

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 09.06.2021

39. Stück

- 144. Schiedskommission: Nominierung von Mitgliedern
 - 145. Entwicklungsplan 2019-2024 - Änderung
 - 146. Entwicklungsplan 2022-2027 - Änderung
 - 147. Ausschreibung von Stellen
 - 147.1. Tenure Track Professur
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

144. Schiedskommission: Nominierung von Mitgliedern

Der Vorsitzende des Universitätsrates, Em. o. Univ.-Prof. DI Dr. Hans SÜNKEL, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz am 02.06.2021 gemäß § 21 Abs 1 Z 8 iVm § 43 Abs 9 UG folgende Mitglieder für die Schiedskommission der Medizinischen Universität Graz für die verbleibende Funktionsperiode bis 18.01.2023 nachnominiert hat:

Frau Mag.^a Gerlinde Goach als Hauptmitglied und
Frau Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Anita Ziegerhofer als Ersatzmitglied

Em. o. Univ.-Prof. DI Dr. Hans SÜNKEL
Vorsitzender des Universitätsrats

145. Entwicklungsplan 2019-2024 - Änderung

Der Rektor, Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt nach Zustimmung des Senates vom 05.05.2021 und nach Genehmigung des Universitätsrates vom 26.05.2021 nachfolgende Änderung des Entwicklungsplanes 2019-2024 bekannt:

- a. Die auf Seite 63 ausgewiesene Professur für „Allgemeinchirurgie“ wird ab 2022 auf 1 gestellt. Die Professur wird ab 2022 umgewidmet zu „Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie“.
- b. Die auf Seite 64 vorgesehene Umwidmung der Professur für Transplantationschirurgie entfällt.
- c. Die auf Seite 68 vorgesehene Professur für „Physiologie“ wird mit der LV-Periode 2022 - 2024 umgewidmet in „Physiologie und Pathophysiologie“.

[Entwicklungsplan 2019-2024](#)

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

146. Entwicklungsplan 2022-2027 - Änderung

Der Rektor, Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, gibt nach Zustimmung des Senates vom 05.05.2021 und nach Genehmigung des Universitätsrates vom 26.05.2021 nachfolgende Änderung des Entwicklungsplanes 2022-2027 bekannt:

- a. Die auf Seite 80 ausgewiesene Professur für „Allgemeinchirurgie“ wird ab 2022 von 0 auf 1 gestellt. Die Professur wird ab 2022 umgewidmet zu „Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie“.
- b. Die auf Seite 83 vorgesehene Professur für „Physiologie“ wird umgewidmet in „Physiologie und Pathophysiologie“.

[Entwicklungsplan 2022-2027](#)

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor

147. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idGF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
 - 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
 - 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
 - 4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.
-

Senior Scientist (Postdoc) (m/w/d)

Kennung LS-MBBC-2021-001069

Gottfried Schatz Forschungszentrum (für zelluläre Signaltransduktion, Stoffwechsel und Altern)
 Lehrstuhl für Molekularbiologie und Biochemie
 Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Planung, Umsetzung und Koordination wissenschaftlicher Projekte in den Gebieten Strukturbioogie und Metabolomik
- Selbstständige Erarbeitung und Anwendung projektrelevanter Analysemethoden (u.a. gängige molekularbiologische und biochemische Methoden, Proteinexpression und -aufreinigung, Isotopenmarkierung für Strukturbioogie/Metabolomik, NMR Spektroskopie, SAXS, ITC, Strukturrechnung, Fluoreszenzanisotropie inkl. Probenvorbereitung), sowie Datenauswertungen
- (Mit-)Verfassung wissenschaftlicher Publikationen, Mitarbeit bei der Antragstellung von Forschungsprojekten, sowie eigenständige Antragstellung zur Forschungsförderung
- Mitwirkung im Lehrbetrieb (PhD Programme und Doktoratsstudien) sowie Unterstützung von Studierenden im Rahmen von Diplom- und Doktoratsstudien
- Betreuung von Laborgeräten und Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben (u.a. Strahlenschutz)

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Dokorats-/PhD-Studium vorzugsweise im Bereich Biochemie und Strukturbioogie
- Fundierte Kenntnisse und Fertigkeiten in der Strukturbioogie und Metabolomik, Standardmethoden der Proteinexpression/Aufreinigung, Isotopenmarkierung für Metabolomik/Strukturbioogie, Molekularbiologie, und Biochemie
- Umfassende Kenntnisse im Bereich der integrativen Strukturbioogie (NMR Spektroskopie, SAXS, Strukturrechnung), Strukturaufklärung von Wirkstoff Komplexen, biophysikalischen Interaktionsstudien (NMR, ITC, Fluoreszenzanisotropie) sowie im Bereich der Metabolomik (NMR Spektroskopie, Isotopenmarkierung)
- Facheinschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Erfahrung in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten, vorzugsweise im Bereich Strukturbioogie und Metabolomik

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Umfassende Kenntnisse im Bereich der Signaltransduktion und der RNA bindenden Proteine, liquid-liquid phase separation und post-translationalen Modifikationen
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Teamorientierung und Kooperationsbereitschaft
- Ausgezeichnetes persönliches Auftreten und kommunikative Kompetenz
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, und Problemlösungsfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 3.945,90** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Hals-, Nasen-, Ohrenheilkunde

Kennung KA-HNO-2021-001131
 Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik
 Klinische Abteilung für allgemeine HNO
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen insbesondere onkologischen Patient*innen, sowie Patient*innen mit allergischen Erkrankungen (Immuntherapie)
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der HNO-Onkologie, insbesondere Tumormarkerforschung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Führung der Tumordatenbank, insbesondere "Quality of Life"-Management bei onkologischen Patient*innen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Hals-, Nasen-, Ohrenheilkunde
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungs Kooperationen, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der Kopf-Hals-Onkologie, vorzugsweise im Bereich der Tumormarkerforschung (Liquid Biopsy, Epigenetikforschung)
- Erfahrung in der Durchführung von experimentellen und klinischen Studien
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliches Doktorat und Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur* zum Research Professor, Habilitation)
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Universitäre*r Fachärzt*in für Haut- und Geschlechtskrankheiten
 Kennung UK-DV-2021-001139
 Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen (Schwerpunkt: Allergologie)
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Allergologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen)
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, Medizinische Dokumentationssysteme; SPSS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur*zum Research Professor, Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der Allergologie
- ÖÄK-Notarzdiplom
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit, Teamorientierung, soziale und kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Universitäre*r Fachärztin*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde
 Kennung UK-KJ-2021-001140
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
 Klinische Abteilung für allgemeine Pädiatrie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Kinder- und Jugendheilkunde
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelinwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur*zum Research Professor, Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der Kinder- und Jugendheilkunde, speziell auf dem Gebiet der Pädiatrischen Gastroenterologie, Hepatologie und Ernährung
- Sozialkompetenz
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Assistent*in der Leitung des Diagnostik- & Forschungszentrum für molekulare Biomedizin
 Kennung DFI-PATHOL-2021-001136
 Diagnostik & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Unterstützung der Leitung des Diagnostik- und Forschungszentrums für molekulare Biomedizin
- Administrative Unterstützung in der Beantragung und Abwicklung von nationalen und internationalen Forschungsprojekten und Industriekooperationen im Bereich biomedizinische Forschung
- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung, Terminkoordination, Reiseplanung)
- Organisation von Veranstaltungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder naturwissenschaftliche Ausbildung (vorzugsweise auf Bachelorniveau)
- Erfahrung im Management von Projekten und in der Büroorganisation
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung im Universitätsbetrieb und/oder mit EU Projekten
- Erfahrungen in forschungsorientierten Unternehmen
- Organisatorische und kommunikative Kompetenz
- Ziel-, ergebnis- und lösungsorientiertes Arbeiten
- Sorgfältige und effiziente Arbeitsweise
- Teamorientiertes Arbeiten
- Eigenständigkeit und Belastbarkeit
- Möglichkeit zur Reduktion des Beschäftigungsausmaßes (Teilzeit) möglich

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Mitarbeiter*in im Fachbereich Zulassungen durchführen

Kennung O-SM-2021-001146

OE für Studienmanagement

Beschäftigungsausmaß 50%

befristet auf die Dauer der Reduzierung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Beratung von internationalen Studienwerber*innen (EU Ausland und Drittstaaten) bezüglich Voraussetzungen für ein Studium an der Med Uni Graz auf Deutsch und Englisch inkl. Beratungen zum Vorstudienlehrgang
- Überprüfung der Voraussetzungen für die Zulassung zum Quereinstieg für Staatsbürger*innen aus dem EUAusland (außer Deutschland) und aus Drittstaaten
- Zulassung zum PhD-Studium von in- und ausländischen Studienwerber*innen
- Zulassung für die Diplomstudien Human- und Zahnmedizin

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Reifeprüfung
- Ausgezeichnete MS-Office-Kenntnisse
- Sehr gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift und sehr gute Rechtschreibkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Einschlägige Berufserfahrung
- Kenntnisse im Umgang mit MEDonline (Campusonline)
- Kenntnis der aktuell gültigen studienrechtlichen Bestimmungen
- Sorgfältige und selbstständige Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- Hohe Dienstleistungs- und Kund*innenorientierung
- Teamorientierung
- Interkulturelle Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Reinigungskraft

Kennung DFI-PATHOL-2021-001147

Diagnostik & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin

Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie

Beschäftigungsausmaß 100%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und
einer eventuell anschließenden Karenz**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Durchführung von Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten (Büro, Dienstzimmer, Labors, Prosekturbereich inkl. Sezierraum, Lehr- und Forschungsflächen, Sanitäreinrichtungen) unter Einhaltung der Hygienerichtlinien
- Sonstige Hilfstätigkeiten (z.B.: Wäscheadministration)

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Berufserfahrung im Reinigungsdienst
- Kenntnisse im effizienten Einsatz von Produkten und im fachgerechten Umgang mit Reinigungsgeräten
- Gute Deutschkenntnisse
- Freundliches Auftreten und gepflegtes Erscheinungsbild

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Organisationsgeschick
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe I nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.776,00** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Netzwerkadministrator*in
Kennung O-IT-2021-001151
OE Informationstechnologie und Digitalisierung
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Sicherstellung des laufenden operativen Netzwerkinfrastruktur-Betriebs
- Verantwortung über die Bereiche LAN, W-LAN und WAN
- Umsetzung von zentralen Standards, Prozessen und Security Richtlinien
- Aktive Störungs- und Fehlerbehebung, Erarbeitung von Lösungen und Inbetriebnahmen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Erfolgreich abgeschlossene technische Ausbildung (z.B. Lehre, HTL, FH, Uni) mit Schwerpunkt IT
- Mind. 2 Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung mit Firewall und Netzwerkmanagement (Cisco)
- Strukturierte, lösungsorientierte, eigeninitiierte Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.456,80** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

Wiederholung der Ausschreibung:**Biomedizinische*r Analytiker*in**

Kennung DFI-HYGIE-2021-001159

Diagnostik & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin

Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf 2 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitwirkung bei der Erstellung von mikrobiologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung molekularbiologischer und serologischer Methoden)
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Arbeiten
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen
- Mitwirkung bei der Ausbildung von BMA- und MTF/MAB Schüler*innen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Biomedizinischen Analytiker*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit molekularbiologischen und serologischen Techniken
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Hohe Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.316,79** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **01. Juli 2021**.

147.1. Tenure Track Professur

**Tenure Track Professur für Health Technology Assessment in der
Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie**
Klinische Abteilung für Transplantationschirurgie
Beschäftigungsausmaß 100%
befristet auf 6 Jahre

Wir suchen eine*n exzellente*n Fachärztin*Facharzt und Wissenschaftler*in mit hohem Potential, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda im Fachbereich Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie angesiedelt in der Abteilung für Transplantationschirurgie auf dem Gebiet des Health Technology Assessment (HTA) auszubauen.

Die*Der zukünftige Stelleninhaber*in soll ausgewiesene*r Expertin*Experte für HTA auf dem Gebiet der Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie sein und diesen Bereich in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung vertreten.

Die Forschungsaufgabe fokussiert auf die wissenschaftliche Evaluierung innovativer Verfahren und Prozesse hinsichtlich Patient*innensicherheit und Therapieerfolg sowie optimiertem Ressourceneinsatz (insbesondere Personal, Verbrauchsmaterial, OP- und Bettenkapazität). Weitere Kriterien wie z.B. die Verfügbarkeit von Therapiealternativen, unklarer Anwendungsspezifika, und/oder bedingter Zulassung von Medizingeräten finden Berücksichtigung. Zentral ist die Vernetzung mit den vorklinischen und relevanten klinischen Fächern, der Biobank sowie Unterstützung von translationaler und klinischer Forschung.

Die Klinische Abteilung für Transplantationschirurgie an der Universitätsklinik für Chirurgie verfolgt für ihre Patient*innen ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die*Der zukünftige Stelleninhaber*in soll eine hohe Bereitschaft zur übergreifenden, interdisziplinären und zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen und Berufsgruppen mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte*r Professor*in. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Erstellung und Veröffentlichung systematischer HTA-Berichte, die Durchführung und Veröffentlichung gesundheitsökonomischer Analysen, sowie Erstellung und Publikation systematischer Reviews und/oder Meta-Analysen nach den Prinzipien der evidenzbasierten Medizin
- Erstellung, Validierung und Publikation prognostischer Modelle, die als Basis für datenbasierte Entscheidungsalgorithmen in der Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie dienen
- Aufbau und Leitung einer interprofessionellen wissenschaftlichen Arbeitsgruppe
- Selbständige Einwerbung von (peer-review) Drittmitteln
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Betreuung von ambulanten und stationären Patient*innen sowie die Bereitschaft zur Leistung von Nacht- und Bereitschaftsdiensten im Fachbereich Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin*Facharzt für Allgemein- und Viszeralchirurgie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Mehrjährige klinische Erfahrung im Bereich Transplantationschirurgie
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich Health Technology Assessment in der Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie
- Methodische Expertise im Bereich der Erstellung und Validierung prognostischer Modelle im Rahmen von Health Technology Assessment
- Nachweis von hochrangigen Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Erfahrung in der Leitung von wissenschaftlichen Arbeitsgruppen
- Nachweis von universitärer Lehrtätigkeit insbesondere im Bereich Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie und in der (Mit-)Betreuung von Diplomand*innen oder Doktorand*innen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als jener, an der die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist, idealerweise im Ausland
- Mehrjährige klinische Erfahrung im Bereich Maschinenperfusion
- Abgeschlossene Public Health Ausbildung oder vergleichbare Qualifikation
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **02. September 2021**.

<https://www.medunigraz.at/offene-stellen/tenure-track-professur>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 04. November 2021 an der Medizinischen Universität Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

**Tenure Track Professor of Health Technology Assessment
in General, Visceral and Transplantation Surgery**

Division of Oncology
Full-time position (100%)
Limited to 6 years

We are looking for an excellent specialist and researcher with great potential to expand our internationally renowned scientific and research agenda in the specialist area of Health Technology Assessment (HTA) in general, visceral and transplantation surgery at the Division of Transplantation Surgery.

The successful candidate should be an expert in HTA in general, visceral and transplantation surgery and promote it in research, teaching and patient care.

The research task focuses on the scientific evaluation of innovative procedures and processes with regard to patient safety and therapeutic success as well as optimized use of resources (in particular personnel, consumables, operating room and bed capacity). Further criteria such as the availability of therapy alternatives, unclear application specifics, and/or conditional approval of medical devices are taken into account. Of central importance is the networking with preclinical and relevant clinical departments, Biobank Graz as well as the promotion of translational and clinical research.

The Division of Transplantation Surgery at the Department of Surgery takes a holistic healthcare approach according to the biopsychosocial model in treating its patients. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation between different specialist areas and occupational groups.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

Core duties and responsibilities:

- Preparing and publishing systematic HTA reports, conducting and publishing health economic analyses, and preparing and publishing systematic reviews and/or meta-analyses in accordance with the principles of evidence-based medicine
- Creating, validating and publishing prognostic models that serve as the basis for data-based decision algorithms in general, visceral and transplantation surgery
- Setting up and supervising an interprofessional scientific working group
- Independently acquiring (peer-reviewed) third-party funds
- Teaching at the university and advising students pursuing medicine diplomas and doctoral studies
- Providing inpatient and outpatient care and being willing to work night shifts and on-call duties in the specialist area general, visceral and transplantation surgery

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Degree in medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as a specialist in general and visceral surgery or the equivalent authorization from another country
- Several years of clinical experience in transplantation surgery
- Extensive research expertise in the field of Health Technology Assessment in general, visceral and transplantation surgery
- Methodological expertise in the creation and validation of prognostic models in the field of Health Technology Assessment

- Proven track record of high impact publications and third-party funding acquisition
- Experience in supervising scientific working groups
- Proof of university teaching activities, particularly in the field of general, visceral and transplantation surgery and in the (co-)supervision of diploma or doctoral students
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Research stay of several months at a different research institution than where he/she completed his/her specialist training, preferably abroad
- Several years of clinical experience in the field of machine perfusion
- Completed training in Public Health or equivalent training
- Great willingness to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Ability to work in a team and communication skills
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

Application:

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **September 2, 2021**.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: November 4, 2021 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is striving to increase the number of women, particularly in executive positions, and thus invites qualified women to apply. In case of equal qualifications, women will receive priority consideration. We endeavour to employ people with disabilities provided they are suitably qualified and welcome their application.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor