

# MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 03.03.2021

25. Stück

---

- 90. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Vorstand\*Vorständin einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich
- 91. Leitungen: Bestellung zur stellvertretenden supplierenden Vorständin einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich
- 92. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Leiter\*in einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich
- 93. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden supplierenden Leiter\*in einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich
- 94. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Vorstand\*Vorständin einer wissenschaftlichen nichtklinischen Organisationseinheit
- 95. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Vorstand\*Vorständin einer wissenschaftlichen nichtklinischen Organisationseinheit
- 96. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Lehrstuhlinhaber\*in
- 97. Leitungen: Bestellung zur stellvertretenden supplierenden Lehrstuhlinhaberin
- 98. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Leiter\*in eines Diagnostik- & Forschungsinstituts
- 99. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden supplierenden Leiter eines Diagnostik- & Forschungsinstituts
- 100. Leitungen: Bestellung zum Leiter des Diagnostischen Bereichs des Diagnostik- und Forschungsinstituts für Pathologie
- 101. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Leiter des Diagnostischen Bereichs des Diagnostik- und Forschungsinstituts für Pathologie
- 102. Ausschreibung von Stellen
  - 102.1. Ausschreibung von Professuren
  - 102.2. Tenure Track Professur

---

#### **Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)**

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

[https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte\\_vollmachten.liste](https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste)

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 10. März 2021

**Redaktionsschluss: Donnerstag, 04.03.2021**

E-Mail-Adresse: [mitteilungsblatt@medunigraz.at](mailto:mitteilungsblatt@medunigraz.at)

## 90. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Vorstand\*Vorständin einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Andrea LANGMANN**  
zur 1. stellvertretenden Vorständin  
der Universitäts-Augenklinik,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas WAGNER, MA**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Tina COHNERT**  
zur 1. stellvertretenden Vorständin  
der Universitätsklinik für Chirurgie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Lars-Peter KAMOLZ, MSc**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Chirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Rainer HOFMANN-WELLENHOF**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Dermatologie und Venerologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang SCHÖLL, MSc**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Frauenheilkunde und Geburtshilfe,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Edgar PETRU**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Frauenheilkunde und Geburtshilfe,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Dietmar THURNHER**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand  
der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Josef KAINZ**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand  
der Hals-, Nasen-, Ohren-Universitätsklinik,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Peter FICKERT**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Innere Medizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Philipp JOST**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Innere Medizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Johannes SCHALAMON**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Kinder- und Jugendchirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Christoph CASTELLANI**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Kinder- und Jugendchirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara PLECKO**  
zur 1. stellvertretenden Vorständin der Universitätsklinik  
für Kinder- und Jugendheilkunde,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Andreas GAMILLSCHEG**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Kinder- und Jugendheilkunde,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ. FA Priv.-Doz. Dr. Christian FAZEKAS**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Medizinische Psychologie und Psychotherapie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zur Neustrukturierung der  
Universitätsklinik für Medizinische Psychologie und Psychotherapie  
in eine Klinische Abteilung, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Hans EDER**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Neurochirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Christian ENZINGER, MBA**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Neurologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz SEIBERT**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Orthopädie und Traumatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ. FA Priv.-Doz. Dr. Paul PUCHWEIN**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Orthopädie und Traumatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mathias GLEHR**  
zum 3. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Orthopädie und Traumatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ. FA Priv.-Doz. DDr. Armin BIRNER**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zur Neustrukturierung der  
Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin  
in eine Klinische Abteilung, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ. FÄ Priv.-Doz.<sup>in</sup> DDr.<sup>in</sup> Sabrina MÖRKL**  
zur 2. stellvertretenden Vorständin der Universitätsklinik  
für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zur Neustrukturierung der  
Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin  
in eine Klinische Abteilung, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Hannes DEUTSCHMANN**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Radiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Dr. h. c. Erich SORANTIN**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Radiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Richard ZIGEUNER**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Urologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Georg HUTTERER**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand  
der Universitätsklinik für Urologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Priv.-Doz. DDr. Wolfgang ZEMANN**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand der Universitätsklinik  
für Zahnmedizin und Mundgesundheit,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Harald MANGGE**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand des Klinischen Institutes für  
Medizinische und Chemische Labordiagnostik (KIMCL),  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

#### **91. Leitungen: Bestellung zur stellvertretenden supplierenden Vorständin einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Tanja LANGSENLEHNER**  
zur 1. stellvertretenden supplierenden Vorständin der  
Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

#### **92. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Leiter\*in einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich**

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Gerhard PRAUSE**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Frau Ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Elisabeth MAHLA, MSc**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung  
für Herz-, Thorax-, Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Ass.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Henrika VOIT-AUGUSTIN**  
zur 2. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung  
für Herz-, Thorax-, Gefäßchirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Georg WERKGARTNER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Ass.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Anneliese BAUMANN**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der  
Klinischen Abteilung für Gefäßchirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Stephan SPENDEL**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Michael SCHINTLER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Jörg LINDENMANN**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Thorax- und hyperbare Chirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Helmut MÜLLER, MBA MSc**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Transplantationschirurgie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Gerda TRUTNOVSKY**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der  
Klinischen Abteilung für Gynäkologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Arnim BADER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Gynäkologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Josef KAINZ**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Allgemeine HNO,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. PhD Peter Valentin TOMAZIC**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Allgemeine HNO,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ. FÄ DDr.<sup>in</sup> Hannaleena TERVONEN**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der  
Klinischen Abteilung für Phoniatrie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara OBERMAYER-PIETSCH**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung  
für Endokrinologie und Diabetologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Harald SOURIJ**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Endokrinologie und Diabetologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Christoph HÖGENAUER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Gastroenterologie und Hepatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Rudolf STAUBER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Gastroenterologie und Hepatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Heinz SILL**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Hämatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter NEUMEISTER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Hämatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. PhD. Robert GASSER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Kardiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Friedrich FRUHWALD**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Kardiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Kathrin ELLER**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der  
Klinischen Abteilung für Nephrologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Jörg HORINA**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Nephrologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Thomas BAUERNHOFER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Onkologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **31.12.2022**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Armin GERGER, MBA**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Onkologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **31.12.2022**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. PhD. Gabor KOVACS**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Pulmonologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ. FA Dr. PhD. Vasile FORIS**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Pulmonologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **31.08.2021**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Hans-Peter BREZINSEK**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Rheumatologie und Immunologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Martin Helmut STRADNER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung  
für Rheumatologie und Immunologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Christoph MACHE**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Allgemeine Pädiatrie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Werner ZENZ**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Allgemeine Pädiatrie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Herwig LACKNER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Pädiatrische Hämato-Onkologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang SCHWINGER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Pädiatrische Hämato-Onkologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Martin KÖSTENBERGER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Pädiatrische Kardiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Daniela BAUMGARTNER**  
zur 2. stellvertretenden Leiterin der  
Klinischen Abteilung für Pädiatrische Kardiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Bernhard RESCH**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Neonatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Gerhard PICHLER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Neonatologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Priv.-Doz. Dr. Andreas PFLEGER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Volker STRENGER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Juan-Jose ARCHELOS-GARCIA**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für allgemeine Neurologie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ass.-Prof. Priv.-Doz. DDr. Thomas GATTRINGER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für allgemeine Neurologie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Ass.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Susanna HORNER**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung für Neurogeriatrie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Assoz.-Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Petra SCHWINGENSCHUH**  
zur 2. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung für Neurogeriatrie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Paul APFALTRER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für Allgemeine Radiologische Diagnostik, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ. FÄ Dr.<sup>in</sup> Emina TALAKIC**  
zur 2. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung für Allgemeine Radiologische Diagnostik, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ. FÄ Dr.<sup>in</sup> Susanne STANZEL**  
zur 1. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung für Nuklearmedizin, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ. FÄ Dr.<sup>in</sup> Birgit PERNTHALER**  
zur 2. stellvertretenden Leiterin der Klinischen Abteilung für Nuklearmedizin, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Rupert PORTUGALLER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für Neuroradiologie, Vaskuläre und Interventionelle Radiologie mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. DI Dr. Josef SIMBRUNNER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für Neuroradiologie, Vaskuläre und Interventionelle Radiologie mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ. FA DDDr. Jürgen WALLNER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ. FA DDr. Gernot STEYER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter der Klinischen Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

### 93. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden supplierenden Leiter\*in einer Klinischen Organisationseinheit im klinischen wissenschaftlichen Bereich

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen der §§ 20 Abs. 5, 32 UG idgF sowie § 4 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Heinrich MÄCHLER, MA MSc**  
zum 1. stellvertretenden supplierenden Leiter der Klinischen Abteilung für Herzchirurgie, mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Igor KNEZ**  
zum 2. stellvertretenden supplierenden Leiter der Klinischen Abteilung für Herzchirurgie, mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Philipp KLARITSCH**  
zum 1. stellvertretenden supplierenden Leiter der Klinischen Abteilung für Geburtshilfe, mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**, vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Univ. FA Priv.-Doz. Dr. Philipp REIF**  
zum 2. stellvertretenden supplierenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Geburtshilfe,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Gerald SEINOST**  
zum 1. stellvertretenden supplierenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Angiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Thomas GARY**  
zum 2. stellvertretenden supplierenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Angiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ. FA DDr. Sebastian TSCHAUNER**  
zum 1. stellvertretenden supplierenden Leiter der  
Klinischen Abteilung für Kinderradiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Ass.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Doris ZEBEDIN**  
zur 2. stellvertretenden supplierenden Leiterin der  
Klinischen Abteilung für Kinderradiologie,  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

#### 94. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Vorstand\*Vorständin einer wissenschaftlichen nichtklinischen Organisationseinheit

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen des § 20 Abs. 5 UG idgF in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Herbert STROBL**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand des Otto Loewi Forschungszentrums  
(für Gefäßbiologie, Immunologie und Entzündung)  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gilbert REIBNEGGER**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand des Otto Loewi Forschungszentrums  
(für Gefäßbiologie, Immunologie und Entzündung)  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Berthold HUPPERTZ**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand des Gottfried Schatz Forschungszentrums  
(für zelluläre Signaltransduktion, Stoffwechsel und Altern)  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Michael SPEICHER**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand des Diagnostik- &  
Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Ivo STEINMETZ**  
zum 2. stellvertretenden Vorstand des Diagnostik- &  
Forschungszentrums für Molekulare BioMedizin  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

#### 95. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Vorstand\*Vorständin einer wissenschaftlichen nichtklinischen Organisationseinheit

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß den Bestimmungen des § 20 Abs. 5 UG idgF in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 2 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Ass. Priv.-Doz. Dr. Erwin STOLZ, MA**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand des Institutes für  
Sozialmedizin und Epidemiologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ass.-Prof. DI Dr. Klaus-Martin SIMONIC**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand des Institutes für  
Medizinische Informatik, Statistik und Dokumentation  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Franziska GROSSSCHÄDL, BSc MSc**  
zur 1. stellvertretenden Vorständin des  
Institutes für Pflegewissenschaft  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Dr.<sup>in</sup> Daniela SCHOBERER, BSc MSc**  
zur 2. stellvertretenden Vorständin des  
Institutes für Pflegewissenschaft  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Dr. Klaus JEITLER**  
zum 1. stellvertretenden Vorstand des Institutes für  
Allgemeinmedizin und evidenzbasierte Versorgungsforschung  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

#### 96. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Lehrstuhlinhaber\*in

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 09.02.2021, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> h. c. Irmgard LIPPE**  
zur 1. stellvertretenden Lehrstuhlinhaberin des  
Lehrstuhls für Pharmakologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Assoz. Prof.<sup>in</sup> Priv.-Doz.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Sandra HOLASEK**  
zur 1. stellvertretenden Lehrstuhlinhaberin des  
Lehrstuhls für Immunologie & Pathophysiologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ass.-Prof. PhD. Stefano ANGIARI**  
zum 2. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Immunologie & Pathophysiologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl ÖTTL**  
zum 1. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Physiologische Chemie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Assoz. Prof. Priv-Doz. Mag. Dr. Gerhard CVIRN**  
zum 2. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Physiologische Chemie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Dagmar KRATKY**  
zur 1. stellvertretenden Lehrstuhlinhaberin des  
Lehrstuhls für Molekularbiologie & Biochemie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Herrn Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr. Roland MALLI**  
zum 2. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Molekularbiologie & Biochemie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn O. Univ.-Prof. Dr. Gottfried DOHR**  
zum 1. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Zellbiologie, Histologie und Emryologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Heinz HUTTER**  
zum 2. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Zellbiologie, Histologie und Emryologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut AHAMMER**  
zum 1. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Biophysik  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Priv.-Doz. DI Dr. Gernot PLANK**  
zum 2. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für Biophysik  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Michael PRETTERKLIEBER**  
zum 1. stellvertretenden Lehrstuhlinhaber des  
Lehrstuhls für makroskopische und klinische Anatomie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

## 97. Leitungen: Bestellung zur stellvertretenden supplierenden Lehrstuhlinhaberin

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 09.02.2021, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Frau Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Grazyna KWAPISZEWSKA-MARSH**  
zur 1. stellvertretenden supplierenden Lehrstuhlinhaberin  
des Lehrstuhls für Physiologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

- **Frau Univ.-Ass.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Diana ZABINI**  
zur 2. stellvertretenden supplierenden Lehrstuhlinhaberin  
des Lehrstuhls für Physiologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach  
Besetzung der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

## 98. Leitungen: Bestellung zum\*zur stellvertretenden Leiter\*in eines Diagnostik- & Forschungsinstituts

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 09.02.2021, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Kurt ZATLOUKAL**  
zum 1. stellvertretenden Leiter des  
Diagnostik- & Forschungsinstituts für Pathologie  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Mag. DDr. Erwin PETEK**  
zum 1. stellvertretenden Leiter des  
Diagnostik- & Forschungsinstituts für Humangenetik  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus WAGNER**  
zum 2. stellvertretenden Leiter des  
Diagnostik- & Forschungsinstituts für Humangenetik  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz REINTHALER**  
zum 1. stellvertretenden Leiter des Diagnostik- & Forschungsinstituts  
für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,
- **Frau Priv.-Doz.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Eva LEITNER-MEYER**  
zur 2. stellvertretenden Leiterin des Diagnostik- & Forschungsinstituts  
für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin  
mit Wirkung ab **01.03.2021** bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

### 99. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden supplierenden Leiter eines Diagnostik- & Forschungsinstituts

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 09.02.2021, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Ass.-Prof. Dr. Mario DAROK**  
zum 1. stellvertretenden supplierenden Leiter  
des Diagnostik- & Forschungsinstituts für Gerichtliche Medizin  
mit Wirkung ab **01.03.2021** befristet bis zwei Monate nach Besetzung  
der Professur, längstens jedoch bis zum **28.02.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

### 100. Leitungen: Bestellung zum Leiter des Diagnostischen Bereichs des Diagnostik- und Forschungsinstituts für Pathologie

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 04.12.2020, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter REGITNIG**  
zum Leiter des Diagnostischen Bereichs des  
Diagnostik- und Forschungsinstituts für Pathologie  
mit Wirkung ab **01.01.2021** bis zum **30.06.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

### 101. Leitungen: Bestellung zum stellvertretenden Leiter des Diagnostischen Bereichs des Diagnostik- und Forschungsinstituts für Pathologie

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass das Rektorat in seiner Sitzung am 04.12.2020, in Übereinstimmung mit § 4 iVm § 6 Abs. 1 des Organisationsplanes der Medizinischen Universität Graz idgF

- **Herrn Univ.-Prof. Dr. Gregor GORKIEWICZ**  
zum stellvertretenden Leiter des Diagnostischen Bereichs  
des Diagnostik- und Forschungsinstituts für Pathologie  
mit Wirkung ab **01.01.2021** bis zum **30.06.2025**,  
vorbehaltlich struktureller Änderungen,

bestellt hat.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor

## 102. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idGF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>.
  - 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
  - 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
  - 4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.
-

**Universitäre\*r Fachärztin\*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde**  
 Kennung KA-NEONA-2021-000997  
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde  
 Klinische Abteilung für Neonatologie  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 6 Jahre

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung und Betreuung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Kinder- und Jugendheilkunde, speziell der Neonatologie
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und Klinischen Studien Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zu selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin\*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungs Kooperationen, erfolgreiche Drittmittel einwerbung, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.)
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur\* zum Research Professor, Habilitation)
- Erfahrung in universitärer Lehre und Betreuung von Studierenden
- Vertiefte klinische und wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der Kinder- und Jugendheilkunde, speziell auf dem Gebiet der Neonatologie
- Sozialkompetenz
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 4.556,08** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

## Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Augenheilkunde und Optometrie

Kennung UK-AUGEN-2021-001001

Universitäts-Augenklinik

Beschäftigungsausmaß 100%

bis Fachärzt\*innenabschluss, längstens 7 Jahre

### Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Selbständige Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

### Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

### Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium (Abschluss: Dr.scient.med.) und an universitärer Lehre Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet Augenheilkunde mit Schwerpunkt Neuroophthalmologie
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten mit Schwerpunkt Neuroophthalmologie
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen\*Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Kenntnisse in Statistik- und Analyse-Software (zB SPSS)
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität
- Teamorientierung

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.581,68** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

**Wiederholung der Ausschreibung:**

**Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Anästhesiologie und Intensivmedizin**  
 Kennung KA-ALGAI-2021-001008  
 Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin  
 Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie, Notfall- und Intensivmedizin  
 Beschäftigungsausmaß 80%  
 befristet auf die Dauer der Reduzierung

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium und an universitärer Lehre
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) bzw. absolvierte Gegenfächer in der Ausbildung nach ÄAO 2006
- Notarztdiplom und Erfahrung in präklinischer Notfallmedizin
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenz

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.581,68** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

**Medienfachmann\*Medienfachfrau - Medientechnik**  
Kennung O-IT-2021-000960  
OE Informationstechnologie und Digitalisierung  
Beschäftigungsausmaß 100%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Planung und Durchführung von Medienproduktionen
- Arbeiten mit Grafik- und Zeichenprogrammen, Bildbearbeitungs- und Layout Programmen
- Sprach-, Musik- und Klangelemente in Medienprodukten erstellen
- Bearbeiten grafischer Medienelemente
- Technische Unterstützung bei Veranstaltungen und virtueller Meetings

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildungen als Medienfachmann\*Medienfachfrau und Medientechniker\*in
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Publishing und audiovisuelle Medien
- Erfahrung in den Bereichen: Medientechnik, Computer-, Netz- und Kommunikationstechnik
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (B2)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Erfahrung im Hochschulbereich
- Freude am Umgang mit Menschen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Bereitschaft sich laufend weiterzubilden

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.456,80** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

**Referent\*in**

Kennung LS-HISTO-2021-000981

Gottfried Schatz Forschungszentrum (für zelluläre Signaltransduktion, Stoffwechsel und Altern)  
Lehrstuhl für Zellbiologie, Histologie und Embryologie  
Beschäftigungsausmaß 40%  
befristet auf 1 Jahr

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Selbständige Administration und Organisation im Bereich des Lehrstuhlsekretariates (Schriftverkehr, Terminkoordination, Aussendungen, Bestellungen etc.)
- Selbständige Erstellung englischsprachiger Korrespondenz und Unterstützung der Wissenschaftler\*innen des Lehrstuhles bei der Erstellung englischsprachiger Texte
- Planung und Implementierung spezifischer QM-Maßnahmen Mitarbeit bei der Lehrplanung, Administration der Lehre am Lehrstuhl sowie Wahrnehmung aller studienbezogenen Aufgaben der Lehrstuhlverwaltung

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Matura (bevorzugt HAK)
- Berufserfahrung im administrativen Bereich, vorzugsweise im universitären Umfeld
- Ausgezeichnete Deutsch- (C2) und Englischkenntnisse (Sprachniveau B2/C1)
- Sehr gute EDV Kenntnisse (MS Office, Internet)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Erfahrung in der Administration universitärer Lehre
- SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Organisationsgeschick
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

**Study Nurse (m/w/d)**  
 Kennung KA-ANGIO-2021-000999  
 Universitätsklinik für Innere Medizin  
 Klinische Abteilung für Angiologie  
 Beschäftigungsausmaß 100%  
 befristet auf 1 Jahr

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Koordination der Arbeitsabläufe und Unterstützung der Kooperation zwischen den an der klinischen Studie beteiligten internen und externen Partner\*innen (Kliniken/Abteilungen, pharmazeutische Unternehmen, Auftragsforschungsinstitutionen, etc.)
- Vorauswahl von Patient\*innen bzw. Proband\*innen für eine mögliche Studienteilnahme Kontaktperson für und Betreuung der an Klinischen Studien teilnehmenden Patient\*innen bzw. Proband\*innen, inkl. Beratung und Case Management
- Verantwortung für die Bestellung, Lagerung und Vernichtung von in der Klinischen Prüfung verwendeten Prüf- und Hilfspräparaten bzw. -Produkten (Arzneimittel, Medizinprodukte etc.)
- Verabreichung bzw. Anwendung von Prüf- und Hilfspräparaten bzw. -produkten
- Durchführung venöser Blutentnahmen und Messen der Vitalzeichen (Blutdruck, Puls, Temperatur, etc.)
- Erstellung bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten (SDF, SOPs, etc.)
- Organisation und Koordination von Diagnostik, Labor, Probenversand und Prüfmedikation
- Vorbereitung und Begleitung von Initiierungen, Monitorbesuchen, Audits und Behördeninspektionen Unterstützung bei der Umsetzung der Studienprotokolle sowie von Maßnahmen der Qualitätssicherung (Überprüfung der Patient\*innen/Proband\*innen-Einverständniserklärung, Kontrolle der Prüfdokumentation, Durchführung der Tätigkeiten gemäß SOPs, etc.) in enger Zusammenarbeit mit den Prüfärzt\*innen
- Dokumentation von Studiendaten und Eingabe in Datenbanken
- Betreuung von Laborgeräten und Laboreinrichtungen

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Diplom im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege oder gleichzuhaltende Ausbildung in einem Gesundheitsberuf
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Sehr gute Kenntnisse der für Klinische Studien relevanten Gesetze und Richtlinien (ICH-GCP, AMG, MPG, etc.)
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office)
- Erfahrung mit oder Bereitschaft für Schulung von Ultraschalluntersuchungen in der Angiologie
- Erfahrung mit oder Bereitschaft für Schulung zur Betreuung von Laborgeräten

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien
- Erfahrungen im Bereich Klinischer Studien (z.B.: Phase I Studien)
- Selbstständige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisatorische Fähigkeiten
- Hohes Maß an Durchsetzungsvermögen
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.147,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

**Personalreferent\*in**  
Kennung O-HR-2021-001005  
OE Human Resources  
Beschäftigungsausmaß 100%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Selbstständige und eigenverantwortliche Erledigung sämtlicher Personalangelegenheiten für ärztliches, wissenschaftliches und allgemeines Universitätspersonal
- Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Beratung von Mitarbeiter\*innen und Führungskräften, Schnittstelle zu internen Parteien sowie Ämtern, Behörden und Versicherungsträger\*innen

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Abgelegte Personalverrechnungsprüfung
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts
- Fundierte EDV-Kenntnisse (MS-Office)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- SAP-Anwendungskennntnisse
- Einschlägige Berufserfahrung
- Erfahrung im universitären Umfeld
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und Kund\*innenorientierung
- Eigenverantwortlichkeit
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz und Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.456,80** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

**Wiederholung der Ausschreibung:**

**Biomedizinische\*r Analytiker\*in**  
 Kennung DFI-PATHOL-2021-001007  
 Diagnostik- & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin  
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie  
 Beschäftigungsausmaß 100%

**Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Arbeiten im Bereich Makropathologie (insbesondere Präparatübernahme und Zuordnung, sowie Assistenz des Makropäparatzschnittes und Präparatentsorgung)
- Bearbeitung von Biopsiematerial im Aufgabenbereich des makropathologischen Labors
- Mitwirkung bei der Etablierung neuer Methoden
- Organisations- und Administrationsaufgaben
- Selbständige Betreuung von Laborgeräten und Arbeitsbereichen
- Mitwirkung beim Qualitätsmanagement

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum\*zur Biomedizinischen Analytiker\*in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Selbstständigkeit und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.316,79** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser OnlinePortal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **25. März 2021**.

## 102.1. Ausschreibung von Professuren

Die **Medizinische Universität Graz** ist eine junge Organisation mit traditionsreichen Wurzeln, die sich an den Werten einer nachhaltigen und umfassenden Gesundheitsversorgung orientiert. Rund 2.100 Mitarbeiter\*innen arbeiten in Forschung, Lehre und Patient\*innenbetreuung. Folgende attraktive und anspruchsvolle Position wird besetzt:

# Universitätsprofessur für Innere Medizin und Infektiologie

## gem. § 98 UG

### an der Klinischen Abteilung für Infektiologie der Universitätsklinik für Innere Medizin

Die neu errichtete Klinische Abteilung für Infektiologie (vormals Sektion Infektiologie und Tropenmedizin) erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und Patient\*innenbetreuung im Verbund der Universitätsklinik für Innere Medizin. Eingebettet am LKH-Universitätsklinikum Graz ist es die Aufgabe dieser Klinischen Abteilung deren klinikinterne Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen. Die Klinische Abteilung für Infektiologie verantwortet den klinikumsweiten infektiologischen Konsiliardienst, das gesamte Spektrum infektiologischer Erkrankungen betreffend, dies ergänzend zur eigenständigen unmittelbaren ambulanten sowie stationären Behandlung. Die Klinische Abteilung für Infektiologie verfügt über ein eigenes Mikrobiologisches Labor. Das Einzugsgebiet mit mehr als 1,2 Mio. Einwohner\*innen schließt die gesamte Steiermark sowie angrenzende Bundesländer ein.

**Die\*Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Infektiologie vorgesehene Universitätsprofessor\*in wird mit folgenden zentralen Aufgaben betraut:**

- Eigenverantwortliche klinische Tätigkeit sowie Forschung und Lehre im gesamten Spektrum der Infektiologie
- Regionale, nationale und internationale Vertretung des Sonderfachs Innere Medizin und Infektiologie in Forschung und Lehre
- Ausbau bestehender sowie Etablierung neuer klinikinterner Behandlungs- sowie Forschungsschwerpunkte (Infektionen bei immunsupprimierten Patient\*innen, Infektionen bei kritisch kranken Patient\*innen, mykologische Infektionen) in kooperativer Abstimmung mit anderen Fachgebieten und allfällig geplanter weiterer interdisziplinärer, interuniversitärer Einrichtungen
- Intensivierung der Kooperation mit dem gesamten Bereich der universitären klinischen und vorklinischen Forschungseinrichtungen, im Besonderen mit dem Diagnostik- & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin und dem Diagnostik- & Forschungsinstitut für Pathologie
- Umsetzung der universitären Lehre, postgraduellen Ausbildung und der Lehre in Doktoratsstudien
- Strukturierte Nachwuchsförderung, insbesondere von Wissenschaftler\*innen
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Innere Medizin gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den anderen bestehenden neun Klinischen Abteilungen

**Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärzt\*in für Innere Medizin und Infektiologie oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige profunde klinische Erfahrung im Gebiet Infektiologie
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung

- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Gebiet der klinischen Infektiologie, in zumindest zwei der drei folgenden Schwerpunkte: mykologische Infektionen, Infektionen bei immunsupprimierten Patient\*innen sowie Infektionen bei kritisch kranken Patient\*innen
- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Projektmittel
- Nachweis von Lehrerfahrung in diesem Fachgebiet

#### **Idealerweise zählen zu ihrem Profil:**

- Profunde tropenmedizinische und parasitologische Kenntnisse
- Kenntnisse im Bereich der klinischen Krankenhaushygiene
- Hohe Führungskompetenz und visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Interdisziplinäre Vernetzungskompetenz sowie gutes Kooperationsmanagement
- Hervorragende didaktische und pädagogische Fähigkeiten
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Organisationsgeschick und Teamorientiertheit
- Hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als Universitätsprofessor\*in für Innere Medizin und Infektiologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Infektiologie vorgesehen. Die Bestellung zum Leiter\*zur Leiterin der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung und Übermittlung des unterfertigten Dokuments an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz **bis spätestens 28.4.2021**. Das Bewerbungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<http://forschung.medunigraz.at/berufung/berufungen.anmelden>.

Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

**Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen**

## 102.2. Tenure Track Professur

### Tenure Track Professur für Molekulare Hämatopoese und Genome Engineering

Klinische Abteilung für Hämatologie  
und Universitätsklinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin  
Beschäftigungsausmaß 100%  
befristet auf 6 Jahre

Wir suchen eine\*n exzellente\*n Fachärztin\*Facharzt und Wissenschaftler\*in mit hohem Potential, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für Hämatologie, Transfusionsmedizin und Zelltherapie weiter auszubauen.

Die\*Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll ausgewiesene\*r Expertin\*Experte für Erkrankungen im Bereich der benignen und malignen Hämatopoese sein und diese in Forschung, Lehre und Patient\*innenbetreuung vertreten.

Die Klinische Abteilung für Hämatologie an der Universitätsklinik für Innere Medizin und die Universitätsklinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin verfolgen für ihre Patient\*innen ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die\*Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll eine hohe Bereitschaft zur OE-übergreifenden, interdisziplinären und zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen, sowie zu Berufsgruppen der Pflege und medizinisch-technischen Dienste mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte\*r Professor\*in. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

#### Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative Weiterentwicklung der Forschung im Bereich der Hämatologie, Transfusionsmedizin und Zelltherapie
- Aufbau und Leitung einer Organisationseinheiten-übergreifenden Forschungsgruppe
- Konzeption, Umsetzung und Leitung von geförderten Forschungsprojekten im Bereich der molekularen Hämatopoese und des *Genome Engineering*
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Betreuung von ambulanten und stationären Patient\*innen sowie die Bereitschaft zur Leistung von Nachtdiensten

#### Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin\*Facharzt für Hämatologie und Internistische Onkologie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der Hämatologie, Transfusionsmedizin und Zelltherapie
- Nachweis von hochrangigen Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Erfahrung im Aufbau und der Leitung von wissenschaftlichen Arbeitsgruppen
- Nachweis von Lehr-, Vortragstätigkeiten insbesondere im Bereich Hämatologie oder Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin
- Ausgezeichnete methodische Expertise in Molekularbiologischen Techniken zur zielgerichteten Veränderung von DNA
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

**Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als die, an der die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Bereitschaft zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleg\*innen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

**Bewerbung:**

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **29. April 2021**.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

**Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 10. Juni 2021 an der Medizinischen Universität Graz**

Kontakt: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

**Tenure Track Professor of Molecular Hematopoiesis and Genome Engineering**  
 Division of Haematology  
 and Department of Blood Group Serology and Transfusion Medicine  
 Full-time position (100%)  
 Limited to 6 years

We are looking for an excellent specialist and researcher with great potential to expand our internationally renowned scientific and research agenda in hematology, transfusion medicine and cell therapy.

The successful candidate should be an expert in the field of diseases related to benign and malignant hematopoiesis and promote it in research, teaching and patient care.

The Division of Haematology at the Department of Internal Medicine and the Department of Blood Group Serology and Transfusion Medicine take a holistic healthcare approach according to the biopsychosocial model in treating their patients. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation between different organizational units and specialist areas as well as with occupational groups that provide care and technical medical services.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

**Core duties and responsibilities:**

- Innovative development of research in hematology, transfusion medicine and cell therapy
- Setting up and directing a research group that spans organizational units
- Designing, implementing and directing funded research projects in the field of molecular hematopoiesis and genome engineering
- Teaching at the university and advising students pursuing human medicine diplomas and doctoral studies
- Providing inpatient and outpatient care and being willing to work night shifts

**Successful candidates must have the following qualifications and skills:**

- Degree in human medicine and a relevant doctoral degree
- Authorization to practice as a specialist in hematology and internal oncology or the equivalent authorization from another country
- Extensive research expertise in hematology, transfusion medicine and cell therapy
- Proven track record of high impact publications and third-party funding acquisition
- Experience in setting up and directing scientific working groups
- Proven track record in teaching and lecturing especially in the field of hematology or blood group serology and transfusion medicine
- Great methodological expertise in molecular biology techniques for targeted modification of DNA
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

**The ideal candidate has the following profile:**

- Research stay abroad of several months at a different research institution than the one where he/she was educated in the specialist area
- Great willingness to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Willingness to achieve academic excellence in research and teaching as well as the ability to inspire colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

**Application:**

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **29 April 2021**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

**Scheduled date for job interviews: 10 June 2021 at the Medical University of Graz**

Contact: [rektor@medunigraz.at](mailto:rektor@medunigraz.at)

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

**Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF**

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG  
Rektor