

MITTEILUNGSBLATT DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ

<http://www.meduni-graz.at/services/mitteilungsblatt.html>

Studienjahr 2006/2007

Ausgegeben am 14.08.2007

32. Stück

- 161. Änderung des Entwicklungsplanes: Widmung einer Schwerpunktprofessur für „Experimentelle Neurogastroenterologie“ - Berichtigung
 - 162. Änderung des Entwicklungsplanes: Widmung einer Professur für „Computational Cardiology“ - Berichtigung
 - 163. Richtlinien des Rektorates: Änderungen
 - 164. Ausschreibung von Stellen
-

161.

Änderung des Entwicklungsplanes: Widmung einer Schwerpunktprofessur für „Experimentelle Neurogastroenterologie“ - Berichtigung

Der Vorsitzende des Universitätsrates, Herr O.Univ.-Prof. Dr. Franz MARHOLD, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz gemäß § 21 Abs. 1 Z 1 Universitätsgesetz 2002 idgF in seiner Sitzung am 26.01.2007 die Änderung des geltenden Entwicklungsplanes der Medizinischen Universität Graz (MTBl 17. Stk, RN 76 vom 29.03.2006) durch die Widmung einer Schwerpunktprofessur für Experimentelle Neurogastroenterologie auf Antrag des Rektorates gemäß § 22 Abs. 1 Z 2 Universitätsgesetz 2002 idgF, nach Beschluss des Senates gemäß § 25 Abs. 1 Z 2 Universitätsgesetz 2002 idgF genehmigt hat.

Die beantragte Änderung betrifft den geltenden Entwicklungsplan an folgenden Stellen:

- Seite 76, Organisationseinheit Institut für Experimentelle und Klinische Pharmakologie, Zusatz in Spalte „Zukünftige fachliche Widmung der Professur“:
Statt ursprünglich „Neuropharmakologie (Schwerpunktprofessur) ab 2006“, Änderung in „Experimentelle Neurogastroenterologie (Schwerpunktprofessur) ab 2006“.
- Seite 94: Ergänzung um Absatz:
Experimentelle Neurogastroenterologie
Neurogastroenterologie ist eine Disziplin, die in den letzten 15 Jahren eine starke Entwicklung erfahren hat und Funktion und Inhalte des Nervensystems, insbesondere im Zusammenhang mit dem Gastrointestinaltrakt bearbeitet. Experimentelle Neurogastroenterologie erforscht grundlegende Zusammenhänge in diesem Bereich. Es bestehen bereits sehr gute Kooperationen im Nicht-Klinischen Bereich (z.B. Histologie, Pathologie, Anatomie), jedoch auch solche mit dem Klinischen Bereich (z.B. Anästhesiologie). Weiters sind Kooperationen mit der Neurochirurgie, der Psychiatrie und insbesondere der Gastroenterologie zielführend und möglich.

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor

162.

Änderung des Entwicklungsplanes: Widmung einer Professur für „Computational Cardiology“ - Berichtigung

Der Vorsitzende des Universitätsrates, Herr O.Univ.-Prof. Dr. Franz MARHOLD, gibt bekannt, dass der Universitätsrat der Medizinischen Universität Graz gemäß § 21 Abs. 1 Z 1 Universitätsgesetz 2002 idgF in seiner Sitzung am 20.04.2007 die Änderung des geltenden Entwicklungsplanes der Medizinischen Uni-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 05. September 2007

Redaktionsschluss: Mittwoch, 29.08.2007

E-mail-Adresse: mitteilungsblatt@meduni-graz.at

versität Graz (MTBI 17. Stk, RN 76 vom 29.03.2006) durch die Widmung einer Professur für Computational Cardiology auf Antrag des Rektorates gemäß § 22 Abs. 1 Z 2 Universitätsgesetz 2002 idgF, nach Beschluss des Senates gemäß § 25 Abs. 1 Z 2 Universitätsgesetz 2002 idgF genehmigt hat.

Die beantragte Änderung betrifft den geltenden Entwicklungsplan an folgenden Stellen:

- Seite 86, Organisationseinheit Klinische Abteilung für Kardiologie, Zusatz in Spalte „Entwicklung der Organisationseinheit“:
Zusätzlich Besetzung einer Professur für Computational Cardiology
- Seite 96: Ergänzung um Absatz:
Computational Cardiology
Computational cardiology ist ein rasch wachsendes interdisziplinäres Gebiet, das state-of-the-art Ansätze verwendet, um die Suche nach den Ursachen für den plötzlichen Herztod, die Haupttodesursache in der industrialisierten Welt, auf eine neue Ebene zu bringen und neue Behandlungs- und Präventionsstrategien zu entwickeln. Diese Ansätze erweitern und verbessern experimentelle und klinische Untersuchungen, indem sie neue Möglichkeiten eröffnen, die dazugehörigen Mechanismen zu erforschen.

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor

163.

Richtlinien des Rektorates: Änderungen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER, gibt bekannt, dass das Rektorat gemäß § 22 Abs. 1, 2. Satz, UG 2002 idgF in seiner Sitzung am 19.07.2007 folgende Änderungen in den genannten Richtlinien der Medizinischen Universität Graz beschlossen hat:

Brandschutzordnung, veröffentlicht im MTBI 19. Stk, RN 67 vom 1.6.2005

Pkt 1. 2) Der Klammerausdruck „(Organisationseinheit für zentrale Infrastruktur, Organisationseinheit zur Koordination der Aufgaben der Gleichstellung, der Frauenförderung sowie der Geschlechterforschung)“ ist zu streichen.

Richtlinie zur Handhabung und Archivierung von Original-Verträgen der Medizinischen Universität Graz, veröffentlicht im MTBI 17. Stk, RN 60 vom 4.5.2005

§ 4 Punkt 1. Der Begriff „Rechtsabteilung“ ist durch den Begriff „Abteilung Recht“ zu ersetzen.
§ 4 Punkt 2. erster Unterpunkt Der Begriff „Bereich Zentraler Einkauf (B-ZE)“ ist durch den Begriff „Bereich Technik, Abteilung Zentraler Einkauf (A-ZEK)“ zu ersetzen.
§ 5 Punkt 1. Der Begriff „Med. Uni Graz“ ist durch den Begriff „Medizinischen Universität Graz“ zu ersetzen.

Richtlinie über die Herausgabe des Mitteilungsblattes der Medizinischen Universität Graz, veröffentlicht im MTBI 8. Stk, RN 32 vom 19.1.2005

§ 3 Punkt 1., Punkt 2., Punkt 3. und § 4 Punkt 2 und Punkt 3. Der Begriff „Rechtsabteilung“ ist jeweils durch den Begriff „Abteilung Recht“ zu ersetzen.
§ 4 Punkt 3. lit. iii und § 4 Punkt 4. Der Begriff „Bereich Informationstechnologie (B-IT)“ ist zu ersetzen durch „Bereich Technik, Abteilung Zentrales Informatikservice (A-ZIS)“.

Richtlinie des Rektorates für die Vergabe von Bevollmächtigungen gemäß § 28 UG 2002, veröffentlicht im MTBI 23. Stk, RN 57 vom 18.2.2004

- § 1 Nach „ § 23 (1) Z 10“ ist einzufügen „UG 2002“.
§ 3 (1) Der Begriff „der Kanzlerin/des Kanzlers“ ist zu ersetzen durch „der Universitätsdirektorin/des Universitätsdirektors“.
§§ 2 (3); 3 (2); 4 (1) und 6 (2) Der Begriff „UG“ ist zu ergänzen um die Zahl „2002“.

Richtlinie Mobilitätszuschüsse für Forschung der Medizinischen Universität Graz, veröffentlicht im MTBI 3. Stk, RN 16 vom 19.10.2005

- Pkt. 3.1 Der Satzteil „durch das Büro der VizerektorIn für Forschungsmanagement & Internationale Kooperation“ ist zu ersetzen durch „den Bereich Forschungsmanagement“.
Pkt. 3.4 Der Begriff „VizerektorIn für Forschungsmanagement & Internationale Kooperation“ ist zu ersetzen durch „die/den aufgrund der Geschäftsordnung des Rektorates zuständige/n Vizerektor/in“.

Richtlinie BA-CA Visiting Scientist Program“, veröffentlicht im MTBI 3. Stk, RN 17 vom 19.10.2005

- Pkt. 3.1 Der Satzteil „durch das Büro der VizerektorIn für Forschungsmanagement & Internationale Kooperation“ ist zu ersetzen durch „den Bereich Forschungsmanagement“.
Pkt. 3.4 Der Begriff „VizerektorIn für Forschungsmanagement & Internationale Kooperation“ ist zu ersetzen durch „die/den aufgrund der Geschäftsordnung des Rektorates zuständige/n Vizerektor/in“.
Pkt. 3.5.5; 3.5.6 und 3.6.2 Der jeweilige Satzteil „Büro der VizerektorIn für Forschungsmanagement & Internationale Kooperation“ ist zu ersetzen durch „Bereich Forschungsmanagement“.

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor

164. Ausschreibung von Stellen

Der Rektor, Herr Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER, gibt bekannt, dass er gemäß § 107 Universitätsgesetz 2002 idgF folgende Stellen ausschreibt:

164.1 Freie Stellen für das wissenschaftliche Personal

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen sind unter der Kennzahl an die Abteilung Personal der Medizinischen Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz, zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 idgF folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** an der **Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesiologie und Intensivmedizin**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, bis zur Beendigung der Facharztausbildung, längstens 7 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Absolvierte Gegenfächer oder abgeschlossene Turnusausbildung
- Fachspezifische Vorerfahrung
- EDV-Kenntnisse
- Fremdsprachenkenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W269 ex 2006/2007)

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Klinische Abteilung für Neuro- und Gesichtschirurgische Anästhesiologie und Intensivmedizin**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbotes und eines eventuell anschließenden Mutterschutzkarenzurlaubes.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Absolvierte Gegenfächer oder abgeschlossene Turnusausbildung
- Fachspezifische Vorerfahrung
- EDV-Kenntnisse
- Fremdsprachenkenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W270 ex 2006/2007)

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe** voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet bis 31.08.2008.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Vorkenntnisse in Gynäkologie und Geburtshilfe

- Gegenfächer
- EDV- und Fremdsprachenkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit und vorbestehende Erfahrung im Umgang mit wissenschaftlichen Themen

Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W271 ex 2006/2007)

1 Stelle einer **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb** an der **Universitätsklinik für Chirurgie, Klinische Abteilung für Herzchirurgie** voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2007, befristet auf 3 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und Fachärztin/arzt für Chirurgie

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Prakt-Chirurgische Erfahrungen in der Herzchirurgie, Herzschrittmacherchirurgie und endoskopischen Graftgewinnung
- Publikationen, Bereitschaft und Interesse an wissenschaftlicher Arbeit
- Praktische Erfahrungen mit dem universitären Lehrbetrieb der MUG
- Hervorragende EDV-Kenntnisse
- Fremdsprachen

Besonderer Aufgabenbereich:

- Supervision und Training der Gruppe im Rahmen der endoskopischen Graftpräparation

Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W272 ex 2006/2007)

1 Stelle einer **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb** an der **Universitätsklinik für Medizinische Psychologie und Psychotherapie** voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet auf 6 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und Fachärztin/arzt-Äquivalent für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- PSY-Diplome I,II, III
- Vorerfahrung in der Lehre für Psychotherapie und Psychosomatik, in psychosomatischer Organisationsentwicklung und Kommunikationsforschung

Aufgabenbereich:

- Lehre, Versorgung, Forschung in Medizinischer Psychologie, Psychotherapie und Psychosomatik

Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W273 ex 2006/2007)

1 Stelle einer **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines Wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Zahn- Mund- und Kieferheilkunde, Klinische Abteilung für Zahnersatzkunde** voraussichtlich zu besetzen ab 01.10.2007, befristet bis 30.9.2010.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene universitäre zahnmedizinische Ausbildung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Interesse an Zahnersatzkunde (Prothetik, Restaurative, Implantologie, Parodontologie) und wissenschaftlicher Tätigkeit
- Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W274 ex 2006/2007)

1 Stelle einer **Ärztin oder eines Arztes in Facharztausbildung** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Psychiatrie** voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet bis 31.08.2008.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Psychotherapeutische Qualifikation bzw. Vorkenntnisse
 - Praktische und wissenschaftliche Vorerfahrung im Bereich Psychiatrie und Konsiliarpsychiatrie
- Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W275 ex 2006/2007)**

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** an der **Universitätsklinik für Psychiatrie** voraussichtlich zu besetzen ab 17.9.2007, befristet auf ein Jahr.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Möglichst fortgeschrittene Facharztausbildung für Psychiatrie
 - Erfahrungen in der Arbeit an einer Akutpsychiatrie und Betreuung schwer Kranker im geschlossenen Bereich
 - Konsiliarpsychiatrische Tätigkeit und Psychotherapeutische Qualifikation
- Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: D276 ex 2006/2007)**

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung für Nuklearmedizin** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Radiologie, Klinische Abteilung für Nuklearmedizin**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet auf die Dauer des Beschäftigungsverbot und eines eventuell anschließenden Mutterschutzkarenzurlaubes.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Abgeschlossener Turnus oder absolvierte Pflichtnebenfächer oder anteilige Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt in Radiologie oder Innerer Medizin
 - Vorerfahrung in der Lehre bzw. Studierendenbetreuung
 - Einschlägige Vorleistungen, (einschlägige) wissenschaftliche Vorerfahrung
 - Fremdsprachenkenntnisse (insb. Englisch)
 - gute PC-Kenntnisse
- Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W277 ex 2006/2007)**

1 Stelle einer **Ärztin** oder eines **Arztes in Facharztausbildung** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der **Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe** voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet bis 12.2.2009

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Vorkenntnisse in Gynäkologie und Geburtshilfe
 - Gegenfächer
 - EDV- und Fremdsprachenkenntnisse
 - Teamfähigkeit
 - Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit und vorbestehende Erfahrung im Umgang mit wissenschaftlichen Themen
- Ende der Bewerbungsfrist: 4. September 2007 (Kennzahl: W280 ex 2006/2007)**

1 Stelle einer **wissenschaftlichen Mitarbeiterin** oder eines **wissenschaftlichen Mitarbeiters** (Post Doc) an der **Universitätsklinik für Innere Medizin, Klinische Abteilung für Onkologie**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort, befristet für 21 Monate.

Erforderliche Kenntnisse bzw. Fertigkeiten:

- Nachweis des erfolgreichen Abschlusses des Studiums der Human-Medizin
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse und praktische Erfahrung in Planung und Durchführung von standardisierten Organisationsabläufen
- Kenntnisse in der medizinischen Dokumentation

Erwünschte Kenntnisse bzw. Fertigkeiten:

- Kenntnisse und praktische Erfahrung in Planung und Durchführung von klinischen Studien
- Kenntnisse in Statistik und Biometrie
- Kenntnisse und praktische Erfahrung beim Verfassen wissenschaftlicher Publikationen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in Standard-Software-Programmen (Microsoft Office) und Bereitschaft zur EDV-Weiterbildung und zur Weiterentwicklung bestehender EDV-Programme
- Organisations-, Kooperations-, und Kompromiss-Fähigkeit

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: D257 ex 2006/07)

1 halbe Stelle einer **wissenschaftlichen Mitarbeiterin** oder eines **wissenschaftlichen Mitarbeiters** an der **Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie, Abteilung für Allgemeine Dermatologie**, voraussichtlich zu besetzen ab September 2007, befristet auf 1 Jahr.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Erfahrung in klinischen Studien
- EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

Aufgabenbereiche:

- Mitarbeit in verschiedenen klinischen Psoriasis-Studien
- Patientenbetreuung im Rahmen der Studien
- Führen der CRFs
- Study-Coordinator-Funktion

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: D281 ex 2006/07)

164.2 Freie Stellen für das allgemeine Personal

Die Medizinische Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen samt Lebenslauf sind unter der Kennzahl an die Abteilung Personal der Medizinischen Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz, zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von allfälligen Reise- und Aufenthaltskosten.

Die Medizinische Universität Graz schreibt gemäß § 107 UG 2002 idGF folgende Positionen aus (Privatangestelltenverhältnis auf Grundlage des VBG):

1 halbe Stelle einer **Sekretärin** oder eines **Sekretärs** (befristete Ersatzkraft gemäß § 10 (2) UG 2002 idGF) am **Institut für Zellbiologie, Histologie und Embryologie**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort.

Anforderungsprofil:

- Einschlägige Büroausbildung oder äquivalente Ausbildung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Erfahrung in selbstständiger Tätigkeit
- Gute kommunikative, administrative und organisatorische Fähigkeiten
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- Gute Englischkenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A254 ex 2006/07)

1 Stelle einer **Biomedizinischen Analytikerin** oder eines **Biomedizinischen Analytikers** am **Institut für Hygiene, Mikrobiologie und Umweltmedizin im Bakteriologisch-Mykologischen Labor**, zu besetzen ab sofort, unbefristet.

Anforderungsprofil:

- Rechtliche Unbescholtenheit
- Abgeschlossene Ausbildung als Biomedizinische/r Analytiker/in

Erwünschte Kenntnisse:

- Erfahrungen mit Computer und EDV
- Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Bereitschaft, sich weiterzubilden
- Wünschenswert wären Vorkenntnisse und Erfahrung im Umgang mit mikrobiologischen und molekularbiologischen Techniken

Tätigkeiten:

- Mitwirkung bei der Erstellung von bakteriologisch-mykologischen Befunden (Probenansatz, Verarbeitung, Befunderstellung, Anwendung konventioneller mikrobiologischer und molekularbiologischer Methoden)
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Arbeiten
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Mitwirkung bei der Ausbildung von MTA- und MTF Schüler(innen)
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: D263 ex 2006/07)

1 Stelle einer **Biomedizinischen Analytikerin** oder eines **Biomedizinischen Analytikers** am **Institut für Humangenetik**, voraussichtlich zu besetzen ab 1. Oktober 2007, befristet für 2 Jahre.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Biomedizinischen Analytikerin/ Biomedizinischen Analytiker

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikation:

- Arbeiten mit Zellkulturen
- Vertrautheit mit zytogenetischen Verfahren

- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
 - Gute Englisch- und PC Kenntnisse
 - Hohes Maß an Selbstständigkeit
 - Flexibilität und Teamfähigkeit
 - Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
 - Erfahrung in molekularbiologischen Methoden (PCR, DNA Sequenzierung, MLPA)
 - Kenntnisse in entsprechenden Auswerteprogrammen und Datenbanken von Vorteil
- Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: 262 ex 2006/07)**

1 Stelle einer **Medizinisch-Technischen Fachkraft** an der **Univ.-Klinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe (Hormonlabor)**, voraussichtlich zu besetzen ab 1. Oktober 2007

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Medizinisch-Technischen Fachkraft

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikation:

- EDV-Kenntnisse
- Immuno-Assay Technik
- Flexibilität
- Teamfähigkeit

Tätigkeiten:

- Mitarbeit in der Flow-Zytometrie
- Mitarbeit im PCR-Labor
- Mitarbeit bei Arbeiten mit Immuno-Assay's
- Organisatorische Tätigkeiten

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 258 ex 2006/07)

1/2 Stelle einer **Sekretärin** oder eines **Sekretärs** an der **Universitätsklinik für Chirurgie/Klinische Abteilung für Plastische Chirurgie**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort

Anforderungsprofil:

- Einschlägige Büroausbildung oder äquivalente Ausbildung

Tätigkeiten:

- Chefsekretariat
- Nationale und internationale Korrespondenz (Englisch)
- Nationale und internationale telefonische Organisation (Terminvereinbarung, Kontaktgespräche, Hilfestellung als Schnittstelle zur MedUni, KAGES und Ärztekammer)
- Vortrags- und Vorlesungserstellung nach vorgegebenen Gerüst (Powerpoint)
- Koordinierung studentischer und ärztlicher Belange (Praktikum, vertiefte Ausbildung, Famulatur, Gastärztetätigkeit, Nebenfachstätigkeit)
- PatientInnenversorgung (Terminvereinbarung und Koordination schriftlich, telefonisch und persönlich)
- Universitäts- und KAGES-Programme im EDV-Bereich

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 267 ex 2006/07)

1 Stelle einer **Sekretärin** oder eines **Sekretärs** an der **Universitätsklinik für Chirurgie**, voraussichtlich zu besetzen ab 01.09.2007 befristet auf die Dauer eines Jahres

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Büroausbildung oder äquivalente Ausbildung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Erfahrung in Sekretariatstätigkeiten
- Gute Englischkenntnisse
- EDV-Kenntnisse (Windows NT, Word, Excel, Outlook)
- Hohe Lernbereitschaft und Anpassungsfähigkeit
- Engagement
- Flexibilität
- Gute Umgangsformen

- Kenntnisse der medizinischen Terminologie
Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 268 ex 2006/07)

1 Stelle einer **Sekretärin** oder eines **Sekretärs** an der **Universitätsklinik für Radiologie/Klinische Abteilung für Nuklearmedizin**, voraussichtlich zu besetzen ab sofort

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Büroausbildung (mittlere Reife) oder äquivalente Ausbildung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Erfahrung bezüglich selbständiger Sekretariatstätigkeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Gute Umgangsformen
- Vorzugsweise einschlägige Berufserfahrung im klinisch-universitären Bereich

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 265 ex 2006/07)

1 Stelle einer **Biomedizinischen Analytikerin** oder eines **Biomedizinischen Analytikers** (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002) an der **Universitätsklinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin**, voraussichtlich zu besetzen ab 15.09.2007

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Biomedizinischen Analytikerin oder zum Biomedizinen Analytiker

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Gute PC- und Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Flexibilität und Bereitschaft sich weiterzubilden
- Erfahrung im Umgang mit biologischen Materialien
- Zusatzausbildung zur Study Nurse

Tätigkeiten:

- Interesse an klinischen Studien mit dem Aufgabenbereich einer Study nurse
- Interesse an experimentellen Arbeiten von pharmakologischen und klinischen Forschungsprojekten
- Unterstützung der Lehrenden beim Studentenpraktikum

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 266 ex 2006/07)

1 Stelle einer **Bioinformatikerin** oder eines **Bioinformatikers** am Zentrum für Medizinische Grundlagenforschung, Organisationseinheit für Forschungsinfrastruktur und Forschungsmanagement zu besetzen ab sofort

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Mathematik, Bioinformatik oder vergleichbares Studium

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Erfahrung im Umgang mit Massendaten (spez. Microarray-Daten, Proteomics) und mit einschlägigen Internetressourcen und Forschungsdatenbanken
- Programmierkompetenz in der Sprache R (oder S), Erfahrung mit dem „Bioconductor“-Projekt (in R realisiert), dem de facto Standard für die Auswertung von Array-Daten
- Erfahrung in der Gen-Annotation und Kenntnisse über relevante Datenbanken
- Kenntnis einer Programmiersprache und Erfahrung im Aufbau von Datenbanken
- Erfahrung in statistischen Auswertungsmethoden
- Interesse an Systembiologie
- Teamfähigkeit, überdurchschnittliche Flexibilität und Bereitschaft, sich weiterzubilden, Fähigkeiten zur Schulung und Ausbildung eigener Mitarbeiter
- Sehr gute Englischkenntnisse

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 259 ex 2006/07)

1 Stelle einer **akademischen Mitarbeiterin** oder eines **akademischen Mitarbeiters** in der GENDER:UNIT – Gleichstellung : Frauenförderung, Gender Based Medicine : Women`s Health, voraussichtlich zu besetzen ab sofort

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise Sozialwissenschaften

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von gleichstellungsrelevanten Indikatoren und Policies
- Erfahrung in der Anwendung quantitativer und qualitativer Methoden der Sozialforschung
- Erfahrung im sozialpolitischen Bereich im Tätigkeitsfeld der GENDER:UNIT
- Genderkompetenz und Bereitschaft zur intensiven Auseinandersetzung mit den Themenbereichen der GENDER:UNIT
- Projektmanagementenerfahrung, insbesondere im Tätigkeitsfeld der GENDER:UNIT
- Veranstaltungsorganisation und –koordination
- Weiterbildungsbereitschaft
- Kenntnisse universitärer Strukturen von Vorteil
- EDV-Erfahrung
- Englischkenntnisse
- Hohe soziale Kompetenz
- Konfliktfähigkeit und Frustrationstoleranz
- Teamfähigkeit
- Kooperationsbereitschaft
- Kommunikationsfähigkeit und –freudigkeit

Tätigkeiten:

- Unterstützung der Leitung und der Bereichszuständigkeiten und Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen der GENDER:UNIT bei der strategischen und operativen Planung von Gleichstellungs- und Frauenförderungsmaßnahmen, insbesondere Mitarbeit
 - bei der Durchführung eines Gender-Impact Assessment-Projekts,
 - bei der Konzeption und Implementierungsbegleitung eines langfristigen Gleichstellungscontrollingpakets
 - bei der Einrichtung und Servicierung der Kinderbetreuungsanlaufstelle sowie
 - bei laufend anfallenden konkreten Projekten im Tätigkeitsfeld der gesamten Organisationseinheit

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 260 ex 2006/07)

1/4 Stelle einer **Teamassistentin** oder eines **Teamassistenten** im Bereich Finanzen voraussichtlich zu besetzen ab 01.10. 2007

Anforderungsprofil:

- Matura oder abgeschlossene Berufsausbildung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- EDV-Kenntnisse
- SAP Kenntnisse von Vorteil
- Organisationstalent
- Serviceorientiertheit
- Flexibilität und Belastbarkeit

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 261 ex 2006/07)

1 Stelle einer **Mitarbeiterin** oder eines **Mitarbeiters** im Bereich Finanzen/Abteilung Finanzbuchhaltung voraussichtlich zu besetzen ab sofort befristet bis 31.03.2008

Anforderungsprofil:

- Rechtliche Unbescholtenheit
- Kaufmännische Ausbildung, idealerweise Buchhaltungsprüfung

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Gute EDV-Anwendungskenntnisse in SAP/R3, Excel, Access, Word
- Fremdsprachenkenntnisse, insbesondere Englisch
- Eigenständigkeit und Teamfähigkeit

- Service- und Lösungsorientiertheit
- Flexibilität und Belastbarkeit

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 264 ex 2006/07)

1 Stelle einer **zahnärztlichen Ordinationshilfe**, Teilbeschäftigung/10 Wochenstunden (befristete Ersatzkraft gem. § 109 (2) UG 2002 idgF) an der Univ.-Klinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde voraussichtlich zu besetzen ab sofort

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Zahnärztlichen Ordinationshilfe

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Gute Kommunikations-, Anpassungs- und Teamfähigkeit sowie Eigenständigkeit

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A 278 ex 2006/07)

1/2 Stelle einer **Biomedizinisch Analytikerin** oder eines **Biomedizinischen Analytikers** an der Univ.-Klinik für Kinder- und Jugendheilkunde/Labor für genetische Stoffwechseldiagnostik voraussichtlich zu besetzen ab 01.01.2008

Anforderungsprofil:

- Rechtliche Unbescholtenheit
- Abgeschlossene Ausbildung als Biomedizinische/r Analytiker/in oder gleichzuhaltenden Qualifikation

Erwünschte Kenntnisse bzw. Qualifikationen:

- Selbständige, problembezogen modifizierte Anwendung molekulargenetischer Methoden wie z.B. DNA-Sequenzierung, real-time PCR, RT-PCR, Restriktions-Fragmentlängenpolymorphismus (RFLP) oder Expression von mutierten Proteinen in kultivierten Zellen
- Kenntnisse im Gebrauch elektronischer Datenbanken (HGMD, OMIM, GeneBank, BLAST, u.a.) zur Unterstützung genetischer Analysen
- Kenntnisse der Nomenklatur genetischer Veränderungen
- Fähigkeit zu selbständiger Arbeit
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildung in internationalem Umfeld
- Gute Kenntnisse in EDV und wissenschaftlichem Englisch

Tätigkeiten:

- Durchführung von Genotyp-Analysen bei Patienten/Patientinnen mit monogenen Erkrankungen, wie Charakterisierung bekannter und neu entdeckter Genumutationen, Durchführung von Überträger-tests und pränatalen Diagnosen, Verwaltung diagnostisch relevanter Patientendaten
- Mitarbeit an wissenschaftlichen Arbeiten
- Betreuung von Laborgeräten und Laborbereichen, organisatorische Arbeiten

Ende der Bewerbungsfrist: 04. September 2007 (Kennzahl: A279 ex 2006/07)

Univ.-Prof. DDr. Gerhard Franz WALTER
Rektor