

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 23.11.2022

8. Stück

- 38. Auflassung des Universitätslehrgangs „Master of Health Education (MHE)“
 - 39. Einsetzung von Habilitationskommissionen
 - 40. Ausschreibung von Stellen
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

38. Auflassung des Universitätslehrgangs „Master of Health Education (MHE)“

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass nach Beschluss des Rektorats vom 26.07.2022 und nach Herstellung des Einvernehmens mit dem Senat am 09.11.2022 der Universitätslehrgang „Master of Health Education (MHE)“ aufgelassen wird.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

39. Einsetzung von Habilitationskommissionen

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 09.11.2022 gemäß § 103 Abs. 7 UG 2002 für folgende Personen Habilitationskommissionen eingesetzt hat:

**Dr.med.univ.Dr.scient.med. Sebastian Martin Klim, für das Fach
„Orthopädie und Traumatologie“**

Kommissionsmitglieder Professor*innen:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Tina Ulrike Cohnert
Univ.-Prof.Dr. Andreas Leithner
Univ.-Prof.Dr. Holger Till
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Olschewski, MSc.

Ersatz: Assoz.-Prof.Priv.-Doz.Dr. Martin Hönl

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Sen.Scientist Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Birgit Lohberger
Ao.Univ.-Prof.Dr. Andreas Sandner-Kiesling

Ersatz: Assoz.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Julia Mader

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Sophie Spitzlinger

In der konstituierenden Sitzung am 16.11.2022 wurde Univ.-Prof.Dr. Holger Till zum Vorsitzenden gewählt.

Senka Holzer, PhD, für das Fach „Molekularbiologie und Biochemie“

Kommissionsmitglieder Professor*innen:

Univ.-Prof.Dr. Andreas Zirlik
Univ.-Prof.Mag.Dr. Wolfgang Graier
Univ.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Bernadette Liegl-Atzwanger
Univ.-Prof.ⁱⁿ DDr.ⁱⁿ Helena Schmidt

Ersatz: Univ.-Prof.Dr. Akos Heinemann

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Nassim Ghaffari Tabrizi-Wizsy
Ao.Univ.-Prof.Dr. Heinrich Mächler, MA, MSc.

Ersatz: Dr. Michael Sacherer

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Henrik Abeln

In der konstituierenden Sitzung am 16.11.2022 wurde Univ.-Prof.ⁱⁿ Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Bernadette Liegl-Atzwanger zur Vorsitzenden gewählt.

Dr.med.univ.Dr.scient.med. Jakob Riedl, für das Fach „Innere Medizin“

Kommissionsmitglieder Professor*innen:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Hildegard Greinix
Univ.-Prof.Dr. Philipp Jost
Univ.-Prof.Dr. Peter Fickert
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dipl.-Ing.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Andrea Berghold

Ersatz: Univ.-Prof.Dr. Robert Krause

Kommissionsmitglieder Mittelbau:

Priv.-Doz.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Evelyn Stelzl
Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Jolana Wagner-Skacel

Ersatz: Dr. Christoph Klivinyi

Kommissionsmitglieder Studierende gem. HSG:

Siska Scherf-Clavel

In der konstituierenden Sitzung am 16.11.2022 wurde Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Hildegard Greinix zur Vorsitzenden gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ
Vorsitzender des Senates

40. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) Bewerber*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Kinder- und Jugendheilkunde

Kennung KA-PHAEM-2022-001944

Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
Klinische Abteilung für pädiatrische Hämato-Onkologie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Hämato-/Onkologie
- Mitarbeit in der Forschungs- und Studienassistenten

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Klinische Erfahrung in Pädiatrie und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.686,67** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Wissenschaftliche*r Projektmitarbeiter*in (PostDoc)

Kennung KA-PPP-2022-001966

Universitätsklinik für Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie
Klinische Abteilung für medizinische Psychologie, Psychosomatik und Psychotherapie
Beschäftigungsausmaß 75%
befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit am Forschungsprojekt (FWF-Projekt) "Chronischer Stress als Risikofaktor für Long COVID" sowie im Forschungsbetrieb im Bereich biopsychosozialer Forschung.
- Mitwirkung bei der Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium (vorzugsweise in Medizin oder Psychologie, oder mit einem naturwissenschaftlichen oder technischen Hintergrund) sowie abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium
- Erfahrungen in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten (vorzugsweise im Bereich Medizin oder Psychologie oder im naturwissenschaftlichen oder technischen Bereich)
- Wissenschaftliche (peer-reviewed) Publikationen in internationalen Fachzeitschriften
- Kenntnisse und Erfahrung im Projektmanagement
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)
- Ausgeprägtes Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B.: Habilitation)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit wie auch zur Arbeit in einem jungen, engagierten Team in einer universitären Umgebung mit einem hohen Maß an Kreativität und Leistungsbereitschaft
- Erfahrung in der Lehre sowie didaktische Weiterbildung
- Selbstständige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz sowie ein hohes Maß an Durchsetzungsvermögen

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 4.061,50** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Wissenschaftliche*r Projektmitarbeiter*in (PraeDoc)

Kennung KA-PPP-2022-001968

Universitätsklinik für Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie
Klinische Abteilung für medizinische Psychologie, Psychosomatik und Psychotherapie
Beschäftigungsausmaß 75%
befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit am Forschungsprojekt (FWF-Projekt) "Chronischer Stress als Risikofaktor für Long COVID" sowie im Forschungsbetrieb im Bereich biopsychosozialer Forschung.
- Mitwirkung bei der Betreuung von Diplomarbeiten
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium (vorzugsweise in Medizin oder Psychologie)
- Kenntnisse und Erfahrung im Projektmanagement
- Sehr gute forschungsmethodische Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit wie auch zur Arbeit in einem jungen, engagierten Team in einer universitären Umgebung mit einem hohen Maß an Kreativität und Leistungsbereitschaft
- Selbstständige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz sowie ein hohes Maß an Durchsetzungsvermögen
- Außerordentliches Organisationstalent
- Optional kann ein Doktor scient.med Studium im Rahmen des Forschungsprojektes durchgeführt werden

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 3.058,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Senior Scientist (Postdoc) (m/w/d)
 Kennung LS-MBBC-2022-001981
 Lehrstuhl für Molekularbiologie und Biochemie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf die Dauer der Reduzierung bis 30.09.2023

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Biochemische, zell- und molekularbiologische Mitarbeit in der Forschungsgruppe für Cell Signaling und Drug Discovery
- Wissenschaftliche Leitung sowie praktische Mitarbeit in der Zellkultur. Organisation und Testung der Verbrauchsmaterialien für die Zellkultur und molekularbiologisches/biochemisches Arbeiten in der Forschungsgruppe für Cell Signaling und Drug Discovery
- Generierung neuer Zelllinien mittels Crisp/Cas9-Technologie einschließlich ihrer molekularbiologischen, biochemischen und funktionellen Analyse
- (Mit-) Planung und Durchführung von Kooperationen innerhalb des Gottfried Schatz Forschungszentrums, der Medizinischen Universität Graz und mit nationalen sowie internationalen Partner*innen
- (Mit-) Planung, Umsetzung und Koordination wissenschaftlicher Projekte in den Gebieten Mikroskopie, Mitochondrien-Biologie und Ionenstoffwechsel
- (Mit-) Verfassung wissenschaftlicher Publikationen, Mitarbeit bei der Antragstellung von Forschungsprojekten, sowie Antragstellung zur Forschungsförderung
- Mitwirkung im Lehrbetrieb im Rahmen des Curriculums Humanmedizin sowie Unterstützung von Studierenden im Rahmen von Diplom- und Doktoratsstudien
- Betreuung von Laborgeräten und Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Doktors-/PhD-Studium vorzugsweise im Bereich Zellbiologie
- Fundierte Kenntnisse und Fertigkeiten in der Crisp/Cas9-Technologie, Zellkultur und der Generierung/Etablierung neuer Zell-Linien sowie in den Standardmethoden der Molekularbiologie, Biochemie und Biotechnologie
- Umfassende Kenntnisse im Bereich Mitochondrien-Biologie und lokaler bzw. kompartementaler Ionenregulation und im Bereich des Einsatzes genetisch-kodierter Fluoreszenz Farbstoffen bzw. Sensoren.
- Erfahrung in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten, vorzugsweise im Bereich Mitochondrien-Biologie
- Facheinschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur Interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Qualität in Forschung und Lehre, sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleg*innen und Studierenden
- Teamorientierung und Kooperationsbereitschaft
- Ausgezeichnetes persönliches Auftreten und kommunikative Kompetenz
- Verantwortungsbewusste, belastbare Arbeitsweise und Problemlösungsfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 4.061,50** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Universitäre/r Fachärztin/Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten

Kennung UK-DV-2022-001991

Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie

Beschäftigungsausmaß 50%

befristet auf die Dauer der Reduzierung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Klinische und wissenschaftliche Tätigkeit
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien im Bereich der STI und Allergologie
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Erstellung von Publikationen/Präsentationen für (inter)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Dermatologie & Venerologie
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur*zum Research Professor, Habilitation)
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der Dermatologie
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelinwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.689,57** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Thoraxchirurgie
 Kennung KA-TORAX-2022-001998
 Universitätsklinik für Chirurgie
 Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen auch unter hyperbaren Bedingungen, wobei wir Ihnen die Möglichkeit bieten, kostenlos einen international anerkannten Kurs in hyperbarer Medizin zu absolvieren
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Thoraxchirurgie, Onkologie und hyperbaren Chirurgie

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.686,67** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Thoraxchirurgie
 Kennung KA-TORAX-2022-001999
 Universitätsklinik für Chirurgie
 Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen auch unter hyperbaren Bedingungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Thoraxchirurgie, Onkologie und hyperbaren Chirurgie

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Hohe Belastbarkeit, Gewissenhaftigkeit, Teamorientierung und Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.686,67** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben. Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Laborfachkraft
 Kennung A-ZMF-2022-001958
 Abteilung Zentrum für Medizinische Forschung
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf die Dauer der Reduzierung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Selbstständige Umsetzung der aktuell gültigen Hygienemaßnahmen als Hygienekontaktperson und der dafür notwendigen Weiterbildungen im Hygienebereich
- Selbstständige Umsetzung der Wartung und Instandhaltung von allgemeinen Laborgeräten
- Durchführung von Reinigungsarbeiten an Laborflächen und Geräten, sowie Speziallaborbereichen laut Arbeitsplan sowie Durchführung von Instandhaltungsarbeiten an zugewiesenen Laborgeräten laut Arbeitsplan
- Dokumentation von Instandhaltungs- und Reinigungstätigkeiten nach Vorgabe sowie Erfassen von Störmeldungen
- Regelmäßige Überprüfung der Augen- und Laborduschen laut Arbeitsplan, Heißwasserspülen laut Hygieneplan
- Mitarbeit bei der Überwachung und Datensicherung der Flüssigstickstofflagertanks am ZMF 1 und ZMF 2
- Versand von biologischen Proben (Kategorie A und B) auf Trockeneis

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Schulausbildung sowie einschlägige praktische Erfahrung im Laborbereich
- Erfahrung mit Wartung und Instandhaltung von allgemeinen Laborgeräten, Erfahrung im Bereich Reinigung und Desinfektion im Labor- bzw. medizinischen Umfeld
- Erfahrung im Umgang und der Entsorgung von Labor- bzw. Chemikalienabfall sowie mit der Sterilisation von Laborgebrauchsmaterial
- Erfahrung mit der Sterilisation und Entsorgung von Flüssig- und Festabfall aus der Zellkultur
- Praktische Erfahrung im Umgang mit Flüssigstickstoff und Trockeneis
- Aktuell gültiges IATA Zertifikat Personalkategorie 1 (gem. IATA-DGR 1.5)
- Fundierte EDV-Kenntnisse (MS Office) und Englischkenntnisse (Sprachniveau A1/B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und Kund*innenorientierung
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.955,40** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Study Nurse (m/w/d)
 Kennung KA-PPP-2022-001967
 Universitätsklinik für Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie
 Klinische Abteilung für medizinische Psychologie, Psychosomatik und Psychotherapie
 Beschäftigungsausmaß 75%
 befristet auf 1 Jahr, mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Koordination der Arbeitsabläufe im Projekt "Chronischer Stress als Risikofaktor für Long COVID (FWF-Projekt)" und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der klinischen Studie beteiligten internen und externen Partner*innen
- Vorauswahl von Patient*innen bzw. Proband*innen für eine mögliche Studienteilnahme, sowie Betreuung der an Klinischen Studien teilnehmenden Patient*innen bzw. Proband*innen
- Organisation und Koordination von Diagnostik, Labor, Probenversand und Prüfmedikation
- Durchführung venöser Blutentnahmen und Messen der Vitalzeichen (Blutdruck, Puls, Temperatur, etc.)
- Vorbereitung und Begleitung von Initiierungen, Monitorbesuchen, Audits und Behördeninspektionen
- Studienrelevante Dokumentation

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Diplom im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege oder gleichzuhaltende Ausbildung in einem Gesundheitsberuf
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, AMG, MPG, etc.)
- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien
- Erfahrungen im Bereich Klinischer Studien
- Selbstständige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz sowie ein hohes Maß an Durchsetzungsvermögen
- Außerordentliches Organisationstalent

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.210,20** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Projektmanager*in im Bereich Forschungsmanagement

Kennung A-FE-2022-001987

Abteilung Forschungsdokumentation und -evaluierung

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf 1 Jahr, mit Option auf Entfristung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Eigenständige Konzeption und Umsetzung sowie Management von (Digitalisierung-)Projekten und Support-Prozessen im Arbeitsbereich der OE Forschungsmanagement
- Abstimmung mit Prozessbeteiligten (interne und externe Stakeholder)
- Projektkommunikation
- Aktive Mitwirkung an Qualitätssicherungs- und Kommunikationsmaßnahmen
- Vortragstätigkeit im Rahmen von Schulungen und Veranstaltungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulausbildung (Diplom/Master Niveau)
- Ausbildung und praktische Erfahrung im Bereich Projektmanagement
- Ausgezeichnete MS Office Kenntnisse
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Arbeitserfahrung im Forschungsbereich
- Kenntnisse universitärer Strukturen und Prozesse
- Berufserfahrung im Prozessmanagement
- Fähigkeit zur Analyse, Gestaltung und Optimierung von Arbeitsprozessen als Grundlage für Digitalisierungsschritte
- Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Selbständige, strukturierte, zuverlässige und sorgfältige Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Hohe Serviceorientierung und Einsatzbereitschaft sowie Belastbarkeit in Stresssituationen

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.791,40** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Sekretär*in
Kennung BVR-FRP-2022-001988
Büro der Vizerektorin für Finanzmanagement, Recht und Digitalisierung
Beschäftigungsausmaß 50%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Unterstützung bei der Organisation von Veranstaltungen
- Terminorganisation, Telefondienst und Postverwaltung
- Allgemeine Korrespondenz und Protokollführung
- Bestellung und Verwaltung von Büromaterial
- Ablage und Archivierung
- Betreuung und Bearbeitung von Schadensfällen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSCH, Lehrabschluss und mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung)
- Sehr gute EDV Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Gute SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohes Maß an Selbstständigkeit
- Ausgezeichnete kommunikative und soziale Kompetenz
- Freude an der Bearbeitung vielseitiger Themenstellungen
- Flexibilität und Organisationsgeschick
- Hohe Einsatzbereitschaft/Gestaltungsmotivation

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.082,80** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Teammitarbeiter*in
Kennung O-SM-2022-001992
OE für Studienmanagement
Beschäftigungsausmaß 25%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Unterstützung der Lehrenden bei der Bedienung der technischen Einrichtungen in den Unterrichtsräumlichkeiten im MED CAMPUS, im Hörsaalzentrum und im Eingangszentrum am Univ. Klinikum (Dienstort ist der MED CAMPUS)
- Beaufsichtigung der studentischen Nutzer*innen des Computerübungsraumes sowie Hilfestellung bei Programmen, welche die Med Uni Graz zur Verfügung stellt (z.B. Konvertierung der Diplomarbeiten in PDF, Uploaden der Diplomarbeiten, o.ä.) und Auskunftserteilung
- Diverse Umbauarbeiten in den Hörsälen und Lehrträumlichkeiten (Sessel, Tische, Schieben von schweren Wandelementen, etc.)
- Administrative und organisatorische Unterstützung der OE Studienmanagement (z.B. Datenerfassung in MEDonline)
- Unterstützung bei der Umsetzung der Hygienemaßnahmen bei Prüfungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Erfahrung mit Computern, Software (Windows, MS Office) und A/V Medien (Beamer, PCs/Laptops, Medientürme, Visualizer, Funkmikrophone, A/V Steuerungsanlagen, etc.)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Schulbildung mit technischem Hintergrund
- Kenntnis der studentischen Softwareumgebung (MEDonline, VMC/Moodle, Prüfungsanmeldung, Börse für Abschlussarbeiten, etc.) der Med Uni Graz
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Team-, Dienstleistungs- und Kund*innenorientierung
- Hohe Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe I nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.828,00** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

HR Manager*in mit Schwerpunkt Karriereentwicklung

Kennung O-HR-2022-001995

OE Human Resources

Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Strukturelle Weiterentwicklung von Karrieremodellen im wissenschaftlichen Bereich im Rahmen des Kollektivvertrags und Universitätsgesetzes 2002
- Optimierung sowie Weiterentwicklung der Digitalisierung von Prozessen des Karrieremodells im wissenschaftlichen Bereich in Zusammenarbeit mit der IT und/oder externen Berater*innen
- Begleitung von HR Sonderprojekten in Zusammenarbeit mit der OE-Leitung
- Unterstützung im Rahmen des Recruiting Prozesses für Tenure Track Professuren inklusive Erstellung der Vertragsdokumente
- Mitarbeit im Personalmanagement

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Diplom/Masterstudium der Rechtswissenschaften oder Betriebswissenschaft
- Erste Erfahrung im HR-Bereich oder vergleichbare Berufserfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2/C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung im Aufbau und der Weiterentwicklung von Prozessen
- Leidenschaft für die Umsetzung von HR-Themen
- Sicheres Auftreten und hohe soziale Kompetenz
- Hohes Maß an Selbstständigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Kommunikations- und Organisationstalent
- Sehr guter schriftlicher und mündlicher Ausdruck

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.791,40** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **15. Dezember 2022**.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor