

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

4. SONDERNUMMER

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 12.11.2020

10. Stück

28. Tenure Track Professuren

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

28. Tenure Track Professuren

Tenure Track Professur für chronische Nierenerkrankungen und Hämodialyse
 Klinische Abteilung für Nephrologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 6 Jahre

Wir suchen eine exzellente Fachärztin, einen exzellenten Facharzt und Forschungspersönlichkeit mit hohem Potential, um die international anerkannte Wissenschafts- und Forschungsagenda für chronische Nierenerkrankungen und Hämodialyse weiter auszubauen.

Die/Der zukünftige StelleninhaberIn soll ausgewiesene Expertin, ausgewiesener Experte in Erkrankungen im Bereich der chronischen Nierenerkrankungen und vor allem der extrakorporalen Therapieverfahren (insbesondere Hämodialyse) sein und diese in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung vertreten.

Die Klinische Abteilung für Nephrologie an der Universitätsklinik für Innere Medizin verfolgt für Ihre PatientInnen mit chronischen Nierenerkrankungen und Dialysepflichtigkeit ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die zukünftige Stelleninhaberin/Der zukünftige Stelleninhaber soll eine hohe Bereitschaft zur interdisziplinären und zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen, sowie zu Berufsgruppen der Pflege und medizinisch-technischen Diensten mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin/Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative wissenschaftliche Weiterentwicklung der Forschung im Bereich der fortgeschrittenen chronischen Nierenerkrankungen und extrakorporalen Therapieverfahren
- Konzeption, Umsetzung und Leitung von geförderten Forschungsprojekten im Bereich chronischer Nierenerkrankungen, insbesondere Hämodialyse nach dem Prinzip „from-bench-to bedside“
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien, sowie universitären Lehrgängen („Sonderausbildung Nierenersatztherapie“)
- Aufbau von PatientInnen-Kohorten mit hoher Proben- und Datenqualität im Rahmen der Biobank der Med Uni Graz
- Implementierung von neuen perkutanen Verfahren zur minimal-invasiven Schaffung von Gefäßzugängen zur Hämodialyse, sowie den Ausbau bestehender Anwendungen von permanenten Dialysezugängen
- Etablierung und Umsetzung von Konzepten zur Verbesserung der Versorgung von hochinfektiösen PatientInnen (Stichwort COVID-19)
- Die/Der StelleninhaberIn ist für die Leitung des Bereiches Hämodialyse an der Klinischen Abteilung für Nephrologie vorgesehen.

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin
- Wissenschaftliche Ausbildung nachgewiesen durch Absolvierung eines wissenschaftlichen Doktorats

- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der Inneren Medizin mit dem Schwerpunkt Nephrologie und Hämodialyse
- Nachweis einschlägiger hochrangiger Publikationen und Drittmittelinwerbung
- Nachweis von Lehr-, Vortragstätigkeiten unter besonderer Berücksichtigung von Nephrologie und Dialyse
- Umfassende Erfahrung in der PatientInnenbetreuung im Bereich Nephrologie, sowie insbesondere im Bereich extrakorporaler Therapieverfahren
- Erfahrung im Bereich Intensivmedizin
- Kenntnisse und Fertigkeiten in folgenden Bereichen:
 - Beherrschung aller invasiven Verfahren im Bereich der Nephrologie, insbesondere Anlage von Dialysezugängen sowie permanenter Katheter
 - Kenntnisse aller Formen der extrakorporalen Therapieverfahren
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleginnen/Kollegen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **03. Dezember 2020**.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 11. Dezember 2020 an der Medizinischen Universität Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professur für perinatale Asphyxie
 Klinische Abteilung für Neonatologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 Befristet auf 6 Jahre

Wir suchen eine exzellente Fachärztin, einen exzellenten Facharzt und WissenschaftlerIn mit hohem Potential, um die international anerkannte Forschungsagenda für Neugeborenen-Reanimation um das Thema „perinatale Asphyxie“ weiter auszubauen.

Die/Der zukünftige StelleninhaberIn soll ausgewiesene Expertin/ ausgewiesener Experte in Erkrankungen im Bereich Neonatologie mit wissenschaftlichem Schwerpunkt in der Erstversorgung der perinatalen Asphyxie sein, und diese in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung vertreten. Ein erwünschter Schwerpunkt soll auch in der Weiterentwicklung des Reanimation-Simulationstrainings in Kooperation mit dem Clinical Skills Center (<https://csc.medunigraz.at>) der Med Uni Graz liegen.

Die Klinische Abteilung für Neonatologie an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde verfolgt für Ihre PatientInnen ein gesamtheitliches Versorgungskonzept nach dem biopsychosozialen Modell. Die zukünftige Stelleninhaberin/Der zukünftige Stelleninhaber soll eine hohe Bereitschaft zur interdisziplinären und zur interprofessionellen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachrichtungen mitbringen.

Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 6 Jahre mit Qualifizierungsvereinbarung (Tenure Track Professur gemäß § 99 Abs. 5 und 6 Universitätsgesetz). Karriereziel ist die Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Assoziierte Professorin/ Assoziierter Professor. Bei herausragenden und außergewöhnlichen Leistungen kann eine Evaluierung der Qualifizierungsvereinbarung auf schnellstem Weg erfolgen.

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Innovative Weiterentwicklung der Forschung im Bereich perinatale Asphyxie und der forschungsgeleiteten Lehre im Bereich Reanimations-Simulationstraining
- Aufbau und Leitung einer Forschungsgruppe an der Klinischen Abteilung für Neonatologie mit besonderer Berücksichtigung translationaler Aspekte und tierexperimenteller Forschung
- Konzeption, Umsetzung und Leitung von geförderten Forschungsprojekten
- Universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien
- Betreuung von ambulanten und stationären Patientinnen und Patienten sowie die Bereitschaft zur Leistung von Journaldiensten

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat
- Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde
- Profunde Forschungsexpertise im Bereich der Neonatologie mit Schwerpunkt perinatale Asphyxie, nachgewiesen durch facheinschlägige Publikationen sowie (peer review) Drittmittelwerbungen
- Erfahrung in der Leitung einer wissenschaftlichen Arbeitsgruppe
- Erfahrung in der universitären Lehre und/oder in der (Mit-)Betreuung von DoktorandInnen bzw. in der Ausbildung von PostdoktorandInnen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als die, an der die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist
- Hohe Bereitschaft zur interdisziplinären, sowie zur interprofessionellen Zusammenarbeit
- Bereitschaft zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre sowie Fähigkeit zur Inspiration von Kolleginnen/Kollegen und Studierenden
- Verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Belastbarkeit und Problemlösungsfähigkeit

Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis spätestens **03. Dezember 2020**.

<https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professur/>

Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 2 KollV. Ein höheres Gehalt für diese Position ist abhängig von der Qualifizierung und kann Gegenstand der Verhandlung mit dem Rektor sein.

Voraussichtlicher Termin für das Hearing: 11. Dezember 2020 an der Medizinischen Universität Graz

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Tenure Track Professor of Technologies in Regenerative Medicine
 Division of Plastic, Aesthetic and Reconstructive Surgery
 Part-time position (50%)
 limited to 6 years

We are looking for an excellent basic researcher (PhD) with great potential to continue to expand our internationally renowned scientific and research agenda in regenerative medicine (above all related to the skin).

The successful candidate should be an expert in basic, preclinical and clinical research with regard to regenerative technologies, promoting them in research and teaching and serving as a bridge to patient care.

The Division of Plastic, Aesthetic and Reconstructive Surgery in the Department of Surgery deals extensively with tissue reconstruction and regeneration. The successful candidate should be willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation between specialist areas and institutions.

The initial appointment is limited to six years. After the conclusion of a qualification agreement the career advancement goal is to transfer to a tenured position as an associate professor (tenure track professor pursuant to § 99 para. 5 and 6 of the Universities Act). If the candidate demonstrates outstanding and remarkable achievements, the qualification agreement may be fulfilled more quickly.

Core duties and responsibilities:

- Innovatively advancing scientific research in the area "technologies in regenerative medicine"
- Acquiring competitive third-party funding
- Managing research projects in the aforementioned research area
- Establishing a nationally and internationally renowned multidisciplinary research group in regenerative technologies and promoting junior researchers and clinicians
- Consolidating and expanding national and international cooperation
- Writing and publishing high-quality scientific papers
- Teaching at the university and advising students pursuing human medicine diplomas and doctoral studies as well as postgraduate university certificate programs

Successful candidates must have the following qualifications and skills:

- Master's degree or diploma in molecular biology, biochemistry, molecular medicine (or a related discipline)
- Scientific training as proven by completion of a PhD program
- Extensive research expertise in skin regeneration, cell biology, adipose tissue and inflammatory disease
- Experience in developing clinically relevant models (in vitro, ex vivo, in vivo)
- Proven track record of high-impact publications and third-party funding acquisition in the field of skin regeneration and ideally cell biology, adipose tissue and inflammatory disease
- Proven track record in teaching and lecturing especially in the field of skin regeneration and in preclinical research
- Experience in leading a working group and setting up lab infrastructure
- High level of proficiency in both written and spoken German and English (proficiency level C1)

The ideal candidate has the following profile:

- Postdoctoral research fellowship abroad or at a different institution than where the PhD was completed preferable
- Highly willing to engage in interdisciplinary and interprofessional cooperation
- Highly motivated to achieve academic excellence in research and teaching as well as capable of inspiring colleagues and students
- Responsible work habits, resilience and ability to solve problems

Application:

Med Uni Graz invites all applicants to submit their application online by **03 December 2020**.

<https://www.medunigraz.at/en/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/tenure-track-professor/>

Statutory information: The minimum remuneration is based on the collective agreement for university employees (KV § 49.2). A higher salary for this position is contingent upon qualifications and may be negotiated with the rector.

Scheduled date for job interviews: 11 December 2020 at the Medical University of Graz

Contact: rektor@medunigraz.at

The Medical University of Graz is committed to increasing the proportion of women in leading positions and encourages qualified women to apply. Among applicants with equal qualifications, female applicants will be given priority. We also welcome applications from qualified individuals with disabilities and encourage them to apply.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor