

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 15.12.2021

10. Stück

- 26. Richtlinien des Senates: Habilitationsrichtlinien der Medizinischen Universität Graz - Änderung und Wiederverlautbarung
 - 27. Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz: Mitgliederwahl
 - 28. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen: Nachentsendung
 - 29. Ethikkommission: Entsendung und Wahl
 - 30. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich
 - 31. Leitungen: Bestellung zum 2. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich
 - 32. Ausschreibung von Stellen
 - 32.1. Ausschreibung von Professuren
 - 32.2. Tenure Track Professuren
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

26. Richtlinien des Senates: Habilitationsrichtlinien der Medizinischen Universität Graz - Änderung und Wiederverlautbarung

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 01.12.2021 gemäß § 25 Abs. 1 Z 15 UG idgF folgende Habilitationsrichtlinien der Medizinischen Universität Graz beschlossen hat:

Habilitationsrichtlinien der Medizinischen Universität Graz

Inhalt

I. ABSCHNITT - ALLGEMEINES	1
Habitationswerber*innen.....	2
Wissenschaftliche Gutachter*innentätigkeit:	2
II. ABSCHNITT - HERVORRAGENDE WISSENSCHAFTLICHE QUALIFIKATION.....	3
Wissenschaftliche Publikationen und Projekte	3
Habilitationsschrift	5
III. ABSCHNITT - DIDAKTISCHE FÄHIGKEITEN.....	5
Zielsetzung.....	5
Lehre und Fortbildung.....	6
IV. ABSCHNITT - IN KRAFT TRETEN	6
ANHANG.....	7
Erklärungen	7

I. ABSCHNITT - ALLGEMEINES

Die Habitationsrichtlinien stellen eine **Entscheidungshilfe** für die Habitationskommission dar, deren Aufgabe es ist, laut § 103 Abs. 2 UG 2002 wissenschaftliche und didaktische Qualifikation und pädagogische Eignung des/der Habitationswerber*in zu prüfen. Dabei ist es die Aufgabe der Kommission, das wissenschaftliche Gesamtwerk im Sinne des § 103 Abs. 3 UG 2002 **auf die wissenschaftliche Durchdringung des Habitationsfaches zu prüfen**. Für Nichtmediziner*innen erfolgt eine Habilitation in klinischen Fächern mit dem Zusatz „theoretisch-experimentell.“ Ferner sind auch Faktoren in Betracht zu ziehen, die in einem Punktesystem nur ungenügend erfasst werden können, wie z. B. Leistungen in der Etablierung neuer Methoden etc.

Ein Doktoratsstudium ist Grundvoraussetzung für die Antragstellung, ein Diplomstudium ist nicht ausreichend.

Habilitationswerber*innen

Interne Habilitationswerber*innen:

Als „interne Habilitationswerber*innen“ gelten alle mit einem Beschäftigungsverhältnis der Medizinischen Universität Graz, sowie KAGES-Bedienstete mit Dienstort am Univ.-Klinikum Graz.

Externe Habilitationswerber*innen:

Bei externen Habilitationswerber*innen sind die Motivation an der Medizinischen Universität Graz zu habilitieren, die nachgewiesene mehrjährige evaluierte Lehrtätigkeit und Forschungstätigkeit an der Medizinischen Universität, wissenschaftliche Zusammenarbeit mit der Medizinischen Universität Graz sowie die konkreten bisherigen und zukünftigen Aktivitäten in Lehre und Forschung entsprechend den aktuellen Schwerpunkten der Medizinischen Universität Graz darzustellen.

Externe Habilitationswerber*innen, welche Angehörige anderer Universitäten mit Habilitationsrecht sind, müssen im Vorfeld der Einreichung an der Medizinischen Universität Graz auch die Habilitationsvoraussetzungen ihrer Heimatuniversität erfüllen.

Von den an der Medizinischen Universität Graz Habilitierten, die nicht in einem Dienstverhältnis zur Medizinischen Universität Graz stehen, wird erwartet, dass sie sich bei Bedarf und gesonderter Beauftragung für die Forschung und Lehre an der Medizinischen Universität Graz zur Verfügung stellen.

Wissenschaftliche Gutachter*innentätigkeit:

Voraussetzung für die Erstellung der wissenschaftlichen Gutachten gem. § 103 (5) UG ist die Habilitation:

- 1.) Interne Gutachter*innen sind wissenschaftliche Mitarbeiter*innen der Medizinischen Universität Graz, sowie KAGES-Bedienstete mit Dienstort am Univ.-Klinikum Graz.
- 2.) Externe Gutachter*innen haben kein Dienstverhältnis zur Medizinischen Universität Graz, sowie sind keine KAGES-Bedienstete mit Dienstort am Univ.-Klinikum Graz.

II. ABSCHNITT - HERVORRAGENDE WISSENSCHAFTLICHE QUALIFIKATION

Wissenschaftliche Publikationen und Projekte

Wissenschaftliche Publikationen & Projekte

Minimum 30 Punkte

(1) Wissenschaftliche Publikationen

Grundvoraussetzung ist, mindestens zwei Publikationen in Zusammenarbeit mit einer Organisationseinheit der Medizinischen Universität Graz veröffentlicht zu haben.

Als ein Hilfsmittel zur Bewertung der Qualität einer wissenschaftlichen Publikation soll der Stellenwert des verwendeten Publikationsmediums (definiert anhand des jährlich publizierten Impact-factors) verwendet werden.

Für jedes Habilitationsfach erfolgt eine Reihung der Zeitschriften nach deren Impact-factor (IF) anhand der aktuellen, für das angestrebte Habilitationsfach spezifischen JCR-Kategorie in 4 Bereiche. Eine publizierte Arbeit wird je nach Position der Zeitschrift mit Punkten bewertet. Dabei gilt die Position der Zeitschrift zur Zeit der Annahme. Für Journale, die nicht in der dem Habilitationsfach entsprechenden JCR Kategorie aufscheinen, gilt die IF Position innerhalb der JCR Kategorie des betreffenden Journals.

IF	Position der Zeitschrift	Punkte
obere 20 %	= Top	5
21 - 40 %	= Standard 1	3
41 - 60 %	= Standard 2	1
darunter	= Standard 3	0.5

Diese Bewertung gilt für die Originalarbeiten (Full length articles, short communications). Für Fallstudien und Reviews werden jeweils 50 % der Punktezahl entsprechend der jeweiligen IF Position in der JCR Kategorie vergeben. Letters to the editor werden grundsätzlich nur berücksichtigt, wenn sie Originaldaten enthalten und peer reviewed worden sind. In den Spitzenjournalen Nature, Science, werden solche letters als Originalarbeiten voll angerechnet. In allen anderen Journalen werden sie mit 50% der Punktezahl entsprechend der jeweiligen IF Position in der JCR Kategorie veranschlagt. Bei Unklarheit der Zuordnung zu einem Fachgebiet wird als Orientierungshilfe der normierte Impactfaktor herangezogen.

Aus dem Bereich Standard 3 werden maximal 6 Punkte anerkannt.

(2) Projekte

Teilnahme an einem EU-Projekt als lokale/r ProjektleiterIn	(10 Punkte)
Leitung eines FWF Projekts	(10 Punkte)
Leitung und Abschluss von Projekten und Förderungsagenturen und öffentlicher Hand zum Beispiel OeNB-Projekte, Zukunftsfonds, Fonds gesundes Österreich,	(5 Punkte)
Schrödinger Stipendium, Max Kade Stiftung, oder gleichwertige reviewte Auslandsstipendien	(10 Punkte)

Im Bereich Projekte werden max. 15 Punkte vergeben.

Folgende Bedingungen müssen erfüllt werden:

- 1) 30 Punkte aus
 - Impact Factor-fähigen Publikationen (SCI gelistet, PubMed, Web of Science usw.),
 - 3 Punkte für maximal eine veröffentlichte Patentanmeldung in einem Land mit amtlichem Prüfungsverfahren und einem Erfindungsanteil von mindestens 20%.
 - 5 Punkte für maximal ein erteiltes Patent in einem Land mit amtlichen Prüfungsverfahren und einem Erfindungsanteil von mindestens 20%.

Jedes Patent kann entweder nur als veröffentlichte Patentanmeldung oder erteiltes Patent eingereicht werden.

Der Erfinderanteil muss mittels Erfindungsmeldungsformular bzw. Bestätigung aller Miterfinder*innen nachgewiesen werden, sofern dies nicht aus der Patentanmeldung oder dem Patent selbst eindeutig ersichtlich ist.

- und aus den oben gelisteten Projekten

2) Zwei Originalarbeiten in Top Journalen (davon mindestens eine in ungeteilter Erst-/Letzt-/Korrespondierender Autor*innenschaft)

3) 15 Punkte als Erst-/Letzt-/Korrespondierender Autor*in, für maximal eine wissenschaftliche Monografie mit ISBN Nummer ebenfalls 5 Punkte zählen

4) 15 Kongressbeiträge, davon 7 international

Habilitationsschrift

- (1) Eine Habilitationsschrift besteht aus
 - a. einer Ummantelungsschrift im Umfang von 5-10 DIN A4-Seiten und
 - b. 1-5 ausgewählten thematisch zusammenhängenden Originalpublikationen, die in internationalen einschlägigen Journalen mit peer review-Verfahren publiziert worden sind. Als Originalpublikation im Sinne dieser Bestimmung zählen nur Publikationen in führenden Autor*innenschaften.

- (2) Die Ummantelungsschrift gemäß Abs. 1 lit a besteht aus einer Einleitung, die in das Habilitationsfach einführt und den Stand der Forschung erörtert. Im zweiten Teil sind die ausgewählten thematisch zusammenhängenden Originalpublikationen kurz zusammengefasst darzustellen. Diese Zusammenfassung hat die wesentlichen methodischen Gesichtspunkte der jeweiligen Originalpublikation sowie deren Ergebnisse darzulegen.

- (3) Arbeiten, die noch nicht publiziert, aber zum Druck angenommen sind, müssen entsprechend gekennzeichnet sein. Die Annahmestätigung durch den Editor des Journals ist der Publikationsliste beizufügen.

III. ABSCHNITT - DIDAKTISCHE FÄHIGKEITEN

Zielsetzung

Um universitäre Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, sollen Habilitierte der Medizinischen Universität Graz nachweislich über gute Kenntnisse der Hochschuldidaktik und reiche Erfahrung in evaluierter Lehre sowie der Betreuung von Abschlussarbeiten aufweisen. Darüber hinaus erwartet die Medizinische Universität Graz von allen Lehrenden, insbesondere aber von Habilitationswerber*innen, folgende Fähigkeiten und Eigenschaften:

- Umfassende Kenntnis des vertretenen Faches
- Rhetorische und didaktische Expertise zur optimalen Vermittlung der Lehrinhalte
- Aktuelle, ausgewogene, objektive und wissenschaftsgeleitete Darstellung der Lehrinhalte
- Korrekter Umgang mit allen Studierenden und Patient*innen
- Diskussion- und Kritikfähigkeit
- Kontinuierliche Verbesserung, basierend auf Evaluierungsergebnissen und didaktischer Fortbildung

Lehre und Fortbildung

Basiserfordernis für eine Habilitation sind in diesem Bereich 30 Punkte.

Verpflichtend ist die Teilnahme am Basismodul Lehre und am Basismodul Forschung.

Die Ausbildung zum Master of Medical Education entspricht 30 Punkten.

(1) Im Bereich Lehrtätigkeit werden mindestens 20 Punkte verlangt:

5 Punkte für Durchführung personenbezogener evaluierter Lehre in Umfang von 15 akademischen Stunden (Lehrveranstaltungen zum Thema Gender Medicine und Gleichstellung bewirken einen Multiplikator der akad. Stunde mit 1,5)	max. 15 Punkte
3 Punkte für eine evaluierte und dokumentierte Zweitbetreuung einer Diplomarbeit oder Masterarbeit (Gesundheits- und Pflegewissenschaft) -	max. 6 Punkte
4 Punkte für eine evaluierte und dokumentierte Zweit/Drittbetreuung einer Dissertation	max. 8 Punkte
2 Punkte für 15 akad. Stunden Lehre in naturwissenschaftlichen od. medizinischen Fächern an Hochschulen	max. 6 Punkte
je ein Punkt für eine nachweisliche Tutor*innenschaft oder Betreuung im KPJ	max. 3 Punkte
1 Punkt für die Abhaltung von Fortbildungsveranstaltungen (8 DFP-Punkte) der Ärztekammer, innerhalb der letzten drei Jahre vor der Antragstellung	max. 2 Punkte

(2) Im Bereich Fortbildung werden mindestens 10 Punkte verlangt:

2 Punkte für einen Vortrag oder ein Poster zum Thema „Hochschuldidaktik“	max. 6 Punkte
2 Punkte für die Teilnahme an der „Grazer Konferenz - Qualität der Lehre“ oder gleichwertige Veranstaltung	max. 4 Punkte
2 Punkte für die Absolvierung des Basismoduls Forschung	max. 2 Punkte
1 Punkt für die Teilnahme an einem eintägigen Aufbaumodul Forschung	max. 4 Punkte
6 Punkte für die Absolvierung des Basismoduls Lehre	6 Punkte
1 Punkt für die Teilnahme an einem eintägigen Aufbaumodul Lehre - oder für Modulkoordination pro Modul	max. 4 Punkte

IV. ABSCHNITT - IN KRAFT TRETEN

Mit der Veröffentlichung gelten alle zuvor veröffentlichten Habilitationsrichtlinien der Medizinischen Universität Graz als widerrufen.

ANHANG

Erklärungen**1. SCI**

- ✓ SCI = Science Citation Index: Journal Citation Report (JCR): Subject Category Listing.
- ✓ Die Journale sind in der SCI-Liste nach Höhe der "Impact factors" in fachspezifische Kategorien geordnet.
- ✓ Top 40% bedeutet, dass das Journal in den oberen 40 % der jeweiligen Kategorie aufscheint. Ist ein Journal in 2 verschiedenen Kategorien gelistet, was ganz selten der Fall ist, so gilt die Hauptdisziplin (längere Liste).

2. Originalarbeiten

Originalarbeiten sind Berichte wissenschaftlicher Arbeiten, welche in peer reviewed Zeitschriften erschienen sind. Hierzu zählen „full length papers“, „short communications“, „rapid communications“, „letters“.

„Review Artikel“ werden als Originalarbeiten anerkannt, sofern diese Originalarbeiten enthalten und peer reviewed worden sind.

3. Review Artikel

Review Artikel sind Übersichtsarbeiten über eigene und/oder fremde wissenschaftliche Arbeiten und enthalten in den seltensten Fällen Originaldaten. Sie sind in den Zeitschriften als solche gekennzeichnet.

4. Letters, Editorials, Fallberichte

Diese sind als solche in den Zeitschriften gekennzeichnete Arbeiten.

5. Proceedings

Proceedings sind im Wesentlichen publizierte Vorträge, welche Originaldaten oder Übersichten enthalten.

6. Buchbeiträge

Als Buchbeiträge gelten alle sonstigen Arbeiten in voller Länge in Fachbüchern, welche in keine der oberen Kategorien fallen.

7. Abstracts

Abstracts sind kurze Zusammenfassungen von Vorträgen oder Postern, welche in Programmen von Tagungen erscheinen.

Es wird darauf aufmerksam gemacht, dass die/der Habilitand/in seine Publikationsliste so abzufassen hat, dass klar daraus hervorgeht, in welche Kategorie die jeweilige Arbeit fällt.

27. Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz: Mitgliederwahl

Der Vorsitzende des Senates, Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 01.12.2021 gem. § 21 Abs. 8 UG folgendes Mitglied des Universitätsrates für die restliche Funktionsperiode bis 28.02.2023 gewählt hat:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Iris EISENBERGER, M.Sc. (LSE)

Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ
Vorsitzender des Senates

28. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen: Nachentsendung

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat in seiner Sitzung am 01.12.2021 gem. § 42 Abs. 2 UG idgF die Nachentsendung folgender Personen in den AKGL beschlossen hat:

Studierendenkurie

Sophie Wanko
Lena Stanschuss
Margarete Neururer

statt:

Johanna Brehmer
Lisa Klein
Nathalie Maier

Allgemeines Universitätspersonal:

Jennifer Breitegger
Andreas Praschk
Sarah Privschek

statt:

Sybille Hofer, MSc
Rev. Bernd Hubich
Monika Stubitsch

Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ
Vorsitzender des Senates

29. Ethikkommission: Entsendung und Wahl

Der Vorsitzende des Senates, Herr Univ.-Prof. Dr. Alexander ROSENKRANZ, gibt bekannt, dass der Senat in seiner Sitzung am 01.12.2021 gemäß § 30 Abs. 1 UG idgF iVm § H. 3 der Wahlordnung der Medizinischen Universität Graz für die Funktionsperiode 01.01.2022 bis 31.12.2024 folgende Personen in die Ethikkommission entsendet:

Vorschlag für die vom Senat zu bestellenden Ethikkommissionsmitglieder

Periode	Aktuelle Liste - 2021		2022 - 2024	
	Hauptmitglied	Stellvertretendes Mitglied	Hauptmitglied	Stellvertretendes Mitglied
Vorsitzender	Univ.Prof.DI Dr.J.Haas	-	Univ.Prof.DI Dr.J.Haas	-
Stellvertretender Vorsitzender	Univ.Prof.Dr.H. Dimai	-	Univ.Prof.Dr.H. Dimai	-
gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege	Heidelinde Bachler (Pflegerleitung ZMK und Strahlentherapie)	Esther Trampusch (Pflegerleitung Dermatologie und Neurologie)	Heidelinde Bachler (Pflegerleitung ZMK und Strahlentherapie)	Esther Trampusch (Pflegerleitung Dermatologie und Neurologie)
				Elisabeth Trummer, BA (Pflegerleitung Dermatologie und Neurologie)
Jurist(in)	Ass.Prof.Dr.A.-B.Stolz	Ass.Prof.DDr.A.Legat	Ass.Prof.Dr.A.-B.Stolz	Ass.Prof.DDr.A.Legat
		Ass.Prof.Dr.A.-B.Stolz		
Pharmazeut	Univ.Prof.Dr.A.Zimmer	Univ.Prof.Mag.Dr.K.Groschner	Univ.Prof.Dr.A.Zimmer	Univ.Prof.Mag.Dr.K.Groschner
Facharzt f. Pharmakologie & Toxikologie	Univ.Prof.Dr.A.Heinemann	Univ.Prof.Dr.T.Griesbacher	Univ.Prof.Dr.A.Heinemann	Univ.Prof.Dr.T.Griesbacher PD Dr. Aitek Farzi
Patientenvertreter(in)	Dr.in Michaela Wlattnig	Mag. Marion Zechner	Dr.in Michaela Wlattnig	Iris Leitner-Englich
		Iris Leitner-Englich		Mag. Heidi Fortmüller
		Mag. Heidi Fortmüller		Mag. Heike Braunegger
		Gertraud Feiertag, BSc		MMag. Anna Weiß
		Mag Petra Zinell, MSc		Mag. Alexandra Kienersberger
Vetreter(in) einer repräsentativen Behindertenorganisation	Ursula Vennemann	Univ.Prof.DI Dr.W.Gobiet	Ursula Vennemann	Mag.a Regina Senarclens de Grancy
Vetreter(in) der SeniorInnen	Univ.Prof.Dr.P.J.Schick	Univ.Prof.Dr.W.Holzer	Univ.Prof.Dr.P.J.Schick	Univ.Prof.Dr.W.Holzer
Theologe	Univ.Prof.Dr.L.Neuhold	Univ.Prof.DDr.W.Schaupp	Univ.Prof.Dr.L.Neuhold	Mag. Christian Graf
		Mag.B.Oberndorfer		
		Mag.H.Hohenberger		
Statistiker(in)	Univ.Prof.DI Dr.Andrea Berghold	DI Dr.Regina Riedl	Univ.Prof.DI Dr.Andrea Berghold	DI Dr.Regina Riedl

30. Leitungen: Bestellung zum 1. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Hans-Peter BREZINSEK**
zum 1. Stellvertreter des Leiters der Klinischen Abteilung
für Rheumatologie und Immunologie,
mit Wirkung ab **01.11.2021** befristet bis zum **31.07.2022**,
vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

31. Leitungen: Bestellung zum 2. Stellvertreter des Leiters einer Klinischen Abteilung im wissenschaftlichen klinischen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Martin STRADNER**
zum 2. Stellvertreter des Leiters der Klinischen Abteilung
für Rheumatologie und Immunologie,
mit Wirkung ab **01.11.2021** befristet bis zum **31.07.2022**,
vorbehaltlich struktureller Veränderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

32. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.

2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.

3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Mund-, Kiefer-, und Gesichtschirurgie
 Kennung KA-MKG-2021-001419
 Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit
 Klinische Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen der Diplomstudien Humanmedizin und Zahnmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und Zahnmedizin (Doppelapprobation)
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Vertiefte Klinische Kenntnisse und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie mit Schwerpunkt Diagnostik und chirurgische Behandlung von Fehlbildungen im Gesichtsbereich
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Wissenschaftliches Doktorat
- Interesse und Bereitschaft zur Weiterbildung auf dem Gebiet der Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B. internes Karrieremodell, Habilitation)
- Sozialkompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten
 Kennung UK-DV-2021-001425
 Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Allergologie, insbesondere Typ-1 Allergien (u.a. Insektengift) und Th-2 Erkrankungen, wie beispielsweise atopische Dermatitis
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungsoperationen, erfolgreiche Drittmittelwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, Med. Dokumentationssysteme, SPSS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur*zum Research Professor, Habilitation)
- Abgeschlossenes/laufendes Doktoratsstudium
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der Allergologie
- ÖAK-Notarzdiplom
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung, soziale und kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Urologie
 Kennung UK-URO-2021-001430
 Universitätsklinik für Urologie
 Beschäftigungsausmaß 100%, mit der Option auf Teilzeit
 befristet auf 3 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen mit dem Schwerpunkt der Neurourologie
- Wissenschaftliche Tätigkeit und Expertise auf dem Gebiet der urologischen Versorgungs- und Gesundheitsforschung
- Aufbau und Leitung einer interprofessionellen wissenschaftlichen Arbeitsgruppe für urologische Versorgungs- und Gesundheitsforschung
- Einwerbung, Umsetzung und Leitung von Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Vorantreiben von Intersektoralität, Interdisziplinarität und Digitalisierung in der Medizin
- Universitäre forschungsgeleitete Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums
- Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Urologie
- Klinische Expertise und operative Fähigkeiten auf dem Gebiet der Neurourologie
- Erfahrung und Qualifikation in der Forschung mit dem Schwerpunkt Urologie bzw. der urologischen Versorgungs- und Gesundheitsforschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, Forschungskoperationen)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Zusatzqualifikation auf dem Gebiet der medikamentösen Tumorthapie und Gesundheitsökonomie
- Absolvierte Aus- bzw. Weiterbildung in Good Clinical Practice (GCP)
- Lehrerfahrung und Kenntnisse in digitaler Lehre in Form von E-Learning/Blended Learning
- Aus- und Fortbildung in Medizindidaktik
- Wissenschaftliches Doktorat und Habilitation mit Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z.B. Karriereprogramm der Med Uni Graz Richtung Research Professur oder Tenure Track Professur)
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Kennung KA-NGAI-2021-001433
 Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Klinische Abteilung für Spezielle Anästhesiologie, Schmerz und Intensivmedizin
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 3 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung von Narkosen, Betreuung intensivmedizinischer Patient*innen, Versorgung von akuten und chronischen Schmerzpatient*innen
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Schmerzmedizin

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin
- Schmerzrelevante Zusatzausbildungen (zB. ÖÄK-Diplom oder Vergleichbares)
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, Medizinische Dokumentationssysteme, SPSS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich Anästhesiologie, Schmerz- und Intensivmedizin
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z. B. interne Karriereentwicklung Research Professor, Habilitation)

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Kennung KA-AHGI-2021-001432
 Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Klinische Abteilung für Herz-, Thorax-, Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung in der Notfallmedizin und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Teamorientierung
- Kommunikative Kompetenz
- Lernbereitschaft
- Hohe Belastbarkeit

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.581,68** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Kennung KA-NGAI-2021-001434
 Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
 Klinische Abteilung für Spezielle Anästhesiologie, Schmerz und Intensivmedizin
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung von Anästhesien, intensivmedizinische Patient*innenbetreuung, erweitert um schmerztherapeutische Tätigkeiten
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, Medizinische Dokumentationssysteme, SPSS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Vorkenntnisse bzw. erste Berufserfahrung im Bereich Anästhesiologie, Schmerz- und Intensivmedizin
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung und kommunikative Kompetenz
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.) und an der Lehre

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.581,68** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie**

Kennung KA-ALLGC-2021-001443

Universitätsklinik für Chirurgie

Klinische Abteilung für Allgemeinchirurgie

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf die Dauer der Abwesenheit

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Tätigkeiten im OP (OP-Assistenz und assistierte Eingriffe in Entsprechung zum Weiterbildungsstand)
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Chirurgie der Klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufs begleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung in Chirurgie und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet Allgemeinchirurgie
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung und Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.581,68** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Ärztin*Arzt in Fachausbildung für klinische Mikrobiologie und Hygiene
 Kennung DFI-HYGIE-2021-001445
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis Fachärzt*innenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitwirkung bei der mikrobiologischen Patient*innendiagnostik
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellen von Befunden
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der mikrobiologischen Diagnostik
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.174,89** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Universitätsassistent*in (Prae Doc)
 Kennung KA-GASTR-2021-001427
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Gastroenterologie und Hepatologie
- Selbständige Betreuung von Laborgeräten und Arbeitsbereichen
- Mitwirkung bei der Antragstellung zur Forschungsförderung
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium in Biowissenschaften
- Kenntnisse der Regulation des Lipidstoffwechsels (durch Kernrezeptoren)
- Erfahrung in der Analyse von Fettsäuren
- Fundierte Kenntnisse bei Klein-Tierexperimenten (z.B. Präparation von Kernproteinen aus Lebergewebe; Isolierung primärer Leberzellen aus Mäusen)
- Erfahrung mit projektrelevanten Analysemethoden (u.a. Nukleinsäuren-Extraktion, qRT-PCR, Western Blot, ELISA,) sowie Datenauswertungen
- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit wie auch zur Arbeit im Team
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Umfassende Kenntnisse im Bereich Leberphysiologie und Leberpathologie
- Kenntnisse im Bereich Lipid Stoffwechsel (Lipasen / Hydrolasen)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.971,50** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Sekretär*in

Kennung DFI-HYGIE-2021-001381

Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Beschäftigungsausmaß 50%

befristet auf 2 Jahre

mit Option auf Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes und auf Verlängerung des Dienstverhältnisses

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Unterstützung und Vertretung des Institutssekretariats (personaladministrative Vorgänge, Projektbetreuung etc.)
- Vorbereitende Buchhaltung inkl. Schnittstelle zum Institutssekretariat
- Administrative Unterstützung des Qualitätsmanagements
- Mitwirkung bei der Abwicklung von Bestellungen und Beschaffungsanträgen
- Organisatorische Mitwirkung in der Lehre
- Ablageverwaltung, Telefonbetreuung

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und mind. 2-jährige einschlägige Berufserfahrung) oder adäquate Berufserfahrung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Englischkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Einschlägige Berufserfahrung im administrativen Bereich
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenz
- Lösungsorientierung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit sowie Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.899,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Abteilungssekretär*in
Kennung KA-AHGI-2021-001384
Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
Klinische Abteilung für Herz-, Thorax-, Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin
Beschäftigungsausmaß 100%
Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
einer eventuell anschließenden Karenz

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Administrative Unterstützung der Abteilungsleitung
- Leitung des Abteilungssekretariates (Korrespondenz, Terminkoordination, Ablageverwaltung, Erstellen von Präsentationen, Literaturrecherche, etc.) selbstständig und auf Weisung der Abteilungsleitung
- Organisation von Veranstaltungen der Abteilung
- Budgetverwaltung (Bestellwesen/Fakturierung) in SAP

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse des universitären Umfeldes
- Sehr gute kommunikative, organisatorische und administrative Fähigkeiten, auch im englischsprachigen Kontext
- Hohe soziale Kompetenz auch in Stresssituationen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.023,50** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Biomedizinische*r Analytiker*in
Kennung DFI-PATHOL-2021-001413
Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Erstellung histologischer Schnittpräparate
- Mitwirkung bei diversen Labortätigkeiten (intraoperative Schnellschnittdiagnostik, Präparateannahme, Makropathologie, Immunhistologie, in situ Hybridisierung etc.)
- Mitarbeit bei der Etablierung neuer Methoden
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Zum Zeitpunkt der Besetzung abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Erstellung histologischer Schnittpräparate
- Kenntnisse/Erfahrung in der Anwendung und Etablierung von zusätzlichen Methoden
- Erfahrung in der Qualitätssicherung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.316,79** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Biomedizinische*r Analytiker*in
 Kennung UK-KJ-2021-001416
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten im Bereich Labordiagnostik seltener Stoffwechselerkrankungen
- Durchführung von Laboranalysen anhand biochemischer, molekulargenetischer und massenspektrometrischer Analysemethoden
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitarbeit im Lehrbetrieb
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Erfahrung im Bereich biochemischer Analytik
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse/Erfahrung auf den Gebieten der Laboranalytik anhand chromatografischer Verfahren wie der Gaschromatografie und HPLC
- Grundlegende Erfahrung im Bereich der Massenspektrometrie
- Kenntnisse/Erfahrung in der biochemischen Analytik (z.B. Enzymbestimmungen zur Labordiagnostik angeborener Stoffwechselerkrankungen) und Genanalysen
- Zellkultur
- Erfahrung in der Qualitätssicherung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.655,77** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigratz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Biomedizinische*r Analytiker*in
Kennung KA-ONKO-2021-001417
Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Onkologie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf die Dauer der Abwesenheit

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten
- Durchführung von Laboranalysen/bestimmten Analysemethoden
- Mitarbeit bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitarbeit im Lehrbetrieb
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Erfahrung im Bereich Zellkultur sowie molekularbiologischer Methoden
- Erfahrung im Umgang mit Protein- und Nukleinsäuretechniken
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse/Erfahrung mit speziellen Methoden und Techniken
- Kenntnisse/Erfahrung in der FACS (Durchflusszytometrie)
- Kenntnisse/Erfahrung in der Anwendung und Etablierung von zusätzlichen Methoden
- Erfahrung in der Qualitätssicherung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.655,77** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **13. Januar 2022**.

Research Technician
 Kennung KI-MCL-2021-001426
 Klinisches Institut für Medizinische und Chemische Labordiagnostik
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf die Dauer der Reduzierung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Bestimmung von endogenen und exogenen Substanzen in Blut und anderen biologischen Matrices (Urin, Gewebe, Stuhl) von Menschen und Tieren mittels Flüssigkeits-Tandem-Massenspektrometrie (LC-MS/MS)
- Technische Betreuung und Wartung von LC-MS/MS Systemen
- Evaluierung und Dokumentation von Messmethoden für Forschung und Patientenversorgung inkl. der Erstellung von Standard Operating Procedures (SOPs)
- Studienkoordination und Organisation (Patienten*innenrekrutierung, Studienvisiten)
- Dokumentation der Ergebnisse, Auswertung, graphische Aufbereitung

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Chemieingenieur*in oder abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium auf mind. Bachelorniveau
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Erfahrung in Laborarbeit
- Erfahrung im Bereich Chromatographie, Massenspektrometrie
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gutes technisches Verständnis
- Hohe Flexibilität
- Lern- und Reflexionsbereitschaft
- Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Mitarbeiter*in im One Stop Shop
Kennung BVR-SL-2021-001429
Büro der Vizerektorin für Studium und Lehre
Beschäftigungsausmaß 20%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Annahme von Anträgen in studienbezogenen Angelegenheiten
- Ausgabe von Dokumenten und Key Cards
- Digitalisierung von Unterlagen
- Terminverwaltung

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MEDonline- Kenntnisse von Vorteil)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Verwaltung von Studierendenangelegenheiten
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Geduld, Empathie und pädagogische Kompetenz
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.899,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Controller*in
Kennung O-FIN-2021-001431
OE Finanzen
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Projektcontrolling sowie betriebswirtschaftliche Unterstützung im Drittmittelbereich
- Budgetierung, Abweichungsanalyse und Kostenkontrolle
- Durchführung von fachbezogenen Analysen und Sonderauswertungen sowie Wartung der Kostenträger im SAP
- Reporting und laufendes Berichtswesen
- Mitarbeit bei internen Projekten bzw. eigenständige Durchführung interner Projekte
- Weiter- und Fortentwicklung von Controlling-Instrumenten
- Schnittstellenfunktion zu betroffenen Organisationseinheiten, Abteilungen etc.

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Controlling oder abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit entsprechender Zusatzqualifikation im Finanz- und/oder Controlling-Bereich
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Controlling
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, SAP, BW, Analysis)
- Gute Englischkenntnisse (mind. B2 Niveau)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Ausgewiesene Erfahrungen in der Analyse und Aufbereitung von Daten, Budgets und Forecasts
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.711,90** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **20. Januar 2022**.

Diplomierter*in medizinische*r Fachassistent*in
Kennung DFI-PATHOL-2021-001439
Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitwirkung im Bereich Präparateannahme und Makropathologie
- Assistenz beim Herausschneiden der formalinfixierten Präparate
- Assistenz bei der Bearbeitung von Biopsiematerial
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zur diplomierten medizinischen Fachassistenz bzw. medizinisch-technischen Fachkraft oder gleichwertige Ausbildung
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Teamfähigkeit
- Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.899,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Biomedizinische*r Analytiker*in**

Kennung DFI-HYGIE-2021-001444

Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitwirkung bei der Erstellung von mikrobiologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung molekularbiologischer und serologischer Methoden)
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Arbeiten
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitwirkung bei der Ausbildung von BMA- und MTF/MAB Schüler*innen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und Wochenenddiensten
- Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit molekularbiologischen und serologischen Techniken
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Hohe Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.316,79** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Research Technician (m/w/d)
 Kennung DFI-GERMED-2021-001446
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Gerichtliche Medizin
 Beschäftigungsausmaß 50%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Probenvorbereitung zur Bestimmung diverser Analyten aus biologischem Material
- Handhabung der zur Analyse notwendigen Laborgeräte (u.a. GC/MS, LC/MS)
- Handhabung und Evidenzhaltung von Laborchemikalien
- Erstellen von Befunden
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Naturwissenschaften oder in einem relevanten interdisziplinären Studium (z.B.: Biotechnologie) auf mind. Bachelorniveau
- Nachweis der einschlägigen Qualifikation im Bereich der instrumentellen Analytik
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Extraktionstechniken
- EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Sekretär*in**

Kennung UK-KJ-2021-001449
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung, Betreuung Homepage)
- Bestellwesen/Fakturierung in SAP
- Budgetverwaltung (Innenauftrag, Kostenstellen etc.) für Sachmittel, Bücher, Büromaterial
- Reisekostenanträge und -abrechnung
- Organisation von Veranstaltungen
- Wartung von Datenbanken (MEDonline, Forschungsportal, MUG- und KAGes-Homepage)
- Allgemeine Unterstützung bei Lehr- und Forschungsaufgaben
- Projektbezogene Assistenz
- Betreuung der Studierenden - Modul- und Lehrassistenz

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und/oder mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Organisationsgeschick
- Teamorientierung
- Vortätigkeit im Bereich der Medizinischen Universität Graz, vor allem Vorerfahrung im Bereich der Studierendenbetreuung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.023,50** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Januar 2022**.

Korrektur der Ausschreibung:

Research Technician (m/w/d)
 Kennung DFI-HUMGEN-2021-001420
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Humangenetik
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit in der Diagnostik und bei Forschungsprojekten im Humangenetischen Bereich
- Praktische Durchführung von molekulargenetischen Laboranalysen
- Mitwirkung bei der Erstellung von molekulargenetischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung)
- Auswertung von genomischen Analysen (Next-Generation Sequencing (NGS) und Whole-Genome Sequencing (WGS))
- Etablierung und Validierung neuer humangenetischer Verfahren
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Zum Zeitpunkt der Besetzung abgeschlossenes Studium der Naturwissenschaften oder Biotechnologie (mind. Bachelorniveau)
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Analyse von Nukleinsäuren
- Erfahrungen oder großes Interesse am Next-Generation Sequencing (NGS) und Whole-Genome Sequencing (WGS) und dazugehörigen Auswertestrategien
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Hohe Lern- und Reflexionsbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **23. Dezember 2021**.

Korrektur der Ausschreibung:

Research Technician (m/w/d)
 Kennung DFI-HUMGEN-2021-001421
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Humangenetik
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit in der Diagnostik und bei Forschungsprojekten im Humangenetischen Bereich
- Praktische Durchführung von molekulargenetischen Laboranalysen
- Mitwirkung bei der Erstellung von molekulargenetischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung)
- Auswertung von genomischen Analysen (Next-Generation Sequencing (NGS) und Whole-Genome Sequencing (WGS))
- Etablierung und Validierung neuer humangenetischer Verfahren
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Organisations- und Administrationsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Zum Zeitpunkt der Besetzung abgeschlossenes Studium der Naturwissenschaften oder Biotechnologie (mind. Bachelorniveau)
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Analyse von Nukleinsäuren
- Erfahrungen oder großes Interesse am Next-Generation Sequencing (NGS) und Whole-Genome Sequencing (WGS) und dazugehörigen Auswertestrategien
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Hohe Lern- und Reflexionsbereitschaft
- Kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem [Impfleitfaden](#).

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **23. Dezember 2021**.

32.1. Ausschreibung von Professuren

An der Medizinischen Universität Graz steht der Mensch in seiner Gesamtheit im Mittelpunkt. Handlungsleitend für unser Tun ist es, die uns anvertrauten Menschen mit ganzem Einsatz auf höchstem Niveau zu betreuen, zu begleiten, auszubilden und in ihrer Entwicklung zu fördern.

Wir suchen Mitarbeiter*innen, die sich mit Innovationsgeist an der Erfüllung unserer übergeordneten Aufgabe beteiligen möchten, durch Forschung, Lehre, Lernen sowie unterstützende Administration, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Patient*innen zu fördern.

“Pioneering Minds - Research and Education for Patients‘ Health and Well-being” ist es, was uns antreibt.

Werden Sie Teil eines außergewöhnlichen Teams:

Universitätsprofessur für Kinderradiologie gem. § 98 UG an der Klinischen Abteilung für Kinderradiologie der Universitätsklinik für Radiologie

Die klinische Abteilung für Kinderradiologie erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung im Verbund der Universitätsklinik für Radiologie. Eingebettet am LKH-Universitätsklinikum Graz ist es die Aufgabe dieser Klinischen Abteilung, deren klinikinterne Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen, dies ergänzend zur eigenständigen Erbringung von diagnostischen Leistungen für die Patient*innenbetreuung. Das Einzugsgebiet mit mehr als 1,2 Mio. Einwohner*innen schließt die gesamte Steiermark sowie angrenzende Bundesländer ein.

Die*Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Kinderradiologie vorgesehene Universitätsprofessor*in wird mit folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Eigenverantwortliche klinische Tätigkeit sowie Forschung und Lehre im gesamten Spektrum der Kinderradiologie
- Regionale, nationale und internationale Vertretung des Faches Kinderradiologie in Forschung und Lehre
- Ausbau bestehender sowie Etablierung neuer klinikinterner klinischer sowie Forschungsschwerpunkte (u.a. fetale MRT) in kooperativer Abstimmung mit anderen Fachgebieten
- Intensivierung der Kooperation mit dem gesamten Bereich der universitären klinischen und vorklinischen Forschungseinrichtungen, im Besonderen mit den im Kinderzentrum vertretenen Disziplinen
- Umsetzung der universitären Lehre, postgraduellen Ausbildung und der Lehre in Doktoratsstudien
- Strukturierte Nachwuchsförderung von Mediziner*innen und Wissenschaftler*innen
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Radiologie gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den anderen bestehenden Klinischen Abteilungen der Universitätsklinik

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärzt*in für Radiologie oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Mehrjährige klinische und wissenschaftliche Erfahrung im Spezialgebiet Kinderradiologie und hier zumindest in zwei von folgenden vier Schwerpunkten sowie ein belegbares Interesse an den übrigen: Pädiatrische Notfallradiologie, Pädiatrische Neuroradiologie, Kongenitale Malformationen (fetale MRT), Pädiatrische Hämato-Onkologische Radiologie

- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Gebiet der Kinderradiologie
- Mehrjährige nationale und internationale Lehr- und Vortragstätigkeit auf dem Gebiet der Kinderradiologie
- Mehrmonatige Auslandsaufenthalte mit wissenschaftlicher Tätigkeit

Idealerweise zählen zu ihrem Profil:

- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Projektmittel
- Qualifikationen im Bereich Good Clinical Practice
- Erfahrung in der Führung einer kinderradiologischen Einheit bzw. Einrichtung
- Hohe Führungskompetenz und visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Interdisziplinäre Vernetzungskompetenz sowie gutes Kooperationsmanagement
- Hervorragende didaktische und pädagogische Fähigkeiten
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich des modernen Qualitätsmanagements
- Organisationsgeschick und Teamorientiertheit
- Hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als Universitätsprofessor*in für Kinderradiologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Kinderradiologie vorgesehen. Die Bestellung zur Leiterin*zum Leiter der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung. (Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung und Übermittlung des unterfertigten Dokuments an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz **bis spätestens 21.02.2022**. Das Bewerbungsportal finden Sie unter folgendem Link: <https://berufung.medunigraz.at>.

Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

32.2. Tenure Track Professuren

Tenure Track Professor of Medical Imaging Research
at the Institute for Medical Informatics, Statistics and Documentation
Full-time position (100%)
Limited to 6 years

We are looking for an excellent researcher with a high potential for developing an internationally recognized research agenda in the field of medical imaging.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in the field of medical imaging that complement and extend the activities of the institute. Candidates for the position are expected to have substantial experience in the field of medical imaging, particularly but not exclusively in AI-based methods, medical imaging data organization and analysis of large data sets. In addition, experience in teaching and a strong interest in collaborations within the Medical University of Graz are required.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge basic and translational research in the field of medical imaging including AI methods
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Teaching undergraduate and graduate courses, supervising diploma and PhD students, and mentoring and promoting young researchers
- Establishing and maintaining networks through local, national and international research collaborations
- Giving lectures and seminars, attending conferences, hosting visitors and organizing conferences in the field
- Supporting scientific and public outreach in his/her research area (public lectures, media, etc.)

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- PhD or equivalent doctoral degree in medical informatics or a related field
- Proven track record of high-impact publications and peer-reviewed research grants or other third party funding
- Previous experience in teaching and/or in (co)supervising doctoral students and/or training of postdoctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- Openness to cooperate with other research teams at the institute working with AI methods and/or unstructured clinical data
- Experience as a software development team lead; skilled in all phases of the software development life cycle
- Experience in artificial intelligence, machine learning algorithms, medical imaging data organization and image preprocessing
- High level of proficiency in both written and spoken English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Postdoctoral research fellowship abroad or at a different institution than where the PhD was completed
- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical mindset
- Excellent organizational, communication and social skills
- Outstanding level of motivation
- Sufficient level of proficiency in both written and spoken German or strong willingness to acquire such proficiency

Application:

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **17 February 2022**.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 31 March 2022 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Tenure Track Professor “Targeting Cancer Metabolism”
 at the Gottfried Schatz Research Center for Cell Signaling, Metabolism and Aging
 Division of Cell Biology, Histology and Embryology
 Full-time position (100%)
 Limited to 6 years

We are looking for an excellent researcher with a high potential for developing an internationally recognized research agenda in the field of cancer metabolism.

The candidate’s research focus should complement and expand the existing research field at the Gottfried Schatz Research Center (GSRC) by combining the topics cancer and metabolism. The main aim is to develop and apply in vitro, in vivo and ex vivo models for basic research and potentially translate them into therapeutic strategies that target cancer metabolism.

The candidate is expected to establish a research team that investigates nutrient response in cancer metabolism and therapy. Multidisciplinary intra- and extramural cooperation within Med Uni Graz and internationally is expected.

Integral to this tenure track professorship is the teaching of cell biology, histology and embryology for medical students as well as the supervision of PhD students.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

Core duties and responsibilities:

- Conducting cutting-edge basic research in the field of cancer metabolism
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Establishing and leading a research group on cancer metabolism
- Teaching undergraduate medical students, teaching and supervising MSc and PhD students, and mentoring and promoting young researchers
- Establishing and maintaining networks through local, national and international research collaborations
- Writing and publishing high-quality scientific papers
- Giving lectures and seminars, attending conferences, hosting visitors and organizing conferences in the field
- Supporting scientific and public outreach in the individual research area (public lectures, media, etc.)

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- MD, PhD or equivalent doctoral degree in cell biology, molecular biology or a related discipline
- Extensive research expertise in multidisciplinary research in the field of cancer metabolism research
- Solid experience in molecular biology, including methods to analyze metabolism, experience with primary cell cultures and/or animal models
- Proven track record of peer-reviewed publications and third-party funding acquisition
- At least one year of a postdoctoral research fellowship abroad or at a different institution than where the PhD was completed
- Previous experience in teaching, (co)supervising doctoral students and/or master's students and/or training of postdoctoral fellows (depending on the applicant’s career stage)
- High level of proficiency in both written and spoken German and English

The ideal candidate has the following profile:

- A background in teaching cell biology, histology and embryology
- Willingness to cooperate with clinical partners in translational projects
- Open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical working methods, excellent organizational skills
- Communication and social skills
- Outstanding level of motivation

Application:

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **10 February 2022**.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 07 April 2022 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor