

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 02.06.2021

38. Stück

---

142. Organisation: Organisationsplan der Medizinischen Universität Graz - Änderung

143. Ausschreibung von Stellen

143.1. Tenure Track Professuren

---

#### **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

## 142. Organisation: Organisationsplan der Medizinischen Universität Graz - Änderung

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt nach Zustimmung des Senates vom 05.05.2021 und nach Genehmigung des Universitätsrates vom 26.05.2021 nachfolgenden geänderten Organisationsplan bekannt:

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

Das Rektorat der Medizinischen Universität Graz hat folgende Änderungen im Organisationsplan beschlossen. Dieser, in weiterer Folge von allen jeweils zuständigen Gremien freigegebene Organisationsplan, ersetzt jenen vom 12.05.2021 veröffentlicht im Mitteilungsblatt am 12.05.2021, Studienjahr 2020/2021, zur Gänze.

### 1. ABSCHNITT

#### § 1 Geltungsbereich

- (1) Der Organisationsplan gemäß § 20 und § 22 Abs. 1 Z 3 in Verbindung mit § 29 Universitätsgesetz (UG 2002) gilt für alle Organisationseinheiten der Medizinischen Universität Graz.
- (2) Hinsichtlich der Bestimmungen, die den klinischen Bereich betreffen, welche auch gleichzeitig Organisationseinheiten der öffentlichen Krankenanstalt LKH-Univ. Klinikum Graz sind, bedarf es überdies des vorhergehenden Einvernehmens mit dem Träger der Krankenanstalt, das ist die Stmk. Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes) sowie der Zustimmung der Bundesministerin oder des Bundesministers gemäß § 29 Abs. 2 UG.

#### § 2 Oberste Organe der Medizinischen Universität Graz

- (1) Die Obersten Organe nach dem § 20 Abs. 1 UG sind der Universitätsrat, das Rektorat, die Rektorin oder der Rektor und der Senat.
- (2) Zur Beratung und Unterstützung der Obersten Organe bei der Erfüllung ihrer Aufgaben können weitere Funktionsträger unter der Dienst- und Fachaufsicht des Rektorats eingerichtet werden.

### 2. ABSCHNITT WISSENSCHAFTLICHER BEREICH

#### § 3 Allgemeines

- (1) Zur Erfüllung der Aufgaben im wissenschaftlichen Bereich werden „Wissenschaftliche Organisationseinheiten“ eingerichtet.
- (2) Diese Organisationsformen differieren im Nichtklinischen und Klinischen Bereich wegen der unterschiedlichen Rechtspflichten für die Organisation. Sie sind daher unterschiedlich für den Nichtklinischen Bereich gemäß § 6 und den Klinischen Bereich gemäß § 7 gestaltet.
- (3) „Nichtklinische Organisationseinheiten“ sind „Wissenschaftliche Organisationseinheiten“, deren Grundform das „Forschungszentrum (Research Center)“ oder das „Institut“ ist.
- (4) „Klinische Organisationseinheiten“ sind „Wissenschaftliche Organisationseinheiten“, welche gleichzeitig einen Teil der öffentlichen Krankenanstalt bilden und die Bezeichnungen „Universitätsklinik“ oder „Klinisches Institut“ tragen. Als Unterteilung der „Klinischen Organisationseinheiten“ sind die im § 7 Abs. 3 angeführten „Klinischen Abteilungen“ im Einvernehmen mit dem Krankenanstaltenträger eingerichtet. Letztere entsprechen hinsichtlich der Krankenversorgung § 7b KAKuG. Der Organisationsplan für den Klinischen Bereich bedarf der Zustimmung der Bundesministerin oder des Bundesministers und des Einvernehmens mit dem Träger der Krankenanstalt.

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

### § 4 Leitung von Wissenschaftlichen Organisationseinheiten

- (1) Die Leiterinnen und Leiter von Wissenschaftlichen Organisationseinheiten der Medizinischen Universität Graz werden als „Vorstand“ bezeichnet.
- (2) Das Rektorat bestellt die Vorstände und deren Stellvertreterinnen und Stellvertreter nach Maßgabe der §§ 20 Abs. 5 und 32 UG idR auf vier Jahre, längstens jedoch für die Dauer des aktiven Dienstverhältnisses. Vor der Bestellung ist der KAGes im Klinischen Bereich gemäß § 32 Abs. 1 UG Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben.
- (3) Ein Vorstand kann vom Rektorat wegen einer schweren Pflichtverletzung, einer strafgerichtlichen Verurteilung, wegen mangelnder körperlicher oder geistiger Eignung oder wegen eines begründeten Vertrauensverlustes abberufen werden. Handelt es sich um einen Vorstand einer Klinischen Organisationseinheit, ist dem Träger der Krankenanstalt Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben.
- (4) Die Leiterin oder der Leiter sowie deren Stellvertreterinnen und Stellvertreter einer Klinischen Abteilung wird nach Maßgabe des § 32 UG von der Rektorin oder vom Rektor bestellt. Vor der Bestellung ist der KAGes Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben.
- (5) Für die Abberufung einer Leiterin oder eines Leiters einer Klinischen Abteilung gilt § 4 Abs. 3 sinngemäß. Der Vorstand der Klinischen Organisationseinheit nimmt dazu Stellung.

### § 5 Aufgaben der Vorstände von Nichtklinischen und Klinischen Organisationseinheiten sowie der Leiterinnen und Leiter von Klinischen Abteilungen

- (1) Vorstände von Forschungszentren (Research Centers) haben im Rahmen der jeweiligen Organisationseinheiten folgende Aufgaben:
  1. Vorsitz und Koordination des Strategiekomitees (Strategy Committee) mit der Zielsetzung, das Forschungsprofil des Forschungszentrums (Research Center) kontinuierlich weiterzuentwickeln, sodass es nach innen kooperationsfördernd wirkt und nach außen zur Profilbildung der Medizinischen Universität Graz beiträgt;
  2. Umsetzung der Lehre entsprechend den Studienplänen und den organisatorischen Vorgaben des Rektorats sofern diese Verantwortung nicht an die jeweiligen Lehrstuhlinhaber/Lehrstuhlinhaberinnen bzw. Diagnostik & Forschungs- (Abkürzung: D&F) Institutsleiter/Institutsleiterinnen delegiert wird;
  3. Sicherstellung der Erarbeitung von mittelfristigen strategischen Personal- und Infrastrukturplänen im Strategiekomitee im Sinne der Kooperation und Profilbildung; Mitwirkung bei Rekrutierungen; Coaching aufstrebender Teams;
  4. Aufbau von und Unterstützung bei der Bildung von strategischen Partnerschaften und größeren Forschungsvorhaben;
  5. Qualitätssicherung und Berücksichtigung von Open Science Ansätzen, vor allem Open Reproducible Research;
  6. Vertretung der Organisationseinheit im Rahmen des Universitätsleitbildes im Außenverhältnis.
- (2) Vorstände von Nichtklinischen Instituten haben im Rahmen der jeweiligen Organisationseinheit folgende Aufgaben:
  1. Führung der laufenden Geschäfte;
  2. Entscheidung über leistungsadäquaten Einsatz von den der Organisationseinheit zugeordneten Ressourcen;
  3. Umsetzung der Lehre entsprechend den Studienplänen und den organisatorischen Vorgaben des Rektorats;

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

4. Qualitätssicherung in Forschung und Lehre unter Einhaltung der fachspezifischen Standards;
  5. Ausübung der Funktion der oder des Dienstvorgesetzten für das der Organisationseinheit zugeordnete Universitätspersonal;
  6. Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Organisationseinheit über wesentliche Entscheidungen diese Organisationseinheit betreffend;
  7. Vertretung der Organisationseinheit im Rahmen des Universitätsleitbildes im Außenverhältnis.
- (3) Vorstände von Klinischen Organisationseinheiten haben unbeschadet des Abs. 4 im Rahmen der jeweiligen Organisationseinheit insbesondere folgende Aufgaben:
1. Führung der laufenden Geschäfte;
  2. Entscheidung über leistungsadäquaten Einsatz von den der Organisationseinheit zugeordneten Ressourcen, im Falle von in Klinische Abteilungen gegliederten Organisationseinheiten in Übereinstimmung mit deren Leiterinnen und Leitern. An Universitätskliniken und Klinischen Instituten haben die Leitung und das Management der gemeinsamen Ressourcen in personeller, räumlicher und apparativer Hinsicht für die Forschungs- und Lehrtätigkeit im Zusammenwirken mit der PatientInnenversorgung zu erfolgen;
  3. Umsetzung der Lehre entsprechend den Studienplänen und den organisatorischen Vorgaben des Rektorats;
  4. Qualitätssicherung in Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung unter Einhaltung der fachspezifischen Standards;
  5. Management der Rotation der in Ausbildung stehenden Ärztinnen und Ärzte im Rahmen der ärztlichen Aus- und Weiterbildung;
  6. Ausübung der Funktion der oder des Dienstvorgesetzten für das der Organisationseinheit zugeordnete Personal, betreffend Dienstpläne und Einhaltung arbeitszeitrechtlicher Bestimmungen;
  7. Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Organisationseinheit über wesentliche Entscheidungen diese Organisationseinheit betreffend;
  8. Vertretung der Organisationseinheit im Rahmen des Universitätsleitbildes im Außenverhältnis;
  9. Bei nicht in Klinische Abteilungen gegliederten Kliniken übernimmt der Vorstand alle gemäß § 5 Abs. 4 der Leiterin oder dem Leiter der Klinischen Abteilung zugeordneten Aufgaben.
- (4) Die Leiterinnen und Leiter der Klinischen Abteilungen haben im Rahmen der jeweiligen Klinischen Abteilung folgende Aufgaben:
1. Die Führung der laufenden Geschäfte der Klinischen Abteilung, insbesondere in Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung, letzteres unter Wahrnehmung der fachspezifischen ärztlichen Letztverantwortung und unter Bedachtnahme auf leistungsadäquaten Plan und Einsatz der Ressourcen;
  2. Umsetzung der Lehre entsprechend den Studienplänen und den organisatorischen Vorgaben des Rektorats sowie der diesbezüglichen Organisationsvorgaben des Vorstandes der Klinischen Organisationseinheit;
  3. Qualitätssicherung in Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung unter Einhaltung der fachspezifischen Standards und der entwickelten Diagnose- und Behandlungspfade;

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

4. Ärztliche Aus- und Weiterbildung; Überwachung und Berichtspflicht über das Erreichen der Ausbildungsziele der in Ausbildung stehenden Ärztinnen und Ärzte;
5. Teilnahme an den Versorgungsaufgaben der Klinischen Organisationseinheit im Rahmen übergeordneter interdisziplinärer Einrichtungen und Dienste;
6. Ausübung der Funktion der oder des Dienstvorgesetzten für das der Klinischen Abteilung zugeordnete Personal mit Ausnahme der dem Vorstand von Klinischen Organisationseinheiten gemäß § 5 Abs. 3 Z. 6 zugeordneten Aufgaben betreffend Dienstpläne und Einhaltung arbeitszeitrechtlicher Bestimmungen.

### § 6 Organisationsplan für den Nichtklinischen Bereich

(1) Im Nichtklinischen Bereich der Medizinischen Universität Graz bestehen folgende Organisationseinheiten als „Forschungszentren“ (Research Centers):

1. Otto Loewi Forschungszentrum (für Gefäßbiologie, Immunologie und Entzündung)  
Otto Loewi Research Center (for Vascular Biology, Immunology and Inflammation)
2. Gottfried Schatz Forschungszentrum (für zelluläre Signaltransduktion, Stoffwechsel und Altern)

Gottfried Schatz Research Center (for Cell Signaling, Metabolism and Aging)

Innerhalb der beiden Forschungszentren sind folgende Lehrstühle eingerichtet:

Otto Loewi Forschungszentrum:

- Lehrstuhl für Pharmakologie
- Lehrstuhl für Immunologie & Pathophysiologie
- Lehrstuhl für Physiologie
- Lehrstuhl für Physiologische Chemie

Gottfried Schatz Forschungszentrum:

- Lehrstuhl für Molekularbiologie & Biochemie
- Lehrstuhl für Zellbiologie, Histologie und Embryologie
- Lehrstuhl für Biophysik
- Lehrstuhl für makroskopische und klinische Anatomie

3. Diagnostik- & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin

Diagnostic & Research Center for Molecular BioMedicine

mit folgender Substruktur

- Diagnostik- & Forschungsinstitut für Pathologie
- Diagnostik- & Forschungsinstitut für Humangenetik
- Diagnostik- & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin
- Diagnostik- & Forschungsinstitut für Gerichtliche Medizin

Über den inneren Ablauf ist im Rahmen von Statuten Einvernehmen herzustellen.

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

(2) Im Nichtklinischen Bereich der Medizinischen Universität Graz bestehen folgende Organisationseinheiten als „Institute“:

1. Institut für Sozialmedizin und Epidemiologie
2. Institut für Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation
3. Institut für Pflegewissenschaft
4. Institut für Allgemeinmedizin und evidenzbasierte Versorgungsforschung

### § 7 Organisationsplan für den Klinischen Bereich

(1) Die Medizinische Universität hat mit dem Rechtsträger der Krankenanstalt nach Zustimmung der Bundesministerin oder des Bundesministers unter Bedachtnahme auf die Leistungsvereinbarung gem. § 13 UG eine Vereinbarung über die Zusammenarbeit beim Betrieb der einzelnen zum Klinischen Bereich der Medizinischen Universität gehörenden und gleichzeitig einen Teil der öffentlichen Krankenanstalt bildenden Organisationseinheiten zu treffen, die auch die wechselseitigen Leistungen und deren Bewertung enthält.

(2) Im Klinischen Bereich der Medizinischen Universität Graz bestehen folgende Organisationseinheiten:

#### Universitätskliniken

1. Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
2. Universitäts-Augenklinik
3. Universitätsklinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin
4. Universitätsklinik für Chirurgie
5. Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie
6. Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
7. Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik
8. Universitätsklinik für Innere Medizin
9. Universitätsklinik für Kinder- und Jugendchirurgie
10. Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
11. Universitätsklinik für Neurochirurgie
12. Universitätsklinik für Neurologie
13. Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie
14. Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin
15. Universitätsklinik für Medizinische Psychologie und Psychotherapie
16. Universitätsklinik für Radiologie
17. Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie
18. Universitätsklinik für Urologie
19. Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit

#### Klinische Institute

20. Klinisches Institut für Medizinische und Chemische Labordiagnostik

**ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ**

- (3) Von den in Abs. 2 genannten Universitätskliniken sind folgende zum Zwecke der Forschung und Lehre sowie der PatientInnenversorgung in Klinische Abteilungen gegliedert:
1. Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin
    - Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin
    - Klinische Abteilung für Herz-, Thorax-, Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin
    - Klinische Abteilung für Spezielle Anästhesiologie, Schmerz- und Intensivmedizin
  2. Universitätsklinik für Chirurgie
    - Klinische Abteilung für Allgemeinchirurgie
    - Klinische Abteilung für Gefäßchirurgie
    - Klinische Abteilung für Herzchirurgie
    - Klinische Abteilung für plastische, ästhetische und rekonstruktive Chirurgie
    - Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie
    - Klinische Abteilung für Transplantationschirurgie
  3. Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
    - Klinische Abteilung für Gynäkologie
    - Klinische Abteilung für Geburtshilfe
  4. Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik
    - Klinische Abteilung für allgemeine HNO
    - Klinische Abteilung für Phoniatrie
  5. Universitätsklinik für Innere Medizin
    - Klinische Abteilung für Angiologie
    - Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie
    - Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie
    - Klinische Abteilung für Hämatologie
    - Klinische Abteilung für Infektiologie
    - Klinische Abteilung für Kardiologie
    - Klinische Abteilung für Nephrologie
    - Klinische Abteilung für Onkologie
    - Klinische Abteilung für Rheumatologie und Immunologie
    - Klinische Abteilung für Pulmonologie
  6. Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
    - Klinische Abteilung für allgemeine Pädiatrie
    - Klinische Abteilung für pädiatrische Hämato-Onkologie
    - Klinische Abteilung für pädiatrische Kardiologie
    - Klinische Abteilung für Neonatologie
    - Klinische Abteilung für pädiatrische Pulmonologie und Allergologie

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

7. Universitätsklinik für Neurologie
  - Klinische Abteilung für allgemeine Neurologie
  - Klinische Abteilung für Neurogeriatrie
8. Universitätsklinik für Radiologie
  - Klinische Abteilung für allgemeine radiologische Diagnostik
  - Klinische Abteilung für Kinderradiologie
  - Klinische Abteilung für Nuklearmedizin
  - Klinische Abteilung für Neuroradiologie, vaskuläre und interventionelle Radiologie
9. Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheits
  - Klinische Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
  - Klinische Abteilung für Zahnerhaltung, Parodontologie und Zahnersatzkunde
  - Klinische Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie

### 3. ABSCHNITT VERWALTUNGSBEREICH

#### § 8 Allgemeines

- (1) Zur Erfüllung der den Obersten Organen im Verwaltungsbereich gesetzlich übertragenen Aufgaben werden Stabsstellen und Nichtwissenschaftliche Organisationseinheiten eingerichtet. Auf diese wird unter Einhaltung der jeweiligen Zuständigkeiten gemäß UG, des Datenschutzes sowie der Amtsverschwiegenheit zugegriffen.
- (2) Diese Stabsstellen und Nichtwissenschaftlichen Organisationseinheiten dienen der Beratung und Unterstützung der Obersten Organe.
- (3) Darüberhinausgehend dienen einzelne dieser Stabsstellen und Nichtwissenschaftlichen Organisationseinheiten der Bereitstellung von Forschungsinfrastrukturen innerhalb der Medizinischen Universität Graz mit dem Ziel der effizienten und effektiven Unterstützung der Nichtklinischen und Klinischen Organisationseinheiten sowie in den Bereichen Gleichstellung und Frauenförderung.
- (4) Die administrativen Abläufe umfassen einerseits alle klassischen Aufgaben der zentralen Verwaltung andererseits die Verwaltungsaufgaben der Lehre.

#### § 9 Leitung von Nichtwissenschaftlichen Organisationseinheiten

- (1) Das Rektorat hat für jede Nichtwissenschaftliche Organisationseinheit eine Leiterin oder einen Leiter idR auf vier Jahre, längstens für die Dauer des aktiven Dienstverhältnisses, zu bestellen. Diese/Dieser ist unmittelbare/r Dienstvorgesetzte/r für die der Organisationseinheit zugeordneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und trägt die Verantwortung gegenüber dem Rektorat.
- (2) Für die Bestellung einer Leiterin oder eines Leiters der Organisationseinheit zur Koordination der Aufgaben der Gleichstellung, der Frauenförderung sowie der Geschlechterforschung (GENDER:UNIT) hat die oder der Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen ein Vorschlagsrecht.
- (3) Die Aufgaben der Leitung der Stabsstellen gemäß § 10 Abs. 2 lit. a kommt der Vorsitzenden oder dem Vorsitzenden des Universitätsrates, gemäß § 10 Abs. 2 lit. b der Vorsitzenden oder dem Vorsitzenden des Senates zu. Die Bestellung der Leitung der Stabsstellen gemäß § 10 Abs. 2 lit. c-l kommt dem jeweils zuständigen Rektoratsmitglied nach den

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

Bestimmungen der Geschäftsordnung und der Geschäftsverteilung des Rektorats idgF zu.

- (4) Die Leiterin oder der Leiter einer Organisationseinheit oder Stabsstelle kann vom Rektorat aus wichtigem Grund abberufen werden.

### § 10 Organisationsplan im Verwaltungsbereich

- (1) An der Medizinischen Universität Graz werden folgende Nichtwissenschaftliche Organisationseinheiten errichtet:

- a. Organisationseinheit Human Resources
- b. Organisationseinheit MED CAMPUS: Errichtung und Management
- c. Organisationseinheit GENDER:UNIT
- d. Organisationseinheit Forschungsinfrastruktur
- e. Organisationseinheit Forschungsmanagement
- f. Organisationseinheit Studienmanagement
- g. Organisationseinheit Universitätsbibliothek
- h. Organisationseinheit Finanzen
- i. Organisationseinheit Recht und Risikomanagement
- j. Organisationseinheit Informationstechnologie und Digitalisierung

- (2) An der Medizinischen Universität Graz werden folgende Stabsstellen eingerichtet:

- a. Stabsstelle Büro des Universitätsrates
- b. Stabsstelle Büro des Senates
- c. Stabsstelle Büro des Rektors/der Rektorin
- d. Stabsstellen Büros der Vizerektorinnen/Vizerektoren
- e. Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement
- f. Stabsstelle Qualitäts- und Wissensmanagement
- g. Stabsstelle Interne Revision
- h. Stabsstelle Compliance
- i. Stabsstelle Lehre mit Medien
- j. Stabsstelle Büro der Dekanin\*des Dekans für studienrechtliche Angelegenheiten
- k. Stabsstelle Büro der Dekanin\*des Dekans für Doktoratsstudien
- l. Stabsstelle Studienleistungen und Abschlüsse

- (3) Darüber hinaus gibt es neben den nichtwissenschaftlichen Organisationseinheiten und Stabsstellen folgende ex lege eingerichtete Organe und Gremien:

- a. Für die Vollziehung der studienrechtlichen Bestimmungen zuständiges monokratisches Organ
- b. Dekanin/Dekan für Doktoratsstudien
- c. Ethikkommission
- d. Schiedskommission
- e. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

## ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

- (4) a. Die Organisationseinheiten Finanzen, Recht und Risikomanagement und Informationstechnologie und Digitalisierung nehmen die administrative, kaufmännische, organisatorische und technische Verwaltung für die gesamte Medizinische Universität Graz wahr.
- b. Die Organisationseinheit Human Resources ist fachkundiger Ansprechpartner für alle personalrelevanten Anfragen, deren administrative Verwaltung und ist für die Weiterentwicklung der Personalstrategie für die Medizinische Universität Graz zuständig. Neben der Personalplanung und Stellenbewirtschaftung ist sie für die Nachwuchsförderung verantwortlich.
- c. Die GENDER:UNIT nimmt konzeptionelle, vernetzende und betreuende Aufgaben in den Bereichen Gleichstellung, Frauenförderung und Diversity Management wahr. Die organisatorische Ausgestaltung der GENDER:UNIT legt deren Leiterin oder Leiter zweckmäßig gemeinsam mit dem nach der Geschäftsordnung zuständigen Mitglied des Rektorats in Abstimmung mit der Vorsitzenden oder dem Vorsitzenden des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen fest. Nähere Regelungen zur organisatorischen Ausgestaltung der GENDER:UNIT werden im Frauenförderungsplan der Medizinischen Universität Graz getroffen.
- d. Die Organisationseinheiten Forschungsinfrastruktur und Forschungsmanagement stellen gemeinsam zu nutzende Forschungsressourcen sowie Dienstleistungen bereit. Für das Zentrum für Medizinische Forschung (ZMF I) gelten hierbei die im Vertrag mit der KAGes festgelegten Bestimmungen hinsichtlich der Bereitstellung der Infrastruktur für den Klinischen Bereich.
- e. Die Organisationseinheit Studienmanagement nimmt die für die Planung, Organisation und Evaluierung des Studien- und Prüfungsbetriebs erforderlichen zentralen Aufgaben wahr.
- f. Die Organisationseinheit MED CAMPUS: Errichtung und Management nimmt die für die organisatorische und administrative Umsetzung des Programms MED CAMPUS erforderlichen Aufgaben sowie Agenden im Bereich des Facilitymanagements der Medizinischen Universität Graz wahr. Die organisatorische Ausgestaltung der Organisationseinheit legt die Leiterin/der Leiter der Organisationseinheit fest - sofern dies die Person des Rektors/der Rektorin wahrnimmt in Abstimmung mit den übrigen Rektoratsmitgliedern. In jedem anderen Fall gilt Abs. 5.
- g. Die Organisationseinheit Universitätsbibliothek ist für die Organisation und den Betrieb der Zentralbibliothek und des angeschlossenen Lernzentrums der Medizinischen Universität Graz zuständig. Der Aufgabenbereich umfasst darüber hinaus den Erwerb und die Erschließung wissenschaftlicher Informationsquellen für die gesamte Universität, die Pflege bibliotheksspezifischer Datenbanken und Kataloge, Medienarchivierung und -pflege, Literaturservice sowie Kundenberatung und Schulung.
- (5) Die organisatorische Ausgestaltung der Organisationseinheiten nach Abs. 4 lit. a, b, d, e und g legen deren Leiterin oder Leiter gemeinsam mit dem nach der Geschäftsverteilung des Rektorats zuständigen Mitglied, unter den Gesichtspunkten der Zweckmäßigkeit und Effizienz, fest.
- (6) Für die Tätigkeiten der in Abs. 3 lit. a und b genannten Organe wird entsprechend den gesetzlich übertragenen Aufgaben administratives Personal aus der Organisationseinheit gemäß § 10 Abs. 2 lit. d zur administrativen Unterstützung zur Verfügung gestellt. Dieses ist den Organen gemäß Abs. 3 lit. a und b fachlich/inhaltlich unterstellt, weisungsgebunden und verantwortlich. Sie sind in dieser Tätigkeit zur Amtsverschwiegenheit verpflichtet.

## 4. ABSCHNITT

**ORGANISATIONSPLAN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ****§ 11 ZUORDNUNG DES PERSONALS**

- (1) Den in den §§ 6 und 7 genannten Organisationseinheiten werden jeweils die Universitätsangehörigen zugeordnet, die bis zum Stichtag 31.12.2003 den gleichartigen Nichtklinischen oder Klinischen organisatorischen Einrichtungen zugeordnet waren.
- (2) Die Zuordnung aller übrigen Universitätsangehörigen, besonders im nichtwissenschaftlichen Bereich, geschieht durch das Rektorat und wird im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Graz kundgemacht.

**5. ABSCHNITT****§ 12 KUNDMACHUNG/INKRAFTTRETEN**

- (1) Der Organisationsplan tritt mit Veröffentlichung im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Graz in Kraft.

### 143. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idGF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/offene-stellen>.
  - 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
  - 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
  - 4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.
-

**Universitätsassistent\*in (PostDoc) für forensische Bildgebung**  
 Kennung DFI-GERMED-2020-000885  
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Gerichtliche Medizin  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 6 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Selbstständige Forschung insbesondere Antragstellung zur Forschungsförderung
- Mitarbeit im Forschungsbetrieb und an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der forensischen Bildgebung
- Wissenschaftliche Betreuung der bildgebenden Infrastruktur am Diagnostik & Forschungs-Institut für Gerichtliche Medizin und am Lehrstuhl für makroskopische und klinische Anatomie
- Durchführen von Lehrveranstaltungen bis zu maximal 6 Semesterstunden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes facheinschlägiges Diplom-/Masterstudium mit Expertise in Radiotechnologie und Biomedical Imaging sowie abgeschlossenes Doktors-/PhD-Studium
- Kenntnisse, Erfahrung und wissenschaftliche Kompetenz im Bereich der forensischen Bildgebung
- Erfahrungen in der Durchführung von wissenschaftlichen Projekten im Bereich der forensischen Bildgebung
- Wissenschaftliche (peer-reviewed) Publikationen in internationalen Fachzeitschriften
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Einschlägige Auslandserfahrung (z.B. Research Fellow, Post-Doc) und etablierte internationale Vernetzung
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur/zum Research Professor, Habilitation)
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit wie auch zur Arbeit im Team

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 3.945,90** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juni 2021**.

## Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Neurologie

Kennung TOP-2021-001084

Universitätsklinik für Neurologie

Klinische Abteilung für Neurogeriatrie

Beschäftigungsausmaß 75%

befristet auf die Dauer der Reduzierung, bis 02.05.2022 mit Option auf Verlängerung

### Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Neurologie mit Schwerpunkt neurodegenerative Erkrankungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Neurologie

### Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

### Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Klinische Vorerfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet Neurologie
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.) und an der Lehre
- EDV-Kenntnisse (Statistikprogramme, MS-Office)
- Hohe Belastbarkeit, Gewissenhaftigkeit und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.581,68** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juni 2021**.

**Universitäre\*r Fachärztin\*Facharzt**  
 Kennung UK-NEUOL-2021-001138  
 Universitätsklinik für Neurologie  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 6 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet Neurologie insbesondere zerebrovaskulärer Erkrankungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin\*Facharzt für Neurologie
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelinwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur\*zum Research Professor, Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich zerebrovaskulärer Erkrankungen und der Neurointensivmedizin wünschenswert
- Sozialkompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juni 2021**.

**2 Studentische Mitarbeiter\*innen für die Kund\*innenbetreuung  
in der Universitätsbibliothek und im Lernzentrum**

Kennung O-BIB-2021-001119

OE Universitätsbibliothek

Beschäftigungsausmaß 20%

befristet auf 1 Jahr mit Option auf Verlängerung

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Kund\*innenbetreuung in der Bibliothek und im Lernzentrum, Abend- und Samstagsdienst

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Studierende\*r an der Medizinischen Universität Graz (ab dem 3. Semester)
- Gute Englischkenntnisse
- EDV-technisches Grundverständnis
- Gute Kenntnisse der Infrastruktur der Bibliothek und des Lernzentrums

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Kund\*innen- und Serviceorientierung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Verlässlichkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe C nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juni 2021**.

**Zahnärztliche\*r Assistent\*in**  
Kennung KA-ZERHK-2021-001128  
Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheit  
Klinische Abteilung für Zahnerhaltung, Parodontologie und Zahnersatzkunde  
Beschäftigungsausmaß 50%  
befristet auf die Dauer der Reduzierung

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Assistenz bei zahnmedizinischen Patient\*innenbehandlungen bzw. Mithilfe bei der praktischen Ausbildung der Studierenden im Rahmen der Patient\*innenbehandlung
- Mithilfe bzw. Koordination von Patient\*innenbehandlungen bei Klinischen Studien
- Vor- und Nachbereitung und Dokumentation von Patient\*innenbehandlungen
- Instrumentenaufbereitung

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung zur\*zum Zahnärztliche\*n Assistent\*in
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Erfahrung in Prophylaxe und Zahnersatzkunde
- Kenntnisse in Ordinationssoftware bzw. MS Office
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu Wochenenddiensten

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.899,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **24. Juni 2021**.

### 143.1. Tenure Track Professuren

#### Tenure Track Professur für Molekulare Onkologie

Klinische Abteilung für Onkologie

Beschäftigungsausmaß 100%

befristet auf 6 Jahre

Wir suchen eine\*n exzellente\*n Fachärztin\*Facharzt und/oder Wissenschaftler\*in mit hohem Potential, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für personalisierte molekulare Onkologie auszubauen.

Die\*Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll ausgewiesene\*r Expertin\*Experte für die molekularen Mechanismen von Tumorerkrankungen sein und diesen Bereich in Forschung und Lehre vertreten. Bei Vorliegen einer diesbezüglichen Befugnis ist zusätzlich eine Patient\*innenbetreuung im Bereich der personalisierten Onkologie vorgesehen.

Die Klinische Abteilung für Onkologie an der Universitätsklinik für Innere Medizin verfolgt für ihre Patient\*innen ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die\*Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll eine hohe Bereitschaft zur übergreifenden, interdisziplinären und zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen, sowie zu Berufs-gruppen der Pflege und medizinisch-technischen Dienste mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte\*r Professor\*in. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

#### Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative Weiterentwicklung der Forschung im Bereich der molekularen Onkologie
- Aufbau und Leitung einer interprofessionellen wissenschaftlichen Arbeitsgruppe
- Einwerbung, Umsetzung und Leitung von Forschungsprojekten im Bereich der personalisierten bzw. molekularen Onkologie
- Universitäre forschungsgeleitete Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Bei Vorliegen einer entsprechenden Befugnis: Betreuung von ambulanten und stationären Patient\*innen sowie die Bereitschaft zur Leistung von Nachtdiensten

#### Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin oder der Naturwissenschaft mit facheinschlägigem Doktorat
- Für Kliniker\*innen: Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin\*Facharzt für Innere Medizin und Hämatologie und internistische Onkologie oder eine gleichwertige internationale Befugnis
- Mehrjährige klinische und/oder naturwissenschaftliche Erfahrung im Bereich molekularer Onkologie
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich personalisierter bzw. molekularer Onkologie
- Nachweis von hochrangigen Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Erfahrung im Aufbau und der Leitung von wissenschaftlichen Arbeitsgruppen
- Nachweis von Lehr-, Vortragstätigkeiten insbesondere im Bereich Onkologie
- Ausgezeichnete methodische Expertise im Bereich der Analyse von Tumormodellen und Kenntnisse im Bereich der Molekularbiologie und/oder Bereitschaft zu Weiterentwicklung dieser Verfahren
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

MTBL. vom 02.06.2021, StJ 2020/21, 38. Stk

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als die, an der die bisherige Ausbildung erfolgt ist
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Fähigkeit zur Inspiration von Kolleg\*innen und Studierenden

**Bewerbung:**

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **16. September 2021**.

<https://www.medunigraz.at/offene-stellen/tenure-track-professur>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer\*innen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

**Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 22. Oktober 2021 an der Medizinischen Universität Graz**

Kontakt: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

## **Tenure Track Professor of Molecular Oncology**

Division of Oncology

Full-time position (100%)

Limited to 6 years

We are looking for an excellent specialist and researcher with great potential to expand our internationally renowned scientific and research agenda in personalized molecular oncology.

The successful candidate should be an expert in molecular mechanisms of tumor diseases and promote this field in research and patient care. If the candidate has the relevant certification, he or she will also be involved in patient care in the area of personalized oncology.

The Division of Oncology at the Department of Internal Medicine takes a holistic healthcare approach according to the biopsychosocial model in treating its patients. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation between different organizational units and specialist areas as well as with occupational groups that provide care and medico-technical services.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

### **Core duties and responsibilities:**

- Advancing research innovatively in the field of molecular oncology
- Setting up and supervising an interprofessional scientific working group
- Acquiring, implementing and directing research projects in personalized and molecular oncology
- Research-based teaching at the university and advising students pursuing medicine diplomas and doctoral studies
- If the candidate has the relevant certification: Providing inpatient and outpatient care and being willing to work night shifts

### **Successful candidates must have the following qualifications and skills:**

- Degree in medicine or in natural sciences and a relevant doctoral degree
- For clinicians: Authorization to practice as a specialist in internal medicine and hematology and internal oncology or the equivalent international authorization
- Several years of clinical and/or scientific experience in the field of molecular oncology
- Extensive research expertise in the field of personalized and molecular oncology
- Proven track record of high impact publications and third-party funding acquisition
- Experience in setting up and supervising scientific working groups
- Proven track record in teaching and lecturing, especially in the field of oncology
- Excellent methodological expertise in analyzing tumor models and knowledge in the field of molecular biology and/or willingness to improve these methods
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

### **The ideal candidate has the following profile:**

- Research stay of several months at a different research institution than where he/she studied, preferably abroad
- Great willingness to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Ability to inspire colleagues and students

**Application:**

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **September 16, 2021**.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: October 22, 2021 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

**The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.**

**Tenure Track Professur für Kieferorthopädie**  
 Klinische Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 6 Jahre

Wir suchen eine\*n exzellente\*n Zahnärztin\*Zahnarzt/Fachärztin\*Facharzt für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde mit postgradueller Spezialisierung für Kieferorthopädie/ Fachzahnärztin\*Fachzahnarzt für Kieferorthopädie und Wissenschaftler\*in mit hohem Potential, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für Kieferorthopädie auszubauen. Die\*Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll ausgewiesene\*r Expertin\*Experte für Kieferorthopädie sein und diesen Bereich in Forschung, Lehre und Patient\*innenbetreuung vertreten.

Die Klinische Abteilung für Orale Chirurgie und Kieferorthopädie an der Universitätsklinik für Zahnmedizin und Mundgesundheits verfolgt für ihre Patient\*innen ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die\*Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll eine hohe Bereitschaft zur übergreifenden, interdisziplinären und zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen, sowie zu Berufsgruppen der Zahnärztlichen Assistent\*innen, Pflege und medizinisch-technischen Dienste mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte\*r Professor\*in. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Innovative Weiterentwicklung der Forschung im Bereich Kieferorthopädie
- Leitung von Forschungsprojekten und Einwerbung von (peer-review) Drittmitteln im Bereich Kieferorthopädie
- Stärkung der Grundlagenforschung und Ausbau klinischer Forschung
- Forcierung von nationalen & internationalen Kooperationen in Lehre, Ausbildung und Forschung
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Zahnmedizin, Humanmedizin und im Rahmen von Dissertationen
- Mitarbeit in der postgraduellen Ausbildung (NEBEOP / Fachzahnarzt Ausbildung)
- Nachhaltige Sicherstellung der kieferorthopädischen Versorgung von schweren Zahn- und Kieferfehlstellungen inkl. syndromaler Fehlentwicklungen in Zusammenarbeit mit entsprechenden zahn-/medizinischen Fachbereichen
- Mittelfristig ist die Übernahme der fachlichen Leitung der Unit für Kieferorthopädie vorgesehen
- Weiterentwicklung 3D basierter Diagnostik und digitaler Therapieplanung

**Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Zahnmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder abgeschlossene fachärztliche Ausbildung für Zahn-, Mund-, und Kieferheilkunde
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des zahnärztlichen Berufes als Zahnärztin\*Zahnarzt oder Fachärztin\*Facharzt für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Abgeschlossene Weiterbildung zur Fachzahnärztin\*zum Fachzahnarzt für Kieferorthopädie oder äquivalente Weiterbildung (inkl. selbstständiger Patient\*innenbetreuung)
- Klinische Erfahrung in der Therapie mit bukkalen festsitzenden kieferorthopädischen Apparaturen
- Kompetenz in 3D Diagnostik und Scanverfahren

- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der Kieferorthopädie nachgewiesen durch fach einschlägige Publikationen sowie (peer review) Drittmittelinwerbungen
- Nachweis von Lehr-, Vortragstätigkeiten insbesondere im Bereich Kieferorthopädie
- Erfahrung in der Betreuung von Zahnmedizin studierenden (Diplomarbeiten) und in der postgraduellen fachlichen Ausbildung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als jener, an der die Ausbildung erfolgt ist, idealerweise im Ausland
- Kompetenz in „lingualer Therapie“ sowie in der „Aligner-Therapie“
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Bereitschaft zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleg\*innen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit
- Hohe soziale Kompetenz

**Bewerbung:**

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **02. September 2021**.

<https://www.medunigraz.at/offene-stellen/tenure-track-professur>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer\*innen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

**Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 11. Oktober 2021 an der Medizinischen Universität Graz**

Kontakt: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

**Tenure Track Professor of Orthodontics**  
 Division of Oral Surgery and Orthodontics  
 Full-time position (100%)  
 Limited to 6 years

We are looking for an excellent dentist / specialist in dentistry, oral and maxillofacial medicine with a postgraduate specialization in orthodontics / specialist in orthodontics and researcher with great potential to expand our internationally renowned scientific and research agenda in orthodontics. The successful candidate should be an expert in the field of orthodontics and promote it in research, teaching and patient care.

The Division of Oral Surgery and Orthodontics at the Department of Dental Medicine and Oral Health takes a holistic healthcare approach according to the biopsychosocial model in treating its patients. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation between different organizational units and specialist areas as well as with the occupational groups that provide dental assistance, care and medico-technical services.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

**Core duties and responsibilities:**

- Advancing research innovatively in the field of orthodontics
- Supervising research projects and acquiring (peer-reviewed) third-party funding in the field of orthodontics
- Strengthening basic research and expanding clinical research
- Promoting national and international cooperation in teaching, training and research
- Teaching at the university and advising students pursuing dentistry and medicine diplomas and those working on their dissertations
- Participating actively in postgraduate education and training (NEBEOP/specialist dentist training)
- Providing long-term orthodontic care for severe dental and jaw malocclusions including syndromal malformations in collaboration with appropriate dental and medical specialties
- Assuming the direction of the Orthodontic Unit is planned in the medium term
- Advancing 3D-based diagnostics and digital therapy planning

**Successful candidates must have the following qualifications and skills:**

- Degree in dentistry and a relevant doctoral degree or completed specialist training in dentistry, oral and maxillofacial medicine
- Authorization to practice as a dentist or specialist in dentistry, oral and maxillofacial medicine or the equivalent authorization from another country
- Completed specialist training in orthodontics or equivalent training (including independent patient care)
- Clinical experience in treating patients with buccal fixed orthodontic appliances
- Competence in 3D diagnostics and scanning techniques
- Extensive research expertise in the field of orthodontics demonstrated by relevant publications as well as the acquisition of (peer-reviewed) third-party funding
- Proven track record in teaching and lecturing especially in the field of orthodontics
- Experience in supervision of dentistry students (diploma theses) and in postgraduate professional education
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

**The ideal candidate has the following profile:**

- Research stay of several months at a different research institution than where he/she studied, preferably abroad
- Competence in treating patients with lingual appliances and aligners
- Great willingness to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Willingness to achieve academic excellence in research and teaching as well as the ability to inspire colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems
- High level of social skills

**Application:**

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **September 2, 2021**.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: October 11, 2021 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

**Tenure Track Professor of Computational Structural Biology**  
 at the Gottfried Schatz Research Center for Cell Signaling, Metabolism and Aging  
 Division of Molecular Biology and Biochemistry  
 Full-time position (100%)  
 Limited to 6 years

We are looking for an excellent researcher with a high potential for developing an internationally recognized research agenda in the field of computational structural biology.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in the field of molecular biology and biochemistry. The new position will complement research activities in the field of integrative structural biology. The successful candidate will develop computational approaches and apply them to study molecular mechanisms of signaling, metabolism and aging, identify potential therapeutic targets, and develop strategies and principles for therapeutic intervention.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

**Core duties and responsibilities:**

- Conducting cutting-edge basic research in the field of computational structural biology including translational perspectives
- Acquiring competitive third-party funding and taking the lead in such research projects
- Writing and publishing high-quality scientific papers
- Establishing and supervising a research group
- Teaching undergraduate and graduate courses, supervising diploma and PhD students, and mentoring and promoting young researchers
- Establishing and maintaining networks through local, national, and international research collaborations
- Giving lectures and seminars, attending conferences, hosting visitors, as well as organizing conferences in the field
- Supporting scientific and public outreach in his/her research area (public lectures, media, etc.)

**Successful candidates must have the following qualifications and skills:**

- PhD or equivalent doctoral degree in (bio)chemistry, biophysics, molecular biology or computational sciences (or a similar discipline)
- Extensive research expertise in computational and experimental structural biology in signaling, metabolism or ageing
- Expertise in artificial intelligence, especially in machine learning
- Previous research experience in intrinsically disordered proteins
- Proven track record of high-impact publications and acquisition of third-party funding in the field of computational structural biology
- Previous experience in teaching and/or in (co)supervising doctoral students and/or training of postdoctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

**The ideal candidate has the following profile:**

- Postdoctoral research fellow at a different institution than where the PhD was completed
- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical mindset, excellent organizational skills
- Outstanding level of motivation

**Application:**

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **July 08, 2021**.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: September 16, 2021 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

**The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.**

**Tenure Track Professor of Nanomaterials for Drug Delivery**  
at the Otto Loewi Research Center for Vascular Biology, Immunology and Inflammation  
Division of Physiological Chemistry  
Full-time position (100%)  
Limited to 6 years

We are looking for an excellent researcher with a high potential for developing an internationally recognized research agenda in the field of nanomaterials for drug delivery.

The successful candidate is expected to conduct research and teaching in the field of physiological chemistry. Research should focus on the development of nanomaterials as carriers for therapeutics. The new position will complement the research activities of the Otto-Loewi Research Center and lead to further advancements of drug delivery in the fields of vascular biology, immunology and inflammation.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement, the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

**Core duties and responsibilities:**

- Conducting cutting-edge basic and translational research in the field of nanomaterials for drug delivery
- Acquiring competitive third-party and industry-related funding and taking the lead in such research projects
- Establishing and supervising an international multidisciplinary research group for the development of nanocarriers for therapeutics and/or functional nanocarriers for the immobilization of biomolecules
- Teaching undergraduate and graduate courses, supervising diploma and PhD students, and mentoring and promoting young researchers
- Establishing and maintaining networks through local, national, and international research collaborations
- Writing and publishing high-quality scientific papers
- Giving lectures and seminars, attending conferences, hosting visitors, as well as organizing conferences in the field
- Supporting scientific and public outreach in his/her research area (public lectures, media, etc.)

**Successful candidates must have the following qualifications and skills:**

- PhD or equivalent doctoral degree in chemistry, biochemistry, pharmacy, or a related discipline
- Extensive research expertise in developing nanomaterials for the optimized delivery of therapeutics
- Proven track record of high-impact publications and acquisition of third-party funding for the development of nanocarriers for drug delivery
- Experience in supervising a working group
- Previous experience in teaching and/or in (co)supervising doctoral students and/or training of postdoctoral fellows (depending on the applicant's career stage)
- High level of proficiency in both written and spoken English (proficiency level C1)

**The ideal candidate has the following profile:**

- Postdoctoral research fellowship abroad or at a different institution than where the PhD was completed
- Willingness to cooperate, open-mindedness and ability to work in a team
- Systematic and analytical mindset, excellent organizational skills
- Outstanding level of motivation
- Sufficient level of proficiency in both written and spoken German or strong willingness to acquire such proficiency

**Application:**

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **August 26, 2021**.

<https://www.medunigraz.at/en/job-openings/tenure-track-professorships>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: September 30, 2021 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor