

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



<http://www.medunigraz.at/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 15.01.2020

14. Stück

- 82. Einsetzung einer Berufungskommission
 - 83. Ausschreibung von Stellen
 - 83.1. Ausschreibung von Professuren
-

Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 Universitätsgesetz 2002 (Projektleitung)

Die Medizinische Universität Graz verlautbart gemäß § 27 Abs. 2 UG, dass die unter folgendem URL angeführten Universitätsangehörigen zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem jeweiligen Vertrag ermächtigt sind. Die Bevollmächtigung umfasst nicht die Unterzeichnung des jeweiligen, dem Projekt zugrunde liegenden Vertrages oder weiterer Verträge oder Amendments. Die Bevollmächtigung gilt jeweils für die angeführte Laufzeit.

https://forschung.medunigraz.at/fodok/projekte_vollmachten.liste

82. Einsetzung einer Berufungskommission

Der Senat der Medizinischen Universität Graz hat gem. § 98 Abs. 4 UG 2002 am 20.11.2019 folgende Berufungskommission eingesetzt:

Berufungskommission für „Frauenheilkunde und Geburtshilfe“

Dieser Kommission gehören an:

ProfessorInnen:

Univ.-Prof. Dr. Karl Tamussino
 Univ.-Prof. Dr. Berndt Urlesberger
 Univ.-Prof.ⁱⁿ PD Dr.ⁱⁿ Bernadette Liegl-Atzwanger
 Univ.-Prof. Dr. Berthold Huppertz
 Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Barbara Obermayer-Pietsch

MittelbauvertreterInnen:

Dr.ⁱⁿ Elisabeth Trapp
 Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Christian Wadsack
 Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Sigrid Regauer

Studierender:

Tammo Schoch

In der konstituierenden Sitzung am 16.12.2019 wurde Herr Univ.-Prof. Dr. Berndt Urlesberger zum Vorsitzenden der Kommission gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Alexander Rosenkranz
 Vorsitzender des Senates

83. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG, gibt bekannt, dass die Medizinische Universität Graz gemäß § 107 UG idgF folgende Stellen als Privatangestelltenverhältnisse auf Grundlage des Kollektivvertrages ausschreibt:

- 1) Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser **Online-Portal** <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>.
- 2) Die Medizinische Universität Graz **erhöht den Anteil von Frauen** in Bereichen und Organisationseinheiten, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, insbesondere beim wissenschaftlichen Universitätspersonal und in Leitungsfunktionen. Daher laden wir qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber werden, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, Frauen vorrangig aufgenommen.
- 3) Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.
- 4) BewerberInnen haben **keinen Anspruch** auf Abgeltung von allfälligen **Reise- und Aufenthaltskosten**.

Wiederholung der Ausschreibung:

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung
 Kennung KA-TORAX-2020-000547
 Universitätsklinik für Chirurgie
 Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie
 Beschäftigungsausmaß 100%
 bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären PatientInnen auch unter hyperbaren Bedingungen
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Thoraxchirurgie, Onkologie, hyperbare Chirurgie

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/ wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.452,72** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Februar 2020**.

SekretärIn
 Kennung BVR-FI-2019-000525
 Büro der Vizerektorin für Forschung und Internationales
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf 6 Monate mit Option auf Verlängerung

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Allgemeine Sekretariatstätigkeiten (Korrespondenz, Ablage, Postabwicklung, Terminkoordination, Reisemanagement, Personalagenden etc.)
- Selbstständige und unterstützende administrative Tätigkeit des Teams und der Projekte
- Bestellwesen/Fakturierung in SAP
- Reisekostenanträge und -abrechnung

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, HaSch, Lehrabschluss und/oder mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens Sprachniveau B1)
- Fundierte SAP-Kenntnisse

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Selbstständige und umsichtige Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungs- und KundInnenorientierung
- Sehr gute kommunikative, organisatorische und administrative Fähigkeiten
- Teamfähigkeit und überdurchschnittliche Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.939,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Februar 2020**.

Biomedizinische/biomedizinischer AnalytikerIn
Kennung DFI-PATHOL-2019-000526
Diagnostik & Forschungsinstitut für Pathologie
Beschäftigungsausmaß 100%
Befristung auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes
und einer eventuell anschließenden Karenz

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Durchführung von molekularbiologischen Labortätigkeiten wie z.B. Isolierung von DNA und RNA und deren Quantifizierung, sowie Durchführung von Sequenzanalysen (Sanger-, Pyro- bzw. Next Generation Sequencing) und Produktanalysen mittels Gel- und Kapillarelektrophorese
- Durchführung von Nachweismethoden (Lightcycler, Chip) von viraler und bakterieller Erreger-DNA
- Mitwirkung bei der Etablierung neuer Methoden
- Organisations- und Administrationsaufgaben
- Selbständige Betreuung von Laborgeräten und Arbeitsbereichen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker/in
- Eintrag in das Gesundheitsberuferegister
- Gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft
- Flexibilität

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIIa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Zulage) von **EUR 2.224,99** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Februar 2020**.

ProjektmanagerIn und MonitorIn
 Kennung A-KKS-2020-000529
 Abteilung Koordinierungszentrum für Klinische Studien
 Beschäftigungsausmaß 50%
 befristet auf 1 Jahr, mit Option auf Dauerstelle

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Projektmanagement Klinischer Studien
- Unterstützung und Beratung in der Planung und Durchführung Klinischer Studien
- Erstellung bzw. Review von studienrelevanten Dokumenten (Protokoll, PatientInneninformation, CRF, etc.)
- Einreichung bzw. Unterstützung bei der Einreichung von Klinischen Studien bei Ethikkommissionen und Behörden (Erstmeldung, Amendments, jährlicher Sicherheitsbericht, SAEs, SUSARs)
- Erstellung von Trial Master Files und Investigator Site Files
- Monitoring Klinischer Studien inkl. Erstellung von Monitoringplänen und -reports
- Vorbereitung und Unterstützung bei Inspektionen und Audits
- Unterstützung und selbstständige Durchführung von Schulungen
- Mitarbeit beim QM-System des KKS

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes natur- oder gesundheitswissenschaftliches Diplom -/Masterstudium oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Klinischer Studien
- Sehr gute Kenntnisse der studienrelevanten Gesetze und Richtlinien (CTR, MDR, ICH-GCP, AMG, MPG, etc)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Fundierte IT-Kenntnisse (v.a. MS-Office, Datenbanken, SAP)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Abgeschlossene Zusatzausbildung zur Klinischen MonitorIn (CRA)
- Zusatzqualifikationen und einschlägige Ausbildungen im Bereich Klinischer Studien
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich des Monitorings Klinischer Studien
- Erfahrung im Umgang mit studienrelevanten Systemen (EudraCT, EudaMed, eCRFs, etc)
- Erfahrung mit Qualitätsmanagementsystemen
- Organisationsgeschick und Serviceorientierung
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Lern- und Reflexionsbereitschaft sowie Forschungsinteresse
- Reisebereitschaft

Einstufung in die Verwendungsgruppe IVa nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.614,30** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Februar 2020**.

VorstandssekretärIn
Kennung UK-BT-2020-000539
Universitätsklinik für Blutgruppenserologie und Transfusionsmedizin
Beschäftigungsausmaß 100%

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Allgemeine Büro-/Officeverwaltung (Korrespondenz, Teamorganisation, Berichterstellung, Betreuung Homepage)
- Projektbezogene Assistenz des Klinikvorstandes
- Reisekostenanträge und -abrechnung
- Budgetverwaltung (Innenauftrag, Kostenstellen etc.) für Sachmittel, Bücher, Büromaterial
- Bestellwesen/Fakturierung in SAP
- Organisation von Veranstaltungen
- Wartung von Datenbanken (MEDonline, Forschungsportal)
- Allgemeine Unterstützung bei Lehr- und Forschungsaufgaben

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Matura (HAK oder ähnliches) bzw. Lehrabschluss und mind. 2jährige einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (mindestens B1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Organisatorische und kommunikative Kompetenz
- Sorgfältige und effiziente Arbeitsweise
- Diskretionsfähigkeit und sicheres Auftreten
- Hohe Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Möglichkeit zur Reduktion des Beschäftigungsausmaßes auf 80% gegeben

Einstufung in die Verwendungsgruppe IIb nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 1.939,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Februar 2020**.

**2 studentische wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter
am Clinical Skills Center (CSC)**
Kennung BVR-SL-2019-000524
Büro der Vizerektorin für Studium und Lehre
Beschäftigungsausmaß 20%
befristet auf 1 Jahr

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Vermittlung klinisch-praktischer Fertigkeiten im Rahmen des (Lehr-)Veranstaltungs- und Trainingsangebotes des Clinical Skills Centers (CSC)
- Wahrnehmung von Aufgaben in Zusammenhang mit der Vor- und Nachbereitung der Lehrinfrastruktur sowie der Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Aktives Studium an der Medizinischen Universität Graz

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Erfolgreicher Abschluss des 1. Studienabschnittes des Diplomstudiums Humanmedizin oder erfolgreicher Abschluss des Bachelorstudiums der Pflegewissenschaft
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Eigenengagement
- Strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Interesse an wissenschaftlicher Arbeit
- Interesse an der Ausbildung zum „Practitioner in Medical Simulation“

Einstufung in die Verwendungsgruppe C nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten. Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Bruttomindestgehalt (Basis Vollzeitbeschäftigung) von **EUR 2.061,60** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/personalmanagement-entwicklung-und-administration/offene-stellen/>. Die Bewerbungsfrist endet am **06. Februar 2020**.

83.1. Ausschreibung von Professuren

Universitätsprofessur für Strahlentherapie- Radioonkologie an der Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie

Die Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung in enger Kooperation mit sämtlichen Fachdisziplinen, welche onkologische sowie hämatoonkologische PatientInnen betreuen. Der Versorgungsauftrag der Universitätsklinik umfasst das gesamte Spektrum an Tumorentitäten. Das Einzugsgebiet umfasst die gesamte Steiermark mit über 1,2 Mio. EinwohnerInnen sowie Teile des Südburgenlands. Ferner ist eine dislozierte Einrichtung mit einem Linearbeschleuniger am Standort Leoben inkludiert.

Eingebettet im LKH-Universitätsklinikum Graz fungiert die Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie als radioonkologisches Zentrum mit modernster technischer Ausstattung.

Die/Der für die Leitungsfunktion der Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie vorgesehene UniversitätsprofessorIn wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Regionale, nationale und internationale Vertretung des Sonderfaches Strahlentherapie-Radioonkologie in Forschung und Lehre
- Klinische eigenverantwortliche Tätigkeit mit Abdeckung des gesamten Spektrums der Strahlentherapie-Radioonkologie
- Etablierung und Aufbau einer radiobiologischen Forschung in Abstimmung mit den verwandten Fachdisziplinen
- Mitarbeit an der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Comprehensive Cancer Centers Graz
- Mitwirkung an allen interdisziplinären Tumorboards inklusive des molekularen Tumorboards
- Interdisziplinäre Kooperation mit dem klinischen und nicht-klinischen Bereich in Lehre und Forschung
- Weiterentwicklung von innovativen Kombinationstherapien, Förderung intraoperativer Bestrahlungstechniken (IORT/IOeRT) sowie sämtlicher verfügbarer moderner Planungs- und Bestrahlungstechniken
- Engagement im Bereich der universitären Lehre
- Sicherstellung der gezielten Nachwuchsförderung im ärztlichen Bereich

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- FachärztIn für Strahlentherapie-Radioonkologie
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung
- Mehrjährige kontinuierliche wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Strahlentherapie-Radioonkologie
- Erfahrungen in Radiobiologie
- Umfassende klinische Expertise in allen modernen Tele- und Brachytherapietechniken
- Nachweis universitärer Lehrerfahrung im Fachgebiet Strahlentherapie-Radioonkologie
- Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung sowie kontinuierlicher, wissenschaftlicher Publikationstätigkeit

Idealerweise zählen zu ihrem Profil:

- Erfahrung in der Planung und Durchführung von klinischen Studien
- Klinische Erfahrung mit IORT/IOeRT
- Managementqualifikationen und Qualifikationen im Qualitätsmanagement
- Wissenschaftliche Expertise und projektorientierte Erfahrung in der translationalen radioonkologischen Forschung
- Genderkompetenz und Erfahrungen im Diversitätsmanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Visionäre, dynamische Gestaltungsmotivation
- Organisationsgeschick und Teamorientiertheit
- Hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als UniversitätsprofessorIn an der Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie vorgesehen. Die Bestellung zum Vorstand der Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie erfolgt auf Grundlage des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung und Übermittlung des unterfertigten Dokuments an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz **bis spätestens 18.3.2020**. Das Bewerbungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<http://forschung.medunigraz.at/berufung/berufungen.anmelden>. Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Universitätsprofessur für Neurologie

gem. § 98 UG

an der Klinischen Abteilung für Allgemeine Neurologie der Universitätsklinik für Neurologie

Die Klinische Abteilung für Allgemeine Neurologie erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung in enger Abstimmung mit der Klinischen Abteilung für Neurogeriatrie. Eingebettet am LKH-Universitätsklinikum Graz ist es die Aufgabe dieser Klinischen Abteilung deren klinikinterne Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen. Der Versorgungsauftrag der Universitätsklinik für Neurologie umfasst das gesamte Spektrum neurologischer Erkrankungen. Das Einzugsgebiet umfasst die gesamte Steiermark sowie Teile des Südburgenlands mit ca. 1,2 Mio. EinwohnerInnen.

Die/Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Allgemeine Neurologie vorgesehene UniversitätsprofessorIn wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Eigenverantwortliche klinische Tätigkeit sowie Forschung und Lehre im gesamten Spektrum der Neurologie in enger Abstimmung mit der Klinischen Abteilung für Neurogeriatrie
- Regionale, nationale und internationale Vertretung des Sonderfachs Neurologie in Forschung und Lehre
- Ausbau und Etablierung der klinikinternen Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte (zerebrovaskuläre Krankheiten/Schlaganfall und Multiple Sklerose) in kooperativer Abstimmung mit anderen Fachgebieten; u.a. im Bereich der EBA (Erstversorgung, Beobachtung, Aufnahme) und allfällig geplanter weiterer interdisziplinärer Zentren
- Intensivierung der Kooperation mit dem gesamten Bereich der universitären klinischen und vorklinischen Forschungseinrichtungen
- Umsetzung der universitären Lehre, postgraduellen Ausbildung und der Lehre in Doktoratsstudien
- Strukturierte Nachwuchsförderung, insbesondere von WissenschaftlerInnen
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Neurologie gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den bestehenden gemeinsamen Einrichtungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- FachärztIn für Neurologie oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige profunde klinische Erfahrung im Gebiet Neurologie
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Gebiet der Neurologie, insbesondere in den Schwerpunkten zerebrovaskuläre Krankheiten/Schlaganfall und/oder Multiple Sklerose
- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke sowie Auslandserfahrung
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Projektmittel
- Nachweis von Lehrerfahrung in diesem Fachgebiet

Idealerweise zählen zu ihrem Profil:

- Hohe Führungskompetenz und visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Interdisziplinäre Vernetzungskompetenz sowie gutes Kooperationsmanagement
- Hervorragende didaktische und pädagogische Fähigkeiten
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Organisationsgeschick und Teamorientiertheit
- Hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als UniversitätsprofessorIn für Neurologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Allgemeine Neurologie vorgesehen. Die Bestellung zum/zur LeiterIn der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung und Übermittlung des unterfertigten Dokuments an Rektor Univ.-Prof. Dr. Hellmut Samonigg, Medizinische Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz **bis spätestens 25.3.2020**. Das Bewerbungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<http://forschung.medunigraz.at/berufung/berufungen.anmelden>.

Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen

Zuordnung des Personals zu den Organisationseinheiten gemäß § 11 Abs. 2 des Organisationsplans idgF

Die aktuelle Zuordnung der Universitätsangehörigen der Medizinischen Universität Graz ist in MEDonline abgebildet.

Univ.-Prof. Dr. Hellmut SAMONIGG
Rektor