verbunden mit maßgeblichem Engagement in der Abhaltung und Weiterentwicklung universitärer Lehre
- Planung und Durchführung von gemeinsamen innovativen Forschungsprojekten und schnittstellenorientierter Kooperationen mit den weiteren Diagnostik- & Forschungsinstituten, Lehrstühlen/Forschungszentren sowie Universitätskliniken/ Klinischen Abteilungen und Universitären Zentren (ua Molekulares Tumorboard des Universitären Comprehensive Cancer Center) sowie Kompetenzeinheiten (ua für seltene pädiatrische genetische Erkrankungen)
- Strukturierte Nachwuchsförderung, insbesondere von Wissenschaftler*innen und im Bereich der Fachärzt*innenausbildung, sowie Weiterführung und Ausbau von Angeboten einschlägiger Fort- und Weiterbildungen
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung des Diagnostik- & Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin im Strategiekomitee und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den dort angesiedelten D&F-Instituten

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärztin*Facharzt für Medizinische Genetik oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige profunde klinische Erfahrung im Gebiet der Medizinischen Genetik mit Nachweis molekulargenetischer und/oder zytogenetischer Diagnostik
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer einschlägigen wissenschaftlichen Einrichtung

- Nachweis von exzellenter Forschung durch wissenschaftliche Publikationstätigkeit mit nationaler und internationaler Vernetzung innerhalb des Fachbereichs Medizinische Genetik
- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Drittmittel
- Nachweis von Lehrerfahrung in diesem Fachgebiet

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als die, an der die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist
- Expertise und Fertigkeiten in der Analyse und Interpretation von NGS Daten
- Visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Organisations- und Motivationsgeschick
- Empathie sowie hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als Universitätsprofessor*in für Klinische Humangenetik unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung **des Diagnostik- & Forschungsinstituts für Humangenetik** vorgesehen.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Berufungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis **spätestens 24.4.2024**

Das Berufungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<https://berufungsportal.medunigraz.at>. Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Login.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor