

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 29.03.2023

26. Stück

- 145. Richtlinie des Rektorates - Richtlinie zur Nutzung der zentralen Forschungsverfügungsf lächen und sonstiger Forschungsinfrastrukturen der Medizinischen Universität Graz
 - 146. Konstituierung der Findungskommission für die Wahl der Rektorin*des Rektors für die Funktionsperiode 15.02.2024 bis 14.02.2028
 - 147. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich
 - 148. Leitungen: Bestellung zur 2. Stellvertreterin des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich
 - 149. Satzung: Satzungsteil K. Richtlinien für akademische Ehrungen an der Medizinischen Universität Graz
 - 150. Ausschreibung von Stellen
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

145. Richtlinie des Rektorates - Richtlinie zur Nutzung der zentralen Forschungsverfügungsf lächen und sonstiger Forschungsinfrastrukturen der Medizinischen Universität Graz

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 14.02.2023 die Richtlinie zur Nutzung der zentralen Forschungsverfügungsf lächen und sonstiger Forschungsinfrastrukturen der Medizinischen Universität Graz beschlossen und im Intranet der Medizinischen Universität Graz veröffentlicht hat.

[Richtlinie zur Nutzung der zentralen Forschungsverfügungsf lächen und sonstiger Forschungsinfrastrukturen der Medizinischen Universität Graz](#)

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

146. Konstituierung der Findungskommission für die Wahl der Rektorin*des Rektors für die Funktionsperiode 15.02.2024 bis 14.02.2028

Der Vorsitzende der Findungskommission, HR Dr. Ronald Faber, LL.M., gibt bekannt, dass sich die Findungskommission zur Wahl der Rektorin*des Rektors für die Funktionsperiode 15.02.2024 bis 14.02.2028 am 13.03.2023 konstituiert, einvernehmlich das 5. Mitglied bestellt und am 21.03.2023 den Vorsitz gewählt hat.

Die Findungskommission der Med Uni Graz zur Wahl der Rektorin*des Rektors für die Periode 15.02.2024 bis 14.02.2028 hat gem. §23a Abs. 1 UG fünf Mitglieder:

- HR Dr. Ronald Faber, LL.M., 5. Mitglied und Vorsitzender der Findungskommission
- Dr. Michael Heinisch
- Assoz.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sandra Holasek
- Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Sylvia Knapp, MD, PhD, Stv. Vorsitzende der Findungskommission
- Univ.-Prof. Dr. Alexander Rosenkranz, Schriftführer

HR Dr. Ronald Faber, LL.M.
Vorsitzender der Findungskommission

147. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Martin KÖSTENBERGER**
zum 1. Stellvertreter des Leiters der
Klinischen Abteilung für pädiatrische Kardiologie
mit Wirkung ab **01.04.2023** befristet bis zum **28.02.2025**,
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

148. Leitungen: Bestellung zur 2. Stellvertreterin des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Daniela BAUMGARTNER**
zur 2. Stellvertreterin des Leiters der
Klinischen Abteilung für pädiatrische Kardiologie
mit Wirkung ab **01.04.2023** befristet bis zum **28.02.2025**,
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

149. **Satzung: Satzungsteil K. Richtlinien für akademische Ehrungen an der Medizinischen Universität Graz**

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 15.03.2023 auf Vorschlag des Rektorates folgende Satzungsänderung beschlossen hat:

Satzungsteil K. Richtlinien für akademische Ehrungen an der Medizinischen Universität Graz

I. Abschnitt - Akademische Ehrungen gem. § 19 Abs. 2 Z 8 UG

§ 1. Ehrendoktorat

Die Med Uni Graz kann an Personen die auf Grund ihrer wissenschaftlichen Leistungen in Fachkreisen hohes Ansehen genießen und/oder sich um die durch die Med Uni Graz zu erfüllenden wissenschaftlichen Aufgaben hervorragende Verdienste erworben haben, ehrenhalber ein Doktorat im Wirkungsbereich der Med Uni Graz ohne Erfüllung der in den Studienvorschriften geforderten Voraussetzungen verleihen.

§ 2. Ehrensensatorin oder Ehrensensator

Die Med Uni Graz kann an *hervorragende* Persönlichkeiten *des öffentlichen Lebens*, die sich in besonderem Maße um die Med Uni Graz und um die Förderung ihrer wissenschaftlichen und humanitären Aufgaben verdient gemacht haben, den Titel einer Ehrensensatorin oder eines Ehrensensors verleihen. Die Verdienste der oder des zu Ehrenden haben in einem außergewöhnlichen und langzeitigen Engagement zu bestehen.

§ 3. Ehrenbürgerin oder Ehrenbürger

Die Med Uni Graz kann an Personen, die sich um die Ausgestaltung oder Ausstattung der Med Uni Graz besondere Verdienste erworben haben, den Titel einer Ehrenbürgerin oder eines Ehrenbürgers verleihen. Unter Ausgestaltung soll auch ein ideeller Verdienst zugunsten der Med Uni Graz verstanden werden.

§ 4. Honorarprofessorin oder Honorarprofessor

Das Rektorat kann wissenschaftlich besonders qualifizierten und angesehenen Persönlichkeiten, die nicht in einem Dienstverhältnis zur Med Uni Graz stehen, in Würdigung ihrer Leistungen eine Honorarprofessur für ein wissenschaftliches Fach verleihen. Mit der Verleihung ist das Recht verbunden, den Titel „Honorarprofessorin“ oder „Honorarprofessor“ (abgekürzt: „„Hon.-Prof.ⁱⁿ“ bzw. „Hon.-Prof.“) der Med Uni Graz zu führen. Der Titel kann auf bestimmte oder unbestimmte Zeit verliehen werden. Ein Dienstverhältnis wird dadurch nicht begründet. Die Verleihung einer Lehrbefugnis (*venia docendi*) gemäß § 103 UG erfolgt dadurch nicht.

§ 5. Erneuerung akademischer Grade

Das Rektorat kann die bereits erfolgte Verleihung eines akademischen Grades aus besonderem Anlass, insbesondere anlässlich der 50. Wiederkehr des Tages der Verleihung, erneut vornehmen.

II. Abschnitt - Sonstige Auszeichnungen

§ 1. Ehrenmedaille

- (1) Die Med Uni Graz kann an Personen, die sich besondere Verdienste um die Med Uni Graz als Institution erworben haben oder der Med Uni Graz, ihren Organisationseinheiten oder ihren Studierenden hervorragende ideelle oder materielle Förderungen zu Teil werden ließen, als höchste sichtbare Auszeichnung eine Ehrenmedaille verleihen. Die Ehrenmedaille wird gemeinsam mit einem Anstecker verliehen, der eine Miniatur der Medaille darstellt und als sichtbares Zeichen an der Kleidung getragen wird.

§ 2. Ehrenring

- (1) Das Rektorat kann an Universitätsangehörige sowie ehemalige Universitätsangehörige, die über einen längeren Zeitraum hinweg im besonderen Maße die Entwicklung der Med Uni Graz durch ihr außergewöhnliches Wirken in Forschung, Lehre, Wissenschaft und/oder für außergewöhnliche Leistungen im Dienste der Med Uni Graz gefördert haben, als sichtbare Auszeichnung einen Ehrenring verleihen.
- (2) Der Ehrenring soll insbesondere auch an besonders verdiente Akademische Funktionsträgerinnen/ Funktionsträger verliehen werden.

§ 3. Ehrennadel

- (1) Das Rektorat kann sowohl externen als auch internen Persönlichkeiten, die sich in hervorragender Weise und mit besonderer Nachhaltigkeit um die Förderung der Med Uni Graz verdient gemacht haben, in Anerkennung der besonderen Leistungen, eine Ehrennadel verleihen.
- (2) Die Ehrennadel soll insbesondere an Personen, welche sich im wissenschaftlichen sowie im nicht-wissenschaftlichen Bereich im besonderen Maße für die inhaltliche und/oder organisatorische Aufgabenerfüllung auf dem Gebiet der Lehre, Forschung, Nachwuchsförderung sowie Ausbildung von Studierenden im besonderen Maße engagiert haben, verliehen werden.

§ 4. Dank- und Anerkennungsurkunde

Das Rektorat kann physischen oder juristischen Personen, die die Med Uni Graz inner- und/oder außeruniversitär entscheidend fördern, eine Dank- und Anerkennungsurkunde verleihen.

§ 5. Verleihung des Berufstitels Universitätsprofessor/Universitätsprofessorin

Die Verleihung des Berufstitels Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor erfolgt auf Basis der „Richtlinie der Medizinischen Universität Graz betreffend das Verfahren für die Verleihung des Berufstitels einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors“ idgF sowie auf Basis der in der Entschließung des Bundespräsidenten (BGBl II Nr. 261/2002 idgF) festgelegten Erfordernissen.

III. Abschnitt - Gemeinsame Bestimmungen für akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen

§ 1. Vorschlags- und Antragsrechte

- (1) Vorschlagsberechtigt sind der Senat, das Rektorat, Leiter/innen von Organisationseinheiten, Leiter/innen von Klinischen Abteilungen sowie Lehrstuhlinhaber/innen und D&F-Institutsleiter/innen. Hiervon ausgenommen ist die Beantragung der Verleihung des Berufstitels einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors, welchen die/der Antragsteller/in ohne Vorschlag einbringen kann. Die Anträge auf Verleihung von akademischen Ehrungen und sonstigen Auszeichnungen sind vom Antragsberechtigten begründet und schriftlich beim Rektorat einzubringen.
- (2) Jedem Antrag ist eine ausführliche Begründung mit curriculum vitae und gegebenenfalls das Verzeichnis der wissenschaftlichen Publikationen und Lehrtätigkeit an der Med Uni Graz beizufügen.

§ 2. Verfahren

- (1) Der eingelangte Antrag für akademische Ehrungen
 - Ehrendoktorat
 - Ehrensensatorin oder Ehrensensator
 - Ehrenbürgerin oder Ehrenbürger
 sowie für sonstige Auszeichnungen
 - Ehrenmedaille
 - Verleihung des Berufstitels Universitätsprofessor/ Universitätsprofessorin
 wird vom Rektorat an den Senat zur Stellungnahme weitergeleitet.

1. Die Ehrungskommission erarbeitet innerhalb von maximal sechs Monaten eine Stellungnahme, welche sowohl dem Senat wie dem Rektorat innerhalb der darauffolgenden Woche übermittelt wird.
2. Der Senat sowie das Rektorat beschließen in der Folge jeweils ihre Zustimmung oder aber Ablehnung des vorliegenden Antrags.
3. Für die Verleihung dieser akademischen Ehrungen sowie dieser/sonstigen Auszeichnungen ist sowohl der befürwortende Beschluss des Senats, wie auch des Rektorats erforderlich.

(2) Betreffend der Verleihung der akademischen Ehrung

- Honorarprofessorin oder Honorarprofessor
- sowie der sonstigen Auszeichnungen
- Ehrenring
 - Ehrennadel

durch das Rektorat obliegt dem Senat ein Stellungnahmerecht.

(3) Hinsichtlich der Verleihung der akademischen Ehrung durch das Rektorat

- Erneuerung akademischer Grade
- sowie sonstiger Auszeichnung
- Dank- und Anerkennungsurkunde

erfolgt die Information an den Senat.

§ 3. Rechtsanspruch

Ausdrücklich festgehalten wird, dass selbst bei Vorliegen sämtlicher Voraussetzungen kein Rechtsanspruch auf die Verleihung einer akademischen Ehrung oder Sonstigen Auszeichnung besteht.

§ 4. Verleihung

Die Verleihung einer akademischen Ehrung und sonstigen Auszeichnungen erfolgt durch das Rektorat in feierlicher Weise, im Regelfall im Rahmen einer akademischen Feier. Die oder der Geehrte erhält eine mit dem Siegel der Universität versehene Urkunde, die Verleihung ist in das Ehrenbuch der Med Uni Graz einzutragen. Das Ehrenzeichen geht mit der Verleihung in das Eigentum der Geehrten oder des Geehrten über.

§ 5. Widerruf

- (1) Das Rektorat hat verliehene akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen auf Grund eines Rektoratsbeschlusses sowie eines Senatsbeschlusses jeweils mit Zweidrittelmehrheit zu widerrufen, wenn sich die geehrte Person durch späteres Verhalten der Ehrung unwürdig erweist oder sich nachträglich ergibt, dass die Ehrung erschlichen worden ist. Das Ehrenzeichen und die Urkunde sind einzuziehen und der Widerruf im Ehrenbuch der Universität zu vermerken.
- (2) Der Widerruf erstreckt sich auch auf akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen, die auf Grund früherer Regelungen für den Wirkungsbereich der Med Uni Graz verliehen wurden.

§ 6. Finanzierung

Zur Bestreitung der Kosten der Ehrenzeichen und Verleihungsurkunden trifft die Med Uni Graz im Budget Vorsorge.

§ 7. Durchführungsbestimmungen

Nähere Bestimmungen, insbesondere über den Ablauf der akademischen Feiern anlässlich der Verleihung auf Grund dieses Satzungsteiles, werden vom Rektorat gemäß den akademischen Traditionen und dem Selbstverständnis der Med Uni Graz festgelegt.

IV. Abschnitt - Verleihung des Titels Gastprofessor/Gastprofessorin

- § 1. Die Verleihung des Titels einer Gastprofessorin/eines Gastprofessors dient der Anbindung von hervorragenden WissenschaftlerInnen und ExpertInnen, die nicht in einem dauernden Dienstverhältnis zur Med Uni Graz stehen, sich an der Med Uni Graz aber in besonderem Maße in der Lehre und/oder Forschung engagieren. GastprofessorInnen werden insbesondere als Element der Internationalisierung gesehen und/oder bringen Spezialexpertise in Lehre und Forschung ein, welche an der Med Uni Graz in dieser Form anderweitig nicht vorhanden ist.
- § 2. Voraussetzung für die Verleihung des Titels ist, dass diese Person an einer anderen in- oder ausländischen wissenschaftlichen Institution als Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor tätig ist oder facheinschlägig habilitiert ist oder über eine entsprechende vergleichbare Qualifikation oder eine besondere Reputation im jeweiligen Fachbereich verfügt und Bereitschaft zur Lehre während eines Aufenthaltes von mindestens einem Monat an der Med Uni Graz bekundet.
- § 3. Das Rektorat kann auf Antrag einer Universitätsklinik, einer Klinischen Abteilung, eines Klinischen Instituts, eines nicht-klinischen Instituts sowie eines Research Centers (nach Befassung des Strategie Komitees) und mit Zustimmung der/des jeweiligen Klinikvorständin/vorstandes, der/des jeweiligen Leiterin/Leiters der Klinischen Abteilung, der/des jeweiligen Institutsvorständin/vorstandes, der/des jeweiligen Leiterin/Leiters des Research Centers, der/des jeweiligen Lehrstuhlinhaberin/Lehrstuhlinhaber und der/des jeweiligen D&F-Institutsleiterin/Institutsleiters an derart geeignete Personen den Titel „Gastprofessorin“ oder „Gastprofessor“ bzw. auf Englisch „Visiting Professor“ verleihen. Dieser Titel wird jeweils für ein Studienjahr vergeben, eine Verlängerung ist möglich. Begründete Anträge um Verleihung/Verlängerung sind schriftlich an das Rektorat zu richten.
- § 4. Eine Begründung eines Dienstverhältnisses zur Medizinischen Universität Graz ist damit nicht verbunden. Die Verleihung einer Lehrbefugnis (venia docendi) gemäß § 103 UG erfolgt dadurch nicht.
- § 5. Die Verleihung des Titels einer Gastprofessorin/eines Gastprofessors wird dem Senat angezeigt.

V. Abschnitt - Verleihung des Titels Research Professor

- § 1. Das Rektorat verleiht gemäß den Vorgaben „Auswahlverfahren interne Karriereentwicklung, Karrieremodell 2018+ idgF“, an wissenschaftliche MitarbeiterInnen, die die Ziele ihrer jeweiligen Entwicklungsvereinbarung erfüllt haben, für die Dauer ihres Arbeitsverhältnisses zur Med Uni Graz den Titel „Research Professor“.
- § 2. Die Verleihung des Titels eines Research Professor wird dem Senat angezeigt.

In Kraft treten

Dieser Satzungsteil tritt mit dem Tag der Veröffentlichung im Mitteilungsblatt der Med Uni Graz in Kraft.

150. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Radiologie

Kennung KA-KINDR-2023-002125

Universitätsklinik für Radiologie

Klinische Abteilung für Kinderradiologie

Beschäftigungsausmaß 100%

bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Klinischen Abteilung für Kinderradiologie

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Freude an der Arbeit mit Kindern sowie kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Freude an neuen Herausforderungen sowie die Fähigkeit teamorientiert und interdisziplinär zu arbeiten

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 55.303,92** (inkl. Ärztezulage). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Research Technician (m/w/d)
 Kennung KA-ENDO-2023-002219
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie
 Beschäftigungsausmaß 75 - 100%
 befristet auf 1 Jahr mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit und Unterstützung bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten in der Clinical Trials Unit im ZMF, einer spezialisierten Einrichtung zur Durchführung von klinischen Studien
- Zentrale Stellung in der Planung und praktischen Durchführung von Studienexperimenten im Bereich Labor
- Erstellung von laborspezifischen Dokumenten (Laboratory Manual, SOPs, Checklisten etc.) und Führen von Geräteloggbüchern
- Vorbereitung von studienspezifischem Labormaterial Sicherstellung und praktische Durchführung einer qualitativ hochwertigen Probenverarbeitung und -lagerung im Zuge der Projekte sowie des korrekten Probenversands entsprechend der IATA-Richtlinien
- Aktive Mitarbeit beim Qualitätsmanagement im Laborbereich
- Organisations- und Administrationsaufgaben
- Datenakquise und Datenverwaltung
- Rufbereitschaft

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Naturwissenschaften oder in einem relevanten interdisziplinären Studium (z.B. Biotechnologie) auf Bachelorniveau
- Praktische Laborerfahrung im Umgang mit humanbiologischem Material
- Fundierte MS-Office Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Qualitätssicherung im Labor sowie IATA Schulung
- Verständnis für Proben- und Produktlogistik
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Gutes Zeitmanagement und Einsatzfreude
- Hohes Maß an Selbständigkeit und eigenverantwortliches und genaues Arbeiten
- Flexible Einsatzfähigkeit, kommunikative Kompetenz und Teamfähigkeit
- Organisatorische Fähigkeiten

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 33.322,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Fotograf*in
Kennung UK-C-2023-002179
Universitätsklinik für Chirurgie
Beschäftigungsausmaß 40%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Foto- und Videodokumentation der visuellen Erscheinungsform von Erkrankungen und Verletzungen in den OP ´s-, Ambulanzen-, Stationen-, sowie im Fotolabor
- Betreuung des digitalen Bildarchivs, der wissenschaftlichen Datenbank und des Diaarchivs
- Digitale Bildbearbeitung, Videoschnitt
- Produktaufnahmen, Aufnahmen von medizinischen Geräten und Räumlichkeiten
- Reproduktionen, Scans
- Grafische Arbeiten wie die Gestaltung von wissenschaftlichen Plakaten, Publikationen, Foldern, Erinnerungsschriften, Einladungen udgl.
- Fotodokumentationen von internen und externen Veranstaltungen wie Kongresse, Seminare udgl.
- Bearbeitung und Unterstützung des Ärzte- und Pflgeteams im Bereich Foto-, Video- und Grafik

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Berufsfotograf*in oder mehrjährige Tätigkeit als Berufsfotograf*in
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Adobe Photoshop, Adobe Lightroom)
- Kenntnisse in der Videobearbeitung (Adobe Premiere oder Final Cut)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe psychische Belastbarkeit
- Sensibler Umgang mit schwerstkranken Patient*innen
- Organisationsgeschick
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 31.539,20**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Sekretär*in
Kennung KA-ENDO-2023-002190
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie
Beschäftigungsausmaß 100%
vorerst befristet für 6 Monate mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Terminplanung, Berichterstellung) mit dem Einsatzbereich: Clinical Trials Unit in der Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur, Bereich ZMF
- Bestellwesen/Fakturierung in SAP
- Quartalsabrechnungen von Studienvisiten
- Personalverwaltung
- Erhebung von Kennzahlen
- Wartung von Datenbanken
- Projektbezogene Assistenz

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisationsgeschick
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 31.539,20**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Diplomierter*in medizinische*r Fachassistent*in
Kennung DFI-PATHOL-2023-002203
Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung einfacher Laborhilfstätigkeiten
- Assistenz bei der makroskopischen Aufarbeitung von Präparaten
- Organisations- und Administrationsaufgaben
- Botengänge

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zur diplomierten medizinischen Fachassistenz bzw. medizinisch-technischen Fachkraft oder gleichwertige Ausbildung
- EDV-Kenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (Sprachniveau B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und/oder Erfahrungen im Umgang mit infektiösem Material
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Lernbereitschaft
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 32.372,76** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Mitarbeiter*in in der Geschäftsstelle des Univ. Comprehensive Cancer Center Graz (CCC Graz)

Kennung BVR-KA-2023-002208

Büro des Vizerektors für Klinische Agenden

Beschäftigungsausmaß 30%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
einer eventuell anschließenden Karenz**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Planung, Organisation und Durchführung von Projekten
- Projektcontrolling und Erstellen von Auswertungen
- Befragungen planen und administrieren
- Unterstützung bei Zertifizierungsprozessen
- Wartung und Pflege von Standard Operating Procedures (SOP)
- Redaktionelle Verantwortung der Univ.CCC Graz Website sowie der Intranet Homepage
- Organisation von Terminen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Matura (HAK, HLW oder Vergleichbares)
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (mind. B1)
- Sehr gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Berufserfahrung mit vergleichbarem Aufgabengebiet
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 33.322,80**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Research Technician (m/w/d)
Kennung DFI-PATHOL-2023-002209
Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung von molekularpathologischen Laboranalysen an Forschungs- und Diagnostikproben (v.a. Genomsequenzierung, Erregerdetektion)
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten zur Etablierung neuer Methoden
- Auswertung von molekularpathologischen Genomanalysen
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung nach ISO15189
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Naturwissenschaften oder in einem relevanten interdisziplinären Studium (z.B. Biotechnologie) auf Bachelorniveau
- Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse/Erfahrung mit speziellen Methoden und Techniken (DNA und RNA Analytik)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Flexibilität
- Lern- und Reflexionsbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 35.939,96** (inkl. Zulage) bzw. nach Erreichen der institutsintern festgelegten Basiskompetenzen in Höhe von **EUR 41.174,14**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Wiederholung der Ausschreibung:**(Junior) SAP BW/BI Spezialist*in**

Kennung S-SAP-2023-002223

Stabsstelle SAP

Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Technische Konzeptionierung zur Weiterentwicklung im BW/BI Umfeld sowie technische Umsetzung, Weiterentwicklung und Implementierung von SAP-Workflows
- Entwicklung und Erweiterung des Berichtswesens im SAP Fiori Launchpad (z.B. HR-, CO-Auswertungen, etc.)
- Entwicklung und Erweiterung von technischen Schnittstellen (z.B. ERP, FI/CO, HCM) basierend auf den fachlichen Anforderungen
- Entwicklung und Erweiterung des Berichtswesens im SAP Fiori Launchpad (z.B. Wissensbilanz, Universitäts- und Hochschulstatistik- und Bildungsdokumentationsverordnung, Studium und Lehre, HR-, CO-Auswertungen)
- Enge Kooperation mit den Fachbereichen und Beratung hinsichtlich der Umsetzbarkeit der Anforderungen sowie Entwicklung innovativer SAP Lösungen
- Betreuung, (Weiter-)entwicklung und Optimierung von Med Uni Graz spezifischen Applikationen im SAP Umfeld und operativen Prozessen
- Mitarbeit bei Konzeption und Durchführung von SAP BI bzw. Reporting-Projekten

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene technische oder kaufmännische Ausbildung (HTL oder HAK) und mehrjährige Berufserfahrung im Bereich SAP BI/BW oder abgeschlossenes Studium auf zumindest Bachelorniveau (z.B. Studium der Wirtschaftsinformatik)
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gute Kenntnisse in SAP BW (BW on HANA, BW4 HANA,) sowie SAP Business Objects bzw. SAP Analytic Cloud
- Sehr gute Kenntnisse bzw. Erfahrung in der SAP ABAP Programmierung, SAP Ui5
- SAP Modulkenntnisse (FI, CO und HR) sowie Integrationswissen in ERP
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Selbständige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lösungsorientiertes Denkvermögen und Teamfähigkeit
- Gute analytische Fähigkeiten
- Interesse an neuen Technologien und SAP Lösungen
- Hohe Einsatz- und Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 41.874,00**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt

(bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Sekretär*in**

Kennung UK-NEUOL-2023-002224
 Universitätsklinik für Neurologie
 Beschäftigungsausmaß 75%
 befristet auf die Dauer der Reduzierung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Assistenz in der Abwicklung von klinischen Studien (wie etwa administrative Tätigkeiten im Bereich der Projektabwicklung, Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an wissenschaftlichen Projekten beteiligten internen und externen Parteien, u.Ä.)
- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung, Betreuung Homepage)
- Befundschreibung ambulanter und stationärer Patient*innen
- Archivierung von Patient*innenunterlagen
- Organisation von internen Veranstaltungen
- Wartung von Datenbanken (MEDonline, Forschungsportal)
- Dokumentenlenkung, Internet, Intranet
- Projektbezogene Assistenz
- Allgemeine Unterstützung bei Lehr- und Forschungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung) oder Matura und mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und Kund*innenorientierung
- Teamorientierung
- Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 31.539,20**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Biomedizinische*r Analytiker*in**

Kennung DFI-HYGIE-2023-002225

Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitwirkung bei der Erstellung von mikrobiologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung molekularbiologischer und serologischer Methoden)
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Arbeiten
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitwirkung bei der Ausbildung von BMA- und MTF/MAB Schüler*innen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und Wochenenddiensten
- Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit molekularbiologischen und serologischen Techniken
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Hohe Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 35.939,96** (inkl. Zulage) bzw. nach Erreichen der institutsintern festgelegten Basiskompetenzen in Höhe von **EUR 41.174,14**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Biomedizinische*r Analytiker*in**

Kennung DFI-HYGIE-2023-002226

Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitwirkung bei der Erstellung von mikrobiologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung konventioneller mikrobiologischer und molekularbiologischer Methoden)
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Arbeiten
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitwirkung bei der Ausbildung von BMA- und MTF/MAB Schüler*innen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinische*r Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Vorkenntnisse und Erfahrung im Umgang mit mikrobiologischen und molekularbiologischen Techniken
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und Wochenenddiensten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Hohe Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 35.939,96** (inkl. Zulage) bzw. nach Erreichen der institutsintern festgelegten Basiskompetenzen in Höhe von **EUR 41.174,14**. Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Bei Eintritt in die MedUni gilt im klinischen Bereich und im nicht-klinischen Bereich mit potenziellem Patient*innenkontakt (Hygiene, Humangenetik, Pathologie, Gerichtsmedizin) die Verpflichtung zur SARS COV 2 Immunisierung entsprechend der Empfehlungen des nationalen Impfgremiums. Jedenfalls ist eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachzuweisen. In allen anderen Bereichen werden weiter bevorzugt (bei gleicher Qualifikation kommen diese zum Zug) Bewerber*innen mit Grundimmunisierung aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. April 2023**.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor