

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 11.05.2022

32. Stück

---

- 107. Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz: Mitgliederwahl
- 108. Wahlkommission der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals - Nachbestellung:
- 109. Satzung: Satzungsteil Studienrecht, IV. Abschnitt - Studien: Ergänzung des Absatzes 4 in § 20
- 110. Widerruf der Bestellung zum 1. Stellvertreter des Vorstandes einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit
- 111. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Vorstandes einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit
- 112. Leitungen: Bestellung zum 2. Stellvertreter des Vorstandes einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit
- 113. Ausschreibung von Stellen

---

#### **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

### 107. Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz: Mitgliederwahl

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof.Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner 5. o. Sitzung am 04.05.2022 gem. § 21 Abs. 6 Z 1 UG folgende Mitglieder des Universitätsrates, für die Funktionsperiode 01.03.2023 - 29.02.2028, gewählt hat:

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Iris **Eisenberger**, M.Sc. (LSE)  
 Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**  
 Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Sylvia **Knapp**, PhD

Univ.- Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ  
 Vorsitzender des Senates

### 108. Wahlkommission der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals - Nachbestellung:

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof.Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt folgende Änderung der Mitglieder der Wahlkommission der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals bekannt:  
 statt: Mag.<sup>a</sup> Katharina Wittek  
 neu: Mag.<sup>a</sup> Nadine Biedermann

In der Sitzung am 09.05.2022 wurde Mag.<sup>a</sup> Nadine Biedermann zur Vorsitzenden gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ  
 Vorsitzender des Senates

### 109. Satzung: Satzungsteil Studienrecht, IV. Abschnitt - Studien: Ergänzung des Absatzes 4 in § 20

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner 5. o. Sitzung am 04.05.2022 auf Vorschlag des Rektorates vom 06.04.2022 folgende Satzungsänderung beschlossen hat:

**§ 20 (4): Bei Auftreten von schwerwiegenden Krisen- und Katastrophensituationen kann das Rektorat die in § 20 (3) festgelegte besondere Zulassungsfrist mit Beschluss des Rektorats nach Einholung einer Stellungnahme des Senats abändern.**

Univ.- Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ  
 Vorsitzender des Senates

### 110. Widerruf der Bestellung zum 1. Stellvertreter des Vorstandes einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die an

**Herrn Univ.-Prof. PD Dr. Johannes SCHALAMON**

übertragene Funktion des 1. Stellvertreters des Vorstandes der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie, per 01.05.2022 widerrufen wird.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
 Rektor

### 111. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Vorstandes einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität idgF

- **Herrn Assoz. Prof. PD Dr. Christoph CASTELLANI**  
zum 1. Stellvertreter des Vorstandes der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie  
mit Wirkung ab **01.05.2022** befristet bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

### 112. Leitungen: Bestellung zum 2. Stellvertreter des Vorstandes einer wissenschaftlichen klinischen Organisationseinheit

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie des § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität idgF

- **Herrn Assoz. Prof. PD Dr. Georg SINGER**  
zum 2. Stellvertreter des Vorstandes der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie  
mit Wirkung ab **01.05.2022** befristet bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

### 113. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) Bewerber\*innen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Kinder- und Jugendchirurgie**  
 Kennung UK-KC-2022-001653  
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisations- und Verwaltungsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Absolvierte Basisausbildung gemäß §6a Ärztegesetz 1998 und §6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Klinische Erfahrung auf dem Gebiet der Kinder- und Jugendchirurgie inklusive Notfallmedizin
- Erste Erfahrung in der klinischen und wissenschaftlichen Mitarbeit bei multizentrischen Studien im Bereich der Kinder- und Jugendchirurgie
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Sozialkompetenz
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.686,67** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Juni 2022**.

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Frauenheilkunde und Geburtshilfe**

Kennung UK-FHKGH-2022-001657

Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

Klinische Abteilung für Geburtshilfe

Beschäftigungsausmaß 100%

bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patientinnen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien auf dem Gebiet Geburtshilfe und Gynäkologie
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Erste Erfahrung in der Beratung und Betreuung von Patientinnen mit genetischen Fragestellungen (Onkologie/Senologie)
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten idealerweise mit Fokus auf Senologie und Genetik
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Vorerfahrung im Bereich der universitären Lehre
- Hohe Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.686,67** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Juni 2022**.

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Nuklearmedizin**  
 Kennung KA-NUKLR-2022-001660  
 Universitätsklinik für Radiologie  
 Klinische Abteilung für Nuklearmedizin  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und kommunikative Kompetenz

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.686,67** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Juni 2022**.

## Projektmanager\*in und -entwickler\*in im Bereich Forschungsmanagement

Kennung A-FT-2022-001596

Abteilung Forschungsförderung und Technologietransfer

Beschäftigungsausmaß 75%

befristet auf 1 Jahr

mit Option auf Entfristung

### Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Beratung und Unterstützung von Wissenschaftler\*innen bei der Beantragung von Fördermitteln (u.a. Unterstützung bei Projektentwicklung, Erstellung von Anträgen, Partnersuche und Konsortialbildung; Information über Förderungsmöglichkeiten, Erstellung von Projektkalkulationen, Beratung in administrativen und vertraglichen Fragen)
- Unterstützung des Ausbaus translationaler Forschungskooperationen, insbesondere im Hinblick auf den Europäischen Forschungsraum und Europäische Partnerschaften (European Research Area)
- Eigenständige Konzeption und Umsetzung sowie Begleitung von Projekten und Support-Prozessen im Arbeitsbereich der OE Forschungsmanagement (insbes. Interface-Funktion iZm Forschungsförderung, Technologietransfer, Forschungsdatenmanagement, Klinischer Forschung)
- Aktive Mitwirkung an Qualitätssicherungs- und Kommunikationsmaßnahmen
- Vortragstätigkeit im Rahmen von Schulungen und Veranstaltungen

### Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung im tertiären Bildungsbereich, idealerweise im Bereich Biowissenschaften (Life Sciences)
- Forschungserfahrung (nachgewiesen durch abgeschlossene Doktoratsausbildung), idealerweise im Bereich klinischer Studien und translationaler Forschung
- Kenntnisse und Erfahrung in der Forschungskooperation mit Unternehmen
- Kenntnis relevanter rechtlicher und regulatorischer Vorgaben im Bereich F&E sowie insbesondere für Klinische Forschung
- Aus- oder Weiterbildung im Bereich Management (Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Organisationsentwicklung)
- Ausgezeichnete MS Office Kenntnisse
- Verhandlungsfähige Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

### Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und/oder Erfahrung in der organisatorischen, rechtlichen und finanziellen Abwicklung von Forschungsprojekten inkl. klinischer Studien
- Fähigkeit zur Analyse, Gestaltung und Optimierung von Arbeitsprozessen als Grundlage für Digitalisierungsschritte
- Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Hohe Serviceorientierung und Einsatzbereitschaft sowie Belastbarkeit in Stresssituationen

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 3.058,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Juni 2022**.

**Mitarbeiter\*in OE Studienmanagement**  
Kennung O-SM-2022-001671  
OE für Studienmanagement  
Beschäftigungsausmaß 100%  
befristet auf die Dauer der Abwesenheit

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Abwicklung der ePrüfungen - Vor- und Nachbereitung (inkl. Betreuung des ePrüfungsraums), Aufsicht, Bearbeitung von Anfragen und Beratung von Lehrenden und Studierenden
- Mitarbeit bei der Durchführung der Lehrevaluierungen
- Unterstützung bei der Erfassung von Beurteilungen

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Schul- und/oder Berufsausbildung
- Technisches Verständnis (Aufrechterhaltung der Funktionalität des ePrüfungsraums)
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)
- Sehr gute Rechtschreibkenntnisse

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Kenntnisse in der Hochschulverwaltung
- Erfahrung mit Prüfungssoftware und Prüfungsverwaltungssystemen (Perception, ItemManagementSystem)
- Erfahrung mit Evaluierungssoftwares (Evasys)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Hohe Belastbarkeit und Durchsetzungsstärke
- Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein
- Organisationsgeschick und Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.082,80** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Juni 2022**.

**Research Technician (m/w/d)**  
Kennung UK-FHKGH-2022-001666  
Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe  
Beschäftigungsausmaß 50%  
mit Option auf Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes  
Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes  
und einer eventuell anschließenden Karenz

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten und Aufträgen der Industrie
- Selbständiges Durchführen von molekularbiologischen und biochemischen Laboranalysen
- Bearbeitung von humanem Plazentagewebe und Zellkulturen
- Isolierung und Kultivierung von Primärzellen aus der humanen Plazenta
- Unterstützung bei der Labororganisation
- Anwendung und Betreuung von Laborgeräten

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Bachelorstudium der Naturwissenschaften
- Erfahrung mit den gängigen Techniken zur Molekularbiologie
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- Sehr gute EDV Kenntnisse (MS Office)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Selbstständigkeit
- Freude am Organisieren
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.210,20** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Juni 2022**.

**Biomedizinische\*r Analytiker\*in**  
Kennung DFI-PATHOL-2022-001669  
Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie  
Beschäftigungsausmaß 100%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Durchführung von Laboranalysen/bestimmten Analysemethoden
- Mitwirkung beim Qualitätsmanagement
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten
- Selbständige Betreuung von Laborgeräten und Arbeitsbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Zum Zeitpunkt der Besetzung abgeschlossene Ausbildung zum\*zur Biomedizinischen Analytiker\*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Kenntnisse/Erfahrung in der Anfertigung histologischer Schnitte von Weich- und Hartgewebe (Paraffin-, Akrylateinbettung, Kryoschnitte)
- Kenntnisse/Erfahrung mit der Bedienung von Immunhistochemie-Färbegeräten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Selbstständigkeit und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.384,66** (14x jährlich) bzw. nach Erreichen der institutsintern festgelegten Basiskompetenzen **EUR 2.733,59** vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben. Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte der [Impfrichtlinie](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **02. Juni 2022**.

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor