

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 15.07.2020

40. Stück

208. Ergänzung der Geschäftsordnung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen der Medizinischen Universität Graz
209. Ausschreibung von Stellen
209.1. Ausschreibung von Professuren
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

208. Ergänzung der Geschäftsordnung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen der Medizinischen Universität Graz

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen, Frau Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Heidi Stranzl-Lawatsch, gibt bekannt, dass der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen der Medizinischen Universität Graz in seiner Sitzung am 08.07.2020 gemäß § 24 GeO AKGL idgF folgende Ergänzung der Geschäftsordnung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen der Medizinischen Universität Graz beschlossen hat:

§ 6a Virtuelle Sitzungen per Videokonferenz

(1) Die/der Vorsitzende kann schriftlich eine Sitzung per Videokonferenz einberufen, wenn die physische Anwesenheit (Präsenz-anwesenheit) von Mitgliedern des AKGL oder sonstigen Sitzungsteilnehmer/innen auf Grund von äußeren bzw. dringlichen Umständen oder auf Grund von behördlichen/universitären Empfehlungen bzw. Maßnahmen in Ausnahmesituationen nicht möglich oder nicht tunlich ist.

(2) Bei der Abhaltung von sog. virtuellen Sitzungen unter Verwendung digitaler Konferenzsoftware sind folgende Regelungen zu beachten:

1. Die Teilnehmer/innen an der virtuellen Sitzung geben ausdrücklich zu Protokoll, dass sie sich alleine im jeweiligen Raum befinden. Sobald eine weitere Person den Raum betritt, meldet das die/der Teilnehmer/in unverzüglich.
2. Die Teilnehmer/innen an der virtuellen Sitzung müssen ausreichenden Sicht- bzw. Hörkontakt haben, um die entsprechende Kommunikation zu gewährleisten und die Authentizität der Diskussion sicherzustellen.
3. Im Rahmen einer virtuellen Sitzung können nicht nur Beratungen, sondern, sofern technisch möglich, auch (geheime) Abstimmungen erfolgen.
4. Abstimmungen bei Videokonferenzen sind namentlich durchzuführen. Verlangt ein Mitglied in einer Videokonferenz eine geheime Abstimmung (vgl. § 14 GeO), so ist ein entsprechendes technisches System zur Gewährleistung einer geheimen Abstimmung einzusetzen. Die geheime Abstimmung erfolgt in diesem Fall auf elektronischem Weg.
5. Die Einhaltung der Amtsverschwiegenheit, des Datenschutzes und der IT-Sicherheit muss durchgehend gewährleistet sein.
6. Ist der Dienst der digitalen Konferenzsoftware gestört und dadurch die Beschlussfähigkeit nicht oder nicht mehr gegeben, hat die/der Vorsitzende die Sitzung für die Dauer der Störung zu unterbrechen. Sollte die Unterbrechung länger als 30 Minuten dauern, ist die Sitzung abbrechen und ehestmöglich nachzuholen.
7. Etwaige Unregelmäßigkeiten gemäß Z 1 bis 6 sind unverzüglich zu melden und von der Schriftführung zu protokollieren.

(3) Für das Abhalten und die Durchführung einer virtuellen Sitzung per Videokonferenz gelten im Übrigen die für Sitzungen vorgesehenen Bestimmungen dieser Geschäftsordnung (insbesondere §§ 5 ff. sinngemäß).

Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Heidi Stranzl-Lawatsch
Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen

209. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>.
 - 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
 - 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
 - 4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.
-

**MitarbeiterIn im Facility Management - Schwerpunkt: Koordination Umbauten MED CAMPUS und
Raumdatenverwaltung**

Kennung O-MC-2020-000703
OE MED CAMPUS: Errichtung und Management
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Koordination und Begleitung von Umbauvorhaben zur Weiterentwicklung der Infrastruktur am MED CAMPUS unter der Bedachtnahme technischer, sicherheitsrelevanter und kaufmännischer Bedingungen. Hiermit kommt Ihnen eine Vermittlungsfunktion zwischen Planer, ausführenden Firmen, den NutzerInnen und anderen FM-MitarbeiterInnen zu.
- Zentrale Kommunikation und transparente Darstellung aller (Umbau-)Vorhaben des FM am MED CAMPUS und deren Abstimmung mit dem Gebäudeeigentümer BIG und der technischen Betriebsführung.
- Bearbeitung und Abarbeitung von CAFM-Tickets (Aufteilung im FM-Team).
- Plan- und Raumdatenverwaltung für alle Objekte und Organisationseinheiten der Medizinischen Universität Graz auf Basis einer bestehenden Datenbank (MEDonline).

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene einschlägige technische Ausbildung
- Mehrjährige technische und betriebswirtschaftliche Berufserfahrung (vorzugsweise im Projekt- und Facility Management-Bereich, im Betrieb technischer Gebäudeeinrichtungen und in Laboreinrichtungen oder vergleichbaren Einrichtungen)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfahrung in der Anwendung von Raumverwaltungsprogrammen (zB MEDonline), CAD- und CAFM-Systemen
- Eigenverantwortliche und effiziente Erledigung der beschriebenen Aufgaben
- Strukturierte und transparente Arbeitsweise
- Hohe Einsatzbereitschaft und ausgeprägte Serviceorientierung
- Hohe Teamfähigkeit und hohe Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (zB Rufbereitschaft)

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.421,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. August 2020**.

SekretärIn
 Kennung KA-AGPAE-2020-000710
 Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde
 Klinische Abteilung für allgemeine Pädiatrie
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf die Dauer der Abwesenheit
 voraussichtlich bis 13.06.2021

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung, Betreuung Homepage)
- Bestellwesen/Fakturierung in SAP
- Budgetverwaltung (Innenauftrag, Kostenstellen etc.) für Sachmittel, Bücher, Büromaterial
- Reisekostenanträge und -abrechnung
- Organisation von Veranstaltungen
- Wartung von Datenbanken (MEDonline, Forschungsportal)
- Allgemeine Unterstützung bei Lehr- und Forschungsaufgaben
- Projektbezogene Assistenz

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und/oder mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- SAP-Kenntnisse
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Organisationsgeschick
- Teamorientierung

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.994,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. August 2020**.

Junior Study Coordinator (m/w)
 Kennung KA-ENDO-2020-000731
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Unterstützung bei der Organisation und Koordination einer internationalen, multizentrischen Klinischen Studie
- Unterstützung der Kooperation zwischen den an der multizentrischen Studie beteiligten internen und externen PartnerInnen
- Unterstützung beim Erstellen bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten (Protokoll, PatientInneninformation, eCRF, SOPs, etc.) und Führen des Trial Master Files
- Unterstützung beim Einreichen der Studie bei internationalen Behörden und Ethikkommissionen (Erstmeldung, Amendments, jährlicher Sicherheitsbericht, SAEs, SUSARs)
- Selbstständige Koordination von Arbeitsabläufen, Planung und Organisation des Material- und Testproduktversands
- Vorbereitung, Organisation und Begleitung von Initiierungen, Meetings (z.B. Investigator Meeting, Projektmeetings, etc.) und Schulungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Studium auf Bachelor-Niveau oder Ausbildung in einem Gesundheitsberuf
- Erfahrung im Bereich klinischer Studien
- Kenntnisse der studienrelevanten Gesetze und Richtlinien (CTR, ICH-GCP, AMG, etc.)
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildung im Bereich Klinischer Studien
- Erfahrung im Umgang mit studienrelevanten Systemen (EudraCT, Studienregister, eCRFs, IWRS Systemen, etc.)
- Selbstständige, sorgfältige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisatorische Fähigkeiten
- Hohes Maß an Durchsetzungsvermögen

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.421,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. August 2020**.

ProjektmanagerIn und MonitorIn
 Kennung KA-ENDO-2020-000732
 Universitätsklinik für Innere Medizin
 Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit im Projektmanagement einer internationalen, multi-zentrischen Klinischen Studie
- Eigenverantwortliche Organisation und Planung einzelner Arbeitspakete des Projekts
- Erstellen bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten (Protokoll, PatientInneninformation, eCRF, SOPs, etc.)
- Einreichung bzw. Unterstützung der Studienzentren bei der Einreichung der Studie bei internationalen Behörden und Ethikkommissionen (Erstmeldung, Amendments, jährlicher Sicherheitsbericht, SAEs, SUSARs)
- Erstellung und Führen des Trial Master Files
- Erstellung der Investigator Site Files und Unterstützung der Studienzentren beim Führen des Investigator Site Files
- Monitoring der Studie inkl. Erstellung von Monitoringplänen und -reports
- Organisation und selbstständige Durchführung von Schulungen, Initiierungen und Meetings
- Regelmäßige Kommunikation mit den Studienzentren und Projektpartnern
- Unterstützung bei der Erstellung von Berichten

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom-/Masterstudium
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich klinischer Studien
- Sehr gute Kenntnisse der studienrelevanten Gesetze und Richtlinien (CTR, ICH-GCP, AMG, etc.)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office, Datenbanken, etc.)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Abgeschlossene Zusatzausbildung zur Klinischen Monitorin (CRA)
- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildung im Bereich Klinischer Studien
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich des Monitorings Klinischer Studien
- Erfahrung im Umgang mit studienrelevanten Systemen (EudraCT, Studienregister, eCRFs, IWRS Systemen, etc.)
- Erfahrung mit Qualitätsmanagementsystemen
- Selbstständige, sorgfältige und gut strukturierte Arbeitsweise
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Lern- und Reflexionsbereitschaft
- Reisebereitschaft
- Zusätzliche Sprachkenntnisse

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.673,10** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. August 2020**.

ChemielabortechnikerIn
 Kennung LS-MBBC-2020-000733
 Gottfried Schatz Forschungszentrum
 Lehrstuhl für Molekularbiologie und Biochemie
 Beschäftigungsausmaß 100%

Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und einer eventuell anschließenden Karenz

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten sowie Labortätigkeiten
- Übernahme von Koordinations- und Organisationsaufgaben
- Herstellung von Medien und Lösungen für molekularbiologische und biochemische Arbeiten
- Biochemische und molekularbiologische Arbeiten wie z.B. Quantifizierung von Gen- und Proteinexpressionen
- Mithilfe bei Tierversuchen sowie Genotypisierung von Versuchsmäusen
- Kultivieren von Zelllinien und Arbeiten mit Primärzellen
- Anfertigung histologischer Schnitte
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Lehre zur/m ChemielabortechnikerIn oder abgeschlossene Ausbildung zur/zum Chemieingenieur/in
- Sachkundiges Wissen in diversen Bereichen der Biochemie
- Erfahrung in der Durchführung molekularbiologischer Techniken
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B1)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Belastbarkeit und Stressresistenz
- Organisatorische und soziale Kompetenz
- Hohe Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Organisationstalent und Eigeninitiative
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung
- Motivationsfähigkeit und Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.994,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. August 2020**.

MitarbeiterIn für die IT-Anwendungsbetreuung
 Kennung DFI-HYGIE-2020-000735
 Diagnostik- & Forschungszentrum für Molekulare BioMedizin
 Diagnostik & Forschungsinstitut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin
 Beschäftigungsausmaß 100%
 befristet auf 2 Jahre
 mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Betreuung der Laborinformationssysteme (z.B.: Durchführung von Software-, System- und Integrationstests und die dazugehörige Dokumentation)
- IT-Support (Hard- und Software)
- Sicherstellung des IT-Betriebes (z.B.: Serverpflege, Netzwerk) am Institut in Abstimmung mit der OE für Informationstechnologie
- Mitarbeit bei der Verbesserung von Prozessabläufen
- Technische Begleitung von Projekten und Sicherung der Daten
- Analyse, Auswertung und Behebung von Störfällen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene technische Berufsausbildung im IT-Bereich (z.B.: Lehre, HTL)
- Sehr gute IT-Kenntnisse in den Bereichen MS-Office, MS Betriebssysteme und Erfahrungen mit Datenbanken (z.B.: MS SQL)
- Sehr gute Troubleshooting-, Dokumentations- und Analysefähigkeiten
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Kenntnisse und praktische Erfahrung im Umgang mit Klinik- und/oder Laborinformationssystemen
- Systematisches und analytisches Denken sowie lösungsorientiertes, eigenständiges Arbeiten
- Flexibilität und Bereitschaft zu Mehrdienstleistungen bzw. Abdeckung der Rufbereitschaft
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Kommunikative Kompetenz und Teamfähigkeit
- Hohe Belastbarkeit

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.421,70** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/human-resources/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. August 2020**.

209.1. Ausschreibung von Professuren

Die **Medizinische Universität Graz** schreibt gemäß § 99 Abs. 4 UG eine Universitätsprofessur für interdisziplinäre metabolische Medizin aus. **Bewerbungsberechtigt sind ausschließlich Assoziierte Professorinnen und Professoren der Medizinischen Universität Graz.**

Universitätsprofessur für interdisziplinäre metabolische Medizin

**Universitätsklinik für Innere Medizin
Klinische Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie**

Die zentrale Aufgabe der Professur ist der Aufbau und die Weiterentwicklung einer interdisziplinären metabolischen Forschungseinheit. Der Fokus der Einrichtung wird auf Studien im Bereich Diabetologie, Stoffwechsel und gastrointestinaler Hormone liegen. Die Bewerberin/ Der Bewerber ist national und international mit führenden Zentren vernetzt und kann eine mehrjährige Forschungstätigkeit und Ausbildung an einer international tätigen interdisziplinären Forschungseinheit aufweisen. Es wird Engagement im Bereich der gesamten universitären Lehre im Fachgebiet Innere Medizin mit Schwerpunkt Endokrinologie und Diabetologie erwartet. Die aktive Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Klinischen Abteilung für Endokrinologie und Diabetologie wird vorausgesetzt.

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin / Facharzt für Innere Medizin und Endokrinologie und Diabetologie
- Hervorragende Leistungen in der Forschung und exzellente Publikationstätigkeit
- Mehrjährige Forschungstätigkeit an einer international renommierten interdisziplinären metabolischen Forschungseinrichtung
- Anerkannte nationale und internationale Expertise im Bereich Stoffwechselforschung
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung von klinischen Studien, bevorzugt in multizentrischer Studien
- Erfahrung als Principal Investigator in klinischen Studien und der Erfahrung in Methodologie klinischer Forschung
- Erfahrung in der Leitung von multiprofessionellen Forschungsteams
- Nachweis exzellenter Lehrtätigkeit, nach Möglichkeit auf allen curricularen Stufen inkl. Betreuung von Abschlussarbeiten und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (insb. DoktorandInnen und Postdocs)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohes Maß an Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Managementqualifikationen, Führungskompetenz und Führungserfahrung

Sie werden als UniversitätsprofessorIn für interdisziplinäre metabolische Medizin unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung und ersuchen Sie um Übermittlung des wissenschaftlichen Lebenslaufs und des Konzepts für die Professur elektronisch an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz, rektor@medunigraz.at bis spätestens 19. August 2020.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor